

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA
PERAWAT DI RUANG IGD RSUD JOMBANG**

SKRIPSI



**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Keperawatan**

OLEH:

MOHAMMAD NOVAL GILANG RAMADHAN

202110420311106

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA
PERAWAT DI RUANG IGD RSUD JOMBANG**

SKRIPSI



**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Keperawatan**

OLEH :

MOHAMMAD NOVAL GILANG RAMADHAN

202110420311106

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PERAWAT
DI RUANG IGD RSUD JOMBANG**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

MOHAMMAD NOVAL GILANG RAMADHAN

NIM. 202110420311106

Skripsi Ini Telah Disetujui

Tanggal 15 Oktober 2025

Pembimbing



Zahid Fikri, S.Kep.Ns., M.Kep

NIP. UMM. 11205080425

Mengetahui

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Edi Purwanto, S.Kep., Ns., M.Ng

NIP. UMM. 11205080426

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PERAWAT DI RUANG IGD RSUD JOMBANG

SKRIPSI

Disusun Oleh :

MOHAMMAD NOVAL GILANG RAMADHAN

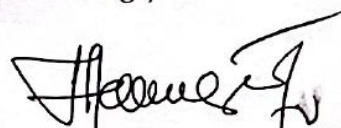
NIM. 202110420311106

Penguji I



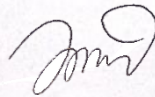
Lilis Setyowati, M.Sc
NIP. UMM. 110916051980

Penguji II



Muhammad Muslih, M.Sc. PhD.
NIP. UMM. 110127081987

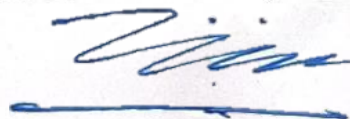
Penguji III



Zahid Fikri, S.Kep.Ns., M.Kep
NIP. UMM. 11218030638

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Malang



Dr. Apt. Hidajah Rachmawati, S.Si., Sp.FRS
NIP. UMM. 114.0609.0449

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mohammad Noval Gilang Ramadhan

NIM : 202110420311106

Program Studi : Ilmu Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang IGD
RSUD Jombang.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas Akhir yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pemikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan bahwa Tugas Akhir ini adalah hasil jiplakan atau karya orang lain, maka saya menerima sanksi yang akan diberikan atas perbuatan saya tersebut.

Malang, 24 September 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Mohammad Noval Gilang Ramadhan

NIM.202110420311106

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunian-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang IGD RSUD Jombang”. Skripsi ini menjadi salah satu syarat agar meraih gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep) pada Program studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Dengan ini sekaligus saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang sangat tulus kepada:

- a. Ibu Dr. Apt. Hidajah Rachmawati, S.Si., Sp.FRS selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
- b. Bapak Edi Purwanto, S.Kep., Ns., MNg selaku Ketua Program studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang
- c. Bapak Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep selaku pembimbing yang sudah dengan sabar memberikan pengetahuan, dan juga semangat agar kami selalu berusaha menyelesaikan skripsi ini
- d. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan serta doa untuk kelancaran proses pengerjaan skripsi ini.
- e. Segenap keluarga dan sahabat yang senantiasa menyemangati bahkan ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
- f. Seluruh teman-teman yang di Fakultas Ilmu Kesehatan, terutama untuk PSIK 2021 yang telah memberikan semangat dalam proses pengerjaan.
- g. Dan semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Mohon maaf atas segala kesalahan dan ketidaksopanan yang mungkin telah saya perbuat semoga Allah SWT senantiasa memudahkan setiap langkah-langkah kita

menuju kebaikan dan selalu menganugerahkan kasih sayang-Nya untuk kita semua.

Aamiin.

Malang, 28 Juni 2025



Mohammad Noval Gilang Ramadhan



ABSTRAK

Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang IGD RSUD

Jombang

Mohammad Noval Gilang Ramadhan¹, Zahid Fikri²

Program Studi Ilmu Keperawatan, Universitas Muhammadiyah Malang

Email: gramadan517@gmail.com

Latar Belakang: Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) menghadapi kondisi kerja yang menuntut, ditandai dengan arus pasien yang tidak menentu, kasus kritis, dan jam kerja yang panjang. Kondisi ini berkontribusi pada tingginya beban kerja dan dapat memicu stres kerja, yang berpotensi menurunkan kinerja serta keselamatan pasien.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Jombang

Metode: Penelitian kuantitatif dengan desain korelasional *cross-sectional* dilakukan pada 39 perawat yang dipilih menggunakan *simple random sampling* dari total populasi 39 perawat IGD. Beban kerja diukur menggunakan *National Aeronautics and Space Administration Task Load Index (NASA-TLX)*, sedangkan stres kerja diukur dengan *Occupational Stress Inventory-Revised Edition (OSI-R)*. Data dianalisis dengan uji korelasi Spearman's rho.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan sebagian besar perawat mengalami beban kerja cukup tinggi (61,5%) dan stres kerja tinggi (64,1%). Uji Spearman's rho menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara beban kerja dengan stres kerja ($r = 0,395$, $p = 0,013$), yang berarti semakin tinggi beban kerja maka semakin tinggi pula tingkat stres kerja.

Kesimpulan: Terdapat hubungan signifikan antara beban kerja dengan stres kerja pada perawat IGD RSUD Jombang. Pengelolaan beban kerja dan strategi pengurangan stres sangat penting untuk menjaga kesejahteraan perawat serta memastikan mutu pelayanan gawat darurat.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Perawat, Instalasi Gawat Darurat

ABSTRACT

The Relationship Between Workload and Occupational Stress of Nurses in the Emergency Department of Jombang Regional Hospital

Mohammad Noval Gilang Ramadhan¹, Zahid Fikri²

Nursing Science Study Program, University of Muhammadiyah Malang

Email: gramadan517@gmail.com

Latar Belakang: Emergency Department (ED) nurses face demanding work conditions characterized by unpredictable patient flow, critical cases, and long working hours. These conditions contribute to high workload and may trigger significant occupational stress, potentially decreasing performance and patient safety. The purpose of this study was to analyze the relationship between workload and work stress among nurses in the Emergency Department of Jombang Regional General Hospital.

Metode: A quantitative study with a cross-sectional correlational design was conducted involving 36 nurses selected using simple random sampling from a total population of 39 ED nurses. Workload was measured using the National Aeronautics and Space Administration Task Load Index (NASA-TLX), while work stress was assessed with the Occupational Stress Inventory-Revised Edition (OSI-R). Data were analyzed using Spearman's rho correlation test.

Hasil: The findings showed that most nurses experienced a moderately high workload (61.5%) and high work stress (64.1%). Spearman's rho test revealed a significant positive correlation between workload and work stress ($r = 0.395$, $p = 0.013$), indicating that higher workload is associated with higher levels of work stress.

Kesimpulan: There is a significant relationship between workload and work stress among nurses in the ED of RSUD Jombang. Effective workload management and stress-reduction strategies are essential to maintain nurses' well-being and ensure the quality of emergency care services.

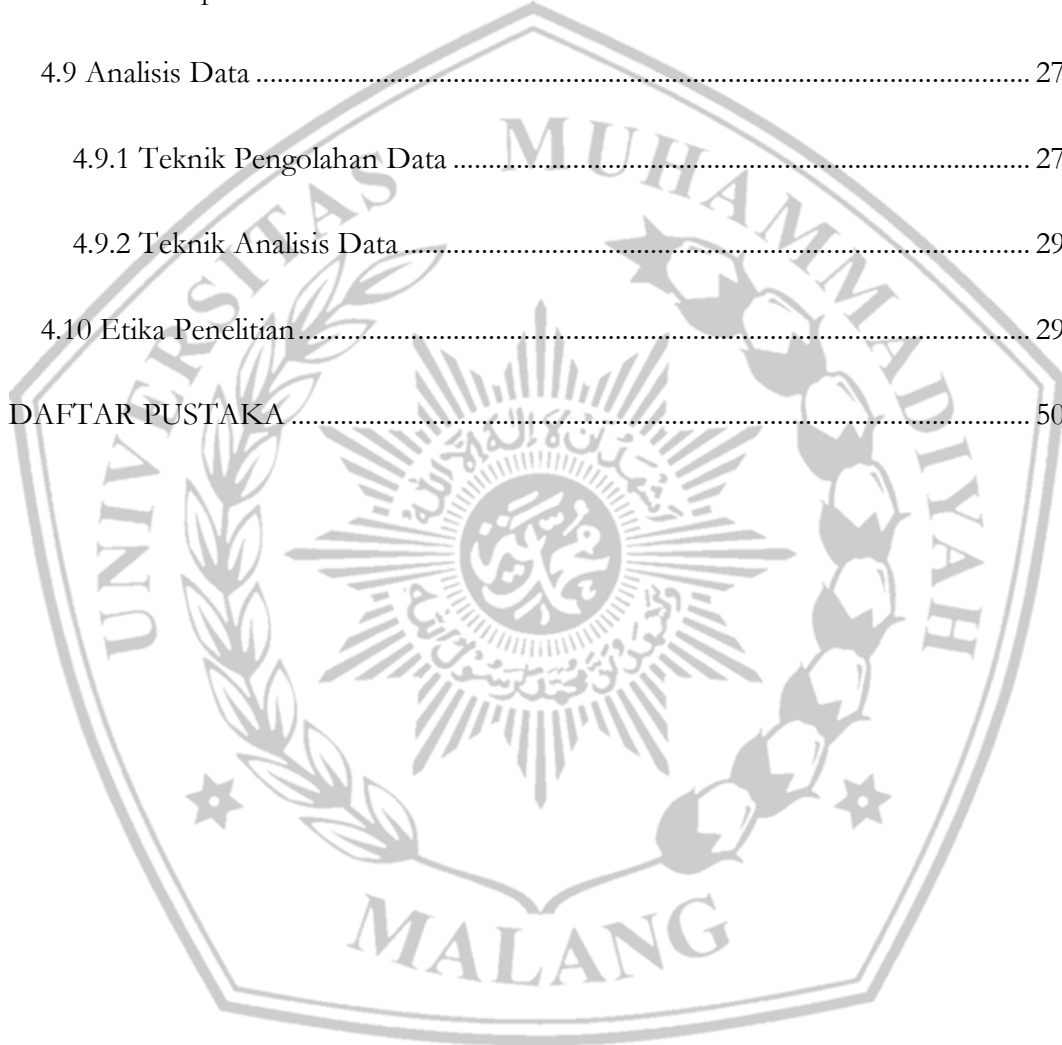
Kata Kunci: workload, work stress, nurses, emergency department.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Umum.....	3
1.3.2 Tujuan Khusus.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	3
1.4.2 Manfaat Praktis.....	3
1.5 Keaslian Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Konsep Beban Kerja.....	5
2.1.1 Definisi Beban Kerja.....	5
2.1.2 Dimensi Beban Kerja.....	5
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	6
2.1.4 Variabel Beban Kerja.....	8
2.1.5 Dampak Beban Kerja Tinggi pada Perawat.....	9

2.2 Konsep Stres Kerja	10
2.2.1 Definisi Stres Kerja.....	10
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja.....	10
2.2.3 Variabel Stres Kerja.....	12
2.2.4 Dampak Stres Kerja pada Perawat.....	13
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	16
3.1 Kerangka Konseptual	16
3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual.....	17
3.3 Hipotesis.....	18
BAB IV METODE PENELITIAN.....	32
4.1 Desain Penelitian	32
4.2 Kerangka Penelitian	32
4.3 Populasi, Teknik Sampling, dan Sampel.....	20
4.3.1 Populasi Penelitian.....	20
4.3.2 Teknik Sampling	20
4.3.3 Sampel Penelitian.....	21
4.4 Definisi Operasional	22
4.5 Tempat Penelitian.....	23
4.6 Waktu Penelitian.....	23
4.7 Instrumen Penelitian.....	23
4.7.1 Data Demografi	23

4.7.2 Kuisisioner Beban Kerja.....	23
4.7.3 Kuisisioner Stres Kerja	25
4.8 Prosedur Pengumpulan Data.....	26
4.8.1 Tahap persiapan.....	26
4.8.2 Tahap Pelaksanaan	26
4.9 Analisis Data	27
4.9.1 Teknik Pengolahan Data	27
4.9.2 Teknik Analisis Data	29
4.10 Etika Penelitian.....	29
DAFTAR PUSTAKA	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 kerangka konseptual penelitian hubungan beban kerja dengan stress kerja perawat di RSUD jombang. 16

Gambar 4. 1 Kerangka penelitian hubungan beban kerja dengan stress kerja perawat RSUD jombang 20




DAFTAR PUSTAKA


- Abdul Rohman, M., & Moch.Ichsan, R. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi*. 2(1), 1–22.
- Adiawaty, S. (2023). Dampak Pemberdayaan, Kepemimpinan Ransformasional Dan Stres Kerja Pada Masa Work From Home Terhadap Kinerja. *Warta Dharmawangsa*, 17, 1366–1378.
<https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/3589>
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). *Pengukuran Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review)*. 1(1), 83–93.
- Aliftitah, S. (2022). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang ICU Rsud dr. H. Moh. Anwar Sumenep. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Andri Yaningsih, T., & Triwahyuni, E. (2022). *Pengaruh pengawasan, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan*. 19(1), 604–613.
- Andrianti, S., Ikhsan, Nurlaili, & Sardaniah. (2021). *Work load relationship with work stress on nurses in raflesia hospital bengkulu city*.
- Aprilia, F. (2022). *Faculty of Economic, University of Riau, Pekanbaru, Riau*. 87–100.
- Awalia, M. J., Medyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(2).
<https://doi.org/10.58258/jisip.v5i2.1824>
- Badri, I. A. (2020). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Ruang Icu Dan Igd. *Human Care Journal*, 5(1), 379.
<https://doi.org/10.32883/hcj.v5i1.730>
- Bardhan, R., Heaton, K., Davis, M., Chen, P., Dickinson, D. A., & Lungu, C. T. (2021). A cross sectional study evaluating psychosocial job stress and health risk in emergency department nurses. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(18). <https://doi.org/10.3390/ijerph16183243>
- Baye, Y., Demeke, T., Birhan, N., Semahegn, A., & Birhanu, S. (2020). Nurses' work-related stress and associated factors in governmental hospitals in Harar, Eastern Ethiopia: A cross-sectional study. *PLoS ONE*, 15(8 August).
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0236782>
- Carima, W. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Tenaga Kesehatan*. 59–70.
- Dewanti, N. P., Jingga, N. A., & Wahyudiono, Y. D. A. (2022). The Relationship between Work Shifts and Work Environment with Nurse Fatigue in the Emergency Department. *Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 11(2), 178–186. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v11i2.2022.178-186>
- Fathu Rohman, N., Nur Imallah, R., Kurniasih Prodi Keperawatan, Y., Ilmu Kesehatan, F., & Yogyakarta, A. (2023). Hubungan self-efficacy dengan burnout pada perawat di ruang IGD dan ICU. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat LPPM Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta*, 1, 22–2023.
- Gumelar, H., Kusmiran, E., & Haryanto, M. S. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 6(2), 89.
<https://doi.org/10.32419/jppni.v6i2.264>
- Hairudin, H., Oktaria, E. T., & Wenda, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan

- Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada MAN 1 Pesisir Barat. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen Malabayati (JRAMM)*, 12(1), 57–65. <https://doi.org/10.33024/jur.jeram.v12i1.11522>
- Hariyati, R. T. S., Sari, A. N. I., & Afriani, T. (2024). Factors Predisposing Implementation of Effective Nurse Communication: a Systematic Review. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.35654/ijnhs.v1i2.48>
- Hartono, D. J., & Paramarta, V. (2024). *Realitas Stres Pada Perawat Di Puskesmas Siantan Tengah, Kepulauan Anambas*. 4(4), 2377–2390.
- Hendrawati, A., Febriana, L., Azzahirah, M. N., Aulia, R., Nurjanah, Y. H., Ridwan, H., Saputra, Y. M., Indonesia, U. P., & Kerja, S. (2025). *Perbandingan Tingkat Stres Kerja Pada Perawat Dengan Perbedaan Shift Kerja : Tinjauan Comparison Of Job Stress Levels In Nurses With Different Work Shifts : A Systematic Literature Review*. 13(1), 86–103. <https://doi.org/10.52236/ih.v13i1.689>
- Hermawan, E., & Stiarni, D. (2022). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT . Sakti Mobile Jakarta : Lingkungan Kerja , Stres Kerja dan Beban Kerja*. 1(1), 53–62.
- Jashinta, M., & Hamboer, E. (2022). *Dramaturgi Keluarga Pasien Covid-19 Dan Perawat*. 5(2), 206–217.
- Kemenkes, R. (2023). *Profil Kesehatan Indonesia 2022*.
- Kementerian Ketenagakerjaan. (2022). Profil K3 Nasional Indonesia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287.
- Kusumawardhani, S. I. (2021). Hubungan Jenis Retinopati Diabetik Dengan Lamanya Menderita Diabetes Melitus dan HbA1c. *Wal'afiat Hospital Journal*, 2(1), 8–16. <https://doi.org/10.33096/whj.v2i1.52>
- Mariana, E. R., & Ramie, A. (2021). Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat: Literature Review. *JKM : Jurnal Keperawatan Merdeka*, 1(2), 158–168. <https://doi.org/10.36086/jkm.v1i2.997>
- Martina, A. (2018). *Gambaran tingkat stres kerja perawat di ruang rawat inap RSPG Cisarua Bogor*. 86.
- Martyastuti, N. E., Isrofah, I., & Janah, K. (2022). Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stres Perawat Ruang Intensive Care Unit dan Instalasi Gawat Darurat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 2(1), 9. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v2i1.266>
- Musiimenta, A., Tumuhimbise, W., Atukunda, E. C., Mugaba, A. T., Muzoora, C., Armstrong-Hough, M., Bangsberg, D., Davis, J. L., & Haberer, J. E. (2020). Mobile Health Technologies May Be Acceptable Tools for Providing Social Support to Tuberculosis Patients in Rural Uganda: A Parallel Mixed-Method Study. *Tuberculosis Research and Treatment*, 2020, 1–8. <https://doi.org/10.1155/2020/7401045>
- Padila, P., & Andri, J. (2022). Beban Kerja dan Stres Kerja Perawat di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 919–926. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3582>
- Primasari, N. A., & Dara, S. (2022). *Pasien Gagal Ginjal Kronik Yang Menjalani Hemodialisa : Literature Review*.
- Priyatna, H., Mu'in, M., Naviati, E., & Sudarmiati, S. (2021). Gambaran Tingkat Kecemasan dan Stres Kerja Tenaga Kesehatan Puskesmas Saat Pandemi Covid-19. *Holistic Nursing and Health Science*, 4(2), 74–82. <https://doi.org/10.14710/hnhs.4.2.2021.74-82>
- Puspitorini, A., Zakaria, A., Asumta, M. Z., & Armada, A. (2025). *Beban Kerja Dan*

Lampiran 11 Hasil Plagiasi Seminar Proposal



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG




FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 7/14/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :


Nama : MOHAMMAD NOVAL GILANG RAMADHAN
 Nim : 202110420311106
 Prodi : Ilmu Keperawatan
 Judul Naskah : HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PERAWAT RSUD JOMBANG

Jenis Naskah : Proposal Skripsi
 Keperluan : Seminar Proposal

Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :

No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	9%
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	22%
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	29%
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	
6.	Naskah Publikasi	25	

Keputusan : Lolos




Edi Purwanto, MNg
Kaprosdi

Malang, 7/14/2025
 Hormat Kami,



Muhammad Ari Arfianto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :
 Pemeriksa : Mulyana S.Psi




Kampus I
 Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
 P: +62 341 551 253 (Hunting)
 F: +62 341 460 435



Kampus II
 Jl. Bendungan Sutarni No 188 Malang, Jawa Timur
 P: +62 341 551 148 (Hunting)
 F: +62 341 582 060

Kampus III
 Jl. Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur
 P: +62 341 464 318 (Hunting)
 F: +62 341 460 435
 E: webmaster@umm.ac.id

Lampiran 12 Hasil Plagiasi Seminar Hasil



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI


Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 9/24/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : Mohammad Noval Gilang Ramadhan
 Nim : 202110420311106
 Prodi : Ilmu Keperawatan
 Judul Naskah : Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Ruang IGD RSUD Jombang

Jenis Naskah : Skripsi
 Keperluan : Seminar Hasil
 Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :

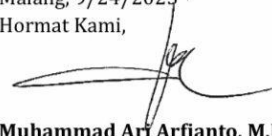
No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	10%
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	5%
6.	Naskah Publikasi	25	14%

Keputusan : Lolos



Edi Purwanto, MNg.
Kaprosdi

Malang, 9/24/2025
 Hormat Kami,



Muhammad Ari Arfianto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :
 Pemeriksa : Mulyana S.Psi

Kampus I
 Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
 P: +62 341 551 253 (Hunting)
 F: +62 341 460 435

Kampus II
 Jl. Bendungan Sulami No.188 Malang, Jawa Timur
 P: +62 341 551 148 (Hunting)
 F: +62 341 582 060

Kampus III
 Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
 P: +62 341 464 318 (Hunting)
 F: +62 341 460 435
 E: webmaster@umm.ac.id