

202210160311038
Anwar Rasyid Saifudin
Prodi Manajemen

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada karyawan AirNav Indonesia, Cabang Surabaya)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Anwar Rasyid Saifudin

202210160311038

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan AirNav Indonesia Cabang Surabaya)**

Oleh

Anwar Rasyid Saifudin

202210160311038

Malang, 28 Januari 2026

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Ach Mohyi, Dr., M.M

Pembimbing II



R. Iqbal Robbie Dr., M.M

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan AirNav Indonesia, Cabang Surabaya)**

Oleh :

Anwar Rasyid Saifudin
202210160311038

Diterima dan disetujui
pada tanggal 11 April 2026

Pembimbing I,



Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



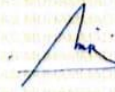
Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,



Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Karyawan AirNav Indonesia, Cabang Surabaya)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Anwar Rasyid Saifudin
NIM : 202210160311038
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Achmad Mohyi, M.M.
Pembimbing II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.
Penguji I : Dr. Uci Yulianti, M.M.
Penguji II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini, Saya :

Nama : Anwar Rasyid Saifudin

Nim : 202210160311038

Program Studi : Manajemen

Surel : aras24134@gmail.com

Dengan Ini Menyatakan Bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar benar hasil karya sendiri, baik sebagai maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (Plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku

Malang, 30 April 2026

Yang membuat pernyataan,



Anwar Rasyid Saifudin

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada karyawan AirNav Indonesia, Cabang Surabaya)

Anwar Rasyid Saifudin^{1*}, Ach Mohyi^{2*}, Iqbal Robbie^{3*}

¹ Management Department, University Of Muhammadiyah Malang, Indonesia

*Corresponding e-mail : aras24134@gmail.com

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun melalui peran mediasi kepuasan kerja pada karyawan AirNav Indonesia Cabang Surabaya. Rumusan masalah mencakup pengujian pengaruh langsung antar variabel dan peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 90 responden yang dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Pengembangan karir juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, namun tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam pengujian mediasi, kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan, tetapi mampu memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan kinerja karyawan dapat dijelaskan dengan baik oleh model penelitian.

Kata Kunci — *Iklim organisasi; pengembangan karir; kepuasan kerja; kinerja karyawan*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS
A MEDIATING VARIABLE
(A Study on Employees of AirNav Indonesia, Surabaya Branch)**

Anwar Rasyid Saifudin^{1*}, Ach Mohyi^{2*}, Iqbal Robbie^{3*}

¹ Management Department, University Of Muhammadiyah Malang, Indonesia

*Corresponding e-mail : aras24134@gmail.com

Abstrak

This study aims to analyze the influence of organizational climate and career development on job satisfaction and its impact on employee performance, both directly and through the mediating role of job satisfaction on employees of AirNav Indonesia Surabaya Branch. The problem formulation includes testing the direct influence between variables and the role of job satisfaction as a mediating variable. This study uses a quantitative approach with a survey method on 90 respondents selected using a simple random sampling technique. Data collection was carried out through a questionnaire with a Likert scale and analyzed using Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results show that organizational climate has a positive and significant effect on job satisfaction and employee performance. Career development also has a positive and significant effect on job satisfaction, but does not have a direct effect on employee performance. Job satisfaction is proven to have a positive and significant effect on employee performance. In the mediation test, job satisfaction is not able to mediate the effect of organizational climate on employee performance, but is able to mediate the effect of career development on employee performance. The coefficient of determination (R^2) value indicates that job satisfaction and employee performance can be well explained by the research model.

Keywords — Organizational climate; career development; job satisfaction; employee performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT ata segala rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan AirNav Indonesia, Cabang Surabaya)”. Penulisan ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwasannya skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Sebagai bentuk rasa syukur dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Yang Maha Kuasa Allah SWT, karena rahmat dan kehendaknya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
2. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M. Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Prof. Hj. Idah Zuhroh, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Iqbal Robbie S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dr. Achmad Mohyi, M.M. selaku dosen pembimbing I yang selalu membantu, membimbing, meluangkan waktu, kesabaran dalam membimbing, mengoreksi serta memberikan petunjuk dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Iqbal Robbie S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya, membimbing, memberikan arahan, mengoreksi serta dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak General Manager Personalia dan seluruh karyawan AirNav Indonesia, Cabang Surabaya yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini.
8. Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu yang banyak dan berharga untuk saya.
9. Kepada kedua orang tua tercinta Bapak Rafles Edison dan Ibu Rika Armen yang telah mendukung dan setiap doa yang selalu dipanjatkan, nasehat tiada hentinya, kesabaran, serta semangat yang selalu diberikan dalam setiap langkah penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini.

10. Kepada kedua kakak saya, yang telah memberikan support dan motivasi yang tiada hentinya dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Kepada patner Khuzanatul Mahfiyah, yang telah memberikan dukungan, semangat, perhatian dan selalu menemani didalam kesulitan serta kesabaran dalam setiap proses penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan baik.
12. Kepada teman teman yang telah memberikan motivasi, baik secara langsung maupun tidak langsung.
13. Kepada diri saya sendiri, yang telah menyelesaikan skripisi ini walaupun ada beberapa tantangan, rasa lelah, namun melalui kesabaran, usaha dan ketekunan saya mampu menyelesaikannya.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan serta sebuah ibadah yang tidak ternilai. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

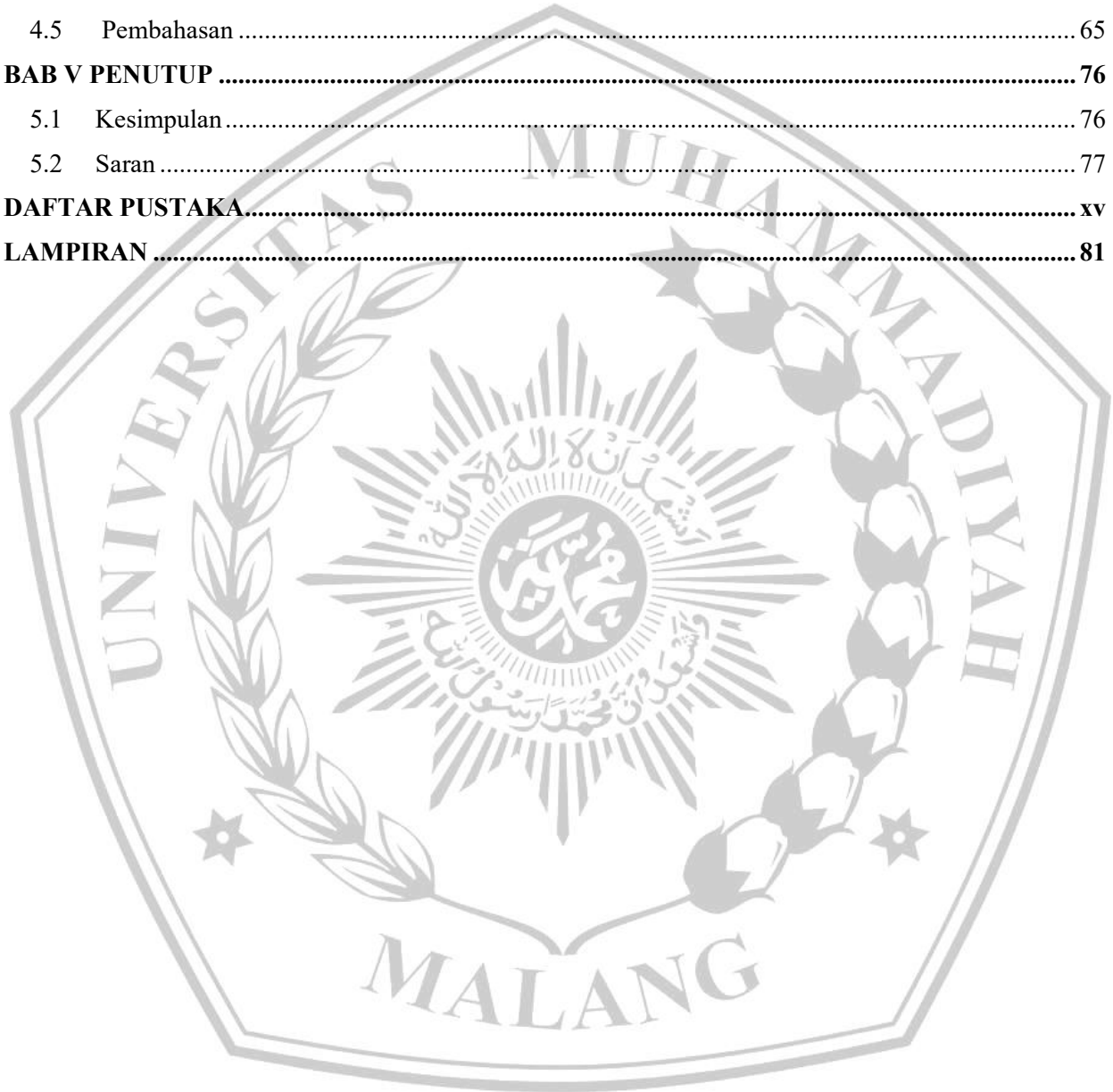
Malang, 30 April 2026
Yang membuat pernyataan,

Anwar Rasyid Saifudin

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR ORISINALITAS	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2 Iklim Organisasi.....	13
2.1.3 Pengembangan Karir.....	15
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Desain Penelitian.....	32
3.2 Lokasi / Objek dan Waktu Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sample Penelitian.....	32
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.7 Analisis Rentang Skala.....	40
3.8 Tehnik Analisa Data.....	41
3.9 Metode Analisis Data.....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.2 Karakteristik Responden.....	47
4.3 Analisis Rentang Skala.....	50
4.4 Hasil Uji Instrument Penelitian	55
4.5 Pembahasan	65
BAB V PENUTUP	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	xv
LAMPIRAN	81



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Jawaban Item Pertanyaan dan skala likert	36
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3. 3 Skor Rentang Skala dan Penilaian Variabel	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja	49
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Variabel Iklim Organisasi	52
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Variabel Pengembangan Karir	53
Tabel 4. 8 Distribusi Responden Variabel Kepuasan Kerja	54
Tabel 4. 9 Hasil Outer Loading	56
Tabel 4. 10 Hasil analisis Average Variance Exctracted (AVE)	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Cross Loadings	58
Tabel 4. 12 Fornell Larcker	59
Tabel 4. 13 Hasil Nilai Composite Reliability	60
Tabel 4. 14 Hasil Nilai Cronbach's alpha	60
Tabel 4. 15 R Square	61
Tabel 4. 16 Hasil direct Effects	62
Tabel 4. 17 Hasil Specific Indirect Effects	64

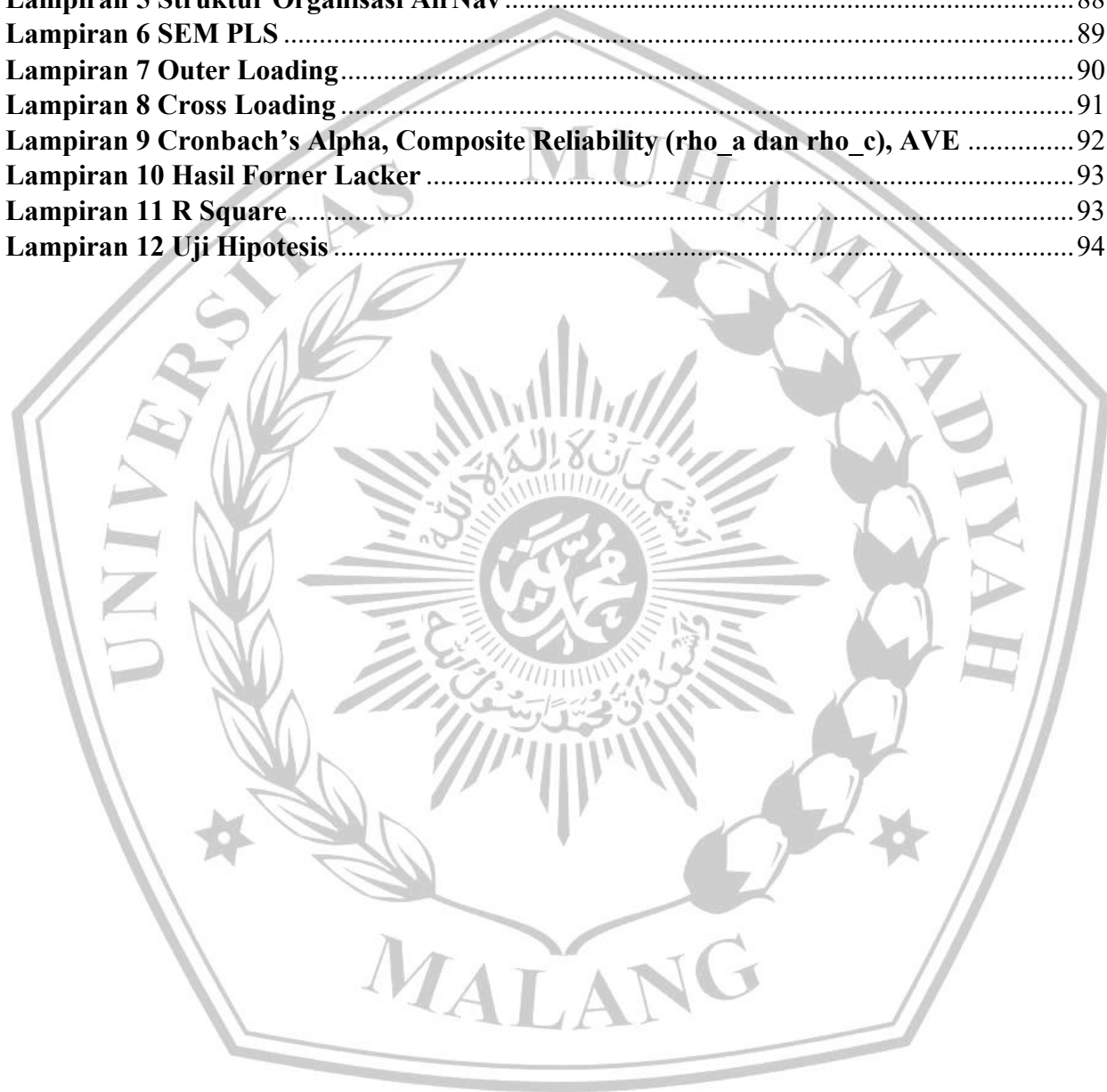
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Airnav Indonesia, Cabang Surabaya	47
Gambar 6. 1 Outer Loading.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pernyataan Kuesioner.....	81
Lampiran 2 Kuesioner.....	83
Lampiran 3 Perhitungan Karakteristik Responden.....	86
Lampiran 4 Jawaban Item Pertanyaan.....	87
Lampiran 5 Struktur Organisasi AirNav.....	88
Lampiran 6 SEM PLS.....	89
Lampiran 7 Outer Loading.....	90
Lampiran 8 Cross Loading.....	91
Lampiran 9 Cronbach's Alpha, Composite Reliability (ρ_a dan ρ_c), AVE.....	92
Lampiran 10 Hasil Fornier Lacker.....	93
Lampiran 11 R Square.....	93
Lampiran 12 Uji Hipotesis.....	94

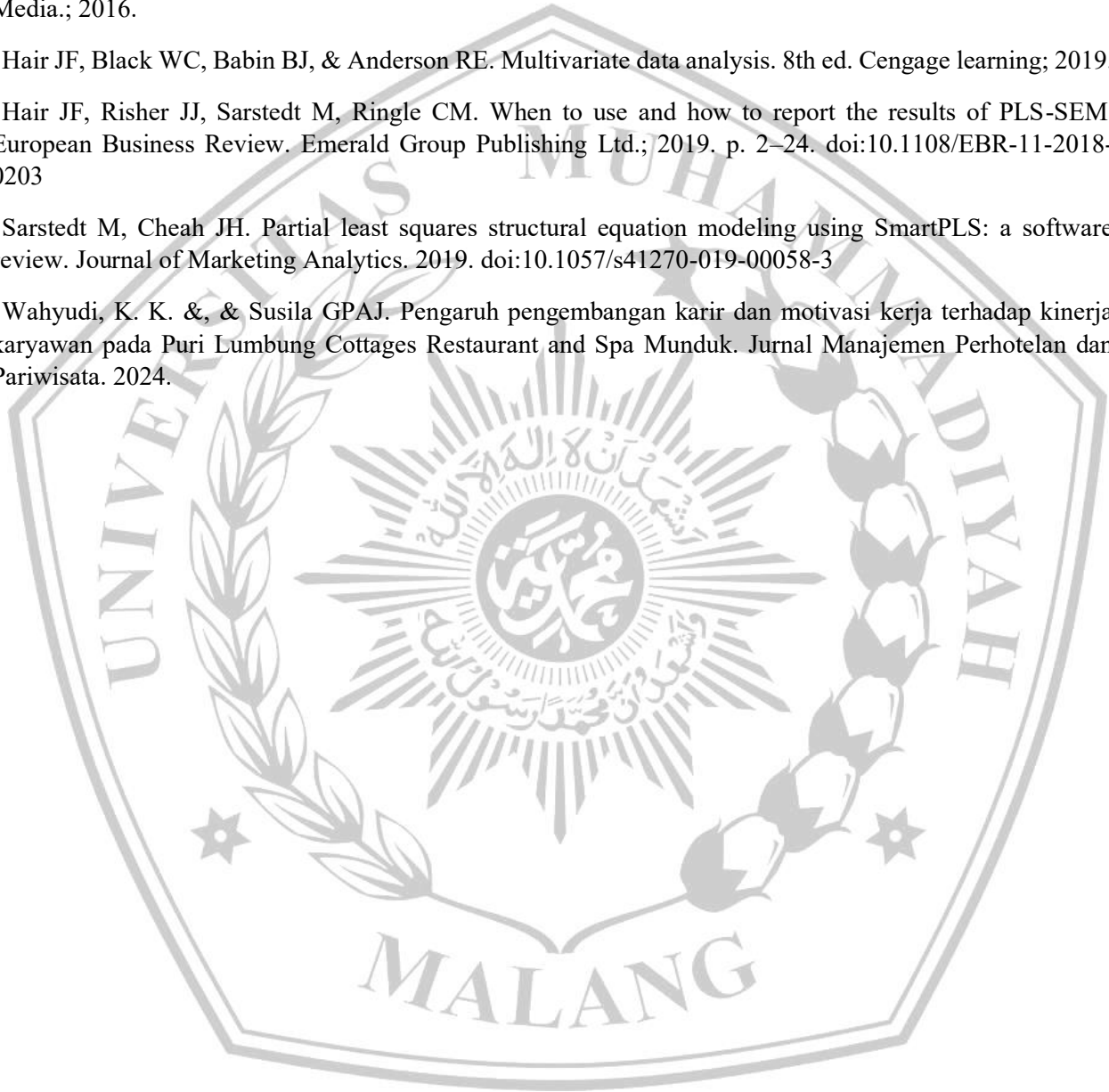


DAFTAR PUSTAKA

1. Gondokusumo. Evaluasi Kinerja Karyawan. Bandung: Rineka Cipta; 2005.
2. Barsah dkk. Peranan Kinerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Pada PT. Astra International Tbk, Tbk. Cabang Jakarta Selatan. Jurnal Manajemen dan Bisnis. 2018;14.
3. Gibson, J. L. IJM, Donnely JH. Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. 8th ed. Jakarta: Binarupa Aksara; 2012.
4. Colquitt, J. A., A. J., Wesson, J. M. Organizational Behavior. New York: Mc. Graw Hill; 2011.
5. Ratu Erlina Gentari. PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI: STUDI KASUS PADA KANTOR UPBJJ-UT SERANG. Jurnal Manajemen Perusahaan JUMPA. 2022 Mar;1(1):23–9.
6. Prayogo P, Syahril EP. The influence of organizational climate and motivation on organizational citizenship behavior through employee job satisfaction. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI). 2020;4(2):1–10.
7. I Putu Santika, Ni Luh Gede Era Puspita Dewi, Ni Luh Sili Antari, I Gede Adindya Perdana Putra. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. Journal of Applied Management Studies. 2023 Dec 15;5(1):51–61. doi:10.51713/jamms.v 5i1.105
8. Afandi. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Vol. 1. Yogyakarta: Nusa Media; 2018.
9. Sutrisno E. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenadamedia Group.; 2019.
10. Robbin, Judge. Perilaku Organisasi Edisi. Vol. 16. Jakarta: Salemba Empat; 2015.
11. Sutrisno, Edy. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2017.
12. Sinambela, Lijan Poltak. Et al. Reformasi Pelayanan Publik. In. Jakarta: Bumi Aksara; 2011.
13. Robbins SP, Judge TA. Organizational behavior. 16th ed. New Jersey: Pearson Prentice Hall; 2016.
14. Wirawan. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori Aplikasi dan Penelitian). In. Jakarta: Salemba Empat; 2015.
15. Ekonomi S, Mustika MT. Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada Perusahaan The Effects Of Organizational Climate Towards Turnover Intention With Job Satisfaction As Intervening Variable. 2018;227.
16. Devina G, Ratih I. Pengaruh. Organizational Climate terhadap. Kinerja. Karyawan dengan. Knowledge. Sharing. Behavior sebagai Variabel Intervening pada PT Suryamasinka Semestaraya. Vol. 6. 2018;6(1).
17. Rivai, Veitzal, Ella Jauvani. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In. Jakarta: persada, Raja Grafindo; 2015.
18. Mirza M, et al. EFFECT OF EDUCATION AND TRAINING, CAREER DEVELOPMENT AND POSITION PLACEMENT ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES ALMUSLIM UNIVERSITY BIREUEN DISTRICT. IndOmera Jurnal Magister Manajemen. 2020;152.

19. Kromei L. Aritonang, Nira Fadilah, Tomy A. Aritonang, Okta V. Saragih. PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR SOSRO. *Prescire Int.* 2019 Jun;21(130). PubMed PMID: 23016256.
20. Citra LM, Fahmi M. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.* 2019;2((1)):215.
21. Sugiarto A, dkk. Organizational climate, organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. *Diponegoro International Journal of Business.* 2018.
22. Shanker R, Bhanugopan R, van der Heijden BIJM, Farrell M. Organizational climate for innovation and organizational performance: The mediating effect of innovative work behavior. *J Vocat Behav.* 2017 Jun;100:67–77. doi:10.1016/j.jvb.2017.02.004
23. Chay YW & Bruvold NT. Creating value for employees: Investment in employee development. *Human Resource Management Journal.* 2003.
24. Amin A, Khairuzzaman, W., & Ismail WKW. Career development, job satisfaction and employee performance: A mediating effect of job satisfaction. *International Journal of Engineering & Technology,* 2018.
25. Sari NMA, & WTS, & Wibowo TS. Pengaruh teamwork, reward punishment, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Swadaya Graha Gresik. *Journal of Science Education and Management Business.* 2021.
26. Faronsyah MI, & Trisninawati T. Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen.* 2023.
27. Putri M, & Surya S. Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi & Ekonomi.* 2020.
28. Khan MJ, Aslam N, & Riaz M. Leadership styles as predictors of innovative work behavior [Impact of organizational climate on job performance. 2019.
29. Ali M, Lodhi, S. A., Raza, B., & Ali W. Examining the impact of managerial coaching on employee job performance. mediating roles of engagement and satisfaction. 2021.
30. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif.* 2nd ed. M. Dr. Ir. Sutopo S.Pd editor. Bandung: Alfabeta Bandung; 2019.
31. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* In. Bandung: Alfabeta; 2020.
32. Ferdinand, Augusty. *Metode Penelitian Manajemen Edisi 5.* Badan penerbit UNDIP. Semarang: Badan penerbit UNDIP; 2014.
33. Hidayat. *Metodologi penelitian keperawatan dan kesehatan.* Jakarta: Salemba Medika; 2018.
34. Ghofur A. Pengaruh kualitas pelayanan dan harga terhadap kepuasan pelanggan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis.* 2019;4(91):37–44.
35. Arikunto, Suharsimi. *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan Edisi Revisi.* Jakarta: Pt Bumi Aksara; 2018. 108 p.
36. Surakhmad W. *Pengantar Penelitian Ilmiah: Dasar, Metode, dan Teknik.* Bandung: Tarsito; 2004.

37. Mas'ud F. Prealensi dan Derajat Infeksi *Dactylogyrus* sp. pada Benih Bandeng (*Chanos chanos*) di tambak tradisional, Kecamatan Glagah, kabupaten Lamongan. *Jurnal ilmiah Perikanan dan kelautan*. 2011;14.
38. Kroonenberg PM, Lohmoller JB. Laten Variabel Path Modeling With Partial Least Square. *J Am Stat Assoc*. 1990;4(11):8–5.
39. Haryono S. *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Jakarta: Luxima Metro Media.; 2016.
40. Hair JF, Black WC, Babin BJ, & Anderson RE. *Multivariate data analysis*. 8th ed. Cengage learning; 2019.
41. Hair JF, Risher JJ, Sarstedt M, Ringle CM. When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*. Emerald Group Publishing Ltd.; 2019. p. 2–24. doi:10.1108/EBR-11-2018-0203
42. Sarstedt M, Cheah JH. Partial least squares structural equation modeling using SmartPLS: a software review. *Journal of Marketing Analytics*. 2019. doi:10.1057/s41270-019-00058-3
43. Wahyudi, K. K. & Susila GPAJ. Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Puri Lumbung Cottages Restaurant and Spa Munduk. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*. 2024.



202210160311038
Anwar Rasyid Saifudin
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 17/4/2026

Kode : 2934548852
Nama : Anwar Rasyid Saifudin
NIM : 202210160311038
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada karyawan AirNav Indonesia, Cabang Surabaya)
Persentase Plagiasi : 18%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

