

**-PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

Fika Kuntu Taqiyah

202010160311128

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)

Oleh :

Fika Kuntu Taqiyah

202010160311128

Malang, 5 Desember 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Dicky Wisnu U.R., Ph.D.

NIDN:0731016201

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)

Oleh :

Fika Kuntu Taqiyah

202010160311128

Diterima dan disetujui
pada tanggal 05 Januari 2024

Pembimbing,

Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fika Kuntu Taqiyah

NIM : 202010160311128

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Penguji I : Dr. Uci Yuliati, M.M.

Penguji II : Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.

Penguji III : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya;

Nama : Fika Kuntu Taqiyah

NIM : 202010160311128

Program Studi : Manajemen

Email : taqiyahfika6@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 5 Desember 2024



Fika Kuntu Taqiyah

**Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan
Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi**
(Studi pada guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)

Fika Kuntu Taqiyah^{*1}, Dicky Wisnu Usdek Riyanto²

^{1,2,3}Jurusmanajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: taqiyahfika6@gmail.com

Abstrak

Penelitian bertujuan mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI yang dimediasi kepuasan kerja. Populasi pada penelitian sebanyak 72 orang guru pada sekolah. Teknik pengambilan sample menggunakan teknik sampling jenuh dimana mengambil seluruh populasi sebagai sample. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan distribusi frekuensi dan analisis jalur yang dibantu program *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian menemukan pada SMK NEGERI 2 SINGOSARI seluruh gurunya didominasi oleh jenis kelamin laki-laki, usia didominasi 25-35 tahun, masa kerja didominasi 1-10 tahun, dan status kepegawaian didominasi oleh PNS. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dimediasi kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja komitmen organisasional.

The Effect of Organization Culture and Transformational Leadership Style on Organizational Commitment with Job Satisfaction as Mediation Variable

(Studi pada guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)

Fika Kuntu Taqiyah^{*1}, Dicky Wisnu Usdek Riyanto²

^{1,2,3}Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: taqiyahfika6@gmail.com

Abstract

The research aims to determine the influence of organizational culture and transformational leadership style on the organizational commitment of teachers at SMK NEGERI 2 SINGOSARI which is mediated by job satisfaction. The population in the study was 72 teachers at schools. The sampling technique uses a saturated sampling technique which takes the entire population as a sample. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires. Data analysis was carried out using frequency distribution and path analysis assisted by the SmartPLS 3.0 program. The results of the research found that at SMK NEGERI 2 SINGOSARI all the teachers were predominantly male, the age was predominantly 25-35 years, the working period was predominantly 1-10 years, and employment status was dominated by civil servants. Organizational culture has a positive and significant effect on organizational commitment, organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, transformational leadership style has a positive and significant effect on organizational commitment, transformational leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on commitment organizationally, organizational culture has a positive and significant effect on organizational commitment, mediated by job satisfaction, transformational leadership style has a positive and significant effect on organizational commitment.

Key words: organizational culture, transformational leadership style, job satisfaction, organizational commitment.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan ridhonya sehingga tugas skripsi dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)” dapat terselesaikan dengan ;ancar sesuai dengan yang direncanakan. Sholawat serta salam saya panjatkan pada junjungan Nabi Muhammad SAW.

Penyusunan skripsi ini merupakan bagian akhir dari tugas yang diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak terlibat yang memberikan bantuan serta dukungan kepada saya. Sebagai ucapan rasa syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Yang Maha Kuasa Allah SWT, karena rahmat dan kehendaknya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
2. Prof. Dr. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Prof. Hj. Idah Zuhroh, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

4. Dr. Nurul Asfiah, M.M., sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dicky Wisnu U.R., Ph.D, sebagai Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, kesabaran dalam membimbing, memberikan saran, serta dukungan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu saya tercinta, Bapak Mochammad Sholeh dan Ibu Yuroita yang selalu mendoakan, menguatkan dan memberikan dukungan baik materil maupun non materil serta kasih sayang yang luar biasa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Almarhumah kakek saya tercinta Bapak Abdul Hamid yang telah memberikan doa, kasih sayang, serta dukungan kepada saya untuk meraih gelar sarjana.
8. Teman saya Yayank Avrilia yang mendengarkan keluh kesah, memberikan semangat, dan bantuan kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat saya renita dam rini yang selalu memberikan dukungan serta mengjibur saya.
10. Sahabat saya Imarta, Chara, Lailatul, Geris, Dhea yang selalu menghibur saya, memberikan bantuan ,dan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
11. Diri saya sendiri, telah mampu berkomitmen penuh, menepati janji kepada orangtua untuk tepat waktu, dan memiliki mental yang kuat dalam menghadapi beberapa cobaan pada saat penyusunan skripsi.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran yang membangun saya harapkan untuk penyempurnaan karya selanjutnya. Terimakasih

Wassalamualaikum Wr. Wb.



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viiix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	17
C. TUJUAN	17
D. MANFAAT.....	18
BAB II	19
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	19
A. Penelitian Terdahulu	19
B. Landasan Teori.....	28
C. Kerangka Konseptual.....	49

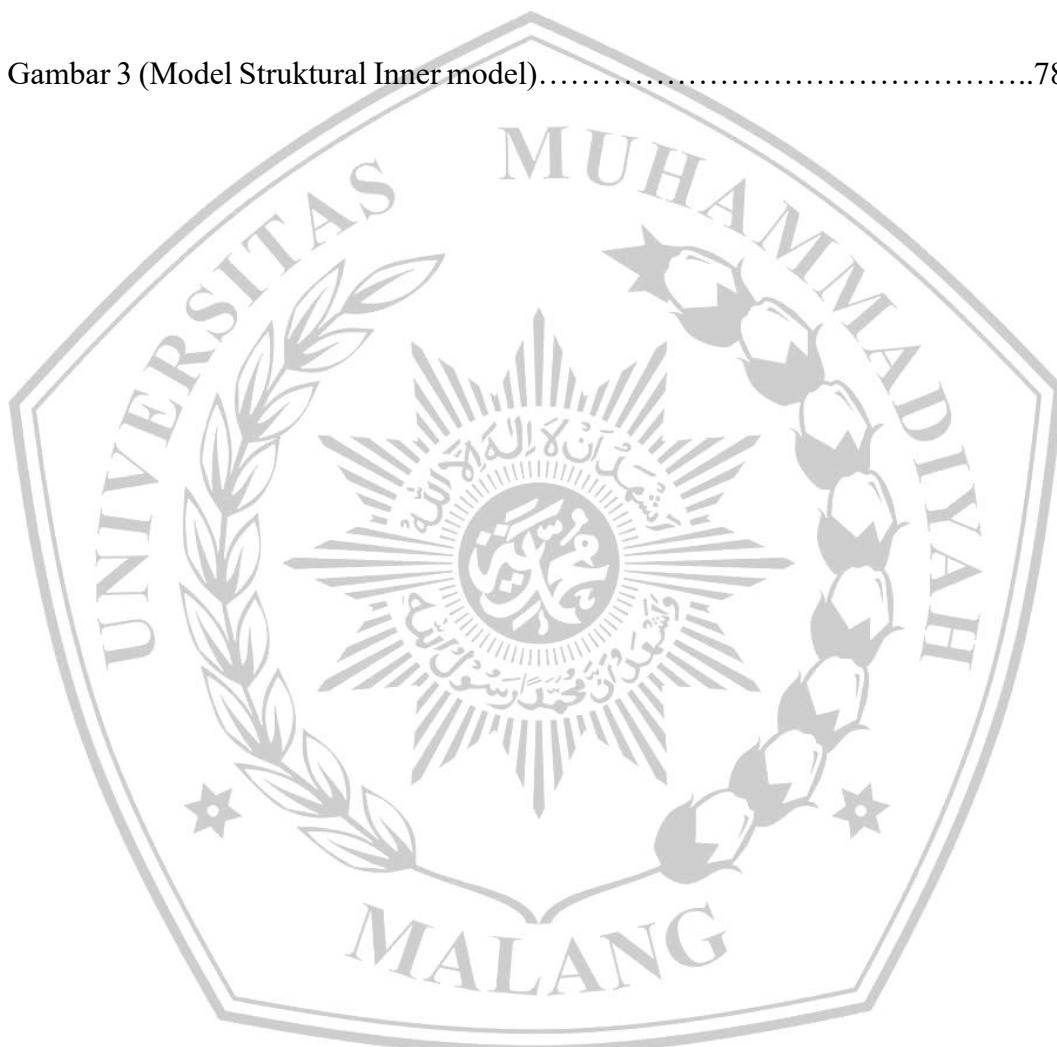
D. Hipotesis	51
BAB III.....	56
METODE PENELITIAN	56
A. Jenis Penelitian.....	56
B. Lokasi penelitian	56
C. Populasi, Sample, dan Teknik Sampling.....	56
D. Definisi operasional variabel	57
E. Jenis Pengumpulan Data	60
F. Teknik Pengumpulan Data.....	60
G. Teknik pengukuran data.....	61
H. Metode analisis data.....	61
1. Outer model	63
2. Inner model	64
BAB IV.....	70
HASIL DAN PEMBAHASAN	70
A. Gambaran Umum Sekolah	70
B. Deskripsi Responden	71
C. Hasil Uji Instrumen	74
A. Outer Model.....	74
B. Hasil pengujian <i>Inner Model</i>	79
BAB V	100

PENUTUP.....	100
A. Simpulan	100
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	106



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 (Teori Perilaku Organisasi).....	28
Gambar 2 (Kerangka Konseptual).....	49
Gambar 3 (Struktur Organisasi Sekolah).....	69
Gambar 3 (Model Struktural Inner model).....	78



DAFTAR TABEL

Tabel 1 (Daftar Jurusan SMK NEGERI 2 SINGOSARI).....	11
Tabel 2 (Status Kepegawaian Guru).....	12
Tabel 3 (Rekapitulasi Keterlambatan Jam Kerja).....	13
Tabel 4 (Jadwal Kerja Kepala Sekolah).....	15
Tabel 5 (Penelitian Terdahulu).....	19
Tabel 6 (Skala Likert).....	62
Tabel 7 (Rekapitulasi Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin).....	70
Tabel 8 (Rekapitulasi Karakteristik Berdasarkan Usia).....	71
Tabel 9 (Rekapitulasi Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja).....	71
Tabel 10 (Rekapitulasi Karakteristik Berdasarkan Status Kepegawaian).....	72
Tabel 11 (Rekapitulasi Hasil Uji Validitas).....	73
Tabel 12 (Rekapitulasi nilai AVE).....	75
Tabel 13 (Rekapitulasi nilai Discriminant Validity).....	76
Tabel 14 (Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas).....	77
Tabel 15 (Hasil Uji Model Fit).....	79
Tabel 16 (Hasil Uji Multikolineritas/VIF <i>inner</i>).....	79
Tabel 17 (Hasil Uji R-Square).....	80

Tabel 18 (Hasil Uji F-Square).....	81
Tabel 19 (Hasil Uji Q-Square).....	82
Tabel 20 (Hasil Uji T).....	84
Tabel 21 (Hasil Uji Mediasi).....	8



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 (Kuesioner).....	108
Lampiran 2 (Rekapitulasi skor responden).....	113
Lampiran 3 (Frekuensi karakteristik responden).....	125
Lampiran 4 (Hasil uji instrument <i>Convergent validity/outer model</i>).....	126
Lampiran 5 (Rekapitulasi nilai AVE).....	127
Lampiran 6 (Nilai <i>discriminant validity</i>).....	127
Lampiran 7 (Hasil uji reliabilitas).....	128
Lampiran 8 (Hasil uji model fit).....	129
Lampiran 9 (Hasil uji multikolineritas / <i>inner VIF</i>).....	129
Lampiran 10 (Hasil uji R-square).....	129
Lampiran 11 (Hasil uji F square).....	129
Lampiran 12 (Hasil uji Q-Square).....	130
Lampiran 13 (Hasil uji T).....	130
Lampiran 14 (Hasil uji mediasi).....	130

DAFTAR PUSTAKA

- Anindita, S. R., Kishen, & Syah, T. Y. R. (2020). The Transformational Leadership Effect On Job Satisfaction And Job Performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(1), 47–51.
<https://www.kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/429>
- Athar. (2020). The Influence of Organization Culture on Organizational Commitment post pandemic-cofid19. *International Journal Multicultural Dan Multireligious Understanding*, 7,5 148-15.
- Bass & Avolio. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*.
- Bottomley, P., Mostafa, AMS, Gould-Williams, JS, & L.-C., & F. (2019). *The Impact of Transformational Leadership on Organizational Citizenship Behaviours: The Contingent Role of Public Service Motivation*. *British Jo.*
<https://doi.org/https://doi.org/10.1111/1467-8551.12108>
- Byars, L. L., & Rue, L. W. (2017). *Human resource management, Tenth Edition*.
<https://www-dawsonera-com.proxy.lib.ul.ie/readonline/9781292129112%0Ahttp://capitadiscovery.co.uk/dcru/items/954081>
- Chandra, D. O., & Bahri, T. E. (2020). pengaruh budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen kerja karyawan pada PT. Nusa Raya Cipta pada proyek synthesis resicrnce kemang. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.24853/jmmb.1.1.31-36>
- Chin. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling*. (In George A. Marcoulides (Ed.) (Ed.); Modern Met). Lawrence Erlbaum Associates.
- Creswell. (2014). *RESEARCH DESIGN*.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management, 8th edition. In *Personnel*

Review (Vol. 31, Issue 3). <https://doi.org/10.1108/pr.2002.31.3.386.3>

Erick Bagaskara, P., Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2023). Peran Kepuasan Kerja Karyawan Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(3), 416–429.

Ghozali. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (Edisi 4). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2019). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(2), 186–195. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.196-206>

Griffin, Ricky W., and M., & Gregory. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Eleventh Edition*.

Hair, J. F. (2007). Research Methods for Business. In *Education + Training* (Vol. 49, Issue 4). <https://doi.org/10.1108/et.2007.49.4.336.2>

Haryono, S. (2016). METODE SEM Untuk Penelitian Manajemen. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 450.

Hasan, N. R., Yantu, I., Juanna, A., & Tantawi, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 5 Kota Gorontalo. *JAMBURA (Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis)*, 6(2), 962–969. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>

Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 267–277. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.319>

Herlina, H., Zulkarnaini, Z., & Baheram, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi,

- Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Komitmen Kerja Guru Man 1 Dan Man 2 Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(2), 123.
<https://doi.org/10.31258/jmp.8.2.p.123-138>
- Hilmawan, H., & Yumhi. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Klas Iib Rangkasbitung. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 6(1), 1–10.
- Hussain, A., Yusoff, R. M., Khan, M. A., Diah, M. L. M., & Shahbaz, M. S. (2019). The effect of transformational leadership on employee job performance through mediating role of organizational commitment in logistic sector of Pakistan. *International Journal of Supply Chain Management*, 8(4), 162–176.
- Indra Bhaskara, I. G. M., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1727.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p20>
- Irianto, A. (2004). *Statistik : konsep dasar & aplikasinya*. Jakarta :: Kencana.
- Istiariani, N. P., & Susanti, P. H. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional pada 7 bidadari boutique hotel di seminyak, bali. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 844–851.
- James McGregor Burns. (1978). *LEADERSHIP*. New York: Harper & Row.
- Kinicki, K. dan. (2005). *Perilaku organisasi* (5th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Kolzow. (2014). *D.R., LEADING FROM WITHIN: Building Organizational Leadership Capacity*.
- Lestari, K. W. D., & Honor Satrya, I. G. B. (2023). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pt.

- Japan Travel Agency. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(01), 1609. <https://doi.org/10.24843/eeb.2023.v12.i01.p08>
- Luthans. (2012). Organizational Behavior. In *Hospital Administration*.
https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23
- Luthans, F. 2012. (n.d.). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Sepu).
- Mahdi, M., Aiyub, A., & Darmawati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Smk Negeri Di Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(2), 26.
<https://doi.org/10.29103/j-mind.v5i2.3433>
- Meyer, J. and Allen, N. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Human Reso.
<https://doi.org/https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/hrdq.3920090309>
- Mondy R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 393–405.
<https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>
- Novitasari. (2020). Improving Job Satisfaction and Organization Commitment : Analysis of The Effect of the Principal Tranformational Leadership. *Dinamika Pendidikan*, 15 (2) 172.
- Nugraheni, N. V. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening di Sekretariat Daerah Kabupaten Blora. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 72–86.
<https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i1.379>

- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43.
<https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. 2018.
https://doi.org/http://elib.ubb.ac.id//index.php?p=show_detail&id=10837
- Panuntun, S. (2020). Budaya Organisasi Pendidikan Di Indonesia Organisasi Dalam Pendidikan Culture of Educational Organization in Indonesia. *Intelegensia*, 08(02 Juli-Desember), 98–112.
- Porter, L.W. and Steers, R. . (1982). *Employee organization Link ages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. Academic Press, New York.
- Putra Widyatmika, I. D. G. A., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p04>
- R. Wayne Mondy, J. J. M. (2016). *Human Resource Management*.
- Restanti, E. Y., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bappeda Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 732–744. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.395>
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16.).
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*.
- Saherbanun, T., Mahdum, & Makhdalena. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan

- Rumbai Pesisir Kota Pekanbaru. *Instructional Development Journal (IDJ)*, 4(4), 137–144.
- Schein, E. H. (1992). *Organizational culture and leadership* (2nd ed.). San Francisco: Jossey-Bass.

Slocum, & Hellriegel. (2011). *Principles of Organizational Behavior, Cengage Learning*.

Steers, R.M dan Porter, L. . (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: Academic Press.

Strauss, G. and S. (1991). *Manajemen Personalia Segi Manusia dalam Organiasi*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.

William G Zikmund. (2013). Business Research Methods. *South-Western College Pub*, 63. file:///C:/Users/HCS/Downloads/Business Research Method Zikmund el al 8th ed – Copy (PDFDrive).pdf

Hasil cek plagias

Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada guru SMK NEGERI 2 SINGOSARI)

ORIGINALITY REPORT

2%
SIMILARITY INDEX

0%
INTERNET SOURCES

2%
PUBLICATIONS

5%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

- 1 Eka Pratiwi Septania Parapat, Wiranto Sinaga, Eve Ida. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Administrasi Pemerintahan Umum Sekretariat Daerah Pematangsiantar", Owner, 2020
Publication

2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography Off

Exclude matches < 2%

