

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.  
KUSUMA DIPA NUGRAHA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:  
**Tiyas Arum Sari**  
202110160311557

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA**

Oleh:

Tiyas Arum Sari

202110160311557

Malang, 26 Juni 2025

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I,

Dr. Achmad Mohyi, Drs., MM.

Pembimbing II,

Dra. Sandra Irawati, MM.





## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tiyas Arum Sari  
NIM : 202110160311557  
Program Studi : Manajemen  
Email : [tiyasarums78@gmail.com](mailto:tiyasarums78@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpanan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 10 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Tiyas Arum Sari

***THE EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA***

Tiyas Arum Sari  
Department of Management, FEB UMM  
E-mail : [tiyasarums78@gmail.com](mailto:tiyasarums78@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the effect of workload and work environment on employee job satisfaction at PT. Kusuma Dipa Nugraha. This research adopts an explanatory research design with a quantitative approach. The populations consist of employees of PT. Kusuma Dipa Nugraha, with purposive sampling used to select a sample of 47 employees from the Production and Unloading divisions. Data collection was conducted using a questionnaire distributed via google forms. The data were analyzed using multiple linear regression analysis to test the relationship between variables. The results of the scale range analysis show that the workload falls into the “moderate” category, the work environment is categorized as “good”, and job satisfaction is categorized as “satisfied”. The results show that workload has a negative and significant effect on job satisfaction, work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, and work environment is the most influential independent variable on job satisfaction. Therefore, companies are advised to maintain a supportive work environment and adjust the workload according to available resources in order to sustain and enhance employee job satisfaction.*

***Keywords—*** Workload, Work Environment, Job Satisfaction.

# **PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KUSUMA DIPA NUGRAHA**

Tiyas Arum Sari  
Program Studi Manajemen, FEB UMM  
E-mail : [tiyasarums78@gmail.com](mailto:tiyasarums78@gmail.com)

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kusuma Dipa Nugraha. Penelitian ini menggunakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang teliti merupakan karyawan dari PT. Kusuma Dipa Nugraha dengan menggunakan teknik sampling *purposive* dimana sampel yang digunakan ialah karyawan dari divisi Produksi dan Bongkar muat yang berjumlah 47 karyawan. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner (google formulir). Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil perhitungan rentang skala menunjukkan bahwa beban kerja termasuk dalam kategori cukup, lingkungan kerja termasuk dalam kategori baik, dan kepuasan kerja termasuk dalam kategori puas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan lingkungan kerja merupakan variabel independen yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian, perusahaan disarankan untuk menjaga yang meningkatkan lingkungan kerja yang baik dalam perusahaan dan menyesuaikan beban kerja berdasarkan sumber daya yang ada guna mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

**Kata kunci:** Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayat-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, karena saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kusuma Dipa Nugraha”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan kesempatan dalam menyelesaikan skripsi.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang, terima kasih atas segala dukungan dan dorongan untuk para mahasiswa.
4. Dr. Achmad Mohyi, Drs., MM. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Dra. Sandra Irawati, MM. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
7. Cinta pertama dan panutanku Bapak Djunaedi, dan pintu surgaku Ibu Siti Junaida. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah bekerja, mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga Ibu dan Ayah senantiasa sehat, panjang umur, dan bahagia selalu.
8. Nur Wulansari, Lukito, Teguh Sutejo, selaku kakak kandung saya yang telah menyuruh untuk cepat menyelesaikan skripsi tapi selalu marah-marah. Farida Hanum, selaku kakak ipar saya namun sudah seperti kakak kandung saya. Terimakasih telah menjadi wadah penampung cerita sedih penulis.
9. Dea Puspita, Melly Anggraini, Silvia Arifiana, dan Bilqis Aulia selaku teman baik saya, yang sudah menemani dari awal perkuliahan hingga akhir. *Someday, we have to meet again – in a better version of ourselves, my friend.*
10. Uchiha itachi, sylvus, eren jaeger, levi ackerman, minato namikaze, howl, yoon jeonghan, kim mingyu, choi seungchol, terimakasih telah menjadi pelebur sedih disaat revisian skripsi.
11. Tiyas Arum Sari, diri saya sendiri. Terimakasih telah tidak menyerah dan bekerja keras berjuang sejauh ini. Kamu masih punya banyak mimpi setelah ini. Jadilah wanita yang senantiasa kuat dan mampu berdiri dengan kaki mu sendiri. Jikalau nanti mimpi mu untuk menjadi Ibu bisa terwujudkan, tuntunlah anakmu, ajarilah anakmu, banggakanlah anakmu. Supaya mereka tau bahwa mereka mempunyai sesosok Ibu yang hebat. Sekali lagi, terimakasih.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada semua pihak. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan pahala dari Allah SWT dan dikembalikan dengan yang lebih baik, serta menjadi ibadah yang diridhai oleh-Nya. Aamiin.

Penulis juga sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan karya-karya penulis di masa mendatang. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan ini. Terima Kasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*



Malang, 26 Mei 2025

Penulis,

Tiyas Arum Sari  
202110160311557

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis .....	21
2.4 Kerangka Penelitian .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	25
3.2 Lokasi Penelitian .....	25
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling .....	25
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	26
3.5 Pengukuran Data .....	27
3.6 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.7 Uji Instrumen Penelitian .....	29

3.8	Uji Asumsi Klasik .....	30
3.9	Metode Analisis Data .....	31
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>37</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	37
4.1.1	Gambaran Umum PT. Kusuma Dipa Nugraha.....	37
4.1.2	Struktur Organisasi PT. Kusuma Dipa Nugraha .....	38
4.1.3	Karakteristik Responden .....	40
4.1.4	Deskripsi Variabel .....	44
4.2	Hasil Uji Instrumen .....	50
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	50
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	52
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	53
4.3.1	Uji Normalitas .....	53
4.3.2	Uji Multikolonieritas .....	53
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	54
4.4	Hasil Analisis Data .....	55
4.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.4.2	R Square ( $R^2$ ) .....	56
4.4.3	Pengujian Hipotesis .....	57
4.5	Pembahasan .....	60
4.5.1	Deskripsi Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Kusuma Dipa Nugraha .....	61
4.5.2	Beban Kerja (X1) Berpengaruh Negatif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) .....	65
4.5.3	Lingkungan Kerja (X2) Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) .....	66
4.5.4	Variabel Paling Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja .....	67

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>74</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Wawancara .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Data Divisi Karyawan .....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	27
Tabel 3.3 Pengukuran Data .....	28
Tabel 3.3 Rentang Skala .....	32
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT. Kusuma Dipa Nugraha .....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	41
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	42
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga .....	43
Tabel 4.8 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	44
Tabel 4.9 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Beban Kerja (X1) .....	46
Tabel 4.10 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja (X2) ..	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X1) .....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolonieritas .....	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	54
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis Beban Kerja .....	58
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis Lingkungan Kerja .....	59
Tabel 4.22 Hasil Perbandingan Koefisien Regresi .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Kusuma Dipa Nugraha .....	39
Gambar 4.2 Kurva Korelasi Dua Sisi .....	58



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pra-Penelitian.....	74
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian .....	75
Lampiran 3. Hasil Tabulasi Data .....	79
Lampiran 4. Uji Validitas .....	83
Lampiran 5. Uji Reliabilitas .....	84
Lampiran 6. Uji Regresi .....	85
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik .....	86
Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian .....	87



## DAFTAR PUSTAKA

1. Marnis & Priyono. Manajemen Sumber Daya Manusia [Internet]. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2008. 323 p. Available from: [https://www.cambridge.org/core/product/identifier/CBO9781107415324A009/type/book\\_part](https://www.cambridge.org/core/product/identifier/CBO9781107415324A009/type/book_part)
2. Jobstreet. Jobstreet. 2022. 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. Available from: <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
3. Hasanuddin FH. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Citra Sulawesi Sejahtera (Department Store). 2024;1(1):32–44.
4. Robbins SP, Judge TA. Perilaku Organisasi. 16th ed. Salemba Empat; 2015.
5. Rekta Ramadhan D. Pengaruh Beban Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Februari. 2024;2(2):277–89.
6. Kusumawati W. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Work-life Balance Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan di Industri Pertambangan. 2024;8(2):657–67.
7. Octaviani AP, Prasada D. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT Aqiqah Express Ciputat. 2024;1(2):684–95.
8. Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju; 2009.
9. Afandi P. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Cetakan 2. Zanafa Publishing; 2018.
10. Jasmin M, Ridwan, Wahdaniel Asbara N. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung Rezkindo. J Manaj dan Akunt. 2023;1:338–48.
11. Rahmawati FM. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Jampang Kulon Provinsi Jawa Barat. J Heal Soc. 2022;11(2):88–96.
12. Reyne-Pugh F, Pulgar J, Godoy-Faúndez A, Alvarado-Rybak M, Galbán-Malagón C. Assessing the Impact of the Physical Environment on Comfort and Job Satisfaction in Offices. 2020;(2008). Available from: <http://arxiv.org/abs/2001.04562>
13. Roeddelein, E. J. Elsevier's Dictionary of Psychological Theories

- [Internet]. 2018. Available from:  
[https://en.wikipedia.org/wiki/Social\\_exchange\\_theory](https://en.wikipedia.org/wiki/Social_exchange_theory)
14. Cropanzano R, Mitchell M. Social Exchange Theory: An Interdisciplinary Review. *J Manage* [Internet]. 2005;31. Available from:  
[https://www.researchgate.net/publication/234021447\\_Social\\_Exchange\\_Theory\\_An\\_Interdisciplinary\\_Review](https://www.researchgate.net/publication/234021447_Social_Exchange_Theory_An_Interdisciplinary_Review)
  15. Sunarto, SE. M. *Perilaku Organisasi*. AMUS Yogyakarta; 2003.
  16. Luthans F. *Perilaku Organisasi*. 10th ed. ANDI; 2005.
  17. Gibson, Donelly I. *Organisasi* [Internet]. Jakarta: Erlangga; 2009. Available from: file:///D:/Skripsi/teori/faktor beban kerja 1.pdf
  18. Moekijat. *Manajemen Sumber Daya Manusia* [Internet]. Bandung: Mandar Maju; 2014. Available from: file:///D:/Skripsi/teori/faktor beban kerja 1.pdf
  19. Koesoemowidjojo, Suci. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* [Internet]. Jakarta: Raih Asa Sukses; 2017. Available from:  
file:///D:/Skripsi/teori/faktor beban kerja 1.pdf
  20. Siagian SP. *Manajemen Sumber Daya Manusia* [Internet]. Jakarta: Bumi Aksara; 2014. Available from:  
<http://jmas.unbari.ac.id/index.php/jmas/article/view/332/257>
  21. Safitri LN, Astutik M. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD J Ris Manaj Bisnis Dewantara*. 2019;2(1):13–26.
  22. Astuti RD, Herawati J, Septyarini E. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj Relig Educ Soc Laa Roiba J*. 2022;4(5):1127–44.
  23. Saputra AA. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia J*. 2021;7(1):68–77.
  24. Novita R, Kusuma M. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *J Manaj Modal Insa dan Bisnis*. 2020;1(2):164–73.
  25. Sulistiyanto H, Rosidawati I, Syarifuddin D. Pengaruh Lingkungan, Beban Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Di Rsia Mutiara Bunda. *J Kesehat Kusuma Husada*. 2024;15(1):113–23.
  26. Fahira JN, Abrian Y, Wulansari N. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Rangkyo Basa Kota Padang. *J Kaji Pariwisata dan Bisnis Perhotelan* [Internet]. 2022;3:56–61. Available from:

<http://jkpbp.ppj.unp.ac.id/index.php/JKPBP/article/view/400/120>

27. Simanullang M, Karneli O. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Hutahaean Group Pekanbaru. *J Daya Saing* [Internet]. 2024;1(3):339. Available from: [Workload, Work Environment, Job Satisfaction%0A](#)
28. Sugiyono PD. *Metode Penelitian Kualitatif* [Internet]. Alfabeta Bandung; 2022. 285 p. Available from: <https://www.scribd.com/document/691644831/Metode-Penelitian-2022-Sugiyono>
29. Hardani, Andriani H, Ustiawaty J, Utami EF, Istiqomah RR, Fardani RA, et al. *Buku Metode Penelitian Kualitatif*. Vol. 5, *Revista Brasileira de Linguística Aplicada*. 2020. 1–197 p.
30. Ghozali I. *Aplikasi Analisis Multivariate* [Internet]. 10th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2021. Available from: <https://www.scribd.com/document/785893656/Ghozali-2021>
31. Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Direktorat Perencanaan Pengendalian Pendudukan. *Buku Pintar Kependudukan* [Internet]. Vol. 3, Direktorat Perencanaan Pengendalian Pendudukan. Jakarta; 2015. 1–15 p. Available from: <http://dx.doi.org/10.1016/j.bpj.2015.06.056%0Ahttps://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827%0Ainternal-pdf://semisupervised-3254828305/semisupervised.ppt%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.str.2013.02.005%0Ahttp://dx.doi.org/10.10>

# Ekonomi Umm

## Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kusuma Dipa Nugraha

 Tiyas Arum Sari

 MANAJEMEN PERIODE III TAHUN 2025

 University of Muhammadiyah Malang

---

### Document Details

Submission ID

trnoid::1:3285151286

Submission Date

Jun 26, 2025, 11:30 AM GMT+7

Download Date

Jun 26, 2025, 11:34 AM GMT+7

File Name

NASPUB\_-\_Tiyas\_Arum\_Sari\_1\_-\_Tetet\_Kim.docx

File Size

128.8 KB

11 Pages

2,685 Words

17,568 Characters

## 11% Overall Similarity


The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

### Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text

---

### Top Sources

- 14%  Internet sources
- 10%  Publications
- 18%  Submitted works (Student Papers)

---

### Integrity Flags

#### 0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.