

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN UD. JAYA ABADI
SOLUTION**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen**



Oleh:

Abdullah Aminudin

202110160311276

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2025

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN UD. JAYA ABADI SOLUTION


Oleh:


Abdullah Aminudin
202110160311276

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Oktober 2025

Pembimbing I,


Pembimbing II,



Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.


Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN UD. JAYA ABADI SOLUTION

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Abdullah Aminudin

NIM : 202110160311276

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Pembimbing II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Uci Yulianti, M.M.

Penguji II : Yeyen Pratika, S.E., MBA., Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Abdullah Aminudin

NIM : 202110160311276

Program Studi : Manajemen

Surel : abdaminudin3@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 13 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan,



Abdullah Aminudin

The Influence of Compensation, Work Motivation, and Work Environment on Employee Productivity at UD Jaya Abadi Solution

Abdullah Aminudin

Department of Management, FEB UMM

E-mail: abdaminudin3@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work motivation, and work environment on employee productivity at UD Jaya Abadi Solution. This research was conducted using an explanatory survey method with a quantitative approach. The population in this study consisted of all employees totaling 54 people, with a sampling technique using a saturated sample. Data were collected through the distribution of questionnaires, and data analysis was performed using IBM SPSS Statistics 26. Based on the scale range analysis, compensation is in the good category, work motivation is very high, work environment is good, and productivity is high. The results of the T-test show that partially, compensation and motivation have a positive but not significant effect on employee productivity, while the work environment has a positive and significant effect on employee productivity. Simultaneously, these three variables were proven to have a positive and significant effect on employee productivity. These findings indicate that increasing productivity does not only depend on compensation and motivation but also on creating a comfortable, safe, and supportive work environment that enhances employee activities.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Environment, Employee Productivity

Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan UD Jaya Abadi Solution

Abdullah Aminudin

Program Studi Manajemen, FEB UMM

E-mail: abdaminudin3@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada UD Jaya Abadi Solution. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode explanatory survey dan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 54 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan IBM SPSS Statistics 26. Berdasarkan analisis rentang skala, kompensasi berada pada kategori baik, motivasi kerja sangat tinggi, lingkungan kerja baik, dan produktivitas tinggi. Hasil uji T menunjukkan bahwa secara parsial, kompensasi dan motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas tidak hanya bergantung pada kompensasi dan motivasi, tetapi juga pada penciptaan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan mendukung aktivitas karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji Syukur yang sangat mendalam penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Segala atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul **”Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan UD. Jaya Abadi Solution”** dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Penyusunan skripsi ini dilakukan dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bantuan, bimbingan, dan semangat yang diberikan dari berbagai pihak baik berupa moril maupun materil. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang M. Sri Wahyudi S, S.E, M.E, Ph.D
3. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M.
4. Ibu Dr. Rizki Febriani M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Immanuel Mu’ammal, S.E., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa memberikan segala arahan, masukan, dan semangat kepada penulis.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu, mendidik, dan membimbing penulis selama perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen ini.
6. Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Bapak saya Abdul Amin dan Ibu saya Lasemi tercinta. Terima kasih atas setiap tetes keringat, doa yang tak pernah henti, kasih sayang yang tak terhingga, serta kerja kerasmu yang tak kenal lelah. Setiap langkah penulis hingga sampai di titik ini adalah buah dari pengorbanan dan cinta tulus kalian. Berkat doa, dukungan, dan restu kalian berdua, penulis akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Semoga keberhasilan kecil ini dapat menjadi secuil kebahagiaan untuk membalas sedikit dari lautan cinta dan perjuangan kalian yang tak ternilai.
7. Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sangat mendalam kepada Nenek saya Sunayah tercinta yang telah merawat dan membesarkan saya dari kecil hingga dewasa. Terima kasih atas kasih sayang, doa, dan perhatian yang tak pernah putus dari masa kecil hingga sekarang. Nenek adalah sosok penuh ketulusan dan kesabaran yang selalu mendoakan dalam setiap langkah penulis. Doa Nenek menjadi kekuatan yang menuntun penulis melewati setiap rintangan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan umur panjang untuk Nenek tercinta.

8. Kepada Kakak saya Atim Hadi dan Adek saya Muhammad Alfian Burhanurdin saya ingin menyampaikan terima kasih yang tulus atas dukungan, doa, serta semangat yang selalu diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan motivasi dari keduanya menjadi sumber kekuatan dan inspirasi bagi penulis untuk terus berjuang hingga tahap akhir.
9. Kepada Siti Widya Handayani saya ingin menyampaikan terima kasih telah menjadi sosok yang selalu ada dalam setiap proses perjalanan menyusun skripsi ini. Berkontribusi baik tenaga, waktu, menemani, mendukung, mendengar keluh kesah dan memberi semangat serta meyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.
10. Kepada teman-teman di Malang terutama kos Zam-Zam, P Pengangguran dan teman-teman yang lainnya saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan selama proses penyusunan skripsi yang selalu memberikan motivasi, canda tawa, serta bantuan yang sangat berarti dalam perjalanan ini.
11. Saya ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada teman-teman Kelas F Manajemen 2021 yang telah berperan banyak atas pengalaman dan pembelajaran selama di bangku kuliah hingga penyusunan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman Mojokerto, teman-teman LSR Brotherhood, arek-arek Perempatan saya ingin menyampaikan terima kasih yang tulus atas

kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan kekompakan kalian menjadi bagian penting yang memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan karya ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan oleh karena itu, penulis dengan lapang hati menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan karya-karya di masa mendatang. Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta sumbangsih kecil bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan industri yang berkaitan. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

Malang, 13 Oktober 2025

Penulis,

Abdullah Aminudin

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Masalah	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Pikir.....	29
D. Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
B. Pendekatan Penelitian.....	34
C. Populasi dan Sampel.....	34
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
E. Jenis dan Sumber Data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Perusahaan	44

B. Pembahasan	78
BAB V PENUTUP	89
A. Kesimpulan	89
B. Implikasi Penelitian	90
C. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	100



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variable.....	35
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	38
Tabel 3.3 Rentang Skala	39
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan UD. Jaya Abadi Solution	46
Tabel 4.2 Rentang Skala Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4.3 Rentang Skala Variabel Motivasi	50
Tabel 4.4 Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4.5 Rentang Skala Variabel Produktivitas	52
Tabel 4.6 Tabel r Product Moment	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pernyataan.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	55
Gambar 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	56
Gambar 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	57
Gambar 4.6 Hasil Grafik P-P Plot.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	97
Lampiran 2 Tabulasi Karakteristik Responden.....	101
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	103
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	111
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	111
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas	112
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	112
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas	113
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	113
Lampiran 10 Uji T Parsial.....	113
Lampiran 11 Uji F Simultan	114
Lampiran 12 Koefisien Determinasi	114
Lampiran 13 Rentang Skala	115



DAFTAR PUSTAKA

1. Yusrin N, Kurniaty D. Pengaruh Resiliensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Departemen Business Operation PT AXA Mandiri Financial Services. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*. 2023 Feb 1;5(1):1–14.
2. Anas. Sumber Daya Manusia Indonesia di Era Globalisasi. *Jurnal Ilmiah Promis*. 2022;3(2).
3. Wijonarko G, Wirapraja A. Pengaruh Green Human Resource Management Terhadap Peningkatan Kepuasan Kerja dan Produktivitas Karyawan Melalui Perspektif Technology Acceptance Model (TAM). *KONSTELASI: Konvergensi Teknologi dan Sistem Informasi*. 2022 Apr 22;2(1).
4. Alrafi EW, Manafe LA. Peran Kohesivitas Kelompok Untuk Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif. *Jurnal AKTUAL*. 2022 Jun 8;20(1).
5. Putra S, Lubis W. Implementasi Psikologi Manajemen dalam Membangun Lingkungan Kerja yang Kondusif di Institut Syekh Abdul Halim Hasan Binjai. *Al-Isyraf: Jurnal Bimbingan Konseling Islam*. 2023 Dec 8;5(2):169–81.
6. Hasibuan MP, Azmi R, Arjuna DB, Rahayu SU. Analisis Pengukuran Temperatur Udara Dengan Metode Observasi. *Jurnal Garuda Pengabdian Kepada Masyarakat*. 2023;1(1).
7. Sidabutar T, Amini, Banurea T, Nasution A, Sadikin A. Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan. *Pendidikan Dan Konseling*. 2023;5.
8. Mardayanti M. Sekolah Terhadap Produktivitas Guru Ma Ronggowarsito Ponorogo. *Bahusacca: Pendidikan Dasar*. 2020;
9. Margono P. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*. 2020 Jun 12;9(1):80–6.
10. Yashak A, Ya Shak MS, Mohd Tahir MH, Mohamad Shah DS, Mohamed MF. Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi Guru Pendidikan Islam. *Sains Insani*. 2020 Nov 30;5(2):65–74.
11. Mirawati R, Ihsani N, Felix Gunawan N, Putri N, Teresya R. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada

- Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*. 2022 Dec 14;1(3):647–59.
12. Saputro GB, Siagian H. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt Marifood. *Agora*. 2017;5(3).
 13. Maulidah AR, Utomo Y. Penerapan Metode Objective Matrix (OMAX) dalam Mengukur Produktivitas (Studi Kasus : Departemen Servis PT. Tri Mitra Lestari). *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian dan Karya Ilmiah dalam Bidang Teknik Industri*. 2023 Jun 6;9(2):371.
 14. Maswar, Mahyani Z, Jufri M. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam*. 2020 Feb 28;1(1):16–29.
 15. Malawat RM. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Surya Unggas Mandiri. *UNIKOM*; 2022.
 16. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif*. 2013.
 17. Cholis UN. Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Pacific Indo Packing Surabaya. *Jurnal Administrasi Perkantoran*. 2021;1(3).
 18. Kurniaty H. Pengaruh Stres Lingkungan Kerja, Stres Kerja Organisasi Dan Stres Kerja Pribadi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Selatan. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara dan Ilmu Komunikasi*. 2020;6(2).
 19. Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2015.
 20. Simamora H. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
 21. Hasibuan MSP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2017.
 22. Sagir. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2013.
 23. Warongan BUC, Dotulong LOH, Lumintang GG. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*. 2022;10(1).
 24. Army Cahya Putra Rustamaji, Hariroh FMR, Nining Yuningsih, Rustianah. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kualitas Guru Terhadap Produktivitas Kerja Guru (Studi Kasus Pada

- Yayasan Gema Cendekiawan Indonesia). JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi). 2023;9(4).
25. Putri Adhisty S, Fauzi A, Simorangkir A, Dwiyantri F, Caroline Patricia H, Khumairah Madani V. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL. 2023;4(1).
 26. Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2009.
 27. Uswatun Nisa, 170603016, FEBI, PS, 082274260948.
 28. Windo Thalibana YB. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen. 2022;1(4).
 29. Sembiring H. PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN [Internet]. Vol. 13. 2020. Available from: www.jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id
 30. Pratiwi A. Hubungan Lingkungan Kerja Nonfisik dengan Produktivitas Karyawan di Industri Jasa. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. 2021;12(1):66–74.
 31. Febriyana Tanjung A, Mardhiyah A. TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA (Studi pada Bank Syariah Indonesia Kec. Kabanjahe). Bisnis dan Keuangan TRANSEKONOMIKA | VOLUME [Internet]. 2023;3(3). Available from: <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
 32. Arifudin O, Taryana T, Rakeyan Santang S, Al-Amar S. Publisher: LPPM STIE Muhammadiyah Bandung PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA TENAGA KEPENDIDIKAN STIT RAKEYAN SANTANG KARAWANG.
 33. Pengaruh_Kompensasi_Disiplin_Kerja_Dan_M.
 34. Via Ardana D, Widyawati N, Kristiawati I, Arisanti STIA dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya Jl Perak Barat No D, Timur J. PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT KRIS CARGO BAHTERA. Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS).

35. Cholis UN. Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Pacific Indo Packing Surabaya. *Jurnal Administrasi Perkantoran* 2021;1(03).
36. Maswar, Zikriati Mahyani, Muhammad Jufri. PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam.* 2020;1(1).
37. Suherman. Pola Mutasi, Reward & Punishment vs Fraud. *Kemenkeu RI.* 2017.
38. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif.* 2014.
39. Hasibuan. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.* 2009.
40. Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* 2015.
41. Ghozali I, Rasuli M. *IBM SPSS 23.* 2018.
42. Lestari D. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis.* 2020;15(2):112–20.
43. Pratama A. Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis.* 2020;8(1):55–64.
44. Rahayu D. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen.* 2020;
45. Sedarmayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.* Bandung: Refika Aditama; 2017.
46. Adrianti R. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pusat Kajian dan Perlindungan Anak (PKPA) Medan. 2017.
47. Sari DNI, Wulandari I. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research.* 2024;4(4):777–84.
48. 138320068 - Rizki Adrianti - Fulltext[1].
49. Arianto DAN. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Bank BNI. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis.* 2018;3(1):45–52.

50. Hidayat R, Taufiq M. Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 2019;7(2):101–10.





Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 17/10/2025

Kode : 2783539524
Nama : Abdullah Aminudin
NIM : 202110160311276
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan UD. Jaya Abadi Solution
Persentase Plagiasi : 6%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M