

202010160311164
Salman Al Farizi
Prodi Manajemen

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIOANAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PR.
RODIA SEJAHTERA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

SALMAN AL FARIZI

202010160311164

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYA MALANG

2026

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PR RODIA SEJAHTERA**

Oleh :

Salman Al Farizi
202010160311164

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 April 2026

Pembimbing I,

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PR RODIA SEJAHTERA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Salman Al Farizi
NIM : 202010160311164
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Pembimbing II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.
Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.
Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.



1.
2.
3.
4.

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PR
RODIA SEJAHTERAH**

Oleh :

SALMAN AL FARIZI

202010160311164

Malang, 10 April 2016

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



SANDRA IRAWATI, DRA., M.M.

Pembimbing II



SITI NURHASANAH, DRA., M.SI.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:



Nama : Salman Al Farizi
NIM : 202010160311164
Program studi : Manajemen
Surel : alfarizys126@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 10 April 2026

Yang Membuat Pernyataan,



(Salman Al Farizi)

Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Loyalitas Karyawan objek PR Rodia Sejahtera

Salman Al Farizi¹, Sandra Irawati², Siti Nurhasanah³

Managemant Department, University

Muhammadiya Malang, Indonesia

E-mail : alfarizys126@gmail.com

Abstract

This study aims to analyze the effect of compensation and transactional leadership style on employee loyalty at PR Rodia Sejahtera. The research method used is a quantitative approach with a survey design. Data were collected through questionnaires distributed to 103 employees from the rolling, packaging, warehouse, sorting, and marketing divisions. The data analysis techniques employed include scale range analysis and multiple linear regression using SPSS software. The results of the study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee loyalty. In addition, transactional leadership style also has a positive and significant effect on employee loyalty. Simultaneously, compensation and transactional leadership style have a significant effect on employee loyalty. This implies that the better the compensation provided and the more effective the implementation of transactional leadership style, the higher the level of employee loyalty.

Keywords : *Compensation ; Transactional Leadership Style ; Employee Loyalty*

Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Loyalitas Karyawan objek PR Rodia Sejahtera

Salman Al Farizi¹, Sandra Irawati², Siti Nurhasanah³

Managemant Department, University

Muhammadiya Malang, Indonesia

E-mail : alfarizys126@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap loyalitas karyawan pada PR Rodia Sejahtera. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 103 karyawan yang terdiri dari bagian pelinting, pengepakan, gudang, sortir, dan marketing. Teknik analisis menggunakan rentang skala dan regresi linier bergada dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Selain itu, gaya kepemimpinan transaksional juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Secara simultan, kompensasi dan gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan dan semakin efektif penerapan gaya kepemimpinan transaksional, maka tingkat loyalitas karyawan akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Kompensasi ; Gaya Kepemimpinan Transaksional ; Loyalitas Karyawan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur yang teramat mendalam saya ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas percikan kasih, hidayah, trahmat dan taufiq-Nya, sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Loyalitas Karyawan PR. Rodia Sejahtera”**, dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Teriring do’a dan sholawat, senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad S.A.W., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya, yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan Skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Prof. Nazaruddin Malik, M.Si
2. Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Bapak Dr. R. Iqbal Robbie, M.M
3. Ibu Sandra Irawati, Dra.,M. M. selaku Dosen Pembimbing I yang sudah baik hati meluangkan waktu yang lumayan panjang untuk membimbing dan memberi arahan terhadap penulis.
4. Ibu Siti Nurhasanah, Dra., M. Si. selaku Dosen Pembimbing II yang sudah baik hati meluangkan waktu untuk membimbing dan memberi arahan terhadap penulis.
5. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada bapak saya Kamaruddin, dan ibu saya Ernawati serta seluruh keluarga besar dari bapak dan ibu saya yang telah banyak memberikan doa, dukungan, ridho, dan nasehat yang tidak

pernah putus, dan juga pengorbanan baik secara moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik

6. Terima kasih sebanyak-banyaknya kepada Rania Insyra Nisa yang selalu membantu, mendoakan, mendukung, memberi saran dan kritik, serta menyemangati penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Terima kasih sebanyak-banyaknya kepada teman-teman saya khususnya kepada a atiful khair, mahrus obaidillah dan teman kost taklim selalu membantu, mendukung, memberi saran dan kritik, serta menyemangati penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, tanpa mengurangi rasa hormat, saya mengucapkan terimakasih.

Hanya ungkapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya, tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin Yaa Robbal Aallamiin. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Malang, 10 April 2026

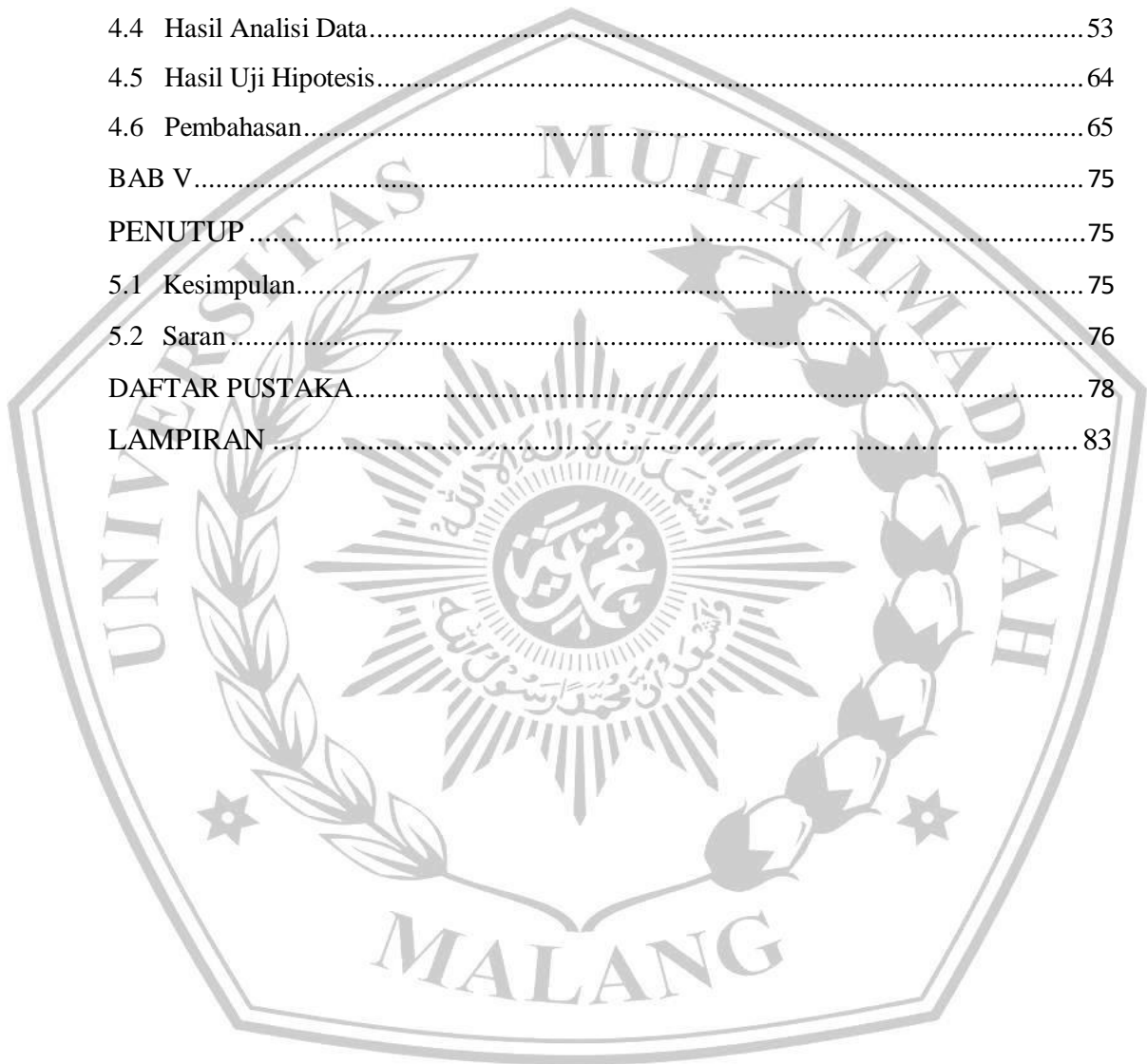


Salman Al Farizi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK BERBAHASA INGGRIS	iv
ABSTRAK BERBAHASA INDONESIA	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	8
KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Berfikir.....	25
2.4 Hipotesis	26
BAB III.....	28
METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.4 Definisi Operasional Variabel	29
3.5 Pengembangan Instrumen Penelitian	30
3.6 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7 Uji Instrumen.....	31

3.8 Uji Asumsi Klasik	33
3.9 Metode Analisis Data.....	34
3.10 Teknik Analisis Data.....	34
3.11 Uji Hipotesis.....	36
BAB IV.....	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.2 Hasil Uji Instrumen.....	48
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4 Hasil Analisi Data.....	53
4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	64
4.6 Pembahasan.....	65
BAB V.....	75
PENUTUP.....	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survei Variabel Loyalitas Karyawan.....	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban.....	31
Tabel 3.2 Rentang Skala Penilaian	35
Tabel 4.2 Jam Operasional.....	41
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.4 Identitas Responden Status Perkawinan	43
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.6 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.7 Identitas Responden Menurut Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.8 Identitas Responden Menurut Bagian Produksi	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Loyalitas Karyawan	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Relibilitas	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.14 Hasil Multikolinearitas	51
Tabel 4.16 Hasil Rentang Skala Variabel Kompensasi.....	53
Tabel 4.17 Hasil Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	56
Tabel 4.18 Hasil Rentang Skala Variabel Loyalitas Karyawan.....	59
Tabel 4.19 Hasil Analisis Linier Berganda	62
Tabel 4.20 Hasil Kofisiensi Determinasi	63
Tabel 4.21 Hasil Uji T	64
Tabel 4.22 Hasil Uji Dominan	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Berfikir	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	39
Gambar 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52



DAFTAR PUSTAKA

1. Rahman HMM, Malarvizhi CAN, Khan N. Employee loyalty in Malaysian organizations: A quantitative approach to assessing its role in sustainable economic growth. *J Infrastructure, Policy Dev.* 2025;9(1):10793.
2. Fitri DD, Marsofiyati M, Wahono P. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Non-Pns Rumah Sakit X. *J Syntax Imp J Ilmu Sos dan Pendidik.* 2023;4(4):325–42.
3. Robbins & Judge. *Organizational Behavior.* ke 13. Jakarta: Salemba empat; 2017.
4. Christophorus Indra Wahyu Putra, Pratama RY, Thoyib AA. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *J Kewirausahaan dan Inov [Internet].* 2022;01(2):144–53. Available from: <http://dx.doi.org/10.21776/jki>.
5. Salsabila SL, Yenita RSH, Shintya S, ... Pengaruh Kompensasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Loyalitas Kerja. *J Kaze [Internet].* 2024;1(1):24–31. Available from: <https://journals.kazepub.com/index.php/jkm/article/view/6>
6. Hasibuan. *Manajemen SDM. Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara; 2021.
7. Safrida S, Yafiz M, Lubis FA. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. BSI KC Medan S Parman dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J Ilm Ekon Islam.* 2023;9(2):2683.
8. Selvia S, Karneli O. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *J Stud Manaj dan Bisnis.* 2023;10(2):103–13.
9. Purnomo E, Holis MN, Hakim AR. THE Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi. *Artha Satya Dharma.* 2023;16(1):47–50.
10. Baihaqi DH, Widhiandono H, Darmawan A, Miftahuddin A, Purwokerto UM. PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA GURU ASN SMP NEGERI DI KECAMATAN BANJARNEGARA. 2025;8:2085–103.
11. Tawaris M, Pio RJ, Tatimu V. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. PLN (Persero) Halmahera Utara. *Productivity.*

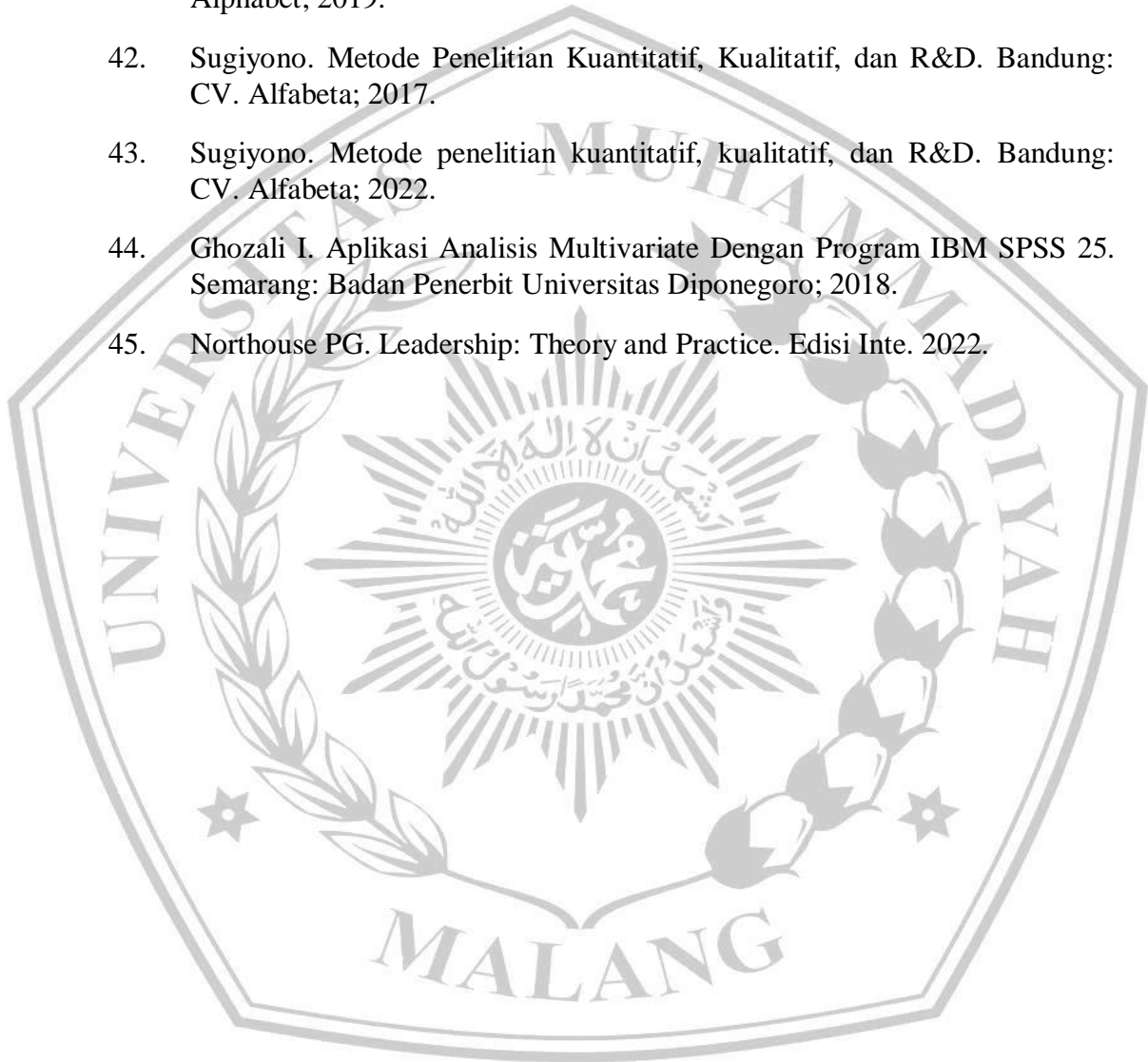
2022;3(5):452–7.

12. Zunaidi Z, Prayekti P, Septyarini E. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Intrinsik Dan Kepemimpinan Demokratis Terhadap Loyalitas Karyawan. *J Pendidik Ekon*. 2023;8(3):744–55.
13. Azizi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Ilmu dan Ris Manaj*. 2023;10(19):1–18.
14. Defy R, Karuniawati H, Metik A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Bpr Ekadharma Bhinaraharja. *Simba*. 2022;5(2):182–8.
15. Batubara DW. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara). *J Creat Student Res [Internet]*. 2023;1(1):286–306. Available from: <https://ejournal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jcsr/article/view/1138>.
16. Azim M. The Influence of Employee Work Performance on Loyalty and Leadership Style. *JIHAD J Ilmu Huk dan Adm [Internet]*. 2024;6(3):465–70. Available from: <https://jurnal.wym.ac.id/JBM/article/view/205%0Ahttps://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JIHAD/article/view/7448>
17. Sondang P. Siagian. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2018.
18. Hasibuan MS. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara; 2018.
19. Mathis RL & JHI. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat; 2017.
20. As'ad. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. GRAMEDIA; 2017.
21. hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2017.
22. P. S., Robbins, & Judge TA. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat; 2018.
23. Hasibuan MS. *Manajemn Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara; 2020.
24. Dessler G. *Manajemen Sumber Daya Manusia. kesembilan. Indek Kelompok Gramedia*; 2017.
25. Sinambela LP. *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara; 2016.

26. Siagian, Sondang P. Teori Dan,penempata, Kepemimpinan. Jakarta: Rineka cipta; 2018.
27. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. Manajemen Sumber Daya Manusia. XIV. Bandung: PT. Remaja Rusda Karya; 2020.
28. Edy Sutrisno. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prananda Media Group; 2019.
29. Citra LM, Fahmi M. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Maneggio J Ilm Magister Manaj. 2019;2(2):214–25.
30. Kusumah YD, Gani N, Jafar A. Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Cicil Solusi Mitra Teknologi Jakarta. Study Sci Behav Manag [Internet]. 2022;3(3):26–37. Available from: <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/ssbm>
31. Karyawan L, Waskito M, Sari K. Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Loyalitas Karyawan. 2022;5(1).
32. Alam PN, Mita RJ, Yana Y, Sanjaya VF. the Effect of Compensation, Job Satisfaction, and Work Load on Employee Loyalty in Pt Indomarco Prismatama Pada Pt Indomarco Prismatama. J Ilmu Manaj Saburai. 2020;6(2):69–76.
33. Rambe YE. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. J Manaj Dan Bisnis. 2024;2(3):187–99.
34. Qasanah U. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. J Ilmu dan Ris ... [Internet]. 2020;8(1):127–33. Available from: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/575/584>
35. Wellyanto SC, Halim GA. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali. J Hosp dan Manaj Jasa [Internet]. 2017;5(2):328–41. Available from: <https://www.neliti.com/publications/83187/analisa-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-loyalitas-karyawan-hotel-x-bali#cite>
36. Ma'ruf R. Effect of Compensation and Work Life Balance on Employee Loyalty. Psychoborneo Sci J Psychol. 2021;9(1):1–11.
37. Nor RJ. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bebek Goreng Kalijo Banjarmasin. J Ilm Mhs FEB Univ Brawijaya. 2021;5(2):1–23.
38. Nur S, Pragiwani IM, Padly SN, Pragiwani IM. PENGARUH GAYA

KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Kintetsu World Express Indonesia). 2020;(1):1–18.

39. Fahmi AB, Puspasari A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Era Elektra Corpora Indonesia. 2025;3.
40. Heryati A. Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. J Ecoment Glob. 2016;1(2):56–75.
41. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabet; 2019.
42. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta; 2017.
43. Sugiyono. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta; 2022.
44. Ghozali I. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2018.
45. Northouse PG. Leadership: Theory and Practice. Edisi Inte. 2022.



202010160311164
Salman Al Farizi
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 2/4/2026

Kode : 2920480038
Nama : Salman Al Farizi
NIM : 202010160311164
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Loyalitas Karyawan pada PR Rodia Sejahtera
Persentase Plagiasi : 7%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M