

202010160311209  
Achmad Akhsin Wildani  
Prodi Manajemen

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada PT Sumber Lancar di Kab Jombang)

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Achmad Akhsin Wildani**

**202010160311209**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2026**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT Sumber Lancar di Kab Jombang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Achmad Akhsin Wildani  
NIM : 202010160311209  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.  
Pembimbing II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.  
Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.  
Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



  
M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.



Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT Sumber Lancar di Kab Jombang)**

Oleh :


**Achmad Akhsin Wildani**  
202010160311209

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 11 April 2026

Pembimbing I,

Pembimbing II,


  
**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

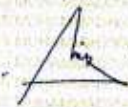
  
**Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



  
**Dr. H. M. Hidayat S., S.E., M.E., Ph.D.**



**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

#### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Achmad Akhsin Wildani

NIM : 202010160311209

Program Studi : Manajemen

Email : [lwildan61@gmail.com](mailto:lwildan61@gmail.com)

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini benar – benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di Daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Malang, 12 April 2026



Achmad Akhsin Wildani

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT Sumber Lancar Jombang)**

***ABSTRAK***

**Achmad Akhsin Wildani<sup>1</sup>, Nurul Asfiah<sup>2</sup>, Immanuel Mu'ammal<sup>3</sup>**  
Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia  
E-mail : iwildan61@gmail.com

Penelitian ini dimaksudkan menganalisis dan menjelaskan pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja Karyawan, mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan, mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan dan mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja memediasi pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT Sumber Lancar Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah karyawan PT Sumber Lancar Jombang sebanyak 42 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik SEM PLS dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Tranformasional termasuk tinggi sehingga berdampak pada kinerja karyawan PT Sumber Lancar Jombang. Gaya Kepemimpinan Tranformasional termasuk tinggi sehingga berdampak pada motivasi kerja karyawan PT Sumber Lancar Jombang. Motivasi kerja termasuk tinggi sehingga berdampak pada kinerja karyawan PT Sumber Lancar Jombang dan Motivasi Kerja karyawan PT Sumber Lancar Jombang berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara Gaya Kepemimpinan Tranformasional terhadap kinerja karyawan PT Sumber Lancar Jombang

***Kata Kunci:*** Kepemimpinan transformasional, Motivasi Kerja dan kinerja

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS AN  
INTERVENING VARIABLE  
(Study on Employees of PT Sumber Lancar Jombang)**

***ABSTRACT***

**Achmad Akhsin Wildani<sup>1</sup>, Nurul Asfiah<sup>2</sup>, Immanuel Mu'ammal<sup>3</sup>**  
Managemant Department, University Muhammadiyah Malang, Indonesia  
E-mail : iwildan61@gmail.com

*This study aims to analyze and explain the influence of transformational leadership on employee performance, determine and analyze the influence of transformational leadership on employee work motivation, determine and analyze the influence of work motivation on employee performance, and determine and analyze the influence of work motivation as a mediator of transformational leadership on employee performance at PT Sumber Lancar Jombang. The study employed an explanatory research method conducted through field data collection. The population and sample were 42 employees of PT Sumber Lancar Jombang. Data analysis used the SEM PLS statistical method, along with hypothesis testing and coefficient of determination. The results indicate that transformational leadership style is considered high, impacting employee performance at PT Sumber Lancar Jombang. Transformational leadership style is considered high, impacting employee work motivation at PT Sumber Lancar Jombang. Work motivation at PT Sumber Lancar Jombang acts as a mediating variable in the relationship between transformational leadership style and employee performance at PT Sumber Lancar Jombang.*

*Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, and Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi PT Sumber Lancar di Kab Jombang)

Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu proses penelitian skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna mengingat keterbatasan yang dihadapi selama berlangsungnya penelitian. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyuni, S.E., M.E., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan dukungan dalam pelaksanaan penelitian ini
3. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan arahan dan fasilitas dalam penyusunan penelitian ini.
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku dosen pembimbing yang sangat sabar dalam proses pemberian bimbingan, saran, ilmu dan pencerahan serta motivasi sehingga dapat terselesaikan dengan baik
5. Immanuel Mu'ammal S.E., M. M, selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan kesempatan, arahan, serta bimbingan dalam proses perkuliahan dan penyusunan penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan kepada penulis selama kuliah.

7. Seluruh Civitas Akademik Universitas Muhammadiyah Malang yang telah membantu terselesaikannya penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku yang selalu memberi motivasi dan doa.

Akhir kata, penulis berharap agar hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat baik bagi penulis maupun pihak lain yang berkepentingan

Jombang, April 2026

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR ORSINILITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>xv</b>
<b>LEMBAR PLAGIASI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	13
2.2 Tinjauan Teori .....	15
2.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.2 Motivasi Kerja .....	20
2.2.3 Kinerja Karyawan .....	25
2.3 Pengaruh Antar Variabel .....	29
2.3.1 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja .....	29
2.3.2 Pengaruh motivasi terhadap kinerja .....	30
2.3.3 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja .....	31
2.3.4 Motivasi memediasi pengaruh gaya kepemimpinan	



4.4.1 Deskripsi Variabel.....	68
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	69
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional terhadap Motivasi Kerja .....	71
4.4.4 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	73
4.4.5 Motivasi Kerja memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	74
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>78</b>
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>81</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keterlambatan Pengiriman PT Sumber Lancar Jombang Tahun 2025 .....	6
Tabel 2.1 Penelitian-Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 3.1 Nilai Skor Skala Likert .....	38
Tabel 3.2 Definisi operasional variabel .....	39
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan masa kerja .....	53
Tabel 4.5 Rekapitulasi jawaban responden variabel kepemimpinan transformasional (X) .....	54
Tabel 4.6 Rekapitulasi jawaban responden variabel Motivasi Kerja (Z) .....	55
Tabel 4.7 Rekapitulasi jawaban responden variabel Kinerja Karyawan (Y) ..	56
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas .....	58
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	59
Tabel 4.10 Nilai <i>Outer Loading</i> .....	60
Tabel 4.11 Nilai <i>Cross Loading</i> .....	61
Tabel 4. 12 Nilai pengolahan <i>Fornell-Larker Criterion</i> .....	62
Tabel 4.13 <i>Composite Reliability</i> .....	63
Tabel 4.14 <i>Cronbach Alpha</i> .....	63
Tabel 4.15 R Square .....	64
Tabel 4.16 Hasil Estimasi dari Model Penelitian .....	66
Tabel 4.17 Hasil Estimasi <i>Spesific Indirect Effect</i> Hipotesis (Pengaruh tidak Langsung) .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual .....	33
Gambar 4.1 PT.Sumber Lancar Jombang .....	49
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Sumber Lancar .....	51
Gambar 4.3 Measurement model .....	61
Gambar 4.4 Hasil Estimasi dari Model Penelitian .....	65



## DAFTAR LAMPIRAN



Lamprian 1 Angket Penelitian .....	81
Lamprian 2 Tabulasi Data .....	84



## DAFTAR PUSTAKA

- Amir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Apriyanto. (2020). *Kepemimpinan Situasional dalam Organisasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Blais, M. R., Brière, N. M., & Pelletier, L. G. (1993). *The Motivation at Work Scale: Construction and Validation*. *Canadian Journal of Behavioural Science*, 25(4), 464–477.
- Buchari, A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fachru Zaky Iskandar. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan Semangat Kerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi pada PT Perkebunan Nusantara II Kebun Helvetia*.
- Feriansyah. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Tbk. Pontianak Cabang Gajah Mada)*.
- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*. Asheboro: Statistical Publishing Associates.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Karlina, E. (2020). *Motivasi Kerja dalam Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Nawawi, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Netemeyer, R. G., & Maxham, J. G. III. (2007). Employee–Customer Satisfaction Linkages: A Longitudinal Field Study. *Journal of Applied Psychology*, 92(2), 473–487.
- Nikmat. (2022). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta: Prenadamedia Group.

202010160311209  
Achmad Akhsin Wildani  
Prodi Manajemen

	<b>Lembaga Informasi dan Publikasi</b> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang <b>Tanda Terima Cek Plagiasi</b>
	Tanggal : 6/4/2026
Kode	: 2923596724
Nama	: Achmad Akhsin Wildani
NIM	: 202010160311209
Prodi	: Manajemen
Judul Penelitian	: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening
Persentase Plagiasi	: 10%
Keterangan	: LULUS
	Kepala LIP  Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

