

**UPAYA *INTERPOL* DALAM MENANGANI KASUS EKSPLOITASI
TENAGA KERJA KEPADA MAHASISWA INDONESIA MELALUI
PROGRAM *FERIENJOB* DI JERMAN
(STUDI PADA KANTOR *NCB INTERPOL* INDONESIA)**

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ilmu Sosial (S. Sos) Strata - 1*



**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**UPAYA *INTERPOL* DALAM MENANGANI KASUS EKSPLOITASI
TENAGA KERJA KEPADA MAHASISWA INDONESIA MELALUI
PROGRAM *FERIENJOB* DI JERMAN
(STUDI PADA KANTOR *NCB INTERPOL* INDONESIA)**

Diajukan Oleh :

APRI LILA IKAWATI
202110360311008

Telah disetujui

Pada hari Rabu, 26 Februari 2025

Pembimbing I



Haqim Adim Pradana, M.A.

Pembimbing II



Svasya Yuania Fadila Masudi, M.Strat.St.



Dean I

Nur Fauzan, S.I.P., M.Hub.Int.

Ketua Program Studi
Hubungan Internasional



Prof. Gonda Yumitro, M.A., Ph.D.

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

APRI LILA IKAWATI
202110360311008

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan
L U L U S

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S-1) Hubungan Internasional
Pada hari Jumat, 21 Februari 2025
Di hadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji :

1. Najamuddin Khairur Rijal, S.IP., M.Hub.Int. ()
2. Dedik Fitra Suhermanto, M.Hub.Int. ()
3. Hafid Adim Pradana, M.A. ()
4. Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M. Strat.St. ()

Mengetahui,
Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Najamuddin Khairur Rijal, S.IP., M.Hub.Int.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Apri Lila Ikawati
NIM : 202110360311008
Program Studi : Hubungan Internasional
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Skripsi : Upaya *Interpol* Dalam Menangani Kasus Eksploitasi Tenaga Kerja Kepada Mahasiswa Indonesia Melalui Program *Ferienjob* Di Jerman (Studi Pada Kantor *NCB Interpol* Indonesia)

Pembimbing : 1. Hafid Adim Pradana, M.A.
 2. Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M. StratSt.

Kronologi Bimbingan:

| Tanggal | Paraf Pembimbing | | Keterangan |
|------------------|------------------|---------------|-------------------|
| | Pembimbing I | Pembimbing II | |
| 03 Oktober 2024 | | | Pengajuan Judul |
| 17 Oktober 2024 | | | Revisi Bab I |
| 24 Oktober 2024 | | | ACC Bab I |
| 23 November 2024 | | | Seminar Proposal |
| 12 Desember 2024 | | | Revisi Bab II |
| 07 Januari 2025 | | | ACC Bab II |
| 16 Januari 2025 | | | Revisi Bab III |
| 31 Januari 2025 | | | ACC Bab III |
| 31 Januari 2025 | | | ACC Bab IV |
| 31 Januari 2025 | | | ACC Ujian Skripsi |

Malang, 31 Januari 2025

Menyetujui,

Pembimbing I

Hafid Adim Pradana, M.A.

Pembimbing II

Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M. StratSt.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jurusan : Ilmu Kesejahteraan Sosial * Ilmu Pemerintahan * Ilmu Komunikasi * Sosiologi * Hubungan Internasional
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Telp. (0341) 460948, 464318-19 Fax. (0341) 460782 Malang 65144 Pes. 132

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : APRI LILA KAWATI
NIM : 202110360311008
Program Studi : Hubungan Internasional
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
Upaya Interpol dalam Menangani Kasus Eksploitasi Tenaga Kerja
Kepada Mahasiswa Indonesia Melalui Program Ferienstob di Jerman
(studi pada Kantor NCB Interpol Indonesia)
adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 21 Januari2025
Yang Men



..... Apri Lila Kawati

ABSTRAK

Apri Lila Ikawati, 2025, 202110360311008, Universitas Muhammadiyah Malang, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Studi Hubungan Internasional, Upaya *Interpol* Dalam Menangani Kasus Eksploitasi Tenaga Kerja Kepada Mahasiswa Indonesia Melalui Program *Ferienjob* Di Jerman (Studi Pada Kantor *NCB Interpol* Indonesia), Dosen Pembimbing I: Hafid Adim Pradana, M.A., Dosen Pembimbing II: Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M.Strat.St.

Program *Ferienjob* bertujuan memberikan kesempatan kepada mahasiswa internasional untuk bekerja di Jerman selama periode liburan akademik. Meskipun bertujuan positif, program *Ferienjob* membawa risiko eksploitasi tenaga kerja. Kasus eksploitasi tenaga kerja kepada mahasiswa Indonesia melalui program *Ferienjob* di Jerman menjadi salah satu permasalahan yang memerlukan keterlibatan *Interpol*. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan upaya yang dilakukan *Interpol* dalam menangani eksploitasi tenaga kerja kepada mahasiswa Indonesia melalui program *Ferienjob* di Jerman dengan menggunakan konsep pekerja migran dan organisasi internasional. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Penelitian ini menggunakan data primer yang bersumber dari *NCB Interpol* Indonesia dan data sekunder dari studi kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Interpol* melakukan upayanya melalui *NCB Interpol* Indonesia dengan koordinasi antar lembaga seperti Kedubes RI di Berlin, KJRI Frankfurt, Kemendikbud, dan Perhimpunan Pelajar Indonesia di Jerman. Selain itu, juga mengupayakan pencegahan pelaku melalui penerbitan *Red Notice* dengan *NCB Interpol* Jerman dan *NCB Interpol* Italia. Meskipun ada perbedaan yuridiksi dan sistem hukum antar negara anggota, *Interpol* sebagai organisasi internasional tidak bersifat supranasional dan menghormati kedaulatan hukum masing-masing negara anggota serta prinsip non – intervensi. Segala keputusan disesuaikan dengan hukum masing – masing negara anggota. Perlu adanya dukungan dan pendekatan diplomatik yang lebih kuat oleh negara dalam perjanjian bilateral antar negara.

Kata Kunci: *Ferienjob*, Eksploitasi Tenaga Kerja, *Interpol*, Organisasi Internasional

Malang, 31 Januari 2025
Peneliti,

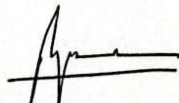


Apri Lila Ikawati

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Hafid Adim Pradana, M.A.



Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M.Strat.St.

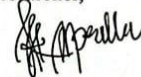
ABSTRACT

Apri Lila Ikawati, 2025, 202110360311008, University of Muhammadiyah Malang, Faculty of Social and Political Science, International Relation Study Program, Interpol's Efforts in Handling Cases of Labor Exploitation of Indonesian Students Through the Ferienjob Program in Germany (Study at the NCB Interpol Indonesia Office), Advisor I: Hafid Adim Pradana, M.A. and Advisor II: Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M.Strat.St.

The Ferienjob program aims to give international students the opportunity to work in Germany during academic vacation periods. Despite its positive aims, the Ferienjob program carries the risk of labor exploitation. The case of labor exploitation of Indonesian students through the Ferienjob program in Germany is one of the problems that requires the involvement of Interpol. This research aims to explain the efforts made by Interpol in dealing with labor exploitation of Indonesian students through the Ferienjob program in Germany by using the concepts of migrant workers and international organizations. This research uses descriptive qualitative research methods. This research uses primary data sourced from NCB Interpol Indonesia and secondary data from literature studies. The results showed that Interpol made its efforts through NCB Interpol Indonesia with coordination between institutions such as the Indonesian Embassy in Berlin, the Indonesian Consulate General in Frankfurt, the Ministry of Education and Culture, and the Indonesian Student Association in Germany. In addition, it also seeks to prevent perpetrators through the issuance of Red Notice with NCB Interpol Germany and NCB Interpol Italy. Although there are differences in jurisdiction and legal systems between member countries, Interpol as an international organization is not supranational and respects the legal sovereignty of each member state as well as the principle of non-intervention. All decisions are in accordance with the laws of each member state. There is a need for stronger support and diplomatic approach by the state in bilateral agreements between countries.

Keyword: Ferienjob, Labor Exploitation, Interpol, International Organization

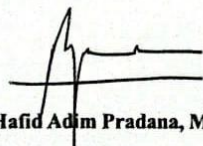
Malang, 31 January 2025
Researcher,



Apri Lila Ikawati

Approved,

Advisor I,



Hafid Adim Pradana, M.A

Advisor II,



Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M.Strat.St.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam selalu terlimpahkan pada Nabi Muhammad SAW. Dengan rasa bangga dan rasa terima kasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Superheroku, Papa Wahyu Jati Purnawan, cinta pertama dan panutan dalam hidup saya. Dengan penuh rasa hormat untuk papa dengan jerih payah, keteguhan hati, dan sikap sederhana namun pemikiran yang luar biasa telah menunjukkan arti sesungguhnya dari kerja keras dan pengabdian. Papa menjadi sumber semangat pertama dalam hidup saya yang mengajarkan untuk tidak pernah menyerah, selalu memberikan yang terbaik, dan selalu mendorong saya untuk mencapai lebih disetiap hal. Terima kasih atas segala dukungan, pengorbanan, dan kasih sayang papa yang tak ternilai dan semoga segala kebaikan papa dibalas oleh Allah SWT berkali-kali lipat.
2. Pintu Surgaku, Mama Cucun Dhian Retnowati, yang selalu menjadi pendengar setia, pengingat yang bijaksana, dan yang tak pernah lelah menemani setiap perjalanan hidup saya. Mama adalah obat bagi setiap kesulitan dan penawar di setiap kepenatan. Di balik setiap doa tulus Mama yang mujarab, saya merasakan kekuatan yang mendorong saya untuk terus bertahan, melangkah, dan berkembang. Terima kasih Mama atas segala pengorbanan dan ketulusan serta semua yang telah Mama berikan dengan penuh kasih yang tiada habisnya. Semoga segala kebaikan mama dibalas oleh Allah SWT berkali-kali lipat.
3. Adikku tersayang, Praditya Ardjati. Dalam setiap canda, dukungan, dan kehadiran, saya menemukan alasan untuk terus maju. Sosok yang tak hanya menguatkan, tetapi juga menginspirasi saya untuk menjadi kakak panutan. Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini. Keluarga adalah tempat kita selalu kembali, tempat di mana cinta dan dukungan tidak pernah pudar. Gelar ini juga untukmu, sebagai tanda cinta dan harapan agar

kita selalu saling mendukung dalam mewujudkan mimpi-mimpi kita. Terima kasih telah menjadi adik yang luar biasa. Penulis merasa bangga dan bersyukur.

4. Keluarga besar Divhubinter, khususnya bagian *Liaison Officer* dan Perbatasan (Lotas), yang telah menerima saya dengan penuh kehangatan dan kebaikan selama masa magang. Terima kasih atas segala bimbingan, pengalaman berharga, dan kenangan yang akan selalu saya ingat. Setiap pelajaran dan momen bersama keluarga Lotas tidak hanya memperluas wawasan saya, tetapi juga meninggalkan kesan mendalam yang menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Pengalaman ini sangat berarti dan menjadi salah satu batu pijakan penting dalam perjalanan akademik dan profesional saya. Semoga setiap kebaikan yang telah Bapak/Ibu berikan selalu berbuah manis di masa depan.
5. Kepada Dosen pembimbing I, Pak Hafid Adim Pradana, M.A. dan Dosen pembimbing II, Miss Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M.StratSt. yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan ilmu dengan penuh kesabaran dan dedikasi. Setiap masukan, dukungan, dan motivasi yang diberikan telah menjadi pendorong utama bagi saya untuk menyelesaikan karya ini dengan baik. Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu, pikiran, dan perhatian demi membantu saya mencapai titik ini.
6. Kepada Dosen Penguji I, Pak Najamuddin Khairur Rijal, M.Hub.Int dan Dosen Penguji II, Pak Dedik Fitra Suhermanto, M.Hub.Int. penulis haturkan terima kasih banyak atas waktu, saran, dukungan, dan evaluasi yang telah diberikan dalam penyempurnaan penulisan skripsi ini.
7. Kepada teman dan rekan seperjuangan selama masa kuliah. Isabella, Immanisa, Dyah Marchelya, Edgina, Zalsa, Alissa, Yolandha, Tika, Renita, dan para *Cegil's* yang selalu menjadi tempat berbagi tawa, cerita, dan dukungan tanpa henti. Kehadiran kalian adalah anugerah yang tak ternilai, menjadi pengingat bahwa saya tidak pernah berjalan sendirian. Dengan penuh rasa tulus, terimakasih selalu membersamai penulis dan menjadi pelengkap perjalanan hidup saya dengan kehangatan dan kebersamaan yang

tak tergantikan. Semoga segala kebaikan yang telah kalian berikan dibalas dengan berlipat oleh Allah SWT.

8. Rekan – rekan seperjuangan organisasi selama perkuliahan yakni HIMAHU UMM kabinet Kalingga dan FPCI Chapter UMM Term *AYURVEDA*. Terimakasih atas setiap pengalaman, kebersamaan, ketulusan, kontribusi, dan pelajaran yang telah dilalui bersama. Dari organisasi – organisasi ini saya belajar bahwa kepemimpinan dan tanggung jawab bukan sekedar kata tetapi tindakan nyata. Semoga kita terus bertumbuh dan memberi manfaat dimanapun kita berada.
9. Kepada seluruh Dosen Hubungan Internasional UMM, terima kasih atas segala dedikasi, ilmu, dan bimbingan yang telah menjadi bagian perjalanan pendidikan yang berharga. Semoga segala ilmu dan kebaikan yang telah diberikan menjadi amal jariyah yang terus mengalir.

Malang, 31 Januari 2025


Apri Lila Ikawati

MOTTO

"Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan"

(QS. Al-Insyirah: 6)

"From sprinkler splashes to fireplace ashes, I gave my blood, sweat, and tears for this. I looked around in a blood-soaked gown, and I saw something they can't take away"

(Taylor Swift, *Your on Your Own Kid*)

"Hatiku tenang karena mengetahui apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu"

(Ummar bin Khattab)

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI | iii |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| MOTTO..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR AKRONIM..... | xvi |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian..... | 6 |
| 1.3.1 Tujuan penelitian..... | 6 |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Penelitian Terdahulu..... | 6 |
| 1.5 Kerangka Konseptual | 13 |
| 1.5.1 Pekerja Migran | 13 |
| 1.5.2 Organisasi Internasional | 17 |
| 1.6 Metode Penelitian..... | 20 |

| | |
|---|----|
| 1.6.1 Jenis Penelitian | 20 |
| 1.6.2 Teknik Analisa Data | 20 |
| 1.6.3 Teknik Pengumpulan Data | 21 |
| 1.6.4 Ruang Lingkup Penelitian | 21 |
| 1.7 Argumen Pokok..... | 22 |
| 1.8 Sistematika Penulisan..... | 23 |
| BAB II..... | 25 |
| 2.1 Eksploitasi Tenaga Kerja Terhadap Pekerja Migran Secara Global..... | 25 |
| 2.2 Program <i>Ferienjob</i> di Jerman Sebagai Modus Eksploitasi Tenaga Kerja..... | 30 |
| 2.3 Profil <i>Interpol</i> dalam penanganan Kejahatan Transnasional..... | 42 |
| 2.3.1 Struktur Badan Interpol | 46 |
| 2.3.2 <i>National Central Bureau Interpol (NCB)</i> Indonesia | 49 |
| BAB III..... | 52 |
| 3.1 Upaya Koordinasi Antar Lembaga..... | 52 |
| 3.1.1 Koordinasi Dengan Koordinator Fungsi Protokol dan Konsuler KBRI di Berlin..... | 54 |
| 3.1.2 Koordinasi Virtual Dengan Pengurus Perhimpunan Pelajar Indonesia (PPI) di Bonn Jerman | 55 |
| 3.1.3 Koordinasi Virtual Dengan Koordinator Fungsi Protokol dan Konsuler KJRI Frankfurt..... | 56 |
| 3.1.4 Koordinasi Dengan Dirjen Dikti Kemendikbud, Pejabat Beberapa Universitas, Bareskrim Polri Dan Duta Besar RI Di Berlin | 58 |
| 3.2 Upaya Pencegahan Pelaku dengan Penerbitan <i>Red Notice</i> | 62 |
| 3.2.1 Proses Pencegahan Dengan <i>Abteilung IZ (Internationale Koordinierung, Bildungs- Und Forschungszentrum)</i> | 64 |

| | |
|---|----|
| 3.2.2 Proses Pencegahan Dengan <i>National Central Bureau (NCB) Interpol</i> Italia..... | 67 |
| BAB IV | 73 |
| 4.1 Kesimpulan..... | 73 |
| 4.2 Saran..... | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | 76 |



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Penelitian Terdahulu 41

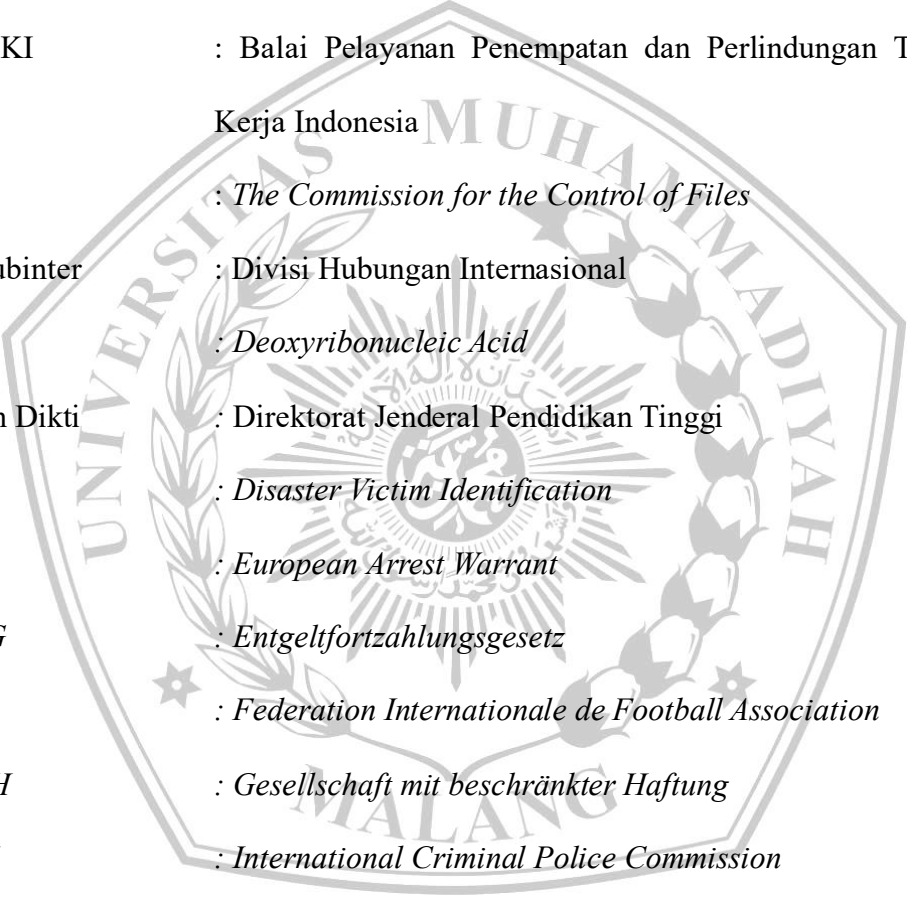


DAFTAR TABEL

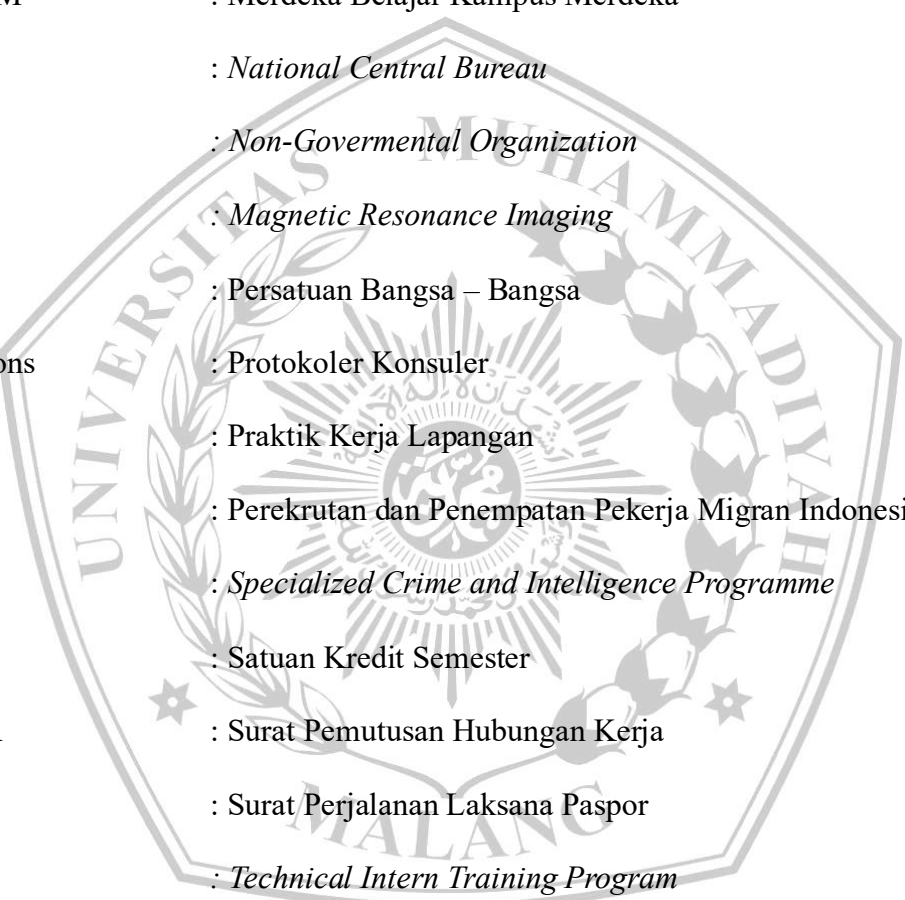
| | |
|---------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu | 9 |
| Tabel 1.2 Sistematika Penulisan | 22 |



DAFTAR AKRONIM



| | |
|-------------------|--|
| <i>ArbSchG</i> | : <i>Arbeitsschutzgesetz</i> |
| Atpol RI | : Atase Polisi Republik Indonesia |
| <i>BKA</i> | : <i>Bundeskriminalamt</i> |
| BP2MI | : Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia |
| BP3TKI | : Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia |
| <i>CCF</i> | : <i>The Commission for the Control of Files</i> |
| Divhubinter | : Divisi Hubungan Internasional |
| <i>DNA</i> | : <i>Deoxyribonucleic Acid</i> |
| Ditjen Dikti | : Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi |
| <i>DVI</i> | : <i>Disaster Victim Identification</i> |
| <i>EAW</i> | : <i>European Arrest Warrant</i> |
| <i>EFZG</i> | : <i>Entgeltfortzahlungsgesetz</i> |
| <i>FIFA</i> | : <i>Federation Internationale de Football Association</i> |
| <i>GmbH</i> | : <i>Gesellschaft mit beschränkter Haftung</i> |
| <i>ICPC</i> | : <i>International Criminal Police Commission</i> |
| <i>ICPO</i> | : <i>International Criminal Police Organization</i> |
| <i>IGO</i> | : <i>Inter-Governmental Organization</i> |
| <i>ILO</i> | : <i>International Labour Organisation</i> |
| Kemendikbudristek | : Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi |
| Kemenkumham | : Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |



| | |
|-------------|---|
| KBRI | : Kedutaan Besar Republik Indonesia |
| KJRI | : Konsulat Jenderal Republik Indonesia |
| KF | : Koordinator Fungsi |
| <i>LO</i> | : <i>Liaison Officer</i> |
| <i>LoA</i> | : <i>Letter of Acceptance</i> |
| MBKM | : Merdeka Belajar Kampus Merdeka |
| <i>NCB</i> | : <i>National Central Bureau</i> |
| <i>NGO</i> | : <i>Non-Governmental Organization</i> |
| <i>MRI</i> | : <i>Magnetic Resonance Imaging</i> |
| PBB | : Persatuan Bangsa – Bangsa |
| Protkons | : Protokoler Konsuler |
| PKL | : Praktik Kerja Lapangan |
| P3MI | : Perekrutan dan Penempatan Pekerja Migran Indonesia |
| SCIP | : <i>Specialized Crime and Intelligence Programme</i> |
| SKS | : Satuan Kredit Semester |
| SPHK | : Surat Pemutusan Hubungan Kerja |
| SPLP | : Surat Perjalanan Laksana Paspor |
| <i>TITP</i> | : <i>Technical Intern Training Program</i> |
| TPPO | : Tindak Pidana Perdagangan Orang |
| UE | : Uni Eropa |
| WNI | : Warga Negara Indonesia |
| ZAV | : <i>Zentrale Auslandsund Fachvermittlung</i> |

DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, T. N. Analisis Pasal TPPO dalam Kasus Ferienjob: Peran Lembaga Internasional dan Organisasi Kemanusiaan." *Amandemen: Jurnal Ilmu pertahanan, Politik dan Hukum Indonesia* 1, no. 3 (2024), Semarang : Universitas Islam Sultan Agung, hal. 295-302. Diakses dalam <https://doi.org/10.62383/amandemen.v1i3.316> (2/10/2024)
- Almaidah, A. R., dan Legowo, M. *Eksplorasi pada buruh di PT. Karyamitra Budisentosa: Eksplorasi pada buruh di PT. Karyamitra Budisentosa*. *Jurnal PUBLIQUE* 4, no. 1 (2023), Surabaya : Universitas Negeri Surabaya, hal. 24. Diakses dalam <https://doi.org/10.15642/publique.2024.4.1.23-30> (22/12/2024)
- Amir, M. A. A. *Human Trafficking in a New Form Case Study: The Germany Ferienjob Case*. 2024. Hal. 1-5. Diakses dalam <https://ssrn.com/abstract=4851589> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.4851589> (2/10/2024)
- Anton, Nadia, T.A., dkk. *Pendidikan Global Perspektif: Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, Transportasi, Dan Komunikasi*. *Jurnal Intelek Insan Cendikia* 1,

no. 9 (2024), Garut : Universitas Garut, hal. 5113. Diakses dari <https://jicnusantara.com/index.php/jiic/article/view/1422> (2/12/2024)

Arbeitsagentur.de. 2024. *Seasonal Work in Germany Employment Contract*.

Diakses dari https://www.arbeitsagentur.de/datei/seasonal-work-in-germany_ba146997.pdf (22/10/2024).

Badan Pemeriksa Keuangan RI. 2017. *Undang – undang no.18 tahun 2017 tentang perlindungan pekerja migran Indonesia*. Diakses dalam <https://peraturan.bpk.go.id/Details/64508/uu-no-18-tahun-2017> (22/12/2024)

Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Jakarta. 2024. *Negara Pengirim Tenaga Kerja Terbesar di Dunia*. Diakses dalam <https://bp3tkijakarta.com/negara-pengirim-tenaga-kerja-terbesar-di-dunia/> (23/12/2024).

Balai Pelayanan Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Jakarta. 2024. *Faktor Penyebab Kasus TKI Ilegal*. Diakses dari https://bp3tkijakarta.com/faktor-penyebab-kasus-tki-ilegal/#:~:text=Faktor%20Penyebab%20Kasus%20TKI%20Ilegal%20*%20Salah,sulitnya%20menemukan%20pekerjaan%20yang%20layak%20di%20Indonesia (23/12/2024)

Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. 2024. *Menteri Karding Ungkap 3 Alasan Eksploitasi Pekerja Migran Indonesia Terjadi*. Diakses dalam <https://bp2mi.go.id/berita-detail/menteri-karding-ungkap-3-alasan-eksploitasi-pekerja-migran-indonesia-terjadi> (23/12/2024).

Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia. 2024. *Permintaan Tenaga Perawat di Jerman Terus Meningkat*. Diakses dari <https://bp2mi.go.id/index.php/berita-detail/permintaan-tenaga-perawat-di-jerman-terus-meningkat> (10/12/2024).

BBC. 2024. *Kesaksian mahasiswa Indonesia mengaku jadi korban eksploitasi berdalih magang di Eropa*. Diakses dari [https://www.bbc.com/indonesia/articles/c4nrkynp8evo.\(21/05/2024\)](https://www.bbc.com/indonesia/articles/c4nrkynp8evo.(21/05/2024)).

Buletin Konsorium Psikologi Ilmiah Nusantara. 2022. *Disaster Victim Identification (DVI) : Sebagai Metode Forensik Mengidentifikasi Korban Bencana Alam*. Diakses dari <https://buletin.k-pin.org/index.php/arsip-artikel/1058-disaster-victim-identification-dvi-sebagai-metode-forensik-mengidentifikasi-korban-bencana-alam?> (7/11/2024)

Bundesregierung.de. 2024. *Mindestloohnerhöhungsgesetz.* Diakses dari <https://www.bmas.de/DE/Service/Gesetze-und-Gesetzesvorhaben/mindestloohnerhoehungsgesetz.html> (24/12/2024)

Bundesministerium für Arbeit. 2024. *Arbeitsschutzgesetz.* Diakses dari <https://www.bmas.de/DE/Service/Gesetze-und-Gesetzesvorhaben/arbeitsschutzgesetz.html> (24/12/2024)

Bundesagentur für Arbeit. 2024. *Ferienbeschäftigung für ausländische Studierende online bestätigen: Dokumente hochladen.* Diakses dari <https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitskraefte/fachkraefteausland/ferienbeschaeftigung/ferienbeschaeftigung-dokumente-hochladen> (17/12/2024)

Bundeskriminalamt. 2024. *Our Mandate.* Diakses dari https://www.bka.de/EN/TheBKA/OurLegalMandate/ourmandate_node.htm (7/11/2024)

Bundeskriminalamt. 2024. *Abteilung "Internationale Zusammenarbeit, Gemeinsames Bildungs- und Forschungszentrum (IZ).* Diakses dalam <https://www.bka.de/DE/DasBKA/OrganisationAufbau/Fachabteilungen/IntZusammenarbeitBildungForschung/IntZusammenarbeitBildungForschung.html> (7/11/2024)

CNN Indonesia. 2024. *Ferienjob Ternyata Kerja Paruh Waktu-Andalkan Fisik, Bukan Magang.* Diakses dari <https://www.cnnindonesia.com/internasional/20240329125241-134-1080426/ferienjob-ternyata-kerja-paruh-waktu-andalkan-fisik-bukan-magang> (17/12/2024)

CNN Indonesia. 2024. *Jerman Kekurangan 2 Juta Tenaga Kerja.* Diakses dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20240118133247-92-1051211/jerman-kekurangan-2-juta-tenaga-kerja> (10/12/2024).

CNN Indonesia. 2024. *Viral Kasus Magang Ilegal di Jerman, Apa itu Ferienjob?.* Diakses dari <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20240326194623-284-1079324/viral-kasus-magang-ilegal-di-jerman-apa-itu-ferienjob> (21/05/2024).

CNBC Indonesia. 2024. *Kronologi Kasus Magang Ilegal di Jerman, Mahasiswa RI Dieksploitasi.* Diakses dari <https://www.cnbcindonesia.com/lifestyle/20240327080952-33-525777/kronologi-kasus-magang-ilegal-di-jerman-mahasiswa-ri-dieksploitasi> (21/05/2024)

DAAD Indonesia. 2024. *Program kerja liburan untuk mahasiswa luar negeri di Jerman*. Diakses dari <https://www.daad-indonesia.org/en/2024/04/23/program-kerja-liburan-untuk-mahasiswa-luar-negeri-di-jerman> (17/12/2024).

Databooks. 2023. *10 Negara Tujuan Utama Pekerja Migran Indonesia*. Diakses dari <https://databoks.katadata.co.id/ketenagakerjaan/statistik/47037e8c41a296c/ini-daftar-negara-tujuan-utama-pekerja-migran-indonesia-sepanjang-2023-taiwan-juaranya> (23/12/2024).

Deutsche Welle. 2018. *Jerman Terbaik di Eropa Bagi Mahasiswa Internasional*. Diakses dari <https://www.dw.com/id/jerman-adalah-negara-tujuan-kuliah-terbaik-di-eropa-bagi-mahasiswa-internasional/a-42680665> (10/12/2024).

Dewi, R., Fitriah, R., dkk. *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Migran: Studi Kasus Perburuhan Dalam Perspektif Hukum Perdata*. Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara 1, no. 2 (2024), Jakarta : Universitas Bung Karno, hal. 4. Diakses dalam <https://jicnusantara.com/index.php/jicn/article/view/239> (6/12/2024)

DHL. 2024. *DHL Logistics for the Connected Age*. Diakses dari <https://www.dhl.com/de-en/home/about-us.html> (17/12/2024).

Divhubinter Polri. 2024. *SET- NCB Interpol Indonesia*. Diakses dari <https://divhubinter.polri.go.id/profil-ncb> (7/11/2024)

Education Abroad. 2024. *Belajar di Jerman: Panduan untuk Siswa Internasional*. Diakses dari <https://www.id.educations.com/study-guides/europe/study-in-germany> (10/12/2024).

European Justice. 2024. *European Arrest Warrant*. Diakses dari https://e-justice.europa.eu/90/EN/european_arrest_warrant (7/11/2024).

European Union Agency for Criminal Justice Cooperation. 2024. *European Arrest Warrant*. Diakses dalam <https://www.eurojust.europa.eu/judicial-cooperation/instruments/european-arrest-warrant> (7/11/2024)

Francis, A. T., and Abioro, T. *Roles and challenges of international criminal police organization (Interpol) in investigation of crimes and maintenance of global security*. *Research Journal of social science and management* 10, no. 3 (2020): 12-34. Diakses dalam [https://www.researchgate.net/publication/342625552 Roles And Challenges Of International Criminal Police Organization Interpol In Investigation Of Crimes And Maintenance Of Global Security](https://www.researchgate.net/publication/342625552_Roles_And_Challenges_Of_International_Criminal_Police_Organization_Interpol_In_Investigation_Of_Crimes_And_Maintenance_Of_Global_Security) (24/12/2024)

Giulio, C. *Balancing international police cooperation: INTERPOL and the undesirable trade-off between rights of individuals and global security*. *Liverpool Law Review* 42, no. 2 (2021). Page 115. Diakses dalam <https://doi.org/10.1007/s10991-020-09266-9> (24/12/2024)

Hafida, A., and Djelloul, K. H. *The Role Of Interpol In Combating Cybercrimes*. *Journal of Namibian Studies: History Politics Culture* 35 (2023): 2914-2925. Diakses dalam <https://doi.org/10.59670/jns.v35i.4297> (24/12/2024)

Hensche.de. 2024. *Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG)*. Diakses dalam [https://www.hensche.de/Rechtsanwalt_Arbeitsrecht_Gesetze_EntgeltfortzG.html#:~:text=Das%20Entgeltfortzahlungsgesetz%20\(EFZG\)%20regelt%20in,Fortzahlung%20der%20Verg%C3%BCtung%20im%20Krankheitsfall.](https://www.hensche.de/Rechtsanwalt_Arbeitsrecht_Gesetze_EntgeltfortzG.html#:~:text=Das%20Entgeltfortzahlungsgesetz%20(EFZG)%20regelt%20in,Fortzahlung%20der%20Verg%C3%BCtung%20im%20Krankheitsfall.) (24/12/2024).

Hasibuan, M.J. and Aslami, N., 2022. *The Impact of Changes in Globalization of Life in Indonesia*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis Digital*, 1(2). Sumatera Utara : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, hal. 221. Diakses dari <https://doi.org/10.37676/jambd.v1i2.2421> (2/12/2024)

Hasna, A. H., dan Sari, V. P. *Diplomasi Perlindungan bagi Pekerja Migran Domestik Indonesia di Singapura*. *Jurnal Hubungan Luar Negeri* 8, no. 1

(2023), Bandung : Univerrrsitas Padjajaran, Hal 91. Diakses dalam <https://doi.org/10.70836/jh.v8i1.7> (23/12/2024)

Hukum Online. 2020. *Minimnya Perlindungan Buruh Migran, Tiga Kelompok Ini Rentan Eksploitasi.* Diakses dari <https://www.hukumonline.com/berita/a/minimnya-perlindungan-buruh-migran--tiga-kelompok-ini-rentan-eksploitasi-lt5f27971c29346/> (23/12/2024).

Homeland Security Investigation. 2024. *Labour exploitation.* Diakses dari <https://www.dhs.gov/hsi/investigate/labor-exploitation> (23/12/2024)

Inews.id. 2022. *Perbedaan Negara Maju dan Berkembang, Ciri-ciri dan Contohnya.* Diakses dalam <https://www.inews.id/news/nasional/perbedaan-negara-maju-dan-berkembang-ciri-ciri-dan-contohnya/all> (23/12/2024)

International Labour Organization Jakarta. *Perlindungan dan pencegahan untuk pekerja migran Indonesia.* Diakses dalam <https://www.ilo.org/media/321416/download> (22/12/2024)

International Labour Organtization. 2024. *International migrants are vital force in the global labour market.* Diakses dalam

<https://www.ilo.org/resource/news/international-migrants-are-vital-force-global-labour-market> (23/12/2024)

International Sindonews. 2023. 10 Negara dengan Imigran Terbanyak, Nomor 3 dan 6 Bergantung pada Tenaga Kerja Asing. Diakses dalam <https://international.sindonews.com/read/1170981/45/10-negara-dengan-imigran-terbanyak-nomor-3-dan-6-bergantung-pada-tenaga-kerja-asing-1691485681> (23/12/2024)

IOM UN Migration. 2024. *Keys to address the labor exploitation of migrant populations in Central America*. Diakses dari <https://www.dhs.gov/hsi/investigate/labor-exploitation> (23/12/2024).

Interpol. 2024. *About the CCF*. Diakses dari <https://www.interpol.int/Who-we-are/Commission-for-the-Control-of-INTERPOL-s-Files-CCF/About-the-CCF> (1/13/2024)

Interpol. 2024. *About Notices*. Diakses dari <https://www.interpol.int/en/How-we-work/Notices/About-Notices> (7/11/2024)

Interpol. 2024. *Constitution of the ICPO-INTERPOL*. Diakses dari <https://www.interpol.int/Who-we-are/Legal-framework/Legal-documents> (7/11/2024)

Interpol. 2024. Who we are?. Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/What-is-INTERPOL/INTERPOL-Five-actions-for-a-safer-world> (7/10/2024).

Interpol 2024. General secretariat. Diakses dalam <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/General-Secretariat> (7/11/2024).

Interpol. 2024. Human trafficking and migrant smuggling. Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Crimes/Human-trafficking-and-migrant-smuggling> (7/11/2024)

Interpol. 2024. Interpol and UN launch initiative on CBRNE terror threats. Diakses dari <https://www.interpol.int/en/News-and-Events/News/2020/INTERPOL-and-UN-launch-initiative-on-CBRNE-terror-threats> (7/11/2024)

Interpol. 2024. Information for journalists. Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Resources/Information-for-journalists> (7/11/2024).

Interpol. 2024. Legal Framework. Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/Legal-framework> (7/11/2024)

Interpol. 2024. *Membership of Interpol.* Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/Legal-framework/Membership-of-INTERPOL> (7/11/2024)

Interpol. 2024. *Member Countries.* Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/Member-countries> (7/10/2024)

Interpol. 2024. *Name and Logo.* Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/Legal-framework/Name-and-logo> (7/11/2024)

Interpol. 2024 *Our Funding.* Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/Our-funding> (7/11/2024)

Interpol. 2024. *President.* Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/Governance/President> (7/11/2024)

Interpol. 2024. *Secretary General.* Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/General-Secretariat/Secretary-General> (7/11/2024).

Interpol. 2024. *Wildlifecrime.* Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Crimes/Environmental-crime/Wildlife-crime> (7/11/2024)

Interpol. 2024. *What is Interpol*. Diakses dari <https://www.interpol.int/en/Who-we-are/What-is-INTERPOL> (7/11/2024)

Karier.mu by sekola.mu. 2024. *Daftar Pekerjaan Luar Negeri yang Banyak Orang Indonesia*. Diakses dari <https://www.karier.mu/blog/umum/12-daftar-pekerjaan-luar-negeri/> (23/12/2024).

Kementrian Ketenagakerjaan RI. 2024. *Komitmen Tinggi Pemerintah Dalam Pencegahan Pekerja Migran Non-Prosedural*. Diakses dalam <https://majalahsenta.kemnaker.go.id/artikel/komitmen-tinggi-pemerintah-dalam-pencegahan-pekerja-migran-non-prosedural> (23/12/2024)

Kementrian Luar Negeri RI. 2024. *Ferienjob = Kerja Paruh Waktu Dalam Masa Libur, Ferienjob Bukan Kerja Magang, Ferienjob Adalah Bagian Dari Job Market*. Diakses dari <https://backpanel.kemlu.go.id/Shared%20Documents/Info%20Publik%20KBRI%20-%20Ferienjob%20-%20FINAL.pdf>. (30/06/2024).

Kementrian Pemberdayaan, Perempuan, dan Perlindungan anak. 2024. *KemenPPPA: Perkuat Sinergi dan Kolaborasi Multipihak untuk Pencegahan TPPO*. Diakses dari <https://www.kemenpppa.go.id/page/view/NTEzMA> (09/12/2024)

Komisi Nasional HAM. 1990. *Konvensi Internasional tentang Perlindungan Hak-Hak Seluruh Pekerja Migran dan Anggota Keluarganya*. Diakses dari <https://www.komnasham.go.id/files/1475231394-konvensi-internasional-tentang-SNEKUF.pdf> (22/12/2024).

Kusumaningrum, C. R., dan Wibawa, I. *Kejahatan Transnasional Perdagangan Orang*. Action Research Literate 8, no. 5 (2024), Kudus ; Universitas Muria Kudus, hal. 1-9. Diakses dalam <https://doi.org/10.46799/ar1.v8i5.377> (2/10/2024)

Lestari, F. D., and Ubaidillah, H. *The Influence of Internship Experience, Motivation, and Academic Achievement on Students' Readiness in Entering the World of Work with Self Efficacy as a Moderating Variable (Study on Management Students at Muhammadiyah University of Sidoarjo)*. Journal of Islamic and Muhammadiyah Studies 3 (2022): 10-21070. Diakses dari DOI:10.21070/jims.v3i0.1565 (2/12/2024)

Live in Germany. 2024. *Pekerjaan untuk Mahasiswa di Jerman*. Diakses dalam <https://liveingermany.de/about/> (22/10/2024)

Ljubo, R. *The Legal Nature and Status of Interpol in the Context of Contemporary International Law*. In *22nd International Scientific Conference on Economic and Social Development– Legal Challenges of Modern World*. Split, 29-30

June, 2017. Diakses dalam SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3166171>
(24/12/2024)

Medium. 2024. *Program Magang Ferienjob; Ribuan Mahasiswa Indonesia Menjadi Korban Perdagangan Manusia dan Eksploitasi Tenaga Kerja di Jerman*. Diakses dari <https://medium.com/@ksmironfire/program-magang-ferienjob-ribuan-mahasiswa-indonesia-menjadi-korban-perdagangan-manusia-dan-c496c5b8c393> (21/05/2024)

Muharini, R., Hairida., dkk. *Peluang Mobilitas Internasional Dalam Usaha Peningkatan Kompetensi dan Wawasan Sivitas Akademika Pendidikan Kimia Universitas Tanjungpura*. Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Nusantara 4, no. 2 (2023), Pontianak : Universitas Tanjungpura, hal. 602. Diakses dari <https://doi.org/10.55338/jpkmn.v4i2.489> (2/12/2024)

NCB Interpol Indonesia. 2024. *Diskusi awal KBRI Berlin dan Bundeskriminalamt (BKA) tentang peluang pemulangan 2 tersangka kasus TPPO Ferienjob*. Jakarta ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2023. *Eksploitasi ekonomi mahasiswa Indonesia peserta ferienjob di Jerman oleh agen PT. SHB dan PT. CV-GEN*;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2024. Hambatan penuntasan penyidikan perkara TPPO Ferienjob Jerman. Jakarta ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2024. Informasi tertangkapnya tersangka kasus TPPO Ferienjob Jerman di Italia. Jakarta ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2024. Pentingnya percepatan penetapan tersangka kasus TPPO dan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI) korban mahasiswa Indonesia dalam skema ferienjob di Jerman ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2023. Pengaduan mahasiswa Indonesia korban ferien job di kantor perwakilan RI di Berlin dan Frankfurt. Jakarta ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2023. Program Ferienjob atau vacation employment di Jerman dan potensi pidana dalam rekrutmen mahasiswa berbagai universitas di Indonesia untuk bekerja di Jerman dan di Indonesia. Jakarta ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2023. Otoritas tenaga kerja di Jerman mulai lakukan penyelidikan pelanggaran hukum oleh agen tenaga kerja lokal terkait

permasalahan penempatan mahasiswa Indonesia dan Uzbekistan di Jerman dalam skema Ferienjob ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2024. Otoritas Penegak Hukum di Italia Bebaskan Subjek Red Notice Kasus TPPO Ferienjob. Jakarta ;Unpublished document.

NCB Interpol Indonesia. 2024. Profil Interpol Indonesia. Diakses dari <https://interpol.go.id/profil.php> (7/10/2024).

NCB Interpol Indonesia. 2024. Tugas dan Fungsi NCB Interpol Indonesia. Diakses dari <https://interpol.go.id/tugasdanfungsi.php> (7/11/2024)

Nurfajriana, S., dan Prasetyo, H. Pertanggungjawaban Pemerintah Terhadap Mahasiswa Indonesia Korban Eksploitasi Program Magang Ferienjob di Jerman. Media Hukum Indonesia (MHI) 2, no. 3 (2024), Jakarta : Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, hal. 1-9. Diakses dalam <https://doi.org/10.5281/zenodo.11666797> (2/10/2024)

Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights. 2000. Protocol to Prevent, Suppress and Punish Trafficking in Persons Especially Women and Children, supplementing the United Nations Convention against Transnational Organized Crime. Diakses dari

<https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/protocol-prevent-suppress-and-punish-trafficking-persons> (11/10/2024).

Perhimpunan Pelajar Indonesia (PPI) Jerman. 2024. *Ferienjob dan magang*.

Diakses dari <https://ppijerman.org/ferien-job-dan-magang/#:~:text=Aturan%20tentang%20Ferienjob&text=Pelajar%20peserta%20Ferienjob%20dijamin%20haknya,Peraturan%20lembur%20yang%20sangat%20ketat> (24/12/2024)

Prihanto, P. H. *Pengaruh Status Pekerjaan dan Negara Penempatan Terhadap Remitansi Pekerja Migran Indonesia*. Jurnal Paradigma Ekonomika 9, no. 2 (2014), hal. 3. Diakses dalam <https://doi.org/10.22437/paradigma.v9i2.2206> (6/12/2024)

Pusat Sumber Daya Buruh Migran. 2014. *Bentuk-bentuk Eksploitasi dan Diskriminasi Pekerja Migran*. Diakses dari <https://buruhmigran.or.id/2014/12/10/bentuk-bentuk-eksploitasi-dan-diskriminasi-pekerja-migran/> (22/12/2024).

Police Scotland. 2021. *What is Labour Exploitation*. Diakses dari <https://endlabourexploitation.co.uk/about/> (23/12/2024)

Radio Republik Indonesia. 2024. *Kemendikbudrisrek Tegaskan 'Ferienjob' Bukan Bagian Program MBKM*. Diakses dari <https://www.rri.co.id/index.php/nasional/604922/kemendikbudrisrek-tegaskan-ferienjob-bukan-bagian-program-mbkm> (21/05/2024).

Rudy, T. M. 2019. *Administrasi dan Organisasi Internasional*. Refika Aditama, Bandung.

Rusandi dan Rusli, M. *Merancang penelitian kualitatif dasar/deskriptif dan studi kasus*. Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam 2, no. 1 (2021), Dinas Pendidikan Luwu Timur, hal. 2. Diakses dalam <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18> (17/10/2024)

Romli, M., dan Rahayu, D. *Perlindungan Bagi Pekerja Migran Indonesia Non-Prosedural Terhadap Tindakan Perdagangan Manusia*. Simbur Cahaya 31, no. 1 (2024). Hal 174. Diakses dalam DOI 10.28946/sc.v31i1.3494 (23/12/2024)

Serdar, S. *Transnational policing between national political regimes and human rights norms: The case of the Interpol Red Notice system*. Theoretical Criminology 26, no. 4 (2022): 601-619. Diakses dalam <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/13624806221105280> (24/12/2024)

Silitonga, S. B. G., Bayuna, K. A., dkk. *An Analysis of Ferienjob Practices in Germany: Modus Operandi, Legal Actions, Prevention, and Global Comparisons*. Jurnal Ilmu Kepolisian 18, no. 3 (2024): 409-419. Diakses dalam <https://doi.org/10.35879/jik.v18i3.621> (2/2/2025)

Suryadi, B. U. 2016. *Metode penelitian hubungan internasional*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar 14.

Taz. 2023. *Ferienjob endet im Desaster*. Diakses dari <https://taz.de/Studierende-aus-Uzbekistan-in-Bremen/!5944582/> (22/10/2024)

The Embassy of The Republic of Indonesia in Berlin. 2024. *Ferienjob*. Diakses dari <https://indonesianembassy.de/news/ferienjob-kerja-paruh-waktu-dalam-masa-libur-ferienjob-bukan-kerja-magang-ferienjob-adalah-bagian-dari-job-market/> (10/12/2024).

Universitas Airlangga News. 2023. *Ini Sejumlah Alasan Memilih Berkuliah dan Berkarir di Jerman*. Diakses dari <https://unair.ac.id/ini-sejumlah-alasan-memilih-berkuliah-dan-berkarir-di-jerman/> (10/12/2024).

Universitas Negeri Surabaya. 2024. *Fakta – fakta tentang negara Jerman*. Diakses dalam <https://s1pbjer.fbs.unesa.ac.id/post/fakta-tentang-negara->

Z, C. A., A, A. S., dkk. *Peran Organisasi Internasional di Dalam Suatu Negara*.

Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial 1, no. 6 (2024), Surabaya :

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur, hal. 123.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.10492347> (22/12/2024)

임윤정. *A Study on the Operational and Legal Challenges of INTERPOL Red*

Notices and Diffusions. PhD diss., 서울대학교 대학원, 2024. Diakses dalam

<https://dcollection.snu.ac.kr/common/orgView/000000180300> (24/12/2024)





UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

HUBUNGAN INTERNASIONAL

hi.umm.ac.id | hi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: E.5.a/055/Hi/FISIP-UMM/III/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan bahwa mahasiswa:

Nama : Apri Lila Ikawati
NIM : 202110360311008
Judul Skripsi : Upaya Interpol dalam Menangani Kasus Eksploitasi Tenaga Kerja Kepada Mahasiswa Indonesia Melalui Program Ferienjob di Jerman (Studi Pada Kantor NCB Interpol Indonesia)
Dosen Pembimbing :
 1. Hafid Adim Pradana, M.A.
 2. Syasya Yuania Fadila Mas'udi, M.StratSt.

telah melakukan cek plagiasi pada naskah Skripsi sebagaimana judul di atas, dengan hasil sebagai berikut:

**) Similarity maksimal 15% untuk setiap Bab.*

| | BAB 1 | BAB 2 | BAB 3 | BAB 4 |
|------------|-------|-------|-------|-------|
| | 15% | 15% | 15% | 15% |
| Similarity | 12% | 4% | 2% | 6% |

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai syarat pengurusan bebas tanggungan di UPT. Perpustakaan UMM.

10 Maret 2025

 Prof. Gonda Yumitro, M.A., Ph.D.



Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
 P +62 341 551 253 (Hunting)
 F +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutarni No 188 Malang, Jawa Timur
 P +62 341 551 149 (Hunting)
 F +62 341 582 060

Kampus III

Jl. Raya Tuguas No. 246 Malang, Jawa Timur
 P +62 341 464 316 (Hunting)
 F +62 341 460 435
 E. webmaster@umm.ac.id