

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGARUH ISLAMIC LEADERSHIP TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN ISLAMIC ORGANIZATION CULTURE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan Bank Syariah Indonesia

Responden yang terhormat, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhafin Abda Mughni Fakhroji

NIM : 202110160311319

Prodi : Manajemen

Dalam Upaya mendapatkan data untuk Menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh *Islamic Leadership* Terhadap *Employee Performance* Dengan *Islamic Organization Culture* Sebagai Variabel Mediasi”. Saya mengharapkan bantuan serta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk keperluan penelitian. Kerahasiaan informasi yang disampaikan dalam mengisi kuesioner ini akan dijaga sepenuhnya. Oleh karena itu, kejujuran serta keterbukaan dalam memberikan jawaban sangat diharapkan karena akan memberikan kontribusi besar pada penelitian ini. Saya mengucapkan terima kasih banyak atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya

Dhafin Abda Mughni Fakhroji

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang disusun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Saudara akan kami jaga.

1. Nama Responden :
2. Usia : < 25 Tahun
 25 – 35 Tahun
 > 35 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
4. Bagian : Operasional
 HRD
 Marketing
 Gadai
5. Status Kerja : Tetap
 Kontrak
 Lainnya

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara.

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Y (Employee Performance)

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
Kualitas						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti tanpa adanya kecacatan/kekurangan					
2	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan standar perusahaan					
Kuantitas						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai target yang telah ditentukan					
2	Saya mampu menyelesaikan berbagai tugas dalam satu waktu tanpa mengurangi produktivitas					
Ketepatan Waktu						
1	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2	Saya mampu mengatur waktu kerja dengan baik agar semua tugas dapat selesai tepat waktu					
Efektivitas						
1	Saya menggunakan teknologi yang disediakan untuk membantu pekerjaan saya sehari – hari					
2	Saya dapat menggunakan sumber daya yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan					
Kemandirian						

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
1	Saya dapat bekerja tanpa perlu bantuan dari pihak lain					
2	Saya memiliki inisiatif untuk mencari solusi dalam menyelesaikan tugas					

Variabel X (Islamic Leadership)

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
Kepercayaan atau Integritas						
1	Pemimpin menjalankan tugasnya dengan berpedoman pada aturan yang telah ditetapkan oleh organisasi.					
2	Pemimpin menjaga amanah yang diberikan perusahaan dan tidak menyalahgunakan kepercayaan					
Orientasi Karyawan						
1	Pimpinan membimbing para karyawan untuk bekerja sesuai dengan nilai – nilai kebaikan					
2	Pimpinan mengingatkan para karyawan untuk menjalankan tugas dengan ajaran agama					
Muhasabah						
1	Pimpinan menyadari bahwa jabatan yang diemban akan dimintai pertanggung jawaban di depan Allah					

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
2	Pimpinan selalu mengevaluasi diri agar dapat menjalankan jabatan secara adil					
Kesabaran						
1	Pimpinan mengambil keputusan secara tenang dan tidak terburu - buru					
2	Pimpinan berusaha menahan emosi dan tidak mudah marah saat mengambil keputusan					

Variabel M (Islamic Organizational Culture)

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
Shiddiq						
1	Saya didorong untuk berbicara jujur dan terbuka tentang masalah yang dihadapi					
2	Saya mau mengakui kelemahan dan kekurangan yang dimiliki					
Istiqamah						
1	Saya didorong untuk mempertahankan komitmen dan konsistensi dalam pekerjaan					
Fathanah						
1	Saya memiliki pemahaman dan inovatif dalam melakukan pekerjaan					
2	Saya selalu berusaha menambah pengetahuan yang dimiliki dalam bekerja					

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
Amanah						
1	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					

Lampiran 2 Distribusi Karakteristik Responden

1. Usia

Usia	Jumlah	Persentase
25-30 Tahun	46	92%
30-35 Tahun	4	8%
Total	50	100%

2. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	27	54%
Perempuan	23	46%
Total	50	100%

3. Bagian

No	Bagian	Jumlah
1	HRD	9
2	Marketing	13
3	Operasional	18
4	Gadai	10
	Total	50

4. Status Kerja

Status Kerja	Jumlah	Persentase
Tetap	14	28%
Kontrak	36	72%
Total	50	100%

Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden

1. *Employee Performance*

EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10
3	3	4	3	4	3	3	3	5	3
4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	3	3	3	3	3	3	1	3	1
3	3	5	3	5	3	5	3	5	3
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
3	3	4	4	4	3	4	3	5	3
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
3	3	4	5	4	3	4	3	5	3
3	3	4	5	4	3	4	3	5	3
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
2	2	3	2	3	2	2	2	2	2
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	2	5	3	5	5	5
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
4	2	3	4	3	4	4	4	3	4
2	2	3	2	4	2	2	2	4	2
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
3	3	4	4	4	3	4	3	4	2
4	3	2	3	3	2	3	4	3	3
1	1	2	1	1	1	2	1	1	1
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
4	2	3	4	3	4	4	4	3	4
2	2	3	2	4	2	2	2	4	2
3	3	3	3	5	3	3	3	5	3
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
1	1	2	1	2	1	1	1	3	1
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2
5	4	2	4	3	3	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	4	3	4	3
5	4	3	4	3	2	4	4	3	4
2	2	4	4	4	4	4	2	4	2

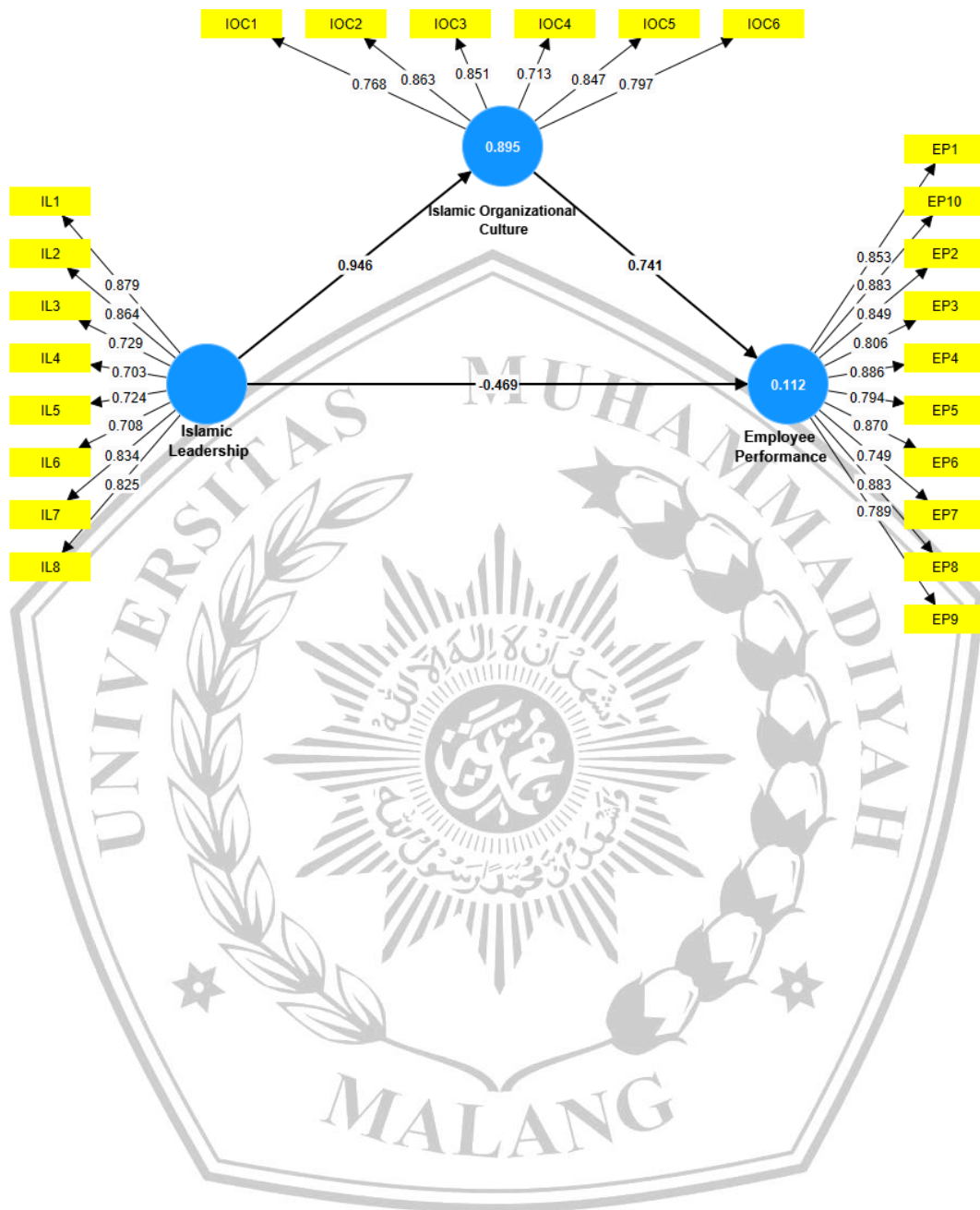
2. Islamic Leadership

IL1	IL2	IL3	IL4	IL5	IL6	IL7	IL8
3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	5	4	4	4	5	4
3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	1
5	3	5	3	3	3	5	3
4	3	3	3	3	3	5	3
5	4	4	4	5	4	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	1	3	1
5	3	3	3	5	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	3	5	5	5
4	4	3	3	4	3	5	3
5	5	5	3	5	5	5	5
2	2	3	2	2	2	2	2
3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	5	4	4	4	3	4
2	2	4	2	2	4	2	2
4	4	4	4	4	4	4	3
3	4	3	2	4	3	3	3
3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4
1	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	1	5	3	5
3	4	4	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3
2	2	3	2	2	2	2	2
3	3	4	3	3	3	3	3
2	2	4	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	5	4	5
5	5	5	4	5	5	5	4
3	3	3	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	3	5	5
5	4	5	4	5	5	5	5
3	3	3	5	3	3	3	3
5	3	5	5	3	5	5	5
3	4	3	4	4	4	3	4
4	5	4	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	3	4	3	4	4
2	2	2	2	2	4	2	2
4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	4	2	3	3	4	3
4	3	4	4	3	4	4	4
2	4	2	3	4	4	2	4
3	2	3	3	2	3	3	3
2	3	2	5	3	5	2	5
4	4	4	3	4	3	3	4

3. *Islamic Organizational Culture*

IOC1	IOC2	IOC3	IOC4	IOC5	IOC6
3	3	5	5	3	3
4	4	5	4	4	4
2	3	3	3	3	3
3	3	3	1	3	3
3	5	5	3	5	3
3	4	5	3	4	3
5	5	4	4	5	4
3	4	3	3	4	3
3	3	3	1	3	3
5	5	5	3	5	3
5	4	5	5	4	5
3	5	4	5	5	4
4	4	5	3	4	4
5	5	5	5	5	5
2	4	3	2	4	2
3	3	3	4	3	4
4	4	3	4	4	4
2	2	2	2	2	2
4	4	4	3	4	4
4	3	3	3	3	4
4	3	4	4	3	4
4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	1	3
1	3	3	5	5	5
3	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4
5	5	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
3	3	3	3	3	3
3	5	5	5	5	3
4	3	3	4	3	4
5	4	4	4	4	5
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3
4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3
4	4	4	3	4	4
3	4	4	3	4	3
3	4	4	4	4	3
4	2	2	4	2	4
2	3	3	3	3	2
3	2	2	5	2	3
4	4	4	4	4	4

Lampiran 4 Hasil Uji PLS-SEM



Lampiran 5 Hasil Uji *Convergent Validity*

Variabel	Indikator	Loading Factor	Rule of Thumb	Keterangan
<i>Islamic Leadership</i>	IL1	0.879	0,700	Valid
	IL2	0.864	0,700	Valid
	IL3	0.729	0,700	Valid
	IL4	0.703	0,700	Valid
	IL5	0.724	0,700	Valid
	IL6	0.708	0,700	Valid
	IL7	0.834	0,700	Valid
	IL8	0.825	0,700	Valid
<i>Islamic Organizational Culture</i>	IOC1	0.768	0,700	Valid
	IOC 2	0.863	0,700	Valid
	IOC 3	0.851	0,700	Valid
	IOC 4	0.713	0,700	Valid
	IOC5	0.847	0,700	Valid
	IOC6	0.797	0,700	Valid
<i>Employee Performance</i>	EP1	0.853	0,700	Valid
	EP2	0.849	0,700	Valid
	EP3	0.806	0,700	Valid
	EP4	0.886	0,700	Valid
	EP5	0.794	0,700	Valid
	EP6	0.870	0,700	Valid
	EP7	0.749	0,700	Valid
	EP8	0.883	0,700	Valid
	EP9	0.789	0,700	Valid
	EP10	0.883	0,700	Valid

Lampiran 6 Hasil Uji AVE (*Average Variance Extracted*)

Variabel	AVE	Rule of Thumb	Keterangan
<i>Islamic Leadership</i>	0.618	0,500	Valid
<i>Islamic Organizational Culture</i>	0.653	0,500	Valid
<i>Employee Engagement</i>	0.701	0,500	Valid

Lampiran 7 Hasil Uji Cronbach's Alpha dan Composite Reliability

Variabel	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho c)	Kesimpulan
<i>Islamic Leadership</i>	0.911	0.928	Reliabel
<i>Islamic Organizational Culture</i>	0.893	0.918	Reliabel
<i>Employee Performance</i>	0.953	0.959	Reliabel

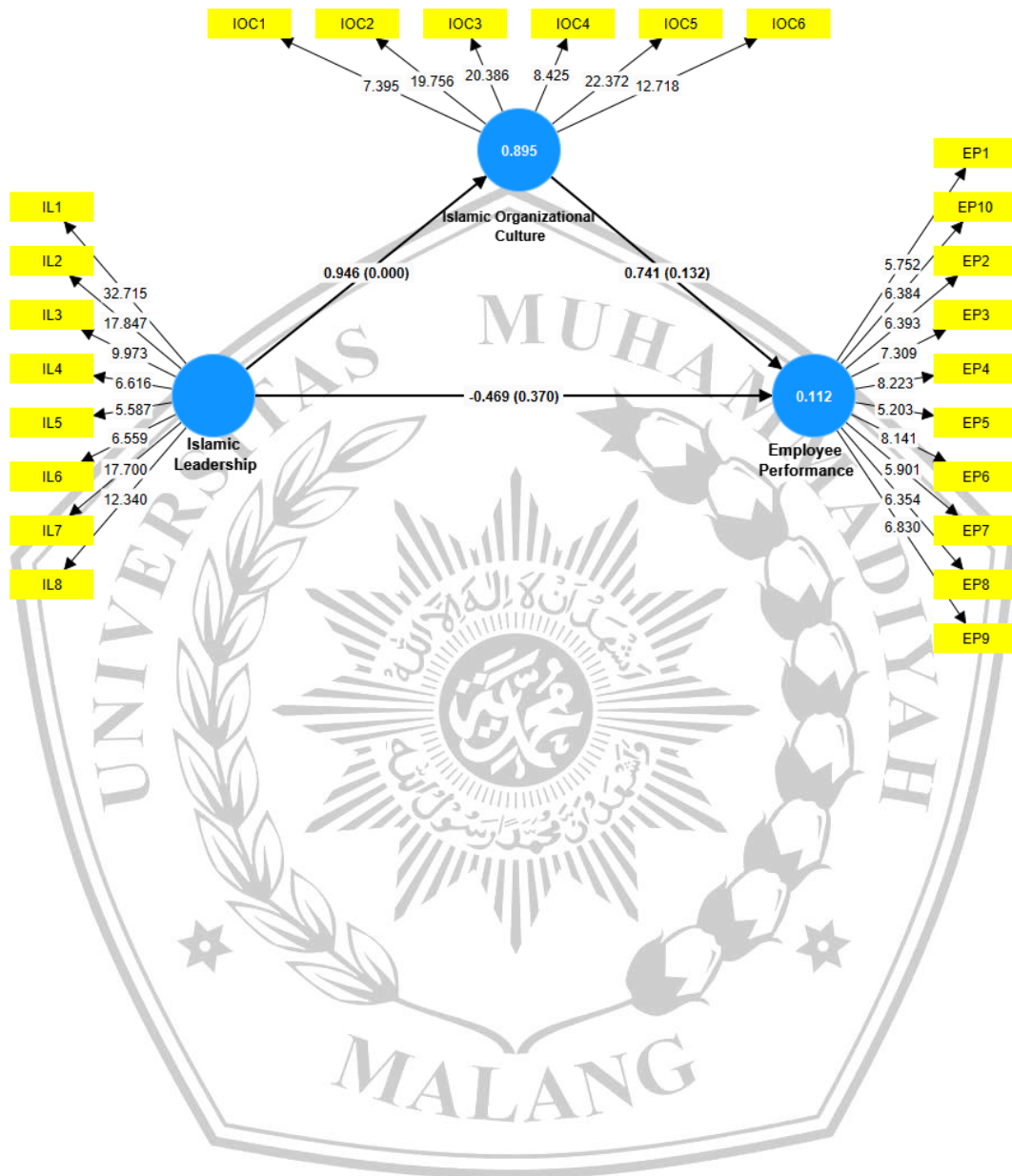
Lampiran 8 Hasil Uji Coefficient of Determination

Variabel	R-square	R-square adjusted	Kesimpulan
<i>Islamic Organizational Culture</i>	0.895	0.893	Kuat
<i>Employee Performance</i>	0.112	0.074	Lemah

Lampiran 9 Hasil Uji Goodness of-Fit (GoF)

	R Square	AVE
Rata-rata	0.893	0.618
GOF	0.074	0.653
		0.701
		0.5638

Lampiran 10 Diagram *Structural Inner Model*



Lampiran 11 Hasil Uji *Direct Effect*

Hipotesis	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values	Kesimpulan
<i>Islamic Leadership -> Employee Performance</i>	-0.469	0.553	0.523	0.896	0.370	Hipotesis Ditolak
<i>Islamic Leadership -> Islamic Organizational Culture</i>	0.946	0.949	0.011	87.555	0.000	Hipotesis Diterima
<i>Islamic Organizational Culture -> Employee Performance</i>	0.741	0.849	0.492	1.507	0.132	Hipotesis Ditolak

Lampiran 12 *Specific Indirect Effect*

Hipotesis	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values	Kesimpulan
<i>Islamic Leadership -> Islamic Organizational Culture -> Employee Performance</i>	0.701	0.808	0.471	1.487	0.137	Hipotesis Ditolak