

**PERAN *UN WOMEN* DALAM UPAYA PROMOSI  
KESETARAAN GENDER DI TURKI**

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos) Strata-1*



**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

**PERAN *UN WOMEN* DALAM UPAYA PROMOSI  
KESETARAAN GENDER DI TURKI**

Diajukan Oleh :

**ERSELA DAHAYU**

202110360311244

Telah disetujui

Pada hari Selasa, 29 Juli 2025

Pembimbing I



**Shannaz Mutiara Deniar, M.A.**

Pembimbing II



**Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.**

Wakil Dekan I



**Najamuddin Khairur Rijal, M.Hub.Int.**

Ketua Program Studi  
Hubungan Internasional



**Prof. Gonda Yumitro, M.A., Ph.D.**

# SKRIPSI



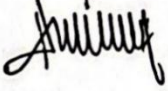

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**Ersela Dahayu**  
**202110360311244**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi  
dan dinyatakan  
**LULUS**

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana ( S-1 ) Hubungan Internasional  
Pada hari Jumat, 11 Juli 2025  
Di hadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji :

1. **Shannaz Mutiara Deniar, M.A.** (  )
2. **Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.** (  )
3. **Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si.** (  )
4. **Najamuddin Khairur Rijal, M.Hub.Int.** (  )

Mengetahui,  
Wakil Dekan Universitas Muhammadiyah Malang  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



















**Najamuddin Khairur Rijal, M.Hub.Int.**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Ersela Dahayu  
 NIM : 202110360311244  
 Program Studi : Hubungan Internasional  
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
 Judul Skripsi : Peran UN WOMEN Dalam Upaya Pemberdayaan Perempuan pada Sektor Ekonomi di Turki  
 Pembimbing : 1, Shannaz Mutiara Deniar, M.A.  
 2. Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.

**Kronologi Bimbingan:**

Tanggal	Paraf Pembimbing		Keterangan
	Pembimbing I	Pembimbing II	
24 Oktober '24			Pengajuan Judul
5 Januari 2024			ACC BAB I
5 Januari 2025			Seminar Proposal
8 Mei 2025			ACC BAB II
3 Juli 2025			ACC BAB III
3 Juli 2025			ACC BAB IV
3 Juli 2025			ACC BAB V
3 Juli 2025			ACC Ujian Skripsi

Malang, 30 Juni 2025

Menyetujui,

Pembimbing I



Shannaz Mutiara Deniar, M.A.

Pembimbing II



Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ersela Dahayu  
NIM : 202110360311244  
Program Studi : Hubungan Internasional  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :  
Peran UN WOMEN Dalam Upaya Pemberdayaan Perempuan pada Sektor Ekonomi di Turki adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 30 Juni 2025

Yang Menyatakan,



Ersela Dahayu

## ABSTRAK

Ersela Dahayu, 2025, 202110360311244, Universitas Muhammadiyah Malang, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Studi Hubungan Internasional, Peran *UN WOMEN* dalam Upaya Promosi Kesetaraan Gender di Turki, Dosen Pembimbing I: Shannaz Mutiara Deniar, M.A., Dosen Pembimbing II: Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.

Studi ini mengkaji perkembangan peran UN WOMEN Turki dalam upaya promosi kesetaraan gender pada periode 2020-2024, dimana pada masa ini Turki mengalami isu kesetaraan gender yang kompleks, terutama setelah keputusannya untuk keluar dari Konvensi Istanbul 2021 yang mengakibatkan penurunan hak-hak perempuan. Studi ini bertujuan untuk mengkaji bagaimana upaya UN WOMEN dalam mempromosikan kesetaraan gender di Turki serta implementasinya di tengah kompleksnya sosial-politik Turki. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan teknik analisis data yang meliputi pengumpulan data sekunder dari dokumen resmi, artikel, serta berita media yang relevan dengan topik penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa UN WOMEN berperan secara strategis sebagai agen perubahan melalui implementasi kedua peran, yakni dalam Advokasi dan sebagai Problem Solver. Sebagai Advokat, UN WOMEN berperan aktif mengkampanyekan esensi nilai kesetaraan gender, sedangkan sebagai Problem Solver, organisasi ini mampu mengidentifikasi tantangan perempuan Turki kemudian memberikan solusi praktis yang relevan dengan keadaan di Turki. Kedua peran utama ini saling melengkapi, dimana peran advokasi mendorong perubahan sosial, sedangkan peran problem solver memberikan implementasi nyata dari perubahan tersebut, menjadikan UN WOMEN sebagai aktor penting dalam upaya promosi kesetaraan gender di Turki.

**Kata Kunci:** Organisasi internasional, kesetaraan gender, Turki, UN WOMEN

Malang, 25 Juli 2025

Peneliti,



Ersela Dahayu

Menyetujui,

Pembimbing I,



Shannaz Mutiara Deniar, M.A.

Pembimbing II,



Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.

## ABSTRACT

**Ersela Dahayu, 2025, 202110360311244, University of Muhammadiyah Malang, Faculty of Social and Political Science, International Relation Study Program, The Role of UN Women in Promoting Gender Equality in Turkey, Advisor I: Shannaz Mutiara Deniar, M.A., Advisor II: Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.**

This study examines the development of UN WOMEN Turkey's role in promoting gender equality during the 2020-2024 period, when Turkey experienced complex gender equality issues, particularly after its decision to withdraw from the Istanbul Convention in 2021, which resulted in the decline of women's rights. This study aims to examine how UN WOMEN efforts to promote gender equality in Turkey and its implementation amid Turkey's complex socio-political context. This research employs a qualitative descriptive method with data analysis techniques that include collecting secondary data from official documents, articles, and media reports relevant to this research topic. The research findings show that UN WOMEN plays a strategic role as an agent of change through the implementation of two roles, namely in Advocacy and as a Problem Solver. As an Advocate, UN WOMEN actively campaigns for the essential values of gender equality, while as a Problem Solver, this organization is able to identify challenges faced by Turkish women and then provide practical solutions relevant to the situation in Turkey. These two main roles complement each other, where the advocacy role drives social change, while the problem solver role provides real implementation of that change, making UN WOMEN an important actor in efforts to promote gender equality in Turkey.

**Keyword : International organizations, gender equality, Turkey, UN WOMEN**

Malang, July 25<sup>th</sup> 2025

Researcher,



Ersela Dahayu

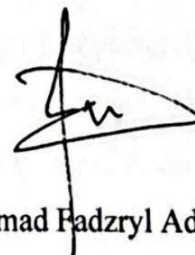
Approved,

Advisor I,



Shannaz Mutiara Deniar, M.A.

Advisor II,



Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim.*

*Alhamdulillahirabbil'alamin*, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan karya skripsi ini yang berjudul “Peran *UN WOMEN* dalam Upaya Promosi Kesetaraan Gender di Turki”. Tak lupa juga penulis sampaikan sholawat serta salam kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan petunjuk kepada seluruh umatnya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bimbingan, dukungan, bantuan, serta nasehat dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Gonda Yumitro, M.A., Ph.D selaku Ketua Program Studi Hubungan Internasional Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Shannaz Mutiara Deniar, M.A., dan Bapak Muhammad Fadzyrl Adzmy, M.A., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dukungan, arahan, dorongan, serta nasehat dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
3. Kedua orang penulis tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, nasehat, kepercayaan, perjuangan, serta pengorbanan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat merasakan sekolah tinggi serta mendapatkan gelar sarjana. Terimakasih juga kepada kakak serta sanak saudara yang senantiasa mendukung dan mendoakan kelancaran dalam mendukung penyusunan skripsi ini.

4. Kepada teman-teman seperjuangan selama perkuliahan, Hilal, Infitah, Nana, Maurent, Reiva, dan Immanisa atas segala dukungan, bantuan, doa, tawa, serta kehangatan yang selalu hadir di setiap situasi dan langkah perjuangan penulis.
5. Sahabat dekat di SMAN 4 (Keluarga Hiya-Hiya) yakni Najwa Candida, Feby Shintia, Debby Adiari, Cahyani Trisna, Bella Krisna, Sugiantari, Dewi Amalia, dan Nadya Gita, lalu Sitha Regina atas segala dukungan, doa, kebahagiaan, canda tawa, serta kehangatan yang diberikan kepada penulis dengan tulus baik suka maupun duka hingga akhir perjalanan.
6. Teman dan sahabat dekat penulis lainnya yang turut memberikan semangat dan mendoakan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
7. *Special thanks* kepada 7 pemuda hebat dari Korea Selatan, yang selalu hadir dalam memberikan kekuatan, kehangatan, rumah, kebahagiaan, serta alasan agar penulis dapat bangkit hingga bertahan sampai akhir dari perjuangan.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu dan memberikan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. *Last but not least*, kepada diri sendiri, Ersela Dahayu, terima kasih karena telah bertahan, kuat, dan percaya kepada diri sendiri untuk menempuh perjuangan sejauh ini, Terima kasih atas segala perjuangan dan pengorbanan, dan air matanya, terima kasih karena telah berjuang dan pantang menyerah dalam setiap langkah hidup serta selalu belajar tanpa batas.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan saran serta kritik yang membangun agar penulis dapat memperbaikinya. Penulis berharap, melalui karya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta kontribusi bagi perkembangan ilmu Hubungan Internasional di masa yang akan mendatang.

Malang, 26 Juli 2025



Ersela Dahayu



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
a. Manfaat Akademis.....	7
b. Manfaat Praktis.....	7
1.4 Penelitian Terdahulu.....	8
1.5 Kerangka Teori.....	22
1.5.1 Konsep Organisasi Internasional.....	22
1.6 Metode Penelitian.....	25
1.6.1 Tipe Penelitian.....	25
1.6.2 Teknik Pengumpulan Data.....	27
1.6.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	27
a. Batasan Materi.....	27
b. Batasan Waktu.....	28

1.7 Argumen Dasar.....	28
1.8 Struktur Penulisan.....	30
<b>BAB II ISU KESENJANGAN GENDER DI TURKI.....</b>	<b>32</b>
2.1 Kondisi Ketidaksetaraan Gender di Turki.....	32
2.2 Gambaran Umum UN WOMEN Turki dalam Menciptakan Kesetaraan Gender.....	39
2.3 Program UN WOMEN Turki dalam Promosi Kesetaraan Gender.....	46
2.3.1 Kemitraan dengan Sektor Swasta.....	46
2.3.2 Kampanye Kesetaraan Gender melalui Media.....	58
<b>BAB III PERAN UN WOMEN TURKI DALAM PROMOSI KESETARAAN GENDER.....</b>	<b>79</b>
3.1 Kampanye : Dari Influencer, Karya Seni, Hingga Klub Sepakbola....	80
3.2 Problem Solver dan Upaya Kolaborasi dengan Pemerintah dan Sektor Privat.....	90
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>96</b>
4.1 Kesimpulan.....	96
4.2 Saran.....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>98</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Panduan Implementasi WEP oleh UN WOMEN dan UN Global Impact.....	47
Gambar 2. Panduan Advokasi untuk Para Pengusaha Perempuan dalam menghadapi COVID-19.....	48
Gambar 3. Rapat Penutupan WEP dalam Menggerakkan Perubahan pada Sektor Swasta di Turki .....	49
Gambar 4. Kampanye Visual Unstereotype Alliance Cabang Turki yang dijalankan dengan tema “ <i>When ads change, society changes</i> ” atau “Ketika iklan berubah, masyarakat pun berubah” yang dipajang di <i>billboard</i> di luar ruangan dan digital di dalam mall-mall di kota terbesar di Turki, antara lain; Ankara, Istanbul, dan Izmir .....	51
Gambar 5. Kerjasama UN WOMEN dan Klub Olahraga Fenerbahçe dalam partisipasi dan pemberdayaan perempuan yang Setara dalam Olahraga.....	53
Gambar 6. Klub Olahraga Fenerbahçe.....	53
Gambar 7. Advokat HeForShe, Kerem Bürsin, dengan tim UN WOMEN, dan para mitra dalam acara peluncuran HeForShe di Turki.....	55
Gambar 8. Aktor dan Produser Ternama Turki, Kerem Bürsin, dalam Kampanye HeForShe melalui Media Sosial.....	56
Gambar 9. Anak Muda dan Aktor Ternama Turki, Kerem Bürsin Berkumpul untuk Merayakan Ulang Tahun ke-8 Gerakan HeForShe di Istanbul .....	57
Gambar 10. Slogan Kampanye Fireflies dalam memberantas Kekerasan Siber Berbasis Gender.....	58
Gambar 11. Para Influencer Ternama Turki mempromosikan Kampanye Fireflies di Instagram.....	59
Gambar 12. Liputan dari Berbagai Media Turki Tentang Kampanye Fireflies.....	60
Gambar 13. Promosi Kampanye Fireflies yang ditayangkan di Menara Atakule dan pada Billboard di .....	61
Gambar 14. Promosi Kampanye Fireflies melalui Berbagai Media Sosial.....	62

Gambar 15. Promosi Kampanye Fireflies melalui Perusahaan Swasta .....	63
Gambar 16. Promosi Kampanye Fireflies melalui Fenerbache Sports Club.....	64
Gambar 17. Instalasi Seni Terbuka Pertama UN WOMEN, ‘Light the Dark’ di sebuah Taman di Istanbul (Pohon Harapan atau Wishing Tree).....	66
Gambar 18. Instalasi Seni Terbuka Pertama UN WOMEN, ‘Light the Dark’ di sebuah Taman di Istanbul (Dari Atas ke Bawah : The Killjoy, Whisper of the Wind, Safety Booth, Higher Than the Ground ).....	68
Gambar 19. Kampanye Sosial Media #AllCampaignsShouldBeEqual sebagai bagian dari aksi kampanye #UnstereotypeAlliance.....	70
Gambar 20. Playbook Komunikasi Marketing Kampanye #UnstereotypeAlliance.....	71
Gambar 21. Kampanye #SheSaidNo yang Dimulai dengan Sebuah Acara Peluncuran di Istanbul (Kiri), serta Demet Evgar, Aktor dan Duta Besar Goodwill Nasional yang Menjadi Moderator (Kanan).....	72
Gambar 22. Partisipan Melukis Tagar #Shesaidno pada Kanvas dengan Cat Semprot.....	73
Gambar 23. Poster-poster Tersebut Mewakili Keragaman Suara yang Mengutuk Kekerasan Terhadap Perempuan.....	74
Gambar 24 Acara Peluncuran Kampanye #NoExcuse yang Mempertemukan Pejabat Pemerintah, Perwakilan Diplomatik, LSM, Serta Media.....	75
Gambar 25. Promosi Kampanye #NoExcuse pada Cover Majalah Milliyet Dengan Artikel, Berita Eksklusif, Kolom, Serta Interview Dengan Selebriti dan Para Ahli dalam Kekerasan Terhadap Perempuan.....	76
Gambar 26. Promosi Kampanye #NoExcuse pada billboard di kota-kota besar Turki Tentang Perlawanan terhadap Kekerasan pada Perempuan.....	77

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Posisi Penelitian.....	16
Tabel 1.2 Sistematika Penulisan.....	30
Tabel 3.1 Peran UN WOMEN di Turki : Advokasi, Problem Solver, serta Implementasinya.....	93



## DAFTAR PUSTAKA

- Alliance, Unstereotype. "Turkey Launches Unstereotype Alliance Chapter," 2019. <https://www.unstereotypealliance.org/en/news-and--events/in-the-news/turkey-launches-unstereotype-alliance-chapter>.
- Council, UN Security. "United Nations Security Council Resolution 1330." *United Nations Security Council*. Vol. 43, 2000. <https://doi.org/10.1017/ilm.2020.16>.
- Domit, Silvia, and Damla Kesimal. "Labor Market Gender Gaps in Türkiye: A Bird's Eye View" 2024, no. 17 (2024): 4–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.5089/9798400287022.001>.
- Duncanson, Claire. "Beyond Liberal vs Liberating: Women's Economic Empowerment in the United Nations' Women, Peace and Security Agenda." *International Feminist Journal of Politics* 21, no. 1 (2019): 111–30. <https://doi.org/10.1080/14616742.2018.1518725>.
- El-Shimy, Nihal Shimy Abdel Fattah. "International Organizations and the Promotion of Gender Political and Economic Equality in Egypt: The Role of UN Women and USAID" 10 (2019): 601–60. <https://doi.org/https://doi.org/10.21608/jces.2019.69192>.
- Equal Future. "Women's Representation in Politics and Public Administration in Türkiye," 2024. <https://www.equalfuture-eurasia.org/womens-representation-in-politics-and-public-administration/turkiye>.
- Ergül, Coşkun. "Persentase Representasi Perempuan Di Parlemen Turki Meningkat," 2018. <https://www.aa.com.tr/id/turki/persentase-representasi-perempuan-di-parlemen-turki-meningkat-/1190382#>.
- Foreign relations, Council on. "Women This Week: Women Win Historic Number of Seats in

Turkish Parliament,” 2023. <https://www.cfr.org/blog/women-week-women-win-historic-number-seats-turkish-parliament>.

Forum, World Economic. “Global Gender Gap Report 2024,” 2024. <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2024/>.

Girdap, Hafza. “Unmasking Gender (In)Equality: Turkey’s Post-2023 Election Landscape,” 2023. <https://www.populismstudies.org/unmasking-gender-inequality-turkeys-post-2023-election-landscape/>.

Gultekin, Derya, and Ipek Ilkcaracan. “Investing In the Care Services Sectors for Employment Generation and Gender-Inclusive Growth : The Case of Turkey,” 2024, 1–25. <https://doi.org/10.1017/npt.2024.32>.

HeForShe. “HeForShe Türkiye Celebrates Its 8th Birthday Together With the HeForShe Advocate Kerem Bürsin and Youth Across Türkiye,” 2022. <https://www.heforshe.org/en/heforshe-turkiye-celebrates-its-8th-birthday-together-heforshe-advocate-kerem-bursin-and-youth>.

HeForShe UN WOMEN. “HeForShe Turkey Calls on Men to Take Action For Equality With Social Media Campaign,” 2020. <https://www.heforshe.org/en/heforshe-turkey-calls-men-take-action-equality-social-media-campaign>.

Iacob, Anisia. “Under Suleiman’s Rule: The Role of Women in the Ottoman Empire,” 2022. <https://www.thecollector.com/role-of-women-in-ottoman-empire-suleiman-rule/>.

Internasional, Tempo. “Ribuan Wanita Turki Demo Minta Erdogan Perhatikan Perlindungan Perempuan,” 2021. <https://www.tempo.co/internasional/ribuan-wanita-turki-demo-minta-erdogan-perhatikan-perlindungan-perempuan-527110>.

International Labour Organization. “Gender Equality Programme: More and Better Jobs for

- Women,” 2019. <https://www.ilo.org/projects-and-partnerships/projects/gender-equality-programme-more-and-better-jobs-women>.
- Isildak, Muratcan. “Breaking Barriers: How Turkey’s Gendered Labor Market Shapes Women’s Future Jobs,” 2025. <https://moderndiplomacy.eu/2025/05/23/breaking-barriers-how-turkeys-gendered-labor-market-shapes-womens-future-jobs/>.
- Iskandar, Fitra. “Pembunuhan Brutal Terhadap Perempuan Di Turki Memicu Kecemasan,” 2024. <https://www.alinea.id/peristiwa/pembunuhan-terhadap-perempuan-di-turki-memicu-kecemasan-b2kGb9QFo>.
- Karatas, Asli. “Legal Policies for Advancing Gender Equality in Turkey,” 2022. <https://www.iemed.org/publication/legal-policies-for-advancing-gender-equality-in-turkey/>.
- Kardam, Nüket. “Turkey’s Response to the Global Gender Regime,” 2011, 8–23. <https://iknowpolitics.org/en/2012/04/turkeys-response-global-gender-regime>.
- Kuzmina, Svetlana, Valentina Vaganova, Olga Erochkina, and Kristina Kanunnikova. “Russian Trends in Ensuring Gender Equality in The Digital Economy.” *BIO Web of Conferences* 84 (2024). <https://doi.org/10.1051/bioconf/20248404007>.
- Maigah, Ayisha. “Sustainable Socio-Economic Development of Women: A Blueprint from Vulnerability to Empowerment.” *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences* 12, no. 2 (2023): 167–79. <https://doi.org/10.6007/ijarems/v12-i2/16662>.
- Nurkhasanah, Dini Septianti, Ratih Kusuma Dewi, Femri Resdifianti. “TUNTUTAN MASYARAKAT TERHADAP KELUARNYA TURKI” 6, no. 2 (2022): 133–54. <https://doi.org/10.32787/ijir.v6i1.302>.

Park, Susan. *International Organisations and Global Problems: Theories and Explanations*.  
*International Organisations and Global Problems: Theories and Explanations*, 2019.  
<https://doi.org/10.1017/9781139924788>.

Pease, Kelly-Kate S. *International Organizations: Perspectives on Global Governance*.  
Routledge, 2019.

Platform, We Will Stop Femicides. “We Will Stop Femicides Platform 2024 Annual Report,”  
2024. <https://kadincinayetlerinidurduracagiz.net/veriler/3130/we-will-stop-femicides-platform-2024-annual-report>.

Raquel Santos Fernandes. “The Burden of De-Democratisation: Gender (in)Equality in  
Turkey.” *The Loop*, 2023. <https://theloop.ecpr.eu/the-burden-of-de-democratisation-gender-inequality-in-turkey/>.

Revoedu. “Memahami Penelitian Deskriptif: Konsep, Metode, Dan Implementasinya Dalam  
Dunia Akademik,” 2025. <https://revoedu.org/article/memahami-penelitian-deskriptif-konsep-metode-dan-implementasinya-dalam-dunia-akademik/>.

Runtulalo, Delyfia K. “Peran United Nations Women Untuk Meningkatkan Kesetaraan  
Gender Di Turki: Studi Kasus Keluarnya Turki Dari Konvensi Istanbul (2020-2023).”  
Universitas Jenderal Soedirman, 2024. <http://repository.unsoed.ac.id/id/eprint/28200>.

Salmaa. “Teknik Analisis Data: Pengertian, Macam, Dan Langkah,” 2023.  
[https://penerbitdeepublish.com/teknik-analisis-data/#1\\_Teknik\\_Analisis\\_Data\\_Kualitatif](https://penerbitdeepublish.com/teknik-analisis-data/#1_Teknik_Analisis_Data_Kualitatif).

Saputri, Vira Jasmine. “Peran UN Women Dalam Kampanye #HeForShe Untuk Keterlibatan  
Laki-Laki Dalam Kesetaraan Gender Di Indonesia.” *Journal of Gender and Family  
Studies*, 2024. <https://doi.org/10.15575/azzahra.v4i2.28092>.

- Sazak, Selim Can. "The Aftermath of Turkey's Elections: The Curse of d'Hondt," 2015.  
<https://tcf.org/content/commentary/the-aftermath-of-turkeys-elections-the-curse-of-dhondt/>.
- Schechter, Michael G. *Historical Dictionary of International Organizations. Choice Reviews Online*. Vol. 47, 2010. <https://doi.org/10.5860/choice.47-6027>.
- Sevima. "Pengertian Penelitian Deskriptif, Karakter, Ciri-Ciri Dan Contohnya," 2022.  
<https://sevima.com/pengertian-penelitian-deskriptif-karakter-ciri-ciri-dan-contohnya/>.
- Statistical Institute, Turkish. "Women in Statistics," 2023.  
<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Women-in-Statistics-2023-53675&dil=2>.
- Sugiyono. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Sukmadinata. *Metode Penelitian Pendidikan*, 2007.  
[https://repository.upi.edu/7985/3/s\\_pai\\_0801074\\_chapter3.pdf](https://repository.upi.edu/7985/3/s_pai_0801074_chapter3.pdf).
- True, Jacqui. "A Tale of Two Feminisms in International Relations? Feminist Political Economy and the Women, Peace and Security Agenda." *Politics and Gender* 11, no. 2 (2015): 419–24. <https://doi.org/10.1017/S1743923X15000136>.
- Uğurtaş, Selin. "Ottoman Feminists and Their Struggle in Modern Day Turkey : How Ottoman Feminists Shed Light on Turkey's Contemporary Gender Divide," 2021.  
<https://newlinesmag.com/argument/ottoman-feminists-and-their-struggle-in-modern-day-turkey/>.
- UN HUMAN RIGHTS. "Committee on the Elimination of Discrimination against Women," 2024. <https://www.ohchr.org/en/treaty-bodies/cedaw>.
- UN TURKIYE. "Fenerbahce Sports Club in Turkey Drives Powerful Campaign with the Message, #ZeroTolerance on Violence against Women," 2020.

[https://turkiye.un.org/en/110131-fenerbahce-sports-club-turkey-drives-powerful-campaign-message-zero-tolerance-violence?afd\\_azwaf\\_tok=eyJhbGciOiJSUzI1NiJ9.eyJhdWQiOiJ0dXJraXllLnVuLm9yZyIsImV4cCI6MTc0ODM1ODQ2MCwiaWF0IjoxNzQ4MzU4NDUwLCJpc3MiOiJ0aWVyMS01ODdkN.](https://turkiye.un.org/en/110131-fenerbahce-sports-club-turkey-drives-powerful-campaign-message-zero-tolerance-violence?afd_azwaf_tok=eyJhbGciOiJSUzI1NiJ9.eyJhdWQiOiJ0dXJraXllLnVuLm9yZyIsImV4cCI6MTc0ODM1ODQ2MCwiaWF0IjoxNzQ4MzU4NDUwLCJpc3MiOiJ0aWVyMS01ODdkN.)

UN WOMEN. “12 Critical Areas,” 2025. <https://www.unwomen.org/en/news/in-focus/csw59/feature-stories>.

“About UN Women - Work and Priorities,” 2024. <https://www.unwomen.org/en/about-us/about-un-women#:~:text=Work and priorities&text=UN Women supports UN Member,benefit women and girls worldwide>.

*Strengthening Support of Women Entrepreneurs in COVID-19 Response and Recovery: Advocacy Tool.* UN WOMEN, 2020. <https://www.weps.org/resource/strengthening-support-women-entrepreneurs-covid-19-response-and-recovery-advocacy-tool>.

“UN WOMEN EUROPE AND CENTRAL ASIA: KEMITRAAN SWASTA DAN KETERLIBATAN LAKI-LAKI,” 2024. <https://eca.unwomen.org/en/where-we-are/turkey/private-sector-partnerships-and-male-engagement>.

UN WOMEN EUROPE AND ASIA. “Women’s Empowerment Principles in Action: Driving Change in Türkiye’s Private Sector.” 2024, 2024. <https://eca.unwomen.org/en/stories/news/2024/05/womens-empowerment-principles-in-action-driving-change-in-turkiyes-private-sector>.

UN WOMEN EUROPE AND CENTRAL ASIA. “Highlights of 2022 - Annual Report of UN Women in Türkiye,” 2023. <https://eca.unwomen.org/en/digital-library/publications/2023/06/highlights-2022-annual-report-of-un-women-in-turkiye#:~:text=In 2022 UN Women contributed,forms of violence against women>.

“Leadership and Political Participation,” 2023. <https://eca.unwomen.org/en/where-we-are/turkey/leadership-and-political-participation>.

“‘Light the Dark’ Exhibition Shines a Spotlight on Violence against Women,” 2021. <https://eca.unwomen.org/en/news/stories/2021/12/light-the-dark-exhibition-shines-a-spotlight-on-violence-against-women>.

“The #SheSaidNo Campaign Earns 24 Awards at Türkiye’s Most Prestigious Advertising and Marketing Recognitions,” 2023. <https://eca.unwomen.org/en/stories/news/2024/01/the-shesaidno-campaign-earns-24-awards-at-turkiyes-most-prestigious-advertising-and-marketing-recognitions>.

“Turkey’s First Open-Air Lighting Installation Exhibition, ‘Light the Dark’ Illuminates Istanbul for Gender Equality,” 2020. <https://eca.unwomen.org/en/news/stories/2021/01/turkeys-first-open-air-lighting-installation-exhibition-istanbul>.

“Türkiye Says NO to Intimate Partner Violence with #SheSaidNo Campaign.” 2022, 2022. <https://eca.unwomen.org/en/stories/feature-story/2022/12/turkiye-says-no-to-intimate-partner-violence-with-shesaidno-campaign>.

“When Ads Change, So Does Society.” 2020, 2020. <https://eca.unwomen.org/en/news/stories/2020/3/when-ads-change-so-does-society>.

UN WOMEN Turkey. “Fireflies Campaign against Gender-Based Cyber Violence | 2020 Campaign Report,” 2021. [https://eca.unwomen.org/sites/default/files/Field Office ECA/Attachments/Publications/2021/3/Fireflies\\_Campaign\\_Report\\_final-min.pdf](https://eca.unwomen.org/sites/default/files/Field%20Office%20ECA/Attachments/Publications/2021/3/Fireflies_Campaign_Report_final-min.pdf).

UN WOMEN TURKEY. “Highlights 2020 - Annual Report of UN Women in Turkey,” 2021. <https://eca.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/3/highlights-2020-annual->

report-of-un-women-in-turkey.

“Highlights of 2021 UN WOMEN Turkey Annual Report,” 2021.

<https://eca.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/04/highlights-2021-annual-report-of-un-women-in-turkey>.

“HIGHLIGHTS OF 2022,” 2022. <https://doi.org/https://eca.unwomen.org/en/digital-library/publications/2023/06/highlights-2022-annual-report-of-un-women-in-turkiye>.

“Highlights of 2023 UN WOMEN TURKEY,” 2023. <https://doi.org/10.33940/001c.92356>.

“NO EXCUSE16 DAYS OF ACTIVISM AGAINST GENDER-BASED VIOLENCE,” 2023. [https://eca.unwomen.org/sites/default/files/2024-02/16days\\_report\\_project-ag-final.pdf](https://eca.unwomen.org/sites/default/files/2024-02/16days_report_project-ag-final.pdf).

“Private Sector Partnerships and Male Engagement,” 2024. <https://doi.org/https://eca.unwomen.org/en/where-we-are/turkey/private-sector-partnerships-and-male-engagement>.

“Rapid Gender Assessment of COVID-19 Implications in Turkey,” 2020. <https://eca.unwomen.org/sites/default/files/Field Office ECA/Attachments/Publications/2020/06/Rapid Gender Assessment Report Turkey.pdf>.

“UN Women Continues Supporting Women’s Leadership in Politics and Business,” 2021. <https://turkiye.un.org/en/131510-un-women-continues-supporting-women’s-leadership-politics-and-business>.

WOMEN, UN. *Unstereotype Alliance Turkey Marketing Communications Playbook*. UN WOMEN Türkiye Country Office, 2021. [https://eca.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/12/unstereotype-alliance-turkey-marketing-communications-playbook\\_europe](https://eca.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/12/unstereotype-alliance-turkey-marketing-communications-playbook_europe).



UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
MALANG



## FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

### HUBUNGAN INTERNASIONAL

hi.umm.ac.id | hi@umm.ac.id

### SURAT KETERANGAN

Nomor: E.5.a/149/HI/FISIP-UMM/VII/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan bahwa mahasiswa:

**Nama** : Ersela Dahayu  
**NIM** : 202110360311244  
**Judul Skripsi** : Peran UN WOMEN dalam Upaya Pemberdayaan Perempuan pada Sektor Ekonomi di Turki  
**Dosen Pembimbing** :  
1. Shannaz Mutiara Deniar, M.A.  
2. Muhammad Fadzryl Adzmy, M.A.

telah melakukan cek plagiasi pada naskah Skripsi sebagaimana judul di atas, dengan hasil sebagai berikut:

\*) *Similarity maksimal 15% untuk setiap Bab.*

	<b>BAB 1</b>	<b>BAB 2</b>	<b>BAB 3</b>	<b>BAB 4</b>
	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>15%</b>
<b>Similarity</b>	9%	2%	3%	2%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai syarat pengurusan bebas tanggungan di UPT. Perpustakaan UMM.

Malang, 09 Juli 2025  
Kaprodi HI  
  
**Prof. Gonda Yumitro, M.A., Ph.D**  