

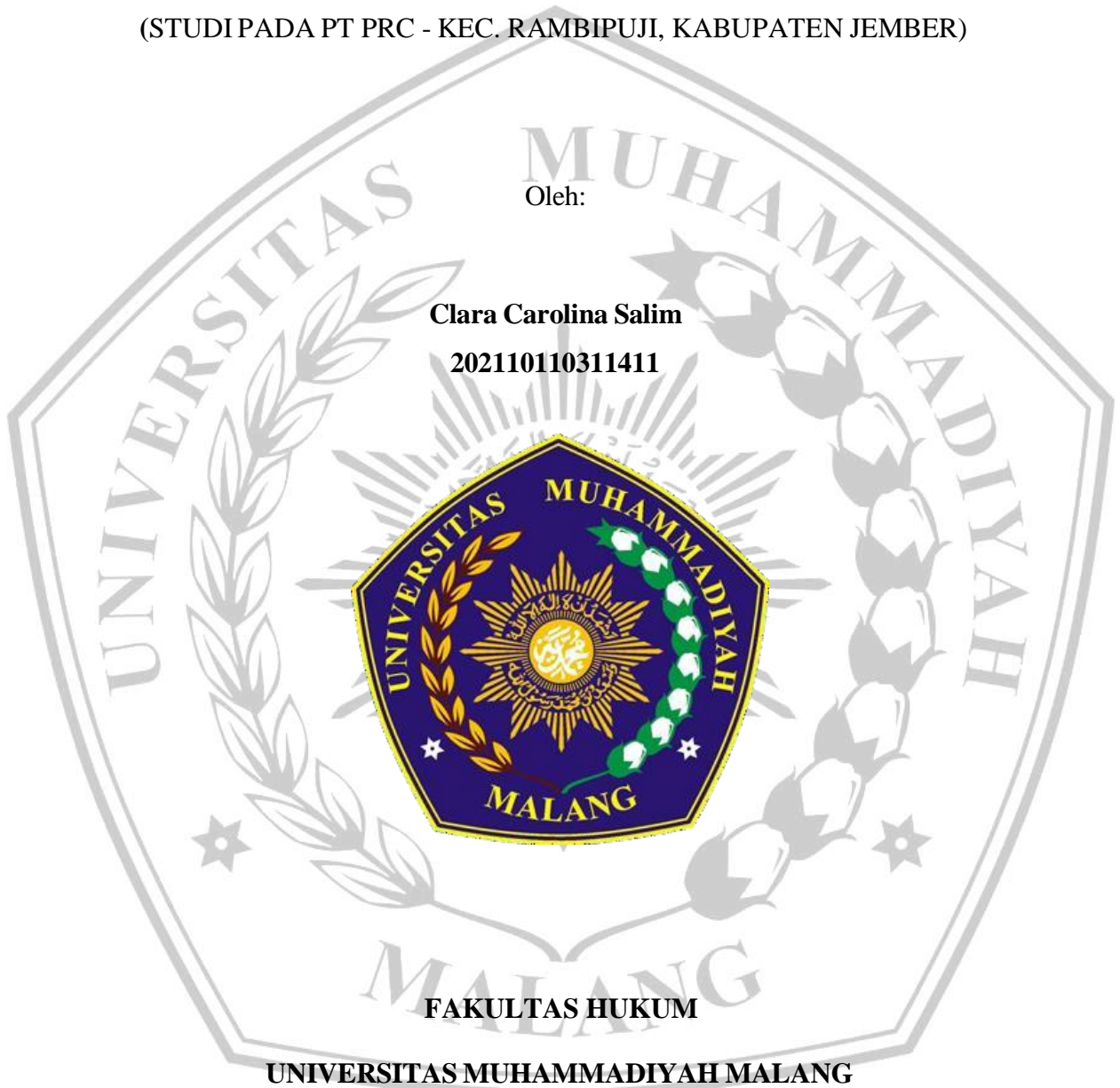
**ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN
UPAH LEMBUR PEKERJA PKWT MENURUT PASAL 31 PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021**

(STUDI PADA PT PRC - KEC. RAMBIPUJI, KABUPATEN JEMBER)

Oleh:

Clara Carolina Salim

202110110311411



FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2025

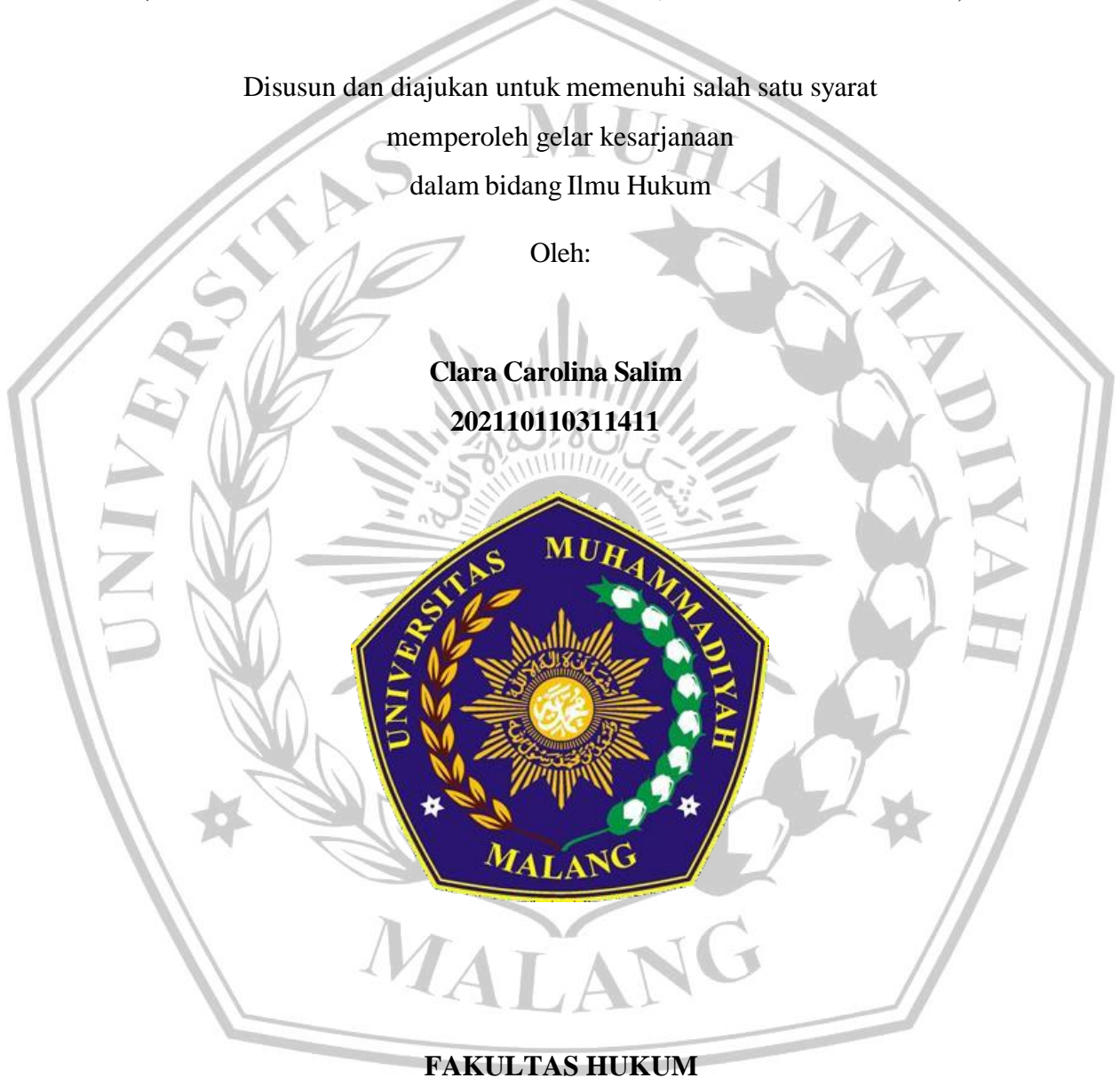
**ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN
UPAH LEMBUR PEKERJA PKWT MENURUT PASAL 31 PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021**

(STUDI PADA PT PRC - KEC. RAMBIPUJI, KABUPATEN JEMBER)

Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar kesarjanaan
dalam bidang Ilmu Hukum

Oleh:

Clara Carolina Salim
202110110311411



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2025

**ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN UPAH
LEMBUR PEKERJA PKWT MENURUT PASAL 31 PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 35 TAHUN 2021 (STUDI PADA PT. PRC - KEC. RAMBIPUJI,
KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum
Program Studi Ilmu Hukum



Disusun oleh:
CLARA CAROLINA SALIM
NIM: 202110110311411

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2025

**ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN
UPAH LEMBUR PEKERJA PKWT MENURUT PASAL 31 PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021 (STUDI PADA PT. PRC - KEC.
RAMBIPUJI, KABUPATEN JEMBER**

Diajukan Oleh:

CLARA CAROLINA SALIM

202110110311411

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Kamis 17 Juli 2025

Pembimbing Utama,



Yohana Puspitasari Wardoyo, SH., M.H

Pembimbing Pendamping,




Nur Putri Hidayah, A.Md., SH., MH

Dekan,




Prof. Dr. Fongah, SH., M.Hum

Ketua Program Studi,


Cholidah, SH., MH

SKRIPSI

Disusun oleh:

CLARA CAROLINA SALIM

202110110311411

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Kamis 17 Juli 2025

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana Hukum

di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

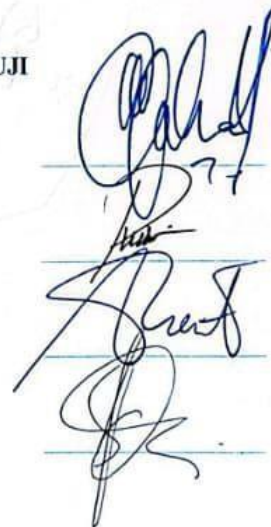
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Yohana Puspitasari Wardoyo, SH., M.H

Sekretaris : Nur Putri Hidayah, A.Md., SH., MH

Penguji I : Sofyan Arief, SH., M.Kn

Penguji II : Isdian Anggraeny, SH., MKn

The image shows three handwritten signatures in blue ink, each written on a horizontal line. The signatures are cursive and appear to be those of the members of the exam board listed to the left.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : CLARA CAROLINA SALIM

NIM : 202110110311411

Jurusan : Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN UPAH LEMBUR PEKERJA PKWT MENURUT PASAL 31 PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021 (STUDI PADA PT. PRC - KEC. RAMBIPUJI, KABUPATEN JEMBER

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Clara Carolina Salim, 04 Agustus 2025



Clara Carolina Salim

UNGKAPAN PRIBADI DAN MOTTO

Ungkapan Pribadi :

“Senang bercampur sedih disetiap kali melewati perjalanan untuk mendapatkan gelar yang sangat penulis inginkan ini, tidak pernah terbayangkan oleh penulis jika dalam menyelesaikan skripsi ini melewati banyak rintangan seperti percintaan dan pertemanan. Selama menyusun skripsi penulis juga tidak membayangkan akan beratnya cobaan yang mungkin terdengar berlebihan seperti susah tidur, rambut rontok, menangis, dan berat badan turun, tetapi penulis sangat puas akan hasil yang telah dicapai. Ucapan syukur dan terimakasih kepada orang – orang yang selalu men support penulis dalam menyusun dan mengembangkan skripsi hingga selesai serta terimakasih kepada keluarga yang selalu memanjatkan doa untuk penulis di setiap harinya”.

Motto :

“Dalam perjuangan menempuh pendidikan, di sanalah terletak benih perubahan dan harapan untuk masa depan yang lebih baik.”

ABSTRAK

Nama : **Clara Carolina Salim**
NIM : **202110110311411**
Judul : **Analisis Yuridis Sosiologis Implementasi Pemenuhan Upah Lembur Pekerja PKWT Menurut Pasal 31 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021**
Pembimbing : **Yohana Puspitasari Wardoyo, S.H., M.H**
Nur Putri Hidayah, A.Md., M.H

Implementasi pemenuhan upah lembur bagi pekerja masih terdapat ketidaksesuaian yang mana nominal upah lembur dengan hasil perhitungan sebenarnya berbeda, hal ini memicu konflik antara pekerja dan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana perhitungan upah lembur dilakukan berdasarkan Pasal 31 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 serta menganalisis faktor-faktor yang mendukung maupun menghambat implementasi pembayaran upah lembur. Metode yang digunakan adalah penelitian yuridis sosiologis. Dari hasil penelitian yang penulis lakukan mengenai implementasi pemenuhan upah lembur menurut Pasal 31 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2001 pada perusahaan serta faktor apa saja yang menjadi pendukung dan penghambat dalam implementasi pemenuhan upah lembur didapati ketidaksesuaian terhadap regulasi yang berlaku. Ketidaksesuaian ini disebabkan oleh beberapa hal, seperti keterbatasan anggaran perusahaan dan kurangnya pemahaman pekerja terkait cara perhitungan upah lembur. Akibatnya, hak pekerja atas upah lembur tidak terpenuhi sebagaimana diatur dalam Pasal 31 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021. Saran yang diberikan mengenai permasalahan tersebut adalah perusahaan seharusnya lebih mengedepankan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan, khususnya yang berkaitan dengan hak-hak normatif pekerja seperti pembayaran upah lembur. Agar tidak terjadi pelanggaran terhadap hak pekerja maka perlu adanya pengawasan yang intensif dari pihak berwenang serta teguran dan peringatan yang diharapkan menjadi acuan untuk memperbaiki system pelaporan mengenai transparansi upah lembur terhadap pekerja.

Kata Kunci : Upah Lembur, Pekerja, PKWT.

ABSTRACT

Name : Clara Carolina Salim
ID Number : 202110110311411
Title : Sociological Juridical Analysis of the Implementation of Overtime Wages for Non-permanent Workers According to Article 31 of Government Regulation Number 35 of 2021
Supervisor : Yohana Puspitasari Wardoyo, S.H., M.H
Nur Putri Hidayah, A.Md., M.H

The implementation of the fulfillment of overtime wages for workers still has discrepancies where the nominal overtime wages and the actual calculation results are different, this has triggered conflicts between workers and companies. This STUDI aims to determine how the calculation of overtime wages is carried out based on Article 31 of Government Regulation Number 35 of 2021 and to analyze the factors that support and hinder the implementation of overtime wage payments. The method used is sociological juridical research. From the results of the research conducted by the author regarding the implementation of the fulfillment of overtime wages according to Article 31 of Government Regulation Number 35 of 2001 in companies and what factors are the supporters and obstacles in the implementation of the fulfillment of overtime wages, it is found that there is a discrepancy with the applicable regulations. This discrepancy is caused by several things, such as the company's limited budget and the lack of understanding of workers regarding how overtime wages are calculated. As a result, workers' rights to overtime pay are not fulfilled as stipulated in Article 31 of Government Regulation Number 35 of 2021. The suggestion given regarding this problem is that companies should prioritize compliance with labor laws and regulations, especially those related to workers' normative rights such as overtime pay. In order not to violate workers' rights, there needs to be intensive supervision from the authorities as well as reprimands and warnings which are expected to be a reference for improving the reporting system regarding transparency of overtime wages to workers.

Keywords: Overtime Pay, Worker, Non-permanent Contract.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'aalamiin puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT yang maha kuasa atas segala nikmat dan kebesarannya telah memberikan kelancaran dan kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan tepat waktu Tugas Akhir Skripsi yang berjudul **“ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS IMPLEMENTASI PEMENUHAN UPAH LEMBUR PEKERJA PKWT MENURUT PASAL 31 PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 35 TAHUN 2021 (STUDI PADA PT PRC, KECAMATAN RAMBIPUJI, KABUPATEN JEMBER)”**. Sholawat serta salam juga tercurah limpahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, penutup para nabi, yang telah membawa risalah kebenaran bagi seluruh umat.

Selanjutnya, penulis ucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dalam proses penyelesaian tugas akhir. Untuk itu, pada kesempatan ini, secara khusus penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Cinta pertama, ayahanda tercinta Nur Salim. Yang senantiasa berdo'a agar penulis memiliki semangat besar dalam belajar di bangku perkuliahan hingga selesai serta bekerja keras untuk masadepan penulis.
2. Pintu surgaku, Ibu tersayang Ety Megawati. Bidadari yang tidak kenal lelah dalam membimbing penulis untuk menjadi orang yang berguna dan selalu mengingatkan untuk solat, berdoa, dan bersyukur disetiap harinya.
3. Saudariku Vincencia Carolina Salim, terimakasih telah memberikan motivasi serta semangat dalam menyusun skripsi hingga selesai. Atas kebaikan dan

kemurahan hatinya penulis bisa di titik akhir setelah berbagai rintangan yang penulis lewati.

4. Tante kesayanganku, Agustin Puspitasari yang telah menyisihkan gajinya untuk tetap bisa membiayai penulis hingga lulus dengan mendapatkan gelar yang penulis impikan. Terimakasih atas keringat yang telah dikeluarkan dan dukungan yang tidak pernah berhenti.
5. Jajaran Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang. Bapak Prof. Dr. Tongat, SH., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum, Bapak Bayu Dwi Widdy Jatmiko, S.H., M.Hum (Wakil Dekan I), Ibu Ratri Novita Erdianti, S.H., M.H (Wakil Dekan II), Said Noor Prasetyo, S.H., M.H (Wakil Dekan III) atas perjuangannya dalam menjadikan Fakultas Hukum menjadi fakultas yang unggul guna menjadikan Mahasiswa dan lulusannya menjadi generasi yang tangguh dalam menghadapi dunia pasca sarjana;
6. Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang, Ibu Cholidah, S.H., M.H beserta jajarannya, Ibu Dwi Ratna Indri Hapsari, S.H., M.H selaku Sekertaris Program Studi I dan Ibu Nur Putri Hidayah, S.H., M.H., selaku Sekertaris Program Studi II Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan dukungan dan kemudahan administratif selama penulis menyelesaikan tugas akademik;
7. Ibu Yohana Puspitasari Wardoyo, S.H., M.H dan Ibu Nur Putri Hidayah, A.Md., M.H selaku dosen pembimbing Tugas Akhir Penulis, Penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh sabar dan kehangatan, memberikan semangat kepada penulis

sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Terimakasih telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan pengalaman yang berkesan.

8. Seluruh dosen maupun instruktur laboratorium dan staff fakultas hukum universitas muhammadiyah malang, yang telah banyak memberikan pengetahuan dan bimbingan, ilmu pada penulis selama menjadi mahasiswa
9. Pihak yang terlibat, HRD PT PRC Bapak Noufandra Ramadhana, terimakasih karena telah bersedia meluangkan waktu untuk penulis mendapatkan informasi sehingga menyelesaikan tugas akhir ini. Serta pekerja PT PRC yang terlibat.
10. Diri saya sendiri, Clara Carolina Salim. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih tetap memilih berusaha meskipun sudah hampir putus asa atas apa yang diusahakan namun belum berhasil, terimakasih telah berdamai dengan diri sendiri dan mencari solusi dalam setiap permasalahan yang dihadapi.
11. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum angkatan 2021 Universitas Muhammadiyah Malang yang namanya tidak dapat saya sebutkan satu-persatu, namun saya terimakasih telah hadir berteman dengan penulis, canda, tawa yang kalian lakukan membuat perjalanan untuk menyelesaikan perkuliahan ini menjadi lebih menyenangkan;
12. Sahabatku, Wahidatur Rohmah, Putri Lira Angelina, Daniel Abriaen dan Ghaluh Melanie Putri Wigati mereka yang menghargai dan tidak meremehkanku, yang selalu ada disaat aku terpuruk dan mereka yang tidak meninggalkanku disaat tau aku banyak kurangnya.
13. Orang-orang baik yang kutemui, terimakasih kepada orang-orang yang sudah memberikan penulis kesempatan untuk terus berkembang, memberikan

motivasi, memberikan waktu agar penulis bisa fokus dengan dirinya sendiri hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Ucapan terimakasih hanyalah sebagian kecil rasa syukur dan penghargaan penulis kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam perjalanan ini. Penulis berdoa semoga Allah SWT selalu melindungi dan memberikan kebahagiaan dunia akhirat kepada pihak-pihak yang sudah disebutkan diatas. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu banyak kekurangannya. Maka dari itu, penulis dengan terbuka menerima kritik dan saran yang konstruktif untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberrrikan manfaat bagi pembaca serta menjadi kontribusi yang berarti dalam mengembangkan ilmu hukum. Aamiin Yaa Rabbal Aalamaiin...

Malang, 10 Juli 2025

Clara Carolina Salim

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	v
UNGKAPAN PRIBADI DAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. PERBEDAAN PENELITIAN	7
C. RUMUSAN MASALAH	10
D. TUJUAN PENELITIAN	10
E. MANFAAT PENELITIAN	10
F. METODE PENELITIAN	12
G. SISTEMATIKA PENULISAN	15
BAB II	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	17
B. Tinjauan Umum tentang PKWT	25
C. Tinjauan Umum tentang Upah Lembur	32
BAB III	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	41
B. Analisis Implementasi Pemenuhan Upah Lembur Menurut Pasal 31 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 Terhadap Pekerja di PT PRC Kec. Rambipuji, Kabupaten Jember	44
C. Faktor Pendukung dan Penghambat Implementasi Pemenuhan Upah Lembur Pekerja di PT PRC Kec. Rambipuji, Kabupaten Jember	59
BAB IV	68
PENUTUP	68

A. Kesimpulan	68
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kantor PT RAC	41
Gambar 2. Salinan Slip Gaji Pekerja 1 PT PRC.....	50
Gambar 3. Salinan Slip Gaji Pekerja 2 PT PRC.....	51
Gambar 4. Salinan Slip Gaji Pekerja 3 PT PRC.....	52



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 2. Perhitungan Upah Lembur Pekerja 1	55
Tabel 3. Perhitungan Upah Lembur Pekerja 2	56
Tabel 4. Perhitungan Upah Lembur Pekerja 3	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Tugas	82
Lampiran 2. Kartu Kendali.....	83
Lampiran 3. Surat Persetujuan Penelitian Instansi	85



DAFTAR PUSTAKA

Jurnal/Skripsi/Buku:

- Adhysta Nabila Ghybrania Islami, “*PERKEMBANGAN DOKUMENTASI DI INDONESIA*”, Universitas diponegoro, Tembalang, Semarang, Indonesia
- Afifah Muannis Hanifah, Cris Kuntadi, Rachmat Pramukty. (2023). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Peran Audit Internal, Komitmen Manajemen Terhadap Good Corporate Governance*. Jakarta. Vol 2 No.6
- Ahmad, A., Fachrurrazy, M., Amalia, M., Fauzi, E., Gaol, S. L., Siliwadi, D. N., & Takdir, T. (2024). *Buku Ajar Metode Penelitian & Penulisan Hukum*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Alan Yati, Helma, Lip Nurul. (2024). *Perspektif Hukum Ekonomi Syariah dan Peraturan Pemerintah No.35 Tahun 2021 terhadap Implementasi Perhitungan Upah Lembur (Studi PT.Wahana Ottomitra Multiartha)*. Lampung. Vol 2 No.4.
- Alan, Y. (2021). *Analisis Hukum Ekonomi Syariah Terhadap Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 Tentang Implementasi Perhitungan Lembur Karyawan (Studi Pada Pt. Wahana Ottomitra Multiartha)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Alden Nelson. (2023). *Analisis Jam Kerja Dan Waktu Lembur Pada Perusahaan Manufaktur Kota Batam*. Batam : Vol 6 No.1
- Alif, RN *Penyelesaian Sengketa Hak Upah Lembur Pekerja Outsourcing pada Perusahaan Jasa Telekomunikasi di Jakarta Studi Kasus: PT. Transcosmos Indonesia* (Skripsi, Fakultas Syariah dan Hukum, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Bambang, Anwar, Teguh. (2024). *Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Dengan Status PKWT ke PKWTT Pada Pekerjaan Outsorcing/Alih Daya*. Jurnal Sosial Humaniora Sigli : Aceh. Vol 7, No.1.
- BT Haji. (2020). *Pengertian Implementasi*. Riau
- Devina, M. (2023). *Analisis Hukum Ekonomi Syariah dan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Penerapan Upah Lembur Karyawan (Studi pada Karyawan Marketing dan Kolektor PT Mutiara Multi Finance Cabang Metro)* (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).
- Dimas Setiaji. (2023). *Perlindungan Hukum Upah Lembur Buruh Berdasarkan PP No.36 Tahun 2021 tentang Pengupahan dalam Perspektif Fiqh Siyasah*. Sumatera Utara.
- Dr. Muhammad Ramdhan, “*Metode Penelitian*” (Cipta Media Nusantara) Hlm. 7
- Duwi A. (2021). *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Perjanjian Waktu Tertentu (PKWT)*. Denpasar. Vol 3 No.1.
- Fandi Rosi Sarwo Edi, “*Teori Wawancara Psikodiagnostik*” (Leutikaprio) 2016.
- Felicia. (2020). *Penetapan Upah Lembur Pada Karyawan Kontrak Dengan STUDI Pada Perusahaan PT.PARAGON SENTRAL BERJAYA di Kota Batam*. Batam.

- Hanipah, A., Dalimunthe, N., Pertiwi, S. I., & Sitompul, H. (2023). Kontrak Kerja dalam Hukum Bisnis Ketenagakerjaan: Analisis Perlindungan Hukum Hak dan Kewajiban Para Tenaga Kerja. *Maliyah: Jurnal Hukum Bisnis Islam*, 13(1), 110-132.
- Indra Riko Rosandi, Muh. Jamal Amin, Letizia Dyastari. (2018). *Implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan*. Vol 5 No.3
- Ivena, AK. (2019). *Berakhirnya Perjanjian Kerja Antara Pekerja /Buruh Dengan Pengusaha Menurut Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Vol 7 No 2.
- Justine T Sirait. 2010. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Khoirul, H. (2024). *Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Waktu Tertentu Akibat Mengundurkan Diri Sebelum Masa Perjanjian Kerja Berakhir* (Disertasi Doktor, Universitas Wijaya Putra).
- Lailani, Diah. (2019). *Analisis Kedisiplinan Kerja Berdasarkan Status Karyawan*. Media Manajemen Jasa : Jakarta.
- Langi, T.E.C.A., Sondakh, J., dan Tinangon, E.N. (2024). Tinjauan Hukum Mengenai Karyawan Yang Mengundurkan Diri Sebelum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt) Berakhir. *Lex Administratum* , 12 (2).
- Lestari, Diah Puji. *Analisis Yuridis Normatif Pemberian Kompensasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja*. Rewang Rencang : Jurnal Hukum Lex Generalis. Vol.3. No.5(Mei2022).
- Lidia, Rosyidi, Febriana, Putri. (2022). *Perlindungan Hukum Terhadap Upah Pekerja Kontrak di Tinjau dari Undang-Undang Ketenagakerjaan Indonesia dan Hukum Islam*. Riau : Vol 5 No.2
- Lidia, Syafrinaldi, Ibnu Susilo, Thamrin. (2021). *Sistem Pengupahan Bagi Pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Universitas Islam Riau, Indonesia.
- M Irfan Hafid. (2020). *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Waktu Tertentu Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (STUDI Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar)*. Makassar: Vol 21 No 2 (Hal 5).
- Muhammad Zubi, Marzuki, Ibnu. (2021). *Tinjauan Yuridis Perlindungan Hak-Hak Normatif Tenaga Kerja Setelah Berlakunya Undang-Undang Cipta Kerja*. Jurnal Ilmiah Metadata Vol.3 No.3
- Musadat, A. (2024). *Perlindungan Hukum Karyawan Kuli Bangunan Terkait Kerja Berdasarkan Perjanjian Lisan Perspektif Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 Dan Maqasid Syariah (Studi Kasus Kecamatan Talun Kabupaten Cirebon), 2024* (Doctoral dissertation, KEMENAG RI).
- Mustika. (2024). *Perlindungan Hukum Terhadap Hak Upah Lembur Pekerja/Buruh*. Jurnal Ilmiah Penegakan Hukum : Vol 11 No.2
- Nikmah D, Abdul KA, Ibnu HW, Muhammad TA, Arsiah DC, Khairunnisa, Mulia S, Putri A. (2023). *Penerapan Perjanjian Kerja Dalam Perusahaan Terhadap Hak*

Ketenagakerjaan. Sumatera Utara. Vol 1 No.3

- Nurhotia Harahap. (2020). *Hak dan Kewajiban Pekerja Dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan*. Padang : Vol 6 No.1
- Nurresti Ardiana. (2024). *Penerapan Sistem Kontrak dan Kesejahteraan Karyawan (PKWT) di PT. Jasamarga Jogja Solo*. Yogyakarta
- Rifa'i, I. J. (2023). Ruang Lingkup Metode Penelitian Hukum. *Metodologi Penelitian Hukum*.
- Risma, Jalaludin. (2024). *Analisis Perhitungan Upah Lembur Karyawan Magang Kerja di PT. Kinenta dalam Perspektif Ekonomi Syariah*. Purwakarta. Vol 4 No.1
- Robby Sugara, 2016, *Pengupahan Terhadap Para Pekerja Oleh Perusahaan Angkutan Umum PT. Putra Kembar Iban Di Kabupaten Kapuas Hulu*, Yogyakarta, hlm 3
- Rumi, M. (2023). *ANALISIS HUKUM TENTANG KETENTUAN WAKTU KERJA PKWT (PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU) PASCA BERLAKUNYA UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG PENCIPTAAN KERJA* (Disertasi Doktor, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Ruslan Abdul Ghofur, 2020, "*Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam*". Bandar Lampung : (Arjasa pratama)
- Ruslan Efendi, Junita Lubis, Elvina, 2020, "*Pengaruh upah dan intensif karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. MILANO panai tengah*" Vol.7 No.2 hlm 4.
- Salsabila, N. N. (2023). Implementasi Pasal 78 Ayat (1) dan (2) Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Terhadap Pemenuhan Hak Kerja Lembur Pada Pekerja/Buruh PT EGI Yang Bekerja Melebihi Waktu Kerja.
- Sari, I. N., Lestari, L. P., Kusuma, D. W., Mafulah, S., Brata, D. P. N., Iffah, J. D. N., ... & Sulistiana, D. (2022). *Metode penelitian kualitatif*. Unisma Press.
- SILALAH, A.T. (2022). *STUDI HUKUM PERBANDINGAN HAK KETENAGAKERJAAN DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG PENCIPTAAN KERJA DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN*.
- Soegiarto, K. D. W. E. (2021). Analisis Upah Kerja Lembur pada PT. Arum Raya. *Ekonomia*, 10(1), 116-129.
- Suwarti, Faissal M. (2018). *Syarat Subjektif dan Objektif Sahnya Perjanjian dalam Kaitannya dalam Perjanjian Kerja*. Ternate. Vol 2 Issue 1. (Hal 38).
- Trixie, I., Alvaro, M., Matthew, C., McLaren, H., & Putri, D. A. (2023). *Implementasi Hak Para Pekerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Analisis kasus PT Livatech Elektronik Indonesia)*. Jurnal Kewarganegaraan, 7(2), 2000-2008.
- Ujang, Dian. (2021). *STUDI Komparasi Sahnya Perjanjian Antara Pasal 1320 K.U.H.Perdata Dengan Pasal 55 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Vol 1 No.1
- Yosia Hetharie. (2020). *Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan Dalam Peraturan Perusahaan*. Vol 1 No.1 .

Perundang-Undangan:

Undang- Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja“, 2021.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan, “*Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan,*” 2021.



SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cholidah, SH., MH

Jabatan : Ka. Prodi Hukum- Fakultas Hukum



Dengan ini menerangkan, nama tersebut di bawah ini :

Nama : Clara Carolina Salim

Nim : 202110110311411

Dengan Judul Skripsi :

“ Analisis Yuridis Sosiologis Implementasi Pemenuhan Upah Lembur Pekerja PKWT Menurut Pasal 31 Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 (Studi Pada PT Alva Cahaya Raya, Kecamatan Kabupaten Jember)”

Sudah melakukan cek plagiasi dan dinyatakan telah **BEBAS PLAGIASI.**

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 9 Juli 2025



Cholidah, SH., MH
Ka. Prodi Hukum