

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan PT BOMA BISMA INDRA (PERSERO) Kota Pasuruan)**

**SKRIPSI**

**Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai**

**Drajat Sarjana Manajemen**



**Disusun oleh :  
FITRI NUR CAHYA  
NIM. 202010160311268**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi Kasus Pada PT BOMA BISMA INDRA (PERSERO) Kota Pasuruan)**

Oleh:

Fitri Nur Cahya

202010160311268

Malang,

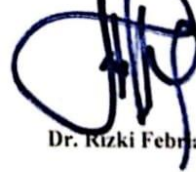
Telah disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Achmad Mohyi, Drs. MM.

Pembimbing II,



Dr. Rizki Febrani, M.M.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Boma Bisma Indra (PERSERO) Kota Pasuruan)





Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fitri Nur Cahya  
NIM : 202010160311268  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Januari 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Achmad Mohyi, M.M.  
Pembimbing II : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.  
Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.  
Penguji II : Dr. Uci Yulianti, M.M.

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fitri Nur Cahya  
NIM : 202010160311268  
Program Studi : Manajemen  
Surel : cahyafitri314@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik. Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 17 Februari 2025

Yang membuat pernyataan,



Fitri Nur Cahya

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BOMA BISMA INDRA**

Fitri Nur Cahya, A. Mohyi, Dr., Drs., M.M.Rizky Febriani, Dr.,M.M

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Email: [cahyafitri314@gmail.com](mailto:cahyafitri314@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Boma Bisma Indra. Penelitian ini melibatkan 78 karyawan sebagai responden, di mana jumlah tersebut merupakan keseluruhan populasi, sehingga penelitian menggunakan teknik sampel jenuh. Menggunakan metode alat analisis berupa *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Demikian pula, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Analisis simultan menunjukkan bahwa kompensasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, tingkat kompensasi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan berada pada kategori baik. Temuan ini juga mengidentifikasi bahwa variabel komitmen organisasi memberikan pengaruh yang lebih besar dibandingkan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini dapat menjadi acuan bagi penelitian selanjutnya yang ingin mengkaji faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan sejenis.

**Kata kunci:** *Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan*

# **THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. BOMA BISMA INDRA**

Fitri Nur Cahya , A. Mohyi , Dr., Drs. , MMRizky Febriani , Dr.,MM

Study program Management , University of Muhammadiyah Malang, Indonesia

Email: [cahyafitri314@gmail.com](mailto:cahyafitri314@gmail.com)

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the effect of Compensation and Organizational Commitment on Employee Performance at PT Boma Bisma Indra. This study involved 78 employees as respondents, where the number is the entire population, so the study used a saturated sample technique. Using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) analysis tool method. The results of this study indicate that Compensation has a negative and significant effect on Employee Performance. Likewise, organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneous analysis shows that compensation and organizational commitment together have a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the descriptive analysis, the level of compensation, organizational commitment, and employee performance are in the high category. This finding also identifies that the compensation variable has a greater influence than organizational commitment on employee performance. In addition, this study can be a reference for further research that wants to examine other factors that affect employee performance in similar companies.

**Keywords: Compensation, Commitment Organization, Performance Employee**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya selama proses penyelesaian skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan” Tujuan disusun skripsi ini adalah untuk memenuhi prasyarat dalam memperoleh gelar sarjana Manajemen di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa selama penulisan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Penulis sampaikan penghargaan dan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof.Dr.H. Nazaruddin Malik, SE., M.SI. yang menjabat sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof.Dr. Idah Zuhroh, M.M yang menjabat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M yang menjabat Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr. Achmad Mohyi, Drs. MM. yang menjabat sebagai dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengkoreksi serta memberikan arahan dan petunjuk yang sangat bermanfaat guna untuk menyelesaikan skripsi penulis dan tambahan ilmu lainnya. Penulis sangat bersyukur mendapatkan dosen pembimbing sebaik beliau.
5. Dr. Rizki Febriani, SE, MM yang menjabat sebagai dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengkoreksi serta memberikan arahan dan petunjuk yang sangat bermanfaat guna untuk menyelesaikan skripsi penulis dan tambahan ilmu lainnya. Penulis sangat bersyukur mendapatkan dosen pembimbing sebaik beliau.
6. Seluruh Dosen dan Segenap Staff Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama perkuliahan.
7. PT Boma Bisma Indra yang telah memberikan izin informasi dan bersedia terlibat menjadi objek dalam penelitian yang dilaksanakan.
8. Terimakasih untuk orang tua penulis Bapak Mahmud dan Ibu Wadida yang selalu memberikan doa dan semangat serta menjadi support sistem terbaik bagi penulis pada masa perkuliahan sampai pada tahap penyelesaian skripsi. Tiada kata yang bisa mewakili rasa sayangnya, dan tidak akan ada rangkaian kata yang mampu menebus segala jasa keduanya. Sejauh ini, penulis sebagai anak hanya mampu berucap terimakasih dan mohon maaf, serta do'a dalam sujud yang tiada batas. Terimakasih telah berani melepaskan anak perempuannya untuk belajar dan beproses sampai pada titik ini.
9. Terimakasih kasih kepada kakak kandung penulis Muhidin dan adik penulis Fahril Akbar yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan pada penulis untuk secepatnya menyelesaikan skripsi.

10. Terima kasih untuk Bapak Kusnadi dan Alm. Sumiati yang telah merawat dan membimbing saya dengan penuh cinta sejak kecil. Segala perhatian, kasih sayang, dan pengorbanan yang telah diberikan menjadi fondasi penting dalam hidup saya hingga saat ini. Doa saya selalu teriring untuk Bapak agar senantiasa diberikan kesehatan dan keberkahan, serta untuk almarhumah Ibu Sumiati, semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan tempat terbaik di sisi-Nya.
11. Terimakasih kepada Nur Alifah Ensa P.M sahabat terbaik penulis dimasa perkuliahan yang selalu memberikan dukungan, semangat serta menjadi pendengar yang baik bagi penulis dalam proses penyusunan skripsi.
12. Terimakasih kepada teman - teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih atas dukungan dan semangat kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.
13. Terimakasih kasih kepada orang-orang disekitar penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari proses penulis.
14. *last but not the end.* Terimakasih untuk diri sendiri Fitri Nur Cahya atas segala kerja keras dan kemauan untuk tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi. Terimakasih telah mampu meyakinkan diri dari berbagai tekanan diluar dan tak pernah menyerah dan tetap melangkah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin. *I am proud of myself.*





## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II LANDASAN TEORI .....	12
A. Penelitian Terdahulu .....	12
B. Tinjauan Teori .....	15
C. Kerangka Konseptual .....	22
D. Perumusan Hipotesis .....	23
BAB III METODE PENELITIAN .....	28
A. Objek Penelitian .....	28
B. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	28
C. Populasi dan Sampel .....	28
D. Data dan Jenis Data .....	29
E. Teknik Pengumpulan Data .....	30
F. Definisi Operasional Variabel .....	31
G. Teknik Analisis Data .....	32
H. Uji Instrumen Penelitian .....	34
I. Uji Asumsi Klasik .....	35
J. Uji Hipotesis .....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	40
A. Profil Perusahaan .....	40
B. Karakteristik Responden .....	42
C. Deskripsi Data .....	45
D. Uji Instrumen Penelitian .....	47
E. Uji Reliabilitas .....	50
F. Uji Asumsi Klasik .....	50
G. Analisis Regresi Linear Berganda .....	52
H. Uji t .....	53
I. Uji F .....	54
J. Koefisien Determinasi .....	54

K. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	62
A. Kesimpulan.....	62



B. Saran ..... 63  
DAFTAR PUSTAKA ..... 66  
LAMPIRAN ..... 69



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Skala Likert.....	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional .....	32
Tabel 3.3 Nilai Rentang Skala dan Penilaian Variabel.....	33
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	43
Tabel 4.2 Distribusi jawaban responden Kinerja Karyawan .....	45
Tabel 4.3 Distribusi jawaban responden Kompensasi .....	46
Tabel 4.4 Distribusi jawaban responden Komitmen Organisasi.....	47
Tabel 4.5 Uji validitas Kinerja Karyawan .....	48
Tabel 4.6 Uji validitas Kompensasi.....	49
Tabel 4.7 Uji validitas Komitmen.....	49
Tabel 4.8 Uji reabilitas.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji f.....	54
Tabel 4.15 Hasil uji Koefisien Determinasi.....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian .....	22
Gambar 4.1 Logo Boma Bisma Indra .....	40
Gambar 4.2 PT. Boma Bisma Indra .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Draft Kuesioner Penelitian .....	69
Lampiran 2. Kuesioner.....	72
Lampiran 3. Surat persetujuan penelitian .....	74
Lampiran 4. Rekapitulasi jawaban responden .....	75
Lampiran 5. Output Uji Validitas .....	81
Lampiran 6. Output Uji Asumsi Klasik .....	85
Lampiran 7. Output Uji Hasil Hipotesis .....	87
Lampiran 8. Plagiasi .....	89





Lembaga Informasi dan Publikasi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 8/1/2025

Kode : 2559238018  
Nama : Fitri Nur Cahya  
NIM : 202010160311268  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan  
Persentase Plagiasi : 15%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

