

**PENGARUH *WORK BOREDOM* TERHADAP PERILAKU  
*CYBERLOAFING* DENGAN STRES KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Karyawan Bank XYZ)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemenn



Oleh :

**Kenzta Elvindo Aodytama**

**202010160311466**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MANAJEMEN**

**2025**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH WORK BOREDOM  
TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING  
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi pada Karyawan Bank XYZ)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :  
**Nama : Kenzta Elvindo Aodytama**  
**NIM : 202010160311466**  
**Jurusan : Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

**Pembimbing I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.**  
**Pembimbing II : Chalmatuz Sa'diyah, S.E., M.M.**  
**Penguji I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.**  
**Penguji II : Rinaldy Achmad Roberth F., S.AB., M.M.**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis : Ketua Program Studi**

**Prof. Dr. Adah Zuhroh, M.M.** **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Kenzta Elvindo Aodytama  
NIM : 202010160311466  
Program Studi : Manajemen  
E-mail : [kenztaelvindo21@gmail.com](mailto:kenztaelvindo21@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 24 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Kenzta Elvindo Aodytama

# **PENGARUH WORK BOREDOM TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BANK XYZ**

**Kenzta Elvindo Aodytama**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-Mail : [kenztaelvindo21@gmail.com](mailto:kenztaelvindo21@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh work boredom terhadap perilaku cyberloafing dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan Bank XYZ. Fenomena cyberloafing, yaitu penggunaan internet untuk kepentingan pribadi saat jam kerja, semakin meningkat seiring dengan perkembangan teknologi. Salah satu pemicu utama perilaku ini adalah kebosanan dalam bekerja dan stres kerja yang dialami karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sampel penelitian sebanyak 35 karyawan ditentukan menggunakan teknik total sampling. Instrumen pengumpulan data berupa kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa work boredom berpengaruh positif signifikan terhadap cyberloafing. Work boredom juga berpengaruh positif signifikan terhadap stres kerja. Selain itu, stres kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap cyberloafing dan mampu memediasi hubungan antara work boredom dan cyberloafing. Dengan demikian, stres kerja memperkuat pengaruh kebosanan kerja terhadap meningkatnya perilaku cyberloafing.

**Kata kunci:** Work boredom, stres kerja, cyberloafing, karyawan, mediasi

***THE EFFECT OF WORK BOREDOM ON CYBERLOAFING  
BEHAVIOR WITH WORK STRESS AS A MEDIATION  
VARIABLE AT BANK XYZ***

**Kenzta Elvindo Aodytama**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-Mail : [kenztaelvindo21@gmail.com](mailto:kenztaelvindo21@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the effect of work boredom on cyberloafing behavior with work stress as a mediating variable in employees of Bank XYZ. The phenomenon of cyberloafing, which is the use of the internet for personal interests during working hours, is increasing along with technological developments. One of the main triggers of this behavior is boredom at work and job stress experienced by employees. This research uses a quantitative method with a descriptive approach. The research sample of 35 employees was determined using the total sampling technique. The data collection instrument is a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is path analysis. The results showed that work boredom has a significant positive effect on cyberloafing. Work boredom also has a significant positive effect on job stress. In addition, work stress has a significant positive effect on cyberloafing and is able to mediate the relationship between work boredom and cyberloafing. Thus, job stress strengthens the influence of work boredom on increasing cyberloafing behavior.*

**Keywords:** *Work boredom, job stress, cyberloafing, employees, mediation.*

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *work boredom* terhadap perilaku *cyberloafing* dengan stres kerja sebagai variabel mediasi”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang, dan selaku Pembimbing I yang luar biasa membimbing, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Chalimatuz Sa'diyah S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Kepada orang tua penulis, Bapak Adi Utomo dan Ibu Dian Kristiana, Terima kasih sebanyak – banyaknya atas segala kasih sayang dan doa yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini,

sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita – citanya. Kesuksesan dan segala hal baik kedepannya yang akan didapatkan penulis itu semua berkat kalian dan untuk kalian berdua.

7. Terima kasih sebanyak – banyaknya kepada seluruh orang yang terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini yang menjadikan penulis bersemangat untuk mengerjakannya.

Sebagai manusia biasa Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki Penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, Penulis memohon maaf sebesar-besarnya dan bersedia menerima kritikan yang membangun.

Malang, ... Juli 2025

Kenzta Elvindo Aodytama



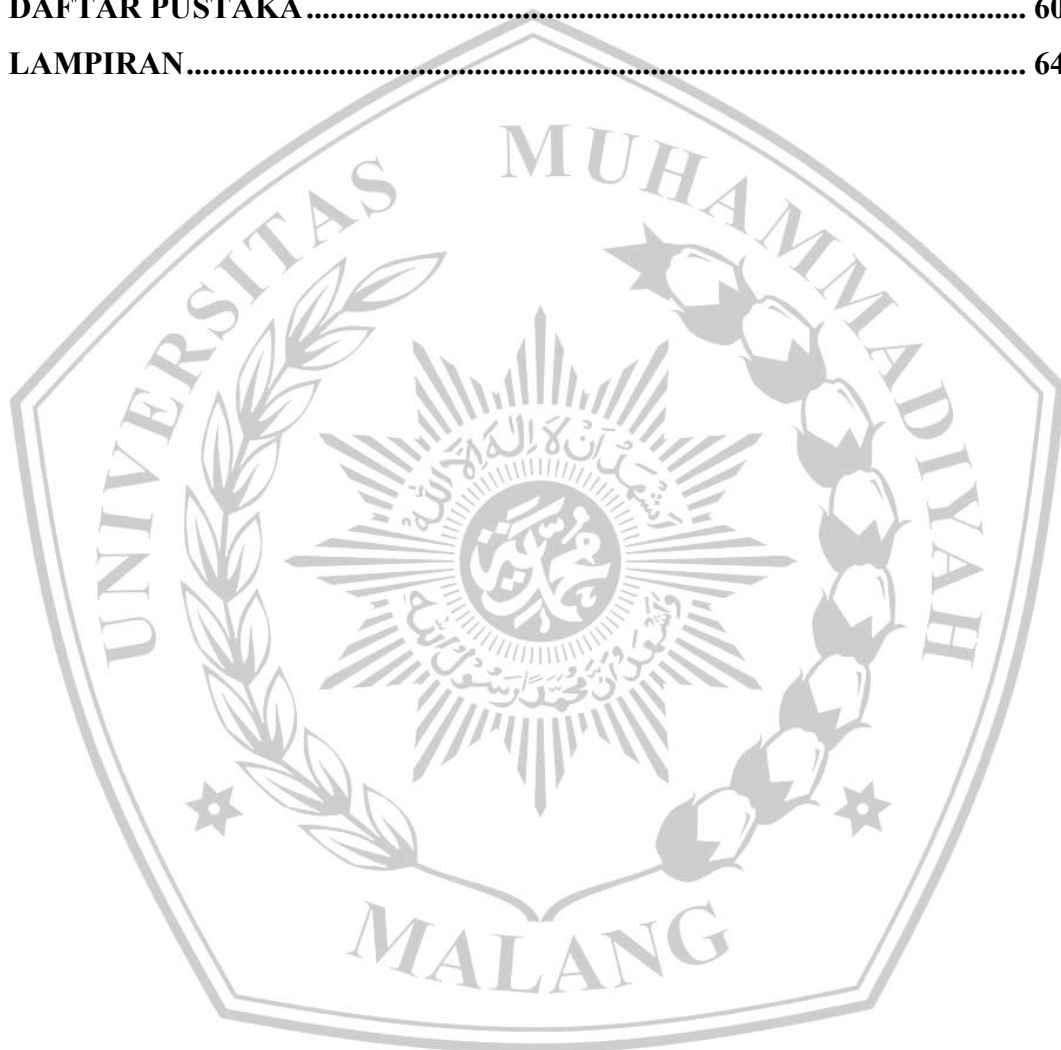
## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR ORISINALITAS .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	7
B. Landasan Teori.....	10
2. Perilaku Cyberloafing .....	10
3. Work boredom .....	14
4. Stres Kerja.....	17
C. Kerangka Pikir .....	21
D. Hipotesis.....	22
1. Pengaruh <i>work boredom</i> terhadap perilaku <i>cyberloafing</i> .....	22
2. Pengaruh <i>work boredom</i> terhadap stres kerja .....	23
3. Pengaruh stres kerja terhadap perilaku cyber loafing .....	23

4.	Peran stres kerja dalam memediasi <i>work boredom</i> terhadap perilaku <i>cyberloafing</i> .....	24
E.	Definisi Operasional Variabel.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>26</b>
A.	Lokasi Penelitian.....	26
B.	Jenis Penelitian.....	26
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	26
1.	Populasi.....	26
2.	Sampel dan Teknik pengambilan sampel.....	27
D.	Data dan Sumber Data .....	28
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	28
F.	Teknik Pengukuran Variabel .....	29
G.	Uji Instrumen .....	30
1.	Uji Validitas .....	30
2.	Uji Reliabilitas .....	30
H.	Uji Asumsi Klasik.....	30
1.	Uji Normalitas.....	31
2.	Uji Multikolinieritas.....	31
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	31
4.	Uji Autokorelasi.....	32
I.	Teknik Analisis Data.....	33
1.	Analisis Jalur.....	33
J.	Uji Hipotesis .....	34
1.	Uji t .....	35
2.	Uji Sobel .....	35

<b>BAB IV HASIL DAN PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
A.    Gambaran Karakteristik Responden .....	36
1.    Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
2.    Karakteristik Responden berdasarkan Umur .....	37
3.    Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan .....	37
4.    Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	38
5.    Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	39
B.    Hasil Uji Instrumen .....	39
1.    Hasil Uji Validitas .....	39
2.    Hasil Uji Reliabilitas .....	41
C.    Hasil Asumsi Klasik .....	41
1.    Uji Normalitas .....	41
2.    Hasil Uji Multikolinearitas .....	42
3.    Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	43
4.    Hasil Uji Auto korelasi .....	44
D.    Hasil Analisis Data .....	45
1.    Analisis Jalur .....	45
E.    Uji Hipotesis .....	49
1.    Uji t .....	49
2.    Uji Sobel .....	51
F.    Pembahasan .....	51
1.    Pengaruh Work Boredom terhadap <i>cyberloafing</i> .....	51
2.    Pengaruh Work Boredom terhadap stres kerja .....	53
3.    Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Cyberloafing</i> .....	54

4. Pengaruh stres kerja dalam memediasi Work Boredom terhadap <i>cyberloafing</i> .....	55
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>57</b>
A. Kesimpulan .....	57
B. Saran.....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>64</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	7
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	29
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden .....	36
Tabel 4. 2 Umur Responden.....	37
Tabel 4. 3 Status Karyawan .....	37
Tabel 4. 4 Masa Bekerja.....	38
Tabel 4. 5 Pendidikan Terakhir .....	39
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas .....	41
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas .....	42
Tabel 4. 9 Uji Multikolineritas.....	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	43
Tabel 4. 11 Hasil uji Autokorelasi .....	44
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Work Boredom Terhadap <i>Cyberloafing</i> .....	45
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Work Boredom Terhadap Stres kerja	46
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Stres kerja Terhadap Cyberloafing ....	47
Tabel 4. 15 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	48
Tabel 4. 16 Hasil Uji t Work Boredom Terhadap cyberloafing.....	49
Tabel 4. 17 Hasil Uji t Work Boredom Terhadap Stres Kerja .....	49
Tabel 4. 18 Hasil Uji t Stres Kerja Terhadap Cyberloafing .....	50
Tabel 4. 19 Hasil Uji Sobel Pengaruh Work Boredom terhadap cyberloafing dengan stres kerja sebagai mediasi .....	51

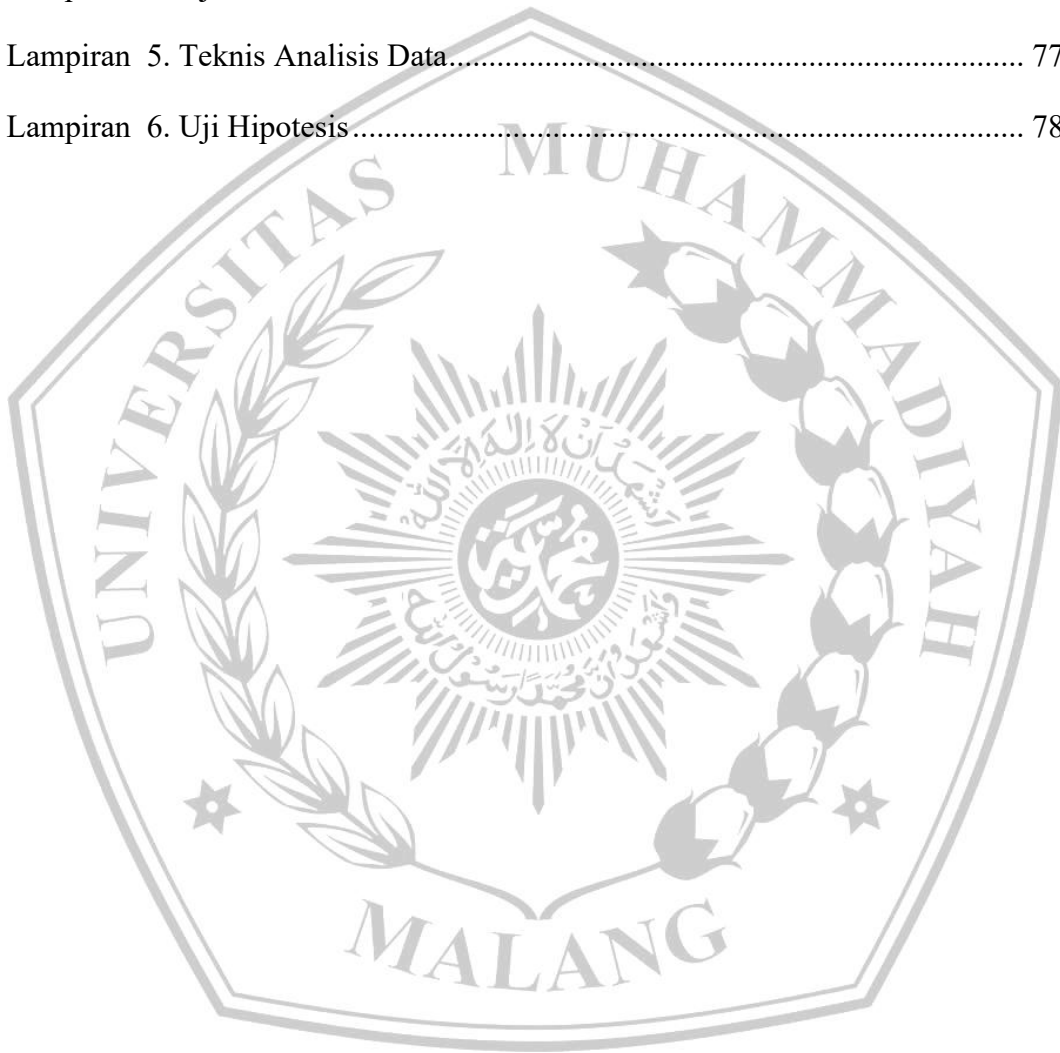
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	22
Gambar 4. 1 Model analisis jalur pengaruh Work Boredom terhadap <i>cyberloafing</i> dengan stres kerja sebagai variabel mediasi .....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	64
Lampiran 2. Distribusi Jawaban Responden.....	68
Lampiran 3. Uji Instrumen.....	71
Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik .....	75
Lampiran 5. Teknis Analisis Data.....	77
Lampiran 6. Uji Hipotesis.....	78



## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, T. (2004). *Metode Penelitian Praktis*. PT.Bina Ilmu.
- Aksöl, G., Ergun OZLER, D., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon In Organizations : Determinants And Impacts. *International Journal Of Ebusiness And Egoverment Studies*, 4(2).  
<https://www.researchgate.net/publication/285852898>
- Amanda, R. (2018). Pengaruh Regulasi Diri Terhadap Perilaku Cyberloafing Pegawai Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Bauk Universitas Malikussaleh Lhokseumawe. *DSpace Repository*.
- Anwar, S. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur penelitian : Suatu pendekatan praktek (Revisi)*. PT Rineka Cipta.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres kerja*.
- Ayuningtyas, R., & Fransiska, R. (2022a). Pengaruh Kebosanan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 895–910.
- Ayuningtyas, R., & Fransiska, R. (2022b). Pengaruh Kebosanan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 895–910.
- Bisen, V., & Priya. (2010). Industrial Psychology. In *New Age International*.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24(3), 1067–1084.

- Fadhil, M. (2022). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 9(1), 106–118.
- Fisher. (1993). Boredom at Work: A Neglected Concept. *Sage Social Science Collections*, 46.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*.
- Huda, M. N. (2024). Pengaruh Kebosanan Kerja, Kontrol Diri, Dan Work Environment Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan MOtivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Dinas Koperasi dan Ukm Provinsi Jawa Tengah). *Universitas Pgri Semarang*.
- Husna, F. H., & Silviandari, I. A. (2020). Kebosanan Kerja Sebagai Prediktor Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Jurnal Studia Insania*, 8(1), 43–59. <https://doi.org/https://doi.org/10.18592/jsi.v8i1.3516>
- Kamila, M. N., & Muafi, M. (2023). The influence of job stress and job boredom on employee performance mediated by cyberloafing behavior: Evidence in Indonesia. *International Journal of Research in Business & Social Science*, 12(1).
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif (Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi)*. 5th ed. Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Kurniawan, M. A. (2018). Hubungan Antara Iklim Oerganisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Rektorat Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya. *Analytical Biochemistry*, 11(1), 1–5.
- Kurniawati, D. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Karyawan Di Era Perkembangan Dunia Digital Di Pt. Sarikaya Sega Utama Landasan Ulin *Universitas Islam Kalimantan Mab*.

- Lakka, D. D., Zubair, A. G. H., & Musawwir, M. (2023). Self Regulated Learning Sebagai Prediktor Terhadap Perilaku Cyberloafing pada Mahasiswa di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 3(2), 638–643.
- Liberman, B., Seidman, G., McKenna, K. Y., & Buffardi, L. E. (2011). Employee job attitudes and organizational characteristics as predictors of cyberloafing. *Computers in Human Behavior*, 27(6), 2192–2199.
- Lim, V. K., & Chen, D. J. (2012). Cyberloafing at the workplace: gain or drain on work? *Behaviour & Information Technology*, 31(4), 343–353.
- Moffan, M. D. B., & Handoyo, S. (2020). The Effect of Work Stress toward Cyberloafing with Job Satisfaction as Moderator Variable on Employees in Surabaya. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(1), 64–72.
- P Robbins, S., & A Judge, T. (2016). Essentials of organizational behavior. *Pearson Education Limited*.
- Prabaratri, L., & Ekowati, D. (2024). Job Boredom, Work Overload, dan Cyberloafing: Uji Peran Mediasi Rumination dan Job Stress Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 13(2), 644–655.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). Cara Menggunakan Dan. Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). In *Alfabeta*.
- Rohmah, S. N., Risdianto, R., & Qodriah, S. L. (2024). The Effect of Work Boredom and Self-Control on Cyberloafing Behavior. *Jurnal Ekuisci*, 1(4), 212–223.
- Rosalinda, V., Putri, D., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Intrinsik, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Rajawali Agro Fertilizer Gresik. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2455. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2110>
- Salim, S., & Syahrums, S. (2012). *Metodologi penelitian kualitatif*.

- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th Ed)*. Wiley.
- Setyaningsih, S. (2020). Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan Melalui Analisis Jalur (Path Analysis) & Metode Sitorem. In *Alfabeta*.
- Sofyanty, D. (2019). Perilaku cyberloafing ditinjau dari psychological capital dan adversity quotient. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(2), 186–194.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Sukardi, A., & Idulfilastri, R. M. (2023). Peran Stres Kerja terhadap Cyberloafing Karyawan Milenial. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3).
- Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). Explaining Cyberloafing Behavior: The Role of General Strain Theory. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 10(2), 148–156.
- Suparman, D. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kejenuhan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkah Makmur Kota Sukabumi*.
- Suparman, H. D. (2017). The Effect of Work Stress, Saturity and Compensation of Employee Performance in CV. Berkah Makmur Kota Sukabumi. *Ekonomedia*, 6(2), 1–14.
- Vitak, J., Crouse, J., & Larose, R. (2011). Personal Internet use at work: Understanding cyberslacking. *Computers in Human Behavior*, 27(5), 1751–1759. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2011.03.002>
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41–55.
- Zamzami, F., Nusa, N. D., & Faiz, I. A. (2021). Sistem informasi akuntansi. *Ugm Press*



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 30/6/2025

Kode : 2708101413  
Nama : Kenzta Elvindo Aodytama  
NIM : 202010160311466  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Work Boredom Terhadap Perilaku Cyberloafing Dengan Stres Kerja  
Sebagai Variabel Mediasi (Pada Karyawan Bank BRI Cabang Soehat)  
Persentase Plagiasi : 4%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M