

SKRIPSI

**ANALISIS PERENCANAAN PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN
KERJA UNTUK MENDORONG PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI
KOTA BATU**

Diajukan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Strata-1 (S1)
Ilmu Pemerintahan



Oleh :

Firza Aditya Saputra

(202210050311124)

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN




SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

FIRZA ADITYA SAPUTRA
202210050311124

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan **L U L U S**
Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Rabu, 29 Oktober 2025
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. **Iraddhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A.** ()
2. **Dr. Salahudin, S.IP., M.Si., M.P.A** ()
3. **Yana Syafriyana Hijri, S.IP., M.IP.** ()

Mengetahui
Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik




Dr. Jeth Susilo, S.Sos., M.Si.

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PERENCANAAN PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA UNTUK MENDORONG PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI KOTA BATU

Diajukan Oleh:

FIRZA ADITYA SAPUTRA
202210050311124

Telah disetujui

Pada hari / tanggal, Jum'at / 29 Oktober 2025

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan



Ali Roziqin, S.A.P., M.PA.

Pembimbing



Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A.

Mengetahui

Wakil Dekan I FISIP UMM



Dr. Joko Susilo, S.Sos., M.Si.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Firza Aditya Saputra
NIM : 202210050311124
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul : ANALISIS PERENCANAAN PROGRAM PELATIHAN UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI KOTA BATU adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 25 September 2025

Yang Menyatakan


10000
METERAL
TEMPEL
78470AKX642040644
Firza Aditya Saputra



Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sulami No.188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 562 000

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang perencanaan program yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Batu dalam rangka untuk meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja di kota batu. Latar belakangnya diawali dengan adanya kesenjangan keterampilan tenaga kerja dengan kebutuhan industri di Kota Batu dan diikuti dengan jumlah pengangguran di Kota Batu. Kondisi tersebut yang menyebabkan terciptanya program ini sebagai langkah strategis yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kota Batu untuk mengatasi permasalahan tersebut. Pemerintah Daerah berusaha merancang program pelatihan yang lebih tepat agar tenaga kerja memiliki keterampilan sesuai dengan kebutuhan lapangan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tahapan perencanaan program pelatihan mulai dari proses identifikasi hingga tahap pengesahan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan pengumpulan data melalui wawancara, studi dokumentasi, serta penelusuran data sekunder dari beberapa instansi. Fokus kajian dibatasi pada tahap outcomes yang diambil dari teori Kettner, yaitu input, process, output, outcomes dan impact. Tahap tersebut dipilih karena dinilai paling relevan untuk melihat hasil awal dari perencanaan program yang dirancang Disnaker Kota batu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disnaker Kota Batu telah merancang sejumlah program pelatihan sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja lokal. Proses perencanaan dilakukan melalui koordinasi antarbidang melibatkan pihak seperti SPSI, PHRI, serta Apindo. Walaupun tahap evaluasi belum dilaksanakan, langkah tersebut mencerminkan adanya keseriusan pemerintah daerah dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja dan produktivitas masyarakat.

Kata kunci: Disnaker Kota Batu, Perencanaan program, produktivitas, Pelatihan, Tenaga kerja lokal.

ABSTRACT

This study discusses the program planning carried out by the Batu City Manpower Office to improve the quality and productivity of the city's workforce. The background to this problem stems from the gap between workforce skills and industry needs in Batu City, followed by the high unemployment rate in Batu City. This situation led to the creation of this program as a strategic step taken by the Batu City Manpower Office to address these issues. The local government is striving to design a more appropriate training program so that the workforce has skills that meet the needs of the field.

The purpose of this study is to determine the stages of training program planning, from identification to approval. This research used a qualitative approach, collecting data through interviews, documentation studies, and secondary data collection from several agencies. The study focused on the outcomes stage, derived from Kettner's theory: input, process, output, and impact. This stage was chosen because it was deemed most relevant to assessing the initial results of the program planning designed by the Batu City Manpower Office.

The research results show that the Batu City Manpower Office has designed several training programs tailored to the needs of the local workforce. The planning process was carried out through inter-sectoral coordination involving parties such as SPSI, PHRI, and Apindo. Although the evaluation phase has not yet been implemented, this step reflects the local government's commitment to improving workforce quality and community productivity.

Keywords: Program planning, local workforce, Batu City Manpower Office, productivity, training.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Segala puji bagi Allah Subhanahu wa Ta'ala, Tuhan semesta alam, atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Perencanaan Program Pelatihan untuk Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja di Kota Batu.”

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu ‘Alaihi Wasallam, suri teladan bagi umat manusia yang telah membawa kita dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan dan cahaya keimanan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam proses penyusunan karya ilmiah ini, penulis menghadapi berbagai tantangan, namun berkat pertolongan Allah SWT serta dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Dr. Fauzik Lendriyono, S.Sos., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Ali Roziqin, S.A.P., M.PA selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A., Dosen Pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga selama menempuh studi dan proses penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan ilmu, arahan, serta bantuan selama masa studi penulis.
6. Kepala dan seluruh jajaran Dinas Tenaga Kerja Kota Batu, yang telah memberikan izin, informasi, serta kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.

7. Kedua orang tua tercinta, atas doa, kasih sayang, dan pengorbanan yang tiada henti. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada keluarga besar dan sahabat-sahabat yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri, pihak akademik, maupun instansi yang terkait, serta menjadi amal jariyah yang diridhai oleh Allah SWT.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Malang, 24 September 2025

Penulis

Firza Aditya Saputra

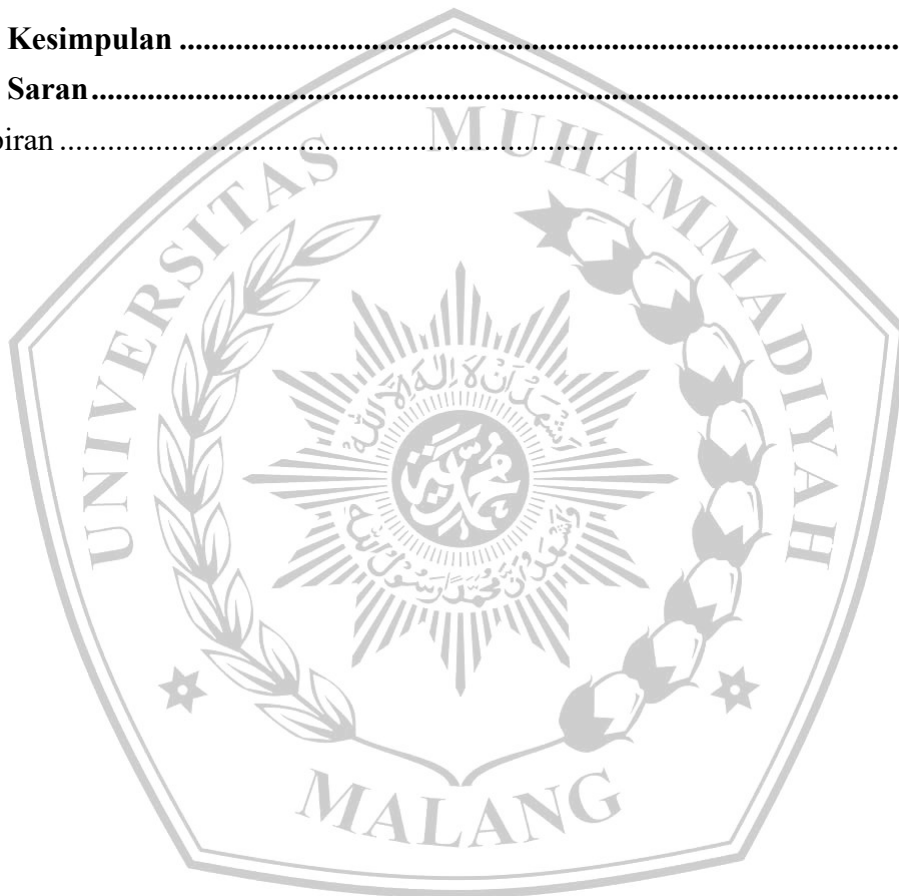


DAFTAR ISI

COVER.....	I
LEMBAR PERSETUJUAN	II
LEMBAR PENGESAHAN	III
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	IV
ABSTRAK	V
ABSTRACT	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR	XIII
DAFTAR PUSTAKA.....	XIV
SERTIFIKAT PLAGIASI	XIX
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.4.1 Manfaat Teoritis	13
1.4.2. Manfaat Praktis	14
1.5 Definisi Konseptual	14
1.5.1 Perencanaan Pembangunan	14
1.5.2 Kebijakan Publik	16
1.5.3 Tenaga Kerja	17
1.6 Definisi Operasional	18
1.7 Metode Penelitian	19
1.7.1 Pendekatan Penelitian	19
1.7.2 Subjek Penelitian.....	19
1.7.3 Lokasi Penelitian.....	20
1.7.4 Teknik Pengumpulan Data.....	20
1.7.5 Teknik Analisis Data	21
BAB 2	23
TINJAUAN PUSTAKA	23

2.1 Kajian Teori	23
2.1.1 Perencanaan Program	23
2.1.2 Kebijakan Publik	25
2.1.3 Tenaga Kerja Lokal	26
2.1.4 Produktivitas Tenaga Kerja	27
2.1.5 Perencanaan Pembangunan	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Berpikir	39
BAB 3	40
DESKRIPSI WILAYAH	40
3.1 Gambaran Umum Kota Batu	40
3.1.1 Kota Batu	40
3.1.2 Batas Administrasi Wilayah	41
3.1.3 Kondisi Penduduk	42
3.1.4 Kondisi Sosial Dan Budaya	43
3.1.5 Kondisi Ekonomi	45
3.2. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja Kota Batu	46
3.2.1 Dinas Tenaga Kerja Kota Batu	46
BAB 4	50
ANALISIS DATA	50
1. Komponen Dasar Perencanaan (Input).....	52
4.1.1 Dokumen Perencanaan	52
4.1.2 Aspirasi dan Partisipasi Pemangku Kepentingan.....	60
4.1.3 Data Pengangguran	66
2. Mekanisme Perencanaan dalam Birokrasi Daerah (Throughput)	75
4.2.1 Penyusunan Kerangka Acuan Kerja	75
4.2.2 Penyusunan RKA.....	77
4.2.3 KUA (Kebijakan Umum Anggaran).....	78
4.2.4 Dengar Pendapat dengan Pihak Legislatif	79
4.2.5 PPAS (Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara)	81
4.2.6 Rapat TAPD dengan Pihak Legislatif	83
4.2.7 Rapat TAPD dengan SKPD.....	84
4.2.8 Pengesahan Program	85
3. Hasil Perencanaan Program (Output).....	86
4.3.1 Pelatihan Barbershop (Pangkas Rambut).....	89

4.3.2 Pelatihan Desain Grafis	89
4.3.3 Pelatihan Menjahit.....	90
4.3.4 Pelatihan Handicraft (Kerajinan Tangan).....	90
4.3.5 Pelatihan Barista	91
4.3.6 Pelatihan Membatik.....	91
4. Tujuan program (Outcomes).....	92
4.4.1 Peningkatan kualitas Tenaga Kerja Lokal dengan Sertifikasi Kompetensi	92
BAB 5	95
KESIMPULAN.....	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran.....	96
Lampiran	99



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Distribusi Pembagian Tenaga Kerja berdasarkan Perusahaan di Kota Batu	4
Tabel 1. 2 Status Ketenagakerjaan Kota Batu	7
Tabel 3. 1 Kondisi Kependudukan Kota Batu	42
Tabel 3. 2 Jumlah Penduduk Kota Batu	43
Tabel 4. 1 Data pengangguran Kota Batu 2024.....	67
Tabel 4. 2 Sebaran Lulusan Pendidikan Kec. Batu.....	68
Tabel 4. 3 Data Pengangguran Kecamatan Junrejo	69
Tabel 4. 4 Data Pengangguran Kecamatan Junrejo	70
Tabel 4. 5 Data Pengangguran Kecamatan Bumiaji.....	71
Tabel 4. 6 Data Sebaran Lulusan Pendidikan Kecamatan Bumiaji.....	72
Tabel 4. 7 Data Pengangguran berdasarkan Usia 17-65 Tahun.....	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Distribusi Penduduk Bekerja	9
Gambar 1. 2 Persentase Penduduk Bekerja	10
Gambar 2. 1 Alur Berpikir	39
Gambar 3. 1 Peta Kota Batu	41
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Batu	47
Gambar 4. 1 Acara May Day di Hotel Selecta Batu, 2 Mei 2024.....	61
Gambar 4. 2 Program Pelatihan yang tersedia	88
Dokumentasi Wawancara 1 Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Batu Bapak Agoes Machmoedi	99
Dokumentasi Wawancara 2 Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota batu Bapak Adiek Iman Santoso	99
Dokumentasi Wawancara 3 Kepala Sub Bagian Perencanaan Dan Pelaporan Dinas Tenaga Kerja Kota Batu Ibu Retno Sintha Dewi.....	100



DAFTAR PUSTAKA

- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974–980. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3394>
- Afifah, Y. N. (2019). Tinjauan Teori Perencanaan Dalam Pelaksanaan Program Pemanfaatan Dana Desa. *Jurnal Litbang Sukowati : Media Penelitian Dan Pengembangan*, 3(1), 10. <https://doi.org/10.32630/sukowati.v3i1.95>
- Aini, D., Islami, M. N., Rosyida, E. F., Arifa, Z., & Machmudah, U. (2022). Manajemen Program Perencanaan, Pelaksanaan, Dan Evaluasi Munadharah 'Ilmiah Pekan Arabi Di Universitas Negeri Malang Di Masa Pandemi. *Taqdir*, 7(2), 181–197. <https://doi.org/10.19109/taqdir.v7i2.9073>
- Amrin, A., Mahmud, M. K., & Nurfurkon, A. (2023). Implementasi Peningkatan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah Oleh Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Di Kabupaten Sumedang. *J-3P (Jurnal Pembangunan Pemberdayaan Pemerintahan)*, 8, 42–55. <https://doi.org/10.33701/j-3p.v8i1.3357>
- Amrullah, K. (2024). Pekerja Hotel asal Kota Batu Cenderung Lemot, Serikat Pekerja Tuntut Disnaker Bikin Program Pengembangan SDM. *Radarbatu.Jawapos.Com*. <https://radarbatu.jawapos.com/kota-batu/2324608819/pekerja-hotel-asal-kota-batu-cenderung-lemot-serikat-pekerja-tuntut-disnaker-bikin-program-pengembangan-sdm>
- Andani, D. (2020). PERENCANAAN PEMBANGUNAN BERBASIS e-PLANNING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN SUBANG. *Journal of Management Review*, 4(1), 429–435.
- Anderson, R. (2025). *In the shadow of bureaucratic governance : A framework for internal governance in government organisations*. January, 499–519. <https://doi.org/10.1111/1467-8500.70006>
- Angel Febriani, & Eva Nuriyah Hidayat. (2024). Analisis Program Pendidikan Keterampilan Di Yayasan Sahabat Yatim Indonesia. *Welvaart: Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial*, 5(1), 1–10. <https://doi.org/10.52423/welvaart.v5i1.1>
- Anwar, C. (2024). *May Day, Kota Batu Butuh Pekerja Berkompeten*. Suarajatimpost. <https://suarajatimpost.com/may-day-kota-batu-butuh-pekerja-berkompeten>
- Aziz, A. F. R., Apriliani, A. N., Istiqamah, E., & Saepudin, A. (2023). Upaya Dinas Ketenagakerjaan dalam Menangani Pengangguran dan Meningkatkan Kesempatan Kerja: Studi Kasus di Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(2), 170–175. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i2.187>
- Batu, B. kota. (2024). *KOTA BATU DALAM ANGKA 2024 (BATU MUNICIPALITY IN FIGURES)*. Badan Pusat Statistik Kota Batu. <https://doi.org/1102001.3579>
- Belcher, B. M., Bonaiuti, E., & Thiele, G. (2024). Applying Theory of Change in research program planning: Lessons from CGIAR. *Environmental Science & Policy*, 160, 103850. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.envsci.2024.103850>
- Cahaya Nirmaya, G. (2019). Perencanaan Program Pelatihan Masyarakat dalam

- Mendukung Agenda Prioritas Pembangunan Desa. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 5(1), 25–34. <https://doi.org/10.21776/ub.jiap.2019.005.01.4>
- Desak Gde Dwi Arini, Ni Gusti Ketut Sri Astiti, & Putu Ayu Sriasih Wesna. (2024). Konsep Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal terhadap Pembangunan Sarana Penunjang Pariwisata di Kabupaten Gianyar. *Kertha Wicaksana*, 18(1), 1–11. <https://doi.org/10.22225/kw.18.1.2024.1-11>
- Desrinelti, D., Afifah, M., & Gistituati, N. (2021). Kebijakan publik: konsep pelaksanaan. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 6(1), 83.
- Dianto, T., Firdaus, A., & Arda, D. P. (2024). ANALISIS PERENCANAAN PEMBANGUNAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI KALIMANTAN BARAT TAHUN 2023. *JURNAL ILMIAH EKONOMI MANAJEMEN DAN BISNIS*, 3(2), 51–57.
- Dirgantara, T., & Santoso, R. P. (2024). Sosiodemografis dan rata-rata produktivitas tenaga kerja di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Ekonomi Dan Keuangan*, 3(1), 97–108. <https://doi.org/10.20885/jkek.vol3.iss1.art13>
- Dwi Retnandari, N. (2022). Implementation of Strategic Planning in Regional/ Municipal Governments, Obstacles and Challenges. *Policy & Governance Review*, 6(2), 155. <https://doi.org/10.30589/pgr.v6i2.556>
- Edelmann, N., & Albrecht, V. (2023). The Policy Cycle: a framework for knowledge management of practitioners' expertise and role in participatory processes. *Frontiers in Political Science*.
- Fekete, D. (2022). A new planning instrument for urban development in Hungary: The modern cities program. *Regional Science Policy & Practice*, 14(4), 740–759. <https://doi.org/10.1111/rsp3.12422>
- Gulo, Y. (2023). Implementasi Program Pelatihan Berbasis Kompetensi Dalam Mengembangkan Potensi Pegawai Pada Kantor Bkpsdm Kabupaten Nias Barat. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 3, 6842–6853.
- Hidayat, Y., Rizal, L. F., & Saptaji, A. (2024). Efektivitas Pengaturan Penyerapan Tenaga Kerja Lokal di Kabupaten Karawang dalam Meminimalisir Angka Pengangguran Perspektif Siyasa Dusturiyah. *UNES Law Review*, 6(4), 11809–11817.
- Hijriah, H. Y., & Adiba, E. M. (2019). The Labor Market: An Overview from an Islamic Perspective. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 3(1), 24. <https://doi.org/10.20473/tijab.v3.i1.2019.24-37>
- Imaniyati, N., Ramdhany, M. A., Santoso, B., Hadijah, H. S., & Nurjanah, S. (2024). Impact of staff competencies and organizational culture on service performance of local government: mediating role of organizational innovativeness. *Cakrawala Pendidikan*, 43(1), 198–209. <https://doi.org/10.21831/cp.v43i1.68096>
- Juanti, M. (2021). Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kepulauan Mentawai Tahun 2012-2017. *Jurnal Demokrasi Dan Politik Lokal*, 2(1), 78–92. <https://doi.org/10.25077/jdpl.2.1.78-92.2020>
- Kettner, P., Moroney, R., & Martin, L. (2008). *Designing and Managing Programs: An Effectiveness-Based Approach*.
- Kristian, I. (2023). Kebijakan Publik dan Tantangan Implementasi Di Indonesia. *Jurnal DIALEKTIKA: Jurnal Ilmu Sosial*, 21(2), 88–98. <http://thejournalish.com/ojs/index.php/thejournalish/article/view/7>

- Landa, K. S., Kamil, M., & Sardin, S. (2021). Analisis Efektivitas Pelatihan Berbasis Kompetensi “Meta Sintesis Komponen Pelatihan.” *Jurnal Cendekiawan Ilmiah*, 6(2), 67–76. <https://doi.org/10.37058/jpls.v6i2.3189>
- Madyunin, M. (2024). Pengembangan Model Pelatihan Berbasis Kompetensi (Studi Kasus Pada Pelatihan Upgrading Skk 60 Mil Juru Mudi Menjadi Ahli Nautika Kapal Penangkapan Ikan (Ankapin) Tingkat Iii). *Jendela PLS*, 9(1), 116–128. <https://doi.org/10.37058/jpls.v9i1.10767>
- Mahfuds, I. M., & Yuliana, R. (2022). Analisis Determinan Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia tahun 2015-2020. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2022(1), 1219–1228. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2022i1.1444>
- Millah, A. S., Apriyani, Arobiah, D., Febriani, E. S., & Ramdhani, E. (2023). Analisis Data dalam Penelitian Tindakan Kelas. *Jurnal Kreativitas Mahasiswa*, 1(2), 140–153.
- Mochammad Tofan. (2021). Menyusun Program Pelatihan Bagi Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(4), 25–35. <https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/optimal/article/download/1361/1194/4938>
- Muhyiddin, M., Parmawati, R., Qomaruddin, M., Putra, F., & Sanusi, A. (2022). Design and Strategy for Welfare-to-Work Policy Implementation in Indonesia: Study on Multiple Activation, Strategy for Strengthening Service Provider Capacity and Response of Affected Groups of Pre-Employment Card (Kartu Prakerja) Program. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 6(3), 277–291. <https://doi.org/10.36574/jpp.v6i3.350>
- Mustanir, A., Kundhani, E. Y., Mursak, Guampe, F. A., Sari, R. M., Prasetyo, A., Boari, Y., Heryani, A., Nazipawati, Permatasari, C., Amane, A. P. O., Fitrianto, M. R., & Asasandi, I. G. N. A. (2023). *Perencanaan Pembangunan (Memahami Konsep Dan Prakteknya)* (Issue December).
- Ningsih, W., & Abdullah, F. (2021). Analisis Perbedaan Pencari Kerja dan Lowongan Kerja Sebelum dan Pada Saat Pandemi Covid-19 di Kota Malang. *Journal of Regional Economics Indonesia*, 2(1), 42–56. <https://doi.org/10.26905/jrei.v2i1.6181>
- Nuraeni, Y. (2023). Strategi Pengembangan Kompetensi Soft Skills Tenaga Kerja Di Balai Latihan Kerja (BLK). *Jurnal Ketenagakerjaan*, 18(2), 168–183. <https://doi.org/10.47198/jnaker.v18i2.203>
- Nursan, M., Wahyudi, J., Syafruddin, A., & Pattaray, A. (2021). Strategi Pengembangan Tenaga Kerja Lokal Dalam Meningkatkan Perekonomian Daerah Kabupaten Sumbawa Barat. *Jurnal Hexagro*, 5(2), 54–64. <https://doi.org/10.36423/hexagro.v5i2.853>
- Omotunde, O. I., Adetayo, A. J., & Ajie, I. A. (2024). Career management practices and job performance among university library personnel in southwest Nigeria. *Information Development*. <https://doi.org/10.1177/02666669241284240>
- Onie Meiyanto, & Miftahul Huda. (2022). Membangun Kompetensi Generasi Emas Melalui Penguatan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi. *Seminar Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat 2021*, 1(1), 1070–1086. <https://doi.org/10.33086/snpm.v1i1.923>
- Pandu, U., Rahargo, T., & Jannah, L. M. (2020). Tantangan Dalam Pengembangan Program Pelatihan Balai Diklat Industri Di Era Revolusi Industri 4.0.

- Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 11(2), 1–9.
<https://doi.org/10.23969/kebijakan.v11i2.2894>
- Pin, P., Panjaitan, D. T. M. R., & Girsang, R. A. (2023). Strategi Dinas Ketenagakerjaan Dalam Penempatan Tenaga Kerja Di Kota Medan. *Jurnal Meta Hukum*, 2(1), 166–175. <https://doi.org/10.47652/jmh.v2i1.434>
- Purwito, L., & Sucipto, Z. (2024). Pelatihan Berbasis Kompetensi Sebagai Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagi Pengelola Koperasi Serba Usaha Syariah Al Mizan Wlingi Di Kabupaten Blitar. *Communnity Development Journal*, 5(1), 2581–2586.
- Reza Hariyadi, A. (2021). Dinamika Kebijakan Perencanaan Pembangunan Nasional Indonesia. *JDKP Jurnal Desentralisasi Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 259–276. <https://doi.org/10.30656/jdkp.v2i2.3887>
- Ridwan Saifuddin, Nurachmi Irma, F. D. (2022). Kualitas Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung. *Inovasi Pembangunan: Jurnal Kelitbangan*, 10(03), 309. <https://doi.org/10.35450/jip.v10i03.326>
- Salahudin, F. A. H. &. (2021). Kebijakan Perencanaan Pembangunan: Sebuah Kajian Pustaka Terstruktur (Systematic Literatur Review). *Kybernan: Jurnal Studi Kepemerintahan*, 4(1), 75–89. <https://doi.org/https://doi.org/10.35326/kybernan.v4i1.1138>
- Sepni, F., Budi Sulistio, E., & Faedlulloh, D. (2022). Implementasi Program Pelatihan Kerja Berbasis Kompetensi Sebagai Upaya Mewujudkan Pekerja Yang Berkualitas Tahun 2020 (Studi Pada Balai Latihan Kerja Kota Bandar Lampung). *Administrative: Jurnal Birokrasi, Kebijakan, Dan Pelayanan Publik*, 4(1), 125–139.
- Sipuan, Sirajuddin, Zulkarnain, & Suradi, A. (2023). Perencanaan, Implementasi, dan Evaluasi Profesi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 9(1), 373–384.
- Sonora.id, R. (2024). *Disnaker Kota Batu Siapkan Pelatihan Berbasis Kompetensi Gratis*. https://www.sonora.id/read/424111766/disnaker-kota-batu-siapkan-pelatihan-berbasis-kompetensi-gratis?utm_source=chatgpt.com
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Issue April).
- SUNTSOVA, O. (2024). Multilevel Strategic Planning for Sustainable Development in the Global Economy. *Journal of European Economy*, 16(Vol 23, No 4 (2024)), 520–538. <https://doi.org/10.35774/jee2024.04.520>
- Suryadi, ., Yuliasuti, A., Suwadji, Y., & Syarif, E. (2022). The Impact of Competency Certification on Workers. *Center for Employment Research and Development, Manpower Ministry of Indonesia, Miicema 2019*, 578–584. <https://doi.org/10.5220/0010520900002900>
- Sutmasa, Y. G. (2021). Memastikan Efektivitas Implementasi Kebijakan Publik. *Jurnal Ilmiah Cakrawarti*, 4(1), 25–36. <https://doi.org/10.47532/jic.v4i1.242>
- Syariah, N. N., Nur, T., & Meigawati, D. (2020). Implementasi Kebijakan Ketenagakerjaan Tentang Bursa Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Sukabumi. *Spirit Publik: Jurnal Administrasi Publik*, 15(2), 158. <https://doi.org/10.20961/sp.v15i2.42567>
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.

- Widayati, W., Rejeki, I. D., Jaenudin, A., & Setiawan, A. B. (2023). Blueprint peraturan perencanaan program dan anggaran untuk penguatan capaian kinerja. *Jurnal STIE Semarang*, 15(1), 111–123.
- Zalfa, L. H., & Adji, W. H. (2024). Efektivitas Lembaga Sertifikasi Profesi dalam Meningkatkan Peluang Kerja di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kota Bandung. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2593–2606. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.4845>



SERTIFIKAT PLAGIASI



LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG


Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:

Nama : Firza Aditya Saputra
NIM : 202210050311124
Judul TA/Skripsi : Analisis Perencanaan Program Pelatihan untuk Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja
Pembimbing : Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	10%	8%	15%	5%	3%

Administrator,


Muhammad Iqbal, S. Pd.

Malang, 22 Oktober 2025
Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan


Muhammad Kamil, S.IP., MA