

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. POLOWIJO GOSARI GRESIK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**NAMA : EFAN TRI BUDIANTO
NIM : 201710160311239**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT POLOWOJO GOSARI GRESIK**

Oleh :

Efan Tri Budianto

201710160311239

Diterima dan disetujui
pada tanggal 07 Oktober 2023

Pembimbing I,

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT POLOWOJO GOSARI GRESIK

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Efan Tri Budianto

NIM : 201710160311239

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Uci Yuliati, M.M.

Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

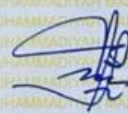
Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Efan Tri Budianto
NIM : 201710160311 239
Program Studi : Manajemen
E-mail : efantribudianto@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 22 September 2023

Yang Membuat Pernyataan



Efan Tri Budianto

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. POLOWIJO GOSARI GRESIK**

Efan Tri Budianto, Sandra Irawati, Siti Nurhasanah
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jalan Tlogomas No. 246 Malang
Email: efantribudianto@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini menguji pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dengan populasi karyawan bagian produksi pada PT. Polowijo Gosari Gresik sebanyak 234 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan metode analisis data menggunakan rentang skala dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan kondisi kinerja karyawan masuk dalam kriteria rendah, motivasi kerja tinggi dan gaya kepemimpinan tinggi. Gaya kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja menjadi variabel intervening pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, artinya adanya peningkatan motivasi kerja karyawan meningkatkan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

Abstract

The aim of this research is to examine the direct influence of leadership style on employee performance, the influence of leadership style on employee work motivation, the influence of work motivation on employee performance and the influence of leadership style on employee performance through work motivation as an intervening variable. This type of research is explanatory research with a population of production employees at PT. Polowijo Gosari Gresik had 234 employees with a sample size of 70 respondents. Data collection uses a questionnaire, with data analysis methods using a range of scales and path analysis. The research results show that employee performance conditions fall into the criteria of low, high work motivation and high leadership style. Leadership style has a direct effect on employee performance. Leadership style influences employee work motivation. Work motivation influences employee performance. Work motivation is an intervening variable in the influence of leadership style on employee performance, meaning that an increase in employee work motivation increases the influence of leadership style on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahamatullahi Wabarakatuh..

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan dengan motivasi kerja karyawan (Studi pada PT Polowijo Gosari Gresik)” sesuai dengan waktu yang telah direncanakan, sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi, saya menyadari bahwa banyak pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan. Oleh karena itu, dengan tulus dan dengan segala kerendahan hati, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Fauzan, M. Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dra. Sandra Irawati, M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan dorongan, arahan, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dra. Siti Nurhasanah, M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan dorongan, arahan, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Drs. Warsono, M.M., selaku Dosen Wali Manajemen E angkatan 2017 yang telah memberikan motivasi dan arahan selama perkuliahan berlangsung.

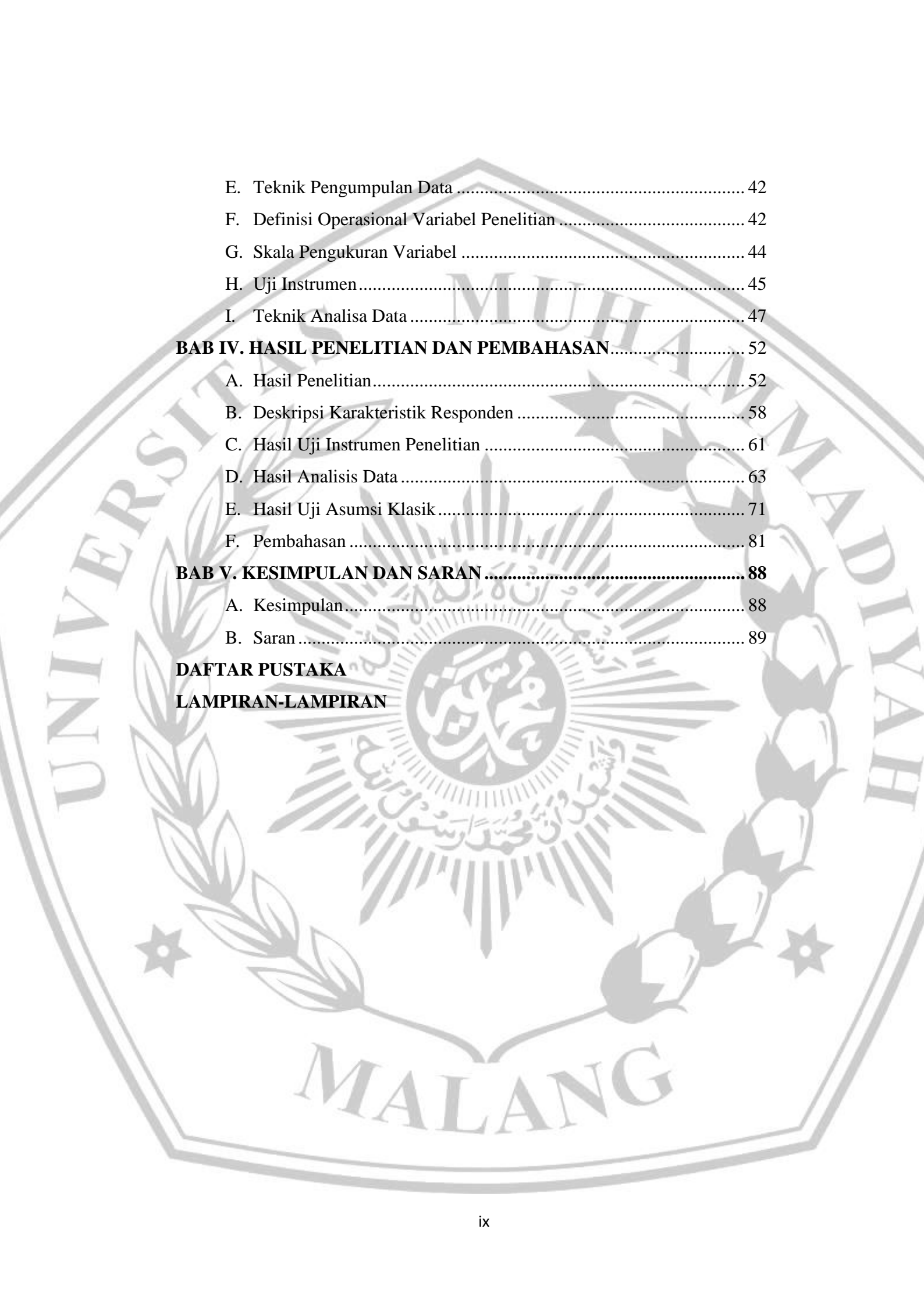
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan banyak ilmu.
8. Orang tua dan Kakak-kakak saya yang tidak pernah lelah memberikan dukungan, motivasi dan doa untuk kelancaran penyusunan skripsi.
9. Sarah Ristya Putri yang selalu memberikan vibe yang positif dan menampung segala keluhan dalam proses penyusunan skripsi.
10. Angga, Kevin dan juga Bagus yang selalu ada menemani hari-hari saya, baik maupun buruk, memberikan semangat dan dukungan hingga terselesaikannya skripsi ini.
11. Teman-teman Manajemen E 2017 yang telah menemani sejak awal perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
12. Semua pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan dan kekurangan, penulis berharap tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan siapapun yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Warahamatullahi Wabarakatuh

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORSINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Penelitian Terdahulu	8
B. Tinjauan Teori	11
1. Kinerja	11
2. Gaya Kepemimpinan	16
3. Motivasi Kerja	28
4. Hubungan Antar Variabel	33
5. Kerangka Pikir Penelitian	36
6. Hipotesis	37
BAB III. METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian	39
B. Lokasi Penelitian	39
C. Populasi Dan Sampel.....	39
D. Data dan Sumber Data	41



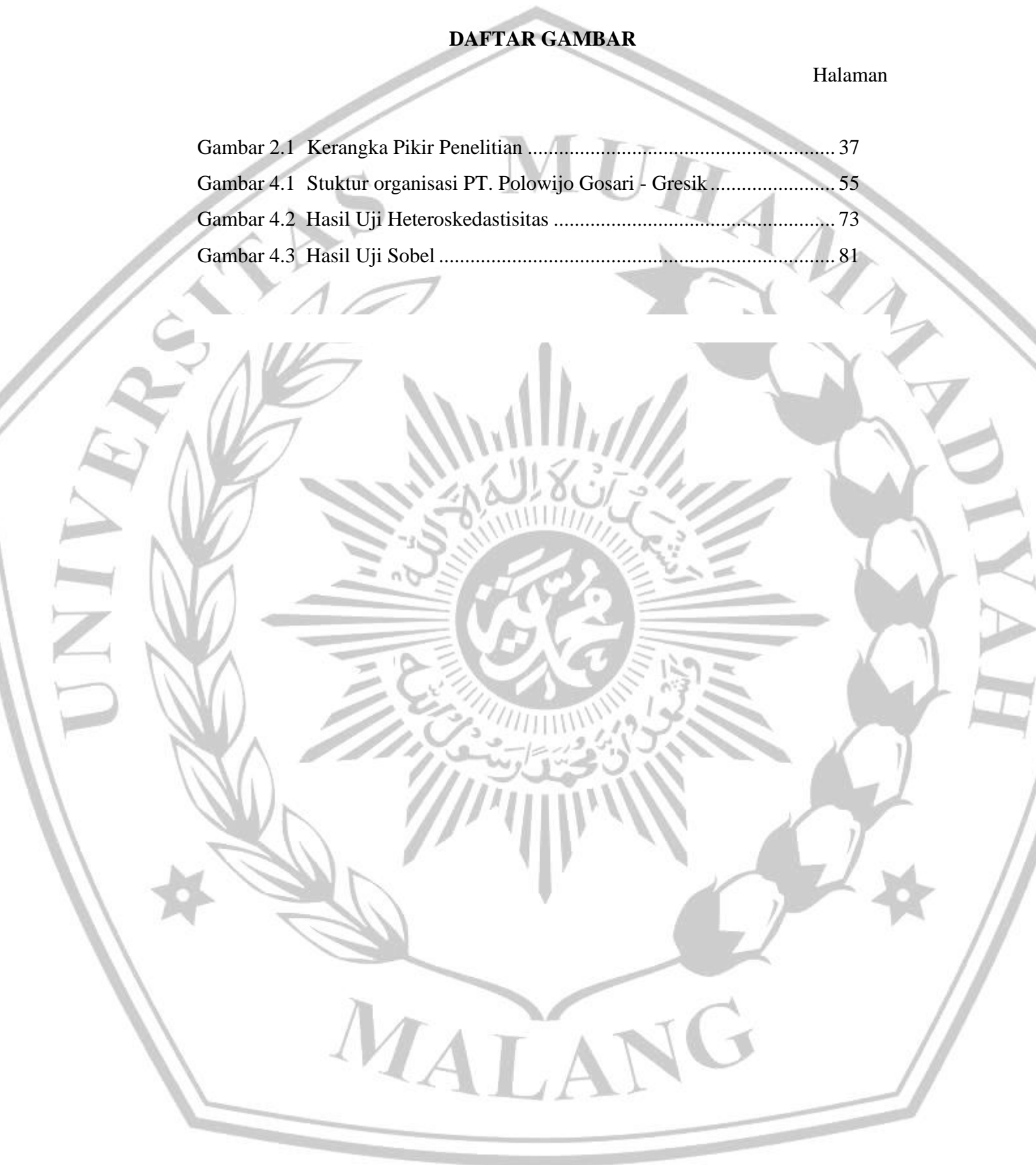
E. Teknik Pengumpulan Data	42
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	42
G. Skala Pengukuran Variabel	44
H. Uji Instrumen.....	45
I. Teknik Analisa Data	47
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Hasil Penelitian.....	52
B. Deskripsi Karakteristik Responden	58
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	61
D. Hasil Analisis Data	63
E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
F. Pembahasan	81
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Target dan Realiasi Jumlah Produksi Pada PT. Polowijo Gosari Gresik Tahun 2021(Dalam Ton).....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1 Skor Jawaban Responden.....	45
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Per Bagian Kerja	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.8 Gaya Kepemimpinan Transaksional (X).....	64
Tabel 4.9 Motivasi Kerja (Z).....	66
Tabel 4.10 Kinerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Data.....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Jalur Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Jalur Gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Jalur Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	76
Tabel 4.16 Rekapitulasi Pengaruh Langsung, Tidak Langsung Dan Pengaruh Total	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	37
Gambar 4.1 Stuktur organisasi PT. Polowijo Gosari - Gresik	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Gambar 4.3 Hasil Uji Sobel	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian	93
2. Data Penelitian	95
3. Hasil Distribusi Jawaban Responden	99
4. Hasil Uji Validitas.....	103
5. Hasil Uji Reliabilitas	106
6. Hasil Analisis Jalur	113

DAFTAR PUSTAKA

- Alfatamma, C.L (2020), Pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT Gardha Jaya Sakti di Surabaya. Thesis Program Pascasarjana, Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dr. Soetomo Surabaya
- Annisa, Nenden Nur a (2017) Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Thesis thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Arfadila Rizky Amalia (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Batik Tatsaka Banyuwangi, Perpustakaan Universitas Jember
- Aulia Darmawan, . (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Dan Budaya Sekolah, Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Smk Rumpun Pariwisata Di Kota Tangerang). Universitas Pamulang, Tangerang Selatan
- Bastian, Indra. (2001). Akuntansi Sektor Publik di Indonesia. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPF.
- Chair, Ma'ruf Ummul. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nirha Jaya Teknik Makassar. Jurnal Brand, Volume 2 No. 1, Juni 2020 ISSN : 2715-4920
- Danang, Sunyoto. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dede Rosi, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Departemen Stockfit P2): Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Mahasiswa Manajemen, 1(1), 102–119
- Dicky Ari Vanjery MD (2016), Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementrian

Dalam Negeri, Program Pasca Sarjana Magister Ilmu Administrasi
Universitas Prof. Dr. Moestopo

Dzikrillah Rizqi Amalia, (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang), Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi Jurusan Administrasi Bisnis Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia

Fiorentina Tandayu (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado, *Productivity*, Vol.2 No.4

Hamidi (2020), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Dimensi*, Vol. 9, No. 1 : 1-16 Maret 2020 Issn: 2085-9996

Handoko, T. Hani. (2018). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE

Hasbiana Dalimunthe (2018), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi, *Jurnal Konsep Bisnis dan Managemen*, 5 (1) Nov 2018: 54-62

irdaus, R.A.,Purnamasari, D., Akuba, S.F.(2019) The influence of motivation, leadership and perceived workload as intervening on teacher commitment. *Journal of Education and Science Technology*, 5(3)

Majidah, Y., Rachmawati, I., & Karnawati, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 14(2), 105-112.

Moh. Oktavianur (2016), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mateng Sari Makmur Di Bandar Lampung, *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 6 No. 2 April 2016 : 216 – 234

Pabundu Tika. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Bumi Aksara

Ratnaningsih, E., (2009), Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Dengan Motivasi Sebagai Intervening Variable, *Jurnal Ekonomi Janavisi*, 12 (2).

Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior* .
Edition 15. New Jersey: Pearson Education Limited

Sastrohadiwiryo, (2013), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Bumi
Aksara, Jakarta.

Simanjuntak. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi
Universitas Indonesia

Singarimbun, Masri & Sofian Effendi. (2008). *Metode Penelitian Survei*, Jakarta:
LP3E

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit
Alfabeta, Bandung

Suharsimi, Arikunto. (2006). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta. Bina Aksara.

Syukur S. Mendrofa (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi
Kerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Nias Selatan, *Jurnal
Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* Volume 4, Nomor 2, Juli 2021, Hal. 128-134

Thoha, Miftah, (2014). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Devisi Buku Perguruan

Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi
ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar
Interpratama Offset.

Winastyo Febrianto Hartono (2016) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi
Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Inti Citra
Rasa Manado, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan
Akuntansi*, Vol.3 No.2

SERTIFIKAT PLAGIASI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. POLOWIJO GOSARI GRESIK

ORIGINALITY REPORT

2% SIMILARITY INDEX	2% INTERNET SOURCES	2% PUBLICATIONS	2% STUDENT PAPERS
-------------------------------	-------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1 repository.ub.ac.id Internet Source	2%
---	-----------

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches <2%