

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP *FRAUD INTENTION* DALAM PENGELOLAAN ALOKASI DANA  
DESA DENGAN MORALITAS PERANGKAT SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh:

Sifia Maulidia Kilwarany

201810170311151

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**MALANG**  
**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP FRAUD INTENTION DALAM PENGELOLAAN ALOKASI

#### DANA DESA DENGAN MORALITAS PERANGKAT

#### SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Sifia Maulidia Kilwarany

NIM : 201810170311151

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 03 November 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Penguji I : Drs. Dhaniel Syam, M.M., Ak., CA.

Penguji II : Fahmi Dwi Mawardi, S.E., M.S.A., CSRS.

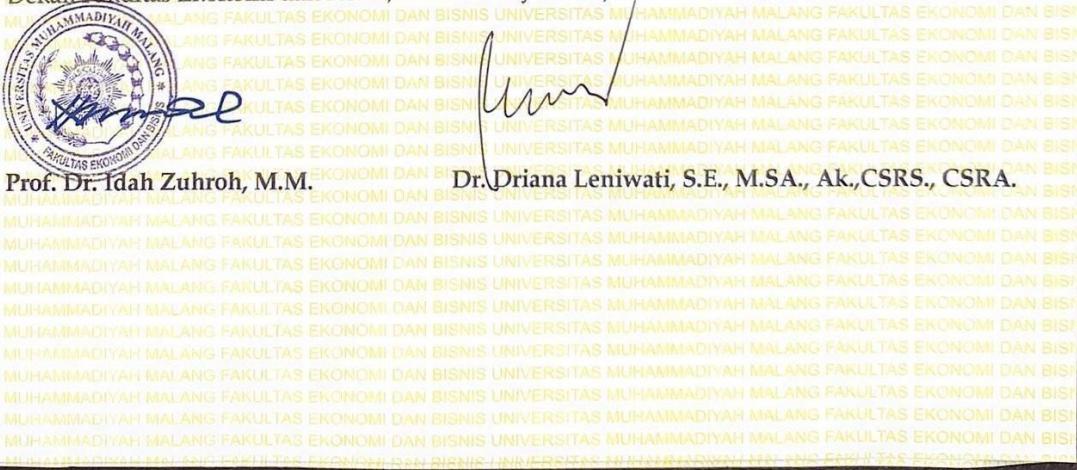
Penguji III : Riska Dwi Harventy, S.E., M.Si, Ak., CA.

Penguji IV : Mudrifah, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dan Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Driana Leniawati, S.E., M.S.A., Ak., CSRS., CSRA.



**SKRIPSI**

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP FRAUD INTENTION DALAM PENGELOLAAN ALOKASI  
DANA DESA DENGAN MORALITAS PERANGKAT**

**SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Oleh :

**Sifia Maulidya Kilwarany**

201810170311151

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 03 November 2023

Riska Dwi Harventy, S.E., M.Si, Ak., CA.

Pembimbing I,

Mudrifah, S.E., M.M.

Pembimbing II,

Riska Dwi Harventy, S.E., M.Si, Ak., CA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dk. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak., CSRS., CSRA.

### **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Sifia Maulidia Kilwarany

NIM : 201810170311151

Program Studi : Akuntansi

Surel : [sifiamaulid99@gmail.com](mailto:sifiamaulid99@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 2 Desember  
2023

Yang membuat  
pernyataan



Sifia Maulidia Kilwarany

## KATA PENGANTAR

### **Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh**

Puji syukur saya hantarkan kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala atas Rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Kesesuaian Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Fraud Intention* dalam Pengelolaan Alokasi Dana Desa dengan Moralitas Perangkat sebagai Variabel Moderas” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam mengerjain skripsi
2. Terkhusus kepada kedua orang tua saya, Ayahanda tercinta Drs.Muhammad Ramli Kilwarani dan Ibunda tercinta Farida Renuat yang telah dengan ikhlas berjuang lahir bathin demi peneliti, sabar mendengarkan keluh kesah peneliti, memberikan semangat baik berbentuk material maupun non material dan tak henti-hentinya berdoa untuk keberhasilan dan kebahagiaan penulis.
3. Terkhusus buat saudara kandung saya, kaka tersayang saya Firda Rahmayanti Kilwarany S.STP.M.Si, kaka tersayang saya Astri Rahayu Kiwarany dan adik tersayang saya Dian Nurafa Kilwarany yang selalu memberikan kasi sayang, doa dan dukungan secara material maupun non material kepada penulis.
4. Bapak Dr. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Ibu Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA. Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Ibu Mudrifah, SE., M.M. Selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan solusi setiap permasalahan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ibu Riska Dwi Harenty, S.E., M.Si, Ak., CA. Selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan solusi setiap permasalahan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Bapak Drs. Dhaniel Syam, M.M., Ak., CA. dan Bapak Fahmi Dwi Mawardi, S.E., M.SA., CSRS. Selaku Dosen Pengaji I dan II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan saran dan masukan.
10. Ibu Dra. Endang Dwi Wahyuni, M.Si., Ak.,CA. selaku Dosen Wali kelas Akuntansi C angkatan 2018 selama periode perkuliahan.
11. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan masukan kepada saya selama saya menempuh pendidikan di perguruan tinggi.

12. Terkhusus penelitian ucapan terimakasih kepada sahabat dan kekasih Fachrudin Rasyid Umarella dengan penuh kesabaran, perhatian, dan pengorbanan membantu penelitian demi terselesaikannya skripsi ini.
13. Terkhusus peneitian ucapan terimakasih kepada sahabat terdekat penulis Rara talaohu, Jihan yamani, Niken ardisa, Isty amahoru, Vira suin, , Jihan rumfot dengan sabar dan penuh perhatian membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Terimaksih juga kepada Sahabat penulis Aryan pratama, Salsa risty, Annisa, Virel mewal, Farid rusmin, Aulia Ena, seluruh teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu memberikan support, baik berupa materi dan nasehat.
15. Keluarga besar saya, teman-teman seperbimbingan, serta temen-teman Akuntansi C angkatan 2018 yang telah membantu dan menemani hingga selesaiya skripsi ini.
16. Terimakasih kepada mantan
17. The last one, diri sendiri yang sudah berjuang dan tidak menyerah dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan segala keterbatasan dan kekurangan pada karya penulisan ini, dengan ini saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran dari semua pihak sangat diharapkan untuk menyempurnakan skripsi ini.

Terima Kasih

**Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Malang, 1 Oktober 2023

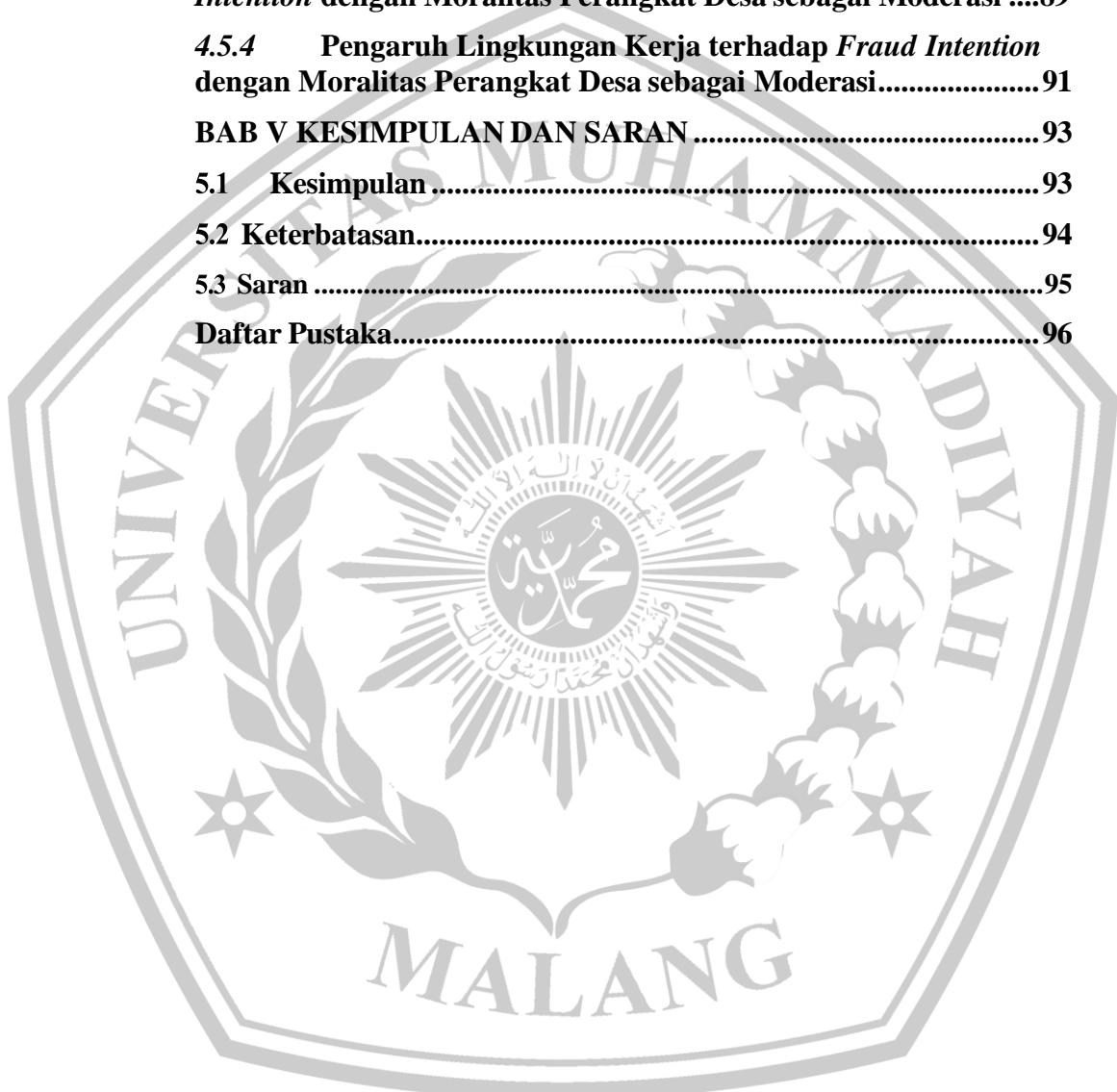
Penulis ,

Sifia Maulidia Kilwarany

<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah.....	6
1.3    Tujuan Penelitian .....	6
1.3    Manfaat penelitian .....	7
1.3.2        Manfaat praktis .....	7
<b>BAB II.....</b>	<b>8</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
2.1    Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
2.2    Penelitian Terhadulu.....	12
Review Penilitian Terdahulu .....	12
2.3.1        Teori Atribusi.....	18
2.3.2        Teori Fraud Pentagon .....	20
Gambar 2.1 Teori Fraud Pentagon .....	22
2.4    Kajian Variabel Penelitian .....	26
2.4.1.2        Macam-macam Kecurangan.....	28
2.4.1.3        Faktor-Faktor niat kecurangan.....	29
2.4.1.4        Indikator Niat Kecurangan .....	31
2.4.2        Kesesuaian Kompensasi .....	32
2.4.2.2        Macam-Macam Kesesuaian Kompensasi.....	33
2.4.2.3        Tujuan Kesesuaian Kompensasi .....	34
2.4.2.4        Indikator Kesesuaian Kompensasi.....	35
2.4.3        Lingkungan kerja .....	36
2.4.3.2        Faktor – Faktor lingkungan Kerja.....	37
2.4.3.3        Unsur – Unsur Lingkungan Kerja .....	41
2.4.4        Moralitas.....	44
2.4.4.2        Klasifikasi Moralitas Individu.....	45
2.4.4.4        Indikator Moralitas Individu.....	46
2.4.5        Pengembangan Hipotesis .....	47
2.4.5.2        Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Fraud Itention	48
2.4.5.3        Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Fraud	
Itention Dengan Moralitas Individu Sebagai Moderasi .....	49

<b>2.4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Fraud Intention</i> Dengan Moralitas Perangkat Desa.....</b>	<b>51</b>
<b>2.6 Model Penelitian <i>Empiris</i>.....</b>	<b>52</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
<b>3.1 Jenis Penelitian .....</b>	<b>53</b>
<b>3.2 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....</b>	<b>53</b>
<b>3.3 Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>54</b>
<b>3.4 Teknik Perolehan Data .....</b>	<b>54</b>
<b>3.5 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....</b>	<b>55</b>
<b>3.6 Pengukuran Variabel.....</b>	<b>57</b>
<b>Tabel 3.2 Skala Likert .....</b>	<b>58</b>
<b>3.7 Teknik Analisis Data.....</b>	<b>58</b>
<b>BAB IV.....</b>	<b>63</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
<b>4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....</b>	<b>63</b>
<b>4.2 Deskripsi Data .....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....</b>	<b>63</b>
<b>Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>64</b>
<b>Tabel 4.3 Responder Berdasarkan Umur .....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan .....</b>	<b>65</b>
<b>Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jabatan.....</b>	<b>66</b>
<b>4.3 Analisis Data .....</b>	<b>66</b>
<b>Gambar 4.2 Skema Outer Model Setelah Pengujian Ulang Tahap .....</b>	<b>68</b>
<b>Tambel 4.3 Uji <i>Convergent Validity</i>.....</b>	<b>69</b>
<b>Tabel 4.4 Uji <i>Convergent Validily</i> Ulang Tahap Pertama.....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 4.6 Fornell Larcker Criterium .....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 4.7 Uji <i>Comprosite Reliability</i>.....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 4.9 R-Square (<math>R^2</math>).....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 4.10 F-square (<math>F^2</math>).....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 4.11 Predictive Relevance (<math>Q^2</math>).....</b>	<b>82</b>
<b>Tabel 4.12 Uji Hipotesis.....</b>	<b>83</b>
<b>4.5 Pembahasan .....</b>	<b>84</b>

<b>4.5.1</b>	<b>Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Fraud Intention</b>	<b>84</b>
<b>4.5.2</b>	<b>Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Fraud Intention</b>	<b>87</b>
<b>4.5.3</b>	<b>Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap <i>Fraud Intention</i> dengan Moralitas Perangkat Desa sebagai Moderasi ....</b>	<b>89</b>
<b>4.5.4</b>	<b>Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap <i>Fraud Intention</i> dengan Moralitas Perangkat Desa sebagai Moderasi.....</b>	<b>91</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>93</b>
<b>5.1</b>	<b>Kesimpulan .....</b>	<b>93</b>
<b>5.2</b>	<b>Keterbatasan.....</b>	<b>94</b>
<b>5.3</b>	<b>Saran .....</b>	<b>95</b>
<b>Daftar Pustaka.....</b>		<b>96</b>



## Daftar Pustaka

- Antara Maluku. (2022). *Terdakwa korupsi dana desa di Seram Bagian Timur divonis empat tahun penjara* - ANTARA News Ambon, Maluku.  
<https://ambon.antaranews.com/berita/135561/terdakwa-korupsi-dana-desa-di-seram-bagian-timur-divonis-empat-tahun-penjara>
- Asep Suryana, D. S. (2021). *Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud.*
- Ayu, G., Rencana, K., & Dewi, S. (2016). *Pengaruh Moralitas Individu Dan Pengendalian Internal Pada Kecurangan Akuntansi*  
(Studi Eksperimen pada Pemerintah Daerah Provinsi Bali). In *Jurnal Ilmiah Akuntansi* • (Vol. 1, Issue 1).
- BPKP. (2015). *Pengelolaan Keuangan Desa.*
- Fendjalang, J. O. A., Tinggi, S., Administrasi Asy-Syafi', I., & Fakfak, I. (n.d.).  
*Evaluasi Pengelolaan Alokasi Dana Desa Pada Desa BasarinKecamatan Gorom Pantai Timur Kabupaten Seram Bagian Timur.*
- Handra, H., & Soc, M. (2020). *Analisis Kebijakan Jumlah Minimum Alokasi Dana Desa (ADD).* www.kompak.or.id
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 199/Pmk. 07 /2017. (n.d.).  
*Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 199/Pmk. 07 /2017.*  
www.jdih.kemenkeu.go.id

Putu Eva Indah Pujayan, P. E. D. M. D. (2021). Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi, Efektivitas Pengendalian Internal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Lpd Di Kabupaten Buleleng.

Setyo Budiarto, D., Dwi Setyaningrum, A., Purnama Sari, R., PGRI Yogyakarta, U., Tersedia Pada, A., & Pengelolaan Dana Desa dan Faktor Anteseden yang Mempengaruhinya, A. (2020). Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa dan Faktor Anteseden yang Mempengaruhinya Sitasi. *Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2). <https://doi.org/10.35591/wahana>

Sunaryo, K. (2019). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Sistem Informasi Akuntansi dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 11(1), 71–84. <https://doi.org/10.17509/jaset.v11i1.16031>

Tanita Pattiasina. (2022). *Korupsi Dana Desa Paling Banyak Ada di Seram Bagian Timur-Maluku* -Tribunambon.com. <https://ambon.tribunnews.com/2022/10/01/korupsi-dana-desa-paling-banyak-ada-di-seram-bagian-timur-maluku>

Thahir, B., Wasistiono, S., Teguh, P., & Ginting, A. H. (2020). Penggunaan Dana Desa Tahun 2015-2018 Dan Strategi Pendampingannya (Studi Di Kabupaten Garut Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*, 46(1), 280–290. <https://doi.org/10.33701/jipwp.v46i1.1135>

UUD UU RI Nomor 32 Tahun. (2004). *Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan / PP nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.*

<https://djpk.kemenkeu.go.id/?p=460>



PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP FRAUD INTENTION DALAM PENGELOLAAN  
ALOKASI DANA DESA DENGAN MORALITAS PERANGKAT  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus Pengelolaan Dana  
Desa)

---

ORIGINALITY REPORT

---



PRIMARY SOURCES

---

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	8%
2	text-id.123dok.com Internet Source	5%
3	repository.umy.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.unisnu.ac.id Internet Source	2%
5	www.researchgate.net Internet Source	2%
6	ejournal.unitomo.ac.id Internet Source	2%

---

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 2%