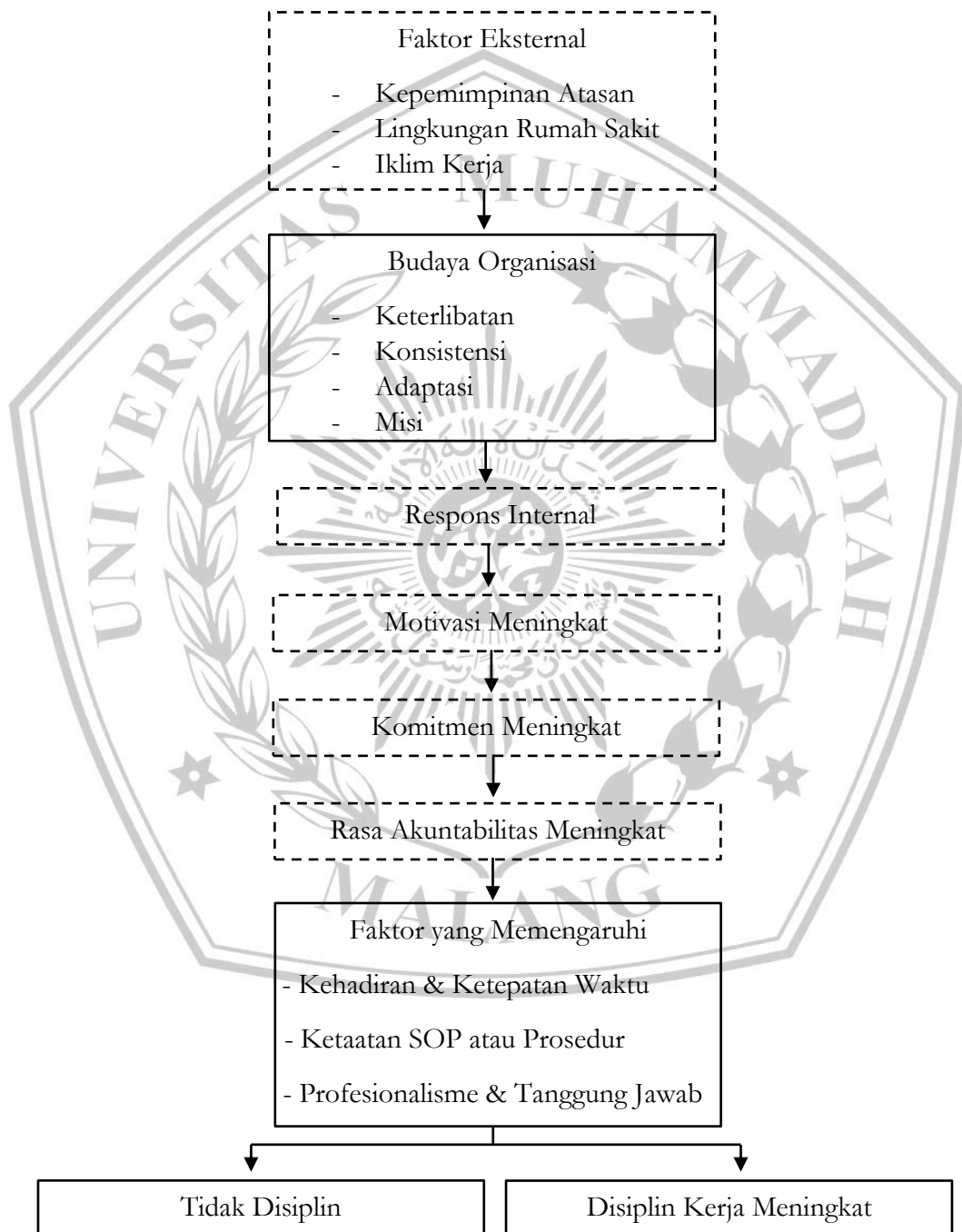


## BAB III




### KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS

#### 3.1 Kerangka Konsep



**Gambar 3.1** Kerangka Konsep Hubungan Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Swasta Kota Malang

Keterangan:

-  : Diteliti  
 : Tidak diteliti  
 : Berpengaruh

Berdasarkan kerangka konsep di atas, budaya organisasi dipengaruhi oleh berbagai faktor eksternal. Faktor-faktor seperti gaya kepemimpinan, iklim kerja, serta kondisi lingkungan rumah sakit membentuk nilai dan pola kerja yang kemudian menjadi pedoman dalam menjalankan tugas. Nilai yang terbentuk ini selanjutnya berkembang menjadi budaya organisasi yang mengarahkan perilaku dan cara kerja tenaga keperawatan. Budaya organisasi yang berjalan dengan baik akan menumbuhkan respons positif pada perawat, seperti meningkatnya motivasi dan komitmen, serta rasa akuntabilitas meningkat. Respons ini membantu membentuk perilaku kerja yang lebih teratur dan konsisten sehingga disiplin kerja meningkat.

### 3.2 Hipotesis

Berdasarkan kerangka konsep di atas, peneliti dapat merumuskan hipotesis H1 sebagai berikut:

H1 : Terdapat hubungan budaya organisasi dengan disiplin kerja pada perawat di Rumah Sakit Swasta Kota Malang