

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KARYAWAN PT. SINAR AGRO GEMILANG INDAH CABANG
DOMPU, NUSA TENGGARA BARAT)**



Oleh:
M. Fahrul Rizal
202010160311321

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KARYAWAN PT. SINAR AGRO GEMILANG INDAH CABANG DOMPU, NUSA
TENGGARA BARAT)

Oleh:

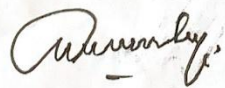
M. FAHRUL RIZAL

202010160311321

Malang, 24 Juni 2025

Telah disetujui oleh:

Pembimbing 1



Dr. Achmad Mohyi M.M..

Pembimbing 2



Luqman Dzul Hilmi, S.E, M.BA

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Karyawan PT Sinar Agro Gemilang Indah Cabang Dompu NTB)

Oleh :

M. Fahrul Rizal
202010160311321

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Oktober 2025


Pembimbing I,


Pembimbing II,



Dr. Achmad Mohyi, M.M.


Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.B.A.


M. Saiful Anwar, S.E., M.E., Ph.D.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.


M. Saiful Anwar, S.E., M.E., Ph.D.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Karyawan PT Sinar Agro Gemilang Indah Cabang Dompu NTB)

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : M. Fahrul Rizal

NIM : 202010160311321

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.BA.

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dr. Dewi Nurjannah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

M. Sri Mulyadi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : M. Fahrul Rizal
NIM : 202010160311321
Program Studi : Manajemen
Surel : fahrulrizal1509@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 14 November 2025

Yang Membuat Pernyataan



M. Fahrul Rizal

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(STUDI KARYAWAN PT. SINAR AGRO GEMILANG INDAH CABANG
DOMPU, NUSA TENGGARA BARAT)**

Muhammad Fahrul Rizal¹, Achmad Mohyi², Luqman Dzul Hilmi³

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation, work environment, and job satisfaction on employee performance. The research method used is quantitative research. The population in this study were all employees of PT Sinar Agro Gemilang Indah Dompus Branch, West Nusa Tenggara. The sample in this study were all employees of PT Sinar Agro Gemilang Indah Dompus Branch, West Nusa Tenggara as many as 35 people. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires, the data analysis method used was the scale range and multiple linear regression and hypothesis testing assisted by SPSS software. The results of this study are work motivation has a positive and significant effect on employee performance, work environment has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, the dominant variable in influencing employee performance is the work environment.

Keywords: *employee performance, work motivation, work environment, job satisfaction*

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(STUDI KARYAWAN PT. SINAR AGRO GEMILANG INDAH CABANG
DOMPU, NUSA TENGGARA BARAT)**

Muhammad Fahrul Rizal¹, Achmad Mohyi², Luqman Dzul Hilmi³

Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail:

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sinar Agro Gemilang Indah Cabang Dompus, Nusa Tenggara Barat. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sinar Agro Gemilang Indah Cabang Dompus, Nusa Tenggara Barat sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner, Metode analisis data yang digunakan yaitu rentang skala dan regresi linier berganda dan uji hipotesis dibantu dengan software SPSS. Hasil dari penelitian ini yaitu motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KARYAWAN PT. SINAR AGRO GEMILANG INDAH CABANG DOMPU, NUSA TENGGARA BARAT)**” ini dengan baik. Karya tulis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana di Fakultas FEB Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam penyusunan karya tulis ini, penulis menyadari bahwa tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Kepada Allah SWT yang telah memberikan kenikmatan dan kekuatan kepada saya sehingga saya mampu bertahan serta menyelesaikan tanggung jawab saya.
2. A. Mohyi, Dr., MM, Luqman Dzul Hilmi, S.E. M,BA., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran.
3. Nurul Asfiah, Dr., MM, selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah memberikan izin dan dukungan dalam pelaksanaan tugas ini.
4. Kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Abdul Harril dan Ibu Erni, yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan moral maupun materi kepada saya, selaku anaknya. Dan kepada adik saya, Ulfa dan Ana yang selalu support saya.
5. Kepada Teman-teman seperjuangan dan semua pihak, teman saya Ade yang dari awal membersamai kuliah, dan satria serta hairul yang selalu menemani. Dan khususnya kepada pacar saya Bernama Ade Sukma, yang telah memberikan bantuan selama proses penyusunan karya tulis ini

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Malang, 14 November 2025

M. Fahru Rizal

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1 Faktor Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	10
2.2. Motivasi	10
2.2.1 Indikator Motivasi.....	10
2.3. Lingkungan Kerja	11
2.3.1 indikator Lingkungan Kerja	11
2.4. Kepuasan Kerja.....	12
2.4.1 Indikator Kepuasan Kerja.....	13
2.5. Penelitian Terdahulu	13
2.6. Kerangka Konsep.....	17

2.7. Hipotesis	18
----------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN..... 20

3.1. Jenis Penelitian.....	20
----------------------------	----

3.2. Lokasi Penelitian.....	20
-----------------------------	----

3.3. Populasi.....	20
--------------------	----

3.4. Sampel.....	20
------------------	----

3.5. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	21
--	----

3.5.1 Sumber Data.....	21
------------------------	----

3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	21
-------------------------------------	----

3.6. Teknik Pengukuran Variabel	21
---------------------------------------	----

3.7. Definisi Operasional Variabel	22
--	----

3.8. Uji Instrumen	24
--------------------------	----

3.8.1. Uji Validitas.....	24
---------------------------	----

3.8.2 Uji Reliabilitas.....	24
-----------------------------	----

3.9. Uji Asumsi Klasik.....	25
-----------------------------	----

3.9.1. Uji Normalitas	25
-----------------------------	----

3.9.2. Uji Multikolinieritas.....	25
-----------------------------------	----

3.9.2 Uji Heteroskedastisitas.....	26
------------------------------------	----

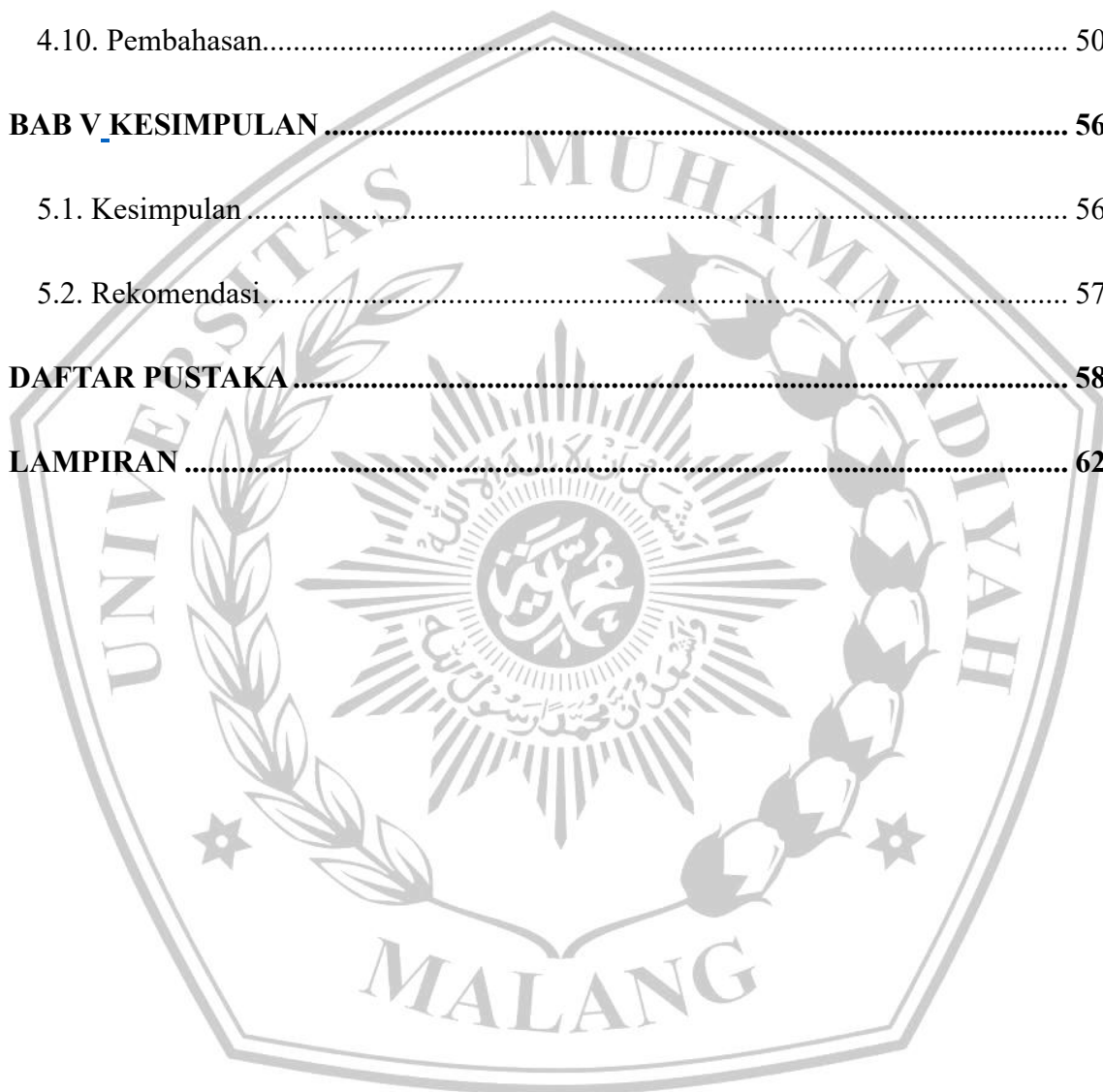
3.10. Analisis data.....	26
--------------------------	----

3.10.1. Rentang Skala.....	26
----------------------------	----

3.10.2 Regresi Linier Berganda.....	27
-------------------------------------	----

3.11. Uji Hipotesis	28
3.11.1 Uji T.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Gambaran Umum Perusahaan PT. Sinar Agro Gemilang Indah.....	29
4.1.1 Visi Misi Perusahaan.....	29
4.1.2 Struktur Operasional dan Kegiatan Utama.....	29
4.2. Deskripsi Responden	31
4.2.1 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
4.2.2 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	32
4.2.3 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	33
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	33
4.3.1 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	34
4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	35
4.3.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	37
4.3.4 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	39
4.4. Uji Instrumen	41
4.4.2 Uji Reabilitas.....	43
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	44
4.5.1 Uji Normalitas.....	44
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	45
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	45

4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.7. Uji koefisien Determinasi	47
4.8. Uji Hipotesis	48
4.9. Uji Dominan.....	49
4.10. Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Rekomendasi.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	62



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Hasil Kinerja Karyawan tahun 2023.....	4
Tabel 2. 1. Penelitian terdahulu	14
Tabel 3. 1. Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3. 2. Pilihan Jawaban Kuisisioner	22
Tabel 3. 3. Rentang Skala	27
Tabel 4. 1. Responden berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4. 2. Responden Pendidikan Terakhir	32
Tabel 4. 3. Responden lama Bekerja	33
Tabel 4. 4. Deskripsi Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 4. 5. Deskripsi Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4. 6. Deskripsi Lingkungan Kerja.....	37
Tabel 4. 7. Deskripsi Kepuasan Kerja	40
Tabel 4. 8. Uji Validitas	42
Tabel 4. 9. Uji Reabilitas	43
Tabel 4. 10. Uji Normalitas	44
Tabel 4. 11. Uji Multikolinieritas.....	45
Tabel 4. 12. Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel 4. 13. Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 14. Koefisien determinasi	48
Tabel 4. 15. Uji Hipotesis	48
Tabel 4. 16. Uji dominan	49

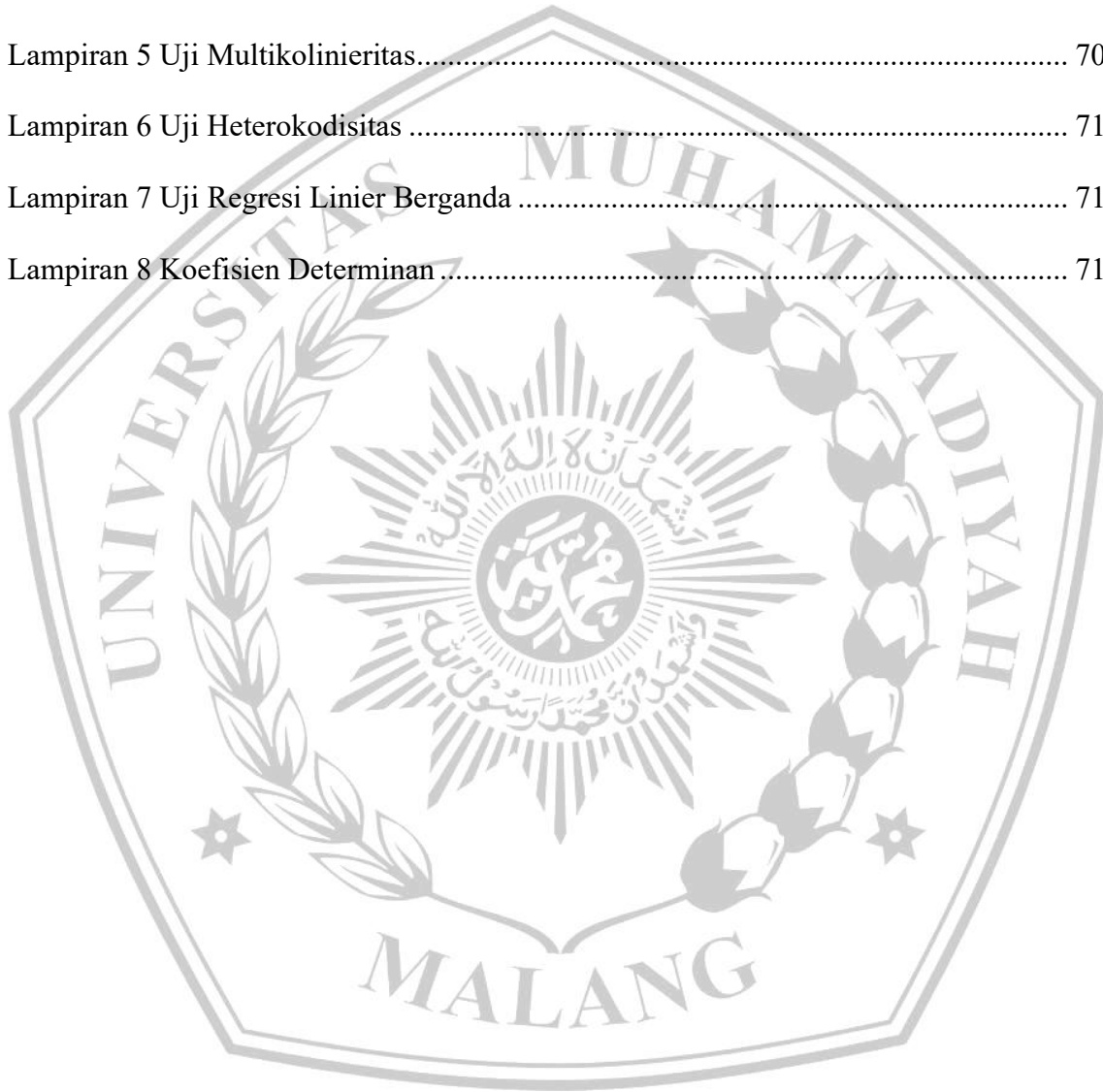
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konsep.....	18
Gambar 4. 1. Struktur Perusahaan.....	30



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	62
Lampiran 2 Jawaban Responden	64
Lampiran 3 Validitas Dan Reabilitas	65
Lampiran 4 Uji Normalitas.....	70
Lampiran 5 Uji Multikolinieritas.....	70
Lampiran 6 Uji Heterokodisitas	71
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda	71
Lampiran 8 Koefisien Determinan	71



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2015). Metode penelitian kuantitatif.
- Anggraeni, S. F., Purwatiningsih, & Rini, R. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Transportasi Jakarta. *Global Leadership Organizational Research in Management*, 2(3), 171–184.
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). *The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency The Impact of Working Environment , Compensation , and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency*. May. <https://doi.org/10.9790/487X-2205061319>
- Situmorang, M. M. (2022). *Manajemen Sdm (Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi, Pengambilan Keputusan, dan Kinerja Karyawan)*. Seval Literindo Kreasi. <https://books.google.co.id/books?id=jnWgEAAAQBAJ>
- Dwipayana, I. M. G., & Dewi, A. . S. K. D. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt Karang Bali Asli Tur I Made Garbadinata Dwipayana 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pendahuluan Perkembangan dunia usaha khususnya dibidang pariwisata. *Jurnal Manajemen*, 5(3), 1542–1571. <https://media.neliti.com/media/publications/252143-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-c64f2341.pdf>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program {IBM} {SPSS}* 23.
- Handoko, R. (2019). Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Web. *Jurnal Mahasiswa Aplikasi Teknologi Komputer Dan Informasi (JMApTeKsi)*, 1(1), 20–25.
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207. <https://www.academia.edu/download/80551333/6369.pdf>
- Hegazy, A. M., Ibrahim, M. M., Shokry, W. A., & El Shrief, H. A. (2021). Work environment factors in nursing practice. *Menoufia Nursing Journal*, 6(2), 65–73.
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

- Juniarti, anna pratiwi, & Indahingwati, asmara. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Coffee Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(8), 1–12. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3543>
- Kartono, P. (2017). Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout sebuah Pendekatan Dalam Melihat Turnover intention. *Yogyakarta: CV. Budi Utama*.
- Kasmir, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). *Jakarta: Rajawali Pers*, 72.
- Lisa, O., Farhan, D., & Naisah, N. (2023). Analysis of the Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(09), 4505–4518. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-41>
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Nafis, E. al. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT . X Pasuruan , Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candradiwa*, 8(1), 44–53.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Rismawati, R., & Saluy, A. B. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru SMK Global Mulia Bekasi. *AMAR (Andalas Management Review)*, 2(2), 42–58.
- Robbins, S. P., Judge, T., & Beward, K. (2016). *Essentials of organizational behaviour*. Pearson Canada.
- Samsu. (2017). Metode Penelitian Teori dan Aplikasi Kualitatif, Kuantitatif, Mixed

- Methods, serta Research & development. In *The Lancet* (Vol. 160, Issue 4126).
[https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(01\)42777-2](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(01)42777-2)
- Sari, P. K., & Wijoyo, T. A. (2024). *Menilai Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Hasil Kerja Karyawan di Sukses Mulya Magelang Perusahaan*. 3, 675–686.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 59–70.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simamora, H. (2021). *Manajemen Sumber daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sofyan, S., Prasada, D., & Akbar, I. R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP/MTs Muhammadiyah Cabang Sawangan. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 11(2a), 33–44.
<https://doi.org/10.47927/jikb.v11i2a.256>
- Solihatun, Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Solihatun1. *Derivatif*, 15(1), 15–26.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta Yogyakarta.
- Sugiyono, D. (2017b). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan {R&D}. Bandung: Alfabeta. Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research and Treatment*. New York: Plenum Press, Yudistira P, Chandra.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutrisno. (2008). *Scholar* (27).
- Sutrisno, S., Murdaningsih, S. R., Utami, Y. S. D. W., Masyita, S., Qalbi, S. N., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Dan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Citra Cipta Cahaya. *Media Manajemen Jasa*, 12(1), 41–59.

Yani, M. H., Dr, D., & SH, M. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit
Mkitra Wacana Media Jakarta.




Ekonomi Umm

Pengaruh Motivasi Lingkungan Kerja Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan studi karyawan Pt. Sianr agro Ge...

 M Fahrul Rizal

 MANAJEMEN PERIODE IV TAHUN 2025

 University of Muhammadiyah Malang

Document Details

Submission ID

trn:oid::1:3355324130

Submission Date

Sep 29, 2025, 1:46 PM GMT+7

Download Date

Sep 29, 2025, 1:50 PM GMT+7

File Name

naspub_fahru_-_Fahrul_Rizal.docx

File Size

127.7 KB

17 Pages

5,666 Words

35,127 Characters




5% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text

Top Sources

- 5%  Internet sources
- 2%  Publications
- 2%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.