

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA GURU SMK RADEN RAHMAT
MOJOSARI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PRODI MANAJEMEN

2022



SKRIPSI

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA GURU SMK RADEN RAHMAT MOJOSARI

Oleh :

Lisa Widuri
201910160311143

Diterima dan disetujui
pada tanggal 07 Oktober 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zubroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA GURU SMK RADEN RAHMAT MOJOSARI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Yang disiapkan dan disusun oleh :

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Lisa Widuri
NIM : 201910160311143
Jurusan : Manajemen

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Susunan Tim Penguji:

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji II : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.
Penguji III : Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.
Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

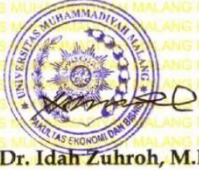
1. 
2. 
3. 
4. 

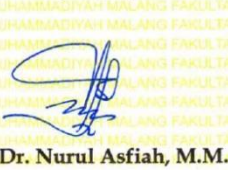
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Ketua Jurusan,


Dr. Ida Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Lisa Widuri
NIM : 201910160311143
Program Studi : Manajemen
Surel : lisawiduridwe@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil kerja orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan undang-undang yang berlaku.

Malang, 7 Oktober 2023



Lisa Widuri

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA GURU SMK RADEN RAHMAT
MOJOSARI**

Lisa Widuri

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Maang

Email: lisawiduridwe@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini mengetahui dan menganalisis beban kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kejenuhan kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Raden Rahmat Mojokari. Data diambil dari sampel 91 responden yang diambil dengan teknik sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan data menggunakan teknik kuisioner. Teknik yang digunakan dalam analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan program SPSS 26. Hasil penelitian ini tidak terdapat pengaruh beban kerja terhadap kejenuhan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh negatif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kejenuhan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini tidak terdapat pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan beban kerja terhadap kepuasan kerja melalui kejenuhan kerja memperoleh hasil negatif dan tidak signifikan. Hasil penelitian ini menunjukkan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui kejenuhan kerja memperoleh hasil negatif dan tidak signifikan.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja Dan
Kejenuhan Kerja**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA GURU SMK RADEN RAHMAT
MOJOSARI**

Lisa Widuri

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Maang

Email: lisawiduridwe@gmail.com

Abstract

The purpose of this research is to identify and analyze workload, work environment, job satisfaction and job saturation as intervening variables. This type of research uses a quantitative approach method. The population and sample in this study were all teachers at SMK Raden Rahmat Mojokari. The data was taken from a sample of 91 respondents who were taken using a saturated sample or census technique. Data collection using a questionnaire technique. The technique used in data analysis used multiple regression analysis and the SPSS 26 program. The results of the research show that there is no influence of workload on work burnout. The results of this study indicate that there is a negative and significant effect of the work environment on job saturation. The results of this study indicate that there is a positive and significant effect of workload on job satisfaction. The results of this study indicate that there is a positive and significant effect of the work environment on job satisfaction. The results of this study showed no influence of workload on job satisfaction. The results of this study indicate that workload on job satisfaction through job saturation obtains negative and insignificant results. The results of this study indicate that work environment on job satisfaction through job saturation obtains negative results and is not significant.

Keywords : work environment, work environment, job satisfaction, and burnout

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat daan hidaya-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan kejenuhan kerja sebagai variabel intervening”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan, skripsi ini tidak jauh dari keterbatasan dan kekurangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak termasuk dosen pembimbing, keterbatasan dan kekurangan tersebut bisa diatasi. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr. Aniek Rumijati, MM. selaku dosen wali Manajemen C 2019 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Bambang Widagdo, Prof, Dr, M.M selaku dosen pembimbing satu yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini
6. Fien Zulfikarijah, Dr, M.M selaku dosen pembimbing dua yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.

8. Terima kasih kepada diri sendiri, karena sudah berkerja keras dari awal sampai akhir dan berhasil mengalahkan rasa malas dan juga rasa ingin menyerah.
9. Terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak saya Umar Bagus Buang dan Ibu saya Harwati Ningsih, yang telah banyak memberikan do'a, ridho, dukungan dan pengorbanan baik secara moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
10. Terima kasih kepada keluarga besar penulis yang selalu memberikan do'a dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
11. Terima kasih kepada sahabat seperjuangan kuliah Zurufah Izatul M, Filda Aprilia A, Ananda Ayu S dan Cicilia Dena A, yang memberikan dukungan dan selalu mendengarkan keluh kesah selama proses penyusunan skripsi ini. Selama proses perkuliahan yang telah kita lewati bersama merupakan kenangan indah yang tak terlupakan.
12. Terima kasih kepada sahabat saya dirumah Febytha Ulifasyal yang memberikan dukungan dan selalu mendengarkan keluh kesah selama proses penyusunan skripsi ini.
13. Terima kasih untuk ibu kos dan bapak kos yang selalu memberikan dukungan dan memberi semangat kepada penulis, dalam mengerjakan tugas akhir ini.
14. Terima kasih kepada teman kuliah Westine Wijaya dan Reny Purnama sebagai teman yang selalu memberikan dukungan, mengingatkan dan membantu dalam penulisan skripsi ini.
15. Terima kasih kepada kepala sekolah dan semua guru SMK Raden Rahmat yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
16. Terima kasih kesemua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

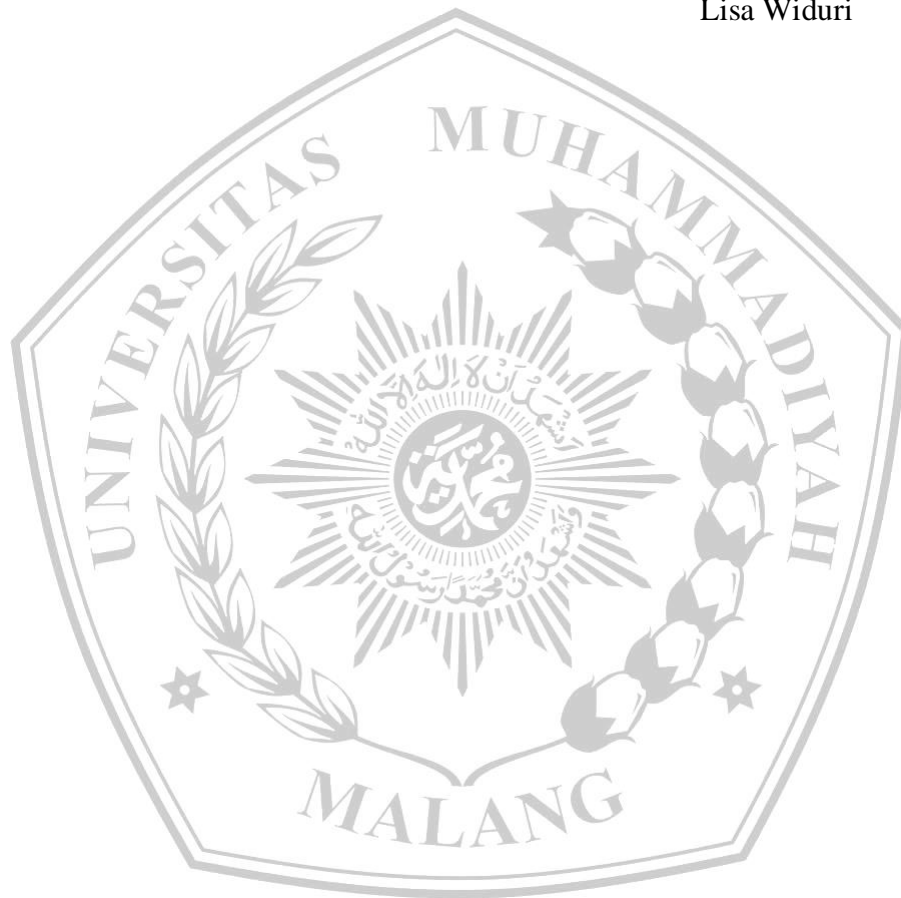
Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya akan diberikan yang lebih dari Allah SWT. Alhamdulillah dengan segala keterbatasan

dan kekurangan ini, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Malang, 11 Juli 2023



Lisa Widuri



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN TEORISTIS	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	7
B. Landasan Teori.....	11
1) Beban Kerja	11
2) Lingkungan Kerja.....	12
3) Kejenuhan Kerja.....	13
4) Kepuasan Kerja	14
C. Kerangka Pikir dan Hipotesis	15
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Lokasi Penelitian	20
B. Jenis Penelitian	20
C. Populasi dan Sampel	20
D. Definisi Operasional Variabel	20
E. Sumber Data.....	20
F. Teknik Pengumpulan Data	22
G. Teknik Pengukuran Variabel	23

H. Uji Instrumen Penelitian.....	23
I. Metode Analisis Data	25
1. Uji Analisis Path	25
J. Uji Hipotesis	26
1. Uji T	26
2. Uji Sobel	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Gambaran Umum Sekolah	29
B. Dekripsi Responden.....	34
C. Hasil Penelitian	37
1. Uji Instrument.....	48
2. Hasil Analisis Path	39
3. Uji Hipotesis dan Penarikan Kesimpulan	42
4. Uji Sobel	45
5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
BAB V PENUTUP	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1 Definisi operasional variabel	22
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	35
Tabel 4.2 Jenis Usia Responden.....	35
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	36
Tabel 4.4 Lama Kerja Responden	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Jalur 1	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Jalur 2	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas Jalur 1	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas Jalur 2	41
Tabel 4.10 Koefisien Jalur 1 dan R Squer Jalur 1	42
Tabel 4.11 Koefisien Jalur II dan R Squer Jalur 2	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung pada H6.....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung pada H7.....	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Sobel pada Hipotesis 6.....	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Sobel pada Hipotesis 7	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	16
Gambar 4.1 Strukur Organisasi Sekolah.....	31
Gambar 4.2 Koefisiensi Jalur 1	43
Gambar 4.3 Koefisiensi Jalur 2	44
Gambar 4.4 Calkulator Uji Sobel Hipotesis 6	48
Gambar 4.5 Calkulator Uji Sobel Hipotesis 7	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 2 Demografi Responden.....	69
Lampiran 3 Uji Validitas.....	70
Lampiran 4 Hasil Uji Relibilitas	75
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	76
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Path	79



DAFTAR PUSTAKA

- Angreani, & Silvia. (2020). Lingkungan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kejenuhan Kerja. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 441-450.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja di Lapangan Departemen Grasbeg Power Distribution PT. Freepot Indonesia. 141-162.
- Astuti¹, D. G., & Mayasari², N. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB. *Jurnal Manajemen*, Vol. 7 No. 2.
- Dadang SUPARMAN, S. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kejenuhana dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkah Makmur Kota SUKABUMI. *Jurnal Ekonomedia*, 2252-8369.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemeni Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksa.
- Indriyanto, D., & Solovida, G. T. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai KCP Bank Jateng Di Kabupaten Pemalang). *MADIC*, ISSN: 2443-2601.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, VOL. 12 (2), 253-258.
- Iroth, A., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran di MANADO. *Jurnal EMBA*, Vol.6 No.4; Hal. 2098 – 2107.
- Jopanda, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Wasteforchange Alam Indonesia. *Jurnal Manajemen USNI*, Volume 6 No 2.
- kanwar, Y., & Kodnawi, A. (2009). Work-Life Balance Burnout As Predictors Of Job Satisfaction in The It-Ites Industry. *The Journal Of Business perpective*, Vol.13;No.2;pp.1-12.
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. (2021). PERAN STRES KERJA MEMEDIASI PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT PERAWAT RUMAH SAKIT DAERAH MANGUSADA BADUNG. *E-Jurnal Manajemen*, 209-228.
- Lalu Ciptadi Romadhoni (2015), "Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan dukungan sosial terhadap burnout pustakawan di Kota Mataram. Mahasiswa Program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mataram
- Maharani, T. ((2012)). Kejenuhan Kerja (Burnout) dengan Kinerja Perawat Dalam pemberian Asuhan Keperawatan. *jurnal STIKES*, 5(2),167-178.

- Malino, D. S., Radja, J., & Sjahruddin, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos. *NIAGAWAN*, Vol 9 No 2.
- Malino, D. S., Radja, J., & Sjahruddin, H. (Vol 9 No 2 Juli 2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI INTERVENING PADA KANTOR POS INDONESIA CABANG MAKASSAR. *NIAGAWAN*, p-ISSN : 2301-7775.
- Malino, e. S., Radja, J., & Sjahruddin, H. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI INTERVENING PADA KANTOR POS INDONESIA CABANG MAKASSAR. *NIAGAWAN*.
- Maslach, C. &. (1981). The measurement of experienced burnout. *Journal of Organizational Behavior*, 2(2),99-113.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *Economics, Accounting and Business Journal*, Vol. 1 No. 1, Hlm. 250-260,.
- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalialia:Ghalia Indonesia*.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbe, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 5.(003).
- Padyab, Mojgan et al. (2016), Burnout, Coping, Stress of Conscience and Psychosocial Work Environment among Patrolling Police Officers, *J Police Crim Psych*, DOI 10.1007/s11896-015-9189-y
- Pratiwi, Ayu, K. R., Sugianingrat, I. A., & Puji, I. M. (2023). Pengaruh Human Relation dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Desa Jagapatidi Abiansemal Bandung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1119-11130.
- Putra. (2012). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 111-117.
- Rizqiansyah, M. A., Hanurawan, F., & Setiyowati, N. (2017). HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA FISIK DAN BEBAN KERJA MENTAL BERBASIS ERGONOM TERHADAP TINGKAT KEJENUHAN KERJA PADA KARYAWAN PT JASA MARGA(PERSERO) Tbk CABANG SURABAYA GEMPOL. *Sains Psikologi*, 37-42.
- Romadhoni, L. C., Asmony, T., & Suryatni, M. (2015). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pustakawan di Kota MATARAM. *Ilmu Perpustakaan, Informasi, dan Kearsipan Khizanah Al-Hikmah*, 125-145.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, Vol. 7 No. 1.

- Suartana¹, I. P., & ², I. G. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 863-883.
- Sumja, J. P., & Astuti, S. D. (2021). Mengurangi Kejenuhan Kerja Akan Meningkatkan Kepuasan Kerja Para Auditor di Badan Pemeriksa Keuangan (BPK). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.1, No.1.
- Sutisnawati, Y. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen UNICOM*.
- Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. WITEL SULUT. *Jurnal EMBA*, vol.4 No.4;Hal. 1088 - 1097.
- Wardati, N. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pulau Baru Group Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 2. No. 2;Hal. 117 - 126.
- Vesty, G., Sridharan, V. G., Northcott, D., & Dellaportas, S. (2018). Burnout among university accounting educators in Australia and New Zealand: determinants and implications. *Accounting and Finance*, 58(1), 255– 277. <https://doi.org/10.1111/acfi.12203>
- Wibowo, M., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 16 No. 1.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CINEMAXX LIPPO PLAZA MANADO. *Jurnal EMBA*, Vol.5 No.2 ; Hal. 298 - 307.

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA GURU SMK RADEN RAHMAT MOJOSARI

ORIGINALITY REPORT

10% SIMILARITY INDEX	7% INTERNET SOURCES	6% PUBLICATIONS	5% STUDENT PAPERS
--------------------------------	-------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	3%
2	journal.unnes.ac.id Internet Source	2%
3	ppjp.ulm.ac.id Internet Source	2%
4	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	2%
5	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%