

**TUGAS AKHIR**

**ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS PEMENUHAN UPAH TENAGA KERJA  
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG  
CIPTA KERJA**

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah syarat Memperoleh gelar kesarjanaan*

*Dalam bidang hukum*

Oleh:

**Muh Irzul Adi Saputra**

**202010110311284**



**PROGRAM HUKUM ILMU HUKUM**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS PEMENUHAN UPAH TENAGA KERJA  
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022 TENTANG  
HAK CIPTA KERJA

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi sebagai Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum  
Program Studi Ilmu Hukum



Disusun oleh:

MUH. IRZUL ADI SAPUTRA  
NIM: 202010110311284

FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2025

**ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS PEMENUHAN UPAH TENAGA  
KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022  
TENTANG HAK CIPTA KERJA**

Diajukan Oleh:

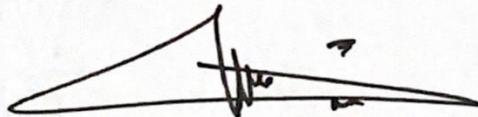
**MUH. IRZUL ADI SAPUTRA**

202010110311284

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

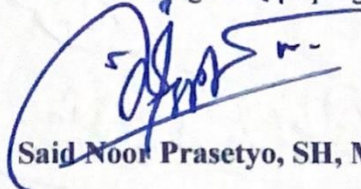
Pada, Senin 21 April 2025

Pembimbing Utama,



**Nu'man Aunuh, SH., M.Hum**

Pembimbing Pendamping,



**Said Noor Prasetyo, SH, MH**



Dekan,

**Prof. Dr. Fongat, SH., M.Hum**

Ketua Program Studi,

**Cholidah, SH., MH**

# SKRIPSI

Disusun oleh:

**MUH. IRZUL ADI SAPUTRA**

**202010110311284**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Senin 21 April 2025

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana Hukum

di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

## SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Nu'man Aunuh, SH, M.Hum

Sekretaris : Said Noor Prasetyo, SH, MH

Penguji I : Dr. Shinta Ayu Purnamawati, SH., MH

Penguji II : Tinuk Dwi Cahyani, SH., S.HI., M.Hum., Ph.D



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : MUH. IRZUL ADI SAPUTRA

NIM : 202010110311284

Jurusan : **Ilmu Hukum**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

ANALISIS YURIDIS SOSIOLOGIS PEMENUHAN UPAH TENAGA KERJA  
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2022  
TENTANG HAK CIPTA KERJA

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Malang, 15 Mei 2025

*[Handwritten Signature]*  
Muh. Irzul Adi Saputra

## UNGKAPAN PRIBADI DAN MOTO

Ungkapan pribadi :

setidaknya mencoba dari pada tidak sama sekali . belajar tanpa berfikir itu tidaklah berguna,  
tapi berfikir tanpa belajar itu sangatlah berbahaya.



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul Analisis Yuridis Sosiologis Pemenuhan Upah Tenaga Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja”. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk menempuh ujian Sarjana Hukum pada program Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan arahan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Tongat, SH., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Nu'Man Aunuh, S.H, M.Hum. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan saran dan pengarahan kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
3. Said Noor Prasetyo, SH, MH. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberikan saran dan pengarahan kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Cholidah, SH., MH. selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum.
5. Isdian Anggraeny, S.H., M.Kn., M.Hum. selaku Dosen wali yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
6. Kedua Orangtua saya, bapak Aminuddin dan Ibu Sri Handayani, yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya dan memberikan kasih sayang serta dukungan. Serta penyemangat dalam menyusun skripsi, menjadi suatu kebanggaan memiliki orang tua yang selalu mendukung anaknya untuk mencapai cita-cita.
7. Ahmad Qhisbullah selaku saudara yang selalu mengingatkan penulis agar segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Elva Permata Sari selaku saudari yang selalu mendukung penulis dan memberikan semangat terhadap penulis.
9. Teman-teman seperjuangan sekaligus sahabat penulis Hendra Pranata, Andi Ardia Pratama, Bustanul Arifin, Reynald warga d soeta yang

senantiasa memberikan semangat serta selalu memberikan hiburan ketika penulis merasa jenuh saat mengerjakan skripsi.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah bapak,ibu, dan saudara berikan kepada penulis.Aamiin. semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Malang, 16 April 2025

Penulis

Muh. Irzul Adi Saputra



## ABSTRAK

**Nama : Muh. Irzul Adi Saputra**

**Judul : Analisis Yuridis Sosiologis Pemenuhan Upah Tenaga Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja.**

**Pembimbing : 1. Nu'Man Aunuh, S.H, M.Hum.**

**2. Said Noor Prasetyo, SH, MH**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pemenuhan upah tenaga kerja berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja, serta bentuk perlindungan hukum terhadap tenaga kerja yang menerima upah di bawah standar. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan yuridis sosiologis, yang mengkaji implementasi norma hukum dalam realitas sosial masyarakat, khususnya dalam praktik pengupahan di sektor usaha kecil dan menengah (UKM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemenuhan upah masih berada di bawah Upah Minimum Provinsi (UMP) Papua Barat, yaitu sebesar Rp1.500.000 dibandingkan ketentuan UMP tahun 2024 sebesar Rp3.393.000. Meskipun pemilik usaha memberikan kompensasi tambahan berupa makan dan tempat tinggal, secara hukum praktik ini tidak memenuhi ketentuan upah minimum sebagaimana diatur dalam Pasal 88C Undang-Undang Cipta Kerja. Di sisi lain, kurangnya pemahaman terhadap regulasi serta keterbatasan kemampuan finansial pengusaha menjadi hambatan utama dalam implementasi kebijakan pengupahan. Perlindungan hukum terhadap pekerja yang menerima upah di bawah standar mencakup hak untuk mengakses penyelesaian sengketa, perlindungan dari PHK sepihak, serta sanksi administratif atau pidana terhadap pengusaha yang melanggar. Penelitian ini menyimpulkan bahwa masih terdapat kesenjangan antara ketentuan hukum dan praktik di lapangan, sehingga dibutuhkan pengawasan ketenagakerjaan yang lebih ketat serta edukasi hukum baik kepada pengusaha maupun pekerja untuk mewujudkan kesejahteraan tenaga kerja secara menyeluruh.

**Kata Kunci:** upah minimum, UU Cipta Kerja, ketenagakerjaan, perlindungan hukum, UKM, Papua Barat.

## ABSTRACT

**Name : Muh. Irzul Adi Saputra**

**Titel : Juridical and Sociological Analysis of Labor Wage Fulfillment Based on Law Number 2 of 2022 Concerning Job Creation.**

**Advisor : 1. Nu'Man Aunuh, S.H, M.Hum.**

**2. Said Noor Prasetyo, SH, MH**

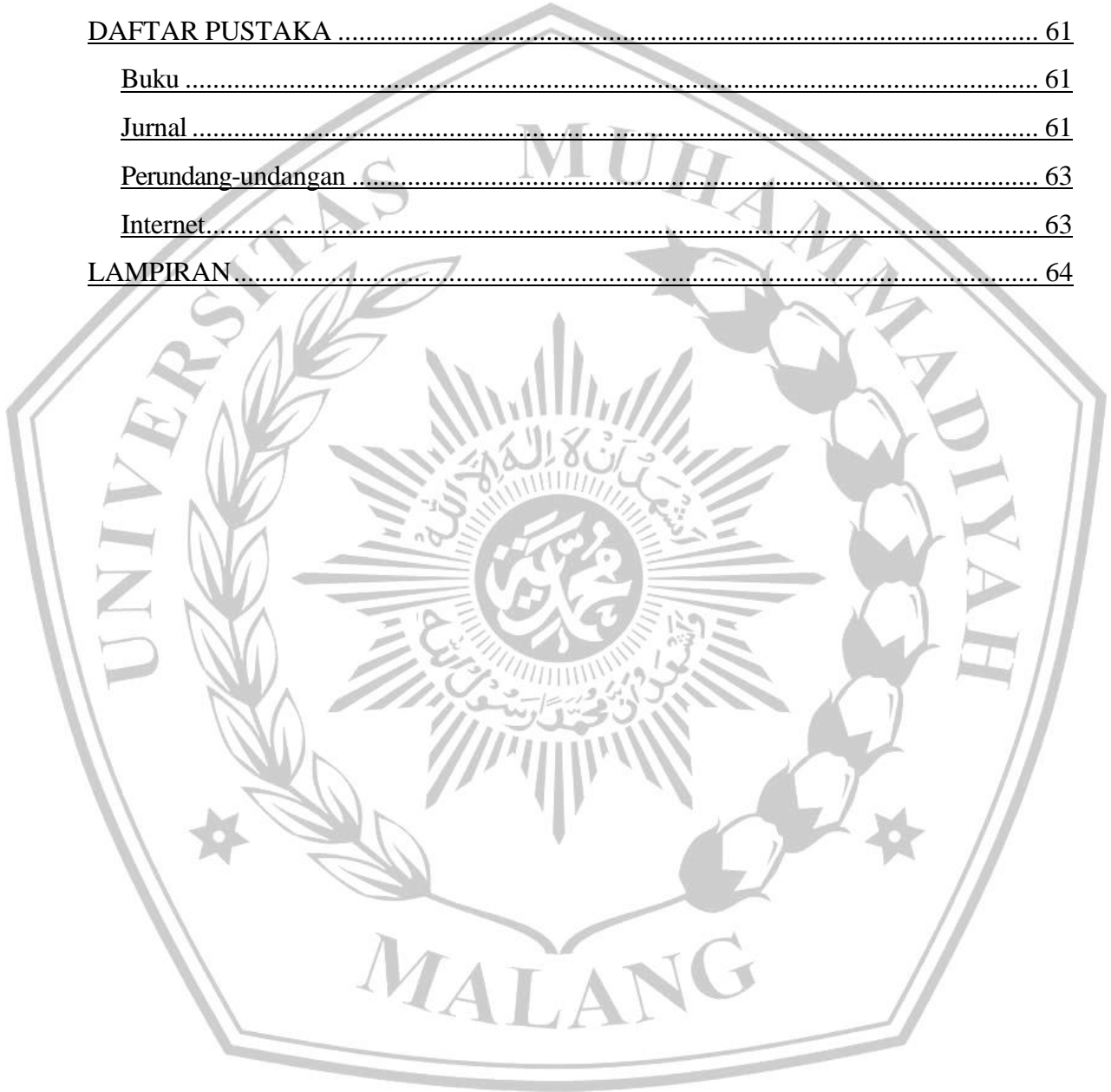
This study aims to analyze the fulfillment of labor wages based on Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation, as well as the forms of legal protection for workers who receive wages below the standard. The research method used is a socio-legal approach, which examines the implementation of legal norms in the social reality of society, particularly in wage practices within the small and medium enterprise (SME) sector. The research findings indicate that wage fulfillment at remains below the Provincial Minimum Wage (UMP) of West Papua, amounting to IDR 1,500,000 compared to the 2024 UMP standard of IDR 3,393,000. Although the business owner provides additional compensation in the form of meals and housing, legally this practice does not meet the minimum wage provisions as stipulated in Article 88C of the Job Creation Law. On the other hand, a lack of understanding of the regulations and limited financial capacity of employers are the main obstacles in implementing wage policies. Legal protection for workers who receive wages below the standard includes the right to access dispute resolution mechanisms, protection from unilateral termination of employment, and administrative or criminal sanctions against violating employers. This study concludes that there is still a gap between legal provisions and practices in the field, thus requiring stricter labor supervision and legal education for both employers and workers to achieve comprehensive labor welfare.

**Keywords:** minimum wage, Job Creation Law, labor, legal protection, SMEs, West Papua

## DAFTAR ISI

<u>UNGKAPAN PRIBADI DAN MOTO</u> .....	v
<u>KATA PENGANTAR</u> .....	vi
<u>ABSTRAK</u> .....	viii
<u>ABSTRACT</u> .....	ix
<u>DAFTAR ISI</u> .....	x
<u>BAB I</u> .....	1
<u>PENDAHULUAN</u> .....	1
<u>A. Latar Belakang</u> .....	1
<u>A. Rumusan Masalah</u> .....	13
<u>B. Tujuan Penelitian</u> .....	13
<u>C. Manfaat Penelitian</u> .....	13
<u>D. Metode Penelitian</u> .....	14
<u>1. Jenis Penelitian</u> .....	15
<u>2. Bahan Hukum</u> .....	15
<u>3. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum</u> .....	16
<u>E. Sistematika Penulisan</u> .....	17
<u>BAB I PENDAHULUAN</u> .....	17
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u> .....	17
<u>BAB III PEMBAHASAN</u> .....	17
<u>BAB IV PENUTUP</u> .....	17
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u> .....	18
<u>A. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan</u> .....	18
<u>B. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja</u> .....	24
<u>C. Tinjauan Umum Tentang Pengusaha</u> .....	31
<u>D. Tinjauan Umum Tentang Upah Tenaga Kerja</u> .....	35
<u>BAB III</u> .....	43
<u>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u> .....	43
<u>A. Pemenuhan Upah Tenaga Kerja</u> .....	43
<u>B. Perlindungan Hak Tenaga Kerja yang Upahnya Tidak Memenuhi Undang-</u>	

Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja .....	50
<b>BAB IV</b> .....	59
<b>PENUTUP</b> .....	59
A.    Kesimpulan.....	59
B.    Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	61
Buku .....	61
Jurnal .....	61
Perundang-undangan .....	63
Internet.....	63
<b>LAMPIRAN</b> .....	64



## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdullah, M. (2019). *Kebijakan Pengupahan di Indonesia: Perspektif Ekonomi dan Sosial*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Adrian Sutedi. (2011). *Hukum Perburuhan*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Aloysius Uwiyono, et al. (2012). *Asas-Asas Hukum Perburuhan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Amstrong, M. (2020). *Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Bhakti Trisnawati. (2013). *Lingkup Hukum Dagang dan Bentuk Perusahaan*. Semarang: Fakultas Hukum Untag Semarang.
- FX Djumialdji. (2010). *Perjanjian Kerja*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Handayani, T. (2022). *Reformasi Ketenagakerjaan: Peluang dan Tantangan Implementasi UU Cipta Kerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Muhamad Azhar. (2015). *Buku Ajar Hukum Ketenagakerjaan*. Semarang: Undip.
- Sendjun H. Manullang. (1987). *Pokok Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta: Rineka Cipta.

### Jurnal

- Andriani, R. (2019). Manajemen Pengupahan di UKM... *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 17(3), 123-135.
- Azis, A., Eldianson, R., & Tampubolon, M. T. (2022). Kesejahteraan karyawan... *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(3), 608-616.
- Baharuddin, A. (2020). Efek Kenaikan Upah Minimum... *Jurnal Manajemen dan Ketenagakerjaan Indonesia*, 14(2), 45-62.
- Firdaus, R. (2021). Analisis Implementasi Kebijakan Upah Minimum... *Jurnal Ekonomi dan Regulasi Nasional*, 7(1), 123-138.
- Gunawan, H. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan... *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 25(3), 78-90.
- Hidayat, R. (2020). Pengaruh Penerapan Upah Minimum... *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 35(2), 123-135.

- Iskandar, R. (2023). Pengaruh Dialog Sosial... *Jurnal Sosial dan Pembangunan*, 15(4), 99-114.
- Karim, S. (2020). Dampak Implementasi UU Cipta Kerja... *Jurnal Hukum dan Ketenagakerjaan Indonesia*, 22(3), 34-50.
- Kim, H., Woo, E., Uysal, M., & Kwon, N. (2018). The effects of corporate social responsibility (CSR) on employee well-being in the hospitality industry. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 30(3), 1584-1600.
- Kuma, I. L. J. D., Stefanus, K. Y., & Tupen, R. R. (2024). Kedudukan dan Fungsi Dewan Pengupahan... *Jurnal Hukum, Politik Dan Ilmu Sosial*, 3(3), 309-330.
- Mardanov, I. (2021). Intrinsic and extrinsic motivation... *Evidence-based HRM*, 9(3), 223-240.
- Nugroho, A. (2019). Tantangan UKM dalam Memenuhi Ketentuan UMR. *Jurnal Ekonomi UKM Indonesia*, 10(2), 112-125.
- Nurakhim, B. (2019). Pengaruh Penghargaan, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)... *Aliansi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 1-10.
- Pelawi, J. T., Ismansyah, I., Lubis, M. Y., & Marlina, M. (2024). Penegakan Hukum Pidana... *Law Jurnal*, 5(1), 12-19.
- Pratiwi, R. C., & Hoesin, S. H. (2022). Perlindungan Hak Pekerja... *Palar | Pakuan Law Review*, 8(1).
- Susanti, N. (2022). Manajemen Pengupahan di Sektor Ritel. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(3), 145-158.
- Wulandari, T. (2019). Pengaruh Kebijakan Upah Minimum... *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 23(4), 56-67.
- Yulianto, A. (2021). Teknologi Informasi dalam Pengelolaan Pengupahan. *Jurnal Teknologi dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 120-133.
- Zahwa Zahira Nasuha & Alifia Sekar Kinanti (2025). Analisis Atas Kebijakan Pengupahan di Indonesia... *Jurnal Ilmu Hukum*, 2(2)

### **Perundang-undangan**

Pasal 1 Ayat 2 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Peraturan BKN 2023: Undang-Undang tentang Penetapan Perppu No. 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang.

Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja.

### **Internet**

Kemenaker. (2022). "Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja di Sektor Ketenagakerjaan." Diakses dari <https://kemenaker.go.id>.

Badan Pusat Statistik. Diakses 26 Januari 2025. [https://www.bps.go.id/id/statistics-table/...](https://www.bps.go.id/id/statistics-table/)

Bab II Tinjauan Pustaka, <http://repository.uib.ac.id>, diakses 29 Februari 2025.

Bab II Tinjauan Pustaka, <http://repository.untag-sby.ac.id>, diakses 28 Februari 2025.

Pengantar Perburuhan di Indonesia, <https://wageindicator-data-academy.org>, diakses 28 Februari 2023.

Muhamad Azhar, 2015, <http://eprints.undip.ac.id>, diakses 23 Februari 2023.

## LAMPIRAN

### Sertifikat Bebas Plagiasi

