

**PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Pada Karyawan PT. Ria Indo Agri)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**SILVI SUSILAWATI**

**202110160311602**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

SKRIPSI

PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT. Ria Indo Agri)

Oleh :

Silvi Susilawati  
202110160311602

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 24 Juni 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Uci Yulianti, M.M.

Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.





## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Silvi Susilawati

NIM : 202110160311602

Program Studi : Manajemen

Surel : [silvisusilawati563@gmail.com](mailto:silvisusilawati563@gmail.com)

1. Saya menyatakan bahwa karya ini merupakan hasil pemikiran dan tulisan saya sendiri, baik secara keseluruhan maupun sebagian, bukan hasil karya orang lain yang saya akui sebagai milik saya, serta bukan hasil plagiarisme dari karya pihak lain.
2. Segala bentuk kutipan, pendapat, maupun pemikiran dari pihak lain yang digunakan sebagai referensi dalam penulisan skripsi ini telah dicantumkan secara tertulis dengan menyebutkan nama penulisnya serta dicantumkan dalam daftar pustaka sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atau ketidaksesuaian dengan isi pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik maupun sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Malang, 16 Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Silvi Susilawati

**PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING  
(Studi Pada Karyawan PT. Ria Indo Agri)**

Silvi Susilawati, Uci Yuliati, Immanuel Mu'ammal  
Management Study Program  
Faculty Of Economic and Business  
University Muhammadiyah Malang  
Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang  
Corresponding E-mail: [silvisusilawati563@gmail.com](mailto:silvisusilawati563@gmail.com)

***Abstract***

*This research aims to determine and analyze the influence of spiritual leadership on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The research population includes all employees of PT. Ria Indo Agri, numbering 112 people. The sampling technique uses a probability method, namely a saturated sampling technique, because the entire population is sampled. This research uses a quantitative approach. Data collection was carried out through distributing a Google Form-based questionnaire, using a Likert scale of 1 to 5 as a measuring tool. Data analysis was carried out using the scale range analysis method and Partial Least Square (PLS) technique via SmartPLS software version 4.0.9. Based on the results of the scale range analysis, employee performance is in the sufficient category, the application of spiritual leadership is considered good, and the level of job satisfaction is in the satisfied category. The research results show that spiritual leadership influences job satisfaction. Job satisfaction influences employee performance. Spiritual leadership influences employee performance. Spiritual leadership influences employee performance through job satisfaction as an intervening variable.*

**Keywords:** *spiritual leadership, employee performance, job satisfaction*

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi penelitian mencakup seluruh karyawan PT. Ria Indo Agri yang berjumlah 112 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode probabilitas, yakni teknik sampling jenuh, karena seluruh populasi dijadikan sampel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner berbasis Google Form, dengan menggunakan skala Likert 1 sampai 5 sebagai alat ukur. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode analisis rentang skala dan teknik Partial Least Square (PLS) melalui perangkat lunak SmartPLS versi 4.0.9. Berdasarkan hasil analisis rentang skala, kinerja karyawan berada pada kategori cukup, penerapan kepemimpinan spiritual dinilai baik, dan tingkat kepuasan kerja berada pada kategori puas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** kepemimpinan spiritual, kinerja karyawan, kepuasan kerja



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, serta shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW. Berkat izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Ria Indo Agri)”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menerima banyak dukungan, bantuan, dan arahan dari berbagai pihak. Sebagai bentuk rasa syukur dan penghargaan yang mendalam, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Widhiyo Sudiyono, S.T., M.A selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama masa perkuliahan.
5. Ibu Dr. Uci Yuliati, M.M selaku dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyusun skripsi ini.
6. Bapak Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M selaku dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyusun skripsi ini.

7. Seluruh staff dosen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Persembahan utama untuk kedua orang tua tercinta, Ayahanda Sarwani terimakasih atas kasih sayang, pengorbanan, serta jerih payah untuk menafkahi keluarga sehingga dapat mewujudkan dan menghantarkan penulis hingga mendapatkan gelar sarjana. Teruntuk, Ibu Nur Aliyah terimakasih atas didikan yang penuh kasih sayang, pengertian, kesabaran, serta motivasi yang tak pernah berhenti yang membuat penulis dapat selalu bersemangat.
9. Kepada saudara kandung penulis, Kakak Ikbal Fikri dan Adik tersayang Sumiati Trisnawati terimakasih atas dukungan, semangat, serta doa disetiap langkah penulis. Semoga ini dapat memberikan senyum bahagia bagi Kakak serta menjadi motivasi dan panutan bagi Adik.
10. Kepada keponakan tercinta, M. Fatkhur Rohman dan Felicia Dewi Sukmawati terimakasih sudah menjadi anak yang manis, ceria, dan selalu menghibur penulis. Meskipun dia masih kecil dan belum mengerti setidaknya penulis bisa mengucapkan terimakasih ini dengan harapan agar kelak dia bisa membaca karya sederhana ini dan menjadi motivasi untuk berkembang.
11. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Zacky Pizonia Winky Alonso. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada penulis. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah SWT selalu memberikan keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
12. Kepada Shinta Aprilia Putri Andita terimakasih menjadi teman terbaik yang telah mendukung dan memberikan penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi.

13. Kepada Ulan, Alisa, dan Caca terimakasih telah menemani sepanjang perjalanan perkuliahan hingga tahap akhir proses penelitian skripsi.
14. Teman-teman Manajemen/L angkatan 2021 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terimakasih atas kebersamaan dan support kepada penulis selama menjalani perkuliahan dari awal hingga akhir yang menjadi cerita berharga bagi penulis.
15. Kepada Aulia Ficky terimakasih telah menjadi teman yang baik selama bimbingan dan selalu memberikan semangat dan dukungan dari awal hingga akhir proses penelitian skripsi.
16. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri Silvi Susilawati terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil. Terimakasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin.

Atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis, semoga Allah SWT membalasnya dengan kebaikan yang berlipat ganda. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan adanya saran dan kritik yang membangun dari pembaca guna perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Malang, Mei 2025  
Penulis,

Silvi Susilawati

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori .....	13
1. Kinerja Karyawan .....	13
2. Spiritual Leadership.....	18
3. Kepuasan Kerja .....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Kerangka Berfikir.....	31
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	38
3.2 Objek Penelitian .....	38
3.3 Populasi dan Sampel .....	38
3.4 Sumber dan Jenis Data.....	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.7 Teknik Analisis Data .....	45
1. Rentang Skala .....	45
2. Partial Least Square (PLS) .....	46
3.8 Pengujian Hipotesis .....	53

<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	56
4.2 Karakteristik Responden.....	58
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	59
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	61
4.3 Analisis Rentang Skala .....	62
1. Rentang Skala Kinerja Karyawan (Y).....	63
2. Rentang Skala Spiritual Leadership (X).....	64
3. Rentang Skala Kepuasan Kerja (Z) .....	65
4.4 Hasil Analisis Data.....	66
1. Analisa Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	67
2. Analisa Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	72
3. Pengujian Hipotesis .....	76
4.5 Pembahasan .....	80
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>85</b>
5.1 Kesimpulan .....	85
5.2 Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Kinerja Karyawan PT. Ria Indo Agri Tahun 2023 dan 2024 .....	2
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3. 1	Pilihan Jawaban dan Skala Likert .....	41
Tabel 3. 2	Definisi Operasional Variabel .....	44
Tabel 3. 3	Rentang Skala Variabel Spiritual Leadership, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan .....	46
Tabel 4. 1	Jam Kerja.....	58
Tabel 4. 2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4. 3	Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel 4. 4	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 4. 5	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	61
Tabel 4. 6	Rentang Skala Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4. 7	Rentang Skala <i>Spiritual Leadership</i> .....	64
Tabel 4. 8	Rentang Skala Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 4. 9	Output Outer Loading.....	68
Tabel 4. 10	Hasil Nilai AVE.....	69
Tabel 4. 11	Hasil Nilai Cross Loading .....	70
Tabel 4. 12	Hasil Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	71
Tabel 4. 13	Hasil Nilai R-Square.....	72
Tabel 4. 14	Hasil Nilai F-Square .....	73
Tabel 4. 15	Nilai Goodness of Fit.....	75
Tabel 4. 16	Hasil Nilai Q-Square .....	76
Tabel 4. 17	Uji Pengaruh Langsung (Direct Effect).....	77
Tabel 4. 18	Uji Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect).....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian .....	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi .....	58
Gambar 4. 2 Struktur Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	67
Gambar 4. 3 Nilai Loading Factor .....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabulasi Jawaban Responden.....	91
Lampiran 2. Hasil Data SmartPLS 4.0.9.....	99
Lampiran 3. Karakteristik Responden .....	104
Lampiran 4. Analisis Rentang Skala.....	106
Lampiran 5. Kuesioner.....	109
Lampiran 6. Surat Izin Penelitian.....	112



## DAFTAR PUSTAKA

1. Bukit B, Malusa T, Rahmat A. Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. Yogyakarta: Zahir Publising; 2017.
2. Yang J, Chang M, Chen Z, Zhou L, Zhang J. The Chain Mediation Effect Of Spiritual Leadership On Employees' Innovative Behavior. *Leadership & Organization Development Journal*. 2021;42(1):114–29.
3. Sulisty H. Analisis Kepemimpinan Spiritual Dan Komunikasi Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekobis*. 2009;10(2):1–11.
4. Maksum I, Fikriah NL. Kepemimpinan Islami Dan Etika Kerja Islami: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam*. 2020;3(1):90–110.
5. Erlin NA, Herri H. Analisis Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Andalas Management Review*. 2018;
6. Tobroni T. Spiritual Leadership: A Solution Of The Leadership Crisis In Islamic Education In Indonesia. *British Journal of Education*. 2015;3(11):40–53.
7. Puspitasari S. Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Intrinsik dan Komitmen Organisasi (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung, Semarang). *Ekobis*. 2019;20(1):73–84.
8. Syadza A, Sutarman A, Chandra D. Pengaruh Spiritual Leadership, Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*. 2023;10(2):1645–55.
9. Nafidzi E. Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Performa Pegawai Bank Syariah Mandiri Kebon Sirih Jakarta Pusat. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*. 2020;3(2):236–147.
10. Handari RrS, Izzati. Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 2019.
11. Maryati T, Astuti RJ, Udin U. The Effect Of Spiritual Leadership And Organizational Culture On Employee Performance: The Mediating Role Of Job Satisfaction. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. 2019;
12. Budiarti EM, Gunawan I, Pambudi BA. The Effect of Spiritual Leadership and Academic Supervision on Teacher Performance. 2020;
13. Wayan JI. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. 2015;151.

14. Putu Y, Putri A, Latrini MY. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia. *E-Jurnal Akuntansi*. 2013;3.
15. Tanuwijaya R. Pengaruh Spiritual Leadership dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sari Pawita Pratama. *Agora*. 2015;3(1):504–9.
16. Anderson N, Potočnik K, Zhou J. Innovation and Creativity in Organizations. *J Manage*. 2014 Jul 17;40(5):1297–333.
17. Atatsi EA, Stoffers J, Kil A. Factors affecting employee performance: a systematic literature review. *Journal of Advances in Management Research*. 2019 Jul 15;16(3):329–51.
18. Anthony A. Effects Of Work Discipline On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Departement, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration* [Internet]. 2017 [cited 2025 Jun 27];2(3):1–18. Available from: [http://www.iajournals.org/articles/iajhrba\\_v2\\_i3\\_1\\_18.pdf](http://www.iajournals.org/articles/iajhrba_v2_i3_1_18.pdf)
19. Sapitri R, Suryalena S. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru [Doctoral Dissertation]. Riau University; 2016.
20. Mauliza P, Yusuf R, Ilhamsyah TR. Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Wilayahul Hisbah Kota Banda Aceh. 2017.
21. Fry LW. Toward A Theory Of Spiritual Leadership. *Leadership Quarterly*. 2003;14(6):693–727.
22. Fry LW, Vitucci S, Cedillo M. Spiritual leadership and army transformation: Theory, measurement, and establishing a baseline. *Leadersh Q*. 2005 Oct;16(5):835–62.
23. Jeon KS, Choi BK. A multidimensional analysis of spiritual leadership, affective commitment and employees' creativity in South Korea. *Leadership & Organization Development Journal*. 2020 Aug 22;41(8):1035–52.
24. Mukaromah SM. Kepemimpinan Spiritual (Spiritual Leadership) Guru Sekolah Dasar Dalam Pembentukan Karakter Peserta Didik. *Elementary*. 2018;
25. Andriyani IN. Konsep Spiritual Leadership Dalam Pendidikan Islam. *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*. 2018;7.

26. Afandi P. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing; 2018.
27. Sowmya KR, Panchanatham N. Factors Influencing Job Satisfaction Of Banking Sector Employees In Chennai, India. *Journal Of Law And Conflict Resolution*. 2011;3(5):76–9.
28. Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada; 2011.
29. Luthans F. *Organizational Behaviour*. 10th ed. New York: Mc.Graw Hill; 2005.
30. Wulandari K, Sudarma K. Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal [Internet]*. 2017 [cited 2025 Jun 27];6(2):142–52. Available from: <http://maj.unnes.ac.id>
31. Rahmawaty A. Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan di BMT se-Kabupaten Pati. *IQTISHADIA Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*. 2016;9(2):276–303.
32. Baykal E, Zehir C. Mediating effect of psychological capital on the relationship between spiritual leadership and performance. *E+M Ekonomie a Management*. 2018 Sep 6;21(3):124–40.
33. Azlimin A, Hakim A. Model Peningkatan Komitmen Sumber Daya Manusia Berbasis Spiritual Leadership Dan Spiritual Survival Serta Workplace Spirituality Dengan Moderating Individual Spirituality. 2015.
34. Sugiyono. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta; 2017.
35. Nasution. *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara; 2009.
36. Kuncoro. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga; 2003.
37. Sugiyono D. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. 2013.
38. Situmorang S. *Data Penelitian: Menggunakan Program SPSS*. Medan; 2010.
39. Ghozali I, Latan H. *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. 1st ed. Vol. 4. Semarang: Badan Penerbit UNDIP; 2015.
40. Abdillah W, Hartono J. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi; 2015.
41. Yamin S, Kurniawan H. *Generasi Baru Mengolah Data Dengan Partial Least Quare Path Modeling*. Salemba Infotek; 2011.



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 10/7/2025

Kode : 2712776434  
Nama : Silvi Susilawati  
NIM : 202110160311602  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Ria Indo Agri)  
Persentase Plagiasi : 6%  
Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M