

202410420720189
Alifah Mawadda Salsabila
Program Studi Ilmu Keperawatan

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT SWASTA DI
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI



**ALIFAH MAWADDA SALSABILA
202410420720189**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

202410420720189
Alifah Mawadda Salsabila
Program Studi Ilmu Keperawatan

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN
HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT KABUPATEN MALANG
SKRIPSI

Disusun Oleh:

Alifah Mawadda Salsabila

202410420720189

Skrripsi ini Telah Disetujui

Tanggal



Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep

NIP. UMM. 11218030638

Mengetahui

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Mur Aini, M.Kep.PhD

NIP. UMM. 11414100552

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN


HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT SWASTA DI KABUPATEN MALANG

SKRIPSI

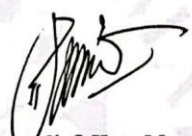
Disusun Oleh:
ALIFAH MAWADDA SALSABILA
NIM. 202410420720189

Diujikan pada tanggal: 22 Januari 2026


Penguji 1


Lilis Setyowati, M.Sc.
NIP. UMM. 110916051980

Penguji 2


Sunardi, S.Kep. Ns., M.Kep
NIP. UMM. 11205080425

Penguji 3



Zahid Fikri, S.Kep. Ns., M.Kep
NIP. UMM. 112118030638

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Malang




Dr. apt. Hidajah Rachmawati, S.Si, Sp.FRS.
NIP. UMM. 114.0609.0449

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alifah Mawadda Salsabila

NIM : 202410420720189

Program Studi : Ilmu Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat
Di Rumah Sakit Swasta Di Kabupaten Malang

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas Akhir yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa Tugas Akhir ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Malang, 03 Mei 2025

Yang Membuat
Pernyataan,



Alifah Mawadda Salsabila

NIM. 202410420720189

ABSTRAK

HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT SWASTA DI KABUPATEN MALANG

Alifah Mawadda Salsabila¹, Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep²

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang

Email : alifahmawaddasalsabila@gmail.com

Latar Belakang: Beban kerja dan kepuasan kerja termasuk faktor esensial yang memengaruhi kerja serta kualitas pelayanan perawat di rumah sakit. Beban kerja yang tinggi menimbulkan potensi kelelahan dan stres, sementara kepuasan kerja berperan dalam menjaga motivasi dan loyalitas perawat. Namun, hasil penelitian terdahulu menunjukkan temuan yang beragam terkait hubungan kedua variabel tersebut.

Metode Penelitian: Desain kuantitatif deskriptif korelasional dipilih pada studi ini dengan pendekatan *cross-sectional*. 294 perawat pelaksana di rumah sakit swasta Kabupaten Malang dipilih sebagai sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Kuesioner beban kerja dan kepuasan kerja dipakai guna pengumpulan data, analisa dilakukan dengan uji korelasi Spearman dengan nilai sig. 0,05.

Hasil: Temuan menjabarkan bahwasanya mayoritas perawat berada pada kategori beban kerja sedang (52,4%) dan memiliki tingkat kepuasan kerja sangat puas (88,1%). Tampak hasil statistik nilai *p-value* sebesar 0,998, yang menandakan tidak ada korelasi signifikan antara beban kerja dan kepuasan kerja perawat.

Kesimpulan: Beban kerja tidak berhubungan secara signifikan dengan kepuasan kerja perawat di rumah sakit swasta Kabupaten Malang. Kepuasan kerja perawat kemungkinan dipengaruhi oleh faktor lain seperti lingkungan kerja, kompensasi, dan dukungan manajemen.

Kata Kunci: beban kerja, kepuasan kerja, perawat, rumah sakit swasta

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKLOAD AND NURSES' JOB SATISFACTION IN PRIVATE HOSPITALS IN MALANG REGENCY

Alifah Mawadda Salsabila¹, Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep²

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang

Email : alifahmawaddasalsabila@gmail.com

Background: Workload and job satisfaction are important factors influencing nurses' performance and the quality of hospital services. Excessive workload may lead to fatigue and stress, while job satisfaction plays an important role in maintaining nurses' motivation and commitment. Previous studies have reported inconsistent findings regarding the association between workload and job satisfaction.

Methods: This study employed a quantitative descriptive correlational design with a *cross-sectional* approach. A total of 294 staff nurses working in private hospitals in Malang Regency were selected using purposive sampling. Workload and job satisfaction questionnaires were chosen to collect data and analyzed using the Spearman correlation test with a sig. level of 0.05.

Results: The results showed that most nurses experienced a moderate workload (52.4%) and reported very high job satisfaction (88.1%). Statistical analysis revealed a *p-value* of 0.998, indicating no significant relationship between workload and nurses' job satisfaction.

Conclusion: There is no significant association between workload and job satisfaction among nurses in private hospitals in Malang Regency. Nurses' job satisfaction may be influenced by other factors such as work environment, compensation, and managerial support rather than workload alone.

Keywords: workload, job satisfaction, nurses, private hospital

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi ini . Penulisan Skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Keperawatan pada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak pada penyusunan Proposal Skripsi, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Proposal Skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Apt. Hidayah Rahmawati, S.Si., Sp.FRS Selaku Dekan S1 Keperawatan
2. Ibu Nur Aini, M.Kep., PhD selaku kaprodi S1 Keperawatan
3. Bapak Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep. Selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Ibu Lilis Setyowati, M.Sc Selaku wali kelas ahlijenjang yang selalu memberi dorongan serta semangat dalam menyelesaikan Proposal Skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama kuliah.
6. Orang tua dan kakak” saya tercinta terutama kak Lina yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral
7. Kepada salah satu support syteam saya Rico Priambada yang selalu memberikan semangat dalam mengerjakan Proposal Skripsi ini

8. Sahabat saya terutama Risa dan Adel yang sudah mau meluangkan waktunya untuk menemani dan memberikan saya semangat untuk mengerjakan Skripsi ini
9. Teman-teman Alijenjang Keperawatan yang telah memberikan semangat, motivasi, dan masukan-masukan yang bermanfaat demi terselesaikannya Proposal Skripsi ini.

Dan semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Mohon maaf atas segala kesalahan dan ketidak sopanan yang mungkin telah saya perbuat. Semoga Allah SWT senantiasa memudahkan setiap langkah-langkah kita menuju kebaikan dan selalu menganugerahkan kasih sayang-Nya untuk kita semua. Amin.

Malang,
Penulis,

Alifah Mawadda Salsabila



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Umum.....	5
1.3.2 Tujuan Khusus.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Keaslian Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Beban Kerja.....	9
2.1.1 Definisi Beban Kerja.....	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Perawat.....	10
2.1.3 Indikator Beban Kerja.....	13

2.1.4	Jenis Beban Kerja.....	14
2.1.5	Dampak Beban Kerja.....	15
2.1.6	Penilaian Beban Kerja	16
2.1.7	Perhitungan Beban Kerja	17
2.2	Kepuasan Kerja	21
2.2.1	Definisi Kepuasan Kerja	21
2.2.2	Teori Kepuasan Kerja	22
2.2.3	Indikator Kepuasan Kerja	24
2.2.4	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kerja	26
2.2.5	Dampak Kepuasan Kerja	32
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL & HIPOTESIS		33
3.1	Kerangka Konseptual	33
3.2	Keterangan Kerangka Konseptual:	34
3.3	Hipotesis	34
BAB IV METODE PENELITIAN		35
4.1	Desain Penelitian.....	35
4.2	Populasi, Teknik sampling dan Sampel.....	35
4.2.1	Populasi.....	35
4.2.2	Teknik Sampling.....	35
4.2.3	Sampel.....	36
4.3	Variabel Penelitian.....	36
4.4	Definisi Oprasional.....	37
4.5	Kerangka Kerja.....	38
4.6	Tempat Penelitian	39
4.7	Waktu Penelitian	39

4.8 Instrumen Penelitian	39
4.9 Prosedur Pengumpulan Data.....	39
4.10 Analisa Data.....	40
4.10.1 Pengolaan Data	40
4.10.2 Analisis Univariat	44
4.10.3 Analisis bivariate.....	45
4.11 Etika Penelitian	46
BAB V HASIL PENELITIAN.....	47
5.1 Data Umum	47
5.1.1 Karakteristik Responden	47
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Ruang Dinas.....	48
5.2 Data Khusus	49
5.2.1 Tingkat Beban Kerja Perawat.....	49
5.2.2 Tingkat Kepuasan Kerja Perawat.....	49
5.3 Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat.....	49
BAB VI PEMBAHASAN.....	51
6.1 Beban Kerja Perawat.....	51
6.2 Kepuasan Kerja Perawat	53
6.3 Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat.....	56
6.4 Keterbatasan Penelitian.....	58
6.5 Implikasi Penelitian.....	58
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	59
7.1 Kesimpulan	59
7.2 Saran	59
7.2.1 Bagi Rumah Sakit.....	59

7.2.2	Bagi Perawat	59
7.2.3	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....		61
LAMPIRAN.....		66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : Konsep Konseptual Hubunganbeban Kerja Perawat Dan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Kabupaten Malang33

Gambar 4.1 : Kerangka Kerja.....38



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Keaslian Penelitian	6
Tabel 2.1	Perhitungan Beban Kerja.....	20
Tabel 4.1	Definisi Oprasional	37
Tabel 5.1	Distribusi Karakteristik Responden.....	47
Tabel 5.2	Distribusi Berdasarkan Ruangan Dinas.....	48
Tabel 5.3	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Beban Kerja Perawat	49
Tabel 5.4	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat...49	
Tabel 5.5	Tabulasi Silang Tingkat Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Perawat.....	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Ijin Studi Pendahuluan	66
Lampiran 2.	Informed Consent.....	67
Lampiran 3.	Lembar Persetujuan Responden	68
Lampiran 4.	Kuisisioner data responden.....	69
Lampiran 5.	Kuisisioner Beban Kerja.....	70
Lampiran 6.	Kuesioner Kepuasan Kerja Perawat	71
Lampiran 7.	Lembar Konsultasi	73
Lampiran 8.	Angket Persetujuan Skripsi.....	75
Lampiran 9.	Uji Plagiasi	76
Lampiran 10.	Sertifikat Layak Etik.....	77
Lampiran 11.	Transkrip Nilai	78
Lampiran 12.	Hasil Rekap Data Demografi.....	80
Lampiran 13.	Dimensi Data Demografi	80
Lampiran 14.	Hasil Rekap Kuesioner Beban Kerja.....	82
Lampiran 15.	Dimensi Beban Kerja	82
Lampiran 16.	Hasil Rekap Kuesioner Kepuasan Kerja Perawat	82
Lampiran 17.	Dimensi Kepuasan Kerja Perawat	83
Lampiran 18.	Uji Spearman	83
Lampiran 19.	Uji Tabulasi Silang	83
Lampiran 20.	Surat Selesai Penelitian	85
Lampiran 21.	Dokumentasi Penelitian.....	86

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyanti, Y., & Budiarti, Y. (2025). Korelasi Beban Kerja Dan Kinerja Perawat Serta Faktor Yang Memengaruhinya. 8, 1171–1178.
- Agus wahyudi selasa gama, ni putu, yeni astati. (2020). No 'Title شناعتى (Vol. 17). Aina, L.,
- Parinduri, S., Harahap, R. A., Batubara, A. K., & Aidha, Z. (2026). Research Article Fakultas Kesehatan Masyarakat , Universitas Islam Negeri Sumatera Utara , Indonesia Fakultas Ilmu Sosial , Universitas Islam Negeri Sumatera Utara , Indonesia Abstract Nurses are health professionals who face high workloads , both physica. 10(2), 288–295.
<https://doi.org/10.30829/jumantik.v10i2.25912>
- Al-hasan, M. S. (2025). HUBUNGAN BEBAN KERJA PERAWAT INTENSIVE CARE UNIT (ICU) DENGAN. 6(3).
<https://doi.org/10.33475/mhjns.v6i3.806>
- Ariani, D., Nugraha, T., & Muhammad, I. (2020). INSTALASI RAWAT INAP RSUD LANGSA Institut Kesehatan Helvetia , Medan. 6(1), 23–37.
- Aryudi, D. R., Suryawati, C., & Nandini, N. (2023). Analisis Faktor Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang. Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia, 11(3), 269–280.
<https://doi.org/10.14710/jmki.11.3.2023.269-280>
- Awaliyah, S., Bilqis, S., Jaksa, S., & Hasanah, I. (2025). Analisis Beban Kerja dan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit.
- Ayumi Fujiyama, Dedeh Hamdiah, R. S. (2025). Pengorganisasian mengkoordinasikan adalah tugas proses dan penentuan mekanisme untuk kordinasi atau mengintegrasikan aktivitas antar bagian dalam organisasi (Parinussa , komando , penetapan wewenang 2021). Perawat adalah suatu profesi untuk membantu mas. 6(2), 48–59.
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) ARIFIN ACHMAD PROVINSI RIAU. Braz Dent J., 33(1), 1–12.
- Busti, M. F., Yuliasri, & Rivai, H. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Resiliensi terhadap Job Burnout dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis, 5, 632–640.
<https://doi.org/10.37034/infv.v5i2.566>
- Di, P., & Dustira, R. S. (2023). Hubungan Metode Penugasan Tim Dengan Kepuasan Kerja. 1(2), 23–35.
- Dinata3, D. S. E. S. O. H., Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, U. S. T., & Yogyakarta. (2024). Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal

Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal. 6(5), 2266–2282.

Djamil, R. M. (2025). SENTRI : Hubungan antara Job Demands dengan Kepuasan Kerja pada Perawat. 4(11), 2955–2964.

Dwi Agustian Faruk, Ayu Puspita, & Romy Irawan Patiku. (2024). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Palangka Raya. Protein : Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan., 2(2), 179–190. <https://doi.org/10.61132/protein.v2i2.266>

Endang. (2024). HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSUD BANGKINANG KABUPATEN KAMPAR TAHUN 2023. 8(23).

Ernita. (2024). pekerja dalam jangka waktu tertentu . Apabila seorang menyelesaikan dan menyesuaikan diri terhadap sejumlah tugas yang diberikan , maka hal tersebut tidak behubungan dengan beban kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD). 5, 113–117.

Gautama, I., Wardani, & Ratna. (2025). KINERJA TENAGA KESEHATAN DI IGD DAN RUANG RAWAT INAP RS PUSDIKES PUSKESAD JAKARTA TIMUR Program Pascasarjana , Universitas Strada Indonesia Abstrak dengan tingkat kelelahan yang meningkat pada tenaga kesehatan . Misalnya , penelitian oleh kesehatan dan k. 19(2), 1290–1301.

Huda, H., Nugroho, D., & Yoshida, E. (2025). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Work Live Balance Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap. 9(4).

Krisnaningsih, E., Dwiyatno, S., & Arlani, T. (2023). Beban Kerja Psikologis dan Fisik dengan NASA-TLX dan Cardiovascular Load (CVL). June. <https://doi.org/10.47080/intent.v6i1.2588>

Kristanti, R., Bastian, A., Amdanata, D. D., Pascasarjana, S., & Kuning, U. L. (2024). Kristanti, Reni Bastian, Adolf Amdanata, Donal Devi. 2, 51–59.

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatnur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In Yayasan Kita Menulis.

Manajemen, J., Administrasi, D., Sakit, R., Marsi, I., No, V., Abdul, R. H., Kota, M., Dilihat, J., Indikator, D., Kerja, H., Kerja, K., & Jabatan, P. (2024). Keterkaitan Antara Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap di Pendahuluan Rumah sakit adalah fasilitas kesehatan yang menyediakan layanan menyeluruh kepada individu , termasuk rawat inap , rawat jalan , dan gawat darurat (Kementrian Kesehata. 8(2), 143–155.

Mariana, E. R., Ramie, A., & Sidik, M. I. (2021). LITERATURE REVIEW Politeknik Kesehatan Banjarmasin , Kalimantan Selatan , Indonesia Email : mevirisa@gmail.com Abstract Abstrak. 1(November), 158–168.

- Marpaung, L. J. V, Studi, P., Rumah, A., Pascasarjana, F., Respati, U., & Pasien, K. (2025). Hubungan Pelayanan Perawat Dengan Kepuasan Pasien Rawat Inap di RSUD Cilincing. 9(1), 7–21.
- Maya Sriwulandari. (2020). HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DOLOPO KABUPATEN MADIUN.
- Melakukan, P., & Tindakan, I. (2017). Kuisisioner Beban Kerja Perawat (Nursalam, 2017) Berilah tanda (v) pada kolom angka yang ada pada masing-masing pertanyaan dengan pilihan sesuai yang anda alami : Kode : 4 = Tidak Menjadi Beban Kerja 2 = Beban Kerja Sedang 3 = Beban Kerja Ringan 1 = Be. v, 1–5.
- MuhammadFatah LutfiMahfudiyant0 I Komang Oka Permadi. (2025). Jurnal Emas TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA DIVISI Jurnal Emas. 6, 1611–1626.
- Munira, Andi Surahman Batara, H. (2025). . Penerbit : Pusat Kajian Dan Pengelola Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat UMI 130. 6(1), 130–141.
- Nuraeni, H., Muryani, A., Gigi, F. K., Padjadjaran, U., Kedokteran, F., & Padjadjaran, U. (2019). Analisis Beban Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gigi Mulut Universitas Padjadjaran Tahun 2018. 4, 164–172.
- Nursalam. (2016). METODOLIGI PENELITIAN ILMU KEPERAWATAN (4th ed.). Salembah Medika.
- Nursalam. (2018). 75 Konsep dan penerapan metodologi.pdf. In Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan (p. 60).
- Pahniar Noviza, & Agus Fauzi. (2022). Optimisme Dan Harapan Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Pondok Indah. Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis, 8(1), 18–24. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v8i1.360>
- Paturohman, A., Kesehatan, F. I., & Borobudur, U. (2024). Kepuasan Kerja Perawat berhubungan dengan Perilaku Bekerja Secara Ekstra di Ruang Rawat Email Korespondensi : asepaturohman@borobudur.ac.id penelitiannya Hubungan Tingkat Pengetahuan Pertama Korban Kecelakaan pada Mahasiswa Email Korespondensi : asepa. 10(1).
- Putra, A. B. P. (2025). Indonesian Journal of Business and Management DISIPLIN KERJA DI RUMAH SAKIT KASIH IBU DENPASAR The Influence of Motivation and Communication on Job Satisfaction through Work Discipline at Kasih. 8(1), 143–150. <https://doi.org/10.35965/jbm.v8i1.4598>
- Putu, N., Pertiwi, I., Swedarma, K. E., Ayu, P., Savitri, E., Made, N., & Sulistiowati, D. (2023). Community of Publishing in Nursing (COPING), p-ISSN 2303-1298, e-ISSN 2715-1980. 13, 333–342.

- Qodriah, S. L. (2025). VOL 4 , NO . 2 , SEPTEMBER 2025 PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA PERAWAT RUMAH SAKIT PERMATA CIREBON). 4(2), 257–265.
- Relica, C., & Mariyati. (2024). Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal. Peran Mikronutrisi Sebagai Upaya Pencegahan Covid-19, 14(3), 75–82.
- Rohman, S. N. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Karunia Ultima Kemasan Jatikalen Nganjuk. 2(4), 22–37.
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Setyodyah Lestar. (2024). Kepuasan Kerja Perawat pada Rumah Sakit Wawa Husada dilihat dari Beban Kerja , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. 3(2), 135–145.
- Simanjuntak, D., Sahputra, A., & Zufrie, Z. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI, HUBUNGAN INTERPERSONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MTs NEGERI LOHSARI KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN. Informatika, 8(1), 45–53. <https://doi.org/10.36987/informatika.v8i1.2017>
- Sundari, P. R., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.
- Tetty H Sitorus¹, H. L. S. (2023). Journal of Management and Bussines (JOMB) Volume 5, Nomor 2, Juli - Desember 2023 p-ISSN: 2656-8918 e-ISSN: 2684-8317 DOI: <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>. 5, 1182–1194.
- Thalib, I., Anindita, R., & Purwandari, D. A. (2021). Peran Beban Kerja dan Motivasi Kerja dalam Mepengaruhi Kinerja Melalui Kepuasan Kerja. 22(2), 203–215. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i2.6784>
- Triwidiastuti, S., Masitoh, R., & Imallah, R. N. (2024). Hubungan insentif dengan kepuasan kerja perawat di instalasi dialisis RSUD Panembahan Senopati Bantul The relationship between incentives and job satisfaction of nurses in the dialysis installation of RSUD Panembahan Senopati Bantul. 2(September), 731–736.
- Ulfa, L., Muchlis, N., & Sundari. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dokter Gigi Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Dan Kinerja Saat Pandemi Covid Di Klinik Kimia Farm Kota Makassar. Journal of Muslim Community Health (JMCH), 2(3), 69– 80.
- Waryantini, & Maya. (2020). (Relationship Of Work Loads With Nursing Performance In Caring In Nursing Care In The Hospital Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bale Bandung waryantini@unibba.ac.id. VIII(1), 49–57.

202410420720189

Alifah Mawadda Salsabila

Program Studi Ilmu Keperawatan

Widodo, P., Sulisno, M., & Suryawati, C. (2020). Pengaruh Penerapan Perilaku Syariah Dalam Pelayanan Keperawatan, Beban Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Link*, 16(1), 23–30.
<https://doi.org/10.31983/link.v16i1.5596>

Yulianda, D. N., & Bagus, C. T. (2024). Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Besuki Kabupaten Situbondo. 16(1), 22–33.
<https://doi.org/10.32528/tijhs.v16i1.2068>





UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 7/7/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : Alifah Mawadda Salsabila

Nim : 2024104201720189

Prodi : Ilmu Keperawatan

Judul Naskah : HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT

DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT KABUPATEN MALANG

Jenis Naskah : Proposal Skripsi

Keperluan : Seminar Proposal

Hasilnya dinyatakan , dengan Rincian Sebagai Berikut :

No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	9%
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	22%
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	35%
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	
6.	Naskah Publikasi	25	

Keputusan : Lolos

Mengetahui,


Edi Purwanto, MNg
Kaprosdi

Malang, 7/7/2025

Hormat Kami,


Muhammad Ari Arfiyanto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :

Pemeriksa : Mulyana S.Psi

Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutami No.188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 060

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id





UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 1/21/2026, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : Alifah Mawadda Salsabila

Nim : 202410410720189

Prodi : Ilmu Keperawatan

Judul Naskah : Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Swasta Di Kabupaten Malang

Jenis Naskah : Skripsi

Keperluan : Seminar Hasil

Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :

No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	9%
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	4%
6.	Naskah Publikasi	25	10%

Keputusan : Lolos

Mengetahui,


Nur Aini, M.Kep., PhD
Kaprodi

Malang, 1/21/2026

Hormat Kami,


Muhammad Ari Arfiyanto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :

Pemeriksa : Mulyana S.Psi

Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutami No.188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 060

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id