

IMPLEMENTASI *DIGITAL LEARNING* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN MEDIASI *EMPLOYEE COMPETENCY*

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyarat Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

BELQYS SALSABILA

202210160311489

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026



IMPLEMENTASI *DIGITAL LEARNING* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DENGAN MEDIASI *EMPLOYEE COMPETENCY*

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

**Belqys Salsabila
202210160311489**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

IMPLEMENTASI DIGITAL LEARNING TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE BANK SYARIAH INDONESIA DENGAN MEDIASI EMPLOYEE COMPETENCY

Oleh :

Belqys Salsabila
202210160311489


Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Januari 2026

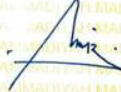
Pembimbing I,


Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.


Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

IMPLEMENTASI DIGITAL LEARNING TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* BANK SYARIAH INDONESIA DENGAN MEDIASI *EMPLOYEE COMPETENCY*

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Belqys Salsabila

NIM : 202210160311489

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Januari 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

1.....
2.....
3.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Belqys Salsabila

NIM : 202210160311489

Program Studi : Manajemen

E-mail : bsalsabillaa28@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya serta, bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 24 Februari 2026

Yang Membuat Pernyataan,




Belqys Salsabila

IMPLEMENTATION OF DIGITAL LEARNING ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH EMPLOYEE COMPETENCY MEDIATION

Belqys Salsabila¹, Dr Rizki Febriani, M.M²

Department of Management, FEB UMM

Email : bsalsabila28@gmail.com

ABSTRACT

The development of digital technology encourages banking organizations to optimize human resource development through digital-based learning systems. Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Mojokerto implements Digital Learning as a means of improving employee competency and performance. This study aims to analyze the effect of digital learning on employee performance with employee competency as a mediating variable. This study uses a quantitative approach with a survey method. The population and sample of the study were all 50 employees of BSI KCP Mojokerto, using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using the Partial Least Square (PLS) method. The results show that digital learning has a significant effect on employee competency, but does not have a direct effect on employee performance. Employee competency has been shown to have a significant effect on employee performance. In addition, employee competency is able to significantly mediate the relationship between digital learning and employee performance. These findings indicate that the implementation of digital learning will be more effective in improving employee performance if accompanied by optimal employee competency improvement. This study is expected to provide theoretical contributions to the development of human resource management and become practical evaluation material for Bank Syariah Indonesia in optimizing the implementation of digital learning.

Keywords : *Digital Learning, Employee Competency, Employee Performance*

IMPLEMENTASI DIGITAL LEARNING TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN MEDIASI EMPLOYEE COMPETENCY

Belqys Salsabila¹, Dr Rizki Febriani, M.M²

Program Studi Manajemen, FEB UMM

Email : bsalsabilaa28@gmail.com

ABSTRAK

Perkembangan teknologi digital mendorong organisasi perbankan untuk mengoptimalkan pengembangan sumber daya manusia melalui sistem pembelajaran berbasis digital. Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Mojokerto menerapkan Digital Learning sebagai sarana peningkatan kompetensi dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh digital learning terhadap employee performance dengan employee competency sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dan sampel penelitian adalah seluruh karyawan BSI KCP Mojokerto yang berjumlah 50 orang, dengan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa digital learning berpengaruh signifikan terhadap employee competency, namun tidak berpengaruh langsung terhadap employee performance. Employee competency terbukti berpengaruh signifikan terhadap employee performance. Selain itu, employee competency mampu memediasi secara signifikan hubungan antara digital learning dan employee performance. Temuan ini menunjukkan bahwa implementasi digital learning akan lebih efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan apabila disertai dengan peningkatan kompetensi karyawan secara optimal. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoretis dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia serta menjadi bahan evaluasi praktis bagi Bank Syariah Indonesia dalam mengoptimalkan penerapan digital learning.

Kata kunci: Digital Learning, Employee Competency, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Implementasi Digital Learning Platform Bypedia Terhadap Employee Performance Bank Syariah Indonesia dengan Mediasi Employee Competency” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak, maka penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazarudin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M.S. Wahyudi, S.E., M.E., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie S.E., M.M Selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Rizki Febriani S.E., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Prof. Dr. Widayat MM. selaku dosen wali Manajemen Kelas I tahun angkatan 2022.
6. Kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
7. Ayahanda Muhammad Yazid, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan hingga bangku perkuliahan, namun, beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana.
8. Mama saya tercinta Ita Rustiana, yang tidak henti hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta Do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai Sarjana.

9. Kepada kakak saya tercinta Andika Mayangsari S.Tr.M. yang telah memberikan banyak pembelajaran kepada penulis ketika sedang terpuruk dan memberikan dukungan berupa moral maupun materil kepada penulis, semoga apa yang telah diberikan mendapat imbalan yang serupa dari Allah SWT.
10. Azka Xavier Atarrayhan dan Arsel Xavier Alvarendra ponakan saya yang paling lucu dan menggemaskan, terimakasih telah menjadi opsi semangat penulis untuk terus tersenyum dan tertawa. Semoga menjadi anak yang Sholeh kepada kedua orang tuanya dan sukses dimasa yang mendatang.
11. Seluruh pegawai Bank Syariah Indonesia KCP Mojokerto yang telah bersedia menjadi responden dan bahan penelitian.
12. Teruntuk Ganendra Nuraga Setiadi Putra Terima Kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan perkuliahan penulis. Terimakasih telah menjadi rumah untuk melepas keluh kesah, segala usaha yang diberikan mulai dari waktu,dukungan,doa dan support dalam proses penyusunan skripsi ini sampai selesai.
13. Terima Kasih kepada Mama Fatma Ekawati dan Papa Arief Setiadi selaku Ibu & Bapak Kos saya yang insyaallah juga Calon Mertua Saya, yang selalu memberikan dukungan penuh serta doa dan kasih sayang kepada penulis hingga proses penyusunan skripsi selesai.
14. Terima Kasih kepada sahabat terbaik seperjuangan penulis You bel Lintang,Dini Aulia,Vaula Aulia,Vira Tri Retnaningtyas,Imanda Cyntya,Rose Vania.Terima kasih atas segala bentuk dukungan,semangat,motivasi,canda tawa,dan tangis air mata yang kita lalui bersama sama dalam menempuh pendidikan di Sarjana.
15. Terima Kasih Teman-Teman satu bimbingan skripsi penulis yang saling mendukung dan mendoakan memberikan semangat serta arahan dari berbagai pihak.
16. Terima Kasih kepada sahabat kecil penulis Elsa Fillanda dan Ratih Dewi Anggraini yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis serta selalu setia pendengar terbaik bagi penulis ketika berkeluh kesah penulis di Malang.
17. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini, hanya doa dan ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan Penelitian.....	5
1.4.Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1.Landasan Teori.....	7
A. Penelitian Terdahulu.....	18
2.2.Kerangka Konsep.....	21
A. Kerangka Konsep/Model Penelitian.....	22
B. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1.Jenis Desain Penelitian.....	25
3.2.Lokasi/Objek & Waktu Penelitian.....	26
3.3.Populasi, Sampel, Sampling.....	27
3.4.Definisi Operasional Variabel.....	28
3.5.Pengembangan Instrumen Penelitian.....	29
3.6.Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7.Pengujian Instrumen.....	34
3.8.Metode Analisis Data.....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Hasil Penelitian.....	42
A. Gambaran Umum	42
B. Hasil Rentang Skala.....	46
C. Hasil Uji Instrumen.....	49
D. Uji Hipotesis	58
4.2. Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	75



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengembangan Instrumen	29
Tabel 3.2 Skala Pengukuran	31
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	32
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	43
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Digital Learning	46
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Employee Competency	47
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Employee Performance	48
Tabel 4.8 Hasil Uji convergent validity.....	51
Tabel 4.9 Hasil uji discriminant validity	52
Tabel 4.10 Reliability dan Cronbach's Alpha	53
Tabel 4.11 Hasil Uji R-Square	55
Tabel 4.12 Hasil Uji F-Square	56
Tabel 4.13 Hasil Path Koefisien	58
Tabel 4.14 Uji Pengaruh Langsung	59
Tabel 4.15 Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Diagram structural outer model	50
Gambar 4.2. Diagram structural inner model	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	71
Lampiran 2. Rekapitulasi hasil jawaban responden Digital Learning (X).....	78
Lampiran 3. Convergent Validity	83
Lampiran 4. Discriminant Validity	84
Lampiran 5. Reliability dan Cronbach's Alpha.....	84
Lampiran 6. R-Square.....	84
Lampiran 7. F-square.....	85
Lampiran 8. Path Koefisien	85
Lampiran 9. Hasil Uji Pengaruh Langsung.....	85
Lampiran 10. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung	85



DAFTAR PUSTAKA

1. Laurentin Carolin Tiara, Herlyta Ryzki Lestari, Cintya Dwi Nur Kholifah, Reynald Fakhrol Fakhri Zulfi, Mochammad Isa Anshori. Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Karyawan. *Wawasan J Ilmu Manajemen, Ekon dan Kewirausahaan*. 2023;1(4):359–79.
2. Zakia T, Damrus, Zhafira NH, Harmen H, Muzakir. Analisis Kinerja Karyawan Di Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Cabang Pembantu (KCP) Meulaboh. *J Sains Ris [Internet]*. 2024;14(1):469–77. Available from: <https://journal.unigha.ac.id/index.php/JSR>
3. Thingking S, Journal E, Fortuna AS, Kirana KC, Manajemen M, Ekonomi F, et al. Analisis Pengaruh E-Learning sebagai Metode Pelatihan terhadap Efektivitas Pembelajaran Karyawan di Bank BCA. 2025;5(1):1–5.
4. Anggraini R. PENGARUH E-LEARNING TERHADAP KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI PERBANKAN SYARIAH (Studi Kasus BPRS Aman Syariah Sekampung). 2019;
5. Riyanto AC. Penerapan E-Learning Dengan Memanfaatkan Moodle Untuk Karyawan Baru Pada Perusahaan Retail. Skripsi. 2020;
6. Yang J, Tlili A, Huang R, Zhuang R, Bhagat KK. Development and validation of a digital learning competence scale: A comprehensive review. *Sustain*. 2021;13(10):1–14.
7. Putrie RA, Idris DL, Fatkhulloh A, Harianie AP. Implementasi E-Learning dalam Pengembangan Karyawan. 2025;4(1):5229–39.
8. Maryani M, Nurhadi N, Ayob N. Implementation of Compensation Policy and Strengthening Employee Competency Towards Optimization of Employee Job Satisfaction. *J Apl Manaj*. 2022;20(1):109–16.
9. Rustam A, Astuti IY, Safitri UR. The Journal of Academic Science Strategies for Improving Employee Competencies in the Digitalization Era through Training and Human Resource Development. *J Acad Sci [Internet]*. 2024;1(7):849–57. Available from: <https://thejoas.com/index.php/%0Astrategies>
10. Prabowo A, Anas A. the Role of Competency on Employee Performance Achievement: a Literature Review. *AmaNU J Manaj dan Ekon* . 2021;4(1):p-issn.
11. Desi Kristanti, Hariyanti S. Employee Competency Development Strategy in the Digital Transformation Era: Approach from an HR Perspective. *J Manaj*

12. Setyo Widodo D, Yandi A. Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *J Ilmu Multidisplin*. 2022;1(1):1–14.
13. Vuong TDN, Nguyen LT. The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review. *Sustainability*. 2022;14(21):14017.
14. Ong CH, Ibrahim HI. The Relationship Between Work Life Quality And Employee Performance. *J Manage [Internet]*. 2023;2(1):23–41. Available from: <https://myjournal.or.id/index.php/JOM/article/view/15>
15. Prasetyo R, Hawik Ervina Indiworo, Ratih Hesty Utami Puspitasari. Pengaruh E-learning, Knowledge Sharing, dan Job Rotation Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Diri sebagai Variabel Intervening [Studi pada Generasi Z di Kota Semarang]. *Lokawati J Penelit Manaj dan Inov Ris*. 2024;2(6):296–311.
16. Cheesya Siska Adhiati, Hendrajaya Hendrajaya, Samtono Samtono. The Role of Digital Learning Platforms in Improving Employee Competence in the Creative Industry in Semarang. *Int J Econ Manag Res*. 2025;3(3):462–75.
17. Efisien DAN. 1 , 2 , 3. 2023;8(7).
18. Muhammad Rizki Faudzil Adhim, Enjang Suherman. Analisis Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Era Digital. *Optim J Ekon dan Manaj*. 2024;4(3):95–108.
19. Sintia, Santati P, Farla W, Hadjri MI. Organizational Learning and Employee Performance: The Role of Competence as a Mediating Variable. *Influ Int J Sci Rev*. 2023;5(2):481–90.
20. Augia Putrie R, Luqyana Idris D, Fatkhulloh A, Paramitha Harianie A, Lamsir S, Buana Perjuangan Karawang U, et al. Implementasi E-Learning dalam Pengembangan Karyawan. *J Pengabd Masy dan Ris Pendidik [Internet]*. 2025;4(1):5229–39. Available from: <https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i1.2547>
21. Muin A. Metode penelitian kuantitatif. CV. Social Politic Genius (SIGn) Publisher. Diakses pada 3 Mei 2025. 2021. 53–54 p.
22. Putu SG. Menentukan Populasi dan Sampel; Pendekatan Methodology Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *J Ilm Profesi Pendidik*. 2024;9:2721–31.
23. Anggraini FDP, , Aprianti, Vilda Ana Veria Setyawati AAH. Jurnal Basicedu. *J Basicedu [Internet]*. 2022;6(4):6491–504. Available from: <https://jbasic.org/index.php/basicedu>
24. Ghozali I, Kusumadewi KA. Partial Least Squares SmartPLS 4.0. 2023. 1–

248 p.

25. Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM).pdf.
26. Rahadi DR. Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM). Wijonarko, editor. CV. Lentera Ilmu Madani. Lentera Ilmu Madani; 2023. 146 p.
27. Asdp PT, Ferry I, Cabang P. Pengaruh Digitalisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. 2025;5(3):246–57.
28. Olmos G, Tun H, Oliveira D De, Jones M, Wallenbeck A. Animal Welfare and the United Nations ' Sustainable Development Goals — Broadening Students ' Perspectives. 2021;1–16.
29. Nauli H, Nauli K, Sinaga IS, Nauli M, Sitompul P. Tren Pengembangan Kompetensi Karyawan Dalam Era Digital: Tinjauan Literatur Sistematis Trends in Employee Competency Development in the Digital Era: a Systematic Literature Review. Sibatik J | Vol [Internet]. 2025;4(6):863–76. Available from: <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIBATIK>
30. Nauli H, Nauli K, Sinaga IS, Nauli M, Sitompul P. TREN PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN DALAM ERA DIGITAL: TINJAUAN LITERATUR SISTEMATIS TRENDS IN EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT IN THE DIGITAL ERA: A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW. SIBATIK J | Vol [Internet].
31. Nurnabilah KA, Apriadi D. Pengaruh Kompetensi Digital dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan SMPN 29 Bandung. 2025;5(September):628–37.
32. Larasshati K, Larasshati K. Pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja karyawan. 2024;4(2):514–27.
33. Zervas I. Digital HRM Practices and Perceived Digital Competence : An Analysis of Organizational Culture ' s Role. 2025;1–37.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 13/1/2026

Kode : 2854648081
Nama : Belqys Salsabila
NIM : 202210160311489
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Implementasi Digital Learning Platform Bypedia Terhadap Employee Performance Bank Syariah Indonesia Dengan Mediasi Employee Competency
Persentase Plagiasi : 6%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 13/1/2026

Kode : 2854648081
Nama : Belqys Salsabila
NIM : 202210160311489
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Implementasi Digital Learning Platform Bypedia Terhadap Employee Performance Bank Syariah Indonesia Dengan Mediasi Employee Competency
Persentase Plagiasi : 6%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M