

202110160311371  
Sony Antonio Sudarmawan  
Prodi Manajemen

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun  
Malang)

**SKRIPSI**



Disusun Oleh :

**Sony Antonio Sudarmawan**

**202110160311371**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2026**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Sony Antonio Sudarmawan

NIM : 202110160311371

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

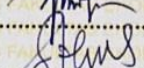
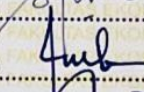
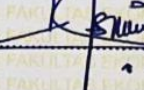
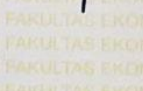
Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Eko Handayanto, M.M.

Pembimbing II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

202110160311371  
Sony Antonio Sudarmawan  
Prodi Manajemen

## SKRIPSI

### PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang)

Oleh :

**Sony Antonio Sudarmawan**  
202110160311371

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 11 April 2026

Pembimbing I,



**Dr. Eko Handayanto, M.M.**

Pembimbing II,



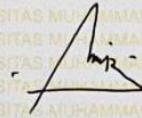
**Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**M. Sri Waryudi S., S.E., M.E., Ph.D.**

Ketua Program Studi,



**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Sony Antonio Sudarmawan

NIM : 202110160311002

Program Studi : Manajemen

Surel : [sonysudarmawan26@gmail.com](mailto:sonysudarmawan26@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 10 April 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Sony Antonio Sudarmawan

***THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND WORK DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE***

***Sony Antonio Sudarmawan***

***Management Study Program, Faculty of Economics and Business, UMM***

**ABSTRACT**

*Communication and Work Discipline are fundamental factors that influence employee performance in an organization. The phenomenon at LPP Radio Republik Indonesia Malang Station shows that there are ineffective internal communication problems such as uneven information and suboptimal coordination between departments, as well as work discipline constraints such as delays and inconsistencies in task completion. This study aims to analyze the influence of Communication and Work Discipline on Employee Performance at LPP RRI Malang Station. The research method uses a quantitative approach with a population of all employees totaling 78 people who were sampled through a saturated sampling technique. Data collection uses a questionnaire with a Likert scale. The analysis tools used are multiple linear regression and t-test.. The results of the study indicate that Communication has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value of  $3.557 > t$  Table 1.992 and a significance of 0.001. Work Discipline also has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value of  $4.756 > t$  Table 1.992 and a significance of 0.001. Effective Communication improves work understanding and coordination, while strong Work Discipline encourages responsibility and timely task completion. This research contributes to the development of human resource management and provides practical input for RRI management in formulating performance improvement strategies through strengthening communication and enforcement of work discipline.*

**Keywords** — *Komunikasi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan; RRI Malang*

## **PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Sony Antonio Sudarmawan**

**Program Studi Manajemen, FEB UMM**

### **ABSTRAK**

Komunikasi dan Disiplin Kerja merupakan faktor fundamental yang mempengaruhi Kinerja Karyawan dalam organisasi. Fenomena di LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang menunjukkan adanya permasalahan Komunikasi internal yang belum efektif seperti informasi tidak merata dan koordinasi antarbagian yang belum optimal, serta kendala Disiplin Kerja seperti keterlambatan dan ketidakkonsistenan penyelesaian tugas. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPP RRI Stasiun Malang. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan berjumlah 78 orang yang dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $3,557 > t$  Tabel  $1,992$  dan signifikansi  $0,001$ . Disiplin Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $4,756 > t$  Tabel  $1,992$  dan signifikansi  $0,001$ . Komunikasi yang efektif meningkatkan pemahaman kerja dan koordinasi, sementara Disiplin Kerja yang tinggi mendorong tanggung jawab dan ketepatan waktu penyelesaian tugas. Penelitian ini berkontribusi pada pengembangan manajemen sumber daya manusia serta memberikan masukan praktis bagi manajemen RRI dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja melalui penguatan Komunikasi dan penegakan Disiplin Kerja.

**Kata Kunci** — Komunikasi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan; RRI Malang

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur yang teramat mendalam saya ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena kasih, hidayah, rahmat, dan Taufiq-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang)”, dapat terselaikan.

Sholawat serta salam senantiasa dilimpahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak sekali pihak yang telah memberi dukungan dan bantuan kepada saya. Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M.S. Wahyudi, S.E., M.E., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Eko Handayanto, M.M. selaku dosen pembimbing I dan Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. selaku dosen pembimbing II, yang sangat sabar dalam memberikan bimbingan, arahan dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Novi Puji Lestari, S.E., M.M., selaku dosen wali Manajemen G 2021 terima kasih telah diberi arahan dari semester 1 hingga sekarang dan selalu memberikan jawaban yang responsif dari setiap pertanyaan akademik.
6. Teristimewa kepada Ayah Antoni Sudarmawan dan Ibu Sudarmami yang sudah membesarkan penulis dengan penuh cinta, selalu sabar, memberikan dukungan secara finansial, serta doa yang tiada hentinya sampai penulis bisa menyelesaikan studi dibangku perkuliahan ini dengan penuh rasa bangga. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan, penulis tidak akan bisa membalasnya, tapi semoga bapak dan ibu selalu sehat, bahagia dan

dilancarkan rezekinya. Penulis persembahkan gelar ini untuk bapak dan ibu yang sudah berjuang, berkorban banyak hanya untuk penulis bisa sampai dititik ini.

7. Kepada adik kandung tercinta Kanza Alexa S, terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang selalu menguatkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada keluarga besar pihak ayah maupun ibu yang selalu memberikan dukungan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada seluruh teman-teman penulis, terima kasih atas kebersamaan, tawa, serta dukungan yang tanpa henti diberikan. Perjalanan ini akan terasa lebih berat tanpa adanya kalian yang senantiasa membantu, menyemangati, dan berbagi ilmu serta pengalaman. Semoga kebersamaan ini tetap terjalin dengan baik dan menjadi kenangan indah yang akan selalu dikenang.
10. Kepada Sony Antonio Sudarmawan (penulis). Terima kasih telah bertahan sampe tahap akhir dunia perkuliahan ini, tetap menguatkan diri di saat ingin menyerah, dan tetap percaya bahwa segala perjuangan ini akan membuahkan hasil. Semoga ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih besar dan penuh keberkahan.
11. Terimakasih untuk seseorang spesial yang telah hadir memberi dukungan, motivasi, dan juga semangat setiap perjalanan dalam menulis skripsi. Kehadiran dan perhatian yang telah diberikan sangat berarti dalam proses penyelesaian skripsi ini.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Komunikasi .....	10
B. Penelitian Terdahulu .....	17
C. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22
D. Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Desain Penelitian.....	24
B. Lokasi Penelitian.....	24
C. Populasi, Sampel dan Sampling .....	24
D. Definisi Operasional Variabel.....	24
E. Jenis dan Sumber Data .....	26
F. Teknik Pengumpulan Data.....	26

G. Teknik Analisis Data.....	27
H. Uji Asumsi Klasik.....	29
c. Uji Heteroskedastisitas.....	30
2. Uji Hipotesis.....	30
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	32
B. Deskripsi Data.....	40
C. Hasil Uji Instrumen.....	42
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	44
E. Alat Analisis Data .....	46
F. Hasil Uji Hipotesis .....	52
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>56</b>
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran.....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>62</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	40



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3. 2 Rentang Skala .....	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas .....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	49
Tabel 4. 10 Rekap Variabel Komunikasi .....	50
Tabel 4. 11 Rekap Variabel Displin Kerja.....	51
Tabel 4. 12 Rekap Variabel Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	62
Lampiran 2 Struktur Organisasi LPP RRI Malang .....	66
Lampiran 3 Data Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Lampiran 4 Data Karyawan Berdasarkan Usia .....	69
Lampiran 5 Data Karyawan berdasarkan Masa Kerja .....	69
Lampiran 6 Data Karyawan berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	70
Lampiran 7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Komunikasi .....	70
Lampiran 8 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	73
Lampiran 9 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	76
Lampiran 10 Pengujian Instrumen .....	79
Lampiran 11 Uji Reliabilitas.....	83
Lampiran 12 Uji Asumsi Klasik Uji Normalitas .....	84
Lampiran 13 Uji Asumsi Klasik Uji Multikolinearitas.....	85
Lampiran 14 Uji Asumsi Klasik Uji Heteroskedastisitas .....	86

## DAFTAR PUSTAKA

1. Tisna Amijaya D, Setia Nengsih T, Avianti W, Ekonomi dan Bisnis F, Winaya Mukti U. Optimizing Employee Performance through Work Discipline and Work Motivation (Empirical Study at the Youth and Sports Service of West Bandung Regency). *Journal of Economic Empowerment Strategy (JEES)*. 2026.
2. Marliza Y. Leadership Style, Motivation, and Communication on Organizational Commitment and Employee Performance in the Rokan Hulu Regional General Hospital. *Journal of Applied Business and Technology (JABT)* [Internet]. 2022 Jan 4;2022(1):40–55. Available from: [www.e-jabt.org](http://www.e-jabt.org)
3. Pasulu M, Irfan A, Pahmi P, Alim A, Thalib L. The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance through Work Discipline at the Regional Secretariat of East Luwu Regency, Indonesia. *Account and Financial Management Journal*. 2023 Jul 20;08(07). doi:10.47191/afmj/v8i7.01
4. Nawir M, Bachtiar RA, Afifah SR, Lestari A. Indikator Disiplin Kerja. *Didaktik : Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*. 2024.
5. Nyarkoh SK, Attah-Gyamf G, Akumbuno A, Akuna E, Awandare FA, Mensah G, et al. Impact of work-related disciplinary regulation on university staff performance. *Social Science Archives*. 2023;01(04):76–87. doi:10.47587/ssa.2023.1401
6. Rozek A, Kunci K, kerja D. Makna Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Tanggung Jawab Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Ilmu Pendidikan (JAMED)* [Internet]. 2025;1(3). Available from: <https://journal.yapakama.com/index.php/JAMED>
7. Waluyo AWT, Mane A, Setiawan L. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Makassar. *Journal of Economy Business Development*. 2025 Aug 30;3(2):153–9. doi:10.56326/jebd.v3i2.3738
8. Fadzillah MR, Yuliana L, Perkasa DH. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Dasar (SD) Plus Al Huda. *Jurnal Keilmuan Mutli Disiplin*. 2025;3(1).

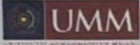

9. Arifin MZ, Sasana H. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan* [Internet]. 2022. Available from: <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
10. Waru APDT, Andriani R, Janah Y. Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 2024 May 31;4(1):12–6. doi:10.31294/jab.v4i1.3469
11. Saputra I, Rahmadiyah, Fingkania A, Devi S, Devi I. Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. 2025 Jan 18;2(3):187–94. doi:10.62421/jibema.v2i3.104
12. Syaihu IA. The Impact of Additional Employee Income on Work Discipline and Employee Performance in the Public Sector: A Quantitative Study in Singkut District, Sarolangun Regency. *Golden Ratio of Human Resource Management*. 2026. doi:10.52970/grhrm.v6i1.1821
13. Handayani N, Febriyanti S, Pradana MS. Work Motivation and Employee Engagement in Digital Work Environments: A Systematic Literature Review. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*. 2026 Jan 26;14(1):141–52. doi:10.37641/jimkes.v14i1.4790
14. Çetin ZN. The Relationship among Organizational Communication, Knowledge Sharing, and Learning Organizations: A Conceptual Evaluation. *Quantrade Journal of Complex Systems in Social Sciences*. 2025;7(2):129–41. doi:10.5281/zenodo.18106900
15. Serey M, Girao MJ. Relationship of work quality, quantity, timeliness, effectiveness, and independence on public service performance in Kampong Trabaek District Administration, Prey Veng Province, Cambodia. *Journal of Public Administration and Government* [Internet]. 2025. Available from: <https://jurnal.fisip.untad.ac.id/index.php/JPAG>
16. Marlinawati. Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pencapaian Tujuan Organisasi Pada Kantor Kecamatan Lahei Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Society and Scientific Studies* [Internet]. 2025;1(2):20–32. Available from: <https://journal.scientiva.org/scientiva/index20>
17. Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada; 2018.

18. Sulaiman NS, Zulhamri A, Man NI. The Effects Of Employee Communication And Engagement On Organisational Performance: A Conceptual Study. *International Journal of Accounting, Finance and Business (IJAFB)*. 2023.
19. Saktisyahputra, Evitha Y, Novita Sari S, Suprayitno D, Irrianda J. Digital Communication Management Government of the Republic of Indonesia for Inclusive and Sustainable Economic Recovery in Indonesia. *KnE Social Sciences*. 2023 Jul 18. doi:10.18502/kss.v8i12.13710
20. Rambulangi V, Tampi JonyRE, Tulusan FMG. Analysis of Employee Performance at the Bahu Subdistrict Office: Study on Aspects of Quality, Quantity, Timeliness, Effectiveness and Work Independence. *Journal La Bisecoman*. 2024 Jan 15;5(1):32–41. doi:10.37899/journallabisecoman.v5i1.1029
21. Bahand MZ. The Role of Organizational Communication in Enhancing Organizational Efficiency. *Journal of Social Sciences and Humanities*. 2025 Oct 31;2(4):227–47. doi:10.62810/jssh.v2i4.131
22. Firdaus F, Mesra R. Peran Komunikasi dalam Membangun Budaya Kerja Positif di Tempat kerja: Studi kasus di Balai Pemasarakatan Kelas II Batam. *COMTE: Journal of Sociology Research and Education*. 2026;2(6). doi:10.64924/k86zs245
23. Locke AE. *Handbook of Principles of Organizational Behavior* Second Edition. 2023.
24. Dewa AL. Economic and Business Horizon The Influence of Work Ability, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance. *Economic and Business Horizon [Internet]*. 2023;2(3):1–10. Available from: <https://journal.lifescifi.com/index.php/ebh/>
25. Khatri R, Endalamaw A, Erku D, Wolka E, Nigatu F, Zewdie A, et al. Continuity and care coordination of primary health care: a scoping review. *BMC Health Serv Res*. 2023 Dec 1;23(1). doi:10.1186/s12913-023-09718-8 PubMed PMID: 37443006.
26. Myers TA, Roser-Renouf C, Maibach E. Emotional responses to climate change information and their effects on policy support. *Frontiers in Climate*. 2023;5. doi:10.3389/fclim.2023.1135450
27. Syamsuddin N, Simbolon GAH, Surni, Gani RA, Guntur M, Maulidah, et al. *Dasar-Dasar Metode Penelitian Kualitatif*. 1st ed. Haidar I, Nurjanah S,

- Tondok SB, Sudirman, editors. Lombok Tengah: Yayasan Hamjah Diha; 2023. 1–154 p.
28. Ghozali I. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro; 2018.
  29. sugiyono. Metode Penelitian Manajemen. Bandung: pt alfabeta; 2018.
  30. Santoso AB, Fitriyanti F. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operasional PT. Bank Central Asia, TBK. Kantor Pusat Jakarta Barat. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia). 2020 Sep 8;4(1):33. doi:10.32493/JJSDM.v4i1.6784



202110160311371  
Sony Antonio Sudarmawan  
Prodi Manajemen

	<b>Lembaga Informasi dan Publikasi</b> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang <b>Tanda Terima Cek Plagiasi</b>
	Tanggal : 3/3/2026
Kode	: 2892895859
Nama	: SONY ANTONIO SUDARMAWAN
NIM	: 202110160311371
Prodi	: Manajemen
Judul Penelitian	: Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang )
Persentase Plagiasi	: 3%
Keterangan	: LULUS
	Kepala LIP  Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

