

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT TRANS KALTIM LOGISTIC**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



**Disusun Oleh:**  
**Rizki Shalahudin**  
**202110160311354**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**





## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rizki Shalahudin  
NIM : 202110160311354  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [dinrizkishalahu@gmail.com](mailto:dinrizkishalahu@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 30 September 2025

Yang membuat pernyataan,

  
Rizki Shalahudin

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT TRANS KALTIM LOGISTIC**

Rizki Shalahudin  
Program Studi Manajemen, FEB UMM  
E-mail: [dinrizkishalahu@gmail.com](mailto:dinrizkishalahu@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of job training on employee performance with competency as an intervening variable at PT Trans Kaltim Logistic. The study was conducted on 68 respondents using explanatory methods and quantitative approaches. Data collection was carried out through questionnaires, and data analysis used Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS). The results of the work training scale range in the high category, employee performance in the high category, and competence in the high category. The results showed that job training had a positive and significant effect on employee performance. In addition, job training also had a positive and significant effect on employee competency. However, competency did not have a significant effect on employee performance, so competency was unable to mediate the effect of job training on performance. This finding indicates that improvements in employee performance are more directly influenced by the job training provided, rather than through increased competency.*

**Keyword: Job Training, Employee Performance, Competence**

# **PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TRANS KALTIM LOGISTIC**

Rizki Shalahudin  
Program Studi Manajemen, FEB UMM  
E-mail: [dinrizkishalahu@gmail.com](mailto:dinrizkishalahu@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi sebagai variabel intervening pada PT Trans Kaltim Logistic. Penelitian dilakukan pada 68 responden dengan menggunakan metode eksplanatori dan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS)*. Hasil rentang skala pelatihan kerja dalam kategori tinggi, kinerja karyawan dalam kategori tinggi, dan kompetensi dalam kategori tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, pelatihan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi karyawan. Namun demikian, kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga kompetensi tidak mampu memediasi pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan lebih banyak dipengaruhi langsung oleh pelatihan kerja yang diberikan, bukan melalui peningkatan kompetensi.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan, Kompetensi

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai variabel Intervening pada PT Trans Kaltim Logistic" ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Uci Yuliati, Dr., M.M. selaku Dosen Pembimbing satu yang telah dengan sabar memberikan arahan, bimbingan serta masukan yang berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Eka Kadharpa UD., S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing dua yang telah dengan sabar memberikan arahan, bimbingan serta masukan yang berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.

7. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua tercinta. Terima kasih atas doa yang tidak pernah putus, kasih sayang yang tiada henti, serta dukungan moril dan materil yang selalu diberikan sepanjang perjalanan hidup penulis. Setiap tetesan keringat, pengorbanan, dan doa yang tulus dari Bapak dan Ibu menjadi sumber kekuatan dan semangat terbesar bagi penulis. Skripsi ini penulis persembahkan dengan penuh rasa cinta dan hormat untuk Ayah dan Ibu tercinta, sebagai wujud kecil dari balas budi yang takkan pernah sebanding dengan segala pengorbanan yang telah diberikan.
8. Kepada Sahabat penulis alumni kontrakan 59 yang selalu memberikan ruang tidur penulis saat di Malang, yang selalu memberikan dukungan semangat, dan kebersamaan yang telah diberikan selama ini.
9. Kepada Fadia Syahrir yang telah setia mendampingi, memberikan motivasi, doa, semangat, dan bantuan nyata selama proses penyusunan skripsi ini. Dukungan yang diberikan menjadi kekuatan tersendiri bagi penulis untuk tetap berusaha menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik-baiknya. Kepada teman-teman penulis yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
10. Kepada Sahabat penulis omah etan yang selalu memberikan support, memberikan semangat, memberikan hiburan setiap saat kembali di Blitar.
11. Kepada Sahabat penulis yang selalu memberikan ruang saat di Malang.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah memberikan kontribusi dalam penyusunan skripsi ini.

Malang, 30 September 2025

Yang membuat pernyataan,

Rizki Shalahudin

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	12
2.1.2 Pelatihan Kerja .....	16
2.1.3 Kompetensi .....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	23
2.3 Kerangka Pikir .....	26
2.4 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
3.2 Jenis Penelitian .....	29
3.3 Populasi dan Sampel .....	29

3.4	Definisi Operasional Variabel .....	30
3.5	Sumber Data .....	35
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	35
3.7	Uji Instrumen .....	37
3.7.1	Uji Validitas .....	37
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	37
3.7.3	Uji Heteroskedstisitas .....	38
3.7.4	Uji Multikolineritas .....	39
3.8	Teknik Analisis Data .....	39
3.8.1	Rentang Skala.....	39
3.8.2	Partial Least Square (PLS) .....	40
3.8.3	Uji Hipotesis .....	42
3.8.4	Uji Mediasi .....	44
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1	Diskripsi Data.....	45
4.1.1	Gambaran Umum PT Trans Kaltim Logistic .....	45
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif .....	46
4.2	Hasil Penelitian .....	54
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian .....	67
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>74</b>
5.1	Simpulan.....	74
5.2	Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>.....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Indikator dan Item Pernyataan .....	34
Tabel 3.2 Skala Likert .....	36
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Penilaian Variabel .....	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	47
Tabel 4.2 Usia Responden .....	47
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4.4 Masa Bekerja .....	49
Tabel 4.5 Distribusi Responden Variabel Pelatihan Kerja .....	51
Tabel 4.6 Distribusi Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 4.7 Distribusi Responden Variabel Kompetensi .....	53
Tabel 4.8 Hasil Validitas Konvergen Nilai Outer Loading dan AVE .....	54
Tabel 4.9 Hasil Nilai Heterotrait-monotrait Ratio .....	55
Tabel 4.10 Hasil Nilai Fornell-Lacker .....	56
Tabel 4.11 Hasil Nilai Reliabilitas <i>Conbrach Alpha's</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	57
Tabel 4.12 Hasil Nilai Inner Variance Inflated Factor (VIF) .....	58
Tabel 4.13 Hasil Nilai R-Square .....	58
Tabel 4.14 Hasil Nilai Path Coefficient Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	59
Tabel 4.15 Hasil Nilai Spesific Indirect Effect .....	60
Tabel 4.16 Hasil Nilai Total Effect .....	60
Tabel 4.17 Hasil Nilai Uji Signifikansi pada <i>Path Coefficients</i> .....	61
Tabel 4.18 Hasil Nilai Uji Signifikansi Spesific Indirect Effect .....	62
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis .....	63
Tabel 4.20 Hasil Uji Mediasi .....	66

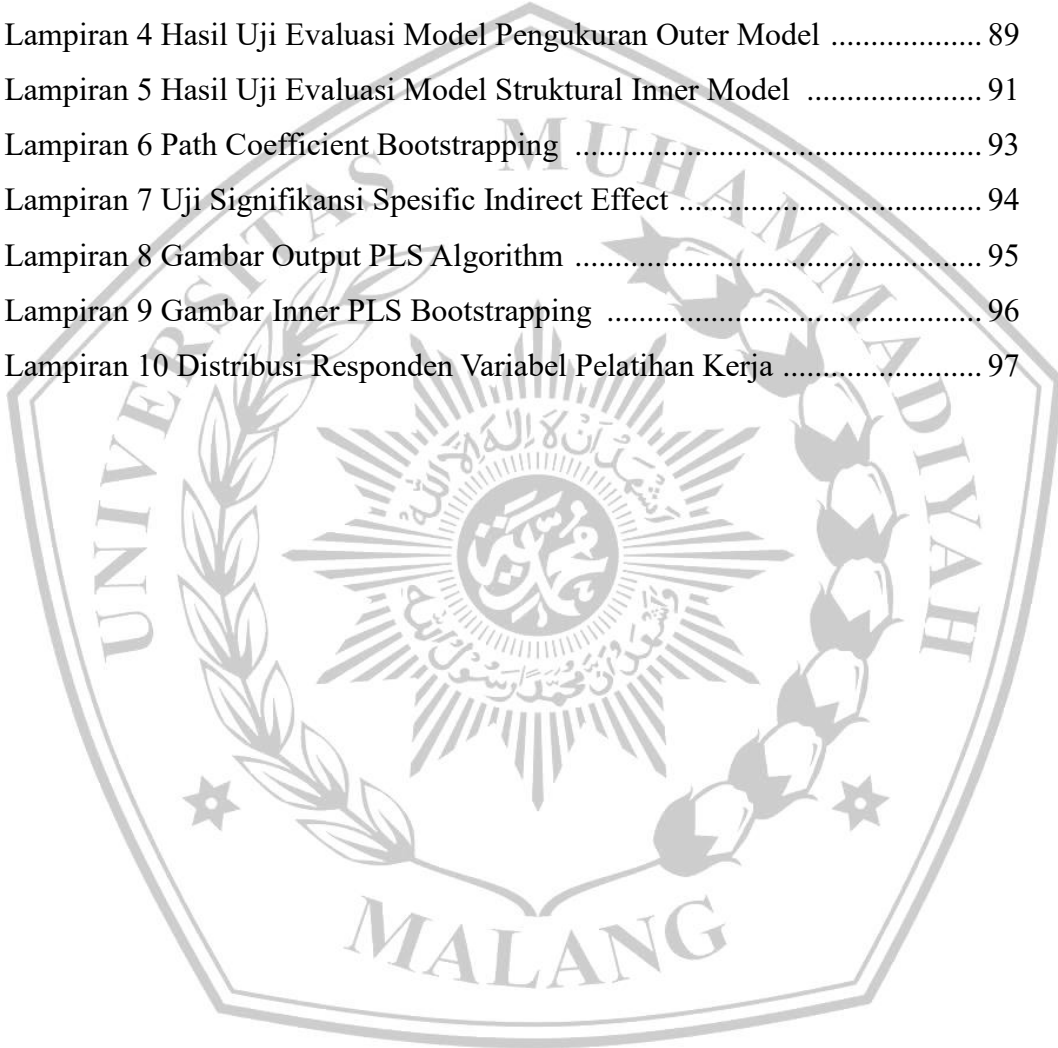
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Praquisioner.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	26
Gambar 4.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) .....	54



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	82
Lampiran 2 Tabulasi Karakteristik Responden .....	86
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden .....	87
Lampiran 4 Hasil Uji Evaluasi Model Pengukuran Outer Model .....	89
Lampiran 5 Hasil Uji Evaluasi Model Struktural Inner Model .....	91
Lampiran 6 Path Coefficient Bootstrapping .....	93
Lampiran 7 Uji Signifikansi Spesific Indirect Effect .....	94
Lampiran 8 Gambar Output PLS Algorithm .....	95
Lampiran 9 Gambar Inner PLS Bootstrapping .....	96
Lampiran 10 Distribusi Responden Variabel Pelatihan Kerja .....	97



## DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Hestianah *et al.*, “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai,” *Jurnal Manajemen*, vol. 1, pp. 1–14, 2021, [Online]. Available: <https://jurnal.stiedarulfalalahmojokerto.ac.id/index.php/Jurnal-el-Idhara>
- [2] Adianto and Sugiyanto, “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (PERSERO) Tbk,” *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS*, pp. 499–509, Dec. 2019.
- [3] A. R. Syamsuri and Z. M. E. Siregar, “Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan,” *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan)*, vol. 2, no. 2, p. 95, Sep. 2018, doi: 10.32487/jshp.v2i2.470.
- [4] Y. S. D. Asiska, D. Kristanti, Y. Yunanto, and W. G. Bagaskara, “The Influence of Job Training, Motivation, and Work Environment on Employee Performance at PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City,” *Airlangga Journal of Innovation Management*, vol. 5, no. 3, pp. 431–448, Oct. 2024, doi: 10.20473/ajim.v5i3.59708.
- [5] F. Endayani, D. Hamid, and M. Djudi, “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bprs Bumi Rinjani Kepanjen),” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 25, no. 1, pp. 1–8, Aug. 2015.
- [6] I. Marjaya and F. Pasaribu, “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai,” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 2, Mar. 2019, doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>.
- [7] A. Octhanantha, M. Al, M. Mochammad, and D. Mukzam, “Pengaruh Hasil Pelatihan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Studi Pada Karyawan Bagian Frontliner Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Tangerang Bintaro,” 2017.
- [8] M. D. Syahputra and H. Tanjung, “Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan,” *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 3, no. 2, Sep. 2020, doi: 10.30596/maneggio.v3i2.5130.
- [9] G. R. Prasyant, “Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT.DOK dan Perkapalan Surabaya Bagian Produksi),” *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 5, no. 2, 2017.

- [10] Elizad and H. Tanjung, "Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai," *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 1, no. 1, pp. 46–58, Sep. 2018, doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2239.
- [11] O. S. Pratama and N. L. K. M. P. Riana, "Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19," *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, vol. 1, no. 1, pp. 137–145, Aug. 2022, doi: 10.56248/jamane.v1i1.24.
- [12] M. N. Hamid, M. B. Alexandri, and M. Purnomo, "Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi pada Departemen Produksi pada Salah Satu Perusahaan Tambang di Indonesia," *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, vol. 9, no. 2, p. 1222, Oct. 2024, doi: 10.33087/jmas.v9i2.1920.
- [13] R. A. . Noe, *Employee Training and Development*, Fifth. America, New York: McGraw-Hill Irwin, 2010.
- [14] A. A. A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2021.
- [15] L. L. Byars and L. W. Rue, *Human Resource Management*, Tenth. New York: McGraw-Hill, 2020. [Online]. Available: [www.mhhe.com](http://www.mhhe.com)
- [16] I. K. Budiasa, *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: V. Pena Persada Redaksi, 2021.
- [17] A. A. A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2017.
- [18] Gibson, Ivancevich, and Donnelly, *Organisasi*, 1st ed. Jakarta: Binarupa Aksara, 2013.
- [19] N. R. Silaen *et al.*, *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada, 2021.
- [20] S. P. Robbins and A. J. Timothy, *Perilaku Organisasi*, 16th ed. Jakarta: Salemba Empat, 2016.
- [21] V. Rivai, M. Ramly, T. Mutis, and W. Arafah, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, 3rd ed. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2009.
- [22] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada, 2016.
- [23] Marwansyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2nd ed. Bandung: CV Alfabeta, 2016.
- [24] Kaswan, *Pelatihan dan pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta, 2011.

- [25] Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009.
- [26] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta: Kencana, 2011.
- [27] M. Zwell, *Creating a culture of competence*. New York John Wiley & Sons, 2008.
- [28] Hutapea and Thoha, *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2008.
- [29] A. Kurniawan, M. Asnaw, and E. Yulianna, "The Effect of Training and Individual Characteristics on Employee Performance Mediated by Employee Competence at The Office of The Class I Airport Organizing Unit in Papua," *CAKRAWALA*, vol. 6, no. 1, p. 2023, 2023.
- [30] F. Kusnayanti and H. P. Rini, "The Influence of Competence, Training, and Career Development on Employee Performance at Pabrik Gula Lestari Nganjuk Installation Section," *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, vol. 6, no. 3, pp. 3272–3284, Sep. 2023, doi: 10.47467/alkharaj.v6i3.5102.
- [31] N. Apriyani and E. B. Dirganthara, "The Influence of Work Motivation and Competence on Employee Performance in The Directorate of Fleet and Engineering Pt. Pelni (Persero) with Career Development as an Intervening Variable," *JRSSEM: Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, vol. 02, no. 7, pp. 1407–1415, 2023, doi: 10.36418/jrssem.v2i07.386.
- [32] R. D. Fauzi, A. Hidayat Sutawidjaya, and M. Maria, "Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan dorongan sebagai variabel intervening Info Artikel ABSTRAK Sejarah artikel," *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, vol. 5, no. 4, p. 2022, 2022, [Online]. Available: <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- [33] P. Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan, I. Heru Marwanto, B. Rahayu, and N. Laely, "Pengaruh Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai variabel intervening pada KSP Duta Mandiri Makmur Kediri," *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, vol. 5, no. 2, 2022, [Online]. Available: <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek>"<http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek>

- [34] I. Nara Persada and S. Diana Nabella, "The Influence of Compensation, Training, Competence and Work Discipline on Employee Performance Pt. Luas Retail Indonesia," *IJAMESC Management, Economics and Social Sciences*, vol. 1, no. 4, 2023.
- [35] Y. Indrajaya, "Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja di Pt. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto," *Jurnal Manajerial Bisnis*, vol. 6, no. 2, pp. 157–165, Mar. 2023, doi: 10.37504/jmb.v6i2.512.
- [36] W. Gulo, *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia, 2002.
- [37] U. Sekaran and R. Bougie, *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*, Fifth edition. United Kingdom: Wiley, 2010.
- [38] Sugiyono, "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.," 2016, doi: 10.17509/strategic.v19i1.17663.
- [39] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- [40] Arikunto S., *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*, 14th ed. Jakarta: Rineka Cipta, 2010.
- [41] Creswell JW, *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*, 3rd ed. Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2013.
- [42] Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*, vol. 25. Semarang: Universitas Diponegoro, 2018.
- [43] J. F. Hair, W. C. Black, B. J. Babin, and R. E. Anderson, *Multivariate Data Analysis*, Seventh. Pearson Prentice Hall, 2010.
- [44] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegor, 2018.
- [45] J. F. Hair, Jr., G. T. M. Hult, C. M. Ringle, Sarstedt, and Marko, *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) [3 ed]*, vol. 3, no. 1. 2022.
- [46] W. W. Chin, V. E. Vinzi, J. Henseler, and H. Wang, *Springer Handbooks of Computational Statistics Series Editors*. 2010. doi: 10.1007/978-3-642-16345-6.
- [47] I. Ghozali and D. Ratmono, *Analisis multivariat dan ekonometrika: teori, konsep, dan aplikasi dengan eviiew 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2014.
- [48] J. W. Creswell, *Research Design*. United Kingdom: SAGE Publications, 2014.

- [49] Alias, & Serang, S. (2018). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82–97. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v1i1.177>
- [50] Andara, A. M., & Rozi, A. (2025). *Peran Pelatihan dan Pengembangan dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia*. 5, 63–70.
- [51] Anita, A., Saepudin, A., & Saripah, I. (2024). Efektivitas Penyelenggaraan Program Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Kerja. *Jurnal Dedikasi Pendidikan*, 8(1). <https://doi.org/10.30601/dedikasi.v8i1.4093>
- [52] Dalimunthe, S., Toni, N., & Edward, Y. R. (2023). The Influence of Career Development and Training on Work Achievement with Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study: Labuhan Batu District). *International Journal of Research and Review*, 10(2), 602–610. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20230272>
- [53] Farida, I., & Sopiah. (2022). The Influence of Work Training on Employee Performance: Systematic Literature Review. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 05(11), 3287–3296. <https://doi.org/10.47191/ijmra/v5-i11-42>
- [54] Hidayat, R., Ikaningtyas, M., Zhahran, B. D. A., Yuanesya, hellin L., & Carolina, A. (2024). Pemberdayaan Karyawan Melalui Pelatihandan Pengembangan: Pengaruhnya Terhadap Pertumbuhan Bisnis. *Ebmj*, 3(1), 1–9.
- [55] Ismla Sari, N., Nada, A., Wahyuni, R., Ibnu Qadafi, M., & Hadiati, E. (2024). MEMBANGUN DASAR KOMPETENSI SDM DENGAN PENDEKATAN ANALISIS PEKERJAAN YANG TERARAH. *Jma*, 2(12), 3031–5220.
- [56] Lestari, S., & Viqri, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Indonesia : Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2), 31–38. <https://doi.org/10.59818/jpi.v1i2.27>
- [57] Maulana, L. H., Sudarijati, & Padilla, H. (2020). Employees Performance With the Determination of Motivation, Competence and Work Environment. *Indonesian Journal of Social Research (IJSR)*, 2(1), 65–75. <https://doi.org/10.30997/ijsr.v2i1.24>
- [58] Mokobombang, W., & Natsir, N. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi: Tinjauan Pada Industri Jasa. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 606–618. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13756>
- [59] NARINDRA, A. . N. M., DHARMANEGARA, I. B. A., & KAWISANA, P. G. W. P. (2023). The Effect of Leadership Style and Competence on Performance with Job Satisfaction as An Intervening Variable. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 4(6), 1722–1730. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v4i6.913>

- [60] Pramida, U., & Mulyanti, D. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Sytematic Literature Review. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 229–239. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i1.677>
- [61] Ratnasari, S. L. (2014). Pelatihan Dan Motivasi Sebagai Prediktor Kinerja Karyawan Departemen Produksi Pt. Y Batam. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, IV(3), 323–333.
- [62] Rusilowati, U., Supratikta, H., & Prima Hendrawan, Y. (2016). *The Strategy to Improve the Profession Competence through Knowledge Management to Achieve Corporate Performance*. 15, 653–663. <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.124>
- [63] Salsabila, A. P., Suwarsi, S., & Firdaus, F. S. (2024). Peran Pelatihan terhadap Tingkat Kompetensi Karyawan. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(11). <https://jurnal.mediaakademik.com/index.php/jma/article/view/931>
- [64] Sapna, S., Halin, H., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Selatan. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 84. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.339>
- [65] Saputra, K., Asnawi, M., & Yuliana, E. (2024). *The Influence of Competency and Self-Efficacy on Employee Performance Through Work Motivation in The Office The Class 1 Mopah Merauke Airport Organizing Unit*. 2, 306–312.
- [66] Wati, N., & Kurniawati, E. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Perindustrian Dan Perdagangan (Koperindag) Kota Bima. *Manajemen Dewantara*, 4(2), 98–105. <https://doi.org/10.26460/md.v4i2.8575>
- [67] Yolanda, R. D., Hidayat, S., & Hamidah, H. (2021). Human Resources Competency In Improving Employee Performance. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 1(1), 51–59. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v1i1.5>



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang**  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 3/10/2025

**Kode** : 2769377956  
**Nama** : Rizki Shalahudin  
**NIM** : 202110160311354  
**Prodi** : Manajemen  
**Judul Penelitian** : Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai variabel Intervening  
**Persentase Plagiasi** : 8%  
**Keterangan** : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

