

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sayap Emas Gemilang)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



DISUSUN OLEH:

Bagas Aditya Pranata

202010160311367

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

TAHUN 2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sayap Emas Gemilang)

Oleh :

Bagas Aditya Pranata
202010160311367

Malang, 11 Desember 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I

Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Pembimbing II

ace wijaya 9/n/23
Drs. Noor Aziz, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sayap Emas Gemilang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Bagas Aditya Pranata

NIM : 202010160311367

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji II : Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.

Penguji III : Drs. Noor Azis, M.M.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Bagas Aditya Pranata
NIM : 202010160311367
Program studi : Manajemen
Surel : bagaspranata72@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 9 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



(Bagas Aditya Pranata)

**INFLUENCE OF WORK ABILITIES AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE**
(Study of Production Department Employees of PT. Wing Emas Gmilang)

Bagas Aditya Pranata, Titiek Ambarwati, Noor Aziz

Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University

Muhammadiyah Malang
JI Raya Tlogomas No. 246 Malang
Corresponding E-mail: bagaspranata72@gmail.com

ABSTRACT

This research was conducted to determine and analyze the influence of work ability and work motivation on employee performance. This research uses quantitative methods. The data collection technique in this research uses a questionnaire. The population in this study were employees of the production department of PT. The Glorious Gold Wings number 75 people. This research uses SPSS. The research results found that work ability had a positive effect on employee performance. This means that the better the work ability, the higher the employee's performance. Work motivation has a positive effect on employee performance. This means that the more satisfied the work motivation, the higher the employee's performance. Work ability and work motivation influence employee performance. This means that the better the work ability and the higher the employee's work motivation, the higher the employee's performance. Work motivation is the variable that has the most influence on employee performance.

Keywords— work ability, work motivation, employee performance

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sayap Emas Gemilang)**

Bagas Aditya Pranata, Titiek Ambarwati, Noor Aziz

Management Study Program Faculty

Of Economic and Business University

Muhammadiyah Malang

Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang

Corresponding E-mail: bagaspranata72@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Sayap Emas Gemilang sejumlah 75 orang. Penelitian ini menggunakan SPSS. Hasil penelitian menemukan bahwa Kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik kemampuan kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin puas motivasi kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan. Kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik kemampuan kerja dan semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan. Motivasi kerja variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kemampuan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas hidayah, rahmat dan taufiq-Nya, sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh kemampuan kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sayap Emas Gemilang)”, dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Fauzan M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiyah M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Titiek Ambarwati M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dengan sabar dalam melakukan bimbingan tugas akhir skripsi ini.
5. Drs. Noor Aziz M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dengan sabar dalam melakukan bimbingan tugas akhir skripsi ini.
6. Novi Puji Lestari, S.E., M.M. Selaku Dosen Wali yang telah memberikan arahan dan motivasi.
7. Terima kasih kepada ayahanda Zainal Fudin, yang selalu memberikan semangat dan bekerja keras untuk pendidikan saya. Tak lupa juga ibunda Wiwin Indiarti tercinta, yang tak pernah lepas dari doa dalam setiap sujudnya.
8. Terima kasih kepada kakak saya Rendi Setia Pribadi yang telah memberikan dukungannya. Tak lupa adik saya yang pertama Decko Tegar Pahlevi dan adik saya yang kedua Naura Ezra Annahla, yang telah memberikan semangat untuk menyelesaikan laporan tugas akhir sesegera mungkin.

9. Terima kasih kepada Elly Wulan Dari, yang selalu membantu dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Diri saya sendiri yang telah kooperatif berjuang selama ini. Terima kasih karena sudah berpikir positif ketika keadaan sedang tidak berpihak dan terima kasih kepada diri sendiri yang selalu semangat dan membuktikan bahwa saya bisa mengandalkan diri sendiri.

Hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya, tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin Yaa Robbal Aallamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk menyempurnakan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Malang, 9 Januari 2024
Penyusun,

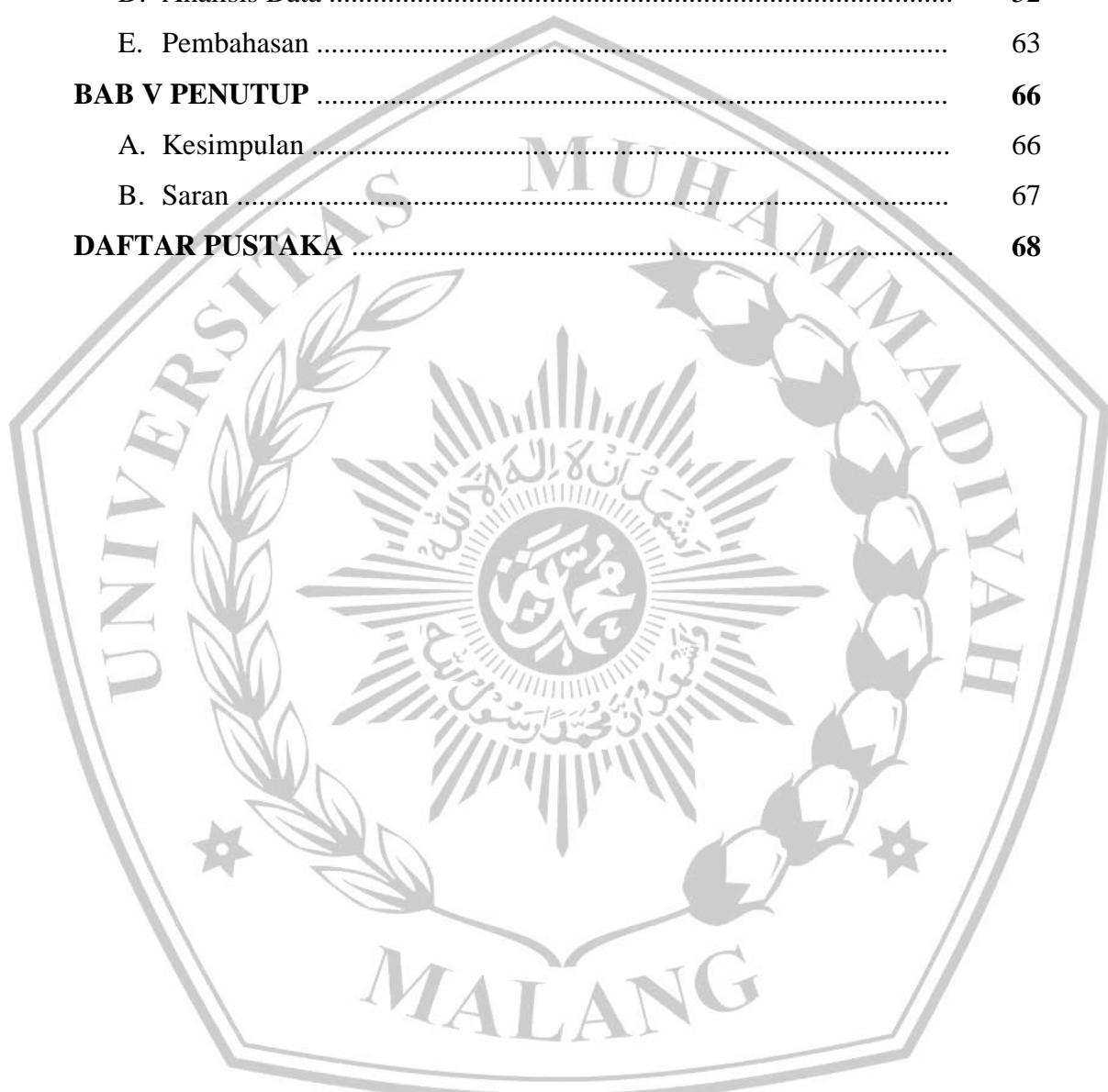
Bagas Aditya Pranata
202010160311367

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	5
A. Latar Belakang	5
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan	13
D. Manfaat	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Hubungan Antar Variabel	34
D. Kerangka Penelitian	35
E. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Lokasi Penelitian	35
B. Jenis dan Pendekatan Penelitian	35
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	36
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
E. Definisi Operasional Variabel	38
F. Pengujian Instrumen Data	41
G. Metode Analisis Data	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Perusahaan	48
B. Gambaran Karakteristik Responden	49
C. Uji Instrumen Penelitian	50
D. Analisis Data	52
E. Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Target Dan Realisasi Produksi Karyawan Tahun 2023.....	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional variabel	40
Tabel 3.2 Rentang Skala Kemampuan, Motivasi dan Kinerja.....	44
Tabel 4.1 Jam Kerja PT Sayap Emas Gemilang	49
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4.5 Uji Validitas	51
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.7 Uji Normalitas	53
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas	54
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Kemampuan Kerja	54
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Motivasi Kerja	56
Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.13 Hasil Regresi	58
Tabel 4.14 Uji T	61
Tabel 4.15 Uji F	62

DAFTAR GAMBAR

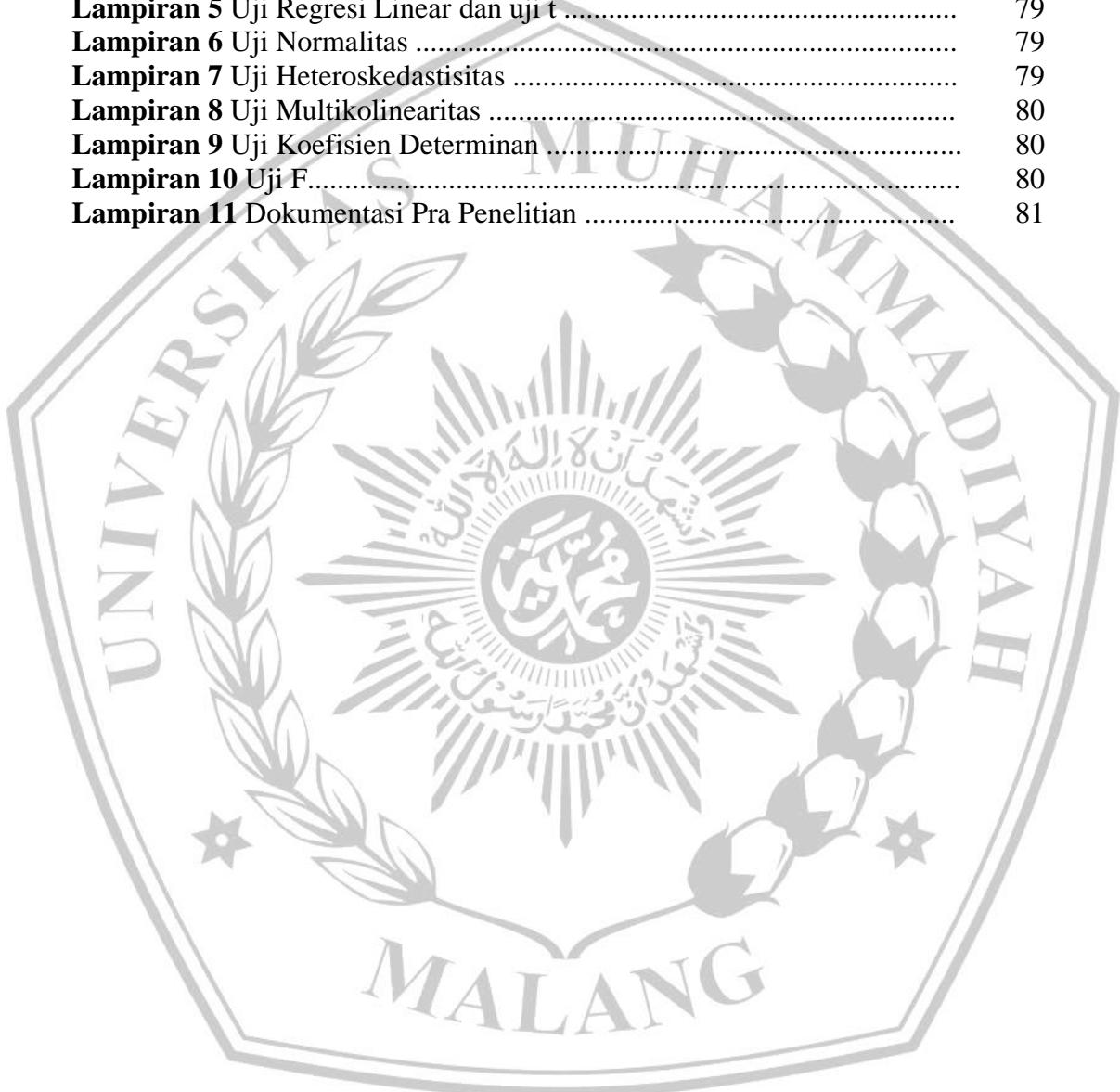
Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	35
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	70
Lampiran 2 Tabulasi	73
Lampiran 3 Uji Validitas.....	77
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	78
Lampiran 5 Uji Regresi Linear dan uji t	79
Lampiran 6 Uji Normalitas	79
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	79
Lampiran 8 Uji Multikolinearitas	80
Lampiran 9 Uji Koefisien Determinan	80
Lampiran 10 Uji F.....	80
Lampiran 11 Dokumentasi Pra Penelitian	81



DAFTAR PUSTAKA

- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 22(1), 85849.
- Carsenda Efendi, Agus Sutarjo, B. G. (2019). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LEMBAH KARET PADANG*. Jurnal Matua.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v3i1.1431>
- Guna, I. A. (n.d.). *Pengaruh Perbedaan Hasil Produksi Pada Tiap Shift Kerja Terhadap Total Produksi Tahunan Yang Dihasilkan PT. Dempo Laser Metalindo Surabaya*.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastuti Mulang. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 501–519.
- Kristiani, A. D., Pradhanawati, A., & Wijayanto, A. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Operator PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang). *Dipenogoro Journal Of Social And Politic*, 1–7.
- Lestari, P., & Liana, L. (2023). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja, Semangat

- Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum
Tirta Moedal Kota Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*,
6(1), 378–388. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.2764>
- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Cetakan 14). Bandung.: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nuariningsih, W. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Perkreditan Rakyat Tridarma Putri. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 160–168. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.35137/jmbk.v9i1.523>
- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Robbins, S. P. & T. A. J. (2008). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabarijal Lul Fikri, N. B. (2020). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.TRI SAPTA JAYA CABANG PADANG*. Jurnal Matua.
- Sembiring, M., Jufrizien, & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4, Vol. 4, No. 1, hal. 131–144.
- Setiawan, A. H., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi

Kerja Terhadap Kinerja. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 5(3), 5–24.

Sugianta Ovinus Ginting, Pioner Pelawi, V. S. (2020). *Karyawan Pada Pt Dami Mas Sejahtera Kampar Riau*. 10, 77–88.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 75–84.

Yudha, C. A. S., S Swasto, B., & Ruhana, Ik. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 95.

