

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT
DI PUSKESMAS**

SKRIPSI



Oleh:

MOCH. BACHTIAR IRWANSYAH

NIM. 202110420311191

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT
DI PUSKESMAS**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Keperawatan (S.Kep) Pada Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Oleh :

MOCH. BACHTIAR IRWANSYAH

NIM. 202110420311191

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS

SKRIPSI

Disusun Oleh:

MOCH. BACHTIAR IRWANSYAH

NIM. 202110420311191

Skripsi ini Telah Disetujui

Tanggal 21 Agustus 2025

Pembimbing



Lilis Setyowati, M.Sc.

NIP. UMM. 110916051980

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Edi Purwanto, S.Kep., Ns., MNg.

NIP. UMM. 112.0309.040

LEMBAR PENGESAHAN
HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT
DI PUSKESMAS
SKRIPSI

Disusun Oleh:

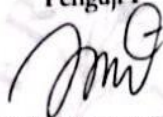
MOCH. BACHTIAR IRWANSYAH

NIM. 202110420311191

Telah Diujikan pada

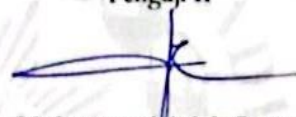
Tanggal:

Penguji I



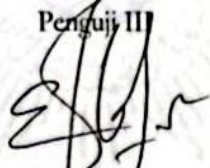
**Zahid Fikri, S.Kep.,
Ns., M.Kep.**
NIP. UMM. 11218030638

Penguji II



**Muhammad Ari Arfianto,
M.Kep., Sp.Kep.J**
NIP. UMM. 1909101988

Penguji III



Lilis Setyowati, M.Sc.
NIP. UMM. 110916051980

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Malang



Dr. Hidajah Rachmawati, S.Si., Apt., Sp.FRS

NIP. UMM. 12203090405

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Moch. Bachtiar Irwansyah

NIM : 202110420311191

Program Studi : Ilmu Keperawatan FIKES UMM

Judul Studi : Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas

Menyatakan dengan ini sebenarnya bahwa tugas akhir yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan dan pikiran saya sendiri. Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan bahwa tugas akhir ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Malang, 21 Agustus 2025

Yang Membuat Persetujuan



Moch. Bachtiar Irwansyah
202110420311191

NIP. UMM. 12203090405

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULIS

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan hidayahNya. Saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Bersamaan dengan ini perkenankanlah saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

1. Ibu Dr. Hidajah Rachmawati, S.Si., Apt., Sp.FRS selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang
2. Ibu Nur Aini, S.Kep.,Ns., M.Kep.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Lilis Setyowati, M.Sc selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberikan kontribusi yang sangat besar selama penyusunan proposal skripsi ini.
4. Kepada Staff dan seluruh dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah mengajarkan dan membimbing saya banyak hal akan pengetahuan dan skill keperawatan yang bisa saya gunakan, semoga berkah dan manfaat ilmu yang diberikan bisa selalu berguna. Dan semoga selalu dilindungi Allah SWT.
5. Kepada Ayah saya Hasan Basori dan Ibu saya Khoirotul Jannah yang telah mendidik, mengasuh saya dengan penuh rasa cinta dan kasih sayang yang

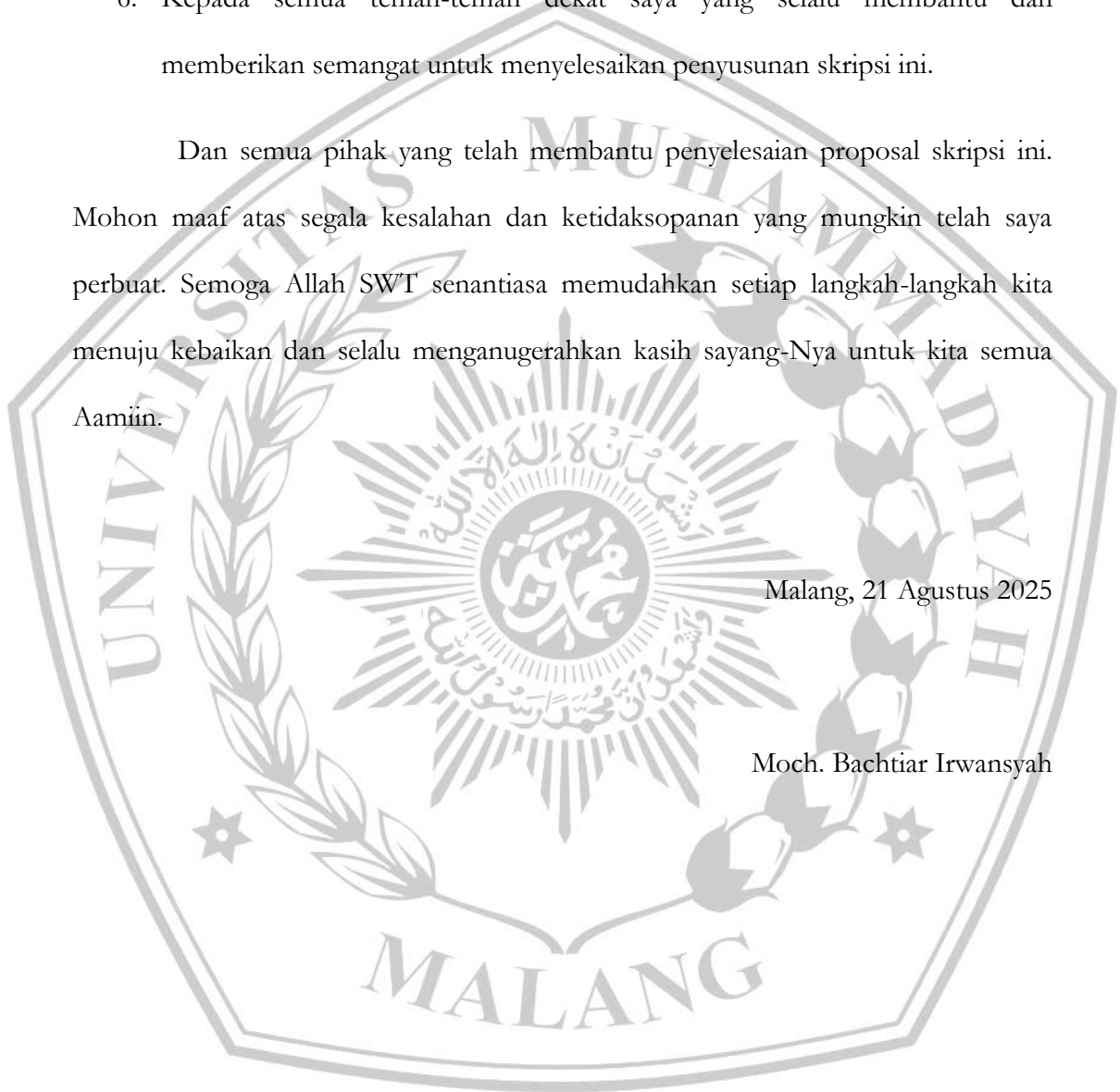
begitu besar serta selalu mengusahakan apa yang saya inginkan. Terimakasih selalu mendoakan dan memberikan dorongan, perhatian terhadap saya sehingga saya bisa berada di titik ini. Semoga Allah SWT memberikan keberkahan, karena telah menjadi figur orang tua terbaik bagi saya.

6. Kepada semua teman-teman dekat saya yang selalu membantu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Dan semua pihak yang telah membantu penyelesaian proposal skripsi ini. Mohon maaf atas segala kesalahan dan ketidaksopanan yang mungkin telah saya perbuat. Semoga Allah SWT senantiasa memudahkan setiap langkah-langkah kita menuju kebaikan dan selalu menganugerahkan kasih sayang-Nya untuk kita semua Aamiin.

Malang, 21 Agustus 2025

Moch. Bachtiar Irwansyah



ABSTRAK

HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS

Moch. Bachtiar Irwansyah¹, Lilis Setyowati, MSc², Zahid Fikri, M.Kep³, Muhammad Ari Arfianto, M.Kep. Sp.Kep.J⁴

Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Bendungan Sutami No.188 A, Kota Malang, Jawa Timur, Indonesia, 65145

E-mail : bachtiargg515@gmail.com

Latar Belakang: Beban kerja yang berlebihan dapat menyebabkan kelelahan fisik dan mental serta menurunkan kualitas pelayanan. Kinerja perawat yang optimal sangat diperlukan untuk menjaga mutu pelayanan kesehatan dan kepuasan pasien. Oleh karena itu, penting untuk mengetahui hubungan antara beban kerja dan kinerja perawat di puskesmas.

Tujuan: Untuk menganalisis hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat di Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo Kabupaten Malang.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Sampel adalah seluruh perawat di kedua puskesmas dengan teknik total sampling. Instrumen penelitian berupa kuesioner beban kerja dan kinerja perawat. Analisis data menggunakan uji korelasi Spearman's Rho dengan bantuan SPSS.

Hasil Penelitian: Mayoritas perawat memiliki beban kerja sedang (83,8%) dan kinerja baik (62,2%). Hasil uji Spearman's Rho menunjukkan nilai korelasi $r = -0,564$ dengan $p = 0,001$ ($p < 0,05$), yang berarti terdapat hubungan signifikan antara beban kerja dan kinerja dengan arah negatif dan kekuatan sedang.

Kesimpulan: Terdapat hubungan yang signifikan antara beban kerja dengan kinerja perawat di puskesmas. Semakin tinggi beban kerja, kinerja perawat cenderung menurun, dan sebaliknya, beban kerja ringan mendukung peningkatan kinerja perawat.

Kata Kunci: Beban kerja, kinerja perawat, puskesmas

¹Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Malang

²Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Malang.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKLOAD AND NURSE PERFORMANCE IN PUBLIC HEALTH CENTERS

Moch. Bachtiar Irwansyah¹, Lilis Setyowati, MSc², Zahid Fikri, M.Kep³, Muhammad Ari Arfianto, M.Kep. Sp.Kep.J⁴

Nursing Science Study Program, Faculty of Health Sciences, University of Muhammadiyah Malang

Jl. Bendungan Sutami No.188 A, Malang City, East Java, Indonesia, 65145

E-mail : bachtiar515@gmail.com

Background: Excessive workloads can lead to physical and mental fatigue and reduce the quality of care. Optimal nurse performance is essential to maintaining the quality of healthcare services and patient satisfaction. Therefore, it is important to understand the relationship between workload and nurse performance in community health centers.

Purpose: To analyze the relationship between workload and nurse performance at Singosari Community Health Center and Ardimulyo Community Health Center, Malang Regency.

Research Method: This study used a quantitative design with a cross-sectional approach. The sample consisted of all nurses at both community health centers using a total sampling technique. The research instrument was a questionnaire on nurse workload and performance. Data analysis used the Spearman's Rho correlation test with SPSS.

Result: The majority of nurses had a moderate workload (83.8%) and good performance (62.2%). The Spearman's Rho test showed a correlation value of $r = -0.564$ with $p = 0.001$ ($p < 0.05$), indicating a significant negative and moderate correlation between workload and performance.

Conclusion: There is a significant relationship between workload and nurse performance in community health centers. A higher workload tends to decrease nurse performance, while a lighter workload contributes to improved nurse performance.

Keywords: Workload, nurse performance, public health center

¹Nursing Study Program, Faculty of Health Science, University of Muhammadiyah Malang

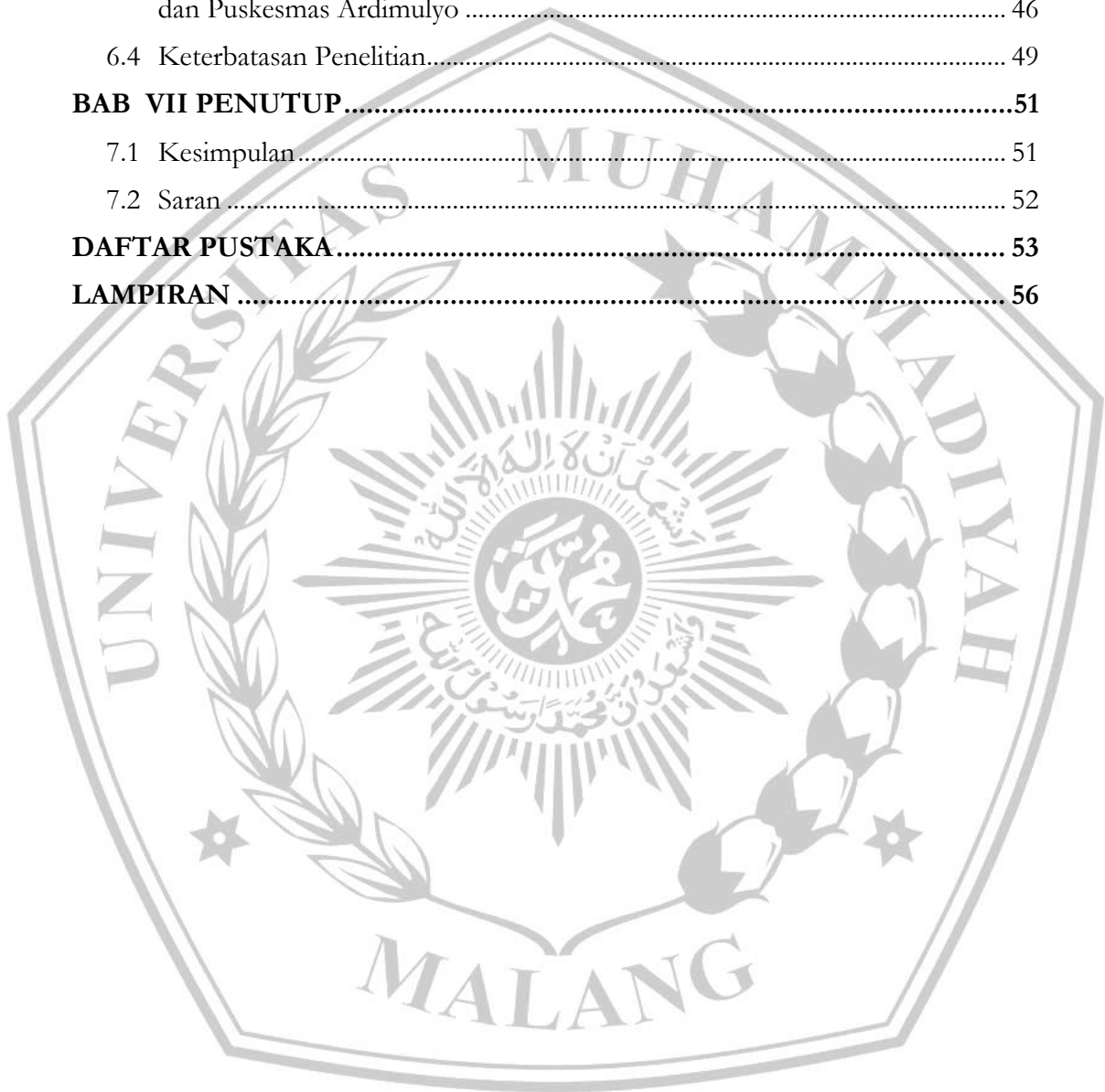
²Nursing Study Program, Faculty of Health Science, University of Muhammadiyah Malang

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENULIS.....	iv
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Umum.....	3
1.3.2 Tujuan Khusus.....	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	4
1.4.2 Manfaat Praktis	4
1.5 Keaslian Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Teori Beban Kerja	7
2.1.1 Definisi Beban Kerja.....	7
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	7
2.1.3 Jenis-Jenis Beban Kerja	8
2.1.4 Dampak Beban Kerja.....	9
2.1.5 Indikator Beban Kerja	10
2.1.6 Penilaian Beban Kerja.....	10
2.2 Teori Kinerja	11
2.2.1 Definisi Kinerja.....	11
2.2.2 Indikator Kinerja	11
2.2.3 Penilaian Kinerja.....	12

2.2.4	Metode Penilaian Kinerja	13
2.3	Konsep Perawat	14
2.3.1	Definisi Perawat.....	14
2.3.2	Peran Perawat.....	15
2.3.3	Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat.....	16
2.4	Konsep Puskesmas	17
2.4.1	Pengertian Puskesmas.....	17
2.4.2	Tujuan dan Fungsi Puskesmas.....	18
2.4.3	Peran Puskesmas	19
BAB III	KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS.....	21
3.1	Kerangka Konsep	21
3.2	Hipotesis Penelitian	23
BAB IV	METODE PENELITIAN.....	24
4.1	Desain Penelitian	24
4.2	Populasi, Teknik Sampling dan Sampel.....	24
4.2.1	Populasi.....	24
4.2.2	Teknik Sampling	24
4.2.3	Sampel.....	24
4.3	Variabel Penelitian	25
4.4	Definisi Operasional.....	25
4.5	Tempat Penelitian.....	25
4.6	Waktu Penelitian	26
4.7	Instrumen Penelitian	26
4.8	Uji Validitas dan Realibilitas	28
4.8.1	Uji Validitas dan Realibilitas Beban Kerja.....	28
4.8.2	Uji Validitas dan Realibilitas Kinerja	29
4.9	Prosedur Pengumpulan Data	30
4.10	Analisis Data.....	31
4.11	Etika Penelitian	35
BAB V	HASIL PENELITIAN	37
5.1	Data Umum Demografi Responden.....	37
5.2	Beban Kerja pada perawat Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo	39
5.3	Kinerja pada Perawat Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo	40

5.4 Tabel Silang antara Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo	41
BAB VI PEMBAHASAN	42
6.1 Beban Kerja pada Perawat Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo	42
6.2 Kinerja pada Perawat Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo	44
6.3 Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja pada Perawat Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo	46
6.4 Keterbatasan Penelitian.....	49
BAB VII PENUTUP.....	51
7.1 Kesimpulan.....	51
7.2 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN	56



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Definisi Operasional Penelitian Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas	24
Tabel 4. 2 Kuesioner Beban Kerja.....	38
Tabel 4. 3 Kuesioner Kinerja.....	40
Tabel 5.1 Data Frekuensi Demografi Responden.....	33
Tabel 5.2 Distribusi Beban Kerja.....	39
Tabel 5.3 Distribusi Kinerja pada Perawat.....	40
Tabel 5.4 Tabel Silang antara Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Singosari dan Puskesmas Ardimulyo.....	41



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka konsep penelitian Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas..... 21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Informed Consent	56
Lampiran 2 Data Demografi	57
Lampiran 3 Kuesioner Beban Kerja.....	58
Lampiran 4 Kuesioner Kinerja.....	61
Lampiran 5 Sertifikat Layak Etik	62
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian berupa Bukti Chat Whatsapp.....	65
Lampiran 7 Tabulasi Data Excel.....	67
Lampiran 8 Uji Statistik SPSS.....	72
Lampiran 9 Manuscript	76
Lampiran 10 Poster.....	86
Lampiran 11 Lembar Konsultasi Bimbingan.....	87



DAFTAR PUSTAKA

- Adisti Yuliastrin, Vebrianto, R., Efendi, S., & Yovita. (2023). Pengembangan Instrumen Untuk Mengukur Keterampilan Kreatif Pada Materi Pencemaran Lingkungan. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Citra Bakti*, 10(2), 285–292. <https://doi.org/10.38048/jipcb.v10i2.1307>
- Amaliah, N., Bela Patmisari, & Zainal Aripin. (2024). Pengetahuan Dan Masa Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rsud Di Banjarmasin. *Jurnal Keperawatan Srimijaya*, 11(1), 39–47. <https://doi.org/10.32539/jks.v10i1.211>
- Anggraini, L., Yusuf, M., & Rachmah. (2023). The Nurse working performance Perception working in Banda Aceh Community Health Centers. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 11(2), 75–82.
- Arifah, M., Safrizal, H. B. A., & Fathor, A. . (2020). Disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja perawat melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Management and Business Review*, 4(2), 88–98. <https://doi.org/10.21067/mbr.v4i2.5177>
- Aulia, T., Sitohang, J. M., Sihalo, L. B., Christine, A., & Endah, R. (2023). Peran Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan yang Bermutu untuk Meningkatkan Kepuasan Pasien. *JURMIK (Jurnal Rekam Medis Dan Manajemen Informasi Kesehatan)*, 3(1), 18–28.
- Balqis, F., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pt Surya Progard Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1), 83–97. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.1004>
- Rosalina Cesilia, Kosasih. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Sosial dan Teknologi (SOSTECH)*. e-ISSN 2774-5155 p-ISSN 2774-5147. 4(10), 909–922.
- Ernest Kissinger, Y., & Cicillia Ika Wulandari. (2023). Analisis Beban Kerja Perawat Pelaksana dalam Mengevaluasi Kebutuhan Tenaga Perawat di RS X : Literature Review. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 6(10), 1914–1926. <https://doi.org/10.56338/mppki.v6i10.3851>
- Febrina, T., Edward, Z., & Nasution, N. (2020). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saemakers PERDANA*, 3(2), 1–12.
- Feri, N., & Fithriana, N. (2019). Pengaruh Kinerja Tenaga Kesehatan Terhadap Kepuasan Masyarakat (Studi Pada Puskesmas Kendalsari Kecamatan Lowokwaru Kota Malang). *JISIP: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 8(2), 152–159. www.publikasi.unitri.ac.id
- Fitra Mayenti, Dilgu Meri, Yuli Gusniwati. (2024). Hubungan Beban Kerja, Stres Kerja dan Kompetensi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmu Keperawatan (Journal Of Nursing Sciences)*, p-ISSN: 2338-

2112, e-ISSN: 2580-048

- Haq, D., Yosep, I., & Hernawaty, T. (2023). Kepribadian dan Performa Kerja pada Perawat di Tempat Kerja. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 6(2), 2039–2048. <https://doi.org/10.31539/jks.v6i2.5957>
- Hartini, A. (2023). *Penilaian kinerja, bukti penilaian kinerja*. September, 6.
- Hasanah, R., & Maharani, C. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), 75–82. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/IJPHN>
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Komarlah, M., Pratiwi, Z. S., Budhiyani, H., & Adithia, A. (2020). Jurnal Keperawatan Muhammadiyah Bengkulu. *Sereal Untuk*, 8(1), 51.
- Made, N., Suzika, D., Seriani, L., Made, N., & Nopiyani, S. (2024). Hubungan beban kerja dan motivasi dengan kinerja perawat di puskesmas Kota Denpasar. 15(3), 932–937. <https://doi.org/10.15562/ism.v15i3.2112>
- Mawikere, Y., Manampiring, A. E., & Toar, J. M. (2021). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 9(1), 71. <https://doi.org/10.35790/jkp.v9i1.36771>
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 tahun 2019. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 tahun 2019 tentang Puskesmas. *Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas, Nomor 65(879)*, 2004–2006.
- Phalis, A. P. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Pantoloan dengan Insentif sebagai Variabel Moderating Effect of Workload on Performance of Employees in Pantoloan Puskesmas With Incentive as A Moderating Variable. *Jurnal Kolaboratif Sains Volume 03, Nomor 02, Mei 2020*, 03(02), 73–76.
- Prima Yulianti, Rika Ariska, M. (2022). Vol.01 No.02 (2022). *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 01. <https://jurnal.unidha.ac.id/index.php/JPPISB/article/view/459/296>
- Rahmanida, N., & Bachtiar, A. (2022). Kolaborasi Interprofesi Pada Program PTM (Penyakit Tidak Menular) di Pelayanan Kesehatan Primer. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(7), 9118–9128.
- Sugion. (2020). Jurnal Penelitian Perawat Profesional Pencegahan. *British Medical Journal*, 2(5474), 1333–1336.

- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Vanchapo, A. R. (2022). Beban Kerja dan Stres Kerja Scanned by CamScanner. *CV. Penerbit Xiara Media*, March 2019.
- Wahyudi, I. (2020). Pengalaman Perawat Menjalani Peran Dan Fungsi Perawat Di Puskesmas Kabupaten Garut. *Jurnal Sababat Keperawatan*, 2(01), 36–43. <https://doi.org/10.32938/jsk.v2i01.459>
- Walangara, H. U. K., Widuri, & Devianto, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur. *Jurnal Keperawatan*, 14(2), 71–78.



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

HASIL DETEKSI PLAGIASI

FORM P1

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah dilaksanakan pada hari dan tanggal 08 Februari 2025 pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : MOCH. BACHTIAR IRWANSYAH
NIM : 202110420311191
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Bidang Minat : Mengetahui Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas
Judul Naskah : Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas
Jenis naskah : skripsi / naskah publikasi / lain-lain
Keperluan : mengikuti **ujian seminar proposal skripsi**
Hasil dinyatakan : **MEMENUHI / ~~TIDAK MEMENUHI~~ SYARAT*** dengan rincian sebagai berikut

No	Jenis naskah	Maksimum kesamaan	Hasil deteksi
1	Bab 1 (Pendahuluan)	10	9
2	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	24
3	Bab 3 dan 4 (Kerangka konsep dan Metodologi penelitian)	35	34

Keputusannya : **LOLOS / ~~TIDAK LOLOS~~** plagiasi

Malang, 08 Februari 2025

Petugas pengecek plagiasi

Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutami No.188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 060

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG





UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 10/7/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : Moch. Bachtiar Irwansyah

Nim : 202110420311191

Prodi : Ilmu Keperawatan

Judul Naskah : Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Puskesmas

Jenis Naskah : Skripsi

Keperluan : Seminar Hasil

Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :

No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	10%
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	5%
6.	Naskah Publikasi	25	13%

Keputusan : Lolos

Mengetahui,


Edi Purwanto, MNg
Kaprosdi

Malang, 10/7/2025

Hormat Kami,


Muhammad Ari Arfianto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :

Pemeriksa : Muliwana S.Psi

Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutami No.188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 060

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id

