

202110160311017  
Krisna Putra Agung  
Prodi Manajemen

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN INSTANSI BADAN KOORDINASI WILAYAH  
MALANG (BAKORWIL III MALANG)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

**Krisna Putra Agung**  
**202110160311017**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2026**

202110160311017  
Krisna Putra Agung  
Prodi Manajemen

**LEMBAR PERSETUJUAN  
SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN INSTANSI BADAN KOORDINASI WILAYAH MALANG  
(BAKORWIL III MALANG)**

Oleh:

**Krisna Putra Agung**

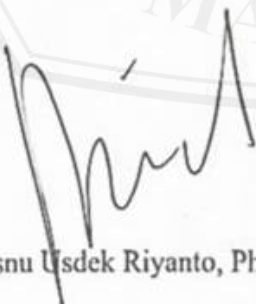
**NIM: 202110160311017**

Malang, <sup>5</sup> Maret 2026

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

  
(Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.)

  
(Dr. Dewi Nurjannah, M.M.)

5/3<sup>1</sup>26

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**INSTANSI BADAN KOORDINASI WILAYAH MALANG (BAKORWIL III MALANG)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Krisna Putra Agung**

NIM : **202110160311017**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.**

Pembimbing II : **Dr. Dewi Nurjannah, M.M.**

Penguji I : **Dr. Mursidi, M.M.**

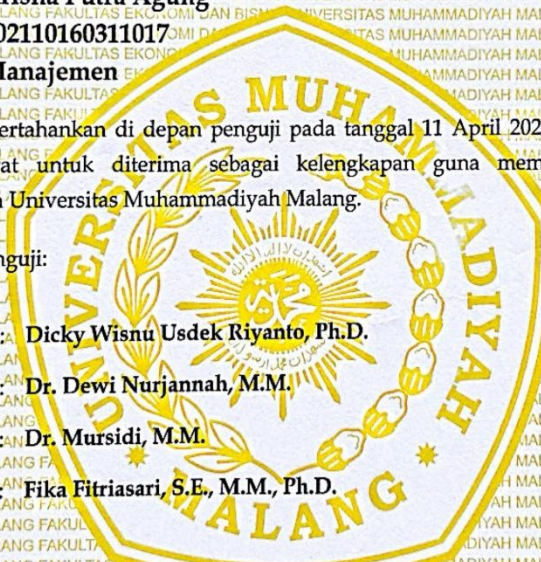
Penguji II : **Fika Fitriyasari, S.E., M.M., Ph.D.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

**M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.**

**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**



**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**INSTANSI BADAN KOORDINASI WILAYAH MALANG (BAKORWIL III MALANG)**

Oleh:  
**Krisna Putra Agung**  
202110160311017

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 11 April 2026



Pembimbing I, **Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.**  
Pembimbing II, **Dr. Dewi Nurjannah, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, **M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.**  
Ketua Program Studi, **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Disipindai dengan CamScanner

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Krisna Putra Agung  
NIM : 202110160311017  
Program Studi : Manajemen  
E-mail : [krisnaputra2465@gmail.com](mailto:krisnaputra2465@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 5 Maret 2026  
Yang membuat pernyataan,  
Tanda tangan



(Krisna Putra Agung)  
202110160311017

**PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN INSTANSI BADAN KOORDINASI WILAYAH  
MALANG (BAKORWIL III MALANG)**

**Krisna Putra Agung<sup>1</sup>, Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.<sup>2</sup>, Dr. Dewi  
Nurjannah, M.M.<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: [krisnaputra2465@gmail.com](mailto:krisnaputra2465@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Instansi Badan Koordinasi Wilayah Malang (BAKORWIL III Malang). Latar belakang penelitian didasarkan pada masih ditemukannya keterlambatan penyelesaian pekerjaan dan belum optimalnya capaian target kerja, yang diduga berkaitan dengan penerapan budaya kerja dan tingkat disiplin karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis explanatory research. Populasi dalam penelitian berjumlah 60 karyawan dan seluruhnya dijadikan sampel dengan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Pengujian instrumen dilakukan melalui uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik sebelum analisis regresi. Hasil penelitian diharapkan menunjukkan bahwa budaya kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan, serta mengidentifikasi variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja. Temuan penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi praktis bagi instansi dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui penguatan budaya kerja dan penerapan disiplin kerja yang efektif.

Kata kunci: budaya kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan, instansi pemerintah, regresi linier berganda

***THE EFFECT OF WORK CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL COORDINATION  
AGENCY OF MALANG (BAKORWIL III MALANG)***

**Krisna Putra Agung<sup>1</sup>, Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.<sup>2</sup>, Dr. Dewi**

**Nurjannah, M.M.<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>*Management Study Program, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia*

E-mail: [krisnaputra2465@gmail.com](mailto:krisnaputra2465@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of work culture and work discipline on employee performance at the Regional Coordination Agency of Malang (BAKORWIL III Malang). The research background is based on the existence of work completion delays and suboptimal performance targets, which are assumed to be related to the implementation of work culture and the level of employee discipline. This study applies a quantitative approach with an explanatory research design. The population consists of 60 employees, all of whom are used as the sample through a saturated sampling technique. Data were collected using Likert-scale questionnaires and analyzed using multiple linear regression. Instrument testing was conducted through validity and reliability tests, followed by classical assumption tests prior to regression analysis. The expected results indicate that work culture and work discipline have a significant effect on employee performance, both partially and simultaneously, and identify the most dominant variable influencing performance. The findings are expected to provide practical contributions for institutions in improving employee performance through strengthening work culture and effective discipline practices.*

*Keywords: work culture, work discipline, employee performance, public institution, multiple linear regression*

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat mendalam saya ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayah, rahmat dan taufiqNya, sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN INSTANSI BADAN KOORDINASI WILAYAH MALANG (BAKORWIL III MALANG)”**, dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Teriring do’a dan sholawat, senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad S.A.W., Rasul akhir zaman, penutup Nabi-nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya, yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Prof. Nazaruddin Malik, SE., M.Si
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Dr. M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.
3. Ketua Program Studi, Dr. R. Iqbal Robbie S.E., M.M
4. Dosen Pembimbing 1 Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D., yang telah memberikan ilmu, saran atau masukan, dan motivasi yang bermanfaat selama membimbing, dengan banyaknya waktu serta tenaga yang diluangkan dalam proses penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dosen Pembimbing 2 Dr. Dewi Nurjannah, M.M., yang telah memberikan ilmu, saran atau masukan, dan motivasi yang bermanfaat selama membimbing, dengan banyaknya waktu serta tenaga yang diluangkan dalam proses penyusunan skripsi hingga dapat terselesaikan dengan baik.

6. Bapak/Ibu Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga selama memberikan penilaian serta saran yang bermanfaat dalam proses penyempurnaan skripsi ini.
7. Kepada Ayah penulis Agus Budiono, yang telah bekerja keras selama ini untuk selalu bisa memberikan penulis pendidikan yang tinggi dan bisa membahagiakan keluarga.
8. Kepada Ibu penulis Yulianah, yang selalu memberikan dukungan dan do'a tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan tanggung jawab saya sebagai mahasiswa sebagaimana mestinya
9. Kepada keluarga besar penulis, yang selalu memberikan motivasi agar penulis dapat cepat untuk menyelesaikan tanggung jawab dalam melakukan Pendidikan perkuliahan.
10. Teruntuk teman-teman yang tidak akan tergantikan, terimakasih telah menjadi inspirasi, sumber kebahagiaan dan sumber dukungan yang tidak pernah ada habisnya. Semoga kesuksesan milik kita Bersama.

Hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya, tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin Yaa Robbal Aallamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapa pun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

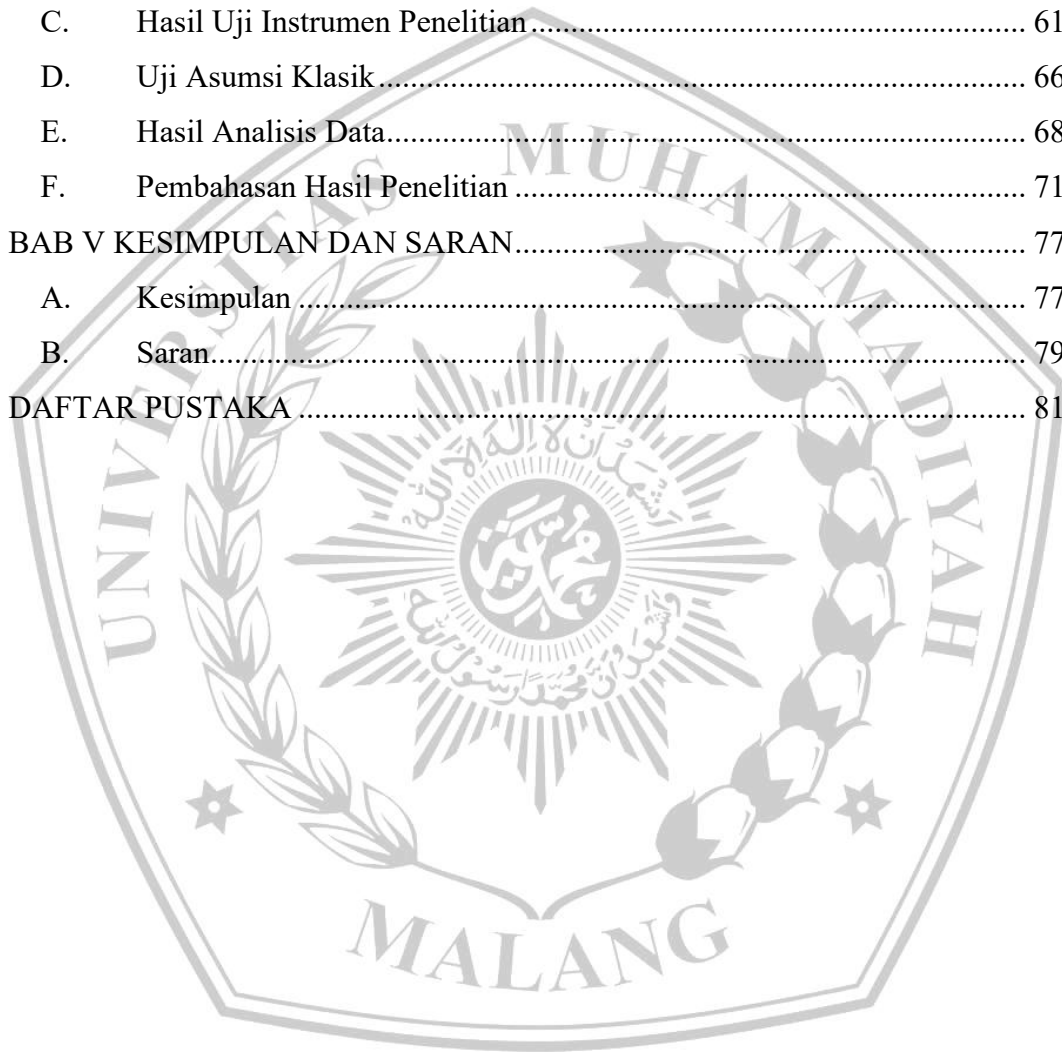
Malang, 5 Maret 2026

Penulis, Krisna Putra Agung

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu .....	24
C. Hubungan Antar Variabel .....	30
D. Kerangka Berpikir.....	32
E. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN .....	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	36
C. Populasi dan Sampel .....	36
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	37
E. Definisi Operasional Variabel.....	39
F. Skala Data .....	40
G. Sumber Data.....	42
H. Teknik Pengumpulan Data.....	42

I.	Pengujian Instrumen.....	43
J.	Uji Asumsi Klasik.....	44
K.	Metode Analisis Data.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		50
A.	Gambaran Umum Perusahaan.....	50
B.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	59
C.	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	61
D.	Uji Asumsi Klasik.....	66
E.	Hasil Analisis Data.....	68
F.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		77
A.	Kesimpulan.....	77
B.	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....		81



**DAFTAR GAMBAR**

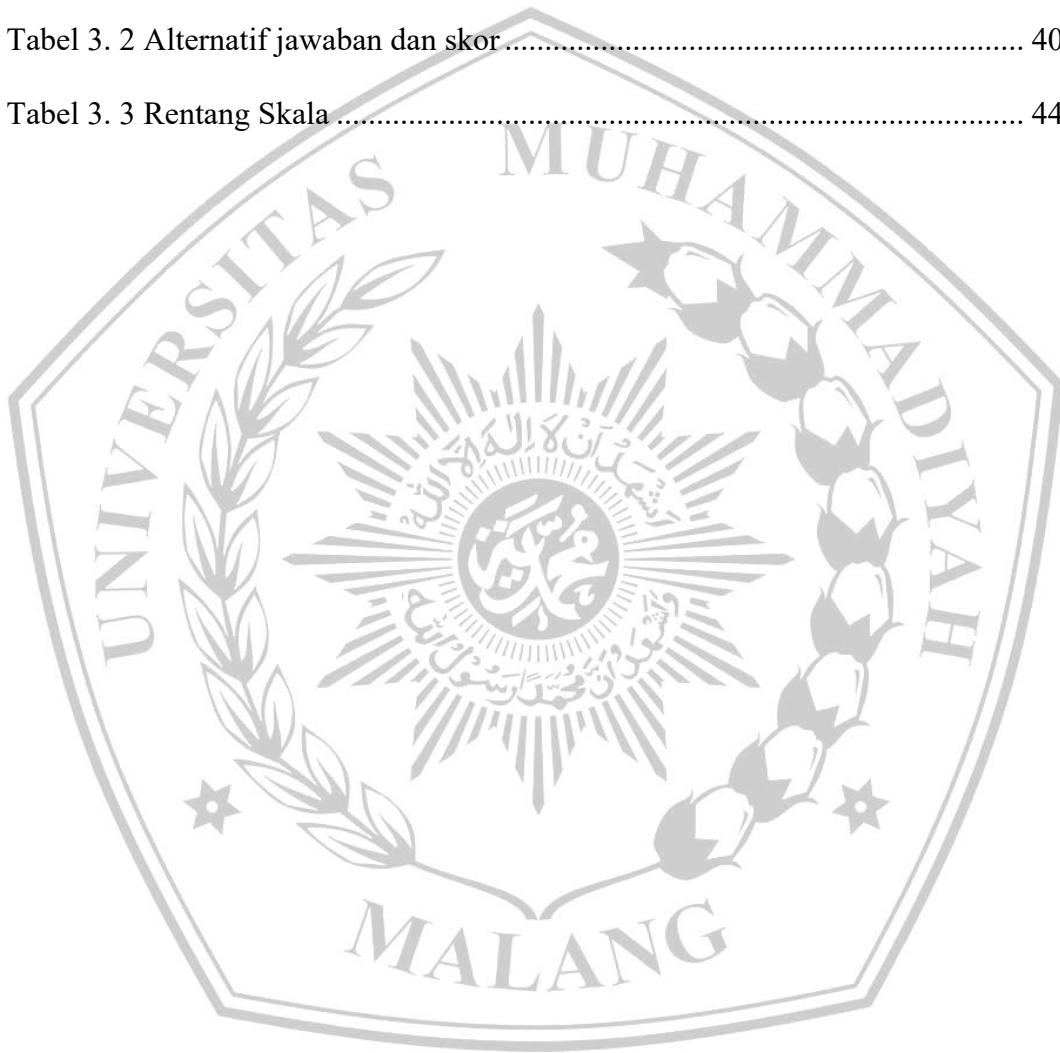
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian..... 32

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi..... 55



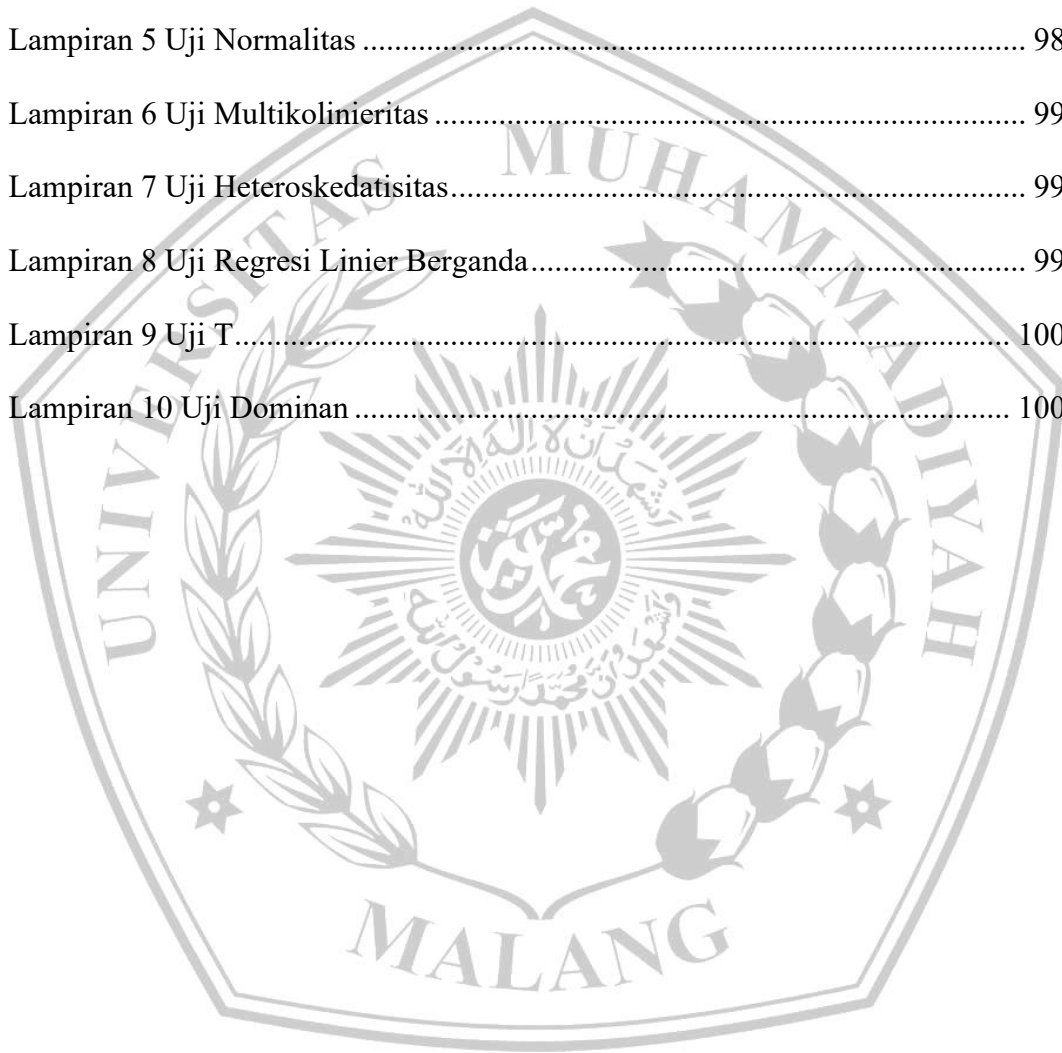
## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jadwal Masuk Kerja Karyawan .....	6
Tabel 1. 2 Data Kinerja .....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 3. 2 Alternatif jawaban dan skor.....	40
Tabel 3. 3 Rentang Skala .....	44



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	90
Lampiran 3 Uji Validitas.....	96
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	97
Lampiran 5 Uji Normalitas .....	98
Lampiran 6 Uji Multikolinieritas .....	99
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas.....	99
Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 9 Uji T.....	100
Lampiran 10 Uji Dominan .....	100



### DAFTAR PUSTAKA

1. Hakim R, Brasit N, Khalik A. Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BKPSDM Kabupaten Banteng. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*. Maret 2022;3:255–67.
2. Lidia V, Sara D, Juliarsih R. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Pendidikan Keling Kumang. *e-jurnal.nobel* [Internet]. 2023;12(4). Tersedia pada: <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
3. Jumadil W, Hi Hasan M, Studi Manajemen P, Ekonomi F. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan. *artikel.unismuhpalu*. 2023;5(1).
4. Fatkhuri, Riyanto A. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres Kerja Pada PT. Korin Technomic. *e-journal.umc.ac.id*. Juli 2019;2:265–247.
5. Mangkunegara AP. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama; 2006.
6. Wahyuni D, Purba CB. The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, and Work Discipline on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*. 30 Juli 2021;6(4):209–14. doi:10.24018/ejbmr.2021.6.4.978
7. Siregar A. Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pemasaran PT. Sidomuncul Tbk Jakarta). *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. Oktober 2023;1:113–32. doi:10.61132/maeswara.v1i5.171
8. Sanusi FR, Utomo SB. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Jayanti Abadi Jakarta Utara. *openjurnal.unpam*. Desember 2024;1–10. doi:<https://doi.org/10.32493/jism.v4i4.45202>

9. Muspiro, Hairudinor, Febrianto A. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Tiga Daun Kapuas. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. Juni 2020;9(1):1.
10. Handayani U, Sailendra S, Welta F. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 2023;2(2). doi:<https://doi.org/10.54816/jmabis.v2i2.770>
11. Kusumawati I, Fauzi A, Amini M. Pengaruh Motivasi kerja, Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja karyawan di Era New Normal Masa Pandemi Covid-19 (Studi kasus Pada badan keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sumbawa). *Dinasti Publisher*. 2022;3(5). doi:10.31933/jemsi.v3i5
12. Adha Risky Nur, Qomariah Nurul, Hafidzi Achmad Hasan. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*. 2019;4:3–16.
13. Mulyani R, Lisnawati E. Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Saga Multi Industri 1. *Ekonomak*. 2022;8(3):87–82.
14. Nurmilasari E, Yuliantini T. The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, Transformational Leadership on Employee Performance and the Implication on Organizational Performance. *Journal Research of Social, Science, Economics, and Management*. 15 Juni 2022;1(11). doi:10.36418/jrssem.v1i11.196
15. Widiyanto A, Parwoto. The Influence of Human Resource Development, Work Culture, And Motivation on Employee Performance of The Secretariat General of DPR RI Through Job Satisfaction. *international journal labs* [Internet]. 2025. Tersedia pada: <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>
16. Herman S, Fadli U, Ratu Khalida L, Buana Perjuangan Karawang U. Implementation Of 5s Work Culture At PT.Yorozu Automotive Indonesia



- Penerapan Budaya Kerja 5s Di PT.Yorozu Automotive Indonesia. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* [Internet]. 2023;4(4):4042–53. Tersedia pada:  
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
17. Regen R, Zulfikri Z, Zubir Z, Putradinata R, Safrinus S. The Influence of Organizational Culture, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *jurnal.globaleconedu*. 2021;4(2):145–53. doi:10.32698/01662
  18. Aqilla FN, Lenih L, Febiani N, Amelia S, Sari TD. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*. 1 Januari 2024;7(1):72–7. doi:10.32493/drb.v7i1.35429
  19. Alianti S, Heri H, Seswandi A. The Impact of Work Culture and Attitudes on Job Satisfaction and Their Impact on The Performance of Mandau Regional General Hospital Employee. *Bisnis Terapan* [Internet]. 2023;5(1):50–62. Tersedia pada: <https://journal.unilak.ac.id/index.php/mdj>
  20. Lathiiifa S, Chaerudin C. The Influence of Organizational Culture, Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study: Online Retail XYZ Jakarta). *International Journal of Management and Business Applied*. 28 September 2022;1(2):68–85. doi:10.54099/ijmba.v1i2.266
  21. Sastrohadiwiryo. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. PT. Bumi Aksara ; 2003.
  22. Jepry, Mardika NH. Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Pengaruh Kedisiplinan dan*. *Jurnal EMBA*. 2020;8(1):1978–87.
  23. Antika ND, Nataraningtyas MF, Lonikat EVT, Dwiridotjahjono J. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*. 2021;12(2):99–108.

24. Prasetyo ET, Pusapa M. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* [Internet]. 2019;3(1):29–34. Tersedia pada:  
<http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
25. Leppa R, Koleangan R, Sepang J, Hendy Leppa R, M Koleangan RA, Sepang JL, dkk. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Welcome Cafe and Resto Tomohon. *EJOURNALUNSRATACID*. 2021;9(2):1325–34.
26. Mara Kesuma I, Gustiherawati T. The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District. *International Journal of Community Service & Engagement*. 2021;2(1):2746–4032.
27. Syamsuddin RA, Fahmi Susanti. The Impact of Leader's Authority and Work Fulfillment on Work Performance. *International Journal of Indonesian Business Review*. 27 Maret 2023;2(1):96–103. doi:10.54099/ijibr.v2i1.521
28. Setiawan R, Ananta Vidada I, Hadi SS, Zhafiraah NR. Examining the Impact of Work Discipline and Motivation on Employee Performance. *Human Capital and Organizations*. 26 April 2024;1(2):55–65. doi:10.58777/hco.v1i2.169
29. Maulana Izhar G, Risal S, Yani A. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. 2024;14(1):56–72. doi:10.33366/rfr.v%vi%i.5216
30. Muttaqien Z, Hendratmoko S. Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja ASN Kelurahan di Kecamatan Mojoroto. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*. Maret 2023;2:211–44.
31. Wibowo. *Manajemen Kinerja*. ketiga. PT Rajagrafindo Persada; 2011.
32. Wilson Bangun. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Jakarta : Erlangga; 2012.
33. Mangkunegara AP. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama; 2006.

34. Silaen N ruth, Syamsuriansyah, Sari D triwardhani MR, Mahriani E, Tanjung R, Haerany DTA, dkk. Kinerja Karya . 2021.
35. Sinambela LP. Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja). Bumi aksara; 2016.
36. Kasmir. Manajemen sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). PT. Raja Grafindo Persada; 2016.
37. Wilson Bangun. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga ; 2012.
38. Meiljono Yusra Assagaf D. Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi. Jakarta: PT. Elex Media Komunikasi; 2012.
39. Schein EH. Organizational Culture and Leadership. 5 ed. Hoboken, NJ: Wiley; 2017.
40. Nawawi H. Manajemen Perubahan: Teori dan Aplikasi Pada Organisasi Publik dan Bisnis. Bogor: Ghalia Indonesia ; 2014.
41. Solon A. Budaya Dan Birokrasi. Malang: Cv Budi Utama; 2014.
42. Moekijat. Asas-Asas Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Mandar Maju; 2006.
43. Hasibuan MSP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara; 2019.
44. Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya; 2017.
45. Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya; 2001.
46. Simamora. Panduan Riset Perilaku Konsumen. Gramedia Pustaka Utama; 2013.
47. Novitanti, Situmorang IR. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Jisma.org. 2023;2:1–9.
48. Sugiono. Metode Penelitian Kuantitatif. 3 ed. Setiyawan, editor. Yogyakarta: Alfabeta Bandung; 2024. 1–546 hlm.
49. Sujarweni. Metodologi Bisnis&Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru; 2015.
50. Ghozali I. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2018.

202110160311017  
Krisna Putra Agung  
Prodi Manajemen

### Lampiran 11 Plagiasi

	<b>Lembaga Informasi dan Publikasi</b> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang <b>Tanda Terima Cek Plagiasi</b>
	Tanggal : 9/3/2026
Kode	: 2898328812
Nama	: Krisna Putra Agung
NIM	: 202110160311017
Prodi	: Manajemen
Judul Penelitian	: Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instansi Badan Koordinasi Wilayah Malang (BAKORWIL III Malang)
Persentase Plagiasi	: 8%
Keterangan	: LULUS
	Kepala LIP  Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M
CS Dipindai dengan CamScanner	

