

**PENGARUH PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA GURU SMA
MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

HADDAD SETYO NDARU PAMUNGKAS

201810160311020

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA GURU SMA
MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO**

Oleh :

Haddad Setyo Ndaru Pamungkas

201810160311020

Malang, 27 September 2023

Telah disetujui oleh :

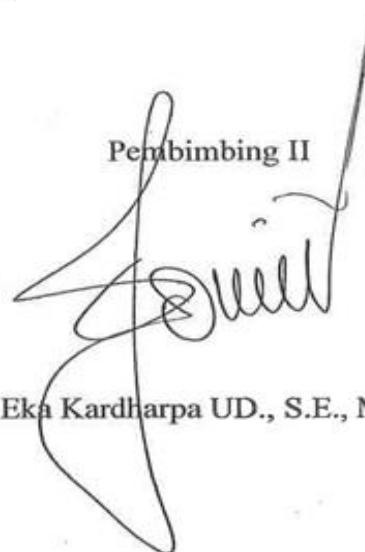
Pembimbing I

A. Mohyi, Dr., Drs., M.M



Pembimbing II

Eka Kardharpa UD., S.E., M.M



SKRIPSI

**PENGARUH PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO**

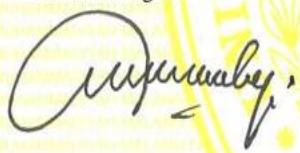
Oleh :

Haddad Setyo Ndaru Pamungkas

201810160311020

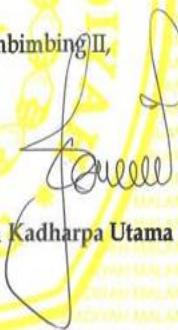
Diterima dan disetujui
pada tanggal 7 Oktober 2023

Pembimbing I,



Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Haddad Setyo Ndaru Pamungkas
NIM : 201810160311020
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan pengaji pada tanggal 7 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Pengaji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.
Pengaji II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.
Pengaji III : Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.
Pengaji IV : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

1.....
2.....
3.....
4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Haddad Setyo Ndaru Pamungkas

NIM : 201810160311020

Progam Studi : Manajemen

Surel : haddadsetvondarup@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang telah saya serahkan adalah asli dan merupakan hasil karya sendiri secara keseluruhan, bukan hasil dari orang lain yang mengatasnamakan saya, dan bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain.
2. karya dan pendapat orang lain yang digunakan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini secara jelas dijadikan sumber acuan dengan mengutip nama pengarang dan dicantumkan pada daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan pedoman penulisan ilmiah yang berlaku.
3. pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Malang, 28 November 2023

Yang membuat pernyataan



Haddad Setyo Ndaru P

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO

Haddad Setyo Ndaru Pamungkas¹, Achmad Mohyi², Eka Kadharpa³

^{1,2,3}Management Departement, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: haddadsetyondaru@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari psychological capital dan budaya organisasi terhadap perilaku kerja inovatif guru SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo baik secara parsial maupun simultan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 63 guru SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuisioner lewat *online survey* dengan menggunakan *google form*. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *psychological capital* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan, dan untuk *psychological capital* dan budaya organisasi berpengaruh simultan terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci: Modal Psikologi, Budaya Organisasi, Perilaku Kerja Inovatif

PENGARUH PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO

Haddad Setyo Ndaru Pamungkas¹, Achmad Mohyi², Eka Kadharpa³

^{1,2,3}Management Departement, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: haddadsetyondaru@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of psychological capital and organizational culture on the innovative work behavior of SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo teachers either partially or simultaneously. The sample used in this research was 63 teachers at SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo. Primary data was obtained by distributing questionnaires through online surveys using the Google form. The data analysis method uses multiple linear regression analysis using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) application. The test results show that psychological capital has a positive and significant effect on innovative work behavior, organizational culture has a positive and significant effect, and for psychological capital and organizational culture a simultaneous effect on innovative work behavior.

Keywords: Psychological Capital, Organizational Culture, Innovative Work Behavior

KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Wr.Wb,

Puji syukur kehadirat Allah SWT berkat limpahan rahmat karunia dan hidayahnya pada kita semua terkhusus pada peneliti sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini. Anugerah yang sangat luar biasa bagi penulis dapat memperoleh ilmu yang tidak ternilai dan berkesempatan untuk menyelesaikan skripsi sebagai syarat mencapai Gelar Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang dengan “Pengaruh *Psychological Capital* dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo”.

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang memberikan dukungan lewat do'a maupun bimbingan. Maka dari itu, sebagai ungkapan rasa syukur dan terimkasih, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan karunia dan rahmat yang diberikan selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan lancar.
2. Drs. H. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Achmad Mohyi, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa sabar membimbing, meluangkan waktu serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi.
4. Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa sabar membimbing, meluangkan waktu serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi.

5. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah mendidik serta memberikan ilmunya.
6. Seluruh pihak Tenaga Pendidik SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo yang telah meluangkan waktunya dan memberikan izin sebagai Objek Penelitian dalam penyusunan skripsi.
7. Ucapan terima kasih terkhusus peneliti sampaikan kepada Heru Setyawan dan Nanik Mindarnengsih selaku kedua orangtua yang saya cintai, berkat dukungan moral dan materi sehingga peneliti mampu menyelesaikan perkuliahan hingga mendapatkan gelar sarjana.
8. Teruntuk kakak saya satu-satunya Habibi Setyo, yang telah memberikan dukungan selalu kepada peneliti.
9. Riskiyah Mubarokatur Robbi, S.Ak., terima kasih yang tiada henti memberikan dukungan berupa semangat dan doa hingga saya mampu berada di titik ini sekarang.
10. Kepada Sahabat Kopi berserta seluruh pelanggan setia yang juga menjadi sahabat saya Afrizal Nur Pratama, Priyagung Satrio, Tryan Firmansyah, Wiku Wibisono, Moh. Dicky, terima telah melewati suka maupun duka dan memberikan dukungan penuh sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi.
11. Kepada Squad Horas Kopi Ravi Al Muaffaq, Ahmad Nur Gholi, Moh. Rizal Al Anshori, M. Avan Hasbullah, yang telah meluangkan waktu untuk berkeluh kesah Bersama serta memberikan dukungan penuh kepada peneliti.

12. Kepada Kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Angkatan 2018 terkhusus kepada Rafida Az-zahra, Deo Sandy, Ardi Sulistiawan dan juga kepada Guru Besar Muh. Fadhir A.I Lamase yang telah memberikan masukan dan dukungan

13. Kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, peneliti persembahkan skripsi ini kepada semua pihak. Kritik dan saran sangat peneliti harapkan untuk kesempurnaan karya selanjutnya. Terimakasih.

Billahi Fi Sabilhaq Fastabiqul Khairat

Wassalammualaikum Wr.Wb



DAFTAR ISI

ABSTRAK	V
DAFTAR ISI.....	X
DAFTAR TABEL	XVI
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XVI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Tinjauan Pustaka	16
1. Perilaku Kerja Inovatif	16
2. Psychological Capital	20
3. Budaya Organisasi.....	23
C. Hubungan Antar Variabel	28
D. Kerangka Pikir Peneltian.....	29
E. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Lokasi Penelitian.....	33
B. Jenis Penelitian.....	33
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	33
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
C. Jenis dan Sumber Data	37
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
E. Teknik Pengukuran Variabel	38
F. Uji Instrumen Penelitian	39
G. Teknis Analisis Data	41
H. Uji Hipotesis	45
 BAB IV HASIL PENELITIAN	49
A. Deskripsi Objek.....	49
1. Sejarah berdirinya.....	49
2. Visi dan Misi Sekolah	50
3. Struktur Organisasi	51
4. Tugas dan Tanggung Jawab	52
B. Deskripsi Responden.....	54
C. Uji Instrumen	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Realibilitas.....	59
D. Uji Asumsi Klasik	60
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolinearitas	61

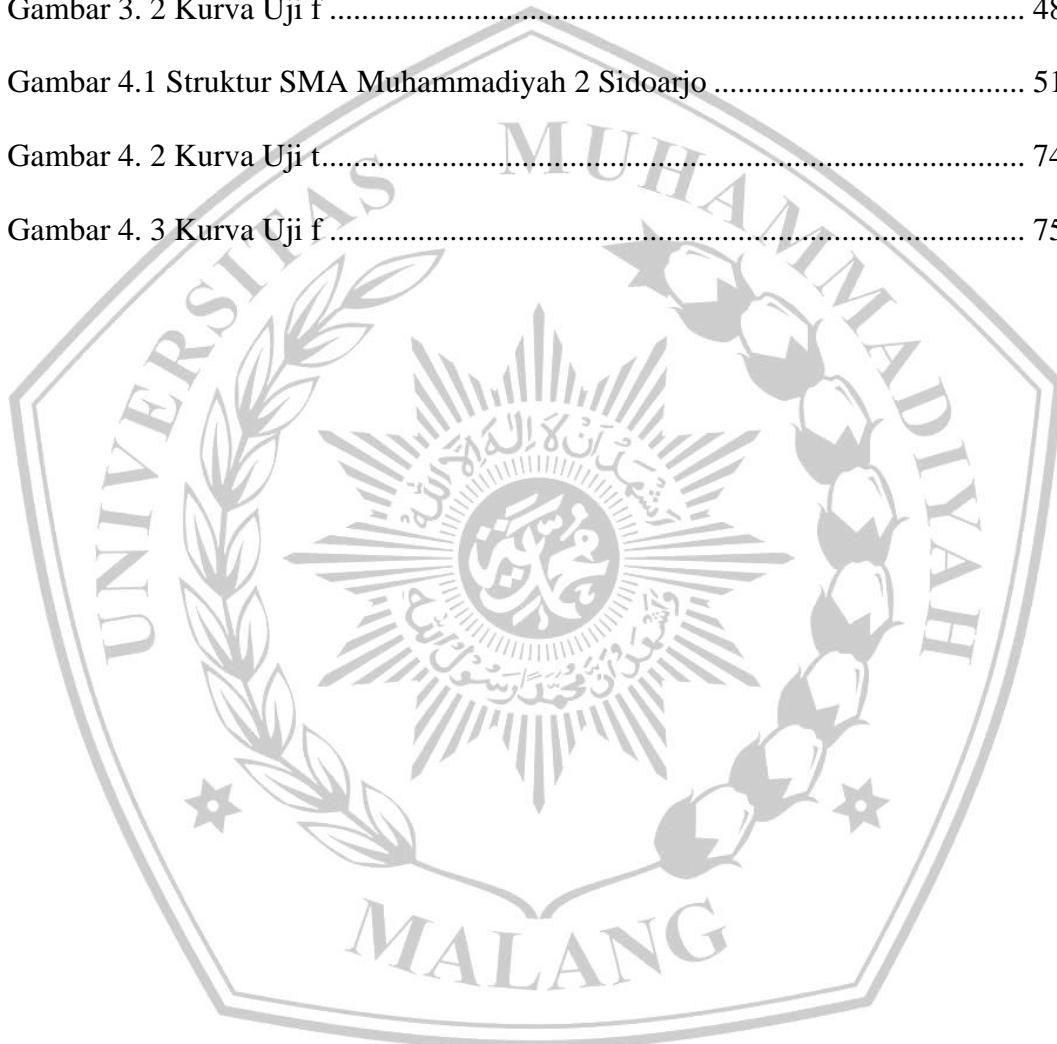
3. Uji Heteroskedastitas.....	62
E. Teknik Analisis Data.....	63
1. Rentang Skala.....	63
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
3. Analisis Koefiesien Determinasi	71
F. Uji Hipotesis	73
1. Uji t.....	73
2. Uji F.....	75
G. Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
H. Kesimpulan	85
I. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Tabulasi Pengukuran Variabel	38
Tabel 3.2 Rentang Skala	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastitas	63
Tabel 4.10 Rentang Skala Psychological Capital	64
Tabel 4.11 Rentang Skala Budaya Organisasi	66
Tabel 4.12 Rentang Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	68
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinan.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji f.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Psychological Capital, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif.....	30
Gambar 3. 1 Kurva Uji t.....	47
Gambar 3. 2 Kurva Uji f	48
Gambar 4.1 Struktur SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo	51
Gambar 4. 2 Kurva Uji t.....	74
Gambar 4. 3 Kurva Uji f	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Pertanyaan	91
Lampiran 2. Data Penelitian.....	95
Lampiran 3. Analisis Rentang Skala.....	96
Lampiran 4. Hasil Distribusi Frekuensi	98
Lampiran 5. Uji Validitas.....	99
Lampiran 6. Uji Realibilitas.....	101
Lampiran 7. Uji Normalitas	103
Lampiran 8. Uji Heteroskesdastitas	103
Lampiran 9. Uji Multikolinearitas	103
Lampiran 10. Regresi Linear Berganda	104
Lampiran 11. Koefisien Determinan.....	104
Lampiran 12. Uji t.....	105
Lampiran 13. Uji f.....	106

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. .
- Asbari, M., Santoso, B., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Industri 4.0. In *JIM UPB* (Vol. 8, Issue 1). <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim>
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*.
- Dalyono, B., & Agustina, D. A. (2016). *Guru Profesional Sebagai Faktor Penentu Pendidikan Bermutu*.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring Innovative Work Behaviour. *Creativity and Innovation Management*, 19(1), 23–36. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8691.2010.00547.x>
- Dhyan Parashakti, R., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus DI PT. Bank Danamon Indonesia)*.
- Esha, D., & Dwipayani, W. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif di PT Smart Meter*. 2, 279–284.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru Pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Journal Manajemen Bisnis*, 17(2). <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/189>
- Kast, F. E. J. E. R. (2002). *Organisasi dan Manajemen*. Bumi Aksara.
- Kleynen, R. F., & Street, C. T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3), 284–296.
- Li, X., & Zheng, Y. (2014). The Influential Factors of Employees' Innovative Behavior and the Management Advices. *Journal of Service Science and Management*, 07(06), 446–450.

- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship With Performance and Satisfaction. In *Personnel Psychology* (Vol. 60, Issue 3, pp. 541–572).
- Satisfaction. In *Personnel Psychology* (Vol. 60, Issue 3, pp. 541–572).
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Moegni, N. (2012). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Innovative Work Behaviors: Efek Moderasi Percieved Procedural Fairness*.
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Prayudhayanti, B. N. (2014). Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Budaya Organisasi. In *Peningkatan Perilaku Inovatif*.
- Ratnaningsih, I. Z., Prasetyo, A. R., & Prihatsanti, U. (2016). Predicting Innovative Behavior Among Employees in a Manufacturing Company: The Role of Psychological Capital. In *Anima Indonesian Psychological Journal* (Vol. 31, Issue 2).
- Robbins, Stephen, P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. Pearson Education.
- Sabilul Firdaus, M., & Handoyo, S. (2021). *Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pelaku Industri Pariwisata Jawa Timur*. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Satria Efandi, Rahman, A., Wahyuni, R. W., & Haq, R. A. N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Psychological Capital terhadap Perilaku Kerja Inovatif Industri Kreatif. *Psyche 165 Journal*, 105–111.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership Third Edition*.
- Sestri Goestjahjanti, F., Asbari, M., Purwanto, A., Agistiawati, E., Fayzhall, M., Rasyi Radita, F., Maesaroh, S., Wahyuni Asnaini, S., Chidir, G., Yani, A., Singgih, E., Nadhila Sudiyono, R., Basuki, S., Yuwono, T., Hutagalung, D., Mayesti Wijayanti, L., & Hyun, C. (2020). *Pengaruh Organizational Learning Terhadap Peningkatan Hard Skills, Soft Skills dan Inovasi Guru*.
- Stoner. (1995). *Manajemen* (Indonesia). PT. Prenhallindo.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Penerbit Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* CV. Alfabeta.

Taradita, I. G. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3417–3445.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p05>

Wibowo, A. (2012). *Manajemen Kinerja* (Ketiga). PT. Raja Grafindo Persada



PENGARUH PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	2%
3	jurnal.pusatsains.com Internet Source	2%
4	www.jurnal.iicet.org Internet Source	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On
