

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT PRASMANINDO BOGA
UTAMA SUMBAWA BARAT**

SKRIPSI



Oleh :

Aswandy Septiyawan

201710160311303

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT PRASMANINDO BOGA
UTAMA SUMBAWA BARAT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Drajat Sarjana Ekonomi

Oleh :

Aswandy Septiyawan

201710160311303

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2023

SKRIPSI

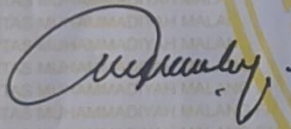
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
PADA PT PRASMANINDO BOGA UTAMA SUMBAWA BARAT

Oleh :

Aswandy Septiyawan
201710160311303

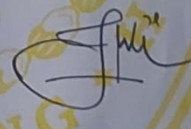
Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Oktober 2023

Pembimbing I,



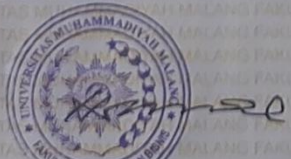
Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



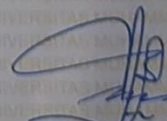
Dr. Uci Yuliati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT PRASMANINDO BOGA UTAMA SUMBAWA BARAT

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Aswandy Septiyawan
NIM : 201710160311303
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.
Penguji II : Dra. Dewi Nurjannah, M.M.
Penguji III : Dr. Uci Yulianti, M.M.
Penguji IV : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idris Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aswandy Septiyawan
Nim : 201710160311303
Program Studi : Manajemen
Surel : aswandyseptya99@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan-bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 28 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan



Aswandy Septiyawan

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNVER INTENTION PADA PT PRASMANINDO BOGA UTAMA
SUMBAWA BARAT**

Aswandy Septiyawan, Achmad Mohyi, Uci Yuliaty
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email : aswandyseptya99@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnver Intention*, serta untuk mengetahui gambaran Lingkungan Kerja, Kompensasi dan *Turnver Intention* pada PT Prasmanindo Boga Utama (PBU). Populasi karyawan sebanyak 135 karyawan dengan teknik sampling *Slovin* didapatkan sampel sebanyak 100 responden. Metode sampling menggunakan simple random sampling. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah rentang skala dan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis rentang skala Lingkungan Kerja termasuk kategori baik, Kompensasi tinggi, dan *Turnover Intention* rendah. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi dan *Turnover Intention*.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA PT PRASMANINDO BOGA UTAMA
SUMBAWA BARAT**

Aswandy Septiyawan, Achmad Mohyi, Uci Yuliaty
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email : aswandyseptya99@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to test and analyze the influence of the Work Environment and Compensation on Turnover Intention, as well as to find out the description of the Work Environment, Compensation and Turnover Intention at PT Prasmanindo Boga Utama (PBU). The employee population was 135 employees. Using the Slovin sampling technique, a sample of 100 respondents was obtained. The sampling method uses simple random sampling. Data collection through distributing questionnaires. The data analysis method used is a range of scales and multiple linear regression analysis. The results of the analysis of the Work Environment scale range include good categories, high compensation and low turnover intention. The results of the regression analysis show that the Work Environment and Compensation have a negative and significant effect on Turnover Intention.

Keywords: *Work Environment, Compensation and Turnover Intention.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* di PT Prasmanindo Boga Utama Sumbawa Barat”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpahkan keharibaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

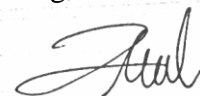
1. Dr. H. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Hj. Idah Zuhroh., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan persetujuan dalam penelitian.
4. Dr. Achmad Mohyi, M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah sabar dalam mengarahkan dan membimbing penulisan skripsi.
5. Dr. Uci Yuliati, Dra., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah membantu memberikan arahan dan kesabaran selama proses penulisan skripsi.
6. Dr. Rahmad Wijaya, S.E., M.M., selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan dan motivasi.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan wawasan selama pembelajaran di Universitas Muhammadiyah Malang.

8. PT PRASMANINDO BOGA UTAMA (PBU) yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
9. Kepada kedua orang tua saya Ayah Abdul Majid dan Ibu Ramlah yang selalu memberikan perhatian, doa, kasih sayang, serta motivasi baik material maupun spritual.
10. Kepada kedua orang tua pacar saya bapak Arifianto dan ibu Herliana yang selalu memberikan perhatian, doa, kasih sayang, serta motivasi baik material maupun spritual.
11. Kepada saudara saya Serly Septiana Arianti dan Rizky Ojak yang telah memberikan semangat dan selalu mendengarkan keluh kesah.
12. Kepada senior HMI saya Muhammad Siraj yang telah memberikan masukan, dukungan serta semangat.
13. Seluruh teman-teman Manajemen kelas F angkatan 2017 yang membantu memberikan semangat dan dukungan dalam menyusun skripsi ini.
14. Seluruh teman-teman dan rekan kerja Kopi Sahabat yang membantu memberikan semangat dan dukungan dalam menyusun skripsi ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibada yang tiada ternilai.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, dipersembahkan karya tulisan ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan semua saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih

Malang, 10 Mei 2023



Aswandy Septiyawan

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Kajian Teori	11
C. Hubungan Antar Variable	23
D. Kerangka Pikir	24
E. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Lokasi Penelitian.....	28
B. Jenis Penelitian	28
C. Jenis dan Sumber Data	28
D. Populasi dan Sampel	29
E. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Definisi Operasional Variabel	31
G. Teknik Pengukuran Variable	33
H. Teknik Pengujian Instrumen	35
I. Teknik Analisis Data	36
J. Uji Hipotesis	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Hasil Penelitian	42
B. Gambaran Karakteristik Responden	53
C. Hasil Uji Instrumen	57
D. Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jawaban Item Pertanyaan dan Skor	30
Tabel 3.2 Variabel, Indikator dan Item Pertanyaan	33
Tabel 3.3 Penilaian Variable dan Rentang Skala	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan	56
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	57
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi (X_2)	57
Tabel 4.8 Uji Validitas <i>Turnover Intention</i> Karyawan (Y)	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.10 Lingkungan Kerja (X_1)	59
Tabel 4.11 Kompensasi Kerja (X_2)	62
Tabel 4.12 <i>Turnover Intention</i> karyawan (Y)	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Data	65
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Multikolinearitas	66
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Lingkungan Kerja, Kompensasi dan <i>Turnover Intention</i>	26
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT. Prasmanindo Boga Utama (PBU)	46
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	66
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji t	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Surat Pengantar Kuesioner	74
Lampiran 2 Hasil kuisisioner lingkungan kerja (X1)	77
Lampiran 3 Uji validitas dan Reabilitas lingkungan kerja (X1)	87
Lampiran 4 ReliabiReliability Statistics	88
Lampiran 5 Uji Normalitas, Regresi linier berganda, Uji hipotesis	90



DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. (2012). Hubungan Kohevititas Kelompok DenganIntensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52-58.
- Abdillah. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*.
- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional pada Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8(16), h: 1-10.
- Applebaum, Susan Fowler. 2010. The (Agustina Salehah, 2022) Impact of Environmental Factors on Nursing Stress, Job Staisfagation, and Turnover Intention. *The Journal of Nursing Administration*.
- Arikunto. (2013).Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Asmara, Alfatania Pandu. (2018). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JAKI Volume 5 Nomor 2*.
- Atmajawati, Yahya. (2007). Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya. Garuda, Refrensi Ilmiah Indonesia.
- Atmajawati, Yahya. 2007. Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya. Garuda, Referensi Ilmiah Indonesia.
- Bluedorn, 2001. A unified model of turnover for organizations, *Human relations*.
- Chirani, 2014. Pengaruh komitmen organisasi, Kepuasan kompensasi, Kepuasan kerja dan Lingkungan kerja terhadap Turnover Intention pada PT. XYZ tbk. Tesis program Studi Manajemen, Bakrie University
- CV. Alfabeta.
- Danang, Sunyoto. 2015. Teori, kuesioner dan analisis data SDM (praktikpenelitian). Yogyakarta: CAPS (center of acamedia publishing service)
- Dessler, G. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat
- Flinkman et, al., 2007. Explaining young regitered finnish nurses intention to leave the profesion. *International, Journal of nursing study*.
- Fuaidah, Nur Riqoh.(2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. Universitas Brawijaya.

- Gani, N. A., Priharto, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.
- Handoko, T.Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Harison dan Gordon. 2014. *Misconceptions of employee turnover: evidence-based information for the retail grocery industry*
- Harper, J. F., Black, W. C., Anderson, R. E., & Babin, B. J. (2018). *Multivariate Data Analysis (8th Edition)*. EMEA: Cengage Learning.
- Harrison, S., & Gordon, P. A. (2014). *Misconceptions Of Employee Turnover: Evidence-Based Information For The Retail Grocery Industry*. *Journal of Business & Economics Research (JBER)*, 12(2), 145–152.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, PT.Prehallindo, Jakarta.
- Hasibuan, Abdurrozzaq. (2021). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irvianti dan Verina. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt XI Axiata Tbk Jakarta*. *Binus Business Review* Vol. 6 No. 1
- Joarder, Sharif. (2011). *The Role of HRM Practices in Predicting Faculty Turnover Intention: Empirical Evidence from Private Universities in Bangladesh*. *The South East Asian Journal of Manajement* Vol. 5 No. 2
- Judge, Robbins. (2011). *Perilaku Organisasi* Buku 2 Edisi 12. Salemba Empat.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khikmawati, Retno (2015), *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention*, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Lewa dan Subowo. 2005. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*. *Jurnal Sinergi*. Hal 129-140.
- Mathis, Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

- Menalo, M. Reza., Nugraheni, Rini. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 2
- Mobley, W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Mobley, W. H. (2011), Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya, Terjemahan, Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo
- Mobley. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63: 408-414.
- Mobley. (2011). Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Mutiara. (2017). Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Barito Kuala
- Notoadmojo. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, Tri Tejo., Darmawati, Arum. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Pt Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. Volume 15
- Pranowo, Ridwan Suryo. (2016). Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Cv . Sukses Sejati Computama) Employees Turnover Intention With Job Tenure As Moderating *Jurnal Profita Edisi 4*
- Pranowo, Ridwan. (2016). Pengaru Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada CV Sukses Seati Computama). Vol 4 Nomor 4
- Prihanjana, Indra. (2013). Rekomendasi Menurunkan Turnover Rate Karyawan Menggunakan Analisis Faktor Pendorong Dan Penarik.
- Rahmawati, dkk. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 8 No. 2*
- Ramlall, S. 2003. "Managing employee retention as a strategy for increasing organizational competitiveness." *Applied H.R.M. Research*. 8(2):63-72.
- Rijasawitri, Desak Putu., Suana, I Wayan. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 2

- Rivai, dkk. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers
- Rizaldi, Rizkal. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Robbin & Judge. (2019). *Organizational Bahavior* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Thimoty. (2015). *Organizational Behavior*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Rokhmah, Riani. (2005). Keterkaitan Komitmen Afektif dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bagian Produksi di PT Usman Jaya Mekar Magelang. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*. Surakarta : Universitas Sebelas Maret Surakarta. Vol. 4. No. 2 (78-85).
- Salehah, Agustina Harini, Sri; Sudarijati. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention effect of work environment and compensation on turnover intention. *Jurnal Visionida*, Volume 8 Nomor.
- Samsudin. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Adiatama
- Sedarmayanti, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti, S., Rahadian, Nunur. (2018). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi The Correltion Of Work Culture And Work Environment Towards To Enhancementin Employee Performance In College. Vol. XV No.1.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Siagian, Tomy Sun., Khair, Hazmanan. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 1, No. 1.
- Siagian. Sondang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto. (2003). Kumpulan Artikel Psikologi Populer. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Suryani. (2011). Analisis Pengaruh Financing to Deposit Ratio (FDR) terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia. *Walisongo*, Vol. 19, No. 1 Mei 2011
- Sutrisno. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Taufiqurrohman, Fathoni, Aziz., Hasilan, Leonardo Budi. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi.
- Wijono, Sutarto. (2010). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- Zulfa, Etik Fikria., Azizah, Siti Nur. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 2*



Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. PBU Sumbawa Barat

ORIGINALITY REPORT

26%
SIMILARITY INDEX

25%
INTERNET SOURCES

12%
PUBLICATIONS

17%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	12%
2	www.scribd.com Internet Source	4%
3	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	3%
4	files.osf.io Internet Source	2%
5	docobook.com Internet Source	2%
6	Submitted to Keimyung University Student Paper	2%
7	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	2%

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 2%