

**PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Guru di SMAN 9 Malang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Fitri Nadia Azizah

202010160311643

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

SKRIPSI

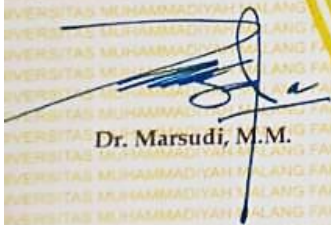
**PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Guru di SMAN 9 MALANG)**

Oleh :

Fitri Nadia Azizah
202010160311643

Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Juli 2025

Pembimbing I,



Dr. Marsudi, M.M.

Pembimbing II,



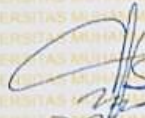
Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.S.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Guru di SMAN 9 MALANG)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fitri Nadia Azizah
NIM : 202010160311643
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Marsudi, M.M.
Pembimbing II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.S.M.
Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.
Penguji II : Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.

Delan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Fitri Nadia Azizah

NIM : 202010160311643

Program Studi : Manajemen

Surel : fitrinadia8749@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 26 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Fitri Nadia Azizah

202010160311643

**PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Pada Guru di SMAN 9 Malang)**

Fitri Nadia Azizah*¹, Marsudi², Iqbal Ramadhani³

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

E-mail: fitrinadia8749@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etos kerja terhadap produktivitas kerja dengan pengalaman kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini menggunakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah guru di SMAN 9 Malang dengan jumlah responden sebanyak 60 guru. Metode analisis data yang digunakan yaitu rentang skala dan analisis regresi partial (*partial least square*, PLS) dengan bantuan perangkat lunak *SmartPLS*. Hasil penelitian menemukan bahwa etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pengalaman kerja. Pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. Etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja dengan pengalaman kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Etos Kerja, Produktivitas Kerja, Pengalaman Kerja

THE EFFECT OF WORK ETHIC ON WORK PRODUCTIVITY WITH WORK EXPERIENCE AS AN INTERVENING VARIABLE

(STUDY OF TEACHERS AT SMAN 9 MALANG)

Fitri Nadia Azizah*1, Marsudi2, Iqbal Ramadhani3

Management Study Program

Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

E-mail: fitrinadia8749@gmail.com

ABSTRACT

This research was conducted to investigate and analyze the influence of work ethics on job productivity with work experience as an intervening variable. This study employed an explanatory research design with a quantitative approach. Data collection in this study was conducted using a questionnaire. The population in this study consisted of teachers at SMAN 9 Malang, with a total of 60 respondents. The Data Analysis method used was scale range and partial least squares (PLS) analysis with the assistance of SmartPLS software. The results of the study found that work ethics significantly influences job productivity. Work ethics has a significant positive effect on work experience. Work experience has a significant positive effect on job productivity. Work ethics significantly influences job productivity through work experience as an intervening variable.

Keywords—*Work Ethics, Job Productivity, Work Experience*

ABSTRACT

This study was conducted to determine and analyze the effect of work ethic on work productivity with work experience as an intervening variable. This type of research uses explanatory research with a quantitative approach. The data collection technique in this study used a questionnaire. The population in this study were teachers at SMAN 9 Malang with a total of 60 teachers as respondents. The data analysis method used was a scale range and partial regression analysis (partial least squares, PLS) with the help of SmartPLS software. The results of the study found that work ethic influences work productivity. Work ethic has a significant positive effect on work experience. Work experience has a significant positive effect on work productivity. Work ethic has a significant positive effect on work productivity with work experience as an intervening variable.

Keywords: Work Ethic, Work Productivity, Work Experience

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Segala Puji bagi Allah subhanallahu wa ta'allah Tuhan semesta alam, yang Maha Pengasih dan Maha Pemurah. Atas segala nikmat, rahmat dan karunia yang telah diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN PENGALAMAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING" (Studi Pada Guru di SMAN 9 Malang). Tak lupa sholawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini, telah banyak pihak yang memberikan bantuan, bimbingan, dorongan dan dukungan dengan sepenuh hati. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhron M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah M.M., Ketua Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Chalimatuz Sa'diyah, SE., MM., selaku dosen wali manajemen kelas L 2020 yang selalu memberikan informasi, arahan dan dukungan.
5. Dr. Marsudi M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan banyak waktu berharganya untuk membimbing penulis dan pelajaran yang sangat berharga untuk penulis dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Iqbal Rahmadani F., SE., M.M., selaku dosen pembimbing II yang dengan yang selalu sabar dalam membantu, membimbing, dan mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih secara khusus saya sampaikan kepada kedua orang tua saya tercinta yaitu Bapak Sutadji dan Ibu Zumrotus Sholika, serta Kakak

saya Ismi Azizah dan Adek saya Nasifatur Rusdah Azizah serta keluarga besar saya yang selama ini telah mendoakan dan selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materil yang telah membantu saya untuk menyelesaikan proses perkuliahan dan penyusunan skripsi berlangsung hingga selesai.

8. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah memilih untuk bertahan dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini, saya bangga dengan diri saya sendiri karena tidak menyerah dengan semua hambatan yang akhirnya terlewati.
9. Seluruh responden guru di SMAN 9 Malang yang telah menyempatkan waktunya dan membantu saya dalam melakukan penelitian skripsi ini.
10. Terima kasih kepada salah satu laki-laki yang sudah menemani saya dan selalu mengingatkan untuk melanjutkan mengerjakan skripsi ini.
11. Terima kasih kepada teman kos saya Sabrina yang telah membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini dengan ikut begadang bersama dan banyak saya repotkan.
12. Terima kasih kepada teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah membantu dan memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Penulis percaya bahwa segala kebaikan yang mendorong serta kerjasama yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu/Sudara/i akan akan mendapatkan balasan yang sepadan dari Allah SWT.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan penelitian ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Dengan segala kekurangan dan kesalahan yang saya lakukan, saya memohon maaf yang sebesar-besarnya.

Malang, 30 Juni 2025

Fitri Nadia Azizah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK BERBAHASA INDONESIA	iv
ABSTRAK BERBAHASA INGGRIS.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Permasalahan	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Terdahulu.....	10
C. Kerangka Pikir	22
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian	35
B. Populasi dan Teknik Pengumpulan Sampel	35
C. Definisi Operasional Variabel	35
D. Jenis dan Sumber Data	36
E. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Gambaran Umum SMAN 9 Malang.....	46
B. Karakteristik Responden.....	46
C. Hasil Analisis Data	52
D. Pembahasan	55

BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	75
B. Batasan Penelitian.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	82



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3. 2 Tabel Skala Likert.....	41
Tabel 3. 3 Penilaian Rentang Skala	42
Tabel 4. 1 Usia Responden.....	53
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4. 4 Lama Bekerja.....	54
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban.....	56
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban.....	56
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban.....	59
Tabel 4. 8 Convergent Validity.....	61
Tabel 4. 9 Discriminat Validity.....	63
Tabel 4. 10 Hasil Cronbach's alpha dan Composite Realibility.....	63
Tabel 4. 11 R-Square.....	64
Tabel 4. 12 Hasil Direct Effect.....	66
Tabel 4. 13 Hasil Indirect Effect.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4. 2 Hasil Outer Loading.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	82
Lampiran 2 Hasil Tabulasi data	86
Lampiran 3 Hasil Uji Outer Model	93
Lampiran 4 Hasil Uji Inner Model.....	96
Lampiran 5 Diagram Uji Bootstrapping.....	97
Lampiran 6 Dokumentasi Penelitian.....	98



DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. (1996). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gholia Indonesia.
- Anoraga, Pandji. (2015). *Pengantar Bisnis Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Chaplin & Ruby Cahyadi. (2013). *Lingkungan Organisasi dan Etos Kerja dalam MSDM*. 2021. Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Depdikbud. (1983). *Pendidikan Tenaga Kependidikan berdasarkan Kompetensi (PTKB)*. Jakarta: Proyek PPIPT Ditjen Dikti Depdikbud.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. *Deepublish*.
- Farozi, I. Al, Agin, A., & Miranda, L. (2018). Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 26, 18-19.
- Fitri. (2014). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. 2021. Banten: CV AA Rizky.
- Foster. (2007). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. 2021. Banten: CV AA Rizky.
- Gasperz. (2000). *Tinjauan Produktivitas Dari Sudut Pandang Ergonomi*. Padang: PACE.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit FE-UNDIP.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 2 Edition*. Sage Publications.
- Hasibuan. (2013). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. 2021. Banten: CV AA Rizky.
- Hasibuan. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan)*. 2022. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- <https://data.kemdikbud.go.id/Data Rata-Rata Produktivitas Kerja Guru di Indonesia/diakses Desember 2024>.
- <https://dapo.dikdasmen.go.id/sekolah/E989DEB43G95195341C4/Data Rekapitulasi SMAN 9 Malang/akses Januari 2025>.

[https://sman9-malang.sch.id/smanawa/index.php/info profile](https://sman9-malang.sch.id/smanawa/index.php/info_profile) SMAN 9
Malang/diakses Desember 2024.

Karauwan, K., Taroreh, R.N., & Lumantow, R.Y. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada BPPRD Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*, 12(1), 499-509.

Khasanah, U. (2005). *Etos Kerja: Sarana Menuju Puncak Prestasi*. Yogyakarta: Harum.

Komialia. (2012). *Tinjauan Lingkungan Kerja*. Bandung: CV. Pustaka Setia.

Kurniawan, I. S., & Rimas, M.E. (2021). *The Effect Of Work Environment, Motivation, And Work Experience On Employee Productivity*. *Jurnal Ekonomi*, 17(2).

Lengkong, N. L., Adolfina, & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pertahanan Nasional Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1), 52-61.

Manullang. (2009). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. 2021. Banten: CV AA Rizky.

Marwansyah. (2014). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. 2021. Banten: CV AA Rizky

Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2017). *Human Resource Management, edisi 10, Jakarta: Salemba Empat*. Siagian, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binarupa Aksara.

Maulidar. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan)*. 2022. Bandung: Widina Bhakti Persada..

Munawarah, M., Utari, W., & Prasetyo, I. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru YPP Sabilal Muhtadin Balikpapan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 5(2).

Priansa, Donni Juni. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA, CV.

Putri, N. K., Andriani, D., & Abadiyah, R. (2024). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawab UMKM Hijab Sidoarjo. *MSEJ: Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3600-3615.

Radjab, Enny, & Jam'an, Andi. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah.

- Riani, S. O., & Putra, N. K. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Etos Kerja Terhadap Pengalaman Kerja Karyawan. *JIP: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. 6(4), 2424-2429.
- Rumtotmey, J. G., Lopian & Pandowo, M. H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 10(1), 500-509.
- Sain, M. U., Suarjana , W., & Putra, N. K. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Grand Puri Persada (Colorlink Bali). *Jurnal Emas*, 4(10).
- Sanda, D. L., & Liana, L. (2024). Latar Belakang Pendidikan, Etos Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengalaman Kerja Karyawan PT. Solusi Teknik Industri Semarang. *Jurnal E-Bis: Ekonomi Bisnis*, 8(1), 360-371.
- Sari, N., Yuli, B., & Rohmini, I. L. (2024). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 17(2), 126-141.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Reflika Aditya.
- Sinamo. (2014). *Lingkungan Organisasi dan Etos Kerja dalam MSDM*. 2021. Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Sinungan. (1997). *Tinjauan Produktivitas Dari Sudut Pandang Ergonomi*. Padang: PACE.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sutrisna. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan)*. 2022. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Syafriadi, Trisnamasyah, S., Insan, H. S., & Warta, W. (2021). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Negeri Binjai. *Jurnal Internasional Islam Nusantara*, 09(01), 18-28.
- Washin, George J. (1997). *Administrasi Kepegawaian*. Slamet Saksono. Terjemahan. Yogyakarta: Kanisius.

Wirayani, D., Suprihartini, L., & Kurniawan, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor BBI Pengujan. *Jurnal Bahtera Inovasi*, 1(2).

Yusuf, A. M. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Gabungan*. Kencana Prenadamedia Group.

Zakaria. (2021). *The Influence of Work Ethic, Job Satisfaction, and Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Work Productivity of State Elementary School Teachers in Mawar Village Banjarmasin City*. *Jurnal Business and Management*.





Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 25/6/2025

Kode : 2705747878

Nama : Fitri Nadia Azizah

NIM : 202010160311643

Prodi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Pengalaman Kerja
Sebagai Variabel Intervening (Pada Studi Guru di SMAN 9 Malang)

Persentase Plagiasi : 18%

Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

