

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

DAFTAR KUISISIONER

PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Guru SMAN 9 Malang)

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Guru

Di SMAN 9 Malang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan penelitian skripsi mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang (UMM) yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Saya mohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu Guru untuk mengisi kuisisioner di bawah ini yang menjadi salah satu metode pengumpulan data primer yang sangat berguna untuk bahan penyusunan skripsi. Atas kerjasamanya dan bantuan Bapak/Ibu Guru, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Fitri Nadia Azizah

A. IDENTITAS PERNYATAAN

- 1. Nama :
- 2. Usia : 20-30
 31-40
 41-50
 > 50
- 3. Jenis Kelamin : Perempuan
 Laki-laki
- 4. Pendidikan Terakhir : S1
 S2
- 5. Lama Bekerja : 1-3 tahun
 4-6 tahun
 > 6 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan tertulis.
- 2. Setelah mengisi kuisisioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuisisioner ini pertama kali.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A. Etos Kerja						
1.	Saya membuat rencana pembelajaran yang terstruktur sebelum mengajar.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
2.	Saya menekuni dengan sungguh-sungguh tugas yang telah diberikan oleh pihak sekolah.					
3.	Saya berusaha bekerja keras untuk memaksimalkan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan.					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan kerja keras.					
5.	Saya bersyukur dalam melakukan tugas atau tanggung jawab sebagai guru					
6.	Saya menjalankan tugas saya dengan integritas yang tinggi.					
B. Pengalaman Kerja						
7.	Saya telah berpengalaman bekerja sebagai guru.					
8.	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya menyelesaikan tugas secara efisien.					
9.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
10.	Saya memiliki pemahaman yang baik tentang standar pembelajaran.					
11.	Saya dapat mengidentifikasi kebutuhan belajar siswa dengan metode pembelajaran.					
12.	Saya dapat menguasai pekerjaan dengan peralatan kerja yang disediakan.					
C. Produktivitas Kerja						
13.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam tim yang melibatkan kemampuan untuk berbagi ide.					
14.	Saya mampu menguasai tugas yang diberikan oleh pihak sekolah.					
15.	Saya ingin melakukan peningkatan hasil kerja terhadap pekerjaan yang saya lakukan hari ini dibandingkan hari kemarin.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
16.	Saya secara aktif mencari umpan balik dari siswa atau rekan kerja untuk meningkatkan kualitas pembelajaran.					
17.	Saya merasa bersemangat untuk mengajar setiap hari.					
18.	Saya memiliki antusiasme untuk menghadapi tantangan dalam pekerjaan.					
19.	Saya secara teratur mengikuti pelatihan, atau <i>workshop</i> untuk meningkatkan kemampuan.					
20.	Saya merasa bahwa pengembangan diri saya sebagai guru berdampak positif pada kualitas pembelajaran siswa.					
21.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang ditentukan.					
22.	Saya dapat menciptakan lingkungan belajar yang kondusif.					
23.	Saya dapat menggunakan teknologi untuk meningkatkan kualitas pembelajaran.					
24.	Saya memiliki kemampuan untuk memprioritaskan tugas yang paling penting.					

Lampiran 2 Hasil Tabulasi data

1) Karakteristik Responden

No.	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	20-30	Laki-laki	S1	>6 tahun
2	>50	Perempuan	S1	>6 tahun
3	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
4	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
5	>50	Laki-laki	S2	>6 tahun
6	41-50	Perempuan	S1	4-6 tahun
7	31-40	Perempuan	S1	4-6 tahun
8	41-50	Laki-laki	S1	>6 tahun
9	>50	Laki-laki	S2	>6 tahun
10	>50	Perempuan	S2	>6 tahun
11	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
12	41-50	Laki-laki	S2	>6 tahun
13	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
14	>50	Laki-laki	S2	>6 tahun
15	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
16	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
17	41-50	Laki-laki	S2	>6 tahun
18	31-40	Perempuan	S1	>6 tahun
19	41-50	Laki-laki	S2	>6 tahun
20	31-40	Perempuan	S1	>6 tahun
21	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
22	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
23	>50	Laki-laki	S2	>6 tahun
24	41-50	Perempuan	S2	>6 tahun
25	>50	Perempuan	S2	>6 tahun
26	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
27	20-30	Laki-laki	S1	4-6 tahun
28	20-30	Laki-laki	S1	4-6 tahun
29	20-30	Laki-laki	S1	4-6 tahun
30	>50	Laki-laki	S2	>6 tahun
31	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
32	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
33	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
34	20-30	Perempuan	S1	>6 tahun
35	31-40	Laki-laki	S1	>6 tahun

No.	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
36	31-40	Laki-laki	S1	4-6 tahun
37	20-30	Laki-laki	S1	4-6 tahun
38	>50	Perempuan	S2	>6 tahun
39	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
40	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
41	41-50	Laki-laki	S2	>6 tahun
42	41-50	Laki-laki	S1	>6 tahun
43	31-40	Laki-laki	S2	>6 tahun
44	31-40	Laki-laki	S2	>6 tahun
45	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
46	31-40	Laki-laki	S1	>6 tahun
47	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
48	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
49	41-50	Perempuan	S1	>6 tahun
50	41-50	Laki-laki	S2	>6 tahun
51	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
52	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
53	20-30	Laki-laki	S1	4-6 tahun
54	41-50	Laki-laki	S2	>6 tahun
55	41-50	Perempuan	S1	>6 tahun
56	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
57	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
58	20-30	Perempuan	S1	4-6 tahun
59	31-40	Perempuan	S1	>6 tahun
60	41-50	Laki-laki	S1	>6 tahun

2) Etos Kerja

X1	X2	X3	X4	X5	X6
4	4	5	4	4	5
5	4	5	4	3	3
4	5	4	3	4	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	3	5	3	4
5	5	5	5	5	5

X1	X2	X3	X4	X5	X6
5	5	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4
4	3	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4
1	2	2	2	1	1
5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	2	3
4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5
4	3	4	4	3	4
5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	5	5	4
5	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5
4	5	5	4	4	5
4	3	4	4	3	4
4	3	5	5	4	3
5	1	5	5	5	5
3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	5
4	4	3	5	4	4
5	5	5	5	5	5
4	3	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2
5	5	4	5	4	5
4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4

X1	X2	X3	X4	X5	X6
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	3	5	4
4	5	3	3	5	4
3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	5	4
4	4	5	5	4	5
5	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3
4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4

3) Pengalaman Kerja

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
5	5	4	5	5	4
5	3	3	4	4	3
4	4	3	2	5	2
4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
4	4	5	4	5	4
5	3	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
1	2	1	2	5	2
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
2	1	1	1	2	2
4	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	3

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
5	5	4	5	4	4
4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4
4	4	4	3	4	3
5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4
3	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5
3	2	3	2	2	3
5	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	3	4	4	5	4
4	4	5	5	4	4
3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	4
4	4	5	3	4	3
3	4	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
5	4	4	4	5	4

4) Produktivitas Kerja

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	3	3
4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	1	4	3	1	5	1	4	2	2	1	1
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	3

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	3	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4
5	5	4	5	5	4	4	3	3	3	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	3	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4

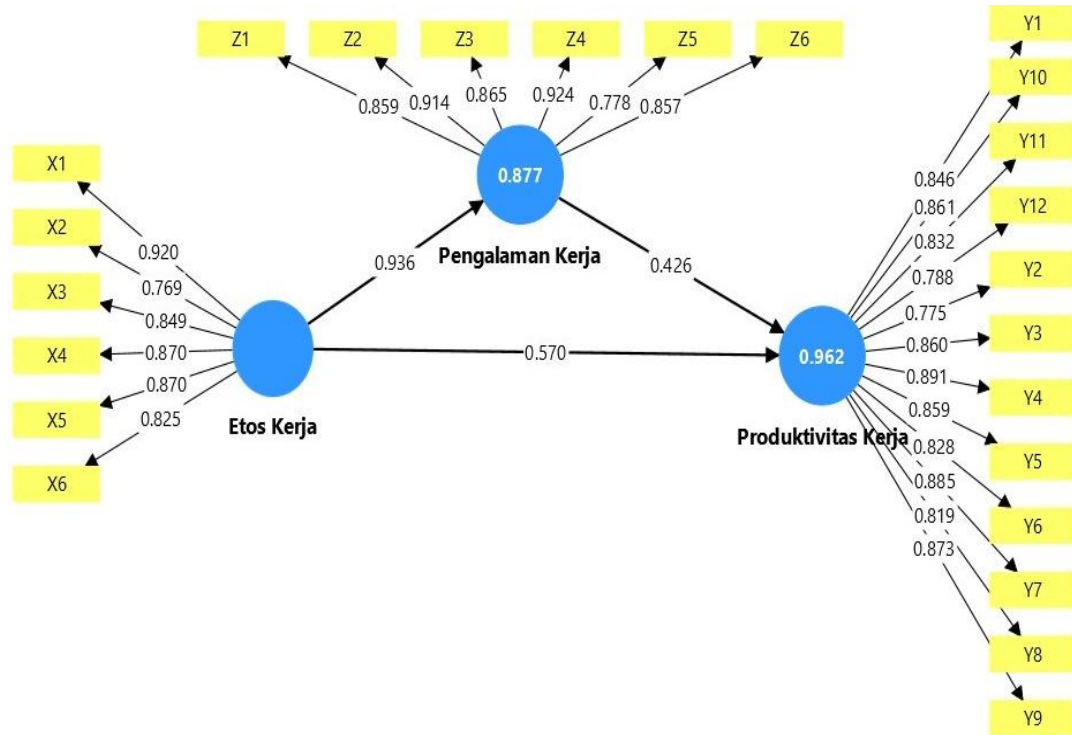
Lampiran 3 Hasil Uji Outer Model

1) *Convergent Validity*

Hasil Outer Loading

	Etos Kerja	Pengalaman Kerja	Produktivitas Kerja
X1	0,920		
X2	0,769		
X3	0,849		
X4	0,870		
X5	0,870		
X6	0,825		
Y1			0,846
Y2			0,775
Y3			0,860
Y4			0,891
Y5			0,859
Y6			0,828
Y7			0,885
Y8			0,819
Y9			0,873
Y10			0,861
Y11			0,832
Y12			0,788
Z1		0,859	
Z2		0,914	
Z3		0,865	
Z4		0,924	
Z5		0,778	
Z6		0,857	

2) Diagram Outer Loading



3) Discriminant Validity

	Etos Kerja	Pengalaman Kerja	Produktivitas Kerja
X1	0.920	0.848	0.885
X2	0.769	0.665	0.697
X3	0.849	0.821	0.873
X4	0.870	0.860	0.861
X5	0.870	0.828	0.832
X6	0.825	0.744	0.788
Y1	0.794	0.793	0.846
Y10	0.870	0.860	0.861
Y11	0.870	0.828	0.832
Y12	0.825	0.744	0.788
Y2	0.738	0.730	0.775
Y3	0.772	0.810	0.860
Y4	0.811	0.882	0.891
Y5	0.841	0.828	0.859
Y6	0.735	0.803	0.828
Y7	0.920	0.848	0.885
Y8	0.759	0.758	0.819
Y9	0.849	0.821	0.873
Z1	0.868	0.859	0.895
Z2	0.876	0.914	0.861
Z3	0.833	0.865	0.816
Z4	0.816	0.924	0.847
Z5	0.733	0.778	0.818
Z6	0.727	0.857	0.743

4) Composite Realibity

Construct reliability and validity - Overview					Copy to Excel/Word	Copy to R
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)		
Etos Kerja	0.924	0.928	0.941	0.726		
Pengalaman Kerja	0.933	0.936	0.948	0.752		
Produktivitas Kerja	0.963	0.964	0.967	0.712		



Lampiran 4 Hasil Uji Inner Model

1) Hasil Uji R-Square

R-square - Overview			Copy to Excel/Word	Copy to R
	R-square	R-square adjusted		
Pengalaman Kerja	0.877	0.875		
Produktivitas Kerja	0.962	0.960		

2) Uji Hipotesis

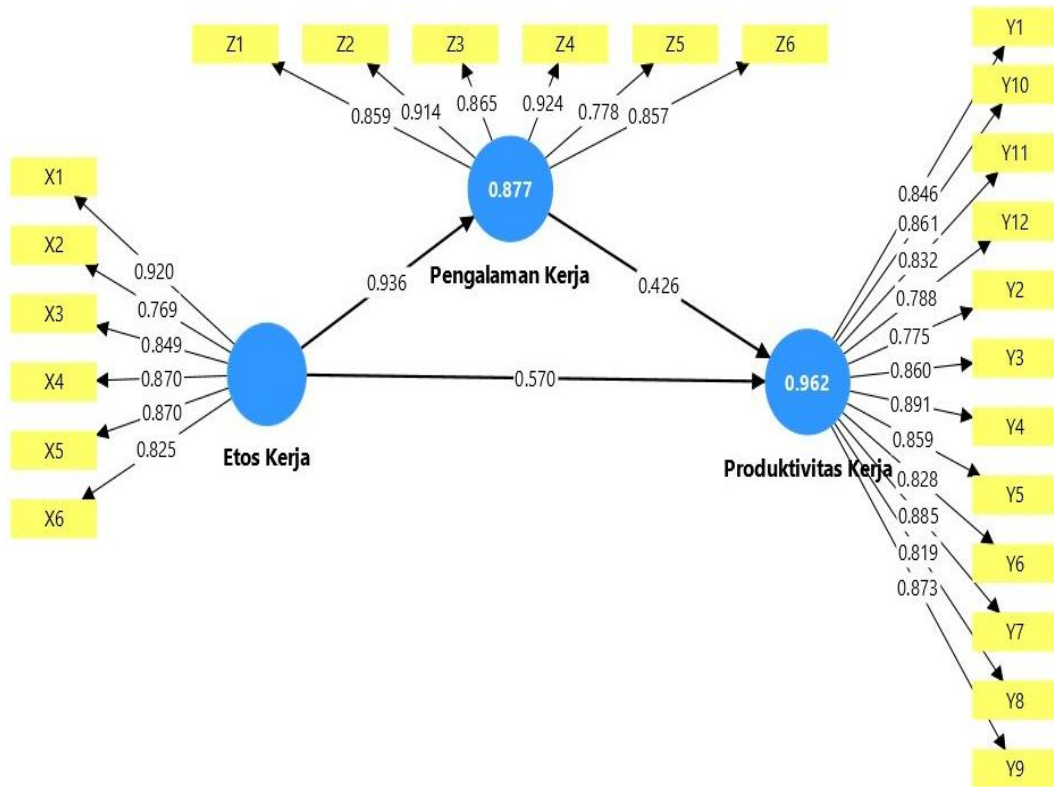
Direct Effect

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to Excel/Word	Copy t
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (ST...	T statistics (O/STDEV)	P values		
Etos Kerja -> Pengalaman Kerja	0.936	0.937	0.019	49.415	0.000		
Etos Kerja -> Produktivitas Kerja	0.570	0.579	0.070	8.176	0.000		
Pengalaman Kerja -> Produktivitas Kerja	0.426	0.417	0.069	6.194	0.000		

Indirect Effect

Total indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to Excel/Word	Copy t
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (ST...	T statistics (O/STDEV)	P values		
Etos Kerja -> Pengalaman Kerja -> Produk	0.399	0.392	0.068	5.875	0.000		

Lampiran 5 Diagram Uji Bootstrapping



Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian

1) Surat Izin Penelitian dari Kampus

UMM
est. 1964

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

feb.umm.ac.id | feb@umm.ac.id

Nomor : E.6.k/100/FEB-UMM/VI/2025
Lampiran : -
Perihal : IJIN MEMPEROLEH DATA (Skripsi)
Kepada : Yth. Kepala Sekolah SMAN 9 Malang
Jl. Puncak Borobudur No.1, Mojolangu, Kec. Lowokwaru
di Kota Malang, Jawa Timur 65142

05 Juni 2025

Assalamu 'alaikum wr. wb.

Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Fitri Nadia Azizah
NIM : 202010160311643
Semester : X
Jurusan : Manajemen
Nomor HP : 085731324862
Alamat : Jl. Tirta Utomo No.5A Malang, Landungsari, Kab. Malang
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMAN 9 Malang)

Bermaksud mencari bahan-bahan untuk menyusun skripsi sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.


Oleh sebab itu kami berharap bantuan agar memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami tersebut untuk memperoleh data yang dibutuhkan dari perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin.


Perlu kami tambahkan bahwa informasi yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan perusahaan/instansi.


Demikian, atas perkenaan serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

a.n. Dekan
Wakil Dekan I,


Prof. Dr. Widayat, M.M.





Kampus I
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 551 223 (Hunting)
F. +62 341 460 435

Kampus II
Jl. Bendungan Sutani No.188 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 551 149 (Hunting)
F. +62 341 582 060

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No.240 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 464 319 (Hunting)
F. +62 341 460 435
E. webmaster@umm.ac.id

2) Surat Izin Penelitian dari Cabang Dinas Pendidikan Malang



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS PENDIDIKAN
**CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH MALANG
(KOTA MALANG – KOTA BATU)**

Jalan Anjasmoro Nomor 40, Oro-oro Dowo, Kec. Klojen, Kota Malang, Jawa Timur 65119
Telepon/Faksimile (0341) 353155, Pos-el cabdinmalangbatu@gmail.com

Malang, 16 Juni 2025

Nomor : 421.6/1607/101.6.10/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : Rekomendasi Ijin Penelitian

Kepada,
Yth. Sdr. Kepala SMAN 9 Malang
di
Malang

Memperhatikan surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang nomor: E.6.k/103/FEB-UMM/VI/2025 Tanggal 11 Juni 2025 perihal Permohonan ijin melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa:

Nama : **FITRI NADIA AZIZAH**
NIM : 202010160311643
Prodi / Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMAN 9 Malang)

Dengan ini Kepala Cabang Dinas Pendidikan Wilayah Malang (Kota Malang – Kota Batu) memberikan ijin penelitian yang dilaksanakan secara offline pada tanggal 16 Juni s.d 18 Juni 2025 di SMAN 9 Malang dengan syarat tidak mengganggu proses kegiatan belajar mengajar dan menerapkan protokol kesehatan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Kepala Cabang Dinas Pendidikan
Wilayah Malang
(Kota Malang - Kota Batu)



Dr. Hj. Hastini Ratna Dewi, M.Pd
Pembina Tingkat I
NIP. 196906302003122004

Tembusan:

- Yth. 1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
2. Sdr. Fitri Nadia Azizah


- UU ITE no 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1

"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."

- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE



3) Surat Terima dari Objek Penelitian


 SMA NEGERI 9 KOTA MALANG
Jl.Puncak Borobudur No.1

TANDA TERIMA SURAT

Dari : FEB UMM dan Fitri Nadia A. Penerima : Astri - Tu

Nomor Surat : E.6.K/100/FEB-UMM/VI/2025 Tgl/Jam Terima : 17-6-2025 / 11.15 WIB

Tanggal Surat : 05 Juni 2025 Tgl. Follow Up : 19-6-2025

Perihal : Ijin Memperoleh data untuk skripsi TTD Penerima : 

4) Dokumentasi Penelitian

