

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA (SKIL) DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. AS JEANS MULTIGARMENT**

SKRIPSI



Oleh:

Nanda Danendra
201910160311436

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MANAJEMEN

2024/2025

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA (SKIL) DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. AS JEANS MULTIGARMENT

Oleh:

NANDA DANENDRA

201910160311436

Malang, 25 September 2025

Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1



Dr. Mursidi MM.

Pembimbing 2



Titiek Ambarwati, Dr., Dra., MM

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA (SKILL) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nanda Danendra

NIM : 201910160311436

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Penguji II : Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi

M. Sri Wahyuni S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



1
2
3
4

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Nanda Danendra
NIM : 201910160311436
Program Studi : Manajemen
Surel : nandanendra098@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 17 November 2025

Yang Membuat Pernyataan



Nanda Danendra

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA (SKILL) DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

CV. AS JEANS MULTIGARMENT

Nanda Danendra¹, Mursidi², Titiék Ambarwati³

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

Abstract

Purpose of this study is to determine the effect of work ability and motivation on employee performance. The research method used is quantitative research. The population in this study are employees of CV. AS Jeans Multigarment. The sample in this study consists of all 35 employees of CV. AS Jeans Multigarment. Data collection techniques included observation and questionnaires. Data analysis methods used were scale ranges, multiple linear regression, and hypothesis testing assisted by SPSS software. The results of this study indicate that work ability has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and leadership style and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Ability, Work Motivation, Employee Performance



PENGARUH KEMAMPUAN KERJA (SKILL) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

CV. AS JEANS MULTIGARMENT

Nanda Danendra¹, Mursidi², Titiik Ambarwati³

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. AS Jeans Multigarment. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. AS Jeans Multigarment sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, kuesioner, Metode analisis data yang digunakan yaitu rentang skala dan regresi linier berganda dan uji hipotesis dibantu dengan software SPSS. Hasil dari penelitian ini yaitu kemampuan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Keywords : Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan akan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi sebagai syarat kelulusan program Sarjana 1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang berjudul “Pengaruh Kemampuan Kerja (Skill) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. As Jeans Multigarment”. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mengalami kesulitan serta hambatan. Berkat bantuan, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka dari itu, dengan seluruh kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih yang sebanyak banyaknya kepada:

1. Ibu Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M selaku sekretaris program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Mursidi, selaku dosen manajemen sekaligus dosen pembimbing penulis.
4. Ibuk siti, selaku dosen manajemen sekaligus dosen pembimbing penulis.
5. Teruntuk kepada orang tua yang selama ini telah membantu penulis dalam meraih sarjana dengan mensupport penulis dari segala hal apa pun.
6. Seluruh teman teman penulis yang selalu memberikan dukungan satu sama lain yang selama ini membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran sangatlah penulis harapkan agar dapat memperbaiki penyusunan skripsi ini secara maksimal. Penulis berharap, semoga dengan adanya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti lain dan pembaca
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Malang, 30 Oktober 2025

Nanda Danendra

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Kinerja karyawan.....	9
2.1.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.2 Kemampuan Kerja.....	13
2.2.1 Indikator Kemampuan Kerja	13
2.3 Motivasi Kerja.....	14
2.3.1 Teori Motivasi.....	14
2.3.2 indikator Motivasi.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Pikir.....	24
2.6 Hipotesis.....	25
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Jenis Penelitian	27

3.2 Lokasi Penelitian	27
3.3 Populasi	27
3.4 Sampel	27
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.6 Sumber dan Teknik pengumpulan data	29
3.7 Teknik Pengukuran Variabel.....	29
3.8 Uji Instrumen.....	30
3.8.1 Uji Validitas	31
3.8.2 Uji Reabilitas	32
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.9.1. Uji Normalitas.....	32
3.9.2. Uji Multikolinieritas	33
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas	33
3.10 Analisis Data.....	34
3.10.1 Rentang Skala	34
3.10.2 Regresi Linier Berganda	35
3.11 Uji Hipotesis.....	36
3.11.1 Uji T.....	36
BAB IV	37
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum	37
4.1.1 Profil CV. AS Jeans Multigarment.....	37
4.1.2 Struktur Organisasi	38
4.1.3 Proses Produksi CV. AS Jeans Multigarment	40
4.2 Karakteristik Responden	42
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42

4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
4.3 Hasil Uji Instrumen	45
4.3.1 Uji Validitas	45
4.3.2 Uji Realiabilitas	46
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.1 Uji Normalitas.....	47
4.4.2 Uji Multikoloniieritas	48
4.4.3 Uji Heteroskedasitisitas	49
4.5 Hasil Analisis Data	49
4.5.1 Hasil Rentang Skala.....	50
4.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.6 Uji Koefisien Determinasi.....	56
4.7 Uji Hipotesis.....	56
4.8 Uji Dominan	57
4.9 Pembahasan.....	58
BAB V.....	65
PENUTUP.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	68
DAFTAR LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kerusakan Produksi.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Definisi Operasional variabel.....	28
Tabel 3. 2 Pilihan Jawaban.....	30
Tabel 3. 3 Rentang Skala.....	35
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4. 4 Uji Validitas	45
Tabel 4. 5 Uji Realiabilitas.....	46
Tabel 4. 6 Uji Normalitas	47
Tabel 4. 7 Uji Multikololomieritas	48
Tabel 4. 8 Uji Heteroskedasitisitas.....	49
Tabel 4. 9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4. 10 Deskripsi Variabel Kemampuan Kerja.....	52
Tabel 4. 11 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Berganda.....	55
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinan	56
Tabel 4. 14 Uji Hipotesis.....	57
Tabel 4. 15 Uji dominan.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4. 2 Proses Produksi Pada CV. AS Jeans Multigarment.....	41



DAFTAR LAMPIRAN

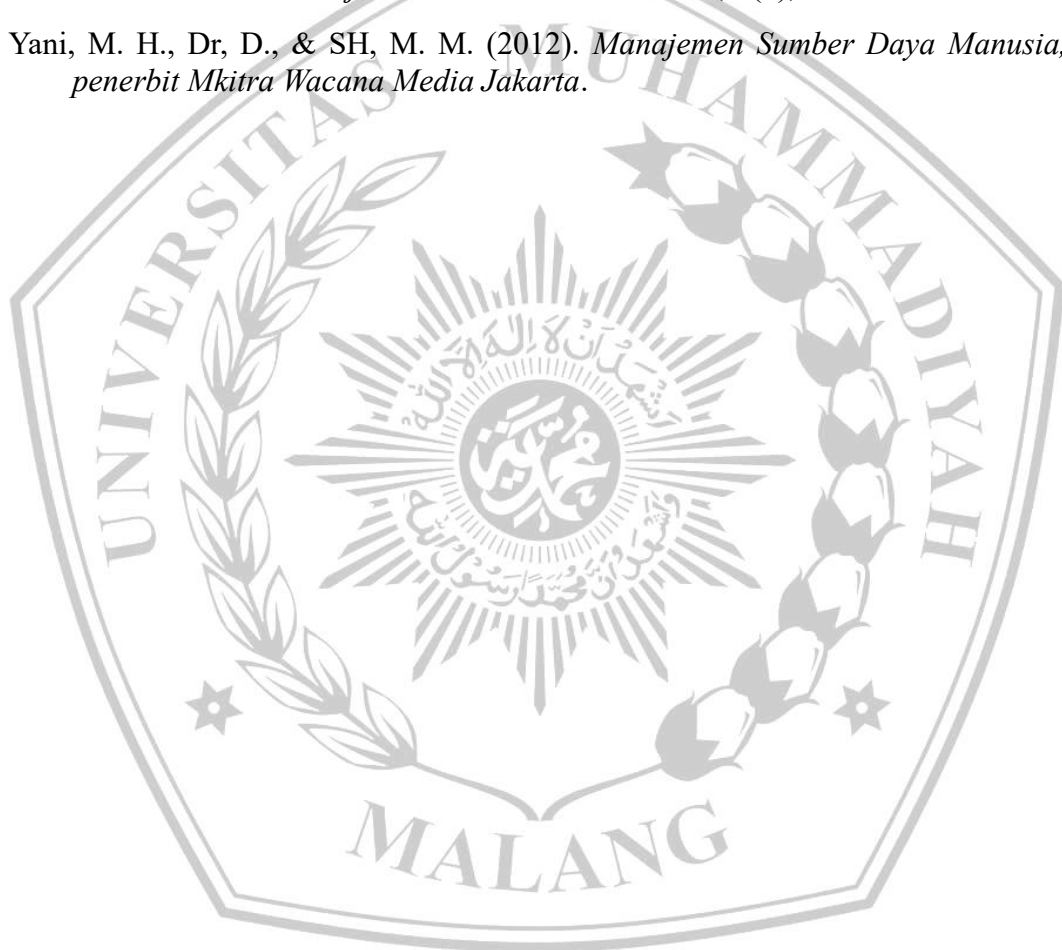
Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	70
Lampiran 2 Jawaban Kuisisioner.....	71
Lampiran 3 Validitas Dan Reabilitas.....	72
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik.....	75
Lampiran 5 Uji R Square	77
Lampiran 6 Uji T.....	77



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode penelitian kuantitatif*. Aswaja pressindo.
- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's two-factor theory. *Life Science Journal*, 14(5), 12–16.
- Dita Selvioneta Yuni Siahaan, Yohny Anwar, & Husni Muharram Ritonga. (2022). The Influence of Ability, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance (Study on Honorary Employees at the Department of Transportation of the City of Binjai). *Konfrontasi: Jurnal Kultural, Ekonomi Dan Perubahan Sosial*, 9(3), 483–495. <https://doi.org/10.33258/konfrontasi2.v9i3.243>
- Fahmi, I. (2016). Pengantar manajemen sumber daya manusia konsep dan kinerja. *Jakarta: Mitra Wacana Media*, 25.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kasmir, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). *Jakarta: Rajawali Pers*, 72.
- Lisa, O., Farhan, D., & Naisah, N. (2023). Analysis of the Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(09), 4505–4518. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-41>
- Muhfizar. (2020). Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep). In *Pengantar Manajemen (Teori Dan Konsep* (Vol. 370). Penerbit Medsan.
- Nuridin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>
- Pattarani, A. (2021). The Effect of Work Ability and Work Motivation on the Performance of the State Civil Apparatus at Regional Inspectorates Sidrap District. *International Journal of Management Reviews*, 8(4), 253–253. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2006.00130.x>
- Prastiwi, I. E., Pardanawati, S. L., & Kurniawan, D. (2022). Employee Performance: work ability and work motivation. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), 1–10.
- Purwaningtyas, I. F., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Widiyanti, M. (2024). The Influence of Motivation and Work Ability on Employee Performance (Study Case at PT. Jasamarga Tollroad Operator). *Asian Journal of Engineering, Social and Health*, 3(1), 154–161.
- Samsu. (2017). Metode Penelitian Teori dan Aplikasi Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & development. In *The Lancet* (Vol. 160, Issue 4126). [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(01\)42777-2](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(01)42777-2)
- Sinambela, M. O. E., & Almilia, L. S. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi konservatisme akuntansi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 289–312.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Yogyakarta.
- Tupti, Z., & Lestari, D. (2021). The Role Of Employee Achievement: Work Ability And Motivation. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 2(1), 238–249.
- Widiartini, N. N., & Widiasthisi, N. W. (2025). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Lestari Bali. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial Available*, 1(46), 34–39.
- Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 75–84.
- Yani, M. H., Dr, D., & SH, M. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit Mkitra Wacana Media Jakarta.



Tanggal : 1/10/2025

Kode : 2767604176
Nama : Nanda Danendra
NIM : 201910160311436
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kemampuan Kerja(skil) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Persentase Plagiasi : 6%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M