

HUBUNGAN PERILAKU *CARING* DENGAN KINERJA PERAWAT

DI RUMAH SAKIT PENDIDIKAN

SKRIPSI



Oleh :

NOVA RAMADHANITA SEKUNDARI

NIM.202210420311003

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**HUBUNGAN PERILAKU CARING DENGAN KINERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT PENDIDIKAN**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

NOVA RAMADHANITA SEKUNDARI

NIM. 202210420311003

Proposal Skripsi Ini Telah Disetujui

Tanggal 31 Desember 2025

Pembimbing



Lilis Setyowati, M.Sc.

NIP.UMM. 110916051980

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Nur Anni, M.Kep., Ph.D.
NIP.UMM. 11414100552

LEMBAR PENGESAHAN
HUBUNGAN PERILAKU *CARING* DENGAN KINERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT PENDIDIKAN

SKRIPSI

Disusun Oleh:

NOVA RAMADHANITA SEKUNDARI

202210420311003

Di Ujikan

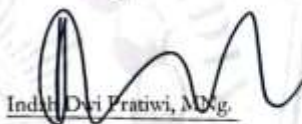
Pada Tanggal 19 Januari 2026

Penguji I


Chairul Huda Al Husna, M.Kep.

NIP.UMM. 180904121987

Penguji II


Indah Desi Pratiwi, MNg.

NIP.UMM. 11408040455

Penguji III



Lilis Setvowati, Msc.

NIP.UMM.118916051980

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Malang


Dr. Apt. Hidajah Rachmawati, S.Si., Sp.FRS

NIP.UMM.11406090449

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nova Ramadhanita Sekundari

NIM : 202210420311003

Program Studi : Ilmu Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Perilaku *Caring* dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pendidikan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tugas akhir yang saya tulis ini benar benar hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa tugas akhir ini adalah hasil jiplakan, makasaya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Malang, 31 Desember 2025



NOVA RAMADHANITA SEKUNDARI

NIM. 202210420311003

HUBUNGAN PERILAKU CARING DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PENDIDIKAN

Nova Ramadhanita Sekundari¹, Lilis Setyowati², Chairul Huda Al Husna³, Indah Dwi Pratiwi⁴.

Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Keperawatan, Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Bendungan Sutami No.188A, Kota Malang, Jawa Timur, Indonesia,65145

Email: nova.ramadhaniras@gmail.com

ABSTRAK

Latar belakang: Perilaku caring sebagai bagian dari soft skill perawat menjadi inti dalam praktik keperawatan karena mencerminkan empati, komunikasi, dan perhatian terhadap kebutuhan pasien. Namun, dalam praktiknya masih ditemukan berbagai permasalahan, seperti rendahnya perilaku caring dan kinerja perawat yang ditandai dengan dokumentasi asuhan yang tidak lengkap, respon pelayanan yang lambat, serta kurang optimalnya ketelitian dan disiplin kerja. Kondisi tersebut berpotensi memengaruhi kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan yang optimal. Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan antara perilaku caring dengan kinerja perawat di rumah sakit pendidikan.

Metode: Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive* sampling dengan kriteria inklusi perawat aktif kerja dan kriteria eksklusi perawat dalam kondisi sakit, jumlah responden yang dianalisis sebanyak 80 perawat. Instrumen yang digunakan *Caring Behaviors Assessment Tool for Nursing Short Form* (CBAN-SF) dan *Individual Work Performance Questionnaire* (IWQP). Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat menggunakan uji korelasi Spearman.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar perawat memiliki perilaku caring kategori tinggi dengan kinerja perawat berada pada kategori baik. Hasil uji Spearman menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara perilaku caring dengan kinerja perawat, yang ditunjukkan oleh nilai $p = 0,017$ ($p < 0,05$) dan nilai koefisien korelasi ($r = 0,267$) menunjukkan bahwa hubungan tersebut berada pada kategori rendah, namun bersifat positif, artinya semakin tinggi perilaku caring yang ditunjukkan perawat, maka semakin baik pula kinerja mereka.

Kesimpulan: Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara perilaku caring dan kinerja perawat di rumah sakit pendidikan. Hubungan tersebut bersifat positif, yang berarti bahwa semakin tinggi perilaku caring perawat, maka kecenderungan kinerja perawat juga semakin baik, meskipun kekuatan hubungan berada pada kategori lemah.

Kata kunci: perilaku caring, kinerja perawat, rumah sakit pendidikan, keperawatan

THE RELATIONSHIP BETWEEN CARING BEHAVIOR AND NURSES' PERFORMANCE IN A TEACHING HOSPITAL

ABSTRAK

Background: Caring behavior, as part of a nurse's soft skills, is central to nursing practice because it reflects empathy, communication, and attention to patient needs. However, in practice, various problems persist, such as low levels of caring behavior and nurse performance, characterized by incomplete care documentation, slow service response, and suboptimal accuracy and work discipline. These conditions have the potential to impact nurses' performance in providing optimal nursing care. This study aims to analyze the relationship between caring behavior and nurse performance in a teaching hospital.

Methods: This study employed a quantitative cross-sectional approach. The sampling technique used purposive sampling, with inclusion criteria of active nurses and exclusion criteria of nurses in ill health. A total of 80 nurses were analyzed. The Caring Behaviors Assessment Tool for Nursing Short Form (CBAN-SF) and the Individual Work Performance Questionnaire (IWPO) were used as instruments. Data were analyzed using univariate and bivariate methods using the Spearman correlation test.

Results: The results showed that the majority of nurses demonstrated high levels of caring behavior, with nurse performance in the good category. The Spearman test results indicate a significant relationship between caring behavior and nurse performance, as indicated by a p-value of 0.017 ($p < 0.05$), and a correlation coefficient (r) of 0.267. This relationship is considered low, but positive. This means that the higher the caring behavior demonstrated by nurses, the better their performance.

Conclusion: This study demonstrates a significant relationship between caring behavior and nurse performance in a teaching hospital. This relationship is positive, meaning that the higher the nurse's caring behavior, the better the nurse's performance tends to be, although the strength of the relationship is considered weak.

Keywords: caring behavior, nurse performance, teaching hospital, nursing

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat rahmat dan bimbingan Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Perilaku *Caring* dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pendidikan”, skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana keperawatan (S.Kep) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Saya sebagai penulis banyak menerima bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak dalam menyusun skripsi ini. Bersama dengan ini perkenalkan penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya dengan tulus kepada:

1. Ibu Dr. apt. Hidajah Rachmawati, S.Si., Sp.FRS. selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Nur Aini, M.Kep., PhD selaku Ketua Program Prodi Ilmu Keperawatan.
3. Ibu Lilis Setyowati, M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran yang baik pada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan arahan selama penulis menempuh perkuliahan di Fakultas Kesehatan, Prodi Keperawatan Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Bapak Chairul Huda Al Husna, M.Kep selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan arahan dan bimbingan sepanjang penulisan.
6. Ibu Indah Dwi Pratiwi, MNg selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan arahan dan bimbingan sepanjang penulisan.

7. Kedua orangtua saya, Bapak Fatkhurrohman dan Ibu Atin Suprihatin yang telah memberikan doa, motivasi serta memberikan dukungan agar penulis dapat menyelesaikan studi di program Studi Ilmu Keperawatan dan mampu untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakak saya Vega Purwayoga dan Nunik Herani Wulandari yang telah memberikan support dan motivasi agar adiknya semangat dalam menyelesaikan skripsi ini .
9. Terima kasih kepada seluruh responden yaitu perawat di Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Malang atas partisipasi dan bantuannya dalam penyusunan skripsi.
10. Terimakasih juga untuk teman-teman semuanya yang sudah membantu saya selama proses skripsi, mulai dari teman dekat, kelompok 4 Psik B dan teman-teman kelas yang telah meluangkan waktu untuk membantu proses skripsi.

Serta seluruh pihak yang telah membantu dalam, proses penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis membuka diri untuk segala saran dan kritik yang bersifat membangun demi menyempurnakan skripsi ini.

Mohon maaf atas segala perbuatan dan ketidak sopanan yang mungkin telah saya perbuat. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk terbaik, pencerahan dan kelapangan dada untuk menjalani kehidupan ini sehingga kita mampu untuk tetap istiqomah di jalan-Nya. Aamiin

Malang, 31 Desember 2025

Penulis

DAFTAR ISI

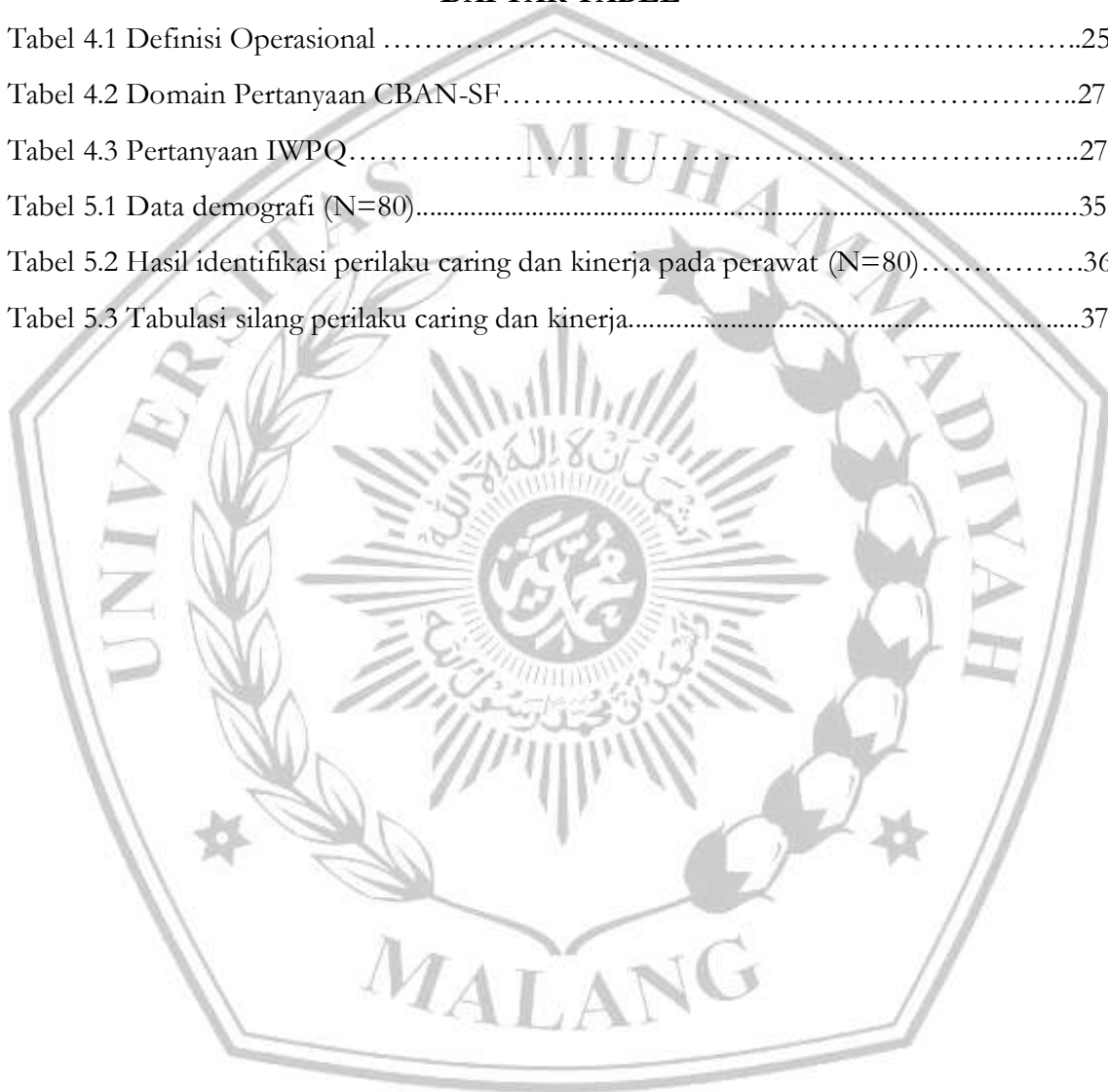
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIA TULISAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	ii
DAFTAR LAMPIRAN.....	iii
BAB I.....	2
PENDAHULUAN.....	2
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Umum.....	4
1.3.2 Tujuan Khusus.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Keaslian Peneliti.....	5
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Perilaku Caring perawa.....	8
2.1.1 Definisi Carin.....	8
2.1.2 Definisi perilaku.....	9
2.1.3 Definisi Perilaku Caring Perawat.....	10
2.1.4 Manfaat Caring.....	11
2.1.5 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Caring.....	12
2.1.6 Perilaku Caring Dalam Pelayanan Keperawatan.....	14
2.2 Kinerja Perawat.....	14
2.2.1 Pengertian Kinerja secara Umum.....	14
2.2.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	16
2.2.3Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16

2.2.4 Pengukuran Penilaian Kerja.....	17
BAB III.....	18
KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS.....	18
3.1 Kerangka Konsep.....	18
3.2 Hipotesa Penelitian.....	21
BAB IV.....	22
METODOLOGI PENELITIAN.....	22
4.1 Desain Penelitian.....	22
4.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	22
4.2.1 Populasi.....	22
4.2.2 Sampel.....	23
4.2.3 Teknik Sampling.....	23
4.3 Variabel Penelitian.....	24
4.3.1 Variabel Bebas (Independen).....	24
4.3.2 Variabel Terikat (Dependensi).....	25
4.4 Definisi Operasional.....	25
4.5 Tempat Penelitian.....	26
4.6 Waktu Penelitian.....	26
4.7 Instrumen Penelitian.....	26
4.7.1 Instrumen CBAN-SF (Caring Behaviors Assessment tool for Nursing Short form).....	27
4.7.2 Instrumen IWPQ (Individual Work Performance Questionnaire).....	27
4.7.3 Uji Validitas.....	28
4.7.4 Uji Realibilitas.....	29
4.8 Prosedur Pengumpulan Data.....	30
4.8.1 Tahap Persiapan.....	30
4.8.2 Tahap Pelaksanaan.....	31
4.8.3 Tahap Pengolahan Data.....	31
4.9 Analisa Data.....	33
4.9.1 Analisis Univariat.....	33
4.9.2 Analisis Bivariat.....	33

4.10 Etika Penelitian.....	33
BAB V.....	36
HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA.....	36
5.1 Karakteristik Sampel.....	36
5.1.1 Karakteristik Demografi Sampel.....	36
5.2 Distribusi Variabel.....	37
5.3 Analisis Hubungan.....	40
BAB VI.....	42
PEMBAHASAN.....	42
6.1 Analisis Perilaku Caring Perawat.....	42
6.2 Analisis Kinerja Perawat.....	44
6.3 Analisis Hubungan Perilaku Caring dengan Kinerja Perawat.....	47
6.4 Keterbatasan Penelitian.....	49
6.5 Implikasi Keperawatan.....	50
BAB VII.....	51
PENUTUP.....	51
7.1 Kesimpulan.....	51
7.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	58
Lampiran 1 Persetujuan Menjadi Responden.....	58
Lampiran 2 Kuesioner.....	59
Lampiran 3 Etik Penelitian.....	70
Lampiran 4 Hasil Kuesioner.....	71
Lampiran 5 Analisis Data SPSS.....	79
Lampiran 6 Surat persetujuan izin penelitian dan Surat telah selesai penelitian.....	88
Lampiran 7 Lembar konsultasi.....	90
Lampiran 8 Hasil Uji Plagiasi.....	92
Lampiran 9 Media Poster.....	94
Lampiran 10 Dokumentasi.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Definisi Operasional	25
Tabel 4.2 Domain Pertanyaan CBAN-SF.....	27
Tabel 4.3 Pertanyaan IWPQ.....	27
Tabel 5.1 Data demografi (N=80).....	35
Tabel 5.2 Hasil identifikasi perilaku caring dan kinerja pada perawat (N=80).....	36
Tabel 5.3 Tabulasi silang perilaku caring dan kinerja.....	37



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1.....19



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Persetujuan Menjadi Responden.....	58
Lampiran 2 Kuesioner.....	59
Lampiran 3 Etik Penelitian.....	70
Lampiran 4 Hasil Kuesioner.....	71
Lampiran 5 Analisis Data SPSS.....	79
Lampiran 6 Surat persetujuan penelitian dan surat telah selesai penelitian.....	88
Lampiran 7 Lembar konsultasi.....	90
Lampiran 8 Hasil Uji Plagiasi.....	92
Lampiran 9 Poster.....	94
Lampiran 10 Dokumentasi.....	95



DAFTAR PUSTAKA

- 2023ebookahmadsyamilmetodologipenelitiankesehatanmsi. (N.D.).
- Aditya Setyawan, D. (2022). *Buku Ajar Statistika Kesehatan Analisis Bivariat Pada Hipotesis Penelitian*.
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60. <https://doi.org/10.37676/Professional.V6i1.837>
- Anda Yanti Ginting, A., Elvina Pakpahan, R., & Br Karo, M. (N.D.). Hubungan Caring Behavior Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap. In *JKJ: Persatuan Perawat Nasional Indonesia* (Vol. 10).
- Andriani, M., Hayulita, S., & Nica Safitri, R. (N.D.). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap A & C Rumah Sakit Stroke Nasional Kota Bukittinggi. *Healthy Tadulako Journal (Jurnal Kesehatan Tadulako)*, 6(1), 1–72.
- Anggreni, D. (2022). *Penerbit Stikes Majapahit Mojokerto Buku Ajar*.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/Ihsan.V1i2.57>
- Arianti Putri, M., Studi Ilmu Keperawatan, P., Tinggi Ilmu Kesehatan Bhakti Husada Mulia Madiun, S., & Tasia Eko, A. W. (2022). *Persepsi Pasien Mengenai Perilaku Caring Perawat Di Instalasi Rawat Inap*.
- Arsat, N., Lah, N. A. S. N., Thomas, D. C., Soong, S. F., Chong, L. T., Sawatan, W., Dasan, N., & Wider, W. (2023). The Effect Of Work Setting And Demographic Factors On Caring Behaviour Among Nurses In The Public Hospitals And Public Health Services, Sabah, Malaysia. *BMC Nursing*, 22(1). <https://doi.org/10.1186/S12912-023-01359-W>
- Cha, K. Sook, & Lee, D. (2024). Influential Factors Affecting Nursing Performance Amid COVID-19: A Cross-Sectional Study On Nurse Preparedness For Infectious Diseases. *International Journal Of Nursing Studies Advances*, 7. <https://doi.org/10.1016/J.Ijnsa.2024.100239>
- Chamariyah Chamariyah, Zarlina Hartono, & Wasis Budiarto. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pencapaian Pelayanan Kesehatan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Puskesmas Kowel Kabupaten Pamekasan). *Journal Of Management And Creative Business*, 1(4), 163–180. <https://doi.org/10.30640/Jmcbus.V1i4.1407>
- Editor Wesley Sine, M. D., Yusuf Barusman, M. S., Cooper, C., Editor İlkut Elif Kandil Göker, E., Üniversitesi, K., Klietikova, J., Ianniello, M., University, U., Jose Luis Retolaza, I.,

Voronkova, O., Studi Manajemen, P. S., Kharisma Putri, R., & Ali Alam, I. (N.D.-A). *5th Editon, 2024 Editorial Board The Influence Of Work Ability, Caring Behavior, And Work Tenure On The Performance Of Inpatient Nurses At Natar Medika Hospital, South Lampung.* <Http://Journal.Ubl.Ac.Id/Index.Php/Mabuss>

Editor Wesley Sine, M. D., Yusuf Barusman, M. S., Cooper, C., Editor İlcut Elif Kandil Göker, E., Üniversitesi, K., Kliestikova, J., Ianniello, M., University, U., Jose Luis Retolaza, I., Voronkova, O., Studi Manajemen, P. S., Kharisma Putri, R., & Ali Alam, I. (N.D.-B). *5th Editon, 2024 Editorial Board The Influence Of Work Ability, Caring Behavior, And Work Tenure On The Performance Of Inpatient Nurses At Natar Medika Hospital, South Lampung.* <Http://Journal.Ubl.Ac.Id/Index.Php/Mabuss>

Ernike, G., Kadir, A., Keperawatan, J., Kemenkes Kaltim, P., & Timur, K. (N.D.-A). *Hubungan Perilaku Caring Perawat Dengan Kepuasan Pasien Di Poli Umum Puskesmas Besiq Kabupaten Kutai Barat Tahun 2022 The Relationship Between Nurse Caring Behavior And Patient Satisfaction At The Besiq Health Center Public Poly In West Kutai Regency In 2022.* 15(2), 2085–0840. <Https://Doi.Org/10.36990/Hijp.V15i2.883>

Ernike, G., Kadir, A., Keperawatan, J., Kemenkes Kaltim, P., & Timur, K. (N.D.-B). *Hubungan Perilaku Caring Perawat Dengan Kepuasan Pasien Di Poli Umum Puskesmas Besiq Kabupaten Kutai Barat Tahun 2022 The Relationship Between Nurse Caring Behavior And Patient Satisfaction At The Besiq Health Center Public Poly In West Kutai Regency In 2022.* 15(2), 2085–0840. <Https://Doi.Org/10.36990/Hijp.V15i2.883>

Ernike, G., Kadir, A., Keperawatan, J., Kemenkes Kaltim, P., & Timur, K. (N.D.-C). *Hubungan Perilaku Caring Perawat Dengan Kepuasan Pasien Di Poli Umum Puskesmas Besiq Kabupaten Kutai Barat Tahun 2022 The Relationship Between Nurse Caring Behavior And Patient Satisfaction At The Besiq Health Center Public Poly In West Kutai Regency In 2022.* 15(2), 2085–0840. <Https://Doi.Org/10.36990/Hijp.V15i2.883>

Fadhillah1), A. S., Febrian1), M. D., , Muhammad Cahyo Prakoso1), M. R., Putri1), S. D., & , Raden Siti Nurlaela, S.TP, M. T. 1. (2024). Sistem Pengambilan Contoh Dalam Metode Penelitian. *Karimah Taubid*, 3(6), 7228–7237.

Hasanah, R., & Maharani, C. (2022a). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal Of Public Health And Nutrition*, 2(1), 75–82. <Https://Doi.Org/10.15294/Ijphn.V2i1.51411>

Hasanah, R., & Maharani, C. (2022b). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal Of Public Health And Nutrition*, 2(1), 75–82. <Https://Doi.Org/10.15294/Ijphn.V2i1.51411>

Hasanah, R., & Maharani, C. (2022c). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal Of Public Health And Nutrition*, 2(1), 75–82. <Https://Doi.Org/10.15294/Ijphn.V2i1.51411>

- Hasanah, R., & Maharani, C. (2022d). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal Of Public Health And Nutrition*, 2(1), 75–82. <https://doi.org/10.15294/Ijphn.V2i1.51411>
- Hayani, N., Afyanti, Y., & Muthmainnah, M. (2024). Tingkat Pendidikan Dan Self Evaluasi Perilaku Caring Perawat Yang Bekerja Di Instalasi Gawat Darurat. *Jurnal Kesmas Asclepius*, 6(1), 26–35. <https://doi.org/10.31539/Jka.V6i1.8332>
- Keperawatan, J., Pragholapati, A., Afrilianti, S., Gusraeni, D., Fakultas, K., Raga, P. O., Kesehatan, D., Pendidikan Indonesia, U., Keperawatan, K. F., & Kencana, U. B. (2021). *Artikel Penelitian Gambaran Perilaku Caring Perawat Di Rumah Sakit*. 8(1).
- Keperawatan, J., September, M., Muhammadiyah, J. K., Yuni, V., Indahsari, P., & Suroso, J. (N.D.). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Pemberian Pendidikan Kesehatan Studi Fenomenologis Di Puskesmas I Sokaraja*. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>
- Keperawatan Muhammadiyah, J., Bunda Kota Batam Nahrul Hayat, H., Sri Rahmadeni, A., Prodi DIII Keperawatan, D., Kesehatan Mitra Bunda, I., & Prodi Sarjana Keperawatan, M. (N.D.). Hubungan Caring Perawat Dengan Kepuasan Pasien Rawat Inap Di Rumah Sakit Rumah. In *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah* (Vol. 5, Issue 1). <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>
- Kristianingsih, K., Arofiati, F., & Widakdo, G. (2022). Karakteristik Perawat Pelaksana Terhadap Perilaku Caring. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 6(1), 254–264. <https://doi.org/10.31539/Jks.V6i1.4529>
- Maleki, R., Raiesifar, A., Sharifi, N., Shafiei, E., & Darabi, F. (2025a). Caring Behaviors And Associated Predictive Factors In Nurses Caring For Covid-19 Patients: An Application Of The Theory Of Planned Behavior. *Heliyon*, 11(4). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2025.E42683>
- Maleki, R., Raiesifar, A., Sharifi, N., Shafiei, E., & Darabi, F. (2025b). Caring Behaviors And Associated Predictive Factors In Nurses Caring For Covid-19 Patients: An Application Of The Theory Of Planned Behavior. *Heliyon*, 11(4). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2025.E42683>
- Mas_Dewantara,+8.+JPPSH+VOL.+5+No.+3+Imran+389-396. (N.D.).
- Meinitasari, N. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika)* (Vol. 7, Issue 1). <http://jurnal.ustjogja.ac.id>
- Mestiana. (N.D.).
- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (N.D.). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 Di Kabupaten Minahasa Tenggara. *JURNAL GOVERNANCE*, 1(1), 2021.

- Morales-García, W. C., Sairitupa-Sanchez, L. Z., & Morales-García, M. (2024). Adaptation And Validation Of A Self-Assessment Work Performance Scale For Nursing Staff. *Data And Metadata*, 3. <https://doi.org/10.56294/Dm2024423>
- Norasiah, & Sugiati, T. (2025). Pengaruh Peran Jender Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kesehatan Komunitas (Journal Of Community Health)*, 11(1), 81–90. <https://doi.org/10.25311/Keskom.Vol11.Iss1.2196>
- Prabowo, A. (N.D.). *Gambaran Perilaku Caring Perawat Di Ruang Rawat Inap RS Ortopedi Prof. Dr. R. Soebarso Surakarta Pasca Pandemi Covid-19*.
- Projo Angkasa, M., Maela, N., Eka Martyastuti, N., Kemenkes Semarang, P., & Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pekalongan Korespondensi, P. (N.D.). *Literature Review: Hubungan Perilaku Caring Dan Kinerja Perawat Jurnal Litbang Kota Pekalongan Vol (Issue 2)*.
- Rahayu Ningsi, F., Muchtar, F., Kesehatan Dan Keselamatan, P., & Rahayu Ningsi Peminatan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Prodi Kesmas FKM, F. (2022). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Kendari Tahun 2021 Factors Related To Performance Of Nurse In Hospital Inpatient Bhayangkara Kendari In 2021. *Jurnal Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 2. <https://doi.org/10.37887/Jk3-Uho>
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). Validitas And Reliabilitas. *Journal On Education*, 6(2), 10967–10975. <https://doi.org/10.31004/Joe.V6i2.4885>
- Sasongko, R. C., & Abidin, A. Z. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Linknet Cabang Tangerang*. 2. <https://doi.org/10.46306/Vls.V2i1>
- Syafitri, Y., Duha, A., Meylani, A. P., Sephanie, B., Bako, M. K. A., & Nababan, T. (2022). Pengaruh Perilaku Caring Perawat Terhadap Peningkatan Kualitas Hidup Pasien Gagal Ginjal Kronik Di Ruang Hemodialisa Rumah Sakit Royal Prima Medan. *Malabayati Nursing Journal*, 4(9), 2399–2409. <https://doi.org/10.33024/Mnj.V4i9.6935>
- Tong, L. K., Zhu, M. X., Wang, S. C., Cheong, P. L., & Van, I. K. (2023). Gender Similarities And Differences In The Perception Of Caring Among Nurses During The COVID-19 Pandemic: A Mixed-Methods Study. *BMC Nursing*, 22(1). <https://doi.org/10.1186/S12912-023-01267-Z>
- Website, A., Motivasi Kerja Dengan Perilaku Caring Perawat Di Ruang HCU Anak RSUD Saiful Anwar Malang Deti Noffita, H., Tri Febriani, R., & Loura, N. S. (N.D.). *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah Informasi Abstract*. In *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah* (Vol. 9, Issue 1).
- Wulandari, D. E., & Rizky, W. (N.D.). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Di RSUD Ibu Fatmawati Soekarno Kota Surakarta*. <http://ejournal.almaata.ac.id/index.php/IJHAA>



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 12/26/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : Nova Ramadhanita Sekundari

Nim : 202210420311003

Prodi : Ilmu Keperawatan

Judul Naskah : Hubungan Perilaku Caring dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit

Pendidikan

Jenis Naskah : Skripsi

Keperluan : Seminar Hasil

Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :

No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	8%
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	4%
6.	Naskah Publikasi	25	10%

Keputusan : Lolos



Mengetahui,


Nur Aini, M.Kep., PhD
Kaprosdi

Malang, 12/26/2025

Hormat Kami,


Muhammad Ari Arfiyanto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :
Pemeriksa : Mulyana S.Psi



Kampus I
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 501 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II
Jl. Bendungan Sutami No. 188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 501 148 (Hunting)
F: +62 341 582 080

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 480 435
E: webmaster@umm.ac.id