

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada BKPSDM Kota Batu)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Dejarat Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI BKPSDM KOTA BATU

Oleh:

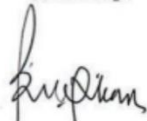
RYCO SYAH PUTRA

202010160311610

Malang, 25 September 2025

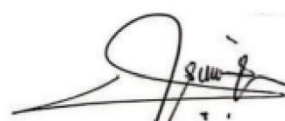
Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1



Dr. Fien Zulfikarijah MM.

Pembimbing 2



Kenny Roz S.Kom., MM

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BKPSDM KOTA BATU

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Ryco Syah Putra**

NIM : **202010160311610**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.**

Pembimbing II : **Kenny Roz, S.Kom., M.M.**

Penguji I : **Dr. Mursidi, M.M.**

Penguji II : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

M. Saiful Widiyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



1.

2.

3.

4.

LEMBAR ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ryco Syah Putra
NIM : 202010160311610
Program Studi : Manajemen
Surel : rycosyahputra46@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dana tau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 15 November 2025

Yang Membuat Pernyataan



Ryco Syah Putra

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BKPSDM KOTA BATU

Ryco Syah Putra¹, Fien Zulfikarijah², Kenny Roz³

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

Abstract

The purpose of this study is to determine the effect of leadership style and work discipline on employee performance. The research method used is quantitative research. The population in this study are employees of BKSDM Kota Batu. The sample in this study consists of all 45 BKSDMP employees. Data collection techniques included observation and questionnaires. Data analysis methods used range scales and multiple linear regression, and hypothesis testing was assisted by SPSS software. The results of this study indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and leadership style and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BKPSDM KOTA BATU

Ryco Syah Putra¹, Fien Zulfikarijah², Kenny Roz³

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BKSDM Kota Batu. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan BKSDMP sebanyak 45 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, kuesioner, Metode analisis data yang digunakan yaitu rentang skala dan regresi linier berganda dan uji hipotesis dibantu dengan software SPSS. Hasil dari penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Keywords : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan akan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi sebagai syarat kelulusan program Sarjana 1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bkpsdm Kota Batu”.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mengalami kesulitan serta hambatan. Berkat bantuan, dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka dari itu, dengan seluruh kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih yang sebanyak banyaknya kepada:

1. Ibu Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M selaku sekretaris program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibuk Dr. Fien Zulfikarijah, selaku dosen manajemen sekaligus dosen pembimbing penulis.
4. Bapak Kenny Roz, selaku dosen manajemen sekaligus dosen pembimbing penulis.
5. Teruntuk kepada orang tua yang selama ini telah membantu penulis dalam meraih sarjana dengan mensupport penulis dari segala hal apa pun.
6. Seluruh teman teman penulis yang selalu memberikan dukungan satu sama lain yang selama ini membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran sangatlah penulis harapkan agar dapat memperbaiki penyusunan skripsi ini secara maksimal. Penulis berharap, semoga dengan adanya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti lain dan pembaca

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Malang, 30 Oktober 2025

Ryco Syah Putra

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Faktor Kinerja Karyawan.....	7
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	9
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	10
2.3 Disiplin Kerja	10
2.3.1 Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.4 Penelitian Terdahulu.....	12
2.5 Kerangka Konsep Penelitian	15
2.6 Hipotesis.....	16
BAB III.....	18
METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Jenis Penelitian	18
3.2 Lokasi/Objek dan Waktu Penelitian.....	18
3.3 Populasi dan Sampel.....	18
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	19
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	20
3.6 Teknik Pengukuran Variable.....	21
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	21
3.7.1 Uji Validitas.....	21
3.7.2 Uji Reliabilitas	22
3.8 Uji Asumsi Klasik	22
3.8.1 Uji Normalitas.....	22

3.8.2 Uji Multikolinieritas	23
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas	23
3.9 Metode Analisis Data	23
3.9.1 Rentang Skala	23
3.9.2 Regresi Linier Berganda	24
3.10 Uji Hipotesis	25
3.10.1 Uji T	25
3.10.2 Uji F	25
BAB IV	27
HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum BKPSMD Kota Batu	27
4.1.1 Visi dan Misi BKPSDM Kota Batu	28
4.2 Deskripsi Responden	33
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	34
4.2.3 Deskripsi Respoden Berdasarkan Lama Bekerja	34
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	35
4.3.1 Deskripsi Kinerja Karyawan	35
4.3.2 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	36
4.3.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	37
4.4 Hasil Uji Instrumen	38
4.4.1 Uji Validitas	38
4.4.2 Uji Realiabilitas	40
4.5 Uji Asumsi Klasik	40
4.5.1 Uji Normalitas	40
4.5.2 Uji Multikololonieritas	41
4.5.3 Uji Heteroskedasitisitas	42
4.6 Uji Regresi Linier Berganda	42
4.7 Koefisien Determinasi	44
4.8 Uji Parsial (Uji T)	44
4.9 Uji Simultan (Uji F)	45
4.10 Pembahasan	46
BAB V	51
PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran	51

DAFTAR PUSTAKA 53
DAFTAR LAMPIRAN..... 56



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	19
Tabel 3. 2 Rentang Skala	24
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	34
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	34
Tabel 4. 4 Dekskripsi Kinerja karyawan.....	35
Tabel 4. 5 Dekskripsi Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 4. 6 Dekskripsi Disiplin Kerja.....	37
Tabel 4. 7 Uji Validitas.....	39
Tabel 4. 8 Uji Realiabilitas.....	40
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	41
Tabel 4. 10 Uji Multikololonieritas.....	41
Tabel 4. 11 Uji Heteroskedasitisitas.....	42
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Berganda.....	43
Tabel 4. 13 Koefisien Determinasi.....	44
Tabel 4. 14 Uji T	44
Tabel 4. 15 Uji F.....	45

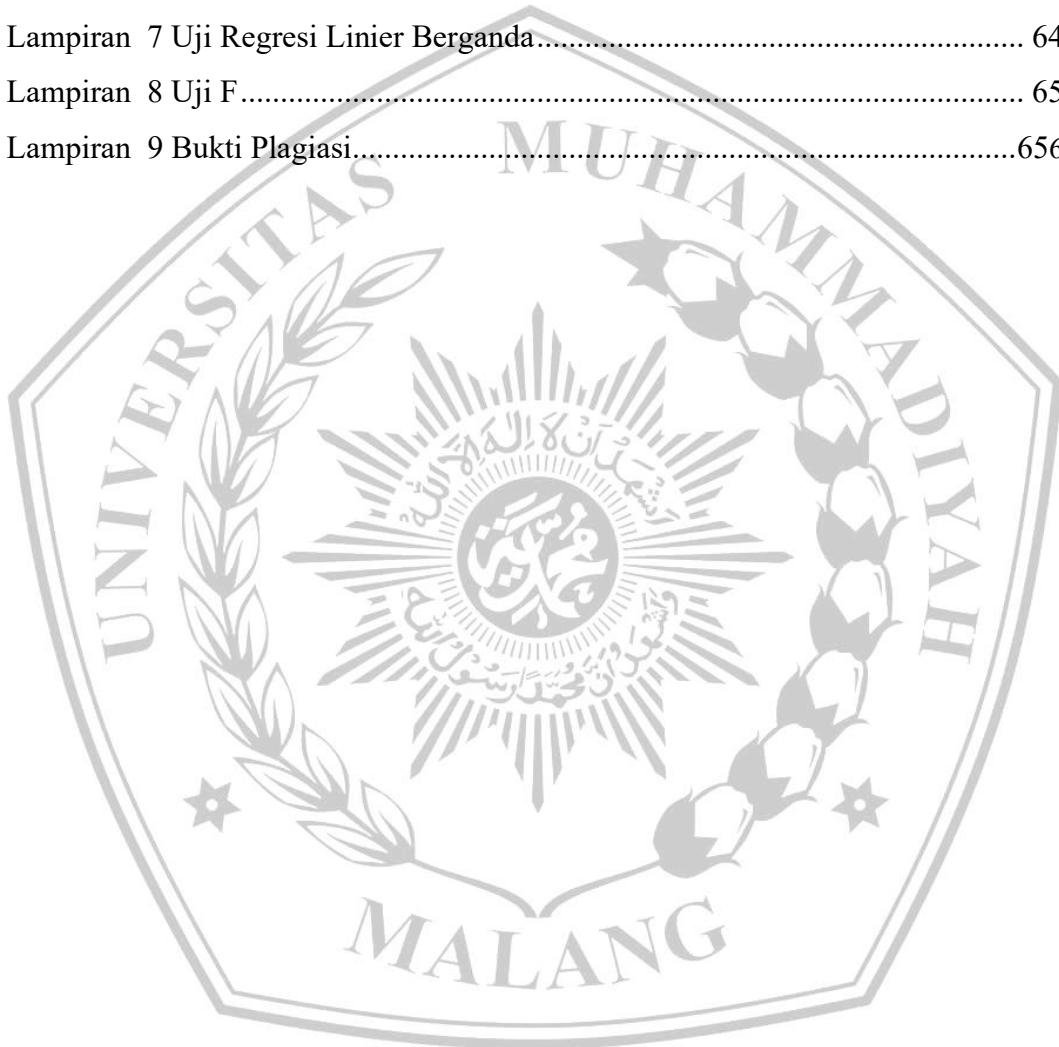
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	16
Gambar 4. 1 Struktur BKSPDM Kota Batu	30



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	56
Lampiran 2 Jawaban Kuisisioner Penelitian.....	57
Lampiran 3 Uji Validitas.....	59
Lampiran 4 Uji Reabilitas	62
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	63
Lampiran 6 Koefisien Determinan.....	64
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda.....	64
Lampiran 8 Uji F.....	65
Lampiran 9 Bukti Plagiasi.....	656



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2017). Penggunaan Bahasa Untuk Meningkatkan. *Interdisciplinary Journal of Communication*, 2(2), 161–174.
- Abdullah, M. (2015). *Metode penelitian kuantitatif*. Aswaja pressindo.
- Afiati, L. (2022). Jeinsa : Jurnal Ekonomi Ichsan Sidenreng Rappang. *Jeinsa*, 1(1), 20–28.
- Alfiah, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap. *Pertamina University*.
- Amir, K., & Adi, Y. (2021). *Pelatihan Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Makassar*. 126–133.
- Arianty, N., & Ariska, D. (2023). Peran Mediasi Green Packaging : Green Promotion terhadap Repurchase Intention. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1675–1695.
- Fahmi, I. (2016). Pengantar manajemen sumber daya manusia konsep dan kinerja. *Jakarta: Mitra Wacana Media*, 25.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Univ. Diponegoro Press.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V, Sihombing, S., Ekonomi, F., Prima, U., Induk, U., Sumatera, P., & Utara, S. (2019). *Jurnal manajemen*. 5, 35–44.
- Hamarto, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1), 89–97. <https://doi.org/10.52644/joeb.v8i1.37>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hutapea, P., & Nurianna Thoha, M. B. A. (2008). *Kompetensi plus*. Gramedia Pustaka Utama.
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. *Jakarta: Rajawali Pers*, 72.
- Lussier, J. (2013). *Successful Investing Is a Process: Structuring Efficient Portfolios for Outperformance*. John Wiley & Sons.
- Manalu, S. S., & Thamrin, H. (2024). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Pegawai Leadership Style, Work Discipline, and Employee

- Performance. *Jurnal Kebijakan Publik*, 15(1), 78–83.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Paramitha, L. (2019). *Evaluasi Penggunaan Obat Rasional (Por) Ditinjau Dari Indikator Peresepan Dan Indikator Fasilitas Di Puskesmas Ngesrep Dan Rowosari Kota Semarang*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Rismawati, R., & Saluy, A. B. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru SMK Global Mulia Bekasi. *AMAR (Andalas Management Review)*, 2(2), 42–58.
- Rivai, R., Gani, M. U., & Murfat, M. Z. (2019). Organizational culture and organizational climate as a determinant of motivation and teacher performance. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 6(2).
- Robbins, S. P., Judge, T., & Breward, K. (2016). *Essentials of organizational behaviour*. Pearson Canada.
- Samsu. (2017). Metode Penelitian Teori dan Aplikasi Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & development. In *The Lancet* (Vol. 160, Issue 4126). [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(01\)42777-2](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(01)42777-2)
- Sinambela, M. O. E., & Almilia, L. S. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi konservatisme akuntansi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 289–312.
- Slocum, J. W. (2018). Never Say Never! In *Management Laureates* (pp. 277–312). Routledge.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Yogyakarta.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Wijaya, H., Nusi, T., Saputra, M., & Alamsyah, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Musi Banyuasin. 3(1), 76–88. <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i1.3179>
- Wijoyo, U. B. V. C., & Sari, R. P. (2024). Pengendalian Persediaan Bahan Baku

Menggunakan Metode Just in Time (JIT) di PT BMJ. *STRING (Satuan Tulisan Riset Dan Inovasi Teknologi)*, 9(1), 68–75.

Yani, M. H., Dr, D., & SH, M. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit Mkitra Wacana Media Jakarta.





Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 3/10/2025

Kode : 2769577617
Nama : Ryco Syah Putra
NIM : 202010160311610
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BKPSDM Kota Batu
Persentase Plagiasi : 8%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M