

202110160311414  
Febiola Fortuna Fridelianti  
Prodi Manajemen

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT. Margi Purnama Balikpapan)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Febiola Fortuna Fridelianti  
202110160311414**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2025**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### LEMBAR PERSETUJUAN

#### SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT. Margi Purnama Balikpapan)**

Oleh:

**Febiola Fortuna Fridelianti**

**202110160311414**

Malang, 4 November 2025

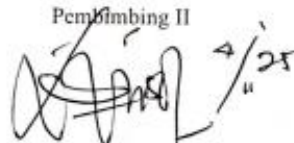
Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II



Dr. Dewi Nurjannah, M.M.

## LEMBAR PENGESAHAN

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
(Studi pada Karyawan PT. Margi Purnama Balikpapan)**

Oleh :

**Febiola Fortuna Fridelianti**  
202110160311414

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 20 Desember 2025

Pembimbing I,



**Dr. Uci Yuliatl, M.M.**

Pembimbing II,



**Dr. Dewi Nurjannah, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**M. Saiful Mahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.**

Ketua Program Studi,



**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Margi Purnama Balikpapan)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Febiola Fortuna Fridelianti  
NIM : 202110160311414  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Desember 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Uci Yulianti, M.M.  
Pembimbing II : Dr. Dewi Nurjannah, M.M.  
Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.  
Penguji II : Novi Puji Lestari, S.E., M.M.

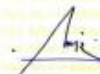
1.   
2.   
3.   
4. 

Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,



Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Febiola Fortuna Fridelianti  
NIM : 202110160311414  
Program studi : Manajemen  
Surel : [febiolafortuna@gmail.com](mailto:febiolafortuna@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 Desember 2025

Yang Membuat Pernyataan



METERAI  
TEMPEL  
10000  
CANX127255262

Febiola Fortuna Fridelianti

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON  
EMPLOYEE WORK DISCIPLINE  
(A Study of Employees at PT Margi Purnama Balikpapan)***

**Febiola Fortuna Fridelianti, Uci Yuliati, Dewi Nurjannah**  
Management Study Program  
Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University of Malang  
Corresponding E-mail: [febiolafortuna@gmail.com](mailto:febiolafortuna@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to identify and analyze the influence of work motivation and job satisfaction on employee work discipline. A quantitative research method with an explanatory approach was used in this study. The population in this study included 97 employees of PT Margi Purnama. The research sample was taken from the total population using a sampling technique, namely total sampling, by reducing 25 pre-research respondents, so that the main research sample consisted of 72 employees. The data collection technique in this study was to use a questionnaire with a 5-point Likert scale. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis with tests conducted including instrument testing using validity and reliability tests, scale range analysis, and classical assumption tests, as well as hypothesis testing consisting of t-tests and F-tests with the help of the SPSS version 26 program. The results of the study indicate that work motivation has a significant effect on work discipline, job satisfaction does not have a significant effect on work discipline, and work motivation and job satisfaction simultaneously have a significant effect on work discipline.*

**Keywords:** *Work Motivation, Job Satisfaction, Work Discipline*

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT Margi Purnama Balikpapan)**

**Febiola Fortuna Fridelianti, Uci Yuliati, Dewi Nurjannah**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Corresponding E-mail: [febiolafortuna@gmail.com](mailto:febiolafortuna@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan eksplanatory digunakan dalam penelitian ini. Populasi dalam penelitian ini mencakup 97 karyawan PT Margi Purnama. Sampel penelitian diambil dari total populasi menggunakan teknik sampling yaitu sampling total dengan mengurangi 25 responden pra penelitian, sehingga sampel penelitian utama berjumlah 72 karyawan. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner dengan skala likert 5 poin. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda dengan pengujian yang dilakukan meliputi uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas, analisis rentang skala, dan uji asumsi klasik, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji t dan uji F dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, serta motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Margi Purnama Balikpapan)” dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis menyadari banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan serta bimbingan. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Uci Yuliati, M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. Dewi Nurjannah, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, saran, serta masukan selama penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh jajaran dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang

bermanfaat sejak awal penulis memulai perkuliahan hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Margi Purnama yang telah memberikan izin dan bantuan selama penelitian skripsi ini.
7. Bapak Purnadi dan Ibu Hayati sebagai kedua orang tua yang penulis sayangi dan cintai, terima kasih atas semua doa, perhatian dan dukungan yang tidak pernah putus diberikan sejak awal hingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan di bangku perkuliahan.
8. Kakak kandung penulis, Libel Desan Prihadi, Jeanny Dwi Adriyanti, dan Astri Felia Yuliati yang selalu memberikan bantuan, dukungan serta semangat kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Monica, Tia, dan Inka serta sahabat jauh maupun dekat yang selalu ada untuk berbagi cerita, canda dan tawa serta memberikan bantuan, semangat, dan dukungan kepada penulis selama proses perkuliahan ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk menyempurnakan karya penulis di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi referensi bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Malang, 4 November 2025

Febiola Fortuna Fridelianti

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>v</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Kerangka Pikir.....	30
D. Pengembangan Hipotesis.....	31
<b>BAB III.....</b>	<b>33</b>
A. Jenis Desain Penelitian .....	33
B. Lokasi/Objek dan Waktu Penelitian .....	33
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	34
D. Definisi Operasional Variabel .....	35
E. Pengembangan Instrumen Penelitian.....	42
F. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	43

G. Pengujian Instrumen .....	44
H. Rentang Skala .....	45
I. Analisis Data.....	46
J. Uji Asumsi Klasik .....	47
K. Uji Hipotesis .....	50
L. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53
<b>BAB IV .....</b>	<b>54</b>
A. Hasil Penelitian.....	54
B. Pembahasan .....	78
<b>BAB V.....</b>	<b>84</b>
A. Kesimpulan.....	84
B. Implikasi Penelitian .....	85
C. Rekomendasi .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>
<b>SCAN SERTIFIKAT PLAGIASI.....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>94</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep .....	31
Gambar 3. 1 Kurva Uji t.....	51
Gambar 3. 2 Kurva Uji F.....	53
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Variabel Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	75
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Variabel Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja .....	75
Gambar 4. 4 Kurba Uji F Variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja .....	76



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT. Margi Purnama .....	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra Penelitian Karyawan PT. Margi Purnama .....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3. 1 Variabel, Indikator, dan Item Pernyataan .....	39
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	42
Tabel 3. 3 Rentang Skala.....	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi atau Bagian .....	61
Tabel 4. 5 Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4. 6 Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja .....	64
Tabel 4. 7 Rentang Skala Variabel Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas .....	68
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	69
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov-Smirnov dengan Pendekatan Asymptotic.....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov-Smirnov dengan Metode Monte Carlo .....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji t .....	74
Tabel 4. 16 Hasil Uji F .....	76
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	94
Lampiran 2. Karakteristik Responden.....	100
Lampiran 3. Tabulasi Data Jawaban Responden.....	101
Lampiran 4. Hasil Pengujian Data SPSS 26 .....	107
A. Uji Validitas .....	107
B. Uji Reliabilitas .....	109
C. Uji Normalitas.....	110
D. Uji Multikolinearitas.....	110
E. Uji Heteroskedastisitas.....	110
F. Uji Persamaan Linear .....	111
G. Uji t (Parsial).....	111
H. Uji F (Simultan).....	111
I. Uji Koefisien Determinasi.....	111



## DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1965). Inequity In Social Exchange. *Advances in Experimental Social Psychology*, 2, 267–299. [https://doi.org/10.1016/S0065-2601\(08\)60108-2](https://doi.org/10.1016/S0065-2601(08)60108-2)
- Anggareksa, S., & Malikhah, I. (2024). Analisis Motivasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Utama. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 11(11), 4789–4798.
- Arafat, A. A., Isnurhadi, Hadjri, M. I., Zunaidah, & Malinda, S. (2025). Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(4), 601–616.
- Awwali, M. H., & Sarpan, E. S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 166–173.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (T. S. Tambunan (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (Fifteenth). Pearson. <http://www.pearsonmylabandmastering.com>
- Fariska, D., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, XIII(1), 79–88.

- Fitriya, A., & Kustini. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634–649.
- Fraenkel, J. R., & Wallen, N. E. (2009). *How to Design and Evaluate Research in Education* (Seventh Ed). McGraw-Hill Higher Education.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (Sixth Edit). Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halik, S. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46–57. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1.39>
- Harvitrananda, P., Subyantoro, A., & Hikmah, K. (2023). The Influence of Work Environment on Work Discipline Through Job Satisfaction as a Mediation Variable at The Regional Finance and Asset Agency (BKAD) of Gunungkidul Regency. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 2112–2121.
- Hasibuan, A. M., & Nugrohoseno, D. (2022). Pengaruh Budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kementerian Hukum dan HAM pada Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II A Jakarta. *Owner : Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(2), 1688–1702.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work* (Second Edi). John Wiley & Sons.
- Hidayat, R., Widiyanti, M., Yusuf, M., & Hadjri, M. I. (2024). The Influence of

Work Motivation and Leadership Style on Employee Work Discipline in the Environmental Management and Mining Support Unit. *Journal La Bisecoman*, 05(04), 443–455. <https://doi.org/10.37899/journallabisecoman.v5i4.1155>

Jonathan, Siregar, I. N. P., Fantika, C., & Matondang, K. A. (2023). Pentingnya Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1422–1429.

Locke, E. A. (1976). The Nature and Causes of Job Satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1350). Rand McNally.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12th Editi). McGraw-Hill Irwin.

Malik, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalihan IV Koto Kabupaten Rotan Hulu. *International Journal of Social Science and Business*, 1(4), 257–264.

Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. Harper and Row.

McClelland, D. C. (1976). *The Achieving Society*. Irvington Publisher.

McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. McGraw-Hill Book Company.

Misnan, M. S., Ismail, M. Z., Darmansah, N., Mohamad, Z., Ramly, Mustapa, F. D., & Mahmud, S. H. (2024). The Relationship between Employee Absenteeism and Occupational Psychosocial Hazards in Construction Work Site. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, VIII(X), 138–149. <https://doi.org/10.47772/IJRISS>

Munawaroh, S. (2020). Pengaruh Kerja Persepsi Dukungan Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(1), 141. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1.4869>

- Munawaroh, Suharto, & Subagja, I. K. (2020). Effect of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance Through Working Discipline at PT. Bamboo Tirta Engineering. *International Journal of Business and Social Science Research*, 1(1), 28–35. <https://doi.org/10.33642/ijbssr.v1i1.23>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 03(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pramularso, E. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia Kota Depok. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 1–7. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i1.13824>
- Rahmanto, A., & Silalahi, E. E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada SMP Negeri 22 Kota Bekasi. *Juremi : Jurnal Riset Ekonomi*, 2(6), 699–712.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior* (Edition 17). Pearson Education Limited.
- Roy, F. I., & Sumartik. (2021). The Effect of Leadership, Self-Efficacy and Work Motivation on Work Discipline With Organizational Commitment as an Intervening Variable. *Academia Open*, 5, 1–16. <https://doi.org/10.21070/acopen.5.2021.1767>
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Souhoka, S. (2024). The Influence Of Motivation, Supervision, and Leadership On Employee Discipline At The Office Of The National and Political Unity Agency (KESBANGPOL) Seram Bagian Barat District. *International Journal of Economics and Management Research*, 3(2), 380–390.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

ALFABETA.

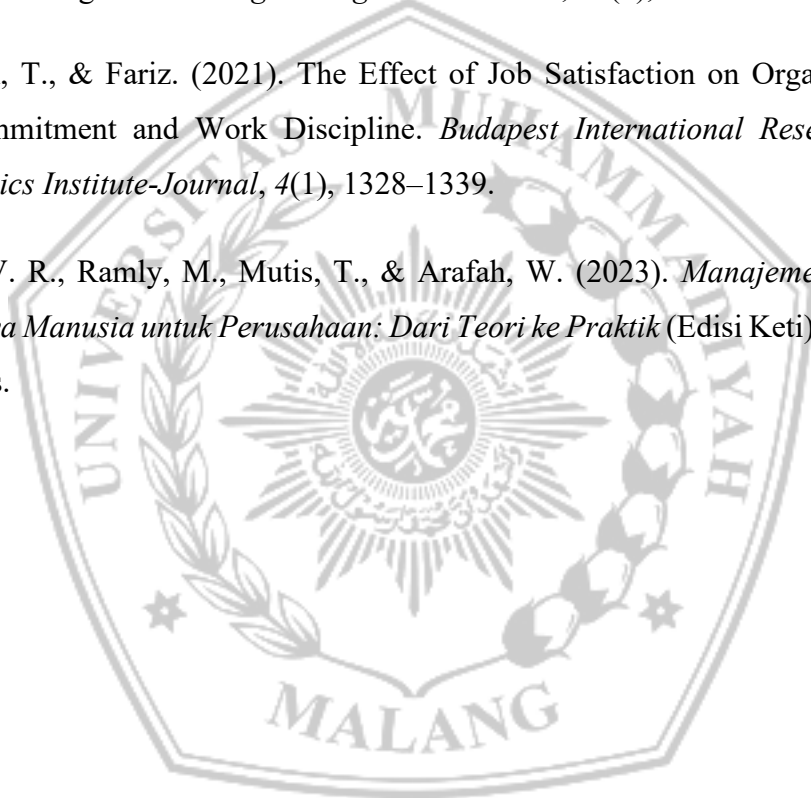
Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana.

Vallerand, R. J. (1997). Toward A Hierarchical Model Of Intrinsic And Extrinsic Motivation. *Advances In Experimental Social Psychology*, 29, 271–360.

Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23–34.

Winarsih, T., & Fariz. (2021). The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment and Work Discipline. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, 4(1), 1328–1339.

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi Keti). Rajawali Pers.



202110160311414  
Febiola Fortuna Fridelianti  
Prodi Manajemen

## SCAN SERTIFIKAT PLAGIASI



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 5/12/2025

Kode : 2836194264  
Nama : Febiola Fortuna Fridelianti  
NIM : 202110160311414  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan  
(Studi pada Karyawan PT. Margi Purnama)  
Persentase Plagiasi : 0%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

