

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada CV Nugroho Berkah Feed)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Vandisyah Vibby Kenanda**

**202110160311078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**SKRIPSI**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI**  
**TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**  
**(Studi Pada CV Nugroho Berkah Feed)**

Oleh:

Vandisyah Vibby Kenanda

20211060311078

Malang, 20 Oktober 2025



Telah disetujui oleh :

Pembimbing I

Mursidi, Dr., Drs., M.M

Pembimbing II

Sandra Irawati, Dra., M.M

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada CV Nugroho Berkah Feed)**

Oleh :

**Vandisyah Vibby Kenanda**  
202110160311078

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 25 Oktober 2025

Pembimbing I,

**Dr. Mursidi, M.M.**

Pembimbing II,

**Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

**M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.**

Ketua Program Studi,

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada CV Nugroho Berkah Feed)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Vandisyah Vibby Kenanda

NIM : 202110160311078

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Vandisyah Vibby Kenanda  
Nim : 202110160311078  
Program Studi : Manajemen  
Email : [vandisyahvibby@gmail.com](mailto:vandisyahvibby@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 20 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan,



Vandisyah Vibby Kenanda

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada CV Nugroho Berkah Feed)**

**Vandisyah Vibby Kenanda**

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur

Email : vandisyahvibby@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV Nugroho Berkah Feed. Fenomena penelitian berangkat dari kondisi perusahaan yang mengalami penurunan produktivitas akibat kerusakan mesin produksi, yang berdampak pada turunnya kompensasi berbasis target dan menimbulkan ketidakpuasan kerja. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan survei, menggunakan metode Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) untuk menguji hubungan antar variabel. Sampel penelitian berjumlah 51 responden yang merupakan karyawan bagian produksi. Hasil analisis menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan Kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan, serta merupakan variabel paling dominan memengaruhi Kepuasan Kerja. Nilai  $R^2$  sebesar 0,656 menunjukkan bahwa 65,6% variasi kepuasan kerja dijelaskan oleh kedua variabel independen, sedangkan Goodness of Fit (GoF) sebesar 0,656 mengindikasikan model penelitian memiliki tingkat kecocokan yang kuat. Dengan demikian, perusahaan disarankan untuk memprioritaskan sistem kompensasi yang adil dan transparan disertai perbaikan fasilitas kerja fisik untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Kepuasan Kerja.*

**The Influence of Physical Work Environment and Compensation on  
Employee Job Satisfaction  
(A Study at CV Nugroho Berkah Feed)**

**Vandisyah Vibby Kenanda**

Study Program of Management, Faculty of Economics and Business  
University of Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No.246, Malang, East Java  
Email: vandisyahvibby@gmail.com

**ABSTRACT**

*his study aims to analyze the effect of Physical Work Environment and Compensation on Employee Job Satisfaction at CV Nugroho Berkah Feed. The research stems from a company phenomenon in which frequent machine breakdowns disrupted production processes, leading to reduced target-based compensation and consequently, employee dissatisfaction. This research employed a quantitative survey approach using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) to examine the relationships among variables. The study involved 51 respondents, consisting of production employees. The results indicate that the Physical Work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction, while Compensation also shows a positive and significant effect and is identified as the most dominant factor influencing Job Satisfaction. The  $R^2$  value of 0.656 signifies that 65.6% of job satisfaction variation is explained by the two independent variables, and the Goodness of Fit (GoF) value of 0.656 demonstrates a strong model fit. Therefore, it is recommended that the company enhance a fair and transparent compensation system while improving the physical work environment to increase employee job satisfaction.*

**Keywords:** *Physical Work Environment, Compensation, Job Satisfaction.*

## KATA PENGANTAR

### **Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada CV Nugroho Berkah Feed)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak keterbatasan wawasan dan kemampuan. Namun dengan niat, usaha, serta doa yang tulus, penulis berusaha menyelesaikan penelitian ini dengan sebaik-baiknya. Dengan penuh kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.,selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Afisah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr., Drs.Mursidi, M.M., selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran dalam membimbing, memberikan motivasi, ilmu, arahan, serta masukan yang sangat berarti demi penyempurnaan skripsi ini
5. Dra. Sandra Irwati, M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah meluangkan waktunya dengan penuh kesabaran dalam membimbing, memberikan motivasi, ilmu, arahan, serta masukan yang sangat berarti demi penyempurnaan skripsi ini.
6. Terima kasih kepada seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama proses perkuliahan dari awal hingga akhir studi.

7. Kedua orang tua tercinta, Ibu Rianti dan Bapak Hadi Santoso, serta kedua adik saya, Abizar Naufal D.A. dan Alzea Misal S., beserta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral dan materil, serta kasih sayang yang tiada henti, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Teman-teman saya: Andre P., Agil Buyung, Damang K.R., Rian Serfian dan Early Maulina, yang telah menemani perjalanan saya selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas motivasi, masukan konstruktif, serta dukungan yang telah diberikan, sehingga saya dapat terus menyempurnakan setiap bagian dari penelitian ini hingga terselesaikan dengan baik.
9. Terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada Bapak Fajri, selaku Pemilik CV Berkah Feed, atas kesempatan dan dukungan yang telah diberikan selama proses pengumpulan data. Bantuan dan kerja sama yang Bapak berikan benar-benar membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini dengan lancar.

Dengan banyak keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, semoga dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan siapapun yang membutuhkan terkait skripsi ini.

**Wassalamu'alaikum, Warahmatullahi Wabarakatuh**

Malang, 20 Oktober 2025

Vandisyah Vibby Kenanda

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALI.....	v
ABSTAK.....	vi
ABSTAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan.....	7
1.4 Manfaat.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan teori.....	9
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja Fisik.....	12
2.1.3 Kompensasi.....	15
2.2 Penelitian terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Berpikir.....	23
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Desain Penelitian.....	26
3.2 Lokasi Penelitian.....	26
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling.....	26
3.1.1 Populasi.....	26
3.1.2 Sampel.....	27
3.1.3 Teknik Sampling.....	27
3.4 Sumber data dan Teknik pengumpulan data.....	28

3.1.4 Sumber Data .....	28
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.5 Definisi Operasional.....	29
3.6 Skala Pengukuran Variabel .....	30
3.7 Teknik Analisis Variabel.....	31
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
<b>4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
4.1.1 Struktur Organisasi .....	39
<b>4.2 KARAKTERISTIK RESPONDEN .....</b>	<b>41</b>
4.2.1 Jenis Kelamin Responden .....	41
4.2.2 Usia Responden.....	41
4.2.3 Pendidikan Terakhir .....	42
4.2.4 Divisi.....	43
4.2.5 Masa Kerja .....	43
4.2.6 Jumlah Kerluarga yang Di Tanggung.....	44
<b>4.3 HASIL ANALISIS VARIABEL.....</b>	<b>45</b>
4.3.1 Rentang Skala.....	45
<b>4.4 Analisis SEM-PLS.....</b>	<b>50</b>
4.4.1 Model Pengukuran (Outer Model).....	51
4.4.2 Model Struktural (Inner Model) .....	56
<b>4.5 HASIL UJI HIPOTESIS.....</b>	<b>58</b>
<b>4.6 PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan .....	65
5.2 Keterbatasan penelitian .....	65
5.3 Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN KUISIONER PENELITIAN .....</b>	<b>70</b>
Lampiran 1 Pra-Survei .....	70
Lampiran 2 Data Kuisisioner .....	78
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen.....	82
Lampiran 4 Bukti Penelitian.....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data produksi .....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Jublah karyawan.....	28
Tabel 3. 2 Definisi Oprasional .....	30
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 3. 4 Rentang Skala.....	33
Tabel 4. 1 Tugas dan Wewenang.....	41
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden .....	42
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	42
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4. 5 Divisi .....	44
Tabel 4. 6 Masa Kerja .....	44
Tabel 4. 7 Jumlah Keluarga yang di tanggung.....	45
Tabel 4. 8 Hasil Rentang Skala Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4. 9 Hasil Rentang Skala Lingkungan Kerja Fisik.....	48
Tabel 4. 10 Hasil Rentang Skala Kompensasi .....	50
Tabel 4. 11 Convergent Validity Loading Factor .....	53
Tabel 4. 12 Nilai Average Extracted (AVE) .....	54
Tabel 4. 13 Fornell-larcker Criterion .....	55
Tabel 4. 14 Discriminant Validity Cross Loading.....	55
Tabel 4. 15 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....	56
Tabel 4. 16 Nilai R-Square.....	57
Tabel 4. 17 Nilai R-Square.....	58
Tabel 4. 18 Hasil Hipotesis Direct Effect.....	60

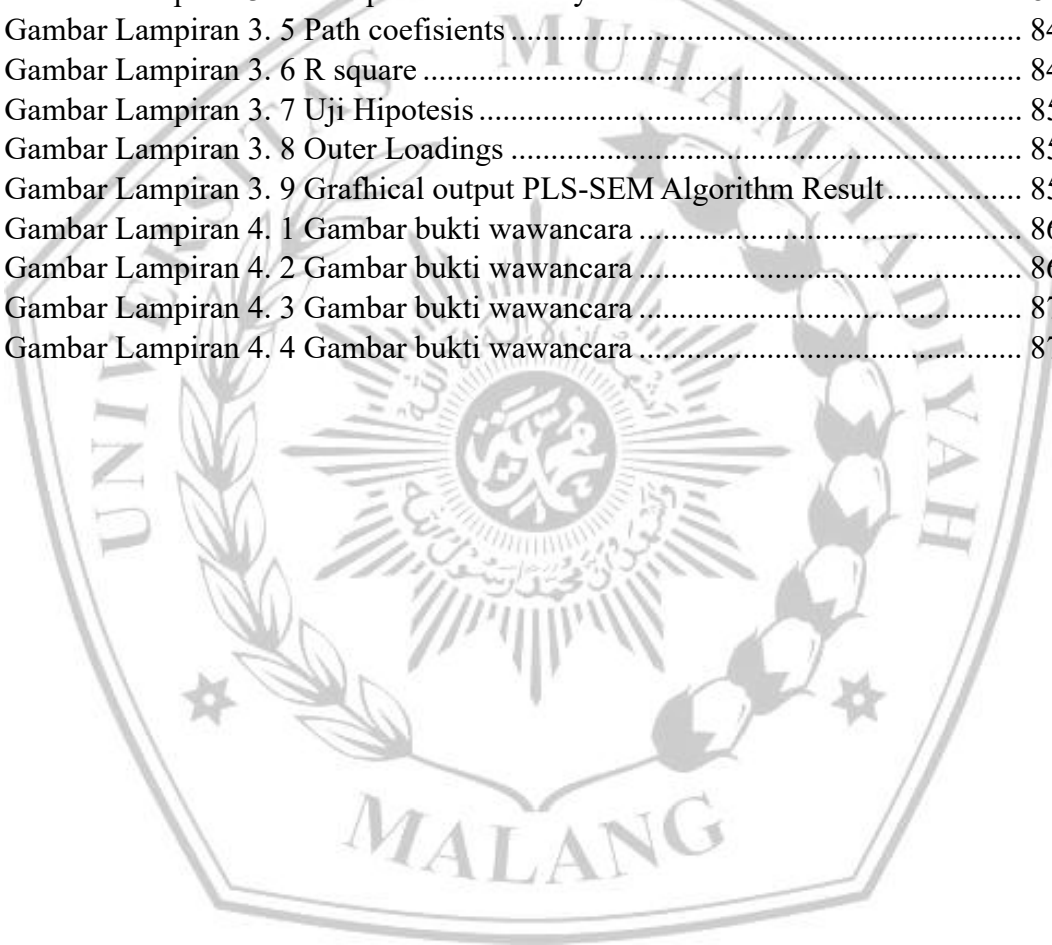
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4. 2 Diagram Nilai Loading Factor Evaluasi Outer Model.....	53
Gambar 4. 3 Hasil Uji Bootstrapping.....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

Tabel Lampiran 1. 1 Pernyataan Kepuasan Kerja (Y) .....	77
Tabel Lampiran 1. 2 Pernyataan Lingkungan Kerja Fisik (X1).....	77
Tabel Lampiran 1. 3 Pernyataan Kompensasi (X2) .....	78
Tabel Lampiran 2. 1 Data Kuisisioner Kepuasan Kerja .....	79
Tabel Lampiran 2. 2 Data Kuisisioner Lingkungan Kerja Fisik.....	80
Tabel Lampiran 2. 3 Data Kuisisioner Kompensasi .....	82
Gambar Lampiran 3. 1 Convergen Validity .....	83
Gambar Lampiran 3. 2 Convergen Validity .....	83
Gambar Lampiran 3. 3 Discriminan validity .....	84
Gambar Lampiran 3. 4 Composite reliability.....	84
Gambar Lampiran 3. 5 Path coeficients .....	84
Gambar Lampiran 3. 6 R square .....	84
Gambar Lampiran 3. 7 Uji Hipotesis .....	85
Gambar Lampiran 3. 8 Outer Loadings .....	85
Gambar Lampiran 3. 9 Graphical output PLS-SEM Algorithm Result.....	85
Gambar Lampiran 4. 1 Gambar bukti wawancara .....	86
Gambar Lampiran 4. 2 Gambar bukti wawancara .....	86
Gambar Lampiran 4. 3 Gambar bukti wawancara .....	87
Gambar Lampiran 4. 4 Gambar bukti wawancara .....	87



## DAFTAR PUSTAKA

1. Robbins, S. P., & Judge TA. *Organizational Behavior* (17th ed.). Glob Ed. 2017;290.
2. Nadia Putri. Pengaruh Work Involvement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam. 2025;(1):3–5.
3. Noer M, Jaelani Q, Surabaya UM, Wahjono SI, Surabaya UM, Ghulam A, et al. Kompensasi Pelengkap sebagai Faktor Penunjang Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Gen Z di kantor PT . PLN ( Persero ) ULP Taman Nama Penulis : 2024;(November).
4. Melisa, Syafutri D, Salsabilah S, Mulyadi. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan. *urnalEkonomi,Manajemen,Akuntansi dan Keuang*. 2025;6:1–12.
5. Mei N, Wolor CW. Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU). 2025;2(3):543–8.
6. Rizky A. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Fisik, Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja KaryawanAgustiya. 2023;26(2).
7. Pailan VT, Haeruddin MIM, Ruma Z, Sayu T. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia ( Persero ) Tbk Cabang Rantepao Toraja Utara. 2024;2(4):243–53.
8. Putra Arimbawa IMD, Ketut Giantari IGA. Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manaj Univ Udayana*. 2019;8(6):3388.
9. Halim J, Yusianto Y. Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, terhadap kepuasan kerja karyawan. *J Perspekt Manajerial dan Kewirausahaan*. 2023;3(2):151–8.
10. Saputri NR, Surabaya, Wahjono SI, Surabaya. Motivasi Di Rumah Sakit Umum Kertha Usada Dalam Meningkatkan Lingkungan Kerja Perawat. 2023;(July).
11. Pratiwi Y. Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Univ Indones*. 2025;1–140.
12. Denis D, Kurniawan AW, Burhanuddin B, Sahabuddin R, Hamka RA. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Kota Makassar. *RIGGS J Artif Intell Digit Bus*. 2025;4(2):1763–8.
13. Muhtarom A, Susanti I, Santoso MHB, Muslimah NM. The Effect Of Compensation, Motivation And Work Environment On Job Satisfaction With Employee Performance As A Moderating Variable In Pt Putra Marindo Utama. *Enrich J Manag*. 2022;12(3):2186–90.

14. Marchita P, Susbiyani A, Sanosra A. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Jember. *J Manaj Dan Bisnis Indones*. 2019;1.
15. Renaldi Y, Handoko B, Ardiani W. Company Organizational Culture On Employee Job. 2024;1231–44.
16. Fairiko, Kasmir. The Effect of Compensation & Workload on Job Satisfaction through Motivation (Case Study at PT Bluebird Group TBK). *Akunt dan Keuang*. 2024;3(2):293–310.
17. Yulianto, Saryono U. Mengaplikasikan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformational Terhadap Komitmen Organisasi. *J Ekon STIEP*. 2023;8(2):8–17.
18. Herzberg F, Mausner B, Snyderman BB. *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons; 1959.
19. Hasibuan, Malayu HS. *Manajemen Sumber Daya Manusia : edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara. 2017. 275 p.
20. Nitisemito AS. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia; 2010. 183 p.
21. Sedarmayanti. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Refika Aditama [Preprint].; 2017.
22. Sunyoto D. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS); 2015. 45–47 p.
23. Siagian SP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2012. 305 p.
24. Mangkunegara AP. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya; 2013. 129 p.
25. Gary Dessler, Varrkey B. *Human Resource Management by Gary Dessler 15th-ed*. 2005;
26. Nathania F, Ramadhan Y, Jus'at I. The Effect Of Compensation, Work Environment, Career Development On Job Satisfaction With Employee Work Motivation As An Intervening Variable In Rs X. *J Heal Sains*. 2023;4(9):75–89.
27. Jannah KAM, Aiman U, Hasda S, Fadilla Z, Ardiawan TMKN, Sari ME. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Metodologi Penelitian Kuantitatif. Metodologi Penelitian Kuantitatif*. 2017. 1 p.
28. Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. In Bandung : Alfabeta, CV.; 2017.

29. Latan H, Ghozali I. Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications using SmartPLS 3. 2nd ed. Semarang: Diponegoro University Press; 2015.
30. Hamid RS, Anwar SM. Struktural equation modeling (SEM) berbasis varian: Konsep dasar dan aplikasi dengan program SmartPLS 3.2.8 dalam riset bisnis. Abrianto SN, Nurdiyanti S, Raksanagara AD, editors. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia; 2017.





**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 20/10/2025

Kode : 2786634005  
Nama : Vandisyah Vibby Kenanda  
NIM : 202110160311078  
Prodi : Manajemen  
Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja  
Judul Penelitian : Karyawan  
(Studi Pada CV Nugroho Berkah Feed)  
Persentase Plagiasi : 3%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

