



# HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT SWASTA DI KABUPATEN MALANG

Alifah Mawadda Salsabila | 202410420720189 | email: alifahmawaddasalsabila@gmail.com Pembimbing Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep



## Latar Belakang

Beban kerja dan kepuasan kerja termasuk faktor esensial yang memengaruhi kerja serta kualitas pelayanan perawat di rumah sakit. Beban kerja yang tinggi menimbulkan potensi kelelahan dan stres, sementara kepuasan kerja berperan dalam menjaga motivasi dan loyalitas perawat

## Tujuan Penelitian

Menganalisis hubungan antara tingkat beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di rumah sakit swasta di Kabupaten Malang

## Metode

Penelitian ini menggunakan kuantitatif deskriptif korelasional dengan pendekatan cross-sectional. pada 294 perawat pelaksana di rumah sakit swasta Kabupaten Malang dipilih sebagai sampel menggunakan teknik purposive sampling. Kuesioner beban kerja dan kepuasan kerja dipakai guna pengumpulan data, analisa dilakukan dengan uji korelasi Spearman. Analisa data meliputi analisis univariat untuk menggambarkan distribusi frekuensi

## Hasil Penelitian

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwasanya mayoritas perawat berada pada kategori beban kerja sedang (52,4%) dan memiliki tingkat kepuasan kerja sangat puas (88,1%). Tampak hasil statistik nilai p-value sebesar 0,998, yang menandakan tidak ada korelasi signifikan antara beban kerja dan kepuasan kerja perawat.



## Kesimpulan

Beban kerja tidak berhubungan secara signifikan dengan kepuasan kerja perawat di rumah sakit swasta Kabupaten Malang. Kepuasan kerja perawat kemungkinan dipengaruhi oleh faktor lain seperti lingkungan kerja, kompensasi, dan dukungan manajemen.

Informasi lebih lanjut bisa diakses disini ya

