

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOME INDUSTRY
BONGGOLAN IKAN LAUT PESESIR UTARA LAMONGAN**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Salah Satu
Persyaratan Mencapai Derajat S1 Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

Nor Azmi Latif

202010160311530

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

PADA HOME INDUSTRY BONGGOLAN IKAN LAUT PESISIR UTARA LAMONGAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Nor Azmi Latif**

NIM : **202010160311530**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 April 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana

Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Titiek Ambarwati, M.M.**

Pembimbing II : **Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.**

Penguji I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Penguji II : **Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, **Ketua Program Studi,**



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

-
-
-
-

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOME INDUSTRY BONGGOLAN IKAN LAUT PESISIR UTARA LAMONGAN

Oleh :

Nor Azmi Latif
202010160311530

Diterima dan disetujui
pada tanggal 19 April 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Titiek Ambarwati, M.M.


Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., MSM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,




Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOME INDUSTRI
BONGGOLAN LAMONGAN**

OLEH

**Nor Azmi Latif
202010160311530**

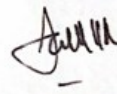
**Disetujui dan Diterima
Pada tanggal, 19 Februari, 2025**

Pembimbing I



Dr. Titiek Ambarwati, M.M

Pembimbing II



Iqbal Ramadhani F, M.SM

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Nor Azmi Latif
NIM : 202010160311530
Program Studi : Manajemen
Surel : nrazml12802@webmail.um.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisan) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam pustaka sesuai dengan menyebutkan nama pengarang sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis serta sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang,

Yang Membuat Pernyataan


METERAI
TEMPEL
BFAM0027323717
Nor Azmi Latif

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND SELF EFFICACY ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN HOME INDUSTRY BONGGOLAN
LAMONGAN****Nor Azmi Latif ^{*1}, Titiek Ambarwati ², Iqbal Ramadhani F ³**

Management Department, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding Email : nrazmltf2802@webmail.umm.ac.id***ABSTRACT***

Job satisfaction is an important factor influencing employee productivity. A good work environment and self-efficacy can enhance employee job satisfaction. The results of this study indicate that the work environment is in a good category, although there are some aspects that need improvement, such as safety and air circulation. Additionally, self-efficacy is also in a good category, despite certain challenges that need to be addressed, such as a lack of employee confidence. It can be concluded that the work environment and self-efficacy have a significant partial effect on job satisfaction. The purpose of this study is to identify and analyze the effect of the work environment and self-efficacy on employee job satisfaction at Home Industry Bonggolan Lamongan. This research uses a scale range method with a quantitative approach, and data collection is conducted through questionnaires distributed to employees of Home Industry Bonggolan Lamongan.

Keywords: Work Environment, Self-Efficacy, Job Satisfaction

ABSTRAK**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOME INDUSTRI BONGGOLAN
IKAN LAUT PESESIR UTARA LAMONGAN****Nor Azmi Latif ^{*1}, Titiek Ambarwati ², Iqbal Ramadhani F ³**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email : nrazmlt2802@webmail.um.ac.id**ABSTRAKSI**

Kepuasan kerja merupakan faktor yang penting untuk mempengaruhi produktivitas karyawan, yang didukung dengan lingkungan kerja dan *self efficacy* yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan lingkungan kerja berada dikategori baik ada beberapa aspek yang perlu diperbaiki seperti keamanan, sirkulasi udara. Selain itu, *self efficacy* juga berada di kategori baik, meskipun terdapat kendala yang harus di perbaiki seperti kurangnya kepercayaan diri karyawan, yang dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan *self efficacy* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan *self efficacy* terhadap kepuasan karyawan Home Industri Bonggolan Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode rentang skala dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada karyawan Home Industri Bonggolan Lamongan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Self Efficacy, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Puji serta Syukur yang teramat dalam saya lantunkan kepada sang pencipta Allah SWT atas nikmat kesehatan, ilmu, iman, bahagia, semangat, dan percikan kasih sayang yang Engkau berikan kepada hamba, oleh sebab itu saya dapat menyelesaikan Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Self Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Home Industri Bonggolan Lamongan” sesuai dengan jarak waktu yang telah ditentukan. Shalawat dan salam selalu dihanturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Saya menyadari bahwa selama proses penyusunan tugas akhir ini saya tidak luput dari kesulitan dan hambatan. Tetapi dalam penyusunan tugas akhir ini saya berusaha memberi semaksimal mungkin, saya menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman yang saya miliki. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing yang memberikan nasihat, masukan serta sara atas segala permasalahan selama proses pengerjaan sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Untuk itu dalam kesempatan kali ini saya ingin menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus serta mendalam kepada yang terhormat dibawah ini :

1. Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M. M. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Titiek Ambarwati, M.M dan Bapak Iqbal Ramadhani F, M.SM selaku dosen pembimbing daya yang penuh keikhlasan dan sabar dalam membimbing penyusunan skripsi saya.
5. Teruntuk ibu Nikmatusholikha dan bapak ABD. latif telah mendukung atas apa yang saya lakukan. Walaupun beliau tidak merasakan dan mengantarkan di hari pertama penulis menginjak bangku sekolah hingga menyelesaikan bangku perkuliahan tetapi beliau mampu mendidik dan mendukung penulis sampai sarjana.
6. Teruntuk adikku Arina Latifah atas semangat dan dukungannya untuk menyelesaikan skripsi ini. Dan kepada nenekku yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang tanpa batas sampai peneliti menyelesaikan pendidikan Sarjana.
7. Untuk Saudara saya Avrelia Refi Chantika, S.M., M.M. Adina Pamela Emilia Bastomi, S.M., Septiana Nur Hanggita, S.Ak., Fairuz Salsa. Yang telah mewarnai dan merangkai cerita di dunia perantauan ini. Semoga persaudaraan kita tidak ada kata “masanya telah habis”
8. Kepada sahabat Hendrawan Jofari Achmad, S. IP., M. Rizky Ramadhan, S.T., Navisha Narendra Zhakia, Tif Ita Khoirunisa. Yang telah memberi dukungan dan motivasi selama menyelesaikan skripsi ini.
9. Terimakasih kepada teman Marching Band Universitas Muhammadiyah Malang yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu. Yang telah

menemukan keluarga baru dan pengalaman baru dalam pendidikan di luar kelas.

10. Untuk Nor Azmi Latif, ya! Tentu saja diri sendiri, terima kasih telah bertahan sejauh ini dan bertanggung jawab atas apa yang sudah dimulai, terima kasih telah bertahan dan berusaha walaupun seperti merasa gagal dan tertinggal. Berbahagialah selalu di mana pun dan kapan pun itu. Apapun kurang dal lebihnya mari kita merayakan diri kita sendiri.



DAFTAR ISI

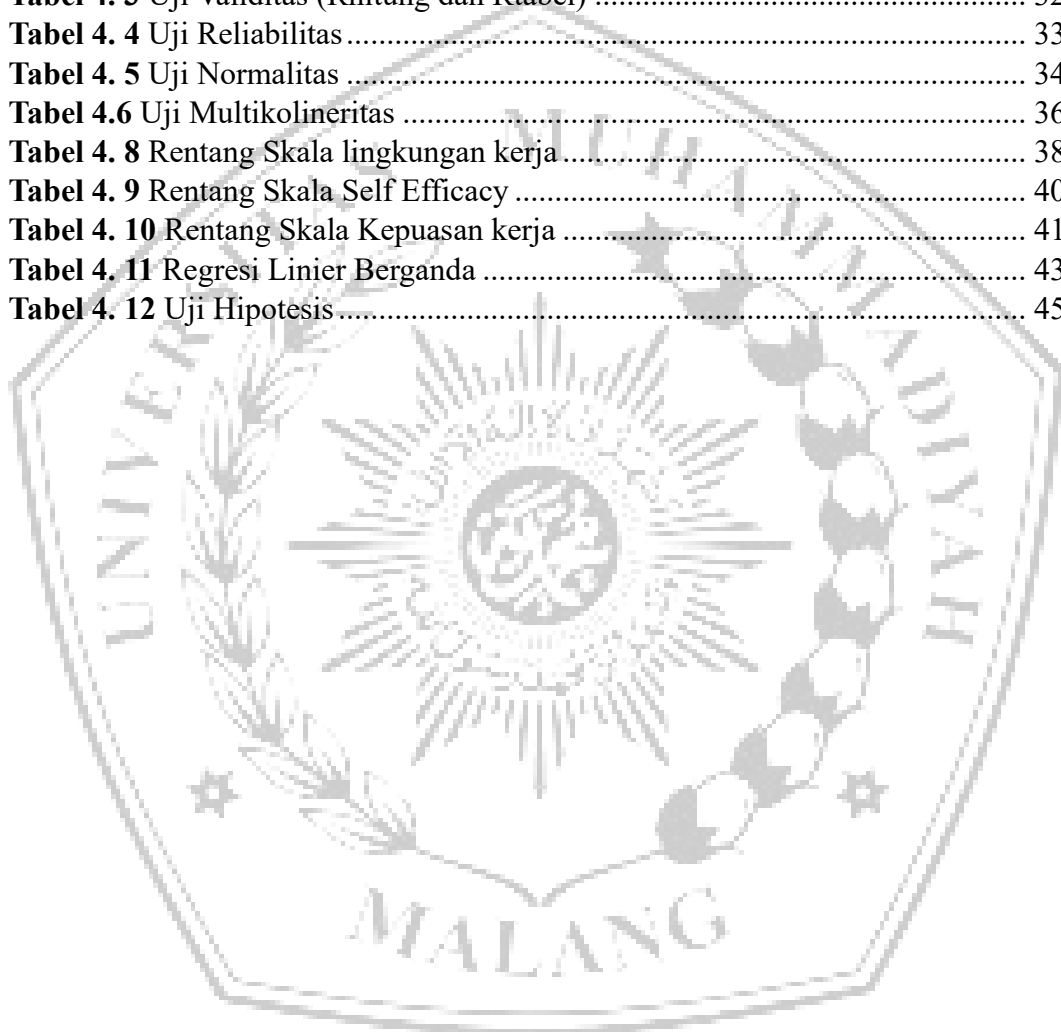
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Landasan Teori.....	10
C. Model Empiris	16
E. Hipotesis	17
BAB III METODE PENELITIAN	18
A. Jenis Penelitian	18
B. Lokasi Penelitian	18
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	19
D. Sumber Data	20
E. Teknik Pengumpulan Data	20
F. Definisi Operasional Variabel.....	21
G. Tehnik Pengukuran Data	22
H. Uji Instrumen Data	23
I. Uji Asumsi Klasik	24
J. Tehnik Analisis Data	25
K. Uji Hipotesis.....	27
BAB IV PEMBAHASAN.....	29

A. Pofil Perusahaan.....	29
B. Karakteristik Responden.....	30
C. Uji Instrumen.....	32
D. Uji Asumsi Klasik.....	34
E. Metode Analisis Data.....	37
F. Uji Hipotesis.....	44
G. Pembahasan.....	45
BAB V PENUTUP.....	48
A. Kesimpulan.....	49
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	8
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3. 2 Skor Skala Likert	22
Tabel 4. 3 Uji Validitas (Rhitung dan Rtabel)	32
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas	33
Tabel 4. 5 Uji Normalitas	34
Tabel 4.6 Uji Multikolinieritas	36
Tabel 4. 8 Rentang Skala lingkungan kerja.....	38
Tabel 4. 9 Rentang Skala Self Efficacy	40
Tabel 4. 10 Rentang Skala Kepuasan kerja	41
Tabel 4. 11 Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4. 12 Uji Hipotesis	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian 16

Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedasitas 36

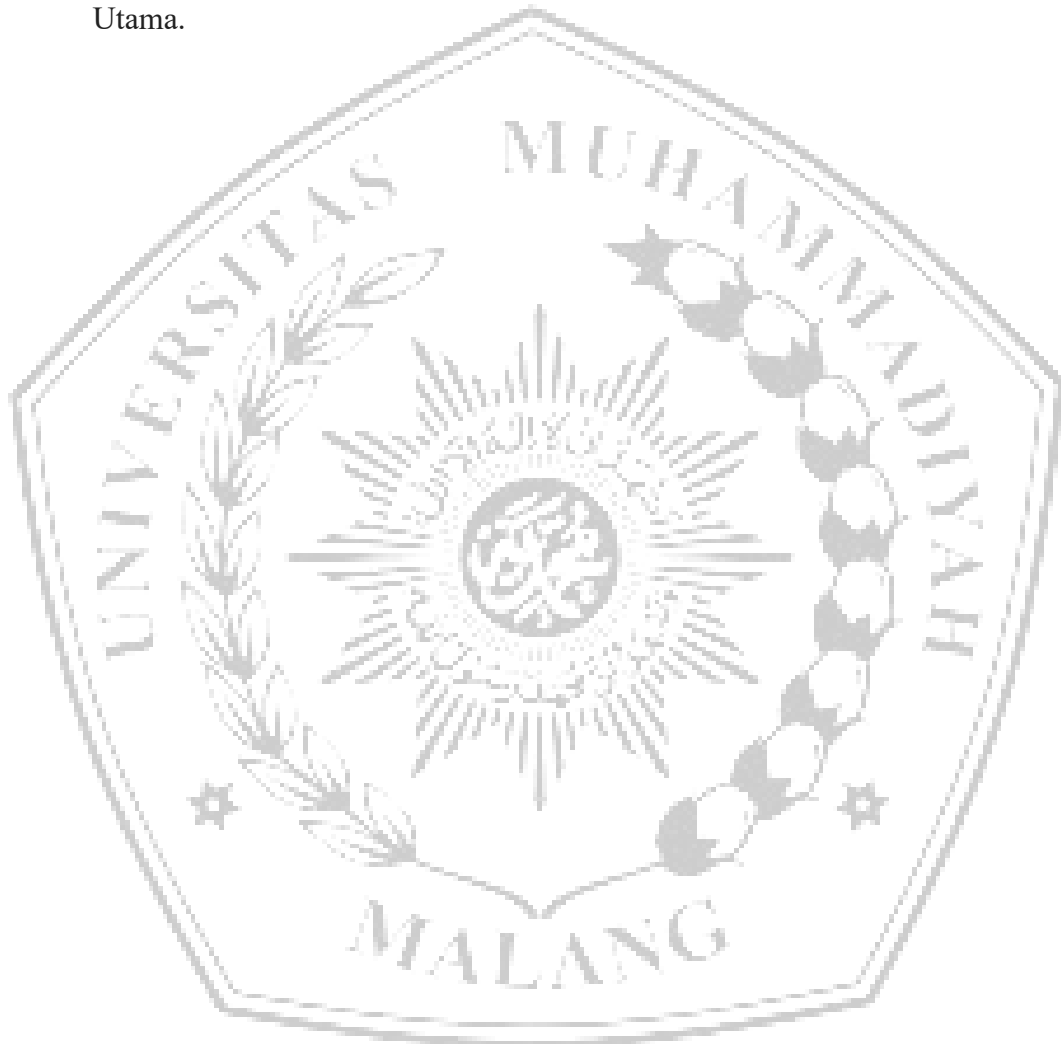


DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bana, N. P., Zaidan, A., Al-Khairi, P. A., & Industri, T. (2021, July). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Beban Kerja Mental Pekerja UMKM Pembuatan Kerupuk XYZ. In *Seminar Dan Konferensi Nasional IDEC* (pp. 1-7).
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15-31.
- Asmony, T., & Suryatni, M. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH PROVINSI NTB: THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES IN THE COOPERATIVE DEPARTMENT OF MICRO, SMALL AND MEDIUM BUSINESS PROVINCE IN NTB. *Unram Management Review*, 3(04), 74-82.
- CAHYA, Agus Dwi; PRABOWO, Veryan Tejo; SURYAWAN, Andika Febri. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing*, 2021, 7.3: 313-318.
- Ayu, N. R., Ratih, H., & Ryan, A. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA INSTITUSI PEMERINTAHAN DI KABUPATEN SUMEDANG. *Economics Professional in Action (E-Profit)*, 4(1).
- Azhari, A., Chadafi, M. F., & Yusniar, Y. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Iklim Organisasi, Quality of Work Life Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Among Makarti*, 15(1).
- Helmi Buyung Aulia Safrizal, (2023). BUKU REFERENSI KEPUASAN KERJA. CV. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Cahya, A. D., Astuti, R. D., & Palupi, D. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada UMKM Kuliner di Yogyakarta). *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 87-93.
- Dewi, A. A. A. K. Y., Suartina, I. W., & Premayani, N. W. W. (2023). Memaksimalkan Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja untuk Membangun Kepuasan Kerja. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(11), 2232-2246.
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., & Fadila, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Ukm Dimsum Echodinno. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 167-176.
- Elshifa, A., Syamsulbahri, S., & Budiman, H. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pelaku UKM di Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science*, 3(01), 29-38.
- Firmansyah, A. (2024). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 5(3), 633-639.
- Findriyani, F., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 798-816.

- Ferdinand, A. (2006). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., & Nugraha, B. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di ukm nahla toys Cikampek. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 31-38.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.
- Jailani, M. S. (2023). Teknik pengumpulan data dan instrumen penelitian ilmiah pendidikan pada pendekatan kualitatif dan kuantitatif. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1-9.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43-59.
- Maisara, P. (2023, May). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA BAGI PEKERJA UMKM SURAKARTA. In *Seminar Nasional Pariwisata dan Kewirausahaan (SNPK)* (Vol. 2, pp. 536-543).
- Maria, C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan UMKM Sektor Makanan di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Mubyl, M., Purnamasari, W., & Maryanti, M. (2023). Peran self esteem self efficacy motivasi kerja dan komitmen organisasi dalam menentukan kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 178-193.
- Muhtarom, A., Syafik, M., Pratiwi, N., Badriyah, N., & Lubis, Z. (2023). Analisis motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja dimediasi kepuasan kerja karyawan pada umkm ud. Noer berkah abadi (metode partial least square (pls)-struktural equation modeling (sem)). *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 8(1), 22-32.
- Mustikaningsih, D. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 563-566.
- Maisara, P. (2023, May). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA BAGI PEKERJA UMKM SURAKARTA. In *Seminar Nasional Pariwisata dan Kewirausahaan (SNPK)* (Vol. 2, pp. 536-543).
- Nurdin, N., Wahyu, W., Sari, N. K., & Mawahda, I. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA RUMAH JAHIT AKHWAT (RJA) CABANG MAKASSAR. *MANOR: JURNAL MANAJEMEN DAN ORGANISASI REVIEW*, 3(2), 92-106.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Saputra, D. W. (2024). THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF GEN Z EMPLOYEES IN MSMEs IN PALEMBANG. *Dynamic Management Journal*, 8(1), 73-85.

- Sugiono, P. D. (2019). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D. *Bandung : ALFABETA, CV.*
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy, 1(1)*, 14-32..
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science, 13(1)*, 35-
- Umar, H. (2011). *Metode riset manajemen perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.



Ekonomi Umm

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Home Industri Bonggol... La...

 Nor Azmi Latif

 MANAJEMEN PERIODE II TAHUN 2025

 University of Muhammadiyah Malang

Document Details

Submission ID

trn:oid::1:3161644873

Submission Date

Feb 21, 2025, 11:57 AM GMT+7

Download Date

Feb 21, 2025, 11:58 AM GMT+7

File Name

naspub.docx

File Size

106.0 KB

12 Pages

3,148 Words

19,835 Characters

4% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

- 4%  Internet sources
- 4%  Publications
- 6%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Top Sources

- 4%  Internet sources
- 4%  Publications
- 6%  Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Student papers	
	University of Muhammadiyah Malang	2%
2	Internet	
	acopen.umsida.ac.id	2%