

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT Hajar Aswad Persada. Kantor Pusat Tulungagung)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Riangga Firmansyah

201910160311053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT Hajar Aswad Persada Kantor Pusat Tulungagung)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Riangga Firman Syah**

NIM : **201910160311053**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Uci Yulianti, M.M.**

Pembimbing II : **Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.**

Penguji I : **Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Penguji II : **Drs. Noor Azis, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.



SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT Hajar Aswad Persada Kantor Pusat Tulungagung)**


Oleh :

Riangga Firman Syah
201910160311053

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Oktober 2025

Pembimbing I,


Pembimbing II,



Dr. Uci Yuliati, M.M.


Dr. Sri Nastiti Andharini, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PENYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Riangga Firman Syah
NIM : 201910160311053
Progam Sudi : Manajemen
Surel : rianggafirmansyah11@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiasism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/atau acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang undangan yang berlaku.

Malang, 12 November 2025

Yang membuat pernyataan,



(Riangga Firman Syah)

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT Hajar Aswad Persada. Kantor Pusat Tulungagung)**

Riangga Firmansyah, Uci Yuliati, Sri Nastiti Andharini

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email: rianggafirmansyah11@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Hajar Aswad Persada, Kantor Pusat Tulungagung, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode atau teknik pengumpulan data yang akan digunakan yakni melalui penyebaran kuesioner secara *offline*. Sampel penelitian diambil menggunakan metode total sampling yang mencakup seluruh populasi karyawan sebanyak 47 responden. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan analisis rentang skala dan uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil uji rentang skala dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan masuk kriteria baik, budaya organisasi kuat, disiplin kerja sangat tinggi dan kinerja karyawan tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, variabel-variabel tersebut menunjukkan adanya pengaruh terhadap kinerja karyawan, mengindikasikan bahwa kombinasi antara kepemimpinan, budaya organisasi yang tepat, dan disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT Hajar Aswad Persada.

Kata Kunci : Gaya Kepimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study at PT Hajar Aswad Persada, Tulungagung Head Office)**

Riangga Firmansyah, Uci Yuliati, Sri Nastiti Andharini

Management Study Program Faculty of Economic and Business
University Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email: rianggafirmansyah11@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership style, organizational culture, and work discipline on employee performance at PT Hajar Aswad Persada, Tulungagung Head Office, both partially and simultaneously. The research method used is a quantitative approach with the method or technique of data collection that will be used is through the distribution of questionnaires offline. The research sample was taken using a total sampling method that includes the entire employee population of 47 respondents. The collected data were analyzed using a scale range analysis and multiple linear regression tests with the help of the SPSS program. The results of the scale range test can be seen that the leadership style falls into the good criteria, the organizational culture is strong, work discipline is very high and employee performance is high. The results of the study indicate that work discipline has a significant influence on employee performance, while leadership style and organizational culture have no significant effect. Simultaneously, these variables show an influence on employee performance, indicating that the combination of leadership, the right organizational culture, and good work discipline can improve employee performance at PT Hajar Aswad Persada.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Hajar Aswad Persada Kantor Pusat Tulungagung)”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang telah tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Nazaruddin Malik, Dr.,M.M.,selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Uci Yuliati, Dra., MM. dosen pendamping I yang penuh dengan kesabaran, memotiasi, memberikan arahan, koreksi serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Saya bersyukur bisa mendapatkan dosen pendamping sesabar dan sebaik beliau.
5. Sri Nastiti Andharini, Dra., MM. selaku selaku dosen pendamping II yang telah mau meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi masukan, memotivasi, mengoreksi, serta memberikan petunjuk yang bermanfaat hingga terselesaikannya skripsi ini. Saya bersyukur bisa mendapatkan dosen pendamping sesabar dan sebaik beliau.

6. Dr. Achmad Mohyi, M.M. selaku salah satu dosen pengajar program studi manajemen yang menjadi sosok panutan bagi saya selama menempuh pendidikan di Malang. Karena selalu mau mendengarkan, memotivasi, menegur, memberikan masukan, serta menyayangi saya dengan sepenuh hati agar saya dapat menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah dengan baik.
7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Terima kasih untuk segenap Pimpinan dan Karyawan serta Staff keluarga besar Pt. Hajar Aswad Persada yang telah menerima dan memberi kepada izin saya untuk melakukan penelitian, serta memberikan apa yang dibutuhkan untuk mendukung dalam penelitian ini.
9. Terima kasih Kepada dua orang yang istimewa dalam hidup saya, ucapan tulus tak terhingga dengan penuh rasa cinta dan sayang kepada kedua orang tua. Kepada Ayahanda, serta Ibunda, Karena mereka berdua lah yang telah membesarkan, merawat, mendidik, serta menyayangi saya dari kecil hingga menjadi sekarang ini. Mereka berdua yang tak kenal lelah dalam mendoakan kami sebagai anaknya, dan hanya ungkapan rasa terimakasih yang mampu terucap pada mereka. Gelar ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang bercita-cita ingin mendapatkan gelar Sarjana Manajemen, Kepada mereka karena telah memberikan jalan yang sangat lebar kepada saya agar bisa mendapatkan gelar ini, dan semoga dengan gelar ini bisa menjadi langkah awal untuk membahagiakan mereka berdua.
10. Ungkapan terima kasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan saya Manajemen angkatan 2019 yang telah berjuang bersama saya serta memberikan warna pertemanan dari Semester 1 hingga sampai selesainya Semester akhir.

11. Ungkapan terima kasih juga kepada teman istimewa dan seperjuangan yang selalu mendukung saya selama ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
12. Berbagai pihak lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat saya, sekali lagi terimakasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Malang, 20 Januari 2025

Riangga Firmansyah



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat penelitian	14
E. Batasan Masalah	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	16
B. Tinjauan Teori	18
1. Gaya Kepemimpinan	18
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	20
3. Gaya Kepemimpinan Karismatik	20
4. Gaya Kepemimpinan Transaksional	21
5. Gaya Kepemimpinan Otokratis	22
6. Gaya Kepemimpinan Demokratis	22
C. Budaya Organisasi	24
D. Disiplin Kerja	28

E.	Kinerja Karyawan	33
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	33
2.	Pengukuran Kinerja Karyawan	35
3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	36
F.	Kerangka Penelitian	38
G.	Perumusan Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN		44
A.	Lokasi Penelitian.....	44
B.	Jenis Penelitian	44
C.	Populasi dan Sampel.....	44
D.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
E.	Jenis dan Sumber Data	47
1.	Jenis Data.....	47
2.	Sumber Data	48
F.	Teknik Pengumpulan Data	48
G.	Teknik Analisis Data	49
H.	Uji Instrumen	49
1.	Uji validitas.....	49
2.	Uji Reliabilitas	50
I.	Teknik Analisis Data	51
1.	Analisis Rentang Skala.....	51
2.	Uji Asumsi Klasik	52
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.	Uji Hipotesis (Uji t)	54
5.	Uji Koefisien Determinasi	55
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		56
A.	Gambaran Penelitian.....	56
1.	Gambaran Lokasi Penelitian.....	56
2.	Visi dan Misi	57
3.	Produk dan Layanan	57

B.	Identitas Responden Penelitian	58
1.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
2.	Identitas Berdasarkan Usia	59
3.	Identitas Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
C.	Uji Instrumen Penelitian	60
1.	Uji Validitas	60
2.	Uji Reliabilitas	61
D.	Analisis Data	62
1.	Hasil Analisis Rentang Skala	62
2.	Uji Asumsi Klasik	66
E.	Pembahasan	74
1.	Deskripsi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	74
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	78
4.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	80
5.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	82
BAB V PENUTUP.....		85
A.	Kesimpulan	85
B.	Saran	86
DAFTAR PUSTAKA		87
LAMPIRAN		90

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kualitas Produksi Kerajinan Marmer PT. Hajar Aswad Persada Tahun 2021 – 2022	11
Tabel 1.2 Kuantitas Produksi Kerajinan Marmer PT. Hajar Aswad Persada Tahun 2021 – 2022	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 3.2 Jawaban Responden dan Skala Likert.....	49
Tabel 3.3 Kriteria Rentang Skala	51
Tabel 4.1 Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Identitas Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.3 Identitas Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.4 Output Uji Validitas	60
Tabel 4.5 Output Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.6Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	64
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Variabel Budaya Organisasi	65
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 4.10 Output Uji Normalitas	67
Tabel 4.11 Output Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.12 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
Tabel 4.13 Hasil Uji t	72
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	74

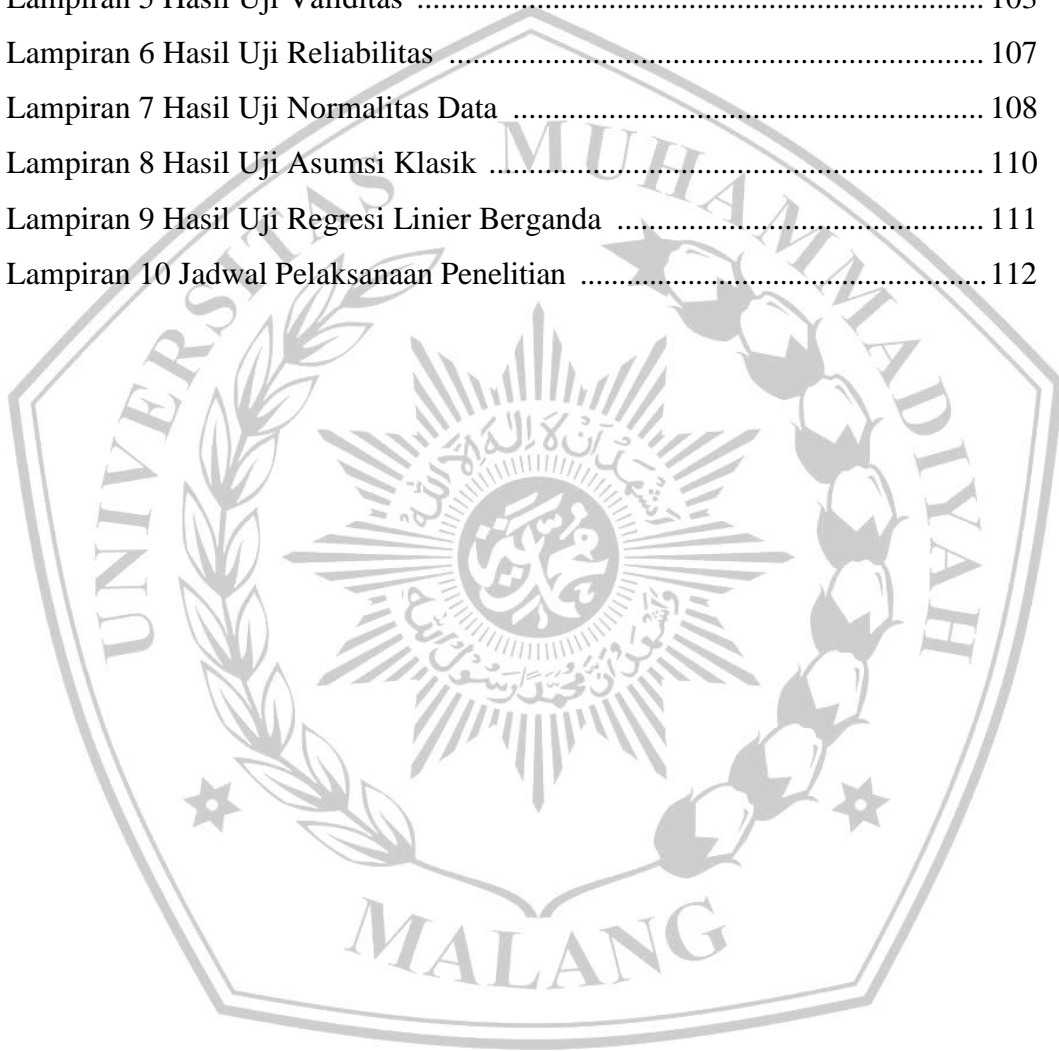
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Absensi Karyawan PT Hajar Aswad Persada Kantor Pusat Tulungagung November 2021 – Oktober 2022	10
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	39
Gambar 4.1 Output Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot)	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2 Data Penelitian	94
Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden	97
Lampiran 4 Hasil Distribusi Jawaban Responden	98
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	103
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	107
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas Data	108
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	110
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	111
Lampiran 10 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	112



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bhuono, Agung Nugroho. 2005. *“Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS”*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Byars, Lyold L dan Leslie W. Rue. 2008. *Human Resource Management*. New York: The McGraw-Hill Companies, inc.
- Daft, L. Richard. 2012. *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dzulkifli, Muhammad. 2013. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura)”*.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2018. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (edisi kesembilan)”*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hakim, Lukman. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PDAM Kota Surakarta). (2011).
- Handoko, Setyo Dwi. Juni, 2021. *ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA*. jurnal EMA – jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi – Volume 6 Nomor 1.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BumiAksara.
- Helmi, Avin Fadilla. Desember 1996. *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi, Tahun IV, Nomor 2, Edisi Khusus Ulang Tahun XXXII. ISSN:0854-7108.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005. *“Perilaku Organisasi “*. Jilid 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Muchdarsyah. Sinungan. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Pabundu, Tika. 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Prasada, Dodi. Desember 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan*. Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS) Vol 3, No. 2: 629 -636. SSN 2622-3740 (Online).
- Rachmadani, Vicky Sofyan. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. BS thesis. Fak. Ekonomi dan Bisnis Uin Jakarta.
- Reza, Regina Aditya, and I. Dirgantara. 2010. *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Diss. Universitas Diponegoro.
- Riani, Asri Laksmi. 2013. *"Budaya Organisasi"*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Ahmad. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen 3.2 (2020) 213-223.
- Rivai, Veithzal. 2014. Edisi Revisi. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada. 16956.
- Rokhani, Cicilia Tri Suci. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Sekolah di SDN Dengkek 01 Pati*. Journal of Industrial Engineering & Management Research 1.2 (2020) 1-8.
- Shaputra, Angga Rahyu, and Susi Hendriani. *Pengaruh kompetensi, komitmen dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru*. Jurnal Tepak Manajemen.
- Siagian P. Sondang. 2008. *"Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja"*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simanjuntak, Betaria, and Arif Yusuf Hamali. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank BNI 1946 (Persero) Tbk. Kantor Cabang Asia Afrika Bandung*. (2016).
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Stephen P. Robbins dan Mary Coulter. 2010. *"Manajemen"*. Ed 10. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: alfabeta. Sugiyono. 2013. *"Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND"*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Cetakanke 27. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syafrina, Nova. Desember 2017. *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU*. Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe). Volume 8, Nomor 4. P ISSN: 1410-7988. E ISSN: 2614-123X.
- Tampubolon, Biatna. D. 2007. “*Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001*” *Jurnal Standardisasi*, No 9. Hal: 106115.
- Umala, Muhajir. Oktober 2017. *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA ABUPATEN TOJO UNA-UNA*. E-Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 10, Oktober 2017 hlm 147-154. ISSN: 2302-2019
- Wales.V, Gabrela, dkk. September 2017. *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) TBK. KANTOR CABANG MANADO*. *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.3 Hal.4435-4444. ISSN 2303-1174
- Wijaya, P. Helen, dkk. November 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja*. *Jurnal Ekonomi*/Volume XXIII, No. 03: 319-333
- Wikaningrum, Tri, dkk. October, 2018. *The relationships among leadership styles, communication skills, and employee satisfaction: A study on equal employment opportunity in leadership*. *Journal of Business and Retail Management Research (JBRMR)*, Vol. 13 Issue 1
- Wydeline, Wydeline, et al. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Sinar Menara Deli*. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*. Vol. 3. No. 1. 2021.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 21/7/2025

Kode : 2718317249
Nama : Riangga Firmansyah
NIM : 201910160311053
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan
Persentase Plagiasi : 11%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

