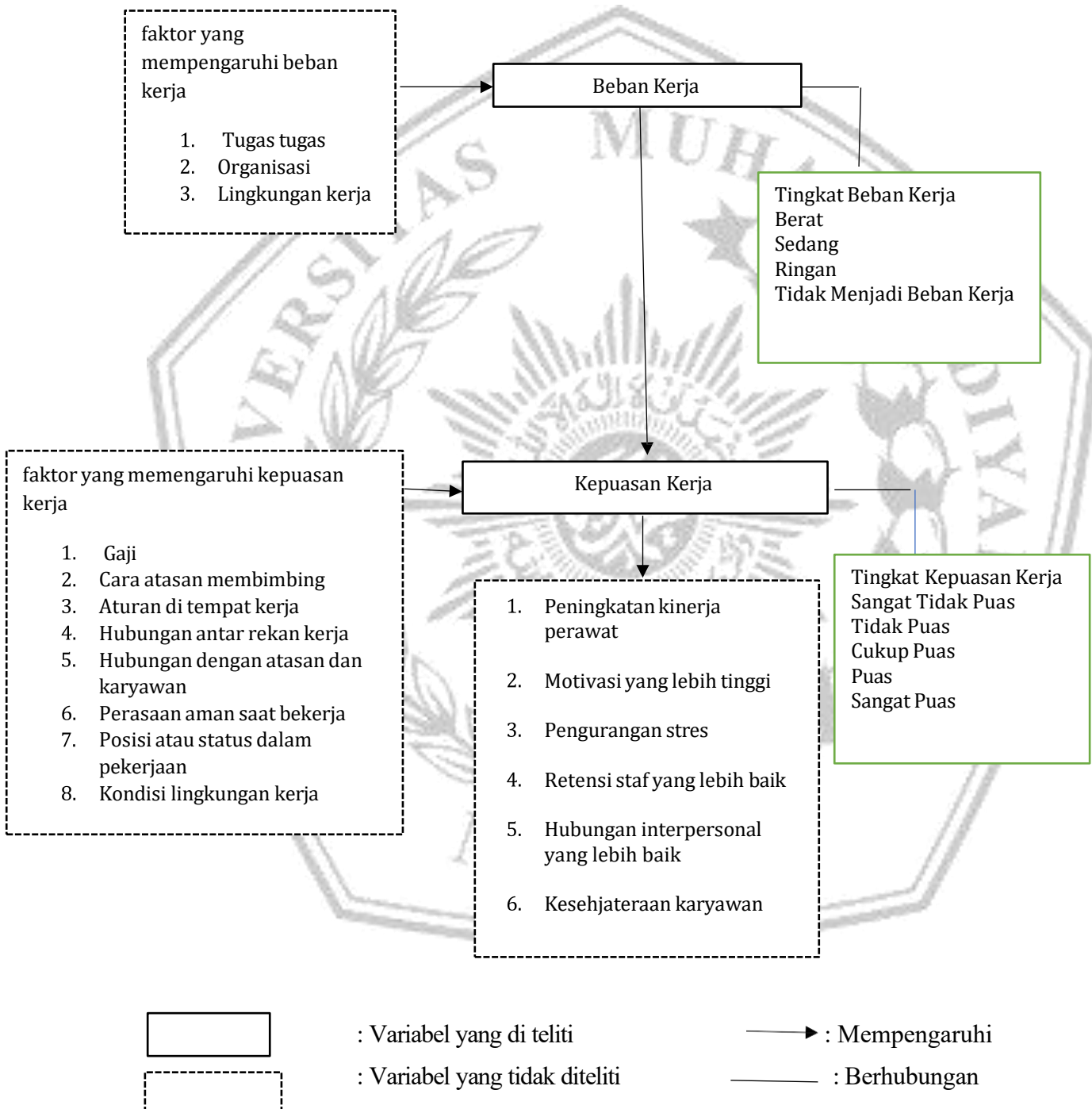


BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL & HIPOTESIS

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3.1 : Kerangka konseptual penelitian hubungan beban kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit Kabupaten Malang

3.2 Keterangan Kerangka Konseptual:

Faktor utama Kerangka konsep di atas menjelaskan hubungan antara faktor-faktor yang memengaruhi beban kerja dan kepuasan kerja perawat. Faktor utama yang memengaruhi beban kerja meliputi jenis tugas, organisasi, dan kondisi lingkungan kerja, karena adanya faktor utama dari beban kerja sehingga beban kerja yang berat berpengaruh terhadap perawat merasa tertekan dan terbebani.

Di sisi lain, faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja meliputi Gaji, cara atasan membimbing, aturan di tempat kerja, hubungan antar rekan kerja, hubungan dengan atasan dan karyawan, perasaan aman saat bekerja, posisi atau status dalam pekerjaan, kondisi lingkungan kerja. Beban kerja terdiri dari berat, sedang, ringan, tidak menjadi beban. Kepuasan kerja terdiri dari sangat tidak puas, tidak puas, cukup puas, puas, sangat puas. Dan dari kepuasan kerja diharapkan dapat meningkatkan kinerja perawat, motivasi yang lebih tinggi, pengurangan stres, retensi staf yang lebih baik, hubungan interpersonal lebih baik, kesejahteraan karyawan.

3.3 Hipotesis

Hipotesis merupakan asumsi awal yang masih perlu dibuktikan kebenarannya. Hipotesis disampaikan dalam bentuk pernyataan dan harus selaras dengan rumusan masalah yang telah ditentukan (Wibowo, 2021). Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

H1 : Ada hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Swasta Di Kabupaten Malang

H0 : Tidak ada hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Swasta Di Kabupaten Malang