

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN
BAGIAN RESTORAN DI TAMAN REKREASI SENGKALING**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Derajat

Mencapai Sarjana Manajemen



Oleh:

Muhammad Ridlwan Suryantara

202010160311266

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN BAGIAN RESTORAN DI TAMAN REKREASI SENGKALING

Oleh :

Muhammad Ridwan Suryantara

202010160311266

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Desember 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Baroya Mila Shanty, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN BAGIAN RESTORAN
DI TAMAN REKREASI SENGKALING**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Muhammad Ridwan Suryantara
NIM : 202010160311266
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Desember 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II : Baroya Mila Shanty, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Mursidi, M.M.

Penguji II : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Ridlwan Suryantara

NIM : 202010160311266

Program Studi : Manajemen

Surel : ridlwanstr@gmail.com

Dengan Ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan(referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 16 Januari 2025

Yang membuat pernyataan,


METERAI
TEMPEL
2351AMX113084493
Muhammad Ridlwan Suryantara

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN BAGIAN RESTORAN DI TAMAN REKREASI SENGKALING

Muhammad Ridlwan Suryantara
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email : Ridlwanstr@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan bagian restoran di Taman Rekreasi Sengkaling. Menggunakan pendekatan kuantitatif, penelitian ini melibatkan 30 karyawan bagian restoran yang meliputi Sengkaling Kuliner dan Kapal Rooftop sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui kuisioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan *software* SPSS. Penelitian ini juga mencakup uji instrument, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, pelatihan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja; Komitmen Organisasi; *Turnover Intention*

THE EFFECT OF JOB TRAINING AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON TURNOVER INTENTION OF RESTAURANT EMPLOYEES IN SENGKALING RECREATION PARK

Muhammad Ridlwan Suryantara
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email : Ridlwanstr@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of job training and organizational commitment on employee turnover intention of restaurant employees in Taman Rekreasi Sengkaling. Using a quantitative approach, the study involves 30 restaurant employees from Sengkaling Kuliner and Kapal Rooftop, as the sample. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS software. The study also includes instrument testing, classical assumption tests, and hypothesis testing. The results indicate that job training has a significant positive effect on turnover intention, organizational commitment has a negative effect on turnover intention, and both job training and organizational commitment simultaneously influence turnover intention.

Keywords : *Job Training; Organizational Commitment; Turnover Intention*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Taman Rekreasi Sengkaling" dengan waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, MSi., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dra. Sandra Irawati, M.M. selaku Dosen Pembimbing I sekaligus dosen wali yang telah membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta

memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

5. Dra, Baroya Mila Shanty, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
7. Terima kasih kepada penulis yang sudah bertahan dan berjuang untuk menepikan ego dan memilih menyelesaikan semua ini sehingga Kembali ke rumah membawa gelar Sarjana.
8. Terima kasih secara khusus kepada kedua orang tua saya Heri Tristiyanto dan Eni Suryana yang telah senantiasa bekerja keras untuk menjaga, membimbing, mendoakan serta cinta dan semangat untuk kesuksesan. Kepada adik saya, Amalya Tristiyaningrum yang telah memberikan dukungan dan hiburannya. Mereka menjadi motivasi terbesar bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Terima kasih secara khusus kepada kedua kakek nenek saya yang telah membimbing saya sedari kecil hingga sekarang.
10. Terima kasih kepada Shavira Dwi Ayundyasari yang telah menemani, menghibur, mendukung, mendengar keluh kesah serta memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga selesai. Semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.

11. Terima kasih kepada teman seperjuangan di tanah perantauan, teman kontrakan, teman touring, teman bervespa, teman halodek, teman-teman yang tidak bisa penulis sebut Namanya serta anggota grup Gang dan The Predikin atas segala dukungan, motivasi, doa, tempat bercerita, bertukar pikiran dan canda tawa selama penyusun menempuh studi di malang. Semoga kalian panjang umur, bahagia selalu, dan sukses bersama.

12. Manajer Sengkaling Kuliner dan Kapal Rooftop yang telah memberikan dukungan dan izin penelitian skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya akan diberikan yang lebih dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan penelitian ini masih banyak kekurangan dari segi penulisan maupun isi, sehingga kritik, dan saran kepada penulis sangat diharapkan demi perbaikan selanjutnya sehingga skripsi ini dapat bermanfaat.

Wassalamu'ailaikum Wr.Wb.

Malang, 25 Desember 2024

Penyusun,

Muhammad Ridlwan S.

202010160311266

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB 2	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pikir.....	28
2.4 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB 3	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Lokasi Penelitian	31
3.3 Populasi.....	31
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	33

3.5	Sumber Data	36
3.6	Teknik Pengumpulan Data	37
3.7	Teknik Pengukuran Data	37
3.8	Pengujian Instrumen	38
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.10	Metode Analisis Data	41
3.11	Uji Hipotesis.....	43
BAB 4	46
HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1	Gambaran Umum	46
4.2	Karakteristik Responden	53
4.3	Hasil Uji Instrumen	56
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
4.5	Hasil Analisis Data	62
4.6	Hasil Uji Hipotesis.....	71
4.7	Pembahasan	73
BAB 5	80
PENUTUP	80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
DAFTAR LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Data Karyawan.....	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 3.3 Skala Likert	38
Tabel 3.4 Rentang Skala	42
Tabel 4.1 Jam Kerja Karyawan.....	52
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.4 Lama Bekerja	54
Tabel 4.5 Status Karyawan	55
Tabel 4.6 Jumlah Tanggungan	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Turnover Intention (Y).....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X1).....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2)	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	62
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Turnover Intention	63
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Pelatihan Kerja	64
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Komitmen Organisasi	67
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi	69
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	70

Tabel 4.19 Hasil Uji t	71
Tabel 4.20 Hasil Uji t	72
Tabel 4.21 Hasil Uji F	72



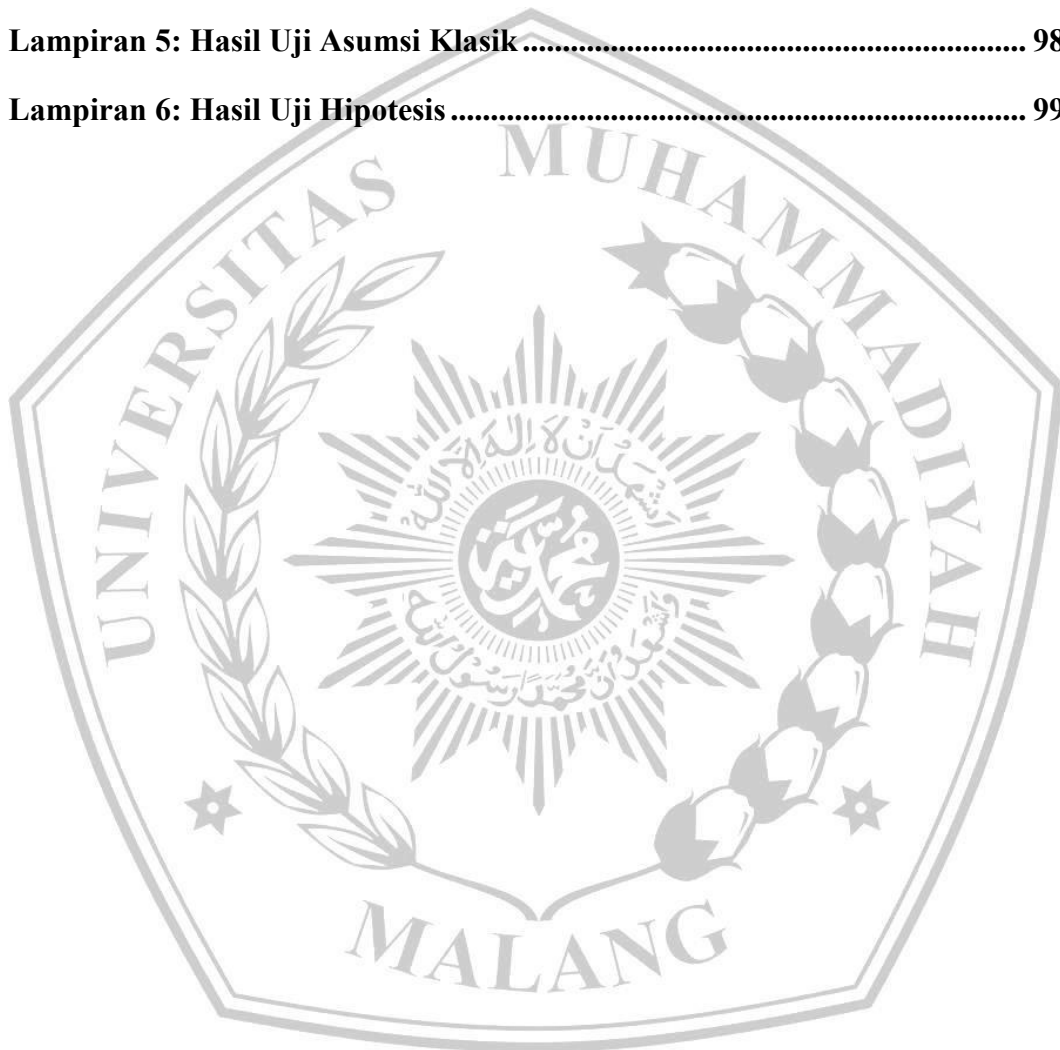
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian 28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sengkaling Kuliner 50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 2: Rekapitulasi Jawaban Responden	91
Lampiran 3: Tabulasi Hasil Karakteristik Responden	94
Lampiran 4: Hasil Uji Instrumen.....	95
Lampiran 5: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
Lampiran 6: Hasil Uji Hipotesis	99



DAFTAR PUSTAKA

- Albattat, A. & Som, A, P, M. (2013). Employee Dissatisfaction and Turnover Crises in The Malaysian Hospitality Industry. *International Journal of Business and Management*, 8(5), 62-71. <http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v8n5p62>
- Allen, N, J. & Meyer, J, P. (2016). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63. No.1. 1-18.
- Antolis, K. & Halim, L. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PR AIA Cabang X Malang. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Anwar, I, N., Puput, P, H., Pertiwi, S., & Hidayaty, D, E. (2023). Kebijakan Sistem Recruitment Dan Pelatihan Karyawan Pada Turnover Rumah Makan Cobek Soloyong. *Jurnal Pijar: Studi Manajemen dan Bisnis*. Vol. 1 No.3.
- Ardan, M. & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. CV. Pena Persada.
- Atmajaya, K, T., Amerta, S, M, S., Putra, I, B, U., & Dewi, I, G, A, P. (2024). The Influence of Work-Family Conflict and Job Satisfaction on Turnover Intention with Organizational Commitment as a Mediation Variabel in Bebek Tepi Sawah Employees Restaurant Ubud. *International Journal of Current Science Research and Review*, Vol 07. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V7-i3-12>
- Bramanta, G, N, B. & Dewi, A, A, S, K. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Krisna Oleh-oleh Khas Bali III. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Fitri, I. (2016). Model Pelatihan Kreativitas Vokal Bertema Untuk Anak Usia Dini di Purwa Caraka Music Studio Bangbarung Bogor. S2 Thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M, S, P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture

- Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 210.
<https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Ismail, H, N. (2016). Training and Turnover: The Mediating Role of Commitment. *ABL*, 42(1), 62-92.
- Jun, M. & Eckardt, R. (2023). Training and Employee Turnover: A Social Exchange Perspective. *Business Research Quarterly*. Vol 28(1), 304-323.
- Khotimah, R, K. & Partina, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompenasai Terhadap Turnover Intention. Vol 1, No. 2.
<http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/eb>
- Krisdianto, K. & Widyastuti, T. (2022). Dampak Pelatihan, Insentif, Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai di Rumah Sakit Olahraga Nasional Kemenpora.
- Luthans, F., uthans, B, C., & Luthans, K, W. (2021). *Organizational Behavior: an Evidenced-Based Approach*. Information Age Publishing, Inc.
<https://libgen.is/book/index.php?md5=91869D66B1D7C16E618C4E59F6F2>
- Mangkunegara, A, A, A, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Kosdakarya.
- Mangkunegara, A, A, A, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Kosdakarya.
- Manuel, G, P, E, B. & Rahyuda, A, G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention di Ayodya Resort Bali. *Jurnal Manajemen Ubud*, 4(8), 2243-2268.
- Mobley, W, H. (2016). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mon, M, D. & Mulyadi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di Hotel Berbintang Kota Batam. *Converence on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences (CoMBInES)*. Vol. 1 No. 1
- Pangau, G, Y., Rumawas, W., & Walangitan, O, F, C. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan.
<https://doi.org/10.35797/ejp.v4i6.52452>

- Parashakti, R, D. & Astuti, D. (2023). Peran Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. <http://dx.doi.org/10.59422/lbm.v1i01.15>
- Pranata, D. & Netra, I, G, S, K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Restoran Queen's Tandoor Seminyak. E-Jurnal Manajemen Univeritas Udayana, 8(6):3531. <http://dx.doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p09>
- Priansa, D, J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Rahman, S. & Rivai, H, A. (2020). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Bintang Tiga Di Kota Padang. Journal of Management Business and Review, Vol. 17. No. 1
- Ramadhani, N, H., Astaginy, N., & Hendrik, H. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan. Vol. 2. No. 3.
- Robbins, S. & Coulter, M. (2007). Manajemen. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins & Judge. (2018). Motivasi Kerja. Human Resources Management, E-book. Global Edition. Education Limited.
- Rony., Tussoleha, Z., Yasin, M., Lubis, F, M., & Syarief, F. (2020). Innovative Leader Strategies Build The Countinuous Learning In Employee Voluntary Turnover Situations (Case Study in The Production Division in One of Indonesia's National Private Television Companies in 2015-2018. Journal of Xi'an University of Architecture & Technology, 12(2): 1645-58.
- Rumawas, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manado: Unsrat Press, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) 6 (004), 19-27.
- Sarmawa, I, W, G., Suryani, N, K., & Riana, I, G. (2015). Organizational Citizenship Behaviour Predictor and Its Effexts on The Performance. International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom, 3(1): 1-13.
- Sentana, I, K, A, D. & Surya, I, B, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intetion. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana.
- Sepang, J., Lisan, W., & Sendow, G. (2016). Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, dan Pengayaan Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Enseval Megatrading Tbk Manado. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. 16(3), 419-426.

- Sepang, L. K., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Royal Coconut Airmadidi.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.
- Supriadi, K., Trang, I., & Rogi, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1215-1224.
- Tarigan, E, S, D., Adam, W, N., & Suryani, W. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Niagara Parabat Toba Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (Jimbi)*, 2(1), 41-50.
- Tauriadi, D., Fathorahman., & Kusdyah, I. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Kepuasan Karyawan Terhadap Turnover Intention Di Mas Pandemi Covid-19 Pada PT. Imfarminid Farmasi Industri. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*. <https://doi.org/10.32815/jiram.v2i1.43>
- Wahyuni, A, S., Zaikya, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Kontruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89-95.

- Wahyono, I. & Riyanto, S. (2020). Effect of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction on Turnover Intention. *International Journal for Innovation Education and Research*, 8(10):286-316. <http://dx.doi.org/10.31686/ijer.vol8.iss10.2682>
- Wattimena, S, H. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Indosat Tbk. Bandung.
- Yanna, S. (2024). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bireuen. *Jurnal Ilmiah Sains, Teknologi, Ekonomi, Sosial, dan Budaya*. Vol. 8 No.2.





Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 12/17/2024

Kode : 2472287678
Nama : Muhammad Ridlwan Suryantara
NIM : 202010160311266
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Taman Rekreasi Sengkaling
Persentase Plagiasi : 2%
Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

