

**PENGARUH *SOFT SKILL* DAN PENGALAMAN ORGANISASI TERHADAP
KESIAPAN KERJA PADA KADER IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH SOFT SKILL DAN PENGALAMAN ORGANISASI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Laila Munira

NIM : 202010160311273

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 21 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji I : Dr. Uci Yulianti, M.M.

Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

1.....
2.....
3.....
4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH SOFT SKILL DAN PENGALAMAN ORGANISASI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Oleh :

Laila Munira
202010160311273

Diterima dan disetujui
pada tanggal 21 Juli 2025

Pembimbing I,


Pembimbing II,


Dr. Achmad Mohyi, M.M.


Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Laila Munira
NIM : 202010160311273
Program Studi : Manajemen
Surel : lailamunira24@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarisme) hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan/atau ketidakbernanan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 21 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Laila Munira

**PENGARUH *SOFT SKILL* DAN PENGALAMAN ORGANISASI TERHADAP
KESIAPAN KERJA PADA KADER IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Laila Munira¹, Achmad Mohyi², Ratya Shafira³
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Email: lailamunira24@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *soft skill* dan pengalaman organisasi terhadap kesiapan kerja kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas Muhammadiyah Malang. Permasalahan dalam penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kesiapan kerja bagi sebagai modal utama mahasiswa dalam menghadapi persaingan dunia kerja yang semakin kompetitif. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis *explanatory research*. Sampel penelitian berjumlah 68 responden yang merupakan kader IMM UMM yang pernah berada di pimpinan harian atau pengurus pada angkatan 2021 – 2023. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *soft skill* dan pengalaman organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja kader IMM UMM. Secara parsial, *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, begitu pula dengan pengalaman organisasi. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat *soft skill* dan semakin banyak pengalaman organisasi yang dimiliki mahasiswa, maka semakin tinggi pula tingkat kesiapan kerja yang dimilikinya. Oleh karena itu, penting bagi mahasiswa untuk aktif mengembangkan *soft skill* dan berpartisipasi dalam kegiatan organisasi sebagai bagian dari strategi mempersiapkan diri memasuki dunia kerja.

Kata Kunci: *Soft Skill*, Pengalaman Organisasi, Kesiapan Kerja, Mahasiswa, IMM UMM

**THE INFLUENCE OF SOFT SKILL AND ORGANIZATIONAL EXPERIENCE
ON WORK READINESS AMONG MEMBERS OF IKATAN MAHASISWA
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH MALANG**

Laila Munira¹, Achmad Mohyi², Ratya Shafira³
*Management, Faculty of Economic and Business
University of Muhammadiyah Malang*
Email: lailamunira24@gmail.com

Abstract

This study aims to analyze the influence of soft skill and organizational experience on the work readiness of members of the Muhammadiyah Student Association at the University of Muhammadiyah Malang. The issue in this research is based on the importance of work readiness as a fundamental asset for students in facing the increasingly competitive job market. This research employs a quantitative approach with an explanatory research design. The sample consisted 68 repondents who were IMM UMM members that had served as daily board members or organizational officers during the 2021 – 2023 period. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The result of the study show that soft skill and organizational experience simultaneously have a significant influence on the work readiness of IMM UMM members. Partially, both soft skill and organizational experience have a positive and significant effect on work readiness. These findings indicate that the higher the level of soft skill and the more extensive the organizational experience possessed by students, the better their level of work readiness. Therefore, it is essential for students to actively develop their soft skills and engage in organizational activities as part of their strategy to prepare for entering the workforce

Keywords: *Soft Skills, Organizational Experience, Work Readiness, Students, IMM UMM*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puji hanya milik-Nya yang telah memberi kekuatan dan petunjuk, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dengan judul “Pengaruh *Soft Skill* dan Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja pada Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas Muhammadiyah Malang” Dengan diiringi do’a dan sholawat kepada Nabi Muhammad *Sholallahu ‘alaihiwassalam*, Rosul penutup para nabi yang membawa kesempurnaan tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Achmad Mohyi, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu membimbing, membantu, dan mengarahkan saya dengan penuh ketelatenan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang selalu membimbing, membantu, dan mengarahkan saya dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Terima kasih kepada Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu kepada saya.
7. Terkhusus kepada kedua orang tua saya tercinta, Papa Azzam dan Mama Sundari, terima kasih untuk setiap doa yang selalu dipanjatkan, untuk peluh dan letih yang tak pernah kalian keluhkan, serta dukungan moral maupun materiil yang sangat berarti menjadi alasan terkuat penulis untuk terus melangkah sejauh ini. Semoga karya kecil ini dapat menjadi persembahan sederhana yang membuat kalian tersenyum bangga.
8. Kepada kakak saya Azmi Badar Azzam yang saat ini bersamaan dengan penulis tengah berjuang dalam menyelesaikan skripsinya. Sosok yang paling kuat di antara anak-anak orang tua penulis. Meski tumbuh dengan tidak banyak bercerita, tetapi dia mampu menyelesaikan apa yang menjadi tanggung jawabnya saat ini. Terima kasih telah menjadi sosok kakak yang perjuangan kebaikannya dapat menginspirasi penulis.
9. Kepada adik saya Danniell Pasha Azzam yang penulis perjuangkan untuk dapat menjadi sosok kakak yang dapat dicontoh kebaikannya dan memberikan pengaruh positif. Terima kasih telah terus memberikan dorongan semangat kepada kakak perempuanmu dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas Muhammadiyah Malang yang telah membantu proses skripsi penulis.

11. Kepada teman-teman kader, pimpinan harian, demisioner, dan senior IMM Fastcho FEB UMM yang senantiasa saling menguatkan, mendukung, kebersamai sedari awal gerbang pintu perkaderan hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Terima kasih kepada teman-teman di lingkungan terdekat penulis, *Alhamdulillah Jazaakumullohu Khoiro* telah menjadi pelabuhan istirahat saat dunia terasa berat, untuk bahu yang terbuka saat ingin menangis, untuk tawa yang hadir saat hati ingin menyerah, dan untuk semua kebersamaan yang membuat langkah ini tidak terasa sendiri.
13. Terima kasih kepada Saudari Yulya Ulfa Majoli, *Alhamdulillah Jazaakillahukhoiro* telah memberikan semangat dan dorongan penulis agar penulis segera menyelesaikan skripsi ini.
14. Terima kasih kepada diri saya sendiri Laila Munira perempuan hebat dan ikhlas yang telah berjuang serta melangkah sejauh ini disaat penulis tidak percaya pada dirinya sendiri kala itu. Meski banyak terjangan angin yang menyapa, penulis berusaha untuk selalu bertahan dalam kondisi apapun. Kamu perempuan kuat, tetaplah menjadi kuat untuk diri sendiri dan tumbuh dalam kebaikan.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah diusahakan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah *Subhanahu Wata'ala*. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala bentuk masukan dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat dan menjadi langkah awal menuju kontribusi yang lebih nyata, terima kasih.

Malang, 21 Juli 2025

Laila Munira



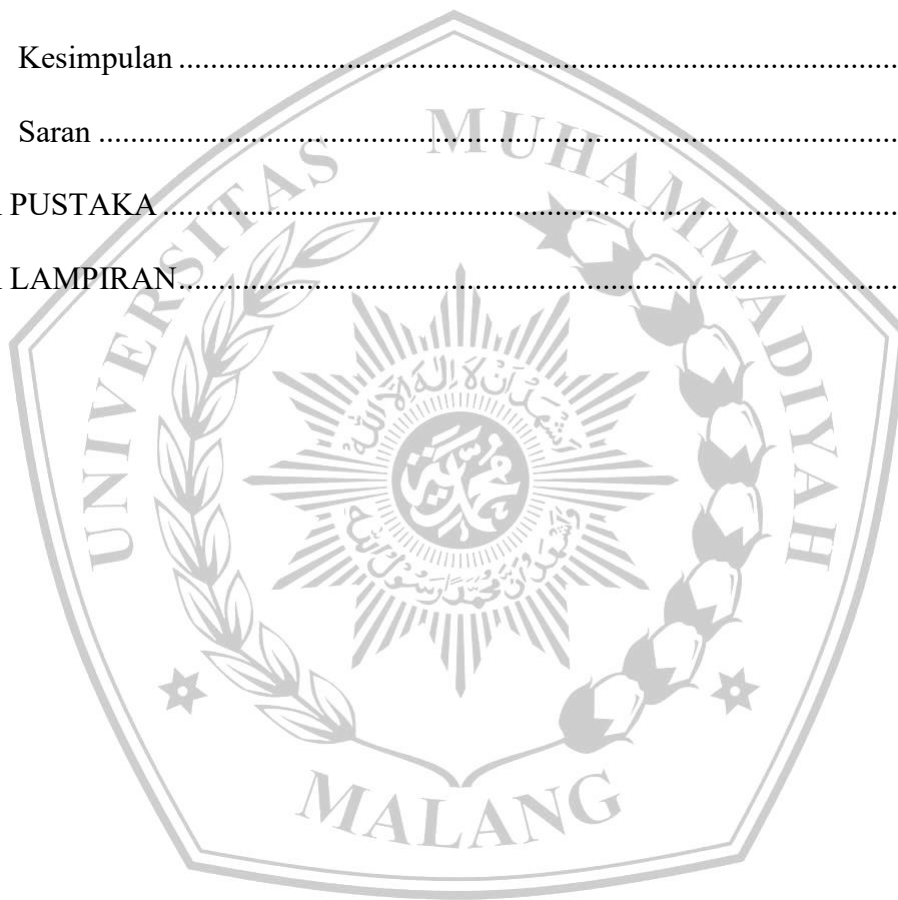
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN TEORITIS.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kesiapan Kerja.....	10
2. <i>Soft Skill</i>	14
3. Pengalaman Organisasi.....	16
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Pikir.....	26
D. Hipotesis Penelitian.....	27

BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Populasi dan Sampel.....	29
1. Populasi.....	29
2. Sampel.....	30
D. Jenis dan Sumber Data.....	30
1. Jenis Data.....	30
2. Sumber Data.....	31
E. Teknik Pengumpulan Data.....	31
F. Definisi Operasional Variabel.....	31
G. Teknik Pengukuran.....	32
H. Uji Instrumen Penelitian.....	33
1. Uji Validitas.....	33
2. Uji Reliabilitas.....	33
I. Uji Asumsi Klasik.....	34
1. Uji Normalitas.....	34
2. Uji Heteroskedastisitas.....	34
3. Uji Multikolinearitas.....	35
J. Teknik Analisis Data.....	35
1. Rentang Skala.....	35
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
K. Uji Hipotesis.....	37

1. Uji T	38
2. Uji F	39
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	40
1. Profil Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM)	40
2. Struktur Organisasi Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah	41
3. Program Kerja Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah	42
B. Karakteristik Responden	43
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan Perkuliahan	43
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Magang	44
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lokasi Magang	45
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Waktu Magang	45
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Mengikuti Pelatihan/Kursus	46
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	48
1. Hasil Uji Validitas	48
2. Hasil Uji Realibilitas	49
D. Uji Asumsi Klasik	49
1. Uji Normalitas	49
2. Uji Heterokedastisitas	50
3. Uji Multikolinearitas	51
E. Analisis Data	51
1. Analisis Rentang Skala Data	51

2. Regresi Linier Berganda	59
F. Uji Hipotesis	60
1. Uji T	60
2. Uji F	61
G. Pembahasan Hasil	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
DAFTAR LAMPIRAN.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional	32
Tabel 3.2 Teknik Pengukuran	32
Tabel 3.3 Teknik Analisis Data.....	36
Tabel 4.1 Angkatan Perkuliahan Responden	43
Tabel 4.2 Pengalaman Magang Responden	44
Tabel 4.3 Lokasi Magang Responden.....	45
Tabel 4.4 Lama Waktu Magang Responden	45
Tabel 4.5 Pengalaman Pelatihan/Kursus Responden	46
Tabel 4.6 Pelatihan/Kursus yang Dilakukan Responden	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikoleniaritas	51
Tabel 4.11 Distribusi Responden Variabel Kesiapan Kerja (Y).....	52
Tabel 4.12 Distribusi Responden Variabel <i>Soft Skill</i> (X1)	55
Tabel 4.13 Distribusi Responden Variabel Pengalaman Organisasi (X2).....	57
Tabel 4.14 Hasil Analisis Data dan Uji Hipotesis	59
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	61
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	62

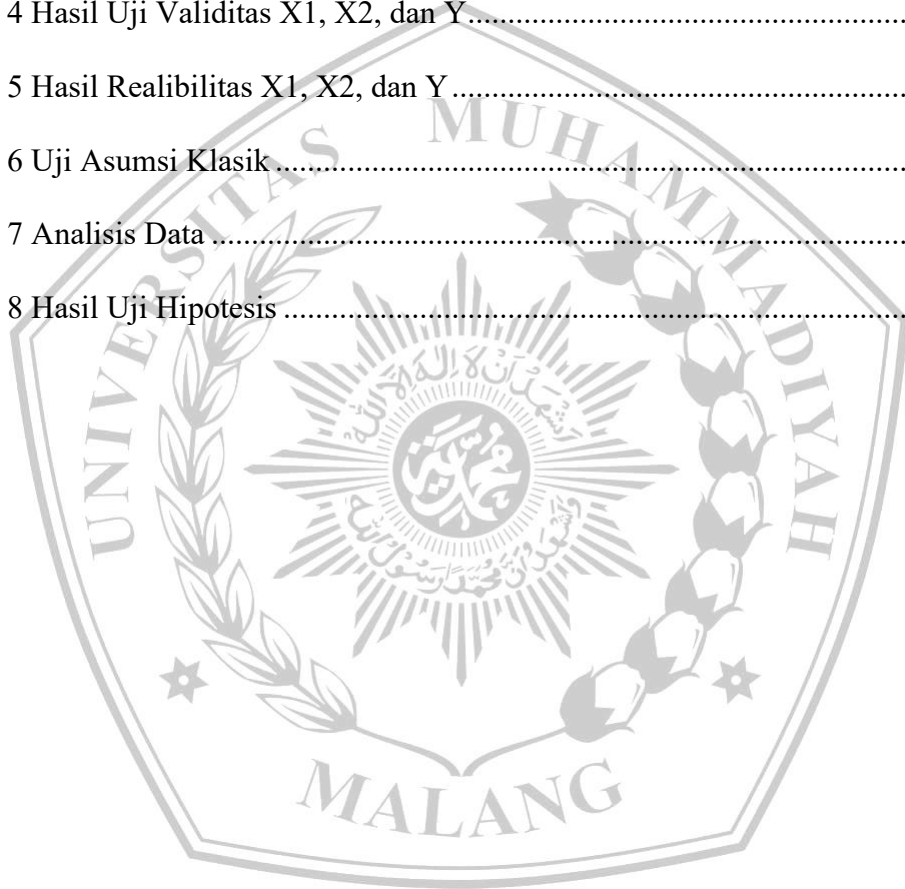
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir	26
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah di Universitas Muhammadiyah Malang	41
Gambar 4.2	Hasil Uji Heterokedastisitas	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden.....	78
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden.....	80
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas X1, X2, dan Y.....	83
Lampiran 5 Hasil Realibilitas X1, X2, dan Y.....	84
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....	85
Lampiran 7 Analisis Data.....	86
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis.....	87



DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., Abdul Kadir, R., & Ghani Azhmie, I. (2013). *The Effect of Soft Skills on Employees' Performance*. International Journal of Business and Social Science, 4(9).
- Agusta, A. (2015). *Pendidikan dan Kesiapan Kerja Mahasiswa*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Anthony, M. (2014). *Business Soft Skills and Career Success*. Journal of Business Communication, 51(3), 317–334.
- Brady, R. (2010). *Work Readiness and Employability Skills Framework*. Washington D.C.: National Network of Business and Industry Associations.
- Caballero, C. L., & Walker, A. (2010). *Work Readiness in Graduate Recruitment and Selection: A Review of Current Assessment Methods*. Journal of Teaching and Learning for Graduate Employability, 1(1), 13–25.
<https://ojs.deakin.edu.au/index.php/jtlge/article/view/571>
- Cavanagh, M. (2015). *Skills Employers Seek in University Graduates: Soft Skills or Hard Skills?* International Journal of Work-Integrated Learning, 16(4), 291–302.
- Cimatti, B. (2016). *Definition, Development, Assessment of Soft Skills and Their Role for the Quality of Organizations and Enterprises*. International Journal for Quality Research, 10(1), 97–130.
- Elfindri. (2011). *Soft Skills untuk Pendidikan*. Padang: Baduose Media.
- Fitriyanto, D. (2016). *Pengaruh Kematangan dan Lingkungan terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa*. Jurnal Pendidikan, 7(1), 1–9.
- Gunawan Purnama, I., & Suryani, D. (2017). *Kesiapan Kerja Mahasiswa dalam Menghadapi Dunia Kerja*. Bandung: Alfabeta.

- Irmayanti, A. (2020). *Pengaruh Keaktifan Mahasiswa dalam Berorganisasi terhadap Kesiapan Kerja dengan Soft Skill sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*, 4(2).
- Jennifer, A. (2013). *Professional Appearance and Soft Skills as Career Builders*. *Journal of Career Development*, 40(4), 287–297.
- John Doe dalam Catur, E. (2009). *Membangun Karakter Unggul Mahasiswa Melalui Soft Skill*. Jakarta: Prenadamedia.
- Mulyono. (2011). *Pengembangan Kepribadian dan Soft Skill Mahasiswa*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Myers, K., et al. (2014). *Soft Skills Training for Professionals*. *Journal of Communication Research*, 6(2), 44–58.
- Nealy, C. (2005). *Integrating Soft Skills Through Active Learning in the Management Classroom*. *Journal of College Teaching & Learning*, 2(4), 1–6.
- O'Brien, J. (2002). *The Soft Skills Advantage*. New York: AMACOM.
- Paolini, A. (2015). *Employer Expectations and Soft Skills*. *Journal of Management and Strategy*, 6(4), 34–45.
- Purwanto, M. N. (2006). *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Putra, A., & Pratiwi, N. (2005). *Soft Skill untuk Mahasiswa dan Dunia Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- Rahmadani, D., & Mardalis. (2022). *Pengaruh Soft Skill dan Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa*. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*, 5(3).
- Ratminto, & Winarsih, A. T. (2010). *Manajemen Pelayanan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Robbins, S. P. (2006). *Organizational Behavior* (10th ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robles, M. M. (2012). *Executive Perceptions of the Top 10 Soft Skills Needed in Today's Workplace*. *Business Communication Quarterly*, 75(4), 453–465.
- Setiarini, N. (2022). *Kesiapan Kerja Lulusan Perguruan Tinggi di Era Revolusi Industri*. *Jurnal Psikologi Industri*, 4(1), 12–20.
- Sihontang, F. (2019). *Pengalaman Organisasi dan Kesiapan Kerja Mahasiswa*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sukirin. (1975). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo, & Ariyanti, M. (2018). *Kesiapan Kerja Mahasiswa: Studi pada Lulusan Perguruan Tinggi Swasta*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 101–110.
<https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/2793>
- Yusuf, M. (2010). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Ekonomi Umm

Pengaruh Soft Skill dan Pengalaman Organisasi terhadap Kesiapan Kerja pada Kader IMM UMM

 Laila Munira

 MANAJEMEN PERIODE III TAHUN 2025

 University of Muhammadiyah Malang

Document Details

Submission ID

trn.oid::1:3290367321

Submission Date

Jul 5, 2025, 11:06 AM GMT+7

Download Date

Jul 5, 2025, 11:07 AM GMT+7

File Name

Jurnal_Laila_Munira_-_Laila_Munira.docx

File Size

121.7 KB

13 Pages

3,890 Words

24,225 Characters



10% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

- 7%  Internet sources
- 5%  Publications
- 6%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags




0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Top Sources

- 7%  Internet sources
- 5%  Publications
- 6%  Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Internet	
ejournal.uby.ac.id		4%
2	Student papers	
University of Muhammadiyah Malang		3%
3	Internet	
eprints.ums.ac.id		2%
4	Internet	
ojs.ekuitas.ac.id		2%