

202210160311321
Rizki Anugrah Putra
Prodi Manajemen

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumbawa Barat)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen**



**Oleh:
Rizki Anugrah Putra
202210160311321**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PRODI MANAJEMEN
2026**

202210160311321
Rizki Anugrah Putra
Prodi Manajemen

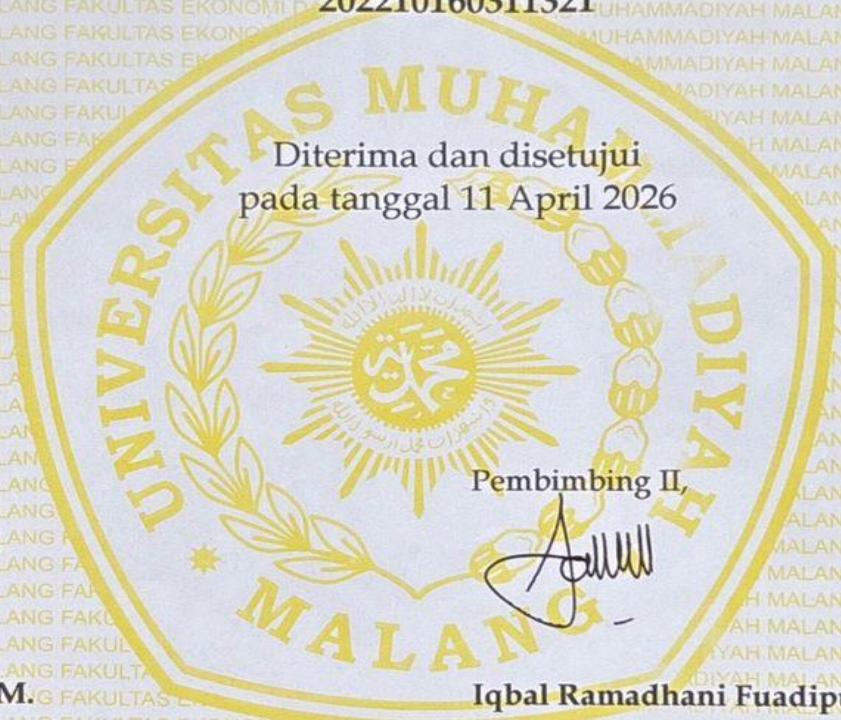
SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumbawa Barat)

Oleh :

Rizki Anugrah Putra
202210160311321

Diterima dan disetujui
pada tanggal 11 April 2026



Pembimbing I,

Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II,

Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI (Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumbawa Barat)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rizki Anugrah Putra
NIM : 202210160311321
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Mursidi, M.M.
Pembimbing II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.
Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji II : Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rizki Anugrah Putra
NIM : 202210160311321
Program Studi : Manajemen
Surel :

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 11 April 2026
Yang membuat Pernyataan,



Rizki Anugrah Putra

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership and work motivation on employee performance at the Department of Education of West Sumbawa Regency, both partially and simultaneously, with a population of 120 employees and a sample of 55 respondents determined using the Slovin formula. Using a quantitative survey method and analyzed through multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination, the results show that transformational leadership and work motivation have a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously, with work motivation being the more dominant factor; therefore, improving employee performance can be achieved through effective transformational leadership and enhanced work motivation.

Keywords : Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumbawa Barat secara parsial dan simultan, dengan populasi 120 pegawai dan sampel 55 orang (rumus Slovin). Menggunakan metode kuantitatif melalui survei dan analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi, hasil menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan, dengan motivasi kerja sebagai faktor yang lebih dominan, sehingga peningkatan kinerja dapat dicapai melalui penerapan kepemimpinan yang efektif dan peningkatan motivasi kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumbawa Barat)". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Mursidi, Dr.,Drs.,M.M. selaku dosen pembimbing pertama, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Iqbal Ramadhan F, S.E.,M.SM. selaku dosen pembimbing kedua, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada orang tua serta teman-teman saya yang telah memberikan dukungan sepanjang proses penelitian ini. Banyak hal yang tidak dapat saya ungkapkan dengan kata-kata, namun dukungan, masukan, dan motivasi kalian dari awal hingga akhir sangat berarti bagi saya. Tanpa bantuan dan saran dari kalian, saya tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima kritik dan saran yang

membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun bagi pihak-pihak yang berkepentingan.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORITIS	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.2 Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Kinerja Pegawai.....	19

2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Pikir Penelitian.....	26
2.4 Penurunan Hipotesis.....	26
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai.....	26
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pgeawai	27
2.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	27
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Variabel Penelitian	31
3.3 Populasi dan Teknik Sampling.....	31
3.4 Ukuran Sampel.....	32
3.5 Jenis Data.....	33
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.8 Pengukuran Data.....	35
3.9 Teknik Analisis Data	36
3.10 Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Profil Dinas Pendidikan Kabupaten Sumbawa Barat.....	40
4.2 Karakteristik Responden	41
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	43
4.4 Uji Asumsi Klasik	46

4.5 Uji Regresi Linier Berganda	48
4.6 Uji Hipotesis	50
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Unsur Pelayanan Kepuasan Masyarakat di Dinas Pendidikan di Kabupaten Sumbawa Barat	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel X1	34
Tabel 3.2 Definisi Variabel X2	35
Tabel 3.3 Definisi Variabel Y	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4.6 Uji Reabilitas Variabel X1	44
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Variabel X2	45
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Variabel Y	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4.11 Koefisien Determinansi	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (Uji T)	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan (Uji F)	52

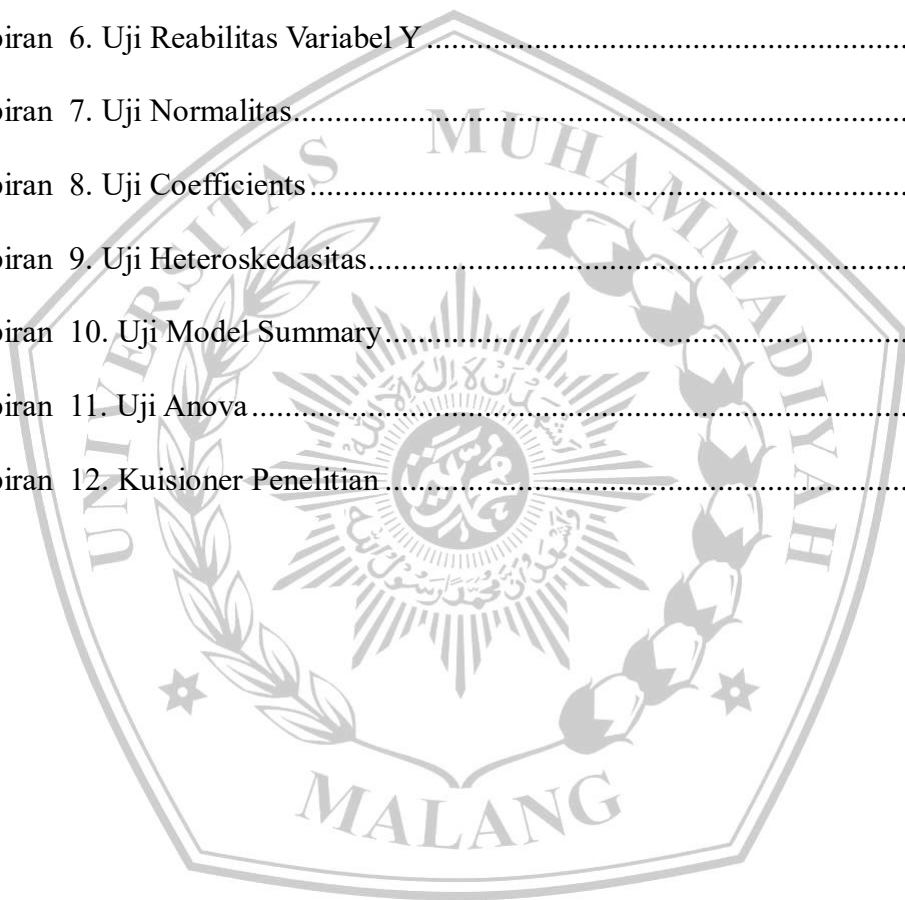
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data menggunakan One-Sample Kolmogrov .	46
Gambar 4.3 Scatter Plot	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Validitas Variabel X1	60
Lampiran 2. Uji Validitas Variabel X2	60
Lampiran 3. Uji Validitas Variabel Y	61
Lampiran 4. Uji Reabilitas Variabel X1	61
Lampiran 5. Uji Reabilitas Variabel X2	61
Lampiran 6. Uji Reabilitas Variabel Y	62
Lampiran 7. Uji Normalitas.....	62
Lampiran 8. Uji Coefficients.....	62
Lampiran 9. Uji Heteroskedasitas.....	63
Lampiran 10. Uji Model Summary.....	63
Lampiran 11. Uji Anova.....	63
Lampiran 12. Kuisisioner Penelitian.....	64



DAFTAR PUSTAKA



1. Alsaghir L, Abdallah N, Bazan SB. Optimizing recruitment online: The critical importance of using the right channels. *Int J E-bus Res.* 2020;16(4):18–33.
2. Gerhart B, Feng J. The resource-based view of the firm, human resources, and human capital: Progress and prospects. *J Manage.* 2021;47(7):1796–819.
3. Amelyawati F, Herachwati N, Nadia FND. Meningkatkan Daya Saing Melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant J Ris dan konseptual.* 2023;8(1):22–37.
4. Jamaludin S, Mulyasa E, Sukandar A. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah Study Deskripsi di SMP IT Al-Futuhiah Kecamatan Karang Tengah Kabupaten Garut. *J Ilmu Pendidik.* 2022;1(2):13–27.
5. Pratiwi PD, Christian AR. Performa keuangan perusahaan sub-sektor terdampak covid-19. *INOBISS J Inov Bisnis Dan Manaj Indones.* 2021;5(1):128–37.
6. Environment W, Triastuti Y, Wulandari D, Budiningsih S. Pengaruh Pelatihan , Lingkungan , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Mandom Indonesia Tbk (The Influence of Job Training , Work Environment , and Job Satisfaction on The Performance of Employees of PT . Mandom Indonesia Tbk) Abstrak. 2021;2(02):147–56.
7. Haki U. Pengaruh Kompensasi Dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Guru Di Ma Al-Khairiyah Pontang Kabupaten Serang. *J Valuasi J Ilm Ilmu Manaj dan Kewirausahaan.* 2021;1(1):1–10.
8. Hidayat WGPA. Analysis Of Community Satisfaction Index On Public Services In Dealing With Industrial Revolution 4.0 In BBTKLP Surabaya. *J Soc Sci Bus Stud.* 2023;1(1):21–6.
9. Hidayat AR, Hardiyanto F. Lembaga Keuangan dan Kebijakan Publik Dalam Menangani Krisis Ekonomi Global. *Syntax Lit J Ilm Indones.* 2022;7(10):17710–9.
10. Gafur RA, Zainal VR, Hakim A. Analysis of The Jakarta Public Satisfaction Index (IKM) During The Covid-19 Pandemic, Quarter IV of 2021 on Public Services In The Investment Management Unit and One-Door Integrated Services (Dpmpstp) at The Urban Village Level, Jakarta Province.
11. Husen Waedoloh, Hieronymus Purwanta SE. Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. 2022;5(1):144–52.
12. Saputro R. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan ocb terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. *J EMBA J Ris Ekon Manajemen, Bisnis Dan Akunt.* 2021;9(2).

13. Retnowati E, Darmawan D, Putra AR, Putra RS, Issalillah F. Pengaruh modal psikologis, kualitas kehidupan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *J Baruna Horiz.* 2023;6(1):31–8.
14. Sugiyono E, Fitria N. The Effect Of Quality Of Work Life, Leadership Style, And Organizational Culture On Employee Performance Through Employees Motivation At The Financial Audit Agency (Bpk) Representative Of The Province Of South Sumatra. *J Ekon.* 2022;11(03):124–37.
15. Bass BM, Avolio BJ. Improving organizational effectiveness through transformational leadership. sage; 1994.
16. Perkasa DH, Satria B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia Mall Matahari Daan Mogot. *J Kaji Ilm.* 2020;20(3):225–30.
17. Ferina N, Sudiana K. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cilaki Bandung. *Innov J Soc Sci Res.* 2024;4(2):3519–34.
18. Sulistiawati S, Yudianto K. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Maskapai Wings Air di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahudin Bima. *AURELIA J Penelit dan Pengabd Masy Indones.* 2022;1(1):96–107.
19. Mahyani Z, Jufri M. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah J Manaj Dan Bisnis Islam.* 2020;1(1):16–29.
20. Diallo A, Fonseca L, Holland D. Preliminary evidence on combined cognitive behavioral therapy and motivational interviewing intervention efficacy to improve employment motivation for persons with intellectual disability. *Aust J Rehabil Couns.* 2021;27(2):102–9.
21. Agil HM, Rohman T, Santosa PR. Hubungan Komunikasi Terapeutik Perawat dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap di Ruang Bung Karno RSUD Proklamasi Rengasdengklok. 2022;
22. Adilah R, Firdaus V. Pengaruh keselamatan kerja, motivasi kerja dan dukungan sosial terhadap kinerja tenaga kesehatan melalui kepuasan kerja pada RS DKT Sidoarjo selama pandemi Covid-19. *J Ilm Manaj dan Kewirausahaan.* 2023;2(1):12–20.
23. Syahputra FP, Badri J, Susanti F, Ramafina SF. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *J Econ.* 2023;2(5):1075–87.
24. Setyawati N, Giningroem D, Rohaeni H. Discipline, Motivation, and Ob Satisfaction on Employee Performance AT PT XX. *Insight J.* 2023;10(1):59–73.

25. Yuwono T, Wiyono N, Asbari M, Novitasari D. Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. 2020;5(3):615–32.
26. Raflianto ZF, Laily N. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bnn Kota Surabaya). *J Ilmu dan Ris Manaj.* 2020;9(3).
27. Satria B. Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *J Bisnis, Ekon Manajemen, Dan Kewirausahaan.* 2021;27–35.
28. Surya RAB, Setyawati CY. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan di CV. Surya Jaya Makmur. 2021;
29. Aditama RA, Anggoro Y, Realita TN. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan M3 Vision Malang. *J Ilm Manajemen, Ekon Akunt.* 2022;6(1):404–22.
30. Miharja SA, Ruhkviyanti N. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bank Danamon Bandung Timur. *Promosi (Jurnal Pendidik Ekon.* 2024;12(1):315–31.
31. Pangestuti MW, Sari RM. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personel TNI AD di Pusat Pendidikan Artileri Medan. *Ekon J Econ Bus.* 2025;9(1):191–7.
32. Jufrizen, Lubis ASP. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. 2020;3(1):41–59.
33. Jufrizen. Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. 2023;
34. Baan I, Pongtuluran AK, Kannapadang D. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *J Tadbir Perad.* 2024;4(2):296–306.
35. Sumarno S, Muryati M, Kuncoro K. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Study Di Wilayah Kec. Purworejo Kota Pasuruan). *J Pendidik Dasar Dan Sos Hum.* 2022;1(10):2203–22.
36. Martha AR, Rahardjo K, Prasetya A. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Profit J Adminsitrasi Bisnis.* 2020;1–13.
37. Apriansyah M, Pamungkas IB, Wibowo WA. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Daerah Kota Tangerang Selatan. *Sci J Reflect Econ Accounting, Manag Bus.* 2021;4(4):731–40.

38. Ardhani Z. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan: studi kasus pada perusahaan xyz. *J Fusion*. 2025;5(01).
39. Kadek N, Agustini I, Dewi AASK. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Ni. 2019;8(1):7191–218.
40. Handayani R, Sutarjo A, Yani M. Pengaruh Pressure, Opportunity Dan Rationalization (Fraud Triangle) Terhadap Financial Statement Fraud (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2017) The Effect Of Pressure, Opportunity And Rationalizatio. *Pareso J*. 2021;3(3):683–94.
41. Etikan I, Bala K. Sampling and sampling methods. *Biometrics Biostat Int J*. 2017;5(6):149.
42. Ghozali I, Latan H. *Partial Least Squares konsep, metode dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 4.0*. Semarang Badan Penerbit Univ Diponegoro. 2014;57.
43. Auliya SR, Az H, Hasoloan Z, Dimisyqiyani E, Amalia R, Aji GG, et al. Representasi Kepemimpinan Transformasional dalam Memotivasi Kerja Karyawan pada Film The Intern. 2026;9(1):366–75.
44. Firman A, Latief F, Dirwan D. Efek Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Parad J Ilmu Ekon*. 2024;7(4):425–35.
45. Endrianto T. 52-File Utama Naskah-176-2-10-20240330. *J Ilmu Adm*. 2021;3.
46. Sugiyono P. *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Bandung Alf. 2015;28(1):12.
47. Ghozali I. *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. 2018;
48. Hair JF, Risher JJ, Sarstedt M, Ringle CM. The Results of PLS-SEM Article information. *Eur Bus Rev*. 2019;31(1):2–24.
49. Dahrani, D., & Sohiron, S. (2024). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. *AL-MIKRAJ Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-ISSN 2745-4584)*, 4(02), 1974-1987.
50. Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, 11(1).

202210160311321
Rizki Anugrah Putra
Prodi Manajemen

	Lembaga Informasi dan Publikasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang Tanda Terima Cek Plagiasi
	Tanggal : 7/3/2026
Kode	: 2896545246
Nama	: Rizki Anugrah Putra
NIM	: 202210160311321
Prodi	: Manajemen
Judul Penelitian	: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Penelitian Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumbawa Barat
Persentase Plagiasi	: 6%
Keterangan	: LULUS
	Kepala LIP  Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

