

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI**

(Studi Pada Guru SMAN 9 Malang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



201910160311601

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

JANUARI 2025

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI**

(Studi Pada Guru SMAN 9 Malang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



201910160311601

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

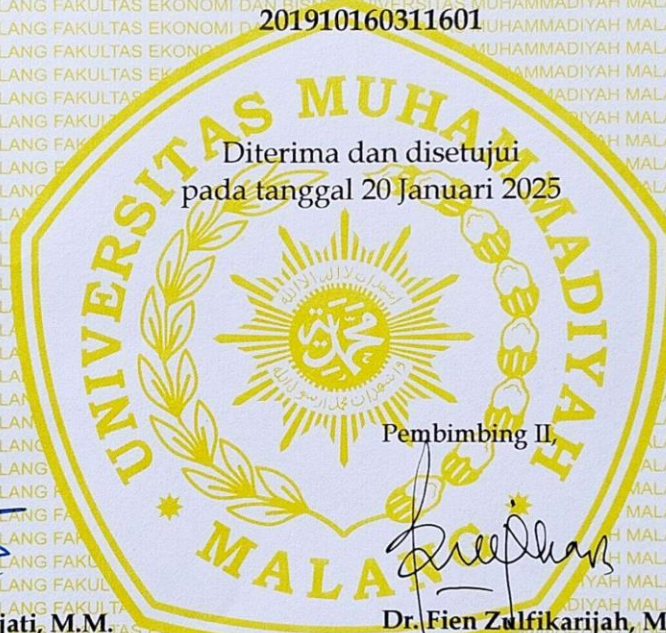
JANUARI 2025

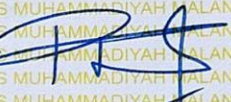
SKRIPSI


**PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA GURU DIMEDIASI
OLEH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Pada Guru SMAN 9 Malang)**



Oleh:
Nada Fernika S.
201910160311601


Diterima dan disetujui
pada tanggal 20 Januari 2025



Pembimbing I,

Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,

Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada Guru SMAN 9 Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Nada Fernika S.**

NIM : **201910160311601**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Januari 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

Pembimbing II : **Dr. Fien Zulfikariyah, M.M.**

Penguji I : **Dr. Mursidi, M.M.**

Penguji II : **Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



1.

2.

3.

4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Nada Fernika S.
NIM : 201910160311601
Program studi : Manajemen
Surel : fernikan20@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 20 Januari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Nada Fernika S.

**THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE ON TEACHER
PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT
(A Study on Teachers at SMAN 9 Malang)**

Nada Fernika S.¹, Aniek Rumijati², Fien Zulfikarijah³

^{1,2,3}Department of Management, FEB UMM

E-mail : nferonika@webmail.umm.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work-life balance on teacher performance with job satisfaction and organizational commitment as mediating variables among teachers at SMAN 9 Malang. The research was conducted on 83 teachers using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using path analysis with SmartPLS 4.0. The results of the calculation of work-life balance, which consists of time balance, involvement balance, and satisfaction balance, are categorized as balanced. The performance of teachers at SMAN 9 Malang is generally excellent. Job satisfaction and organizational commitment, based on the scale range calculations, are generally categorized as high. The research findings show that work-life balance does not have a significant direct effect on performance. However, work-life balance significantly affects performance through job satisfaction and organizational commitment as mediators. It is concluded that the higher the job satisfaction and organizational commitment, the stronger the influence of work-life balance on performance.

Keywords : *Work-Life Balance, Performance, Job Satisfaction, Organizational Commitment*

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA GURU
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI
(Studi Pada Guru SMAN 9 Malang)**

Nada Fernika S.¹, Aniek Rumijati², Fien Zulfikarijah³

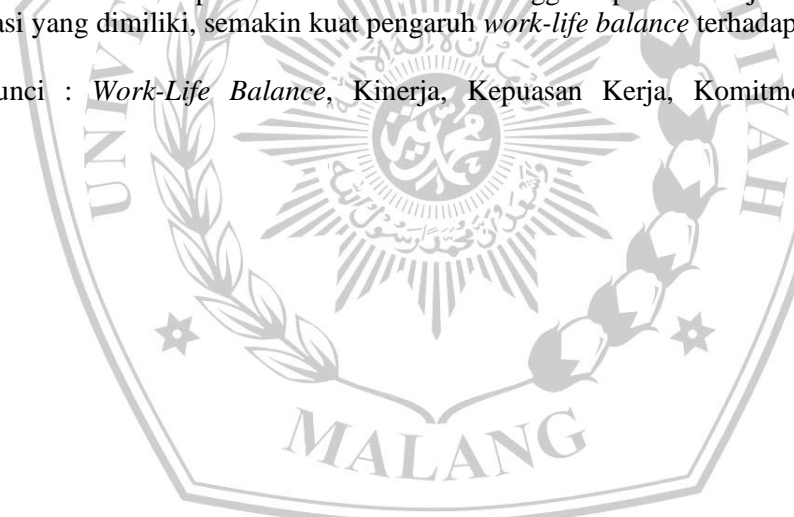
^{1,2,3}Program Studi Manajemen, FEB UMM

E-mail : nferonika@webmail.umm.ac.id

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi, pada guru SMAN 9 Malang. Penelitian dilakukan pada 83 guru dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis jalur pada SmartPLS 4.0. Hasil perhitungan *work-life balance* yang terdiri dari *time balance*, *involvement balance*, dan *satisfaction balance* dikategorikan sudah seimbang. Kinerja guru SMAN 9 Malang secara umum sudah sangat baik. Kepuasan kerja dan komitmen organisasi berdasarkan hasil perhitungan rentang skala umumnya dikategorikan tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Akan tetapi, *work-life balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai mediasi. Disimpulkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang dimiliki, semakin kuat pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja.

Kata kunci : *Work-Life Balance*, Kinerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi



KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat mendalam saya ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayah, rahmat dan tafiqNya, sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi Pada SMAN 9 Malang)”**, dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan.

Teriring do'a dan sholawat, senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad S.A.W., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya, yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Aniek Rumijati, M.M. dan Ibu Dr. Fien Zulfikarijah, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu di tengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan dukungan serta solusi pada setiap permasalahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Mursidi, M.M. dan Ibu Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu di tengah kesibukannya untuk melakukan evaluasi terhadap skripsi saya sehingga menjadi lebih baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan banyak ilmu kepada saya selama ini.

7. Ucapan terimakasih secara khusus saya sampaikan kepada kedua orang tua saya tercinta yaitu Alm. Bapak Mangkuaji dan Ibu Sri Winarsih yang selama ini telah mendoakan saya dan selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materi yang sangat bermanfaat untuk saya selama perkuliahan maupun dalam proses penyusunan skripsi berlangsung hingga akhir.
8. Seluruh guru SMAN 9 Malang yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian skripsi ini.
9. Teman saya Ivan Febrianto, Dhea Amalya, dan Maulina Yuniarti yang telah membantu dan memberikan dukungan. dalam penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman yang selalu memberikan dukungan berupa motivasi serta doa untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas dukungan, pengalaman dan kerjasamanya selama perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya, tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin Yaa Robbal Aallamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Malang, 20 Januari 2025

Penulis,

Nada Fernika S.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN NASKAH PUBLIKASI	iii
LEMBAR ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK BERBAHASA INGGRIS	v
ABSTRAK BERBAHASA INDONESIA	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Kajian Teoritis	13
C. Kerangka Pikir	27
D. Hipotesis.....	28
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	34
B. Jenis Penelitian	34
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	35
D. Definisi Operasional Variabel	35
E. Jenis dan Sumber Data	36
F. Teknik Pengumpulan Data	37
G. Pengukuran Variabel	37
H. Metode Analisis Data	39
I. Pengujian Hipotesis	42
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	44
B. Struktur Organisasi	46
C. Jumlah Guru	46
D. Hasil Karakteristik Responden	46
E. Analisis Deskriptif Data	52
F. Hasil Pengujian Instrumen	56
G. Hasil Pengujian Hipotesis	65
H. Pembahasan	67
BAB V: PENUTUP	
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.2 Rentang Skala	38
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Usia	47
Tabel 4.3 Status	48
Tabel 4.4 Status Kepegawaian	49
Tabel 4.5 Riwayat Pendidikan	49
Tabel 4.6 Masa Kerja	50
Tabel 4.7 Jam Kerja	51
Tabel 4.8 Deskriptif Data Variabel Kinerja	52
Tabel 4.9 Deskriptif Data Variabel Work Life Balance	53
Tabel 4.10 Deskriptif Data Variabel Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.11 Deskriptif Data Variabel Komitmen Organisasi	55
Tabel 4.12 Loading Factor	57
Tabel 4.13 Average Variance Extracted (AVE)	58
Tabel 4.14 Cross Loading	58
Tabel 4.15 Fornell – Larcker	60
Tabel 4.16 Cronbach’s Alpha	60
Tabel 4.17 R Square	62
Tabel 4.18 F Square	63
Tabel 4.19 Path Coefficients	64
Tabel 4.20 Specific Indirect Effects	64
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46
Gambar 4.2 Outer Model	56
Gambar 4.3 Inner Model	61



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	82
Lampiran 2	86
Lampiran 3	95



DAFTAR PUSTAKA

- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang. *Buku Abstrak Seminar Nasional*, 19(April), 340–349.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Asterina, F., & Sukoco. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(2), 208–219. <https://doi.org/10.37985/joe.v1i3.21>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Cahill, K. E., Mcnamara, T. K., Pitt-catsoupes, M., & Valcour, M. (2015). Journal of Behavioral and Experimental Economics Linking shifts in the national economy with changes in job satisfaction , employee engagement and work – life balance. *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 56, 40–54. <https://doi.org/10.1016/j.socec.2015.03.002>
- Darko-Asumadu, D. A., Sika-Bright, S., & Osei-Tutu, B. (2018). The influence of work-life balance on employees' commitment among bankers in Accra, Ghana. *African Journal of Social Work*, 8(1), 47–55.
- Devi, S. (2020). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KOTA MAKASSAR. *Molecules*, 2(1).
- Devitha, C. T. P., Baharuddin, F. R., & Purnamawati, P. (2021). Analisis Pengaruh Masa Kerja Dan Sertifikasi Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Produktif Smk Negeri Di Kota Kendari. *Jurnal Nalar Pendidikan*, 9(1), 69. <https://doi.org/10.26858/jnp.v9i1.20633>
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.

- Farentino, R., Suwarsi, S., & ... (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. ... *Series: Business and ...*, 201–205. <https://proceedings.unisba.ac.id/index.php/BCSBM/article/view/1142>
- Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W. (2020). Peran Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37–45. <https://doi.org/10.9744/jmp.6.1.37-45>
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Gunawan, Ibrahim, & Almukarramah. (2018). *Kompetensi Kinerja Guru Menurut Kurikulum Karakter (K-13)* (I). SEFA BUMI PERSADA.
- Harry Sancoko, C., & Sugiarti, R. (2022). Kinerja Guru dan Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 7, 1–14. <https://doi.org/10.47747/snfmi.v1i.1531>
- Hasugian, G. A., Santati, P., & Farla, W. (2023). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Kurnia Ciptamoda Gemilang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 318–325.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Herlambang, H. C. (2019). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)) VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Serikat Pekerja.*
- Hill, E. J., Clarke, M. C., Koch, L. C., & Hill, E. J. (2014). *Family and Consumer Sciences Research The Work-Family Interface : Differentiating Balance and Fit.* June. <https://doi.org/10.1177/1077727X04269610>
- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance : Closing the Gap Between Policy and Practice.* Hudson Highland Group, Inc.
- Hutagalung, I., Soelton, M., & Octaviani, A. (2020). The role of work life balance for organizational commitment. *Management Science Letters*, 10(15), 3693–3700. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.024>
- Iacovoivu, V. B. (2020). Work-Life Balance Between Theory and Practice. a Comparative Analysis. *Economic Insights-Trends and Challenges*, 11(2), 57–67.
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratiu, P. (2010). The Role of Work-Life Balance Practices in Order to Improve Organizational Performance. *European Research Studies*, XIII(1).
- Lista, M., Nina, N., & Saukani. (2021). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Antara Work-Life Balance Dan Komitmen Organisasional. *Forum Ilmiah Volume*, 18(1), 92–101.
- Loan, L. T. M. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312.

- <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.007>
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance. *SHRM Research*.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Luthans, F. (2006a). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). ANDI.
- Luthans, F. (2006b). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Susan Sandiasih (ed.)). PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Salemba Empat.
- McDonald, P., Brown, K., & Bradley, L. (2005). Explanations for the provision-utilisation gap in work-life policy. *Women in Management Review*, 20(1), 37–55. <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Muliawati, T. F. A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606–619.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nuryanti, Y., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Fauji, A., Gazali, & Asbari, M. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasional Dosen: Analisis Pengaruh Kepemimpinan Perguruan Tinggi dan Kepuasan Intrinsik & Ekstrinsik Dosen. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 561–581. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/551>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Purwoko, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru, disiplin kerja guru, dan budaya sekolah terhadap kinerja guru SMK. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(2), 150. <https://doi.org/10.21831/amp.v6i2.8467>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Riffay, A. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SD

- Negeri di Kecamatan Kota Masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 5(3).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3360415>
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. 5953 *Jurnal EMBA*, 7(4), 5953–5962.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26576/26198>
- Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *Www.Ijbmm.Com International Journal of Business Marketing and Management*, 5(2), 2456–4559.
www.webometrics.info/Asia/Indonesia
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015a). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015b). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–39.
- Rosyada, M. A. A. (2023). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29.
<https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Santoso, P. B., Asbari, M., Siswanto, E., & Fahmi, K. (2020). The Role of Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior on Performance: Evidence from Indonesian Teachers. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 01(01), 22–31.
<https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/2>
- Sary, E. K. (2022). *Hubungan Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja Pada Sales Perempuan*.
- Sembiring, R., & Winarto. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (STUDI KASUS PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT MILIK PEMERINTAH). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(1), 21–30. <file:///C:/Users/nec/Downloads/artikel-3-21-30-pengaruh-budaya-kerja-dan-komitmen-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus-pada-perawat-di-rumah-sakit-milik-pemerintah.pdf>
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2024). *Aplikasi SmartPLS 4.0 untuk Statistisi Pemula* (1st ed., Issue Oktober). Minhaj Pustaka.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT BUMI AKSARA. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan* (Alfabeta (ed.)).
- Tamaro, A., Ayu, F., Afridah, W., Setianto, B., Rohmawati Fakultas Kesehatan, R., Nahdlatul Ulama Surabaya, U., Raya Jemursari No, J., & Wonosari, J. (2022). *LITERATURE REVIEW: KONTRIBUSI WORK LIFE BALANCE*

*TERHADAP KINERJA PEKERJA DI SEKTOR PENDIDIKAN SELAMA
MASA PANDEMI COVID-19.*

<http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/PSKM>

- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.





Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 9/1/2025

Kode : 2561370700
Nama : Nada Fernika S.
NIM : 201910160311601
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi
Persentase Plagiasi : 2%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

