

**PENGARUH *PERCEIVED CONTROL* DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP *READINESS TO CHANGE* DENGAN
ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI PT. BUMI MENARA INTERNUSA MALANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen**



Oleh:

Marchelino Bagaskara Utama

202110160311707

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

SKRIPSI

PENGARUH PERCEIVED CONTROL DAN SELF EFFICACY TERHADAP READINESS TO CHANGE DENGAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT. BUMI MENARA INTERNUSA MALANG

Oleh :

Marchelino Bagaskara Utama

202110160311707

**Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Oktober 2025**

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Titiék Ambarwati, M.M.

Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *PERCEIVED CONTROL* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP *READINESS TO CHANGE* DENGAN *ORGANIZATIONAL* *COMMITMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT. BUMI MENARA INTERNUSA MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Marchelino Bagaskara Utama

NIM : 202110160311707

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Titiék Ambarwati, M.M.

Pembimbing II: Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji II : Viajeng Purnama Putri, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Marchelino Bagaskara Utama
NIM : 202110160311707
Program Studi : Manajemen
Email : marchelinobagaskara@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakna saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 21 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan,


Marchelino Bagaskara Utama

(202110160311707)

**PENGARUH PERCEIVED CONTROL DAN SELF EFFICACY
TERHADAP READINESS TO CHANGE DENGAN ORGANIZATIONAL
COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT. BUMI MENARA
INTERNUSA MALANG**

Marchelino Bagaskara Utama
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
Email : marchelinobagaskara@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran *organizational commitment* sebagai mediasi pada pengaruh *perceived control* dan *self efficacy* terhadap *readiness to change* pada karyawan PT. Bumi Menara Internusa Malang. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Menggunakan data hasil kuesioner dengan teknik proposional random sampling dari 310 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah rentang skala dan *Partial Least Square* (PLS). Hasil rentang skala menunjukkan bahwa *perceived control* berada pada kategori kuat, *self efficacy* berada pada kategori tinggi, *organizational commitment* berada pada kategori tinggi, dan *readiness to change* berada pada kategori siap. Sedangkan hasil PLS menunjukkan bahwa pengaruh langsung *perceived control* dan *self efficacy* berpengaruh positif terhadap *readiness to change*, serta *perceived control* berpengaruh positif terhadap *organizational commitment*. Namun, *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap *organizational commitment*. Selain itu *organizational commitment* berpengaruh signifikan terhadap *readiness to change*. Sehingga *organizational commitment* mampu berperan memediasi pengaruh *perceived control* terhadap *readiness to change* secara positif dan signifikan. Tetapi, tidak memediasi pengaruh *self efficacy* terhadap *readiness to change*

Kata kunci: *Perceived Control, Self-Efficacy, Organizational Commitment, Readiness to Change, PT. Bumi Menara Internusa*

**PENGARUH PERCEIVED CONTROL DAN SELF EFFICACY
TERHADAP READINESS TO CHANGE DENGAN ORGANIZATIONAL
COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT. BUMI MENARA
INTERNUSA MALANG**

Marchelino Bagaskara Utama
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
Email : marchelinobagaskara@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the role of organizational commitment as a mediator in the influence of perceived control and self-efficacy on readiness to change among employees of PT. Bumi Menara Internusa Malang. This research is an explanatory study with a quantitative approach. Using questionnaire data with proportional random sampling technique from 310 respondents. The data analysis method used is scale range and Partial Least Square (PLS). The results of the scale range indicate that perceived control is in the strong category, self-efficacy is in the high category, organizational commitment is in the high category, and readiness to change is in the ready category. Meanwhile, the PLS results show that the direct influence of perceived control and self-efficacy has a positive effect on readiness to change, and perceived control has a positive effect on organizational commitment. However, self-efficacy does not affect organizational commitment. In addition, organizational commitment has a significant effect on readiness to change. Therefore, organizational commitment can play a positive and significant role in mediating the influence of perceived control on readiness to change. However, it does not mediate the influence of self-efficacy on readiness to change.

Keywords: *Perceived Control, Self Efficacy, Organizational Commitment, Readiness for Change, PT. Bumi Menara Internusa*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur yang teramat mendalam saya ucapkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah dan inayah-Nya yang senantiasa menyertai perjalanan saya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh *Perceived Control* dan *Self Efficacy* Terhadap *Readiness To Change* Dengan *Organizational Commitment* Sebagai Variabel Mediasi di PT. Bumi Menara Internusa Malang”, dapat terselesaikan dengan waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Teriring sholawat serta salam kepada suri tauladan Nabi Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. yang telah memberikan kesempatan serta dukungan penuh dalam penyelenggaraan pendidikan yang berkualitas.
2. Wakil Rektor III Universitas Muhammadiyah Malang, Dr. Nur Subeki, ST., MT. yang telah mendukung pengembangan potensi, kreativitas, serta kegiatan akademik dan non-akademik selama menempuh pendidikan.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang M. Sri Wahyudi S., S.E.,M.E.,Ph.D. yang telah memberikan dukungan akademik dan system pengajaran dalam tataran fakultas

4. **Ketua Program Studi Manajemen, Dr. Nurul Asfiah, M.M.** yang telah membantu kelancaran pengurusan akademik dan berjalannya proses perkuliahan pada program studi Manajemen.
5. **Dosen Pembimbing 1, Ibu Titiek Ambarwati, Dr.,M.M.** yang dengan sabar telah membimbing, memberikan arahan, masukan serta motivasi yang tak ternilai, hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. **Dosen Pembimbing 2 dan juga sebagai Dosen Wali Manajemen Kelas O Angkatan 2021, Ibu Risky Febriani, Dr.,M.M.** yang selalu membimbing, mengoreksi, dan memberikan arahan yang sangat berarti dari awal perkuliahan hingga membantu saya dalam menyempurnakan skripsi dengan lancar.
7. **Bapak Dr. Eko Handayanto, M.M.** yang tidak hanya menjalankan peran sebagai dosen, tetapi juga sebagai sosok bapak bagi penulis. Perhatian, nasihat, serta kepedulian beliau terhadap mahasiswa menjadi sumber inspirasi dan motivasi yang sangat berarti. Ketulusan beliau dalam mendampingi dan membimbing menjadikan proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini terasa lebih hangat dan bermakna.
8. **Seluruh Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang** yang memberikan ilmu, materi perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen
9. **Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Bumi Menara Internusa** yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini sehingga data yang dibutuhkan dapat terkumpul
10. Secara khusus, kedua orang tua saya, ayah, ibu dan keluarga tercinta yang tiada henti mendoakan, mendukung secara emosional dan finansial, serta mengusahakan untuk segalanya dalam mencapai kelulusan.
11. **Sahabat dan kawan saya di Pimpinan Wilayah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Jawa Timur** yang telah menemani setiap perjalanan

penulis, serta motivasi ketua umum dengan cinta kita berjuang menjadi makna tersendiri bagi penulis untuk terus melangkah.

12. Rekan seperjuangan dalam organisasi kemahasiswaan yang menjadi ruang bertumbuh bersama. IMM Fastcho FEB UMM, BEM FEB UMM Kabinet Aksa Baswara, BEM UMM Kabinet Satya Prabaswara, DIMPA UMM.
13. Teman-teman Manajemen kelas O Angkatan 2021 yang telah menemani dan bersama sejak awal hingga akhir perjalanan akademik
14. Teman-teman saya : Roikhatul Jannah, Dea Hagrinnisa, Taufiq Nurrohman Ariyanto, Ghalib Baharrudin, Andre Prayoga, M. Naufal, M. Aditya, yang telah memberi banyak pelajaran dan memberikan motivasi, masukan konstruktif. Sehingga saya dapat menyelesaikan dan menyempurnakan setiap bagian dari penelitian.
15. Teruntuk diri sendiri, terima kasih telah bertahan, berjuang, dan tidak menyerah meski sering ingin berhenti. Percayalah, setiap langkah kecil yang diambil adalah bukti bahwa kamu masih berani menghadapi dunia. Teruslah tumbuh, belajar dan menjadi versi terbaik dari dirimu sendiri.

Bukan titik yang membuat tinta, tapi tintalah yang membuat titik. Bukan cantik yang membuat cinta, tapi cintalah yang membuat cantik. Dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Malang, 25 Maret 2025

Penulis,



Marchelino Bagaskara Utama

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	15
1.1 Latar Belakang Masalah	15
1.2 Rumusan Masalah	24
1.3 Tujuan Penelitian	25
1.4 Manfaat	25
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	27
2.1 Landasan Teori	27
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	40
2.3.1 Kerangka Pemikiran	40
2.3.2 Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian	45
3.2 Lokasi Penelitian	45
3.3 Populasi dan Sampel	45
3.3.1 Populasi	45
3.3.2 Sampel	45
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	46
3.4 Definisi Operasional Variabel	47
3.5 Sumber Data	50
3.5.1 Data Primer	50
3.5.2 Data Sekunder	50
3.6 Teknik Pengumpulan Data	51
3.7 Teknik Pengukuran Data	51
3.8 Teknik Analisis Data	52

3.8.1 Rentang Skala	52
3.8.2 Analisis Partial Least Square (PLS)	54
3.8.3 Analisis Efek Mediasi	57
3.8.4 Uji Hipotesis	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	60
4.1.1 Profil Perusahaan	60
4.1.2 Visi dan Catur Dharma	60
4.1.3 Struktur Organisasi	61
4.1.4 Jam Kerja	65
4.2 Karakteristik Responden	66
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	68
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	68
4.3.1 Rentang Skala Variabel <i>Readines To Change (Y)</i>	69
4.3.2 Rentang Skala Variabel <i>Perceived Control (X1)</i>	70
4.3.3 Rentang Skala Variabel <i>Self Efficacy (X2)</i>	72
4.3.4 Rentang Skala Variabel <i>Organizational Commitment (Z)</i>	73
4.4 Hasil Analisis SEM-SmartPLS	75
4.4.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	75
4.4.2 Uji Validitas	76
4.4.3 Uji Reliabilitas	79
4.4.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	80
4.4.5 Uji Hipotesis	82
4.5 Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Operasional Variabel	49
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban dan Skor	51
Tabel 3.3 Rentang Skala Variabel <i>Readiness To Change, Organizational Commitment, Perceived Control, dan Self Efficacy</i>	53
Tabel 4.1 Jam Kerja PT. Bumi Menara Internusa	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	68
Tabel 4.7 Hasil Rentang Skala Variabel <i>Readiness To Change</i>	69
Tabel 4.8 Hasil Rentang Skala Variabel <i>Perceived Control</i>	70
Tabel 4.9 Hasil Rentang Skala Variabel <i>Self Efficacy</i>	72
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Variabel <i>Organizational Commitment</i>	73
Tabel 4.11 Convergent Validity Loading Factor	76
Tabel 4.12 Nilai Average Extacted (AVE)	77
Tabel 4.13 Fornell-larcker Criterion.....	78
Tabel 4.14 Discriminant Validity Cross Loading	79
Tabel 4.15 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	80
Tabel 4.16 Nilai R-Square.....	81
Tabel 4.17 Nilai R-Square untuk Goodness Of Fit (GoF)	82
Tabel 4.18 Hasil Hipotesis Direct Effect	84
Tabel 4.19 Hasil Hipotesis Specific Indirect Effect	87

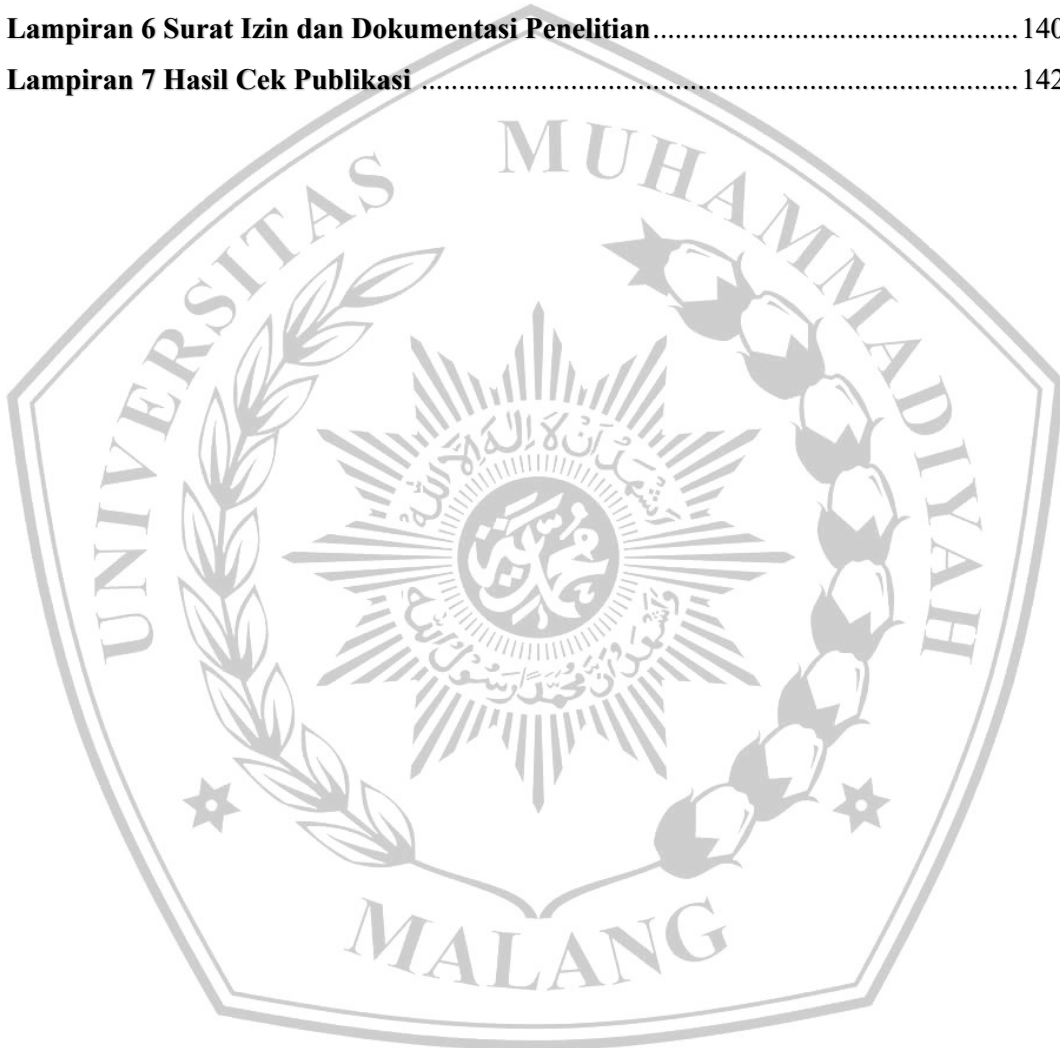
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Bumi Menara Internusa.....	61
Gambar 4.2 Diagram Nilai Loading Factor Evaluasi.....	76
Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstrapping	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Sebaran Populasi Penelitian	108
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	110
Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden	115
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Responden	122
Lampiran 5 Data Hasil Analisis Smart PLS	138
Lampiran 6 Surat Izin dan Dokumentasi Penelitian.....	140
Lampiran 7 Hasil Cek Publikasi	142



DAFTAR PUSTAKA

1. **Widiarti D, Baidun A. Pengaruh modal psikologis, komitmen organisasi dan iklim psikologis terhadap kesiapan dalam menghadapi perubahan. TAZKIYA J Psychol. 2019;4(1):89–102.**
2. **Nugraheni A. Pelatihan Self Efficacy Untuk Meningkatkan Kesiapan Dalam Menghadapi Perubahan pada Karyawan PT PLN (Persero) Pusdiklat. 2012. 54 hal.**
3. **Weiner BJ. A theory of organizational readiness for change. Implement Sci. 2009;4(1):1–9.**
4. **Tavousi M, Hidarnia AR, Montazeri A, Hajizadeh E, Taremian F, Ghofranipour F. Are perceived behavioral control and self-efficacy distinct constructs? Eur J Sci Res. 2009;30(1):146–52.**
5. **Mursalim AH, Tsabitah AH, Widiasih PA. Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan. J Indones Psychol Sci. 2023;3(1):340–51.**
6. **Putra MA, Asmony T, Nurmayanti S. Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Individual Readiness for Change yang Dimediasi oleh Psychological Capital. J Manaj dan Keuang. 2021;10(1):28–42.**
7. **Sutrisno. Perceived Organizational Support Dan Self-Efficacy Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Serta Dampaknya Terhadap Perilaku Pegawai di KPP Pratama Bantul. Pros Natl Conf Appl Bus. 2017;1–10.**
8. **Mujib M, Rosari R. the Relationship Between Transformational Leadership, Locus of Control and Employees' Readiness To Change: the Mediating Role of Psycap. Int J Bus Soc. 2023;24(1):312–29.**
9. **Ajzen I. Perceived behavioral control, self-efficacy, locus of control, and the theory of planned behavior. J Appl Soc Psychol. 2002;32(4):665–83.**

10. Vanny C, Jufri A, Hadiwibowo I, Nurjannah K, Dewi Yulianty P. Kesiapan untuk Berubah: Self-Efficacy dan Komitmen Organisasi. *J Manaj dan Inov.* 2022;5(2):1–15.
11. Angkawijaya YF, Arista PD, Dewi DA. Berubah, Siapa Takut? Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Di Pt Tp Tangerang. *J Muara Ilmu Sos Humaniora, dan Seni.* 2018;1(2):548–55.
12. Emsza B, Eliyana A, Istyarini W. The Relationship Between Self Efficacy and Readiness for Change: The Mediator Roles of Employee Empowerment. *Mediterr J Soc Sci.* 2016;(May 2016):1–7.
13. Meria L, Saukani, Prastyani D, Dudhat A. The Role of Transformational Leadership and Self-Efficacy on Readiness to Change Through Work Engagement. *APTISI Trans Technopreneursh.* 2022;4(1):78–89.
14. Bandura A. *Self-Efficacy: The Exercise of Control.* edisi 1. New York :W.H. Freeman and Company; 1997.
15. Schermhorn, Hunt RJ, J. G, R. ON. *Organizational Behavior.* John Wiley & Sons. NBER Work Pap. 2011;89.
16. Gani NA, Jakarta UM, Utama R, Jakarta UM, Jaharuddin J, Jakarta UM. *Perilaku Organisasi Pdf.* 2021.
17. Asikhia PO, Nneji NE, Olafenwa A, Owoeye OA. Change Management and Organisational Performance: A Review of Literature. *Int J Adv Eng Manag.* 2021;3(June):67.
18. Bulling K. *Organizational Change and Change Management: Phenomenon, Task and Approaches.* 2018;(February):29–91.
19. Yousef DA. Organizational commitment: A mediator of the relationships of leadership behavior with job satisfaction and performance in a non-western country. *J Manag Psychol.* 2000;15(1):6–24.

20. Ayu D, Survival S, Hastuti T. Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi. *J Manaj Sains dan Organ.* 2022;3(1):21–9.
21. Vakola M, Nikolaou I. Attitudes towards organizational change: What is the role of employees' stress and commitment? *Empl Relations.* 2005;27(2):160–74.
22. Skinner EA, Zimmer-Gembeck MJ. Perceived Control and the Development of Coping. *Oxford Handb Stress Heal Coping.* 2012;(January 2012).
23. Allen NJ, Meyer JP. The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *J Occup Psychol.* 1990;63(1):1–18.
24. Walinga J. Toward a theory of change readiness: The roles of appraisal, focus, and perceived control. Vol. 44, *Journal of Applied Behavioral Science.* 2008. 315–347 hal.
25. Robbins SP, Judge TA. *Organizational Behavior, Updated Global Edition* [Internet]. Pearson Education; 2021. Tersedia pada: <https://books.google.co.id/books?id=574zEAAAQBAJ>
26. Armenakis AA, Harris SG. Reflections: our Journey in Organizational Change Research and Practice. *J Chang Manag.* 2009;9(2):127–42.
27. Reich JW, Infurna FJ. Perceived Control: Theory, Research, and Practice in the First 50 Years. *Encycl Behav Med.* 2017;357.
28. Ajzen I. The theory of planned behavior. *Organ Behav Hum Decis Process.* 1991;50(2):179–211.
29. Bandura A. Perceived Self-Efficacy in Cognitive Development and Functioning. *Educ Psychol.* 1993;28(2):117–48.
30. Schunk D, Zimmerman BJ. Social origin of self-regulatory competence.

2014;(December).

31. Meyer J, Allen N. **Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application. Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application. 2012.**
32. Becker HS, American T, Jul N. **Notes on the concept of commitment. Sociol Work Method Subst. 2017;66(1):261–74.**
33. Greenberg J, Baron RA. **Behavior in Organizations [Internet]. Pearson Prentice Hall; 2008. (Pearson international edition). Tersedia pada: <https://books.google.co.id/books?id=L6FXAAAAYAAJ>**
34. Meyer JP, Herscovitch L. **Commitment in the workplace: toward a general model. Hum Resour Manag Rev [Internet]. 2001;11(3):299–326. Tersedia pada: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S105348220000053X>**
35. Abdullah PM. **Living in the world that is fit for habitation : CCI's ecumenical and religious relationships. Aswaja Pressindo. 2015. 331 hal.**
36. Runa R. **Determinants of Employee Change Readiness: A Study of Transformational Leadership and Self-Efficacy and the Role of Organizational Commitment. Almanak J Manaj dan Bisnis. 2023;7(1):154–67.**
37. Julita S, Wan R. **Relationship Of Organizational Commitment, Locus Of Control, And Readiness To Change Among Nurses Relationship Of Organizational Commitment, Locus Of Control, And Readiness To Change Among Nurses. 6th Int Postgrad Res Colloq. 2020;356–67.**
38. Chen J, Wang L. **Locus of control and the three components of commitment to change. Pers Individ Dif. 2007;42(3):503–12.**
39. Herold DM, Fedor DB, Caldwell SD. **Beyond Change Management: A Multilevel Investigation of Contextual and Personal Influences on Employees' Commitment to Change. J Appl Psychol. 2007;92(4):942–51.**

40. **Fatima M, Riaz A, Mahmood HZ, Usman M. Linking employees' change-related self-efficacy, change readiness and commitment to change. Pakistan J Commer Soc Sci. 2020;14(1):334–67.**
41. **Rochmi A, Hidayat AE. The Mediating Role of Affective Commitment in Perceived Organizational Support and Readiness for Change. 2019;229(Iciap 2018):785–95.**
42. **Emsza B, Eliyana A, Istyarini W. The Relationship Between Self Efficacy and Readiness for Change: The Mediator Roles of Employee Empowerment. Mediterr J Soc Sci. 2016;7(3):201–6.**
43. **Effect THE, Employees OF, On S, Through P, Commitment O. THE EFFECT OF EMPLOYEES SATISFACTION ON EMPLOYEE. 2017;1(1):1–11.**
44. **Zulkarnain -, Hadiyani S. Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. J Psikol. 2014;41(1):17.**
45. **Sugiyono. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. In Bandung : Alfabeta, CV.; 2017.**
46. **Abdurrahman L, Mulyana R. Pemodelan Nilai Teknologi Informasi Menggunakan Structural Equation Modeling (Sem). JIPI (Jurnal Ilm Penelit dan Pembelajaran Inform. 2022;7(2):469–77.**
47. **Ghozali I, Latan H. Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WARPPS 4.0. 2014.**
48. **Ketchen DJ. A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. Long Range Plann. 2013;46(1–2):184–5.**

Pengaruh Perceived Control Dan Self Efficacy Terhadap Readiness To Change Dengan Organizational Commitment Se...

Marchelino Bagaskara Utama
MANAJEMEN PERIODE IV TAHUN 2025
University of Muhammadiyah Malang

Document Details

Submission ID
trn:oid::1:3379556811

Submission Date
Oct 20, 2025, 12:13 PM GMT+7

Download Date
Nov 17, 2025, 4:06 PM GMT+7

File Name
KAH_PUBLIKASI_MARCEHLINO_FINAL_-_Marchelino_Bagaskara_Utama.docx

File Size
167.4 KB

14 Pages
4,211 Words
28,445 Characters



Page 2 of 17 - Integrity Overview

Submission ID trn:oid::1:3379556811

5% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text

Top Sources

- 0% Internet sources
- 5% Publications
- 6% Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 20/10/2025

Kode : 2786644095
Nama : Marchelino Bagaskara Utama
NIM : 202110160311707
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Perceived Control Dan Self Efficacy Terhadap Readiness To Change Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Mediasi Di PT. Bumi Menara Internusa Malang
Persentase Plagiasi : 5%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

