

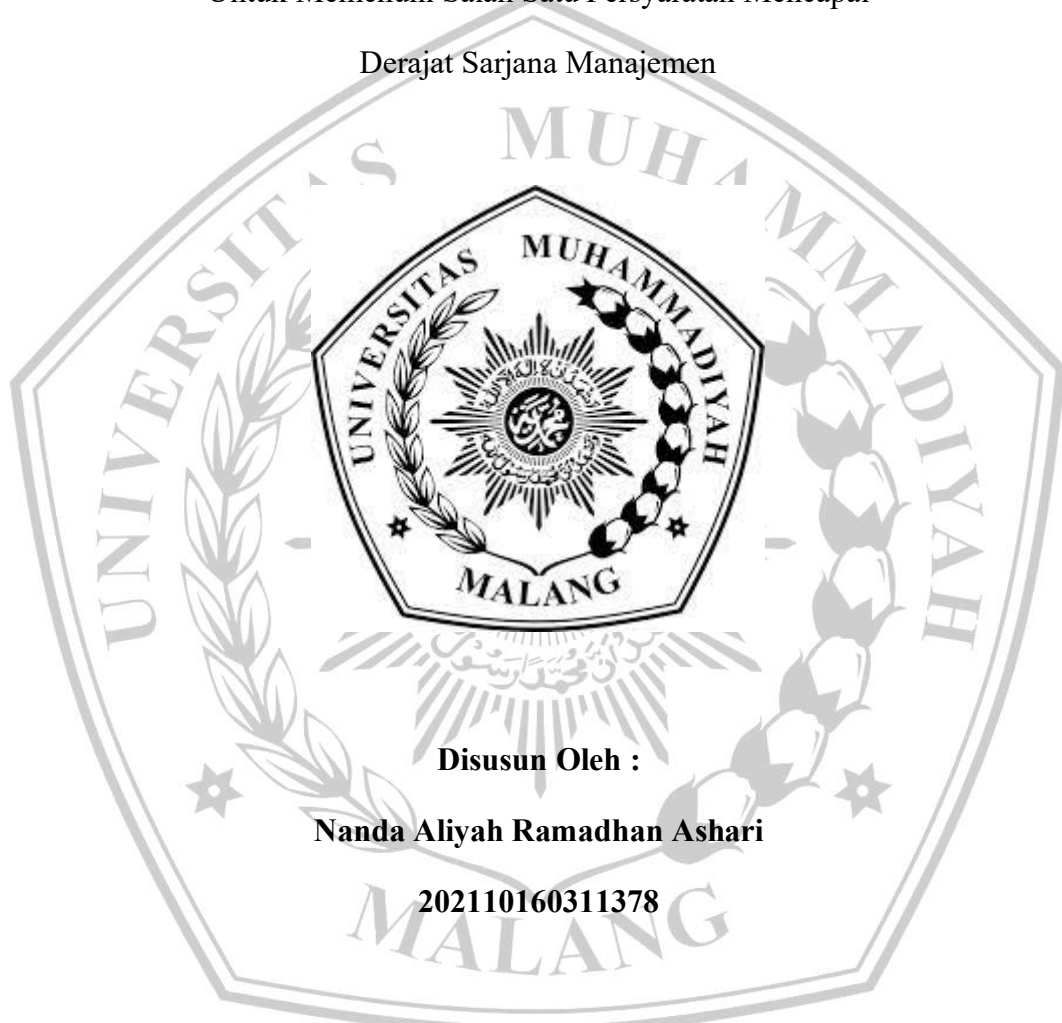
202110160311378  
Nanda Aliyah Ramadhan Ashari  
Program Studi Manajemen

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA POLRI DI KANTOR  
KEPOLISIAN RESOR MOJOKERTO KOTA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

**Nanda Aliyah Ramadhan Ashari**

**202110160311378**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2026**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### LEMBAR PERSETUJUAN

### SKRIPSI

### PERAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA POLRI DI KANTOR KEPOLISIAN RESOR MOJOKERTO KOTA

Oleh :

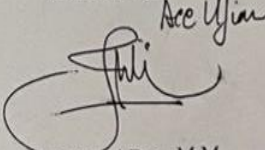
Nanda Aliyah Ramadhan Ashari

202110160311378

Malang, 9 Januari 2026

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I

  
Dr. Uci Yulianti Dra., M.M.

Pembimbing II

  
Dr. Rizki Febriani S.E., MM.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
DALAM MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA POLRI  
DI KANTOR KEPOLISIAN RESOR MOJOKERTO KOTA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nanda Aliyah Ramadhan Ashari

NIM : 202110160311378

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 21 Januari 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Uci Yuliati, M.M.

Pembimbing II : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

202110160311378  
Nanda Aliyah Ramadhan Ashari  
Program Studi Manajemen

**SKRIPSI**

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
DALAM MENINGKATKAN KINERJA ANGGOTA POLRI  
DI KANTOR KEPOLISIAN RESOR MOJOKERTO KOTA**

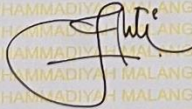
Oleh :


**Nanda Aliyah Ramadhan Ashari**  
202110160311378

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 21 Januari 2026

Pembimbing I,

Pembimbing II,

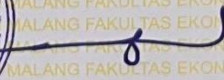
  
Dr. Uci Yulianti, M.M.

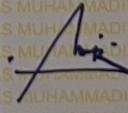
  
Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



  
M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

  
Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nanda Aliyah Ramadhan Ashari

NIM : 202110160311378

Program Studi : Manajemen

Surel : [nandaalayah50@gmail.com](mailto:nandaalayah50@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/ sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 25 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



Nanda Aliyah Ramadhan Ashari

202110160311378

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peran Lingkungan Kerja dan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Anggota POLRI di Kantor Kepolisian Resor Mojokerto Kota” dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan skripsi ini dilakukan dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai bantuan pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang M. Sri Wahyudi Suliswanto, SE., M.E., Ph.D.
3. Bapak Ketua Program Studi Manajemen Dr. Iqbal Robbie S.E., M.M
4. Novi Puji Lestari, S.E., M.M. selaku dosen wali Manajemen G 2021 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Dr. Uci Yulianti Dra., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1, terimakasih yang atas segala pembelajaran yang diberikan sehingga menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr. Rizki Febriani S.E., MM. Selaku Dosen Pembimbing 2, atas segala bimbingan dan pengarahan yang diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
7. Seluruh Dosen dan segenap staff program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang atas ilmu dan bimbingan yang telah di berikan selama perkuliahan.
8. Seluruh anggota Polri di Kantor Kepolisian Resor Mojokerto Kota telah bersedia menjadi responden bagi penelitian ini.

9. Kedua orangtua tercinta, Papa Imam Al-Ashari dan Mama Rokhana terima kasih atas segala perjuangan, pengorbanan, doa tanpa putus, kasih sayang dan ketulusan yang diberikan, terimakasih telah memberikan support yang tiada henti.
10. Adik kesayangan saya, Rafli Ramadan Ashari terimakasih untuk setiap tawa, dukungan, dan semangat yang telah kau berikan.
11. Sahabat, Nanda Amelia, Tasya Rizki, Amelia Berliana, Oktafina Dini, Sintya Febyanti, Salsabilla Kurniawan yang selalu memberikan dukungan dan menemani setiap proses dalam penulisan skripsi ini.
12. Teman teman seperjuangan di angkatan 2021, terimakasih atas dukungan dan kebersamaan selama ini.
13. Nanda Aliyah Ramadhan Ashari, ya! Diri saya sendiri, terima kasih karena sudah bertahan sejauh ini. Meskipun sering ragu, lelah, dan ingin berhenti. Terima kasih untuk hati yang Ikhlas, meski tidak semua hal berjalan sesuai harapan. Mari terus melangkah lebih baik lagi.

Terimakasih kepada semua pihak – pihak yang sudah memberikan dukungan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Aamiin

Malang, Januari 2026

Nanda Aliyah Ramadhan Ashari

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja anggota polisi di Kepolisian Resor Mojokerto Kota. Kinerja anggota merupakan faktor kunci dalam pelayanan kepada masyarakat. Anggota Kepolisian Resor Mojokerto Kota memiliki peran penting dalam menjaga keamanan, ketertiban, dan pelayanan masyarakat, sehingga faktor-faktor yang memengaruhi kinerja anggotanya perlu dikaji secara mendalam. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini. Populasi terdiri dari 78 petugas polisi, dan semua 78 petugas dipilih sebagai responden menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Dengan bantuan SPSS Statistics 25.0, data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Temuan menunjukkan bahwa kinerja petugas dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh lingkungan kerja dan gaji. Telah terbukti bahwa lingkungan kerja yang kondusif, yang mencakup kondisi fisik yang memadai dan hubungan interpersonal yang damai, sangat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, pembayaran yang adil dan sesuai dengan tugas yang diberikan memotivasi pekerja untuk bekerja lebih keras, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja. Hasil ini mendukung gagasan bahwa peningkatan tempat kerja dan pemberian kompensasi yang adil merupakan komponen penting dari inisiatif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kinerja; lingkungan kerja; kompensasi; POLRI.



### **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of work environment and compensation on the performance of police officers at the Mojokerto City Police Resort. The performance of officers is a key factor in providing public services. Members of the Mojokerto City Police Resort play an essential role in maintaining security, public order, and community services, making it necessary to examine in depth the factors that affect their performance. A quantitative approach is used in this study. 78 cops make up the population, and all 78 officers are chosen as responders using the saturation sampling technique. With the aid of SPSS Statistics 25.0, data were gathered via questionnaires and subjected to multiple linear regression analysis.*

*The findings demonstrate that officer performance is positively and significantly impacted by both the workplace and pay. A conducive work environment, including adequate physical conditions and harmonious social relationships, has been proven to improve officer performance. In addition, compensation that is provided fairly and in accordance with job demands motivates officers to work more optimally, thereby enhancing their performance. These findings indicate that improving the work environment and providing proportional compensation are crucial factors in efforts to enhance officer performance.*

**Keywords:** *performance; work environment; compensation; POLRI.*



## DAFTAR ISI

<u>LEMBAR PERSETUJUAN</u> .....	ii
<u>LEMBAR PENGESAHAN</u> .....	iii
<u>PERNYATAAN ORISINALITAS</u> .....	v
<u>KATA PENGANTAR</u> .....	vi
<u>ABSTRAK</u> .....	viii
<u>ABSTRACT</u> .....	ix
<u>DAFTAR ISI</u> .....	x
<u>DAFTAR TABEL</u> .....	xiv
<u>DAFTAR GAMBAR</u> .....	xv
<u>DAFTAR LAMPIRAN</u> .....	xvi
<u>DAFTAR PUSTAKA</u> .....	xviii
<u>PLAGIASI</u> .....	vi
<u>BAB I</u> .....	1
<u>PENDAHULUAN</u> .....	1
<b><u>1.1 Latar Belakang</u></b> .....	1
<b><u>1.2 Rumusan masalah</u></b> .....	9
<b><u>1.3 Tujuan Penelitian</u></b> .....	9
<b><u>1.4 Manfaat Penelitian</u></b> .....	9
<u>BAB II</u> .....	11
<u>TINJAUAN PUSTAKA</u> .....	11
<b><u>2.1 Landasan Teori</u></b> .....	11
<b><u>2.1.1 Kinerja</u></b> .....	12

<b><u>2.1.2 Lingkungan Kerja</u></b> .....	17
<b><u>2.1.3 Kompensasi</u></b> .....	20
<b><u>2.2 Penelitian Terdahulu</u></b> .....	23
<b><u>2.3 Kerangka Pikir</u></b> .....	26
<b><u>2.4 Hipotesis</u></b> .....	28
<b><u>BAB III</u></b> .....	31
<b><u>METODE PENELITIAN</u></b> .....	31
<b><u>3.1 Jenis Desain Penelitian</u></b> .....	31
<b><u>3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian</u></b> .....	31
<b><u>3.2.1 Lokasi penelitian</u></b> .....	31
<b><u>3.2.2 Waktu penelitian</u></b> .....	31
<b><u>3.3 Populasi, Sampel Dan Sampling</u></b> .....	32
<b><u>3.3.1 Populasi</u></b> .....	32
<b><u>3.3.2 Sampel</u></b> .....	32
<b><u>3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel</u></b> .....	32
<b><u>3.4 Definisi Operasional Variabel</u></b> .....	33
<b><u>3.5 Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data</u></b> .....	39
<b><u>3.6 Pengujian Instrument</u></b> .....	42
<b><u>3.6.1 Uji Validitas</u></b> .....	42
<b><u>3.6.2 Uji Reliabilitas</u></b> .....	42
<b><u>3.7 Metode Analisis Data</u></b> .....	43
<b><u>3.7.1 Uji Asumsi Klasik</u></b> .....	43
<b><u>3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda</u></b> .....	45
<b><u>3.7.3 Pengujian Hipotesis</u></b> .....	46
<b><u>BAB IV</u></b> .....	48

<u>PEMBAHASAN</u> .....	48
<b><u>4.1 Gambaran Umum Organisasi</u></b> .....	48
<b><u>4.2 Struktur Organisasi</u></b> .....	49
<b><u>4.3 Divisi dan Tugas Anggota</u></b> .....	50
<b><u>4.4 Hasil Penelitian</u></b> .....	51
<b><u>4.4.1 Data Responden</u></b> .....	51
<b><u>4.4.2 Analisis Rentang Skala</u></b> .....	54
<b><u>4.4.3 Analisis Deskriptif</u></b> .....	58
<b><u>4.4.4 Analisis Uji Asumsi Klasik</u></b> .....	59
<b><u>4.4.5 Analisis Regresi Linear Berganda</u></b> .....	61
<b><u>4.4.6 Uji Hipotesis</u></b> .....	63
<b><u>4.5 Pembahasan</u></b> .....	65
<u>BAB V</u> .....	74
<u>PENUTUP</u> .....	74
<b><u>5.1 Kesimpulan</u></b> .....	74
<b><u>5.2 Saran</u></b> .....	75
<u>DAFTAR PUSTAKA</u> .....	76
<u>LAMPIRAN</u> .....	85
<b><u>Lampiran 1. Wawancara pra-survey</u></b> .....	85
<b><u>Lampiran 2. Wawancara penelitian</u></b> .....	86
<b><u>Lampiran 3. Draft kuesioner identitas responden</u></b> .....	90
<b><u>Lampiran 4. Kuesioner penelitian</u></b> .....	91
<b><u>Lampiran 5. Tabulasi jawaban kuesioner</u></b> .....	92
<b><u>Lampiran 6. Data responden</u></b> .....	98
<b><u>Lampiran 7. Ringkasan karakteristik responden</u></b> .....	102

<b><u>Lampiran 8.</u></b> Rentang skala variabel Lingkungan Kerja .....	103
<b><u>Lampiran 9.</u></b> Rentang skala variabel Kompensasi .....	103
<b><u>Lampiran 10.</u></b> Rentang skala variabel Kinerja .....	103
<b><u>Lampiran 11.</u></b> Output uji validitas Lingkungan Kerja.....	104
<b><u>Lampiran 12.</u></b> Output uji validitas Kompensasi.....	105
<b><u>Lampiran 13.</u></b> Output uji validitas Kinerja .....	106
<b><u>Lampiran 14.</u></b> Output uji reliabilitas Lingkungan Kerja.....	106
<b><u>Lampiran 15.</u></b> Output uji reliabilitas Kompensasi.....	107
<b><u>Lampiran 16.</u></b> Output uji reliabilitas Kinerja.....	107
<b><u>Lampiran 17.</u></b> Output uji normalitas- <b>Histogram</b> .....	107
<b><u>Lampiran 18.</u></b> Output uji normalitas residual P–P Plot .....	108
<b><u>Lampiran 19.</u></b> Output uji normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	109
<b><u>Lampiran 20.</u></b> Output uji multikolinearitas .....	109
<b><u>Lampiran 21.</u></b> Output uji heterokedastisitas - <i>scatterplot</i> .....	110
<b><u>Lampiran 22.</u></b> Output uji heterokedastisitas - <i>gletser</i> .....	110
<b><u>Lampiran 23.</u></b> Output uji -t.....	110
<b><u>Lampiran 24.</u></b> Output uji- F.....	111
<b><u>Lampiran 25.</u></b> Output koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	111

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1</b> Capaian Kinerja Polres Mojokerto Kota .....	2
<b>Tabel 1. 2</b> Wawancara Pra Survey.....	6
<b>Tabel 2. 1</b> Penelitian Terdahulu .....	24
<b>Tabel 3. 3</b> Rentang Skala Pengukuran .....	41
<b>Tabel 4. 1</b> Divisi dan Tugas Anggota .....	50
<b>Tabel 4. 2</b> Responden Berdasarkan Usia.....	52
<b>Tabel 4. 3</b> Responden Berdasarkan Pangkat .....	52
<b>Tabel 4. 4</b> Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
<b>Tabel 4. 5</b> Responden Berdasarkan Lama Bertugas.....	54
<b>Tabel 4. 6</b> Responden Berdasarkan Satuan Kerja.....	54
<b>Tabel 4. 7</b> Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja.....	55
<b>Tabel 4. 8</b> Rentang Skala Variabel Kompensasi.....	56
<b>Tabel 4. 9</b> Rentang Skala Variabel Kinerja.....	57
<b>Tabel 4. 10</b> Hasil Uji Validitas.....	58
<b>Tabel 4. 11</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	59
<b>Tabel 4. 12</b> Hasil Uji Normalitas.....	60
<b>Tabel 4. 13</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60
<b>Tabel 4. 14</b> Hasil Uji Multikolineartias .....	61
<b>Tabel 4. 15</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	61
<b>Tabel 4. 16</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	63
<b>Tabel 4. 17</b> Hasil Uji T .....	63
<b>Tabel 4. 18</b> Hasil Uji F .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka pikir penelitian .....	27
Gambar 4. 1 Bagan Struktur Organisasi Kepolisian Resor Mojokerto Kota Satuan Samapta .....	49



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b> Wawancara pra-survey .....	85
<b>Lampiran 2.</b> Wawancara penelitian .....	86
<b>Lampiran 3.</b> Draft kuesioner identitas responden .....	90
<b>Lampiran 4.</b> Kuesioner penelitian .....	91
<b>Lampiran 5.</b> Tabulasi jawaban kuesioner .....	92
<b>Lampiran 6.</b> Data responden.....	98
<b>Lampiran 7.</b> Ringkasan karakteristik responden.....	102
<b>Lampiran 8.</b> Rentang skala variabel Lingkungan Kerja .....	103
<b>Lampiran 9.</b> Rentang skala variabel Kompensasi .....	103
<b>Lampiran 10.</b> Rentang skala variabel Kinerja.....	103
<b>Lampiran 11.</b> Output uji validitas Lingkungan Kerja.....	104
<b>Lampiran 12.</b> Output uji validitas Kompensasi.....	105
<b>Lampiran 13.</b> Output uji validitas Kinerja .....	106
<b>Lampiran 14.</b> Output uji reliabilitas Lingkungan Kerja.....	106
<b>Lampiran 15.</b> Output uji reliabilitas Kompensasi .....	107
<b>Lampiran 16.</b> Output uji reliabilitas Kinerja.....	107
<b>Lampiran 17.</b> Output uji normalitas- <b>Histogram</b> .....	107
<b>Lampiran 18.</b> Output uji normalitas residual P–P Plot .....	108
<b>Lampiran 19.</b> Output uji normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	109
<b>Lampiran 20.</b> Output uji multikolinearitas .....	109
<b>Lampiran 21.</b> Output uji heterokedastisitas - <i>scatterplot</i> .....	110
<b>Lampiran 22.</b> Output uji heterokedastisitas - <i>gletser</i> .....	110

<b>Lampiran 23.</b> Output uji -t.....	110
<b>Lampiran 24.</b> Output uji- F .....	111
<b>Lampiran 25.</b> Output koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	111



## DAFTAR PUSTAKA

1. Fachriansyah R, Yuliati U, Riyanto DWU. The Effect of Organizational Support Perception, Organizational Change, and Organizational Culture on Employee Performance of PT. Pegadaian Malang During COVID-19. *Jamanika (Jurnal Manaj Bisnis dan Kewirausahaan)*. 2021;1(3):188–98.
2. Ramadhani L, Nurhasanah S, Febriani R. The Impact of Workload, Workplace Spirituality, and Work Stress on The Performance of Employees of Bank Syariah Indonesia Malang Area Office. *Manaj Bisnis*. 2023;13(02):25–36.
3. Nuramelia A, Agustian I, Yusuf W, Farihin A. Analisis peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja personil Ditlantas Polda Jabar masa periode 2023. *Bahtsuna J Pendidik Islam*. 2024;6(2):87–95.
4. Budianto NP. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Polsek Dukuh Pakis Surabaya. 2020;105(3):129–33.
5. Syahrudin S, B. Ilyas J, Maddatuang B. Analisis Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kepolisian Daerah Sulawesi Selatan. *Vifada Manag Soc Sci*. 2024;2(2):23–35.
6. Puspitasari Y, Malik N, Yuliati U. The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance Through Work Procedures As Intervening Variables. *Jamanika (Jurnal Manaj Bisnis dan Kewirausahaan)*. 2022;2(02):175–83.
7. Sedarmayanti. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Cetakan ke. CV. Mandar Maju; 2011.
8. Ardany YT, Wijaya F, membangun ui. Menciptakan lingkungan kerja non fisik dan kompetensi terhadap kinerja sumber daya manusia polri dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening di polres karawang. *J Stud Multidisipliner*. 2024;8(12):145–64.

9. Rizqul Anis, I Made Bayu Dirgantara, Meirani Harsasi. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *EDUKASIA J Pendidik dan Pembelajaran*. 2022;3(3):1011–22.
10. Oktavia NM, Yuliati U, Riyanto DWU. The Effect of Compensation and Work Environment on Production Employee Performance with OCB As Mediation Variable. *Jamanika (Jurnal Manaj Bisnis dan Kewirausahaan)*. 2022;2(02):148–57.
11. Sandi SD, Tiarapuspa. Tinjauan Literatur: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Personil Polri. *J Ekon Trisakti*. 2023;3(2):3889–98.
12. Destiani C, Lumba AF, Aksel Stefan Wenur, Michael Antonio Halim, Michael Enron Effendi, Mutiara Dewi RAR. Etika Profesi Polisi Republik Indonesia Sebagai Perangkat Penegak Hukum Dan Pelayanan Publik. *J Pengabd West Sci*. 2023;2(6):427–41.
13. Susanti D. Hubungan antara kecerdasan emosional dengan profesionalisme pada polisi fungsi samapta kepolisian wilayah kota besar Semarang. 2007;1–112.
14. Logahan JM, Tjoe TF, Naga N. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Bus Rev*. 2012;3(1):573.
15. Sugiarti E. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *J Educ Hum Soc Sci*. 2020;3(2):479–86.
16. Simamora KN, Sambas IG. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *JIP - J Ilm Ilmu Pendidik*. 2023;6(6):3869–76.
17. Alfian A, Mujisi N. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Anggota Polisi SAT Reskrim Polresta Padang. *J Pundi*. 2020;3(3):279.

18. Wahyudi WC. Pengaruh Fasilitas Kerja, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Harian Lepas Bidang Perlindungan Masyarakat dan Penanggulangan Kebakaran Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kebumen. 2017;1–10.
19. Bohm J. Two-factor theory – at the intersection of health care management and patient satisfaction. *Clin Outcomes Res.* 2012;3(October):277–85.
20. Azzahra RMF, Fauziah RSP. Peran Faktor Hygiene dalam Teori Dua Faktor terhadap Kepuasan Kerja melalui Kondisi Lingkungan Kerja. *Karimah Tauhid [Internet]*. 2025;4(8):6424–32. Available from: <https://ojs.unida.info/index.php/karimahtauhid/article/view/20823/7528>
21. Marzuki M, Hakim L. Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di dinas perdagangan kota metro. *Perad J Econ Bus [Internet]*. 2024;3(2):134–51. Available from: <https://ojs.unida.info/index.php/karimahtauhid/article/view/20823/7528>
22. M HA, Idris M, Choiriyah. Pengaruh disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Utara. *J Bisnis, Manaj dan Ekon.* 2019;1(3):82–91.
23. Mangkunegara AAAP, Puspitasari M. Abstrak Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kecerdasan emosi guru dan stres kerja terhadap kinerja guru. Metode pengujian validitas instrumen menggunakan pendekatan korelasi product moment dengan ketentuan kevalidan instrumen apabila nilai. *J Kependidikan.* 2015;45:142–55.
24. Robbins, S. P., & Judge TA. *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.; 2023.
25. Silaen NR, Syamsuriansyah S, Chairunnisah R, Sari MR, Mahriani E, Tanjung R, et al. *Kinerja Karyawan.* 2021.
26. Adela Putri K, Rialmi Z, Suciati R, Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Jl Fatmawati Raya UR, Labu P, Cilandak K, et al. *Pengaruh Lingkungan*

- Kerja, disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *J IKRAITH-EKONOMIKA*. 2022;5(2):116–27.
27. Wahyurudhanto A. Kepuasan Masyarakat terhadap Kinerja Polri. *J Ilmu Kepol* [Internet]. 2018;12(3):67–84. Available from: <https://jurnalptik.id/JIK/article/view/75/27>
28. Reno A, Almasdi. Pengaruh kemampuan kerja, fasilitas kerja dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja anggota polisi satuan lalu lintas polres merangin. *Ekon Bisnis* [Internet]. 2022;28(3):174–86. Available from: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS/article/view/3065>
29. Lubis R, Lufpi B. Sistem Kompensasi Dan Pengembangan Karir Sebagai Faktor Penentu Motivasi Kerja Dalam Organisasi Polisi. *COSTING J Econ Bus Account* [Internet]. 2025;8(6):3479–90. Available from: <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/18282/11521>
30. Widayono MV. Analisis Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sidoarjo. *J Econ Bus*. 2021;2(1):59–69.
31. David PC, Mandey J, Dengo S. Pengaruh kebijakan kompensasi terhadap kinerja aparat kepolisian. 2010;1–13.
32. Adwishanty PR. Pengaruh Pelatihan Kompensasi Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Mandiri Permai Jakarta. *J Ilmu dan Budaya*. 2021;42(2):189.
33. Sudarni AAC. Lingkungan Kerja. In *Pengantar Ilmu Manajemen*. In: Bairizki A, editor. pertama. Seval; 2022.
34. Afiat RN. Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Polri di Polrestabes

- Makassar. *J Mirai Manag.* 2023;8(1):357–74.
35. Kristanti E. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *J Ilmu Manaj.* 2017;5(1):1–10.
36. Sihite EM, Nasution MF, Asnora FH. Pengaruh Kompetensi, Disiplin, Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Polisi Di Polres Labuhanbatu Selatan. *J Econ Bussines Account.* 2024;7(4):8829–36.
37. Norianggono YCP, Hamid D, Ruhana I. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *J Adm Bisnis.* 2014;8(2).
38. Ashraf A. Impact of Workplace Lighting on Employee ' s Productivity : A Comparative Analysis of Light Exposure and Performance at Academic Institutes in Lahore. UMT [Internet]. 2025; Available from: <https://escholar.umt.edu.pk/handle/123456789/8518>
39. M. W. Wardana, Ergantara RI. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja. *J Rekayasa Ind* [Internet]. 2020;2(1):15–22. Available from: <https://ejournal.widyamataram.ac.id/index.php/JRI/article/view/127/94>
40. Joni AP, Addin S, Mujiaty Y. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Balai Penjaminan Mutu Pendidikan DKI Jakarta. *J Econ Excell Ibnu Sina.* 2025;3(3):1–13.
41. Winansih E. Pengaruh suara (Sound) Pada Tempat Kerja. *Mintakat J Arsit.* 2018;4(1):1–7.
42. Feng M, Zhou C, Yuan F, Kaner J. Olfactory Environment Design in Office Buildings : A Study on the Recovery Effect of Specific Fragrances on Work Fatigue Based on Multimodal Measurement. *Buildings* [Internet]. 2026;16(3):1–26. Available from: <https://www.mdpi.com/2075-5309>

43. Murnane EL, Billington L, Samuelson HW. Impact of workplace design on perceived work performance and well-being : Home versus office. *J Environ Psychol* [Internet]. 2024;95(May). Available from: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0272494424000471>
44. Rahmawati NP, Swasto B, Prasetya A. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kpp Pratama Malang Utara. *J Adm Bisnis*. 2014;8(3):1–9.
45. Oktaviani P, Mujtaba B, Muldi A. Pengaruh Hubungan Atasan dan Bawahan Terhadap Kinerja Karyawan PT. DHL Tangerang. *J Sci Commun* [Internet]. 2020;2(1):10–20. Available from: [https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsc/article/view/8031/pdf\\_3](https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsc/article/view/8031/pdf_3)
46. Sari EJ, Hanifah H, Monika M. Pengaruh Hubungan Antar Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Distrik Navigasi Kelas II Banjarmasin. *J Econ* [Internet]. 2022;1(4):1–9. Available from: [ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina%0Ae-ISSN:](http://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina%0Ae-ISSN:)
47. Kadarisman M. Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi. *Manaj Sumber Daya Mns*. 2011;1–53.
48. Hasibuan SHH, Munasib A. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru. *J Soc Econ Res*. 2024;5(2):1253–61.
49. Kamil Hafidzi M, Zen A, Alamsyah FA, Tonda F, Oktarina L. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *J Ekon Manaj Sist Inf*. 2023;4(6):990–1003.
50. Agung I, Nindia V, Putu IG, Widya A, Wayan I, Sanjaya IKP. Peran stres kerja dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai asn pada dinas kepemudaan dan olah raga kabupaten gianyar. *Manaj J Ekon*

USI. 2024;6(3):502–16.



51. Akhiryan MT, Ahmadi MA, Manajemen PS, Surakarta UM. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Cult Educ Technol Res.* 2024;1:56–67.
52. Razak M, Hidayat M, Japaruddin. Kontribusi kepemimpinan kompensasi dan lingkungan mn kerja dalam peningkatan kinerja direktorat reserse dan kriminal khusus kepolisian daerah sulawesi barat. *AkMen.* 2022;19(2621–4377 & p-ISSN : 1829-8524):218–28.
53. Azzahra nf, shalma nf, pasa ni, muttaqin mh, mardiyah. Hubungan Antara Kompensasi Dengan Loyalitas Kinerja Karyawan. *Manajerial J Inov Manaj dan Supervisi Pendidik.* 2024;4(4):171–9.
54. Firdaus YS, Sjahrudin H. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *J Organ Dan Manaj.* 2020;1(1):1–14.
55. Zaini A. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Miniso Internasional Compani Palembang. *J Desiminasi Teknol.* 2021;9(1).
56. Widhiastuti AY, Hidayati RA. Pengaruh Reward, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Metal Hitech Engineering Gresik. *SENTRI J Ris Ilm.* 2022;1(2):445–54.
57. Simamora H. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Pranada Media Group; 2018.
58. Fuadi N, Razak M, Said M. Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja anggota kepolisian di polres toraja utara. *Junral The Manusagre.* 2022;1(1):69–81.
59. Arbyan AC, Riyanto S. The Influence of The Work Environment on Employee Performance. *J Stud Manaj Organ.* 2023;19(2):57–63.
60. Hadi K, Hidayah BN. Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan

kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kalimias bintang pratama cabang Lombok Tengah. *VALID J Ilm* [Internet]. 2021;32(3):167–86. Available from: <https://journal.stieamm.ac.id/valid/article/download/99/74/158>

61. Prasetyo BA, Suryani D, Purnomo MW, Kamal J, No R, Rw RT, et al. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah ( BAPPEDA ) Kabupaten Tangerang. *J Manaj Ekon Akunt*. 2026;2(2):465–71.
62. Apriyansyah H, Idris M, Choiriyah C. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. *J Bisnis, Manajemen, dan Ekon*. 2023;4(1):22–39.
63. Mariniyati ., Karsudjono AJ. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Personel Terhadap Komitmen Organisasional Studi Kasus Pada Kantor Kepolisian Resor (Polres) Barito Timur. *Al-kalam j komunikasi, bisnis dan manaj*. 2024;11(1):204.
64. Jaya I, DMR, Azhari A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Personil Brimob Pada Satuan Brimob Polda Sulawesi Selatan. *J Magister Manaj Nobel Indones*. 2022;3:611–20.
65. Wibisono KA, Mariana RA. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian di Kantor Kepolisian Daerah Provinsi Jawa Barat. *J Penelit Pendidik*. 2023;23(1):92–100.
66. Hidayat AT, Agustina T. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Polisi Lalu Lintas Polresta Banjarmasin. *Bus Innov Entrep J*. 2020;2(1):48–53.
67. Furqon AN. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kota Cirebon. *J Pemerintah Dan Keamanan Publik (JP dan KP)*. 2020;11–31.

68. Safitri D, Listyawati L. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Stars Internasional, Surabaya. 2023;1(1):85–94.
69. Siddiqi T, Tangem S. Impact of Work Environment, Compensation and Motivation on the Performance of Employees in the Insurance Companies of Bangladesh. South East Asia J Contemp Business, Econ Law. 2018;15(5):153–62.
70. Syahroni MI. Prosedur Penelitian Kuantitatif. 2010;2(3):211–3.
71. Salim, Rasyid I, Haidir. Penelitian Tindakan Kelas. Indones Perform J 4. 2020;5.
72. Sugiyono D. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta 15; 2018.
73. Sugiyono. Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. 2nd ed. Bandung: Penerbit Alfabeta; 2022.
74. Umar H. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. In: PT Raja Grafindo Persada. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada; 2011. p. 1–350.
75. Ghozali I. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP; 2016.
76. Widana W, Muliani PL. Buku Uji Persyaratan Analisis. Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang. 2020. 103–111 p.

202110160311378  
Nanda Aliyah Ramadhan Ashari  
Program Studi Manajemen

	<b>Lembaga Informasi dan Publikasi</b> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang <b>Tanda Terima Cek Plagiasi</b>
	Tanggal : 9/1/2026
Kode	: 2854220112
Nama	: Nanda Aliyah Ramadhan Ashari
NIM	: 202110160311378
Prodi	: Manajemen
Judul Penelitian	: Peran Lingkungan Kerja dan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Anggota Polri di Kantor Kepolisian Resor Mojokerto Kota
Persentase Plagiasi	: 5%
Keterangan	: LULUS
	Kepala LIP  Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

