

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan PT Bromo Falcata Indonesia)

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu  
Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

**Krisna Surya Adira**

**NIM : 201910160311397**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan PT Bromo Falcata Indonesia)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Krisna Surya Adira  
NIM : 201910160311397  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.  
Penguji II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.S.M.  
Penguji III : Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.  
Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



## SKRIPSI

# PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT Bromo Falcata Indonesia)

(Studi Pada Karyawan PT Bromo Falcata Indonesia)

Oleh :  
FRIEDA S. MUHAMAD  
S. MUHAMAD  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH

K-1 DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMAD

Krisna Surya Adira

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 05 Januari 2024

Pembimbing I.

Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Ir. Idah Zuhrah, M.M

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Krisna Surya Adira  
NIM : 201910160311397  
Program studi : Manajemen  
Surel : krisnas879@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, ( 4 Desember 2023)

Yang Membuat Pernyataan,



(Krisna Surya Adira)

## **LEMBAR PERSETUJUAN**

### **SKRIPSI**

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI  
INTERVENING PADA KARYAWAN PT BROMO FALCATA  
INDONESIA (BFI) PROBOLINGGO**

**(Studi Pada Karyawan PT Bromo Falcata Indonesia)**

Oleh :

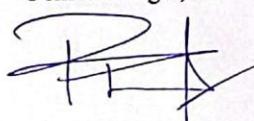
**Krisna Surya Adira**

**201910160311397**

Malang, 11 Desember 2023

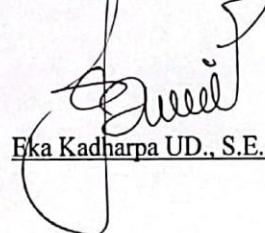
Telah disetujui oleh :

Pembimbing I,



Aniek Rumijati, Dr. M.M

Pembimbing II,



Eka Kadharpa UD., S.E., M.M.

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI  
INTERVENING PADA KARYAWAN PT BROMO FALCATA  
INDONESIA (BFI) PROBOLINGGO**

**(Studi Pada Karyawan PT Bromo Falcata Indonesia)**

Krisna Surya Adira

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail : [krisnas879@gmail.com](mailto:krisnas879@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap komitmen organisasional dengan stress kerja sebagai intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yaitu metode penelitian menggunakan angka dan statistik dalam pengumpulan serta analisis data yang dapat diukur. Pengambilan sampel diambil dari karyawan bagian produksi, yaitu operator mesin, purchasing, finishing dan packaging dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah path analysis. Hasil analisis menyatakan Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap Stress kerja. Stress kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Serta Stress kerja memediasi beban kerja terhadap komitmen organisasional.

**Kata Kunci :** Beban Kerja, Komitmen Organisasional, Stress Kerja

**THE EFFECT OF WORKLOAD ON ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT WITH WORK STRESS AS AN INTERVENING ON  
EMPLOYEES OF PT BROMO FALCATA INDONESIA (BFI)  
PROBOLINGGO**

(Study on Employees OF PT Bromo Falcata Indonesia)

Krisna Surya Adira

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail : [krisnas879@gmail.com](mailto:krisnas879@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the effect of workload on organizational commitment with work stress as an intervening agent. This research uses quantitative methods that is research methods using numbers and statistics in collecting and analyzing measurable data. Sampling was taken from production employees, namely machine operators, purchasing, finishing and packaging with a total sample of 86 respondents. The data collection technique used was a questionnaire. The analysis technique used is path analysis. The results of the analysis state that workload has a significant effect on organizational commitment. Workload has a significant effect on work stress. Job stress has a significant effect on organizational commitment. And work stress mediates workload on organizational commitment.*

**Keyword :** Workload, Organizational Commitment, Work Stress

## KATA PENGANTAR

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul "**Pengaruh Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Stress Kerja sebagai Intervening pada Karyawan PT. Bromo Falcata Indonesia (BFI) Probolinggo**" ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad S.A.W., Rasul akhir zaman, penutup para nabi yang membawa kesempurnaan ajarah Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama' dan seluruh umatnya yang telah tulus Ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M. Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Nurul Asfiyah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan persetujuan dalam penelitian.
4. Dr. Aniek Rumijati, M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah sabar dalam mengarahkan dan membimbing penulisan skripsi.
5. Eka Kadharpa UD., S.E., M.M.selaku dosen pembimbing II yang telah sabar dalam mengarahkan dan membimbing penulisan skripsi.

6. Dr. Rahmad Wijaya, S.E., M.M., selaku dosen wali Manajemen Kelas H tahun angkatan 2019 yang mengarahkan selama berstudi dan menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan wawasan selama pembelajaran di Universitas Muhammadiyah Malang.
8. PT. Bromo Falcata Indonesia yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
9. Ucapan Terimakasih yang tak terhingga dengan penuh rasa cinta dan kasih sayang kepada kedua orang tua saya support system terbaik ibu saya Suasanti dan ayah saya Bonny Arianza yang telah mendidik, merawat, mengorbankan segalanya untuk menyekolahkan semua anak-anaknya kejenjang Pendidikan yang tinggi serta tiada hentinya selalu mendoakan, memberikan dukungan, motivasi dan kasih sayang sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi.
10. Terimakasih kepada ketiga adik saya dan saudara lainnya yang selalu mendengarkan keluh kesah selama diperkuliahan ini.
11. Terimakasih kepada sahabat kampus saya M. Ainur Yaqqin, Byron Fahim Khanza dan Kentnaratama Putera Darma.
12. Terimakasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan saya Manajemen Kelas H dan konsentrasi MSDM angkatan 2019 yang telah berjuang bersama dari semester 1 hingga sampai selesaiya semester akhir.
13. Terimakasih kepada seluruh teman-teman lainnya yang terlibat dalam proses perkuliahan saya selama ini dan tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat, sekali lagi terimakasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Raqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai, Aamiinn. Dengan segala keterbatasan dan kekurangan

dipersembahkan karya tulisan ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Malang, 4 Desember 2023



## DAFTAR ISI

<i>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</i>	<i>I</i>
<i>LEMBAR PERSETUJUAN.....</i>	<i>II</i>
<i>ABSTRAK.....</i>	<i>III</i>
<i>KATA PENGANTAR.....</i>	<i>V</i>
<i>DAFTAR GAMBAR.....</i>	<i>X</i>
<i>DAFTAR TABEL.....</i>	<i>XI</i>
<i>DAFTAR LAMPIRAN.....</i>	<i>XII</i>
<i>BAB I.....</i>	<i>1</i>
<i>PENDAHULUAN .....</i>	<i>1</i>
<i>A. LATAR BELAKANG.....</i>	<i>1</i>
<i>B. RUMUSAN MASALAH.....</i>	<i>7</i>
<i>C. BATASAN MASALAH .....</i>	<i>7</i>
<i>D. TUJUAN .....</i>	<i>7</i>
<i>E. MANFAAT PENELITIAN .....</i>	<i>8</i>
<i>BAB II.....</i>	<i>9</i>
<i>TINJAUAN PUSTAKA .....</i>	<i>9</i>
<i>A. PENELITIAN TERDAHULU .....</i>	<i>9</i>
<i>B. LANDASAN TEORI .....</i>	<i>12</i>
<i>C. KERANGKA BERPIKIR.....</i>	<i>17</i>
<i>D. PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</i>	<i>18</i>
<i>BAB III .....</i>	<i>21</i>
<i>METODE PENELITIAN .....</i>	<i>21</i>
<i>A. LOKASI PENELITIAN.....</i>	<i>21</i>
<i>B. JENIS PENELITIAN .....</i>	<i>21</i>
<i>C. POPULASI DAN SAMPEL .....</i>	<i>21</i>
<i>D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....</i>	<i>23</i>
<i>E. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL .....</i>	<i>23</i>
<i>F. UJI INSTRUMEN.....</i>	<i>24</i>
<i>G. ALAT ANALISIS DATA.....</i>	<i>27</i>
<i>H. PENGUJIAN HIPOTESIS .....</i>	<i>29</i>
<i>BAB IV.....</i>	<i>31</i>
<i>PEMBAHASAN.....</i>	<i>31</i>

<i>A. DESKRIPSI DATA .....</i>	31
<i>1. PROFIL PT BROMO FALCATA INDONESIA .....</i>	31
<i>GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI PT BROMO FALCATA INDONESIA.....</i>	31
<i>B. DESKRIPSI PROFIL DEMOGRAFI RESPONDEN.....</i>	32
<i>C. HASIL UJI INSTRUMEN PENELITIAN.....</i>	35
<i>D. HASIL ANALISIS DATA.....</i>	38
<i>G. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</i>	49
<i>BAB V.....</i>	53
<i>KESIMPULAN DAN SARAN.....</i>	53
<i>A. KESIMPULAN .....</i>	53
<i>DAFTAR PUSTAKA.....</i>	55
<i>LAMPIRAN.....</i>	59



## DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....</i>	21
<i>Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Bromo Falcata Indonesia .....</i>	48
<i>Gambar 4. 2 Perhitungan Uji Sobel .....</i>	48



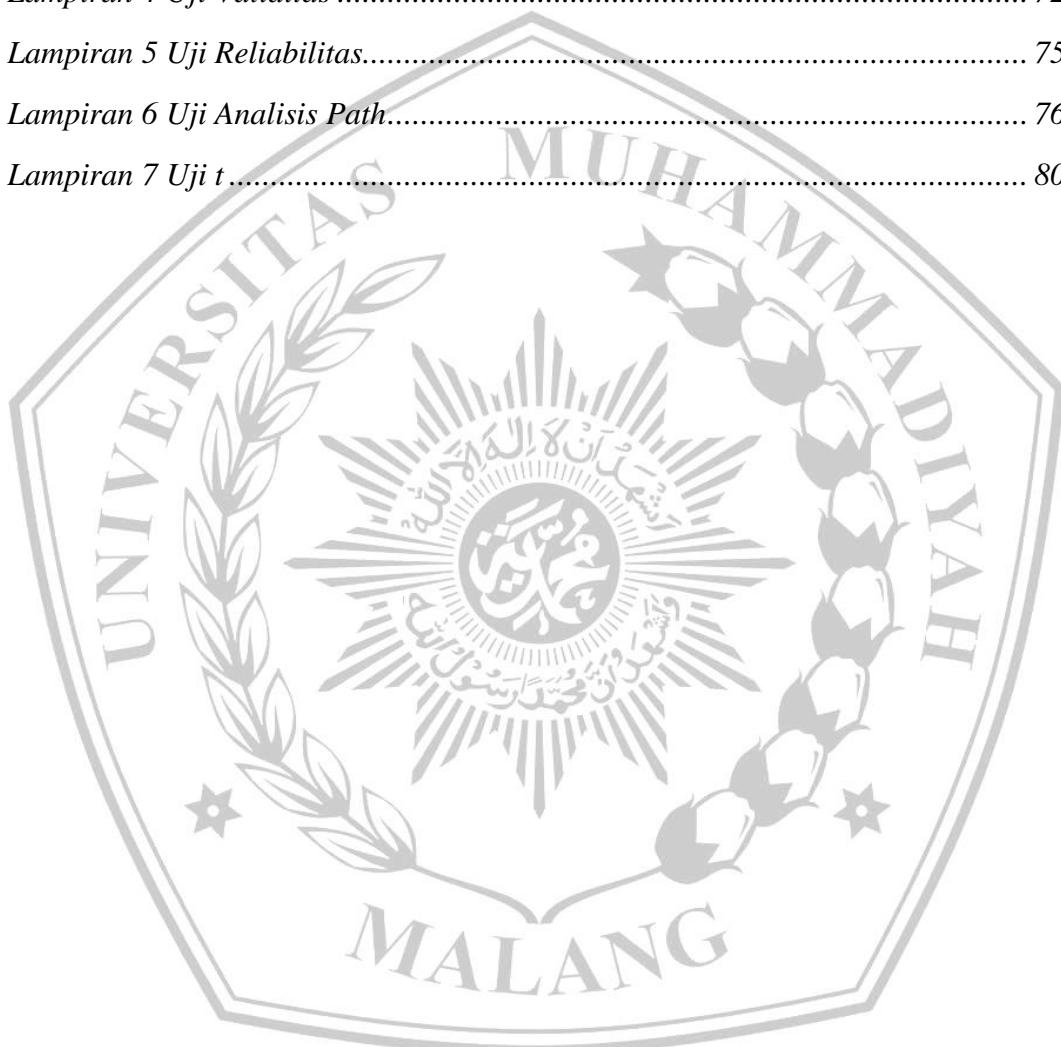
## DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1. 1 Kuesioner Responden Karyawan Pra Survey .....</i>	9
<i>Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....</i>	9
<i>Tabel 3. 1 Rincian Responden .....</i>	22
<i>Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....</i>	24
<i>Tabel 3. 3 Skala Likert .....</i>	26
<i>Tabel 3. 4 Rentang Skala .....</i>	27
<i>Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</i>	32
<i>Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....</i>	33
<i>Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan .....</i>	33
<i>Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....</i>	34
<i>Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....</i>	35
<i>Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....</i>	36
<i>Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....</i>	37
<i>Tabel 4. 8 Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X) .....</i>	38
<i>Tabel 4. 9 Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasional (Y) .....</i>	39
<i>Tabel 4. 10 Jawaban Responden Variabel Stress Kerja (Z) .....</i>	40
<i>Tabel 4. 11 Hasil Analisis Path Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasional .....</i>	41
<i>Tabel 4. 12 Hasil Analisis Path Beban Kerja terhadap Stress Kerja.....</i>	42
<i>Tabel 4. 13 Hasil Analisis Path Stress Kerja (Z) terhadap Komitmen Organisasional (Y).....</i>	43
<i>Tabel 4. 14 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....</i>	44
<i>Tabel 4. 15 Hipotesis Uji t .....</i>	45
<i>Tabel 4. 16 Hipotesis Uji 1.....</i>	46
<i>Tabel 4. 17 Hipotesis Uji 2.....</i>	47
<i>Tabel 4. 18 Hipotesis Uji 3.....</i>	47



## DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1 Kuesioner .....</i>	59
<i>Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden .....</i>	64
<i>Lampiran 3 Uji Statistik.....</i>	71
<i>Lampiran 4 Uji Validitas .....</i>	72
<i>Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....</i>	75
<i>Lampiran 6 Uji Analisis Path.....</i>	76
<i>Lampiran 7 Uji t .....</i>	80



## DAFTAR PUSTAKA

- Abuzaid, A. N. (2018). The relationship between ethical leadership and organizational commitment in banking sector of Jordan. *Journal of Economic and Administrative Sciences. Journal of Economic and Administrative Sciences*, 34(3), 187–203.
- Achyana, M. (2016). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI BEBAN KERJA ROOM ATTENDANT DI GRAND JATRA HOTEL PEKANBARU*. 3(1), 12.
- Allen, N. J., Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63, 1–18.
- Apriyani, M. (2021). *Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja* (Skripsi th). Sanata Dharma University.
- Ardana I Komang, N. W. M. &, & Sriathi, A. A. A. (2013). *Perilaku Keorganisasian* (Edisi Kedu). Graha Ilmu.
- Arifin, M. . Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). No Titl. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 64–76.
- Assegaf, Y. U. (2012). Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Akuntan Publik dan Akuntan Pemerintah di Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2005). *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 5(2).
- Bandar A, M. A. (2012). The effect of human resource management practices on job involvement in selected private companies in Jordan. *Canadian Social Science*, 8(2), 50–57.
- Dewi, I. A. (2013). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Pelaksana Produksi PT. Solo*

*Kawistara Garmindo.*

- Fahmi, I. (2016). *Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*.
- Hakim, L., Hidayat, A. S. (2018). The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Organizational Commitment. *Indonesian Journal Of Business and Economics*, 1(1), 110–119.
- Hamidah Nayati Utami, & Afrianty, T. W. (2019). BEBAN KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Bisnis Terapan*, Volume 03, 153–166.
- Hussein, K., & Soeling, P. D. (2020). The effect of resilience and workload on organizational commitment of criminal investigation investigators mediated by job stress. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 7(7), 435–444.
- Ikhram, D. &. (2019). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 8(1).
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisi Beban Kerja Raih Asa Sukses* (Penebar Swadaya Grup).
- Kuswana, W. (2015). *Manajemen Konflik Dan Stres Dalam Organisasi*. Pt Remaja Rosdakarya Offset.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No(2302–8912), 3370–3397.
- Riadi, M. (2018). Pengertian, Dimensi, dan Pengukuran Beban Kerja.  
<Https://Www.Kajianpustaka.Com/2018/01/Pengertian-Dimensi-Dan-Pengukuran-Beban-Kerja.Html>.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Menggunakan dan Memanknai Analisis*

- Jalur (Path Analysis).* alfabeta.
- Robbins, P. Stephen & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 13.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P. dan J. T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi Enam). Salemba Empat.
- Satrya, I. (2018). NPENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL, BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA PADA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI BALI. *E-Journal Manajemen Unud*, 7 (8)(2302–8912).
- Siragih, E. H. (2018). Manajemen Stres di Tempat Kerja. <Http://Quickstart-Indonesia.Com/Manajemen-Stres-Di-Tempat-Kerja/>.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitaif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, R&D*. CV ALFABETA.
- Sugiyono. (2017c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. CV Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). CAPS (Center for Akademic Publishing Service).
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Kedua*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, I. G. P. (2014). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan UD. Ulam Sari*. Program Studi Manajemen.
- Yudhaningsih. (2011). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen ,

Perubahan dan Budaya Organisasi. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 11(1), 40–50.

## HASIL PLAGIASI

### PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI INTERVENING PADA KARYAWAN PT BROMO FALCATA INDONESIA (BFI) PROBOLINGGO

ORIGINALITY REPORT

**18%**  
SIMILARITY INDEX      **14%**  
INTERNET SOURCES      **2%**  
PUBLICATIONS      **16%**  
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.ub.ac.id Internet Source	7%
2	journal.ubaya.ac.id Internet Source	3%
3	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	2%
4	journal.untar.ac.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	2%
6	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	2%

Exclude quotes      On  
Exclude bibliography      Off

Exclude matches      < 2%