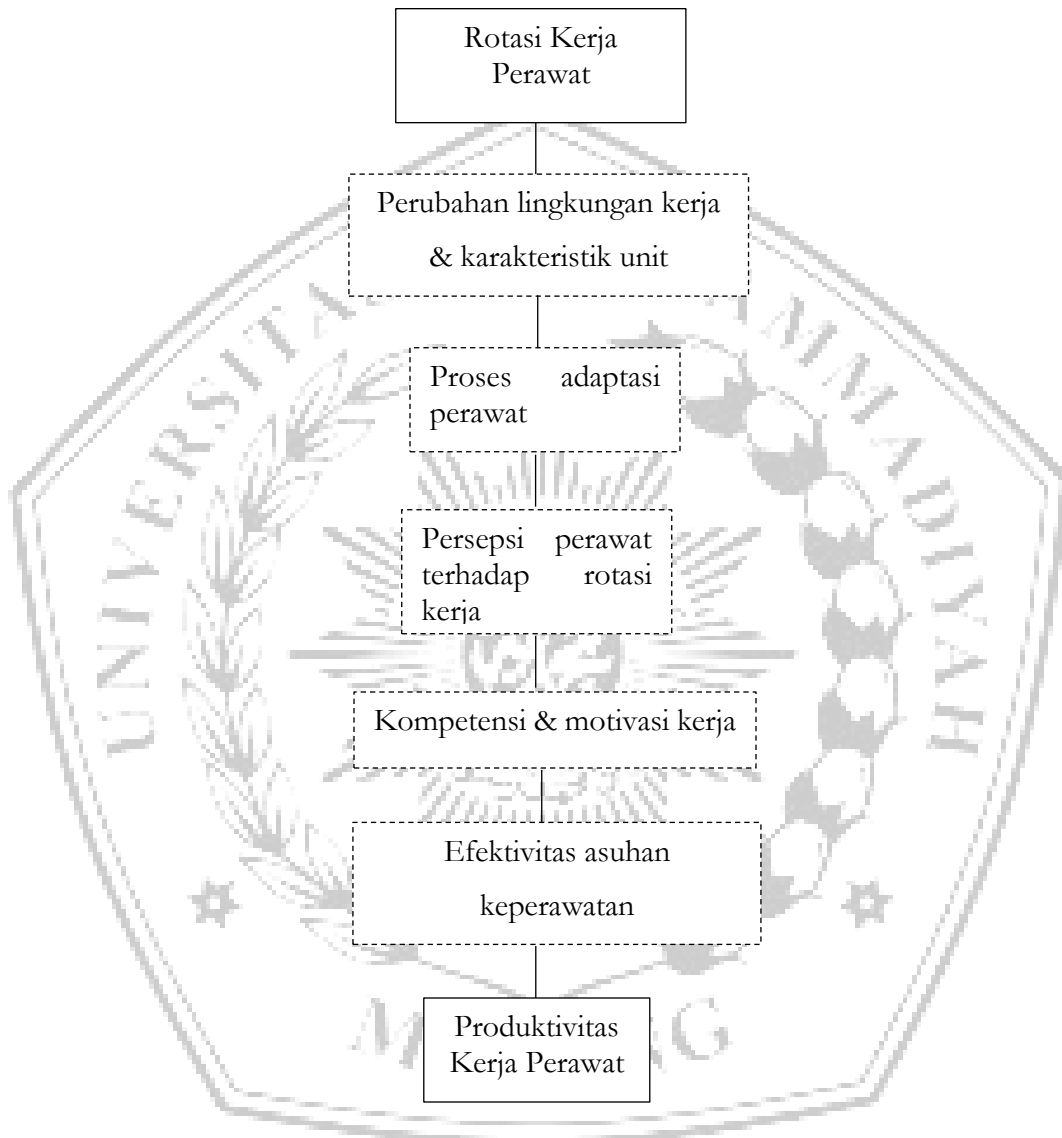


BAB III

KERANGKA KONSEP & HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konsep



Gambar 3. 1 Kerangka Konsep Penelitian

Keterangan:



: Diteliti



: Tidak diteliti

Faradillah Andin Dianisma
202210420311022
Ilmu Keperawatan

Kerangka konsep menggambarkan bahwa rotasi kerja perawat berperan sebagai variabel pemicu yang menyebabkan terjadinya perubahan lingkungan kerja serta karakteristik unit pelayanan. Perubahan tersebut menuntut perawat untuk melakukan proses adaptasi terhadap tuntutan dan situasi kerja yang baru. Proses adaptasi ini selanjutnya membentuk persepsi perawat terhadap pelaksanaan rotasi kerja, yang akan memengaruhi tingkat kompetensi dan motivasi kerja. Kompetensi dan motivasi kerja yang optimal berkontribusi terhadap peningkatan efektivitas asuhan keperawatan yang diberikan. Rangkaian hubungan tersebut menunjukkan bahwa hubungan rotasi kerja terhadap produktivitas kerja perawat terjadi secara tidak langsung melalui mekanisme adaptasi, persepsi, serta peningkatan kompetensi dan motivasi yang berdampak pada kualitas asuhan keperawatan.

3.2 Hipotesis Penelitian

Hipotesis, atau asumsi dasar, adalah jawaban sementara terhadap suatu masalah yang masih bersifat dugaan karena memerlukan pembuktian. Jawaban sementara ini dianggap benar untuk sementara waktu dan akan diuji validitasnya melalui data yang diperoleh dari penelitian (Siregar et al., 2022). Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

H1: Ada hubungan antara produktivitas perawat terhadap sistem rotasi kerja di Rumah Sakit Umum Universitas Muhammadiyah Malang.