

**HUBUNGAN FASILITAS KERJA DENGAN STRES
KERJA BAGI TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS
KEPANJEN**

SKRIPSI



**OLEH: FIRZA FITRAH ANGGARA
NIM: 202010420311025**


**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2025/2026**

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN FASILITAS KERJA DENGAN STRES KERJA BAGI TENAGA
KESEHATAN DI PUSKESMAS KEPANJEN

PROPOSAL SKRIPSI



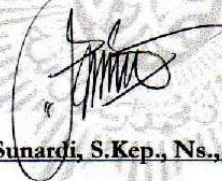
Disusun Oleh:

FIRZA FITRAH ANGGARA

NIM.202010420311025

Proposal skripsi ini Telah Disetujui

Tanggal



Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep

NIP. UMM. 11205080424

Mengetahui

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Edi Purwanto, S.Kep., Ns., MNg

NIP. UMM. 112.0508.0426

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN FASILITAS KERJA DENGAN STRES KERJA BAGI TENAGA
KESEHATAN DI PUSKESMAS KEPANJEN**

SKRIPSI

Disusun oleh :

Firza Fitrah Anggara

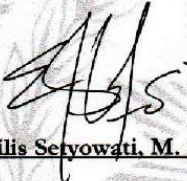
202010420311025

Diujikan

Pada Tanggal

Penguji 1

Penguji 2


Lilis Setyowati, M. Sc

NIP. UMM. 110916051980


Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep

NIP. UMM. 11205080426

Penguji 3

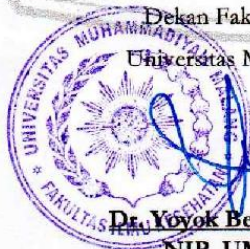

Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep

NIP. UMM. 11205080424

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Malang



Dr. Yoyok Becti P, M.Kep., Sp.Kom

NIP. UMM. 112.0309.0405

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Firza Fitrah Anggara

NIM : 202010420311025

Program Studi : Ilmu Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Fasilitas Kerja dengan Stres Kerja bagi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas Akhir yang saya tulis ini benar benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri . Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa Tugas Akhir ini adalah jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Malang, 09 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Firza Fitrah Anggara

NIM. 202010420311025



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan bimbinganNya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Fasilitas Kerja Terhadap Stres Kerja Bagi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen” Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana keperawatan (S.Kep) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya dengan hati yang tulus kepada:

- a. Kepada Bapak Dr. Yoyok Beki Prasetyo, M.Kep., Sp.Kom selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
- b. Kepada Bapak Edi Purwanto, S.Kep., Ns., MNg selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan.
- c. Kepada Bapak Sunardi, S.Kep.,Ns.,M.Kep selaku dosen pembimbing dalam penyusunan proposal penelitian ini yang telah sabar meluangkan waktu, membimbing, memberikan banyak masukan dan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
- d. Kepada Bapak dan ibu dosen prodi Ilmu Keperawatan yang telah memberikan pengetahuan yang sangat berharga selama penulis menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang.
- e. Kepada Bdn. Binti Mas'adah S.ST selaku ibu penulis yang selalu memberikan nasihat, motivasi, semangat dan doa yang tiada henti hingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini, terima kasih sebesar besarnya bunda.
- f. Kepada Bapak Marsa'id S.E selaku ayah penulis yang selalu memberikan semangat, nasihat, doa, motivasi dan mengusahakan apapun untuk anak bungsunya ini, terima kasih sebesar besarnya atas semuanya ayah.
- g. Kepada Agung Wahyu Mubarakh S.E dan Aminatu Dahlia S.Pd selaku kakak penulis yang selalu memberikan nasihat, semangat dan dukungan dalam proses penyusunan proposal skripsi ini.

- h. Kepada adik Isyana Abidah Priyanka selaku adik penulis yang selalu menjadi penyemangat bagi penulis, yang selalu membuat mood penulis menjadi lebih baik
- i. Kepada Izziva Salsabyl Nadda Fauwaz terima kasih telah menjadi sosok rumah yang selama ini penulis cari-cari. Telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini dan meluangkan banyak tenaga, pikiran, materi maupun moril kepada penulis serta senantiasa sabar menghadapi penulis. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis hingga sekarang ini.
- j. Kepada teman teman Gubuk Derita telah menemani, memotivasi, menghibur dan memberikan semangat di masa perkuliahan ini.
- k. Kepada teman teman Sapantun telah meluangkan waktu untuk bertemu dikala padatnya kesibukan untuk menghibur penulis dikala suntuk.
- l. Kepada teman teman Sarank Klitih telah selalu mensupport, meluangkan waktu dikala penulis merasa sendiri.
- m. Kepada teman, kakak, adik di BEM FIKES dan BEM UMM memberikan banyak pengalaman berharga untuk penulis di masa perkuliahan ini.
- n. Kepada Aldean tegar gemilang dan Setlawan ade yang selalu menemani dan menghibur selama penulisan skripsi ini.
- o. Semua pihak yang tidak bisa saya sebut Namanya yang membantu saya dalam penulisan skripsi ini.

Dan tak lupa saya memohon maaf atas segala kesalahan dan ketidaksopanan yang mungkin telah saya perbuat. Semoga Allah SWT senantiasa memudahkan setiap langkah-langkah kita menuju kebaikan dan selalu menganugerahkan kasih sayang-Nya untuk kita semua. Amin.

Malang, 20 Juni 2025

Firza Fitrah Anggara

Hubungan Fasilitas Kerja dengan Stres Kerja bagi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen

ABSTRAK

Firza Fitrah Anggara¹, Sunardi²

E-mail : firzaanggara78@gmail.com

Latar Belakang: Stres kerja adalah salah satu isu utama yang dihadapi oleh tenaga kesehatan. Tekanan kerja yang tinggi, tuntutan pekerjaan yang beragam, serta lingkungan kerja yang tidak mendukung dapat memicu stres yang berdampak pada kualitas pelayanan kesehatan. Salah satu faktor penting yang memengaruhi stres kerja adalah fasilitas kerja. Adapun satu faktor yang mempengaruhi stres yakni pada lingkungan kerja. Faktor-faktor seperti dukungan yang tidak memadai dari manajemen, hubungan yang buruk dengan rekan kerja atau atasan, dan kurangnya sumber daya, berkontribusi pada suasana kerja yang penuh tekanan. Berbagai penelitian yang ada menunjukkan hubungan fasilitas kerja dengan stres kerja sebagai komponen dari kinerja. Belum ada penelitian yang menghubungkan secara langsung antara stres kerja dengan fasilitas kerja. Berdasarkan permasalahan yang sudah ada maka dari itu peneliti tertarik melakukan penelitian mengenai hubungan fasilitas kerja terhadap tingkat stres bagi tenaga kesehatan di Puskesmas Kepanjen

Tujuan: penelitian ini bertujuan Menganalisis Hubungan fasilitas kerja dengan stres kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kepanjen, Mengidentifikasi fasilitas kerja di puskesmas kepanjen, Mengidentifikasi stres kerja pada tenaga kesehatan di Puskesmas Kepanjen, Menganalisis Hubungan fasilitas kerja dengan stres kerja tenaga kesehatan di puskesmas kepanjen.

Hasil: uji korelasi Chi- Square antara fasilitas kerja dengan tingkat stress bagi tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen diperoleh nilai signifikan ($p=0,000$). Nilai tersebut menunjukkan ($p<0,05$) dengan hasil perhitungan Likelihood Ratio 52.1 kali untuk mengalami kejadian stress kerja Puskesmas Kepanjen. Maka dapat disimpulkan bahwa H1 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara fasilitas kerja dengan tingkat stres bagi tenaga kesehatan di Puskesmas Kepanjen

Kesimpulan: Berdasarkan hasil penelitian mengenai mengenai hubungan fasilitas kerja dengan stress kerja bagi tenaga Kesehatan di puskesmas kepanjen maka dapat disimpulkan Hasil penelitian menunjukkan mayoritas responden yang memiliki Stres kerja sebanyak (77,6%) dan untuk fasilitas kerja memadai sebanyak (83,7%). Serta hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan fasilitas kerja dengan stres kerja pada tenaga kesehatan hal ini dikarenakan ada beberapa variabel yang tidak diukur seperti makanan, aktivitas fisik dan faktor lainnya yang secara langsung mempengaruhi stress kerja

Keywords : Stres kerja, fasilitas kerja, puskesmas

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Umum.....	3
1.3.2 Tujuan Khusus.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	4
1.5 Keaslian Penelitian.....	4
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Fasilitas Kerja.....	6
2.1.1 Definisi.....	6
2.1.2 Karakteristik Fasilitas Kerja.....	6
2.1.3 Indikator Fasilitas Kerja.....	6
2.1.4 Fungsi Fasilitas Kerja.....	7
2.1.5 Kategori Fasilitas Kerja.....	8
2.2 Stres Kerja.....	8
2.2.1 Definisi Stres Kerja.....	8
2.2.2 Tipe Stres Kerja.....	9
2.2.3 Gejala Stres Kerja.....	9
2.2.4 Penyebab Stres Kerja.....	10
2.2.5 Faktor Stres Kerja.....	10
2.2.6 Dampak.....	12
2.3 Puskesmas.....	12
2.3.1 Definisi.....	12
2.3.2 Tugas dan Wewenang.....	12
2.3.3 Persyaratan.....	13
BAB III.....	26
KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	26
3.1 Kerangka Konsep.....	26

3.2	Hipotesis	27
BAB IV		28
METODOLOGI PENELITIAN		28
4.1	Desain Penelitian	28
4.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	28
4.2.1	Populasi	28
4.2.2	Sampel	28
4.2.3	Sampel Size	28
4.2.4	Teknik Sampling	29
4.3	Definisi Operasional	29
4.4	Tempat Penelitian	32
4.5	Waktu Penelitian	32
4.6	Instrumen Penelitian	32
4.6.1	ENSS (EXPANDED NURSING STRESS SCALE)	32
4.6.2	LEMBAR OBSERVASI FASILITAS KERJA	33
4.7	Prosedur Pengumpulan Data	33
4.7.1	Tahap Persiapan	33
4.7.2	Tahap Pelaksanaan	33
4.7.3	Tahap Pengolahan	34
4.8	Analisis Data	35
4.8.1	Analisis Univariat	35
4.8.2	Analisis Bivariat	35
4.9	Etika Penelitian	36
BAB V		38
HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA		38
5.1	Karakteristik Responden Penelitian	38
5.2	Gambaran Stres Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen	39
5.3	Gambaran Fasilitas Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen	39
5.4	Hubungan Fasilitas Kerja Dengan Tingkat Stres Bagi Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Kepanjen	40
BAB VI		42
PEMBAHASAN		42
6.1	Fasilitas Kerja	42
6.2	Stres Kerja	43
6.3	Hubungan Fasilitas Kerja Dengan Stres Kerja Bagi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen	45
6.4	Keterbatasan Penelitian	47
6.5	Implikasi Keperawatan	47
BAB VII		48
7.1	Kesimpulan	48
7.2	Saran	48
DAFTAR PUSTAKA		49
LAMPIRAN-LAMPIRAN		54
Lampiran 1. Informed Consent		54
Lampiran 2. Lembar Pernyataan Persetujuan		55
Lampiran 3. Expanded Nursing Stress Scale		56
Lampiran 4. Lembar Observasi Fasilitas Kerja		61
Lampiran 5. Data SPSS		64



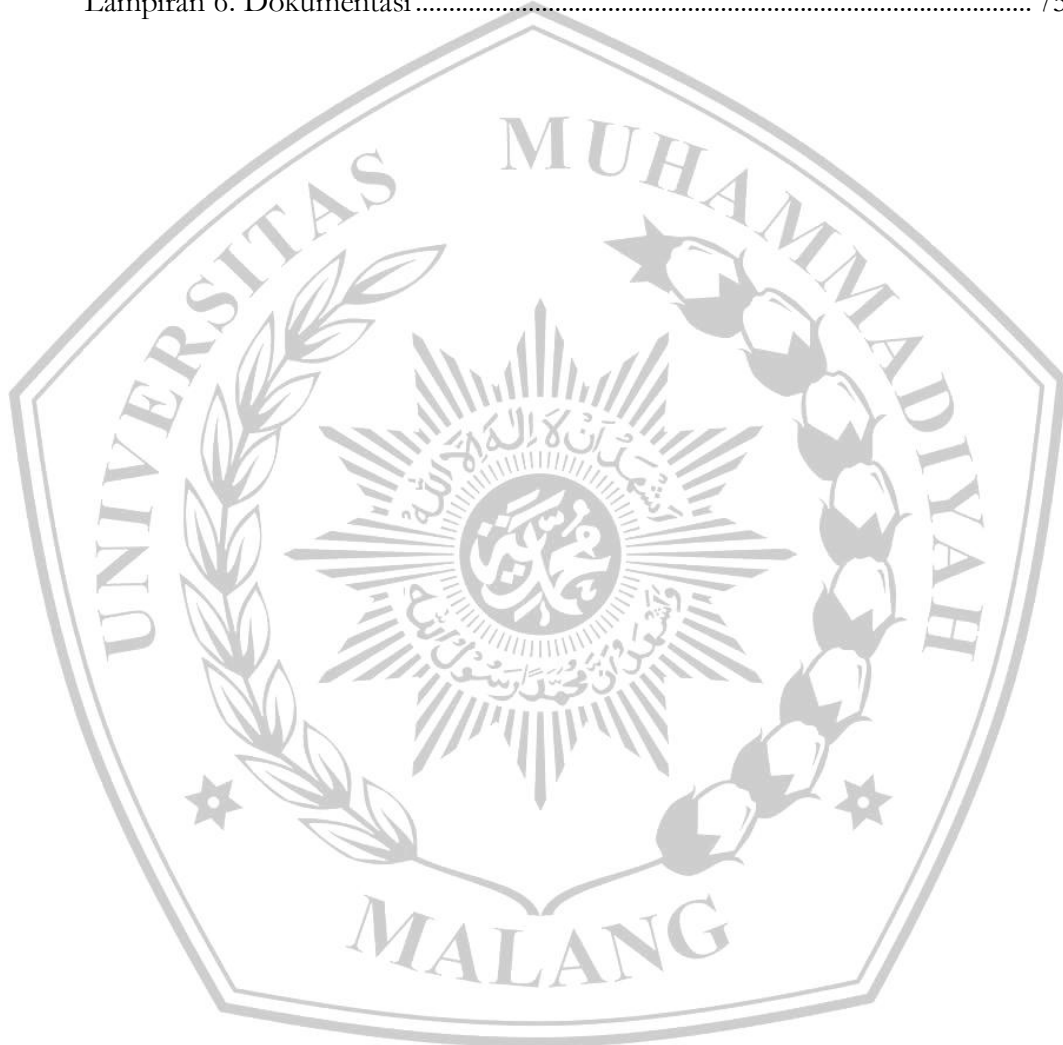
DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Karakteristik Demografi.....	45
Tabel 5.2 Stres Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen.....	46
Tabel 5.3 Fasilitas Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen.....	46
Tabel 5.4.1 Tabulasi Silang Fasilitas Kerja Dengan Tingkat Stres Bagi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen.....	47
Tabel 5.4.2 Uji Korelasi Hubungan Fasilitas Kerja Dengan Tingkat Stres Bagi Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Kepanjen.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Informed Consent.....	63
Lampiran 2. Lembar Pernyataan Persetujuan.....	64
Lampiran 3. Expanded Nursing Stress Scale	65
Lampiran 4. Lembar Observasi Fasilitas Kerja.....	70
Lampiran 5. Data SPSS.....	73
Lampiran 6. Dokumentasi.....	75



DAFTAR PUSTAKA

- Alharbi, H., & Alshehry, A. (2019). Perceived Stress And Coping Strategies Among Icu Nurses In Government Tertiary Hospitals In Saudi Arabia: A Cross-Sectional Study. *Annals Of Saudi Medicine*, 39(1), 48–55. <https://doi.org/10.5144/0256-4947.2019.48>
- Almuammar, S. A., Shahadah, D. M., & Shahadah, A. O. (2022). Occupational Stress In Healthcare Workers At A University Hospital, Jeddah, Saudi Arabia. *Journal Of Family And Community Medicine*, 29(3), 196–203. https://doi.org/10.4103/jfcm.jfcm_157_22
- Almutairi, A. F., Hamdan, N., Altheyabi, S., Alsaed, E., Alammari, F., & Banimustafa, A. (2024). The Prevalence And Associated Factors Of Occupational Stress In Healthcare Providers In Saudi Arabia. *International Journal Of General Medicine*, Volume 17(January), 809–816. <https://doi.org/10.2147/Ijgm.S446410>
- Arwin, Ciamas, E. S., Siahaan, R. F. B., Vincent, W., & Rudy. (2019). Analisis Stres Kerja Pada Pt. Gunung Permata Valasindo Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (Sainteks)*, 1, 75–78.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja* (1st Ed.). Semarang University Press.
- Djibran, F., Asi, L. L., & Podungge, R. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Rumah Sakit Umum Banggai Laut. *Jambura : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 1072–1076.
- Hakim, M. A., & Aristawati, N. V. (2023). Mengukur Depresi, Kecemasan, Dan Stres Pada Kelompok Dewasa Awal Di Indonesia: Uji Validitas Dan Reliabilitas Konstruksi DASS-21. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 10(2), 232–250. <https://doi.org/10.24854/jpu553>
- Handayani, L., Ma'ruf, N. A., & Sopacua, E. (2010). Peran Tenaga Kesehatan Sebagai
- Hendri, & Rizki, M. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 9–15. <https://doi.org/10.61401/Relevansi.V5i1.48>

- Irzal. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja* (1st Ed.). Kencana.
- Joshi, K., Modi, B., Singhal, S., & Gupta, S. (2022). Occupational Stress Among Health Care Workers (K. Palaniappan (Ed.); P. Ch. 3). Intechopen. <https://doi.org/10.5772/intechopen.107397>
- Kementrian Kesehatan Ri. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat (Issue 2, Pp. 5–10). Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Pelaksana. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan*, 13(1), 12–20. 39
- Kementrian Kesehatan Ri. (2023a). Laporan Tematik Survey Kesehatan Indonesia Tahun 2023. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kementrian Kesehatan Ri. (2023b). Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan.
- Komariah. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Ciamis. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 5(3), 56–63.
- Lubis, M., Z, A. K., Legino, S., Rahmat, Hutomo, R., Marlina, S.E., M. M., Sari Fitri, M. E., Diwyarthi, N. D. M. S., & Syarifuddin, S. (2018). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In Universitas Nusantara PGRI Kediri (Vol. 01).
- Maliah, M., Novalia, N., & Habimayu, R. (2023). Influence Of Work Facilities And Communication On Employee Productivity. *Journal Of Multidisciplinary Academic And Practice Studies*, 1(3), 249–259. <https://doi.org/10.35912/jomaps.V1i3.1620>
- Nunuhitu, H. E. J. D. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Ud Kerajinan Kayu Tohu Srijaya Kota Batu. *Parsimonia Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis*, 11(1), 53–66.
- Putra, K. R., Dewi, F. M., Rahmayanti, A. D., & Budiati, A. (2021). The Correlation Availability Nurses And Equipment With Acute Missed

- Nursing Care At Hospitals. *Indonesian Journal Of Health Administration*, 9(2), 150–160.
<https://doi.org/10.20473/jaki.v9i2.2021.150-160>
- Rink, L. C., Oyesanya, T. O., Adair, K. C., Humphreys, J. C., Silva, S. G., & Sexton, J.B. (2023). Stressors Among Healthcare Workers: A Summative Content Analysis. *Global Qualitative Nursing Research*, 10. <https://doi.org/10.1177/23333936231161127>
- Roflin, E., & Liberty, I. A. P. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran*. Penerbit Nem. https://www.google.co.id/books/edition/Populasi_Sampel_Variabel_Dalam_Penelitian/Isyreaaaqbj?hl=en&gbpv=0
- Saleh, M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada Atc)* (1st Ed.). Deepublish. Sholihah, Q. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. 9786024329402, 6024329407. https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Metodologi_Penelitian/95uieaaaQbj?hl=en&gbpv=0
- Simatupang, D., Tritanti, & Vieri, Y. (2022). The Effect Of Work Facilities On Employee Performance In The Process Of Clearance In And Clearance Out Arrangement Of Ship Agency At Pt. Bahari Eka Nusantara *Dinasti International Journal Of ...*, 4(2), 337–344.
- Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya. *Jispar Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Pemerintahan*, 7(1), 31–37.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. Unj Press. https://www.google.co.id/books/edition/Teknik_Sampling/FuukeAaAqbj?hl=en&gbpv=0
- Tama, I. P., & Hardiningtyas, D. (2017). *Psikologi Industri Dalam Perspektif Sistem Industri*. Universitas Brawijaya Press.
- Utarini, A., & Dwiprahasto, I. (2022). *Metode Penelitian: Prinsip Dan Aplikasi*

- Untuk Manajemen Rumah Sakit (A. Utarini & I. Dwiprahasto (Eds.)). Ugm Press. https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Prinsip_Dan_Aplikasi_Unggulan/Ngmieaaaqbaj?hl=en&gbpv=0
- Wardhana, Z. F., Pramesti, T. A., Maytadewi, N. L. G. A., & Savitri, N. P. L. I. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rsud Wangaya Denpasar. *Bali Medika Jurnal*, 8(1), 13–26. <https://doi.org/10.36376/Bmj.V8i1.163>
- Wibowo, A. E. (2021). Metodologi Penelitian Pegangan Untuk Menulis Karya Ilmiah (A. Kurniawan, H. Nuraini, & L. Forsia (Eds.)). Penerbit Insania. https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Pegangan_Untuk_Menulis_Karya_Iliah/79jceaaaqbaj?hl=en&gbpv=0
- Wijono, S. (2018). Buku Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi. Prenadamedia Group.
- Carima, W. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Tenaga Kesehatan*. 59–70. <https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3461974&val=30264&title=pengaruh+beban+kerja+dan+lingkungan+kerja+terhadap+stres+kerja+tenaga+kesehatan>
- Hartono, D. J., & Paramarta, V. (2024). *Realitas Stres Pada Perawat Di Puskesmas Siantan Tengah, Kepulauan Anambas*. 4(4), 2377–2390.
- Hendrawati, A., Febriana, L., Azzahirah, M. N., Aulia, R., Nurjanah, Y. H., Ridwan, H., Saputra, Y. M., Indonesia, U. P., & Kerja, S. (2025). *Perbandingan Tingkat Stres Kerja Pada Perawat Dengan Perbedaan Shift Kerja : Tinjauan Comparison Of Job Stress Levels In Nurses With Different Work Shifts : A Systematic Literature Review*. 13(1), 86–103. <https://doi.org/10.52236/Ih.V13i1.689>
- Kinanda, R. L., Rifa'i, A., & Susanto, B. F. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upt Puskesmas Sungai Piring Kabupaten Indragiri Hilir*. 1–23.
- Lestari, S., Fajrianti, G., & Kusmadeni, D. (2024). *Analisis Manajemen Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan*. 6, 2327–2338. <http://jurnal.globalhealthsciencegroup.com/index.php/jppp>
- Priyatna, H., Mu'in, M., Naviati, E., & Sudarmiati, S. (2021). Gambaran Tingkat Kecemasan Dan Stres Kerja Tenaga Kesehatan Puskesmas Saat Pandemi Covid-19. *Holistic Nursing And Health Science*, 4(2), 74–82.

<https://doi.org/10.14710/Hnhs.4.2.2021.74-82>

- Puspitorini, A., Zakaria, A., Asumta, M. Z., & Armada, A. (2025). *Beban Kerja Dan Stres Kerja Perawat Dengan Keselamatan Pasien*. 7(2021), 405–412.
- Risnani, R. P., Sugiati, G. A., & Sumartini, A. R. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik, Shift Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Pada Rumah Sakit Umum Premagana Gianyar*. 7(2), 40–47.
- Sakinah, N., Amenike, D., Rahayuningsih, T., & Anggreiny, N. (2024). *Pengaruh Resilience Terhadap Stres Kerja Tenaga Kesehatan Yang Berada Di Desa*. 17(1), 30–40. <https://doi.org/10.30813/Psibernetika>
- Suka, K., Diana, S., Nurwidji, & Anggreni, D. (2023). *Shift Kerja Dan Beban Kerja Dengan Tingkat Stres Tenaga Kesehatan Post Pandemi Covid-19*. *Journal Of Telenursing (Joting)*, 5(1), 218–226. <https://doi.org/10.31539/Joting.V5i1.5151>
- Tonapa, E. P., Kawatu, P. A. T., & Kapantow, N. H. (2022). *Hubungan Antara Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Tenaga Kesehatan Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Puskesmas Bandar Khalipah Kabupaten Deli Serdang*. *Kesmas*, 11(5), 150–157.
- Zahro, S., & Abadiyah, R. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Wonoayu*. 18(1), 17–23.



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 7/8/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : Firza Fitrah Anggara

Nim : 202010420311025

Prodi : Ilmu Keperawatan

Judul Naskah : HUBUNGAN FASILITAS KERJA DENGAN STRES KERJA BAGI TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS KEPANJEN

Jenis Naskah : Skripsi

Keperluan : Seminar Hasil

Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :

No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	15
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	5%
6.	Naskah Publikasi	25	24%

Keputusan : Lolos



Yang Bertanggung Jawab,

Edi Purwanto, MNg
Kaprosdi

Malang, 7/8/2025

Hormat Kami,

Muhammad Ari Arfianto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :
Pemeriksa : Mulyana S.Psi



Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutarni No.188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 562 060

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No.248 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU KESEHATAN

ILMU KEPERAWATAN

s1-keperawatan.umm.ac.id | s1-keperawatan@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada , pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :

Nama : Firza Fitrah Anggara

Nim : 202010420311025

Prodi : Ilmu Keperawatan

Judul Naskah : Hubungan Fasilitas Kerja dengan Stress Kerja bagi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kepanjen

Jenis Naskah : Skripsi

Keperluan : Seminar Hasil

Hasilnya dinyatakan , dengan Rincian Sebagai Berikut :

No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	9%
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	21%
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	28%
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	
6.	Naskah Publikasi	25	

Keputusan :



Mengetahui,

Edi Purwanto, MNg
Kaprodi

Malang,
Hormat Kami,

Muhammad Ari Arfianto, M.Kep.
Biro Skripsi

Catatan :

Pemeriksa :



Kampus I
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II
Jl. Bendungan Sutami No.188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 060

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id